

# Dimensões profundas em torno das quais os pressupostos básicos da cultura se formam.

---

## **A Natureza da Realidade e da Verdade.**

Pressupostos compartilhados definem o que é real e o que não é. O que é um fato no mundo físico e no reino social. Como a verdade é, em última análise, determinada, e se a verdade é descoberta (ciência) ou revelada (religião).

## **A Natureza da Natureza Humana.**

Pressupostos compartilhados que definem o que significa “ser humano” e quais atributos humanos são considerados intrínsecos. É a natureza humana boa, má ou ambivalente? Os seres humanos são perfectíveis, ou não?

## **A Natureza da Relação do Homem com a Natureza.**

Pressupostos compartilhados sobre qual a maneira correta de lidar com o Ambiente externo (dominação, submissão ou harmonia). O homem deve agir de acordo com os ritmos da natureza ou deve subjugar a natureza às necessidades do homem?

## **A natureza do tempo (orientação temporal).**

Pressupostos compartilhados que definem o conceito básico de tempo no grupo. Como o tempo é entendido e medido, quantos tipos de tempo (linear, circular etc.) existem, qual a importância relativa do tempo na cultura. Qual dimensão temporal predomina (passado, presente, futuro).

## A Natureza da Atividade Humana.

Pressupostos compartilhados que definem qual é a coisa certa a ser feita em matéria de ação. Enquanto orientação básica do indivíduo, definem qual é o nível adequado de atividade ou de passividade? Em nível organizacional, como deve ser o relacionamento da organização com seus fornecedores, clientes, concorrentes etc.? – pro-ativa ou reativa?

## A natureza das relações humanas.

Pressupostos compartilhados que definem qual é a maneira correta das pessoas se relacionarem, como o poder e afeição devem ser distribuídos. Define também se a vida grupal deve ser cooperativa ou competitiva, individualista ou grupal? Qual é o contrato psicológico apropriado entre patrões e empregados? A autoridade é baseada na tradição, no consenso racional legal ou no carisma? Como os conflitos devem ser resolvidos e como as decisões devem ser tomadas?

Baseado em: **SCHEIN**, E. *Organizational Culture and Leadership*. S. Francisco, Jossey-Bass, 2004 (3<sup>rd</sup> ed.), pg 138.