## INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO RIO GRANDE DO SUL

## CRISTINA SILVA VILAS-BÔAS

## GUILHERME OLIVEIRA DA SILVA

## WILLIAM JOSÉ DE MOURA DA ROSA

# ENGENHARIA DE SOFTWARE II:

## TRABALHO I

## CANOAS

## 2019

Sumário

[1. DESCRIÇÃO 3](#_Toc21036263)

[2. DEFINIÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS 3](#_Toc21036264)

[2.1 CLIENTE 3](#_Toc21036265)

[3. DESCRIÇÃO DO PRODUTO 4](#_Toc21036266)

[4. DIAGRAMAS 4](#_Toc21036267)

[4.1 DIAGRAMA DE CASOS DE USO 4](#_Toc21036268)

[4.2 ESPECIFICAÇÃO DO CASO DE USO GERENCIAR FUNCIONÁRIOS 5](#_Toc21036269)

[4.3 DIAGRAMAS DE CLASSES 7](#_Toc21036279)

[4.4 DIAGRAMAS DE ATIVIDADES 7](#_Toc21036280)

[4.5 DIAGRAMAS DE COMUNICAÇÃO 7](#_Toc21036281)

# 1. DESCRIÇÃO

Atualmente o gerenciamento de funcionários é realizado através de planilhas e documentos, de forma desorganizada e sem qualquer prevenção de acidentes, tais como dados corrompidos e/ou perca dos mesmos. A proposta para solução do problema é a utilização e um software que possibilite, de forma eficiente, gerenciar todos os dados de funcionários e departamentos existentes na empresa.

| **O problema de** | **demora no processo de gerenciamento de funcionários, tendo em vista o número limitado de secretários na empresa.** |
| --- | --- |
| afeta | Secretário, funcionário. |
| cujo impacto é | Para o secretário: torna o seu trabalho inconveniente pelo recebimento de múltiplas ligações e e-mails.  Para o funcionário: é um processo lento ter que verificar as atividades diárias a serem executadas. |
| uma boa solução seria | Um sistema onde o setor administrativo possa fazer o gerenciamento dos dados dos funcionários da empresa. |

# 2. DEFINIÇÃO DAS PARTES INTERESSADAS

## 2.1 CLIENTE

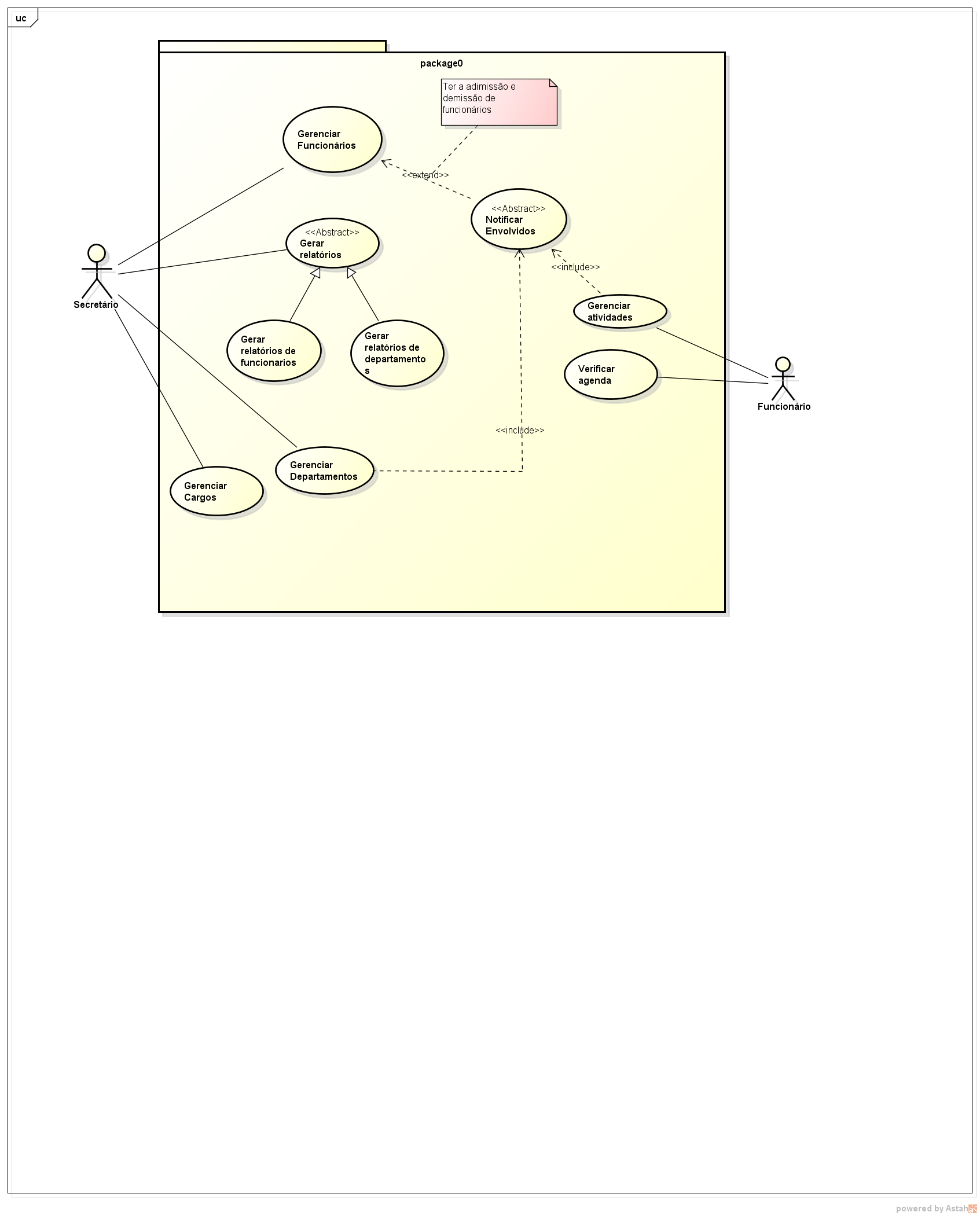
| **Nome** | **Descrição** | **Responsabilidades** |
| --- | --- | --- |
| Secretário | Setor administrativo | Cadastra, edita e exclui departamentos, projeto e funcionários. |
| Funcionário | Funcionário admitido na empresa | Visualizar atividades. |

