

W=117

Л2 "Трудовой кодекс Республики Беларусь". 26 июля 1999 г. N 296-З
(в ред. Законов Республики Беларусь от 19.07.2005 N 37-З,
от 16.05.2006 N 118-З, от 29.06.2006 N 138-З,
от 07.05.2007 N 219-З, от 20.07.2007 N 272-З,
от 24.12.2007 N 299-З, от 06.01.2009 N 6-З,
от 12.05.2009 N 19-З, от 06.07.2009 N 37-З,
от 17.07.2009 N 48-З, от 09.11.2009 N 51-З,
от 31.12.2009 N 114-З)

Л70 Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З
"Об охране труда"

Л71 Инструкция о порядке осуществления общественного контроля
за соблюдением законодательства об охране труда уполномоченными
лицами по охране труда работников организации
(утв. пост. Министерства труда и социальной защиты РБ от 28.11.2008 № 179)

Л1 Инструкция о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки
знаний работающих по вопросам охраны труда
(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 28.11. 2008 № 175
в ред. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 27.06.2011 № 50)

Л19 Положение о комиссии организации для проверки знаний работающих
по вопросам охраны труда (утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.11.2008 №210,
изм. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 31.15.2011 № 39)

Л4 Экзамен для руководителя. Охрана труда. Издание 3-е дополненное
Сост. Ласкавнев В.П., Гракович Л.А., Король В.В. Минск 2008.
Библиотека журнала "Ахова працы" 2008.

Л11 "Типовое положение о службе охраны труда организации"
(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ 24.05.2002 № 82
изм. согласно пост. Минтруда и соцзащиты РБ 19.04.2005 № 44,
19.11.2007 № 150, 28.11.2008 № 174)

Л5 " Типовая инструкция о проведении контроля за соблюдением
законодательства об охране труда в организации".
(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ 26.12.2003 N 159)

Л7 Инструкция о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты
(утв. пост. Минтруда и соцзащиты РБ от 30.12.2008 № 209)

Л29 Постановление Минтруда и соцзащиты РБ от 30.12.2008 г. № 208
"О нормах и порядке обеспечения работников смывающими
и обезвреживающими средствами"

Л44 Инструкция о порядке применения списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, утвержденных постановлением Совета Министров РБ от 25 мая 2005 г. N 536. (утв. постановлением Министерства труда и социальной защиты РБ от 14.07.2005г. N 86, в ред. постановлений Министерства труда и социальной защиты РБ от 29.05.2007 N 75, от 18.03.2008 N 51, от 13.01.2009 N 5, от 12.06.2009 N 71, от 28.02.2011г. N 12)

Законодательная и нормативная основы охраны труда

N1 (Л2 ст.221)

Как трактует Трудовой кодекс понятие "Охрана труда"?

Варианты ответа:

1. Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
2. Система законодательных актов, направленных на обеспечение безопасных условий труда.
3. Защита человека от опасностей и ущерба, связанного с его профессиональной деятельностью.
4. Совокупность правовых норм, устанавливающих систему мероприятий, непосредственно направленных на обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

N2 (Л2 ст.221-1)

Какие уровни государственного управления охраной труда предусматривает Трудовой кодекс?

Варианты ответа:

1. Республиканский, отраслевой и территориальный уровни.
2. Республиканский, областной и районный уровни.
3. Республиканский, отраслевой и региональный уровни
4. Республиканский и территориальный уровни.

N3 (Л2 ст.221-1)

Каким органом осуществляется государственное управление охраной труда на республиканском уровне?

Варианты ответа:

1. Правительством РБ или уполномоченным им республиканским органом государственного управления в сфере труда, иными республиканскими органами государственного управления в пределах их компетенции.
2. Палатой представителей Национального собрания РБ.
3. Правительством РБ.
4. Министерством труда и социальной защиты РБ по поручению Правительства РБ.

N4 (Л2 ст.221-1)

Какими органами осуществляется государственное управление охраной труда на территориальном уровне?

Варианты ответа:

1. Местными исполнительными и распорядительными органами.
2. Межрайонными инспекциями труда Департамента госинспекции труда.
3. Службами охраны труда местных исполнительных и распорядительных органов.
4. Комиссиями по охране труда местных исполнительных и распорядительных органов.

