

AMIAULT Aurélie

Dossier à compléter

Coordonnées et informations générales

Date de naissance

12/12/1990

Ville et pays de naissance

Saint Maurice (France)

Nationalité

Française

Votre adresse postale pendant les oraux (7 avril - 5 mai) est-elle identique à l'adresse que vous avez donné précédemment ?

Oui

Organisme au sein duquel vous avez effectué votre mission de Service Civique

Autre

Veuillez préciser :

Centre Régional de Sauvegarde de la Faune Sauvage - LPO PACA

Missions de cet organisme

Ambassadrice et Médiatrice Faune Sauvage: soins à la faune sauvage et sensibilisation des publics à la protection de la faune sauvage et aux actions du centre.

Date de début de votre Service Civique

01/09/2014

Avez-vous terminé votre Service Civique ?

Non

Date prévue pour la fin de votre Service Civique

31/08/2015

Dans quel cadre avez-vous effectué votre Service Civique ?

Service Civique français (en France ou à l'étranger)

Votre parcours de formation

Votre dernière année d'études s'est-elle conclue par un diplôme, un titre ou un certificat professionnel ?

Oui

Domaine

Commerce, gestion, économie

Année d'obtention

2012

Niveau du dernier diplôme, titre ou certificat professionnel obtenu

Bac +3

Intitulé du diplôme, titre ou certificat professionnel

Licence professionnelle Assistant de Manager

Etes-vous actuellement en formation ?

Non

Vos expériences professionnelles ou bénévoles

Avez-vous eu des expériences professionnelles ou bénévoles ?

2 ou plus

Votre expérience professionnelle ou bénévole

Au cours de mes études, j'ai eu l'occasion d'être assistante de communication interne en alternance au sein d'un bureau SNCF. C'est au cours de cette année que j'ai pris la décision de me réorienter pour travailler dans un secteur où je m'épanouie plus : le domaine animalier. Grâce à cette expérience, j'ai beaucoup appris sur le fonctionnement d'une entreprise et les techniques de communication.

Par la suite j'ai eu l'opportunité d'effectuer un Service Volontaire Européen en concordance avec mon intérêt pour le milieu animalier. J'ai assisté les soigneurs animaliers d'un centre de recherche sur les mammifères marins.

Ces deux expériences ont joué un rôle clé dans la précision de mon projet. J'ai conscience des avantages et inconvénients de travailler dans le milieu associatif en comparaison avec le milieu de l'entreprise. Ces éléments renforcent ma motivation pour mon projet d'œuvrer dans la sauvegarde de la faune sauvage.

Votre personnalité

Parlez-nous de vous : votre personnalité, vos valeurs, vos centres d'intérêt, vos goûts, vos activités...

Dans la vie quotidienne, je me décris comme une personne sociable et qui s'épanouie dans ses projets. Mes différents responsables s'accordent pour me décrire comme quelqu'un de sérieux, travailleur et de confiance. Je suis attentive et intéressée par plusieurs domaines, ce qui me permet d'être rapidement opérationnelle et autonome sur les fonctions pour lesquelles ont m'a formée.

J'ai un fort intérêt pour le milieu animalier et pour sa sauvegarde.

Mon parcours scolaire et professionnel m'a menée à côtoyer divers domaines (commercial, associatif, scientifique, éducatif, naturaliste...) dans différents pays. J'apprécie donc les échanges avec des publics variés ; j'apprends à avoir une perception plus large du monde et à comprendre les motivations de chacun.

J'aime voyager, réaliser des sorties naturalistes, faire du sport tels que le roller, le squash, l'équitation..., apprendre et développer mes connaissances dans les langues et les cultures étrangères, sortir avec des amis, participer à des conférences.

Parlez-nous d'une personne qui vous a marqué(e), qui vous inspire ou que vous admirez (20 lignes maximum).

La personne qui m'a inspirée se nomme Patrick PREVOST, responsable animalier au Zoo d'Amnéville et passionné par les reptiles. Je l'ai rencontré lors de mon premier stage au zoo. Il est passionné depuis très jeune par les serpents, et a su faire de sa passion un métier sans s'en être lassée.