# 3. DESCRIÇÃO DO PRODUTO

| **Para** | **Os secretários e funcionários.** |
| --- | --- |
| Que | Desejam aumentar a eficiência do gerenciamento de funcionários e transparência do processo. |
| O | Sistema de gerenciamento eletrônico de funcionários. |
| É um | Sistema de gerenciamento de funcionários. |
| Que | Permite o cadastro, edição e exclusão de funcionários, departamentos e projetos de uma empresa. |
| Ao contrário | Dos sistemas existentes onde pode haver ambiguidade nas informações. |
| Nosso produto | Fornece transparência mostrando as informações. |

# 4. DIAGRAMAS

## 4.1 DIAGRAMA DE CASOS DE USO



## 4.2 ESPECIFICAÇÃO DO CASO DE USO GERENCIAR FUNCIONÁRIOS

### CdU003 – Gerenciar Funcionários

Resumo: Esse caso de uso facilita as atividades do secretário e otimiza o seu tempo.

Tipo: Concreto

### Atores:

- Primário: Secretário.

### Fluxo Principal de Eventos:

P1. O secretário solicita gerenciar funcionários.

P2. O sistema apresenta as opções de buscar, marcar, excluir, editar e listar funcionários.

P3. O secretário solicita cadastrar funcionário.

P4. O sistema apresenta um formulário.

P5. O funcionário informa os dados e solicita enviar.

P6. O sistema valida os dados.

P7. O sistema registra o funcionário

P8. Caso de uso encerrado.

### Fluxos Alternativos:

### A1. Listar funcionários.

A1.1. Em P3, o secretário escolhe listar funcionário.

A1.2.O sistema mostra os funcionários em uma tabela.

A1.3. O paciente visualiza a tabela.

A1.4. Fim do Caso de uso

### A2. Editar funcionário.

A2.1. Em P3., secretário escolhe editar funcionário.

A2.2. Sistema apresenta formulário.

A2.3. O secretário informa os dados que deseja alterar.

A2.4. O sistema valida formulário.

A2.5. O sistema edita funcionário.

A2.6. Fim do caso de uso.

### A3. Excluir funcionário

A3.1. Em P3, o secretário escolhe excluir funcionário.

A3.2. O sistema valida exclusão

A3.3. O sistema excluir funcionário.

A3.4. Fim do caso de uso

A3.5. O fluxo alternativo se encerra retornando ao fluxo principal em P5.

## 4.3 DIAGRAMAS DE CLASSES

## 4.4 DIAGRAMAS DE ATIVIDADES

## 4.5 DIAGRAMAS DE COMUNICAÇÃO