N5 (Л2 ст.221-2)

Что из перечисленного в вариантах ответа должно соответствовать требованиям по охране труда?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Продукция, процессы ее разработки, производства, эксплуатации, хранения, перевозки, реализации и утилизации.
3. Проектная документация на строительство и реконструкцию объектов, предназначенных для выпуска продукции и оказания услуг, а также техническая документация на производственное оборудование и технологические процессы.
4. Объекты, предназначенные для выпуска продукции и оказания услуг.

N6 (Л2 ст.222)

Что из перечисленного в вариантах ответа относится к правам работника?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Право на рабочее место, соответствующее требованиям по охране труда.
3. Право на обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда.
4. Право на обеспечение необходимыми средствами защиты, санитарно-бытовыми помещениями, устройствами.

N7 (Л2 ст.222)

Имеет ли право работник на получение от нанимателя достоверной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочем месте, а также о средствах защиты от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов?

Варианты ответа:

1. Да, имеет.
2. Нет, не имеет.
3. Да, имеет, за исключением случаев, когда по соображениям государственной безопасности, вышеуказанная информация носит гриф секретности, а работник не имеет допуска к работе с секретными документами.
4. Имеет, если такое требование указано в коллективном договоре (соглашении).

N8 (Л70 ст.8)

Что из перечисленного в вариантах ответа относится к полномочиям местных исполнительных и распорядительных органов в области охраны труда?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Государственный контроль за соблюдением требований по охране труда в организациях, расположенных на подведомственной им территории.
3. Государственное управление охраной труда на территориальном уровне.
4. Организация обучения, повышения квалификации и проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций, расположенных на подведомственной им территории, которые не находятся в подчинении республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь, и других организаций.

=====

Гос. надзор и контроль за соблюдением законодательства об ОТ

N9 (Л70 ст.34)

Какие государственные органы и организации кроме Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты осуществляют государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда?

Варианты ответа:

1. Все организации, указанные в других вариантах ответа.
2. Специально уполномоченные государственные органы надзора и контроля в пределах их компетенции в соответствующих сферах деятельности.
3. Республиканские органы государственного управления, иные государственные организации, подчиненные Правительству Республики Беларусь, в порядке, предусмотренном законодательством.
4. Местные исполнительные и распорядительные органы в порядке, предусмотренном законодательством.

N10 (Л70 ст.36)

Имеют ли право государственные инспекторы труда приостанавливать (запрещать) путем выдачи предписания или пломбирования работу организаций, их структурных подразделений, оборудования?

Варианты ответа:

1. Имеют в случае выявления нарушений требований по охране труда, создающих угрозу для жизни и здоровья работающих, до устранения нарушений.
2. Не имеют.
3. Имеют при наличии соответствующего судебного решения.
4. Имеют в организациях с государственной формой собственности.

N11 (Л70 ст.36)

В каком из вариантов ответа указан работник, которого по требованию государственного инспектора труда работодатель обязан отстранить от работы в соответствующий день (смену)?

Варианты ответа:

1. Во всех других вариантах ответа указаны такие работники.
2. Работник, который появился на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
3. Работник, не использующий требуемые средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда.
4. Работник, не прошедший в случае и в порядке предусмотренных законодательством инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда или медицинский осмотр.

N12 (Л70 ст.37)

Какие органы осуществляют государственный контроль за качеством проведения всеми работодателями аттестации рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. Органы государственной экспертизы условий труда.
2. Органы государственного управления в области метрологии и стандартизации.
3. Органы и учреждения Госпромнадзора.
4. Все органы, указанные в других вариантах ответа.

N13 (Л70 ст.37)

Какие органы осуществляют государственный контроль за обоснованностью предоставления работникам компенсаций на основе аттестации рабочих мест по условиям труда?

Варианты ответа:

1. Органы государственной экспертизы условий труда.
2. Департамент государственной инспекции труда.
3. Органы государственного санитарного надзора.
4. Все органы, указанные в других вариантах ответа.

N14 (Л70 ст.37)

Для каких работодателей являются обязательными для исполнения решения органов государственной экспертизы условий труда, принятые в пределах предоставленных им полномочий?

Варианты ответа:

1. Для всех работодателей.
2. Только для работодателей, заключивших соответствующие договоры с органами государственной экспертизы условий труда.
3. Для всех работодателей, за исключением тех, которые предоставляют работу гражданам по гражданско-правовым договорам.
4. Только для работодателей с государственной формой собственности.