Il n'a pas suivi d'étude mais a réussi à être embauché au muséum d'histoire naturelle de Paris lorsqu'il était jeune. Grâce à ce poste et à son esprit curieux, il a enrichi ses connaissances sur les animaux d'une part, et rencontré d'autres passionnés d'autre part. L'un d'eux était directeur d'un parc zoologique, et lui a offert un poste de soigneur animalier auprès des grands primates.

De là, il a décidé de trouver un poste plus en rapport avec sa passion: les reptiles. Sa détermination l'a mené à être soigneur au vivarium du parc zoologique d'Amnéville.

C'est une personne très compétente dans son domaine car il n'hésite pas à apprendre l'anglais pour s'enrichir des connaissances présentes dans les ouvrages étrangers et pour contacter d'autres herpétologues dans le monde entier. Contaminée par ses paroles de passionné, j'ai par la suite effectué mon second stage au vivarium, ce qui m'a permis de me découvrir un intérêt pour les reptiles. A côté, il a réalisé un autre souhait, celui de monter une vie de famille et de s'acheter une maison.

Cet homme représente un modèle pour moi car il a su être heureux la plupart de sa vie grâce à sa détermination pour réaliser ses rêves. Il a su saisir les opportunités qui se sont présentées à lui et développer des compétences pour accroître ses connaissances dans sa passion. J'ai appris beaucoup de choses à ses côtés.

Parlez-nous d'une expérience ou d'un événement qui vous a particulièrement marqué(e).

Lors de mon service civique européen dans un centre de recherche sur les mammifères marins, un documentaire nommé 'Blackfish' est sorti et a créé une grosse polémique dans le milieu animalier. Ce film remet en question l'utilité de garder des orques en captivité. Mes collègues et amis soigneurs animaliers ont eu des avis très divergents et je me suis rendue compte que même au sein d'un métier motivé par la même passion du bien être animal, les personnes avaient des visions très différentes de la notion de 'bien-être'. Je me suis fortement remise en question lors de cette période.

Joindre un document

- [CV 2015.pdf](#)

Votre mission de Service Civique et votre évolution

Racontez-nous votre Service Civique.

Je suis ambassadrice et médiatrice faune sauvage dans un centre de sauvegarde de la LPO PACA pour un an. Ce titre englobe plusieurs grandes missions:

- Soigner la faune sauvage en détresse,
- Sensibiliser les publics à la protection de la faune sauvage: participer à une cellule conseils, encadrer les bénévoles et volontaires, intervenir dans des milieux scolaires, participer à des événements, animer des formations, enrichir et créer des supports de communication...
- Aider à pérenniser les actions du centre: animer le réseau de bénévoles et volontaires, assurer le respect des règles d'hygiène et

de sécurité, développer la notoriété du centre, gérer des stocks, participer à la collecte de données pour les études menées par le centre,...

Qu'avez-vous apporté pendant votre Service Civique ?

Depuis le début de mon service civique, il y a 6 mois, j'ai participé aux sauvetages et aux relâchés de plusieurs animaux de la faune sauvage. J'ai conseillé des personnes par mail et téléphone sur des problématiques diverses. J'ai sensibilisé des élèves de 6ième à la sauvegarde de la faune sauvage et au rôle du centre. J'ai conçu de nouveaux supports de communication internes et externes. J'ai transmis des connaissances et compétences à des stagiaires, volontaires et bénévoles. J'expérimente une technique d'ostéopathie animale pour traiter des problèmes d'ankylose sur des animaux accidentés, dans le but de les sauver et de les relâcher...

Mon service civique est l'occasion d'échanger avec des personnes passionnées. J'apporte ma bonne humeur, mes idées et ma motivation au centre de sauvegarde de la faune sauvage de le LPO PACA. Je m'investi énormément dans ce centre qui porte des valeurs similaires aux miennes. Pour les 6 mois qui vont suivre, je compte me perfectionner dans les soins aux animaux pour favoriser leurs chances de survie et je souhaite développer plusieurs projets, par exemple, agrandir le réseau de vétérinaires bénévoles, réaliser des appels à dons, ...

