

Como funciona um time remoto de desenvolvimento

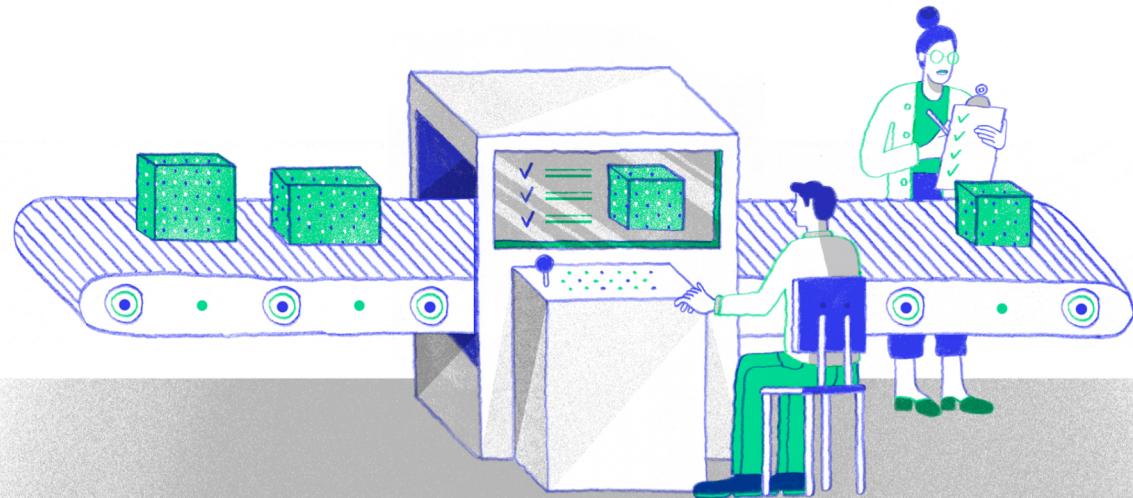
Osvaldo Santana Neto

osvaldo@olist.com

Daniel Vainsencher

daniel.monteiro@olist.com

<https://olist.com/trabalhe-conosco/>



o plano perfeito

**Onde
Contexto**

olist

só que não

Time remoto independente

Time híbrido

Ferramentas e Cerimônias remotas

só que não

Time remoto independente

Time híbrido

Ferramentas e Cerimônias remotas

olist

só que não

Time remoto independente

Time híbrido

Ferramentas e Cerimônias remotas

olist

só que não

Time remoto independente

Time híbrido

Ferramentas e Cerimônias remotas

olist

até que...

eureka!

olist

#1

**Remoto não é sobre onde se
trabalha. É sobre como se trabalha.**

#2

**Trabalho fora do escritório
para equipe de São Paulo.**

olist

#3

Mindset remoto

olist

#4

Home Office, Remoto e Distribuído.



Time de São Paulo
em cerimônia

final(?) feliz

Comunicação

Engajamento

Produtividade

Turn over baixo

olist

mastering remote work



olist

Curitiba

Missão

Remote-first

olist

Benefícios

#1

Processos Melhores

Benefícios

#2

Foco e Produtividade

Benefícios

#3

Qualidade de vida

mitos e verdades

olist

Mito

#1

Comunicação difícil

olist

Mito

#2

Profissional remoto é freelancer

olist

Mito

#3

Trabalho remoto é mais barato

Mito

#4

Remotos trabalham menos

olist

going remote

Cuidados para começar

Socialização

Qualidade

Desafios

going remote

Cuidados para começar

Socialização

Qualidade

Desafios

Cuidados para Começar

#1

Processo

olist

Cuidados para Começar

#2

Experiência

olist

Cuidados para Começar

#3

Trabalho em equipe

going remote

Cuidados para começar

Socialização

Qualidade

Desafios

Socialização

#1

Comunicação

olist

Socialização

#2

Bootcamp

olist

Socialização

#3

Comunidade e FOSS

Socialização

#4

Tech Talks & Lightning Talks

going remote

Cuidados para começar

Socialização

Qualidade

Desafios

Qualidade

#1

Boas Engenharia de Software

- Testes automatizados
- Code Review
- Continuous Integration

Qualidade

#2

Processo

- Precisa ser adaptativo
- Melhoria contínua

Qualidade

#3

Time

- Multidisciplinar
- Todos remotos (mesmo os que estão no escritório)

going remote

Cuidados para começar

Socialização

Qualidade

Desafios

Desafios

Dinâmicas colaborativas

Brainstorm, Design Thinking e Arquitetura ficam mais difíceis.

Desafios

Dinâmicas colaborativas

Brainstorm, Design Thinking e Arquitetura ficam mais difíceis.

Alternativas

- Ferramentas estilo "telepresença" (ex. whiteboard virtual). Ainda limitadas.
- Preparar previamente rascunhos e propostas.
- Iterações online em reuniões

Tópicos para discussão

olist

Legislação

- CLT permite teletrabalho (reforma trabalhista)
- Contrato de trabalho específico para esse modelo
- Não tem controle de jornada. Sem ponto, banco de horas ou horas extras
- Obrigatório fornecer toda a estação de trabalho: fornecemos um notebook e uma verba em dinheiro para aquisição de monitor, teclado, headset, cadeira, etc
- Obrigatório bancar infraestrutura (energia elétrica, internet, etc)
 - Pagamos um valor mensal direto na folha de pagamento
 - Oferecemos alternativa de coworking
- Não é possível modelo híbrido: profissional remoto não pode ir para o escritório com regularidade e vice-versa - gray area

Ferramentas

- **Kanban virtual** (Jira) - coordenação do trabalho (assíncrono)
- **Wiki para Documentação** (Confluence) - onde as decisões de time e projeto ficam consolidadas (assíncrono)
- **E-mails/Grupos** (GSuite) - comunicações gerais (assíncrono)
- **Chat** (Slack) - comunicação em tempo real e o "centro de controle" da comunicação (síncrono)
- **Áudio conferência** (Mumble) - para reuniões. Reuniões funcionam melhor com audio (sem video). Melhoram o foco e a comunicação da equipe (síncrono)
- **Videoconferência** (Hangout) usado em apresentações de palestras ou review de entregas (síncrono)
- **Pair Programming** (tmux/mumble) usado para trabalho em par (síncrono)

A large group photo of Olist employees in a studio setting, smiling and posing together.

estamos
contratando

loucamente

<https://olist.com/trabalhe-conosco/>

Referências

- Remote - Office not Required
- Why Work Doesn't Happen at Work (TED video)
- Flow