N15 (Л4 Глава 2, п.42)

Имеют ли право должностные лица органов государственного надзора и контроля приостанавливать работу цехов, производственных участков, других структурных подразделений предприятия?

Варианты ответа:

1. Имеют, если такая производственная деятельность осуществляется с нарушением требований по охране труда, создающим угрозу жизни и здоровью работников и их окружающих.
2. Не имеют.
3. Имеют без всяких ограничений.
4. Имеют, если такая производственная деятельность осуществляется с нарушением требований по охране труда.

=====

Ответственность за нарушения законодательства о труде

N16 (Л2 ст.199)

В каком порядке налагается дисциплинарное взыскание нанимателем на работника?

Варианты ответа:

1. Предварительно наниматель обязан затребовать письменное объяснение работника.
2. После согласования с профкомом организации. Письменное объяснение работника не требуется.
3. После отказа работника от дачи объяснения. Согласование с профкомом не требуется.
4. После согласования с СТК организации.

N17 (Л2 ст.200)

В течение какого срока со дня обнаружения дисциплинарного проступка может применяться дисциплинарное взыскание?

Варианты ответа:

1. Не позднее 1-го месяца, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске.
2. Не позднее 3-х месяцев.
3. Не позднее 2-х месяцев.
4. Не позднее 2-х месяцев, не считая времени болезни работника и (или) пребывания его в отпуске.

N18 (Л2)

Какие существуют виды ответственности должностных лиц, виновных в нарушении законодательства о труде, правил и норм по охране труда?

Варианты ответа:

1. Дисциплинарная, административная, уголовная.
2. Дисциплинарная, материальная, административная.
3. Дисциплинарная и административная.
4. Административная и уголовная.

N19 (Л70 ст.40)

Кто из перечисленных в вариантах ответа лиц несет в соответствии с законодательством ответственность за нарушение законодательства об охране труда?

Варианты ответа:

1. Все лица, указанные в других вариантах ответа.
2. Работодатели и работающие, виновные в нарушении законодательства об охране труда.
3. Работающие, препятствующие деятельности представителей органов государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства об охране труда.
4. Работодатели, препятствующие деятельности представителей органов общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

N20 (Л4 п.27)

Какой НПА определяет виды дисциплинарной ответственности за нарушение законодательства о труде?

Варианты ответа:

1. Трудовой кодекс РБ.
2. Закон РБ "Об охране труда".
3. Кодекс РБ об административных правонарушениях.
4. Коллективный договор (соглашение).

=====

Общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда

N21 (Л70 Статья 38)

Какие организации осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда?

Варианты ответа:

1. Профсоюзы.
2. Политические партии.
3. Средства массовой информации.
4. Все организации, указанные в других вариантах ответа.

N22 (Л70 Статья 38)

Имеют ли право технические инспекторы труда профсоюзов путем выдачи представления требовать от работодателя проведения экспертизы условий труда, производственных зданий (помещений), технологических процессов, оборудования и других объектов?

Варианты ответа:

1. Имеют, если эти объекты создают непосредственную опасность для жизни и здоровья работающих и окружающих.
2. Нет, не имеют.
3. Имеют после согласования с работодателем источника финансирования проведения экспертизы.
4. Имеют после согласования своего решения с Департаментом государственной инспекции труда Минтруда и соцзащиты.

N23 (Л70 Статья 38)

Имеют ли право технические инспекторы труда профсоюзов путем выдачи представления требовать от работодателя отстранения от работы в соответствующий день (смену) работающих, появившихся на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, не использующих требуемые средства индивидуальной защиты, не прошедших в случаях и порядке, предусмотренном законодательством инструктаж, проверку знаний по вопросам охраны труда, медицинский осмотр?

Варианты ответа:

1. Да, имеют.
2. Не имеют, но обязаны немедленно сообщить работодателю о факте выявленного нарушения.
3. Да, имеют, только после согласования своего представления с профкомом или с уполномоченным лицом по охране труда работников организации.
4. Да, имеют, но такое представление носит рекомендательный характер.

N24 (Л70 Статья 38)

Является ли представление технического инспектора труда профсоюзов обязательными для исполнения работодателем?

Варианты ответа:

1. Да, является.
2. Нет, оно носит рекомендательный характер.
3. Является при условии, что оно заверено подписью уполномоченного представителя соответствующего органа государственного надзора.
4. Да, только в случае, когда выполнение указанных в представлении требований не влечет дополнительных материальных затрат со стороны работодателя.