Ce que vous avez le plus apprécié.

La partie des soins aux animaux est celle que j'apprécie le plus.

Lorsque je participe au sauvetage d'un animal, j'ai le sentiment d'être utile.

Concrètement, voici les étapes d'un sauvetage type dans lesquelles j'ai le sentiment de jouer un rôle clé:

- je réponds au téléphone, une personne a besoin d'aide pour sauver un animal en détresse,
- je la conseille et réagis rapidement pour organiser l'acheminement de l'animal jusqu'au centre,
- j'accueille l'animal, réalise un diagnostic,
- je le stabilise via des premiers soins,
- j'assure le suivi des soins, sous la supervision de ma responsable,
- une fois l'animal stabilisé et soigné, je le déplace dans une infrastructure adaptée à sa rééducation,
- une fois que la responsable a jugé l'animal apte à survivre seul, nous repérons un lieu correspondant à son milieu naturel et nous organisons son relâché.

J'ai, à plusieurs reprises, pu relâcher des animaux que j'avais soigné. Au moment de voir l'animal retrouver son milieu naturel, je ne peux m'empêcher d'être émue. J'ai le sentiment d'avoir pu lui donner une seconde chance.

En participant à la sauvegarde de la faune sauvage, je me rends compte que je peux agir pour mes convictions.

Avez-vous rencontré un moment difficile lors de votre Service Civique ? L'avez-vous dépassé ? Comment ?

Dans un centre de sauvegarde pour la faune sauvage, on côtoie beaucoup d'animaux qui ont été blessés à cause de l'activité humaine. Les statistiques montrent que la moitié des animaux en détresse accueillis ne survivront pas.

Chaque moment où je suis confrontée à la mort d'un animal, est un moment difficile qui rend certaines journées plutôt moroses.

Mais j'apprends, à travers cette expérience, à relativiser. Nous faisons tout notre possible pour sauver ces animaux. Maintenant je me concentre sur le fait de faire agir les autres en multipliant les actions de communication autour de la sauvegarde de la faune sauvage.

Qu'est-ce qui vous a étonné(e) ou surpris(e) pendant votre Service Civique ?

J'ai été très étonnée, au premier jour de ma mission, de voir les ressources du centre de sauvegarde. Pour le nombre d'animaux accueillis et la qualité des soins, je m'attendais à des locaux très spacieux et bien équipés, et à travailler au sein d'une équipe constituée de plusieurs personnes.

A ma grande surprise, les locaux se limitent à 2 petites salles qui englobent: la partie bureau, la table de soins, la nurserie, la quarantaine, l'espace préparation et stocks de nourriture, les placards des produits ménagers et des petits équipements, la pharmacie, la partie vestiaire, et le lieu de repos des animaux en soin. L'extérieur est composé de volières et enclos adaptés mais très vieux.

La deuxième surprise a été au moment de rencontrer les membres permanents de l'équipe: ma responsable et...une autre service civique en mission pour un an.

Le fonctionnement d'une structure qui accueille environ 1000 animaux par an et qui en sauve la moitié, repose sur des ressources humaines, matériels et financières très faibles. Pourtant, le nombre d'animaux sauvé est important.

Pensez-vous que votre Service Civique vous a permis d'évoluer ?

Au dire de mon entourage, j'ai gagné en maturité depuis le début de mon service civique.

J'ai aussi beaucoup précisé mon projet grâce aux compétences que j'ai développées, aux observations que j'ai pu faire, et aux conseils des personnes issues du milieu de l'environnement. Je décompose mon dossier en étapes qui me semblent de plus en plus claires.

L'environnement dans lequel j'évolue au quotidien et bien différents de celui que j'ai connu auparavant. Je suis issue du milieu citadin et je ne côtoyais que des personnes peu sensibilisées à la protection de l'environnement. Aujourd'hui je suis en présence d'une population très sensible à la nature qui influencent beaucoup mon mode de vie: j'essaie de manger plus sainement et je réalise des sorties naturalistes par exemple.