N25 (Л70 Статья 38, Л71 п.4)

В организации общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда могут осуществлять уполномоченные лица по охране труда работников организации.

Как персонально определяются эти лица?

Варианты ответа:

1. Они выбираются на общем собрании (конференции) работников организации.
2. Их назначает руководитель организации своим приказом.
3. Их список составляется службой охраны труда, а к обязанностям они приступают в порядке очередности по графику, утвержденному главным инженером.
4. Их назначает вышестоящая организация или территориальные органы власти.

N26 (Л70 Статья 38, Л71 п.4)

В организации общественный контроль за соблюдением законодательства об охране труда могут осуществлять уполномоченные лица по охране труда работников организации.

На какой срок они избираются?

Варианты ответа:

1. От двух до пяти лет.
2. Не более одного года.
3. На срок действия коллективного договора.
4. Срок не регламентируется.

N27 (Л11 п.5)

Кому непосредственно подчиняется служба охраны труда организации?

Варианты ответа:

1. Руководителю организации или одному из его заместителей, назначенному ответственным за организацию работы по охране труда.
2. Главному инженеру организации.
3. Техническому руководителю организации.
4. Начальнику отдела кадров или иному должностному лицу, осуществляющему работу с кадрами.

N28 (Л11 п.10)

"Типовое положение о службе охраны труда организации" определяет обязанности, возлагаемые на службу охраны труда организации.

Допускается ли возлагать на эту службу дополнительные обязанности, не предусмотренные вышеуказанным типовым положением?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается по согласованию с профсоюзом (уполномоченным лицом по охране труда работников организации).
3. Допускается, если на основании типового положения разработать и утвердить установленным порядком "Положение о службе охраны труда организации", в которое включить дополнительные обязанности.
4. Допускается при обосновании расчетом достаточности времени, затрачиваемого работниками службы охраны труда на выполнение основных и дополнительных обязанностей.

N29 (Л11 п.12)

Какие задачи являются основными для службы охраны труда?

Варианты ответа:

1. Все, перечисленные в других вариантах ответа.
2. Координация деятельности подразделений по обеспечению здоровых и безопасных условий труда; совершенствование системы управления охраной труда; внедрение передового опыта и научных разработок по безопасности и гигиене труда, пропаганда охраны труда.
3. Осуществление контроля за обеспечением требований безопасности и гигиены труда, соблюдением законодательства о труде и об охране труда; выполнением (соблюдением) локальных нормативных правовых актов по вопросам охраны труда.
4. Информирование и консультирование руководителей организации и работающих по вопросам охраны труда.

N30 (Л11 п.13.5)

Какое из указанных ниже подразделений организации разрабатывает программу вводного инструктажа по охране труда?

Варианты ответа:

1. Служба охраны труда.
2. Отдел кадров.
3. Главный инженер при участии службы по охране труда.
4. Каждое подразделение разрабатывает для своих работников программу вводного инструктажа и согласовывает ее со службой охраны труда.

N31 (Л11 п.13.11)

На какую из указанных ниже служб организации возложены обязанности по организации обеспечения подразделений необходимыми нормативными правовыми актами, инструкциями и другими локальными нормативными правовыми актами, наглядными пособиями и учебными материалами по охране труда?

Варианты ответа:

1. На службу охраны труда.
2. Не службу материально-технического снабжения.
3. На одну из служб, в ведении которой находится основная техническая документация (технический отдел, техническая библиотека, архив или др.).
4. На отдел кадров или службу делопроизводства.

N32 (Л11 п.15.3)

Является ли предписание работников службы охраны труда организации обязательным для выполнения руководителями подразделений?

Варианты ответа:

1. Является обязательным.
2. Не является обязательным, если отсутствует угроза жизни и здоровью работающих.
3. По личному усмотрению.
4. Не является обязательным, если это не может привести к аварии.

N33 (Л11 п.15.3)

Кто имеет право отменить предписание службы охраны труда или выполнение отдельных его мероприятий, а также перенести сроки их выполнения?

Варианты ответа:

1. Руководитель организации или его заместитель, которому подчинена служба.
2. Заместитель руководителя организации, возглавляющий экономическую службу, в случаях, когда выполнение предписания влечет за собой значительные материальные и финансовые затраты, не соизмеримые с реальными возможностями организации.
3. Заместитель руководителя организации, отвечающий за организацию и соблюдение сроков производственного процесса, в случаях, когда выполнение предписания влечет за собой существенный срыв производственного графика или полную остановку производственного процесса.
4. Только руководитель организации.

N34 (Л11 п.15.4)

Может ли работник службы охраны труда приостанавливать (запрещать) путем выдачи предписания эксплуатацию оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, выполнение работ (оказание услуг) при выявлении нарушений?

Варианты ответа:

1. Может, при выявлении нарушений, создающих угрозу для жизни или здоровья работающих и окружающих, до их устранения.
2. Может только во время отсутствия руководителя организации, при условии его последующего уведомления о своем решении.
3. Может только после письменного согласования своего решения с государственным инспектором труда.
4. Не может.

N35 (Л11 п.15.5)

Кого из перечисленных лиц можно отстранить от работы по предложению инженера по охране труда?

Варианты ответа:

1. Любого работающего, указанного в других вариантах ответа.
2. Работающего, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.
3. Работающего, не имеющего соответствующей профессиональной подготовки, в том числе по вопросам охраны труда, не прошедшего проверку знаний по вопросам охраны труда.
4. Работающего, не использующего средства индивидуальной защиты, обеспечивающие безопасность труда, не прошедшего медицинский осмотр, в случаях и порядке, предусмотренных законодательством.

=====

ГЛАВА 3 ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

N36 (Л4 Глава 3, п.58)

Решение каких задач предусматривают мероприятия по охране труда?

Варианты ответа:

1. Всех задач, указанных в других вариантах ответа.
2. Устранение (снижение) профессиональных рисков, улучшение охраны и (или) условий труда.
3. Внедрение передового опыта и научных разработок по охране труда.
4. Сокращение численности работников, занятых в опасных и (или) вредных условиях труда, тяжелым физическим трудом.

N37 (Л70 ст.16)

При какой минимальной численности работающих в организации необходимо ввести должность специалиста по охране труда?

Варианты ответа:

1. В организациях производственной сферы - свыше 100 человек, в организациях других сфер деятельности - свыше 200 человек.
2. Свыше 150 человек.
3. В организациях производственной сферы - свыше 200 человек, в организациях других сфер деятельности - свыше 300 человек.
4. В организациях производственной сферы - свыше 200 человек, в организациях других сфер деятельности - свыше 300 человек.

=====

Глава 1

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

N38 (Л5 п. 4)

Что является целью контроля за соблюдением законодательства об охране труда в организации?

Варианты ответа:

1. Создание здоровых и безопасных условий труда работников, предупреждение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
2. Обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты.
3. Выполнение работниками функциональных обязанностей по охране труда.
4. Своевременное расследование причин несчастных случаев.

N39 (Л5 п.5)

Укажите ответ, где более полно и правильно перечислены основные ЗАДАЧИ КОНТРОЛЯ за соблюдением законодательства об охране труда в организации.

- А - выявление и предупреждение нарушений требований охраны труда;
Б - оценка состояния условий труда работников, безопасности производственных процессов, оборудования, приспособлений, инструмента, сырья и материалов, эффективности применения средств защиты работниками;
В - выполнение работниками должностных обязанностей по охране труда и требований локальных нормативных актов по охране труда;
Г - принятие мер по устранению выявленных недостатков.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. А, В, Г.
3. А, Б, В.
4. А, Б, Г.

N40 (Л5 п.6)

Кто осуществляет производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах?

Варианты ответа:

1. Эксплуатирующая их организация.
2. Представители нанимателя с участием общественных инспекторов по охране труда (уполномоченных лиц по охране труда работников);
3. Служба по охране труда организации.
4. Руководители и специалисты организации в соответствии с их должностными обязанностями.

N41 (Л5 п.14)

Кем осуществляется ежедневный контроль за состоянием охраны труда?

Варианты ответа:

1. Руководителем структурного подразделения (мастером, начальником смены, заведующим лабораторией, механиком, другими руководителями участка) с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).
2. Инженером по охране труда с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).
3. Руководителем структурного подразделения (мастером, начальником смены, заведующим лабораторией, механиком, другими руководителями участка).
4. Общественным инспектором профсоюза по охране труда (уполномоченным лицом по охране труда работников) с участием руководителя структурного подразделения.