Votre projet et votre motivation

Présentez-nous votre projet d'avenir.

. A long terme, j'aimerais monter mon propre centre de sauvegarde de la faune sauvage.

Je décompose le projet en plusieurs étapes:

- trouver 12 mois d'expérience dans un centre de sauvegarde via un poste salarié, des éco-volontariats ou des stages, pour compléter mes compétences dans ce milieu,
- une fois le nombre d'années d'expérience acquis, déposer un dossier de demande de certificat de capacité pour la faune sauvage européenne. Ce certificat est une reconnaissance des compétences dans les soins de certaines espèces. Il permet au détenteur d'accéder à plus de responsabilités dans le cadre d'un poste dans un centre de sauvegarde.
- trouver un poste dans un centre de sauvegarde existant et monter un projet de création de centre à côté,
- monter mon propre centre de sauvegarde et le pérenniser.

Où en êtes-vous dans votre réflexion sur ce projet ?

Je suis en contact avec plusieurs personnes qui me conseillent déjà sur ce projet. Ce service civique est l'occasion pour moi de valider une année sur les deux nécessaires pour le dépôt de dossier de demande d'un certificat de capacité.

Je travaille, avec le soutien de ma responsable actuelle, sur les moyens de concrétiser les premières étapes de mon projet. Son parcours peut être un exemple pour moi: elle était service civique dans la structure, et par la suite elle a été embauchée, via un contrat aidé, en tant que soigneur animalier. Elle a déposé un dossier de demande de certificat de capacité qui a été validé, et elle est aujourd'hui responsable du centre.

J'aimerais compléter ma deuxième année d'expérience nécessaire au centre dans lequel j'effectue ma mission en ce moment, soit par le biais d'un contrat aidé, soit en éco-volontariat. Cette opportunité me permettrait aussi de bénéficier du soutien de ma responsable dans la préparation du dossier de demande de certificat de capacité.

Quels sont les atouts qui vous aideront à mener à bien votre projet ?

Ma personnalité, mon expérience et le soutien des personnes qui m'entourent.

J'ai passé ces dernières années à définir plus précisément mon projet de travailler au contact des animaux. Grâce à ma détermination, mon travail et à ma motivation, je suis sûre aujourd'hui de vouloir œuvrer dans la sauvegarde de la faune sauvage. L'expérience que je suis entrain de vivre actuellement me conforte dans cette idée et renforce mes convictions et mes compétences dans ce domaine.

J'ai le soutien de mon entourage qui se compose des personnes que je côtoie dans ma vie privée, mais aussi celles que je côtoie dans les milieux professionnels et associatifs dans lesquels j'ai évolué dernièrement.

En plus de ce soutien moral, je réfléchis avec plusieurs acteurs du milieu de l'environnement sur ce projet. Ces réflexions aboutissent sur des moyens concrets d'aborder les différentes étapes.

Quels pourraient être selon vous les freins ou les obstacles à ce projet ?

La volonté d'exercer un métier dans le milieu associatif soulève très souvent la question du financement. Je suis actuellement entrain de récupérer des informations auprès des autres centres français, mais aussi situés à l'étranger, pour pallier à cette question.

Pour monter un centre de sauvegarde il faut aussi bénéficier d'une volonté politique favorable. Pour cette raison, je ne cible pas de lieu précis où monter un centre pour le moment, j'étudierais sérieusement la question pour m'assurer que mon projet réponde à un besoin reconnu.

Au sein de l'Institut du Service Civique, parmi les filières proposées, laquelle vous semble répondre le mieux à votre projet ?

Création d'activité

Qu'est-ce qui vous motive pour créer une activité ?

La création de mon association pour la sauvegarde de la faune sauvage représenterait un aboutissement personnel en rapport avec mes convictions. J'ai toujours voulu aider les animaux et je me retrouve aujourd'hui avec la possibilité de le faire.

Je suis une personne flexible qui s'intéresse à divers domaines. Mon épanouissement professionnel serait concrétisé par la gestion d'une structure qui engloberait le soin aux animaux, la gestion financière, la gestion d'équipe, le développement, la recherche, la sensibilisation des publics,... J'ai besoin de polyvalence pour éviter de tomber dans la monotonie du quotidien.

Y a-t-il des créations d'activité ou des créateurs d'activité qui vous inspirent ?

L'association AAP est un exemple pour moi. Il s'agit d'un centre de soin pour animaux exotiques, situé en Hollande.

En 1972, un couple passionné par la faune sauvage a commencé à récupérer des animaux abandonnés. Après quelques années, le nombre d'animaux accueillis est devenu très important, et le couple a décidé d'officialiser ses actions et de créer une association soutenue par le gouvernement : AAP.

Après 43 ans d'efforts, l'association compte environ 300 animaux exotiques pour 70 salariés. En plus de prendre en charge les animaux issus du trafic, des laboratoires, des zoos..., elle œuvre pour la protection de la nature à une échelle européenne, elle sensibilise la population et elle réalise des études. Cette association, qui se développe chaque jour, m'a fortement inspirée dans la précision de mon projet.

Quelle autre filière pourrait vous intéresser au sein de l'Institut du Service Civique ?

Aucune autre filière ne m'intéresse

Qu'attendez-vous de l'Institut du Service Civique pour vous aider à réaliser votre projet ?

Je souhaiterais que l'institut du service civique m'accompagne dans les différentes étapes de la création de mon association.

Dans un premier temps, j'ai besoin d'un appui dans les démarches administratives souvent très lourdes, et dans l'obtention de conventions et d'aides financières afin d'être assurée et couverte lors de mes futures expériences dans le milieu associatif.

Dans un second temps, les partenaires de l'institut du service civique peuvent représenter un soutien important si la nécessité d'avoir recours à une formation, en comptabilité par exemple, se présente.

Pouvez-vous nous donner les raisons principales pour lesquelles votre candidature devrait être retenue ?

Ma candidature est fondée sur un projet réaliste pour lequel je suis déterminée.

Chaque jour depuis quelques années, je développe mes compétences dans le milieu de l'environnement. Je suis quelqu'un de réfléchi ; je mure mon projet en fonction des obstacles que je peux rencontrer. Je n'hésite pas à prendre contact avec les personnes qui peuvent me conseiller, me soutenir et m'aider dans la création de mon association.

Je mène toujours à bien et jusqu'au bout toutes les démarches que je commence. Je suis déterminée, sérieuse, organisée, et je travaille dur pour remplir mes objectifs. Mes responsables ont toujours été très satisfaits de mon travail et de mon comportement. On me définit comme une personne agréable, qui apprend vite, et sur laquelle on peut compter.

Votre tuteur en Service Civique

Coordonnées de votre tuteur en Service Civique

Nom

HUGONNET

Prénom

Chloé

Numéro de téléphone

04 90 74 52 44

Fonction de votre tuteur au sein de l'organisme

Responsable et soigneur animalier du Centre de Sauvegarde de la Faune Sauvage de la LPO PACA

Votre témoin

Coordonnées de votre témoin

Nom

Guéry

Prénom

Julie

Numéro de téléphone

06 35 22 12 41

Comment avez-vous connu votre témoin ?

J'ai rencontré Julie au début de ma mission au centre de sauvegarde pour la faune sauvage de la LPO PACA. Elle était service civique engagée depuis 4 mois à ce moment là. Elle m'a accompagnée au début de ma prise de poste en tant qu'ambassadrice faune sauvage. Elle a terminé sa mission, mais je continue de garder bon contact avec elle. Après avoir été ma collègue au centre, je la considère aujourd'hui comme une amie qui me soutient dans la réalisation de mon projet.