N42 (Л5 п.18)

Что предпринимается в случае выявления при ежедневном контроле нарушений требований охраны труда, которые могут причинить вред здоровью работников, привести к несчастному случаю или аварии?

Варианты ответа:

1. Работа приостанавливается до устранения этого нарушения, о чем письменно сообщается вышестоящему руководителю.
2. Письменно сообщается руководителю организации о нарушениях для принятия соответствующих мер.
3. Выявленные недостатки немедленно устраняются всеми средствами.
4. Предлагается привлечь работников, допустивших нарушения, к дисциплинарной ответственности.

N43 (Л5 п.21)

Кем осуществляется ежемесячный контроль за состоянием охраны труда?

Варианты ответа:

1. Начальником цеха с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников), руководителей служб цеха и представителей службы охраны труда (инженера по охране труда).
2. Руководителем структурного подразделения (мастером, начальником смены, заведующим лабораторией, механиком, другими руководителями участка) с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).
3. Инженером по охране труда с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).
4. Руководителем структурного подразделения с участием механика, энергетика, общественного инспектора по охране труда.

N44 (Л5 п.28)

Кем осуществляется ежеквартальный контроль за состоянием охраны труда в организации?

Варианты ответа:

1. Руководителем организации (его заместителями) с участием руководителей служб, отделов, общественного инспектора по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).
2. Главным инженером организации с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников), руководителей служб, отделов, представителей службы охраны труда (инженера по охране труда).
3. Начальником производства с участием механика, энергетика, общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).
4. Комиссией, назначенной руководителем организации с участием общественного инспектора профсоюза по охране труда (уполномоченного лица по охране труда работников).

N45 (Л2 ст.361; ст.367)

Что такое "Коллективный договор" и каков срок его действия?

Варианты ответа:

1. Локальный нормативный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками. Заключается не менее, чем на один год и не более, чем на три года.

2. НПА, регулирующий трудовые и связанные с ними отношения между нанимателем и работниками, заключенный не менее, чем на 1 год.

3. Письменная договоренность между нанимателем и коллективом работников, регулирующая трудовые и социально-экономические отношения. Срок действия может быть любым. Он указывается в самом договоре.

4. Договор между нанимателем и уполномоченными представителями трудового коллектива, определяющий дополнительные (по отношению к предусмотренным законодательством) выплаты, поощрения и компенсации работникам. Заключается не менее, чем на один год.

N46 (Л44 п.12)

Допускается ли предусматривать в коллективном договоре за счет нанимателя компенсации работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в размерах, превышающих установленные законодательством нормы?

Варианты ответа:

1. Допускается.

2. Не допускается.

3. Допускается только при условии, что эти затраты будут учтены в себестоимости продукции (работ, услуг).

4. Допускается только в организациях негосударственной формы собственности.

=====

Организация обучения, инструктажа, проверки знаний по ОТ

N47 (Л1 п.6)

В каком объеме проходят обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда лица, совмещающие несколько профессий (должностей)?

Варианты ответа:

1. Обучение, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда проходят по основной и совмещаемым профессиям (должностям).

2. Обучение, инструктаж и проверку знаний проходят только по основной профессии.

3. Обучение, инструктаж и проверку знаний проходят по основной профессии и дополнительный инструктаж по совмещаемым профессиям.

4. Проходят обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда по основной и совмещаемым профессиям (должностям).

N48 (Л1 п.7)

Лица, замещающие временно отсутствующих работников, дополнительно проходят...

Варианты ответа:

1. ...обучение, и проверку знаний по вопросам охраны труда в объеме требований по замещаемым должностям (профессиям).
2. ...целевой инструктаж по охране труда при работе на замещаемой должности (профессии).
3. ...обучение по инструкциям по охране труда, должностным инструкциям для замещаемой должности (профессии).
4. ...собеседование по охране труда перед работой на замещаемой должности (профессии).

N49 (Л1 п.9)

За сколько дней должен быть уведомлен работник о дате и месте проведения проверки знаний по вопросам охраны труда?

Варианты ответа:

1. Не позднее чем за 15 дней.
2. Не позднее чем за 5 дней.
3. Не позднее чем за 30 дней.
4. Не позднее чем за 10 дней.

N50 (Л1 п.11)

В какой срок работник, не прошедший проверку знаний по вопросам охраны труда, проходит повторную проверку знаний?