Tuteur - Service Civique et projet du candidat

Coordonnées

Votre nom

Hugonnet

Votre prénom

Chloé

Adresse

Rue et numéro

Château de l'Environnement

Code postal

84480

Ville
BUOUX

Pays
France

Adresse électronique
chloe.hugonnet@lpo.fr

Téléphone (portable de préférence)
0490745244

Organisme au sein duquel vous avez accompagné le candidat pendant son Service Civique

Autre

Veuillez préciser :

LPO PACA

Pouvez-vous décrire la ou les missions principales qui ont été confiées au candidat pendant son Service Civique ?

Aurélié, engagée en tant que médiatrice faune sauvage, les différentes missions réalisées sont:

- La prise en charge et le soin à la faune sauvage européenne
- La gestion d'une cellule conseil téléphonique (6000 appels/an), conseil aux découvreurs, conseil de cohabitation
- Co-gestion d'un réseau de bénévole (200 personnes) et gestion d'une équipe d'écovolontaire
- Sensibilisation : animation scolaire, relâcher public
- Communication : création d'articles sur le site internet et les réseaux sociaux
- Recherche financière et ressource humaine pour aider l'association

Considérez-vous que les objectifs de cette ou ces missions ont été atteints ?

Totalement

Commentaire

Aurélié est en cours de mission, elle est à mi-chemin de son contrat (6 mois).

Aurélié maîtrise déjà bien les missions qui lui sont confiées.

Avez-vous le sentiment que le candidat a évolué pendant son Service Civique ? Si oui, en quoi a-t-il évolué ? (15 lignes maximum)

Oui, Aurélié a évolué au cours de sa mission, cela lui a permis de murir son projet professionnel.

Merci de nous présenter le projet du candidat.

Aurélié souhaite créer une association destinée à la sauvegarde de la faune sauvage. Celle-ci a pour but de créer un centre de sauvegarde pour la faune sauvage, avec des structures de soin.

La législation des centres de sauvegarde oblige un détenteur du certificat de capacité pour obtenir l'autorisation d'ouverture.

Pour obtenir le certificat de capacité, le candidat doit justifier de au moins 2 ans d'expérience en contact avec la faune sauvage.

Aurélié souhaite obtenir un soutien financier afin de pouvoir reconduire un contrat en CDD sur une période de au moins 1 an dans le centre de sauvegarde de la LPO PACA.

De quels atouts pensez-vous que le candidat dispose pour mener à bien son projet ? Pensez-vous qu'il se donne les moyens de le mener à bien ?

Aurélié ambitieuse et investie a mené une réflexion globale dès le début de sa mission afin de pouvoir anticiper la suite de son projet professionnel.

Aurélié possède un bon sens du relationnel qui lui permet de lier des contacts avec les futurs organismes de l'état en lien avec son projet. Elle a effectué de nombreuses recherches et interview afin de bénéficier de conseils sur la réalisation de son projet.

Quelles difficultés pensez-vous que le candidat risque de rencontrer pour mener à bien son projet ?

Il est difficile de trouver des contrats dans le domaine des centres de sauvegarde. Peu de postes sont disponibles par manque de moyens financiers. Si elle obtient un financement, notre centre de sauvegarde s'engage à embaucher Aurélié.

De quel accompagnement pensez-vous qu'il ait le plus besoin pour mener à bien son projet ?

Aurélié souhaite créer un centre de sauvegarde. Dans sa démarche d'obtenir un certificat, il semble nécessaire qu'Aurélié soit encadrée par un titulaire du certificat de capacité qui lui transmettra son savoir faire en terme de gestion de la faune sauvage en captivité, gestion de la vie associative ainsi que la gestion d'une équipe de bénévole ou salarié.

Aurélié doit être en contact avec les professionnels du milieu animalier, tel que les vétérinaires, les organismes de contrôle de l'environnement et réaliser des formations complémentaires dans d'autres structures.

Tuteur - Personnalité du candidat

Critère 1 : Engagement et motivation

Sens de l'initiative, force de proposition

9

Ténacité, détermination

10

Dynamisme

9

Fiabilité et sens des responsabilités

9

Merci de donner un ou deux exemples qui permettent d'illustrer votre appréciation sur l'engagement et la motivation du candidat

Aurélié a été amenée à remplacer le responsable du centre de sauvegarde. Elle a bien respecté les consignes, et s'est montrée responsable et appliquée dans la gestion de la vie courante, de l'hygiène et de la sécurité et dans l'encadrement de l'équipe en place.

Critère 2 : Facilité d'adaptation

Ouverture, écoute

9

Souplesse et diplomatie

10

Autonomie

10

Adaptabilité et capacité à intégrer le changement

8

Merci de donner un ou deux exemples qui permettent d'illustrer votre appréciation sur la facilité d'adaptation du candidat

Aurélié se montre ouverte, flexible et disponible envers l'équipe de bénévole.
Elle a un bon sens du relationnel qui permet d'établir une relation de confiance et de sécurité.

Elle effectue des interventions dans différents milieux et pour différents publics (scolaire, adultes, déficients mentaux, bénévoles en formation..etc).

Critère 3 : Intégration dans le groupe

Capacité à travailler en équipe

9

Force de conviction

10

Merci de donner un ou deux exemples qui permettent d'illustrer votre appréciation sur l'intégration dans le groupe du candidat

Aurélié a immédiatement trouvé sa place au sein de l'équipe, pédagogue et ouverte, elle laisse la possibilité d'échanger et de partager les différentes idées.

Elle participe aux sorties proposées par l'association, et au projet (enquête rapace nocturne, prospection naturaliste..etc)

Critère 4 : Autre

Avez-vous eu l'occasion d'apprécier chez le candidat d'autres qualités ?

Aurélié révèle un talent en dessin.

Témoin - Projet du candidat

Coordonnées

Votre nom

Guéry

Votre prénom

Julie

Adresse**Rue et numéro**

741 chemin des Bassaquets

Code postal

84490

Ville

St Saturnin les Apt

Pays

FRANCE

Adresse électronique

julie.guery@live.fr

Téléphone (portable de préférence)

0635221241

Pouvez-vous décrire le cadre dans lequel vous avez connu le candidat ?

J'ai connu Aurélie Amiault au Centre de Sauvegarde de la Faune Sauvage LPO PACA dans le cadre de son Service Civique. J'étais moi même en service civique à ce moment là, engagée 6 mois avant elle. J'ai participé à sa formation et travaillé avec elle en tant que collègue.

Merci de nous présenter le projet du candidat.

Aurélie Amiault a comme projet d'ouvrir un centre de sauvegarde pour la faune en détresse (association). Pour cela elle souhaite dans un premier temps valoriser ses compétences par un Certificat de Capacité puis poursuivre par une expérience professionnelle au sein d'un centre de sauvegarde afin de continuer à en apprendre toutes les ficelles. Enfin elle pourra alors ouvrir son propre centre afin de réaliser ses propres souhaits vis à vis de la protection de la faune.

De quels atouts pensez-vous que le candidat dispose pour mener à bien son projet ? Pensez-vous qu'il se donne les moyens de le mener à bien ?

Je pense qu'Aurélie Amiault a très bien réfléchi son projet et qu'elle est consciente de la mise en pratique et de l'investissement que son projet nécessite. Elle concrétise ce projet par une immersion professionnelle intensive qui la rapproche de son futur métier d'une manière qui ne saurait être plus complète.

Au niveau administratif et législatif elle est très bien renseignée et n'hésite pas à contacter les personnes et administrations adéquates.

Elle dispose à mon avis de tous les atouts nécessaires à l'aboutissement de son projet : investissement, détermination, professionnalisme, sérieux, passion. Elle est également très à l'aise pour toute la partie communication qui lui permettra de se faire connaître et de non seulement mener à bien son projet mais également le pérenniser.

Quelles difficultés pensez-vous que le candidat risque de rencontrer pour mener à bien son projet ?

Il est évident que dans le domaine associatif les épreuves sont communes mais je pense qu'Aurélie Amiault est parfaitement armée pour y faire face.

Elle est amenée à rencontrer des défis sur la recherche de financements mais je pense que son tempérament combatif et "qui n'hésite pas à contacter le monde entier s'il le faut" ne peut que lui apporter la réussite.

Elle est consciente de la progression que nécessite ce projet et j'en suis certaine saura avancer courageusement mais prudemment et toujours rester réaliste et les pieds sur terre.

De quel accompagnement pensez-vous qu'il ait le plus besoin pour mener à bien son projet ?

Aurélie Amiault aura besoin d'être appuyée dans sa création d'activité (association). Un accompagnement au niveau administratif pourrait être un plus (bilan initial, points d'étapes), peut être aura-t-elle besoin de formations supplémentaires dans la gestion d'entreprise qui pourraient lui donner un coup de pouce dans son parcours. Egalement la mise en relation avec des partenaires pourra être très favorable. Enfin une bourse lui permettant de lancer son association ne pourra que lui permettre de démarrer son projet sereinement.

Témoin - Personnalité du candidat

Critère 1 : Engagement et motivation

Sens de l'initiative, force de proposition

10

Ténacité, détermination

10

Dynamisme

10

Fiabilité et sens des responsabilités

10

Merci de donner un ou deux exemples qui permettent d'illustrer votre appréciation sur l'engagement et la motivation du candidat

Aurélie Amiault dynamise clairement l'activité du centre par des propositions de communication et d'appels aux dons qui n'étaient pas mis en oeuvre jusqu'alors et obtient des résultats très bénéfiques pour le centre.

Elle ne compte pas ses heures et participe à toutes les activités extérieures au centre lui même, même si cela doit lui totaliser des semaines très chargées (sensibilisation du public, éducation des scolaires, sorties naturalises, participations aux protocoles scientifiques, formation des bénévoles et des stagiaires...) tout cela étant des activités qui nécessitent une grande fiabilité et un grand sens des responsabilités.

Critère 2 : Facilité d'adaptation

Ouverture, écoute

10

Souplesse et diplomatie

10

Autonomie

10

Adaptabilité et capacité à intégrer le changement

10

Merci de donner un ou deux exemples qui permettent d'illustrer votre appréciation sur la facilité d'adaptation du candidat

Aurélie Amiault a eu une intégration parfaite et très rapide au centre de sauvegarde. Elle a tout de suite assimilé toutes les informations et a su prendre en charge l'ensemble des activités de soin et de gestion du centre (gestion d'équipe et gestion administrative).

Le centre de sauvegarde est une petite structure associative où le personnel est en sous effectif. Aurélie Amiault a donc eu tout de suite beaucoup de responsabilités et dû jongler entre une hiérarchie débordée et une équipe essentiellement bénévole. Elle a su se placer avec tact et souplesse dans ce groupe et prendre les responsabilités de façon autonome tout en ayant une grande accessibilité et une très bonne écoute vis à vis de l'équipe bénévole.

Critère 3 : Intégration dans le groupe

Capacité à travailler en équipe

10

Force de conviction

10

Merci de donner un ou deux exemples qui permettent d'illustrer votre appréciation sur l'intégration dans le groupe du candidat

Tous les mois l'équipe de bénévole change complètement et Aurélie doit à chaque fois former les nouveaux bénévoles aux techniques de soin et d'hygiène, toujours en prenant en compte la personnalité de chacun et ses aspirations et facultés. Elle est très à l'aise dans cet exercice et est très appréciée des équipes bénévoles.

Avec ses collègues en service civique elle est toujours très respectueuse et arrangeante en essayant toujours d'améliorer les conditions de travail de chacun et prend naturellement la tête de l'équipe sans heurts.

Critère 4 : Autre

Avez-vous eu l'occasion d'apprécier chez le candidat d'autres qualités ?

Aurélié Amiault a des qualités d'écoute et d'intérêt des personnes autant que des animaux qui ne sont pas communes et qui nécessitent d'être remarquées.

Elle a également beaucoup d'inventivité qui lui permet de trouver des idées à chaque fois qu'une situation bloque. Elle ne laisse pas les choses aller, elle les prend en main et cherche une solution qui convienne, souvent avec beaucoup de facilité et d'ingéniosité.