Варианты ответа:

1. Не более одного месяца со дня ее проведения.
2. Не позднее 10 дней.
3. Не более трех месяцев со дня ее проведения.
4. Не позднее 15 дней.

N51 (Л1 п.11)

Допускается ли к работе работник, если он не прошел повторную проверку знаний по охране труда?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается, но до прохождения проверки знаний ему не начисляются премиальные.
3. Разрешается, но при несчастном случае с этим работником, вся вина будет возложена только на него.
4. Разрешается под надзором работника, прошедшего проверку знаний.

N52 (Л1 п.11)

Работник не прошел в установленный срок проверку знаний по вопросам охраны труда по уважительной причине (болезнь, отпуск и др.).

В течение какого максимального срока со дня выхода на работу он должен пройти проверку знаний?

Варианты ответа:

1. В течение 1 месяца.
2. В течение 10 дней.
3. В течение 1 недели.
4. При отсутствии нарушений работником требований охраны труда в предшествующий период, проверка знаний ему засчитывается заочно, автоматически. Работник, ранее допускавший нарушения, должен пройти проверку знаний в течение 1 недели.

N53 (Л1 п. 14)

На кого в организации возлагается ответственность за соблюдение требований "Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда"?

Варианты ответа:

1. На работодателя (руководителя организации), руководителей структурных подразделений.
2. На инженера по подготовке кадров и руководителей структурных подразделений.
3. На кадровую службу и службу охраны труда.
4. На главного инженера.

N54 (Л1 п.14)

На кого в структурных подразделениях организации возлагается ответственность за соблюдение требований "Инструкции о порядке подготовки (обучения), переподготовки, стажировки, инструктажа, повышения квалификации и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда"?

Варианты ответа:

1. На руководителей структурных подразделений.
2. На заместителей руководителей структурных подразделений.
3. На руководителей структурных подразделений и кадровую службу.
4. На руководителей структурных подразделений и службу охраны труда.

N55 (Л1 п.23)

Что необходимо сделать для допуска к самостоятельной работе с повышенной опасностью рабочих, имеющих перерыв в выполнении данной работы более 1 года?

Варианты ответа:

1. Провести стажировку и проверку знаний по вопросам охраны труда.
2. Провести обучение и проверку знаний по охране труда.
3. Провести первичный инструктаж на рабочем месте с последующей проверкой знаний.
4. Обучить на курсах целевого назначения и провести проверку знаний по вопросам охраны труда.

N56 (Л1 п.24)

Кто может быть назначен руководителем стажировки рабочих?

Варианты ответа:

1. Мастера, бригадиры, инструкторы и высококвалифицированные рабочие, имеющие стаж практической работы по данной профессии или виду работ не менее трех лет.
2. Только лица с высшим образованием.
3. Любые работники структурного подразделения, прошедшие проверку знаний по вопросам охраны труда.
4. Лица со стажем работы на руководящих должностях не менее трех лет.

N57 (Л1 п.24)

Сколько рабочих может быть закреплено за руководителем стажировки?

Варианты ответа:

1. Не более двух рабочих.
2. Только один рабочий.
3. Не более трех рабочих.
4. Не более пяти рабочих.

N58 (Л1 п.25)

Сколько рабочих дней отводится на стажировку рабочих в общем случае, если иное не оговорено в нормативных правовых актах?

Варианты ответа:

1. Не менее двух рабочих дней.
2. Не менее одного рабочего дня.
3. Не менее десяти рабочих дней.
4. Срок не регламентируется.

N59 (Л1 п.27)

В какие сроки проходят периодическую проверку знаний по вопросам охраны труда рабочие, занятые на работах с повышенной опасностью, а также на объектах, поднадзорных специально уполномоченным государственным органам надзора и контроля?

Варианты ответа:

1. В сроки, установленные соответствующими нормативными правовыми актами, но не реже одного раза в год.
2. В сроки, установленные соответствующими нормативными правовыми актами, но не реже одного раза в 6 месяцев.
3. В сроки, установленные соответствующими нормативными правовыми актами, но не реже одного раза в 3 года.
4. Не реже одного раза в 2 года.

N60 (Л1 п.27)

Кто в организации утверждает Перечень профессий рабочих, занятых на работах с повышенной опасностью, которые должны проходить ежегодную проверку знаний по охране труда?

Варианты ответа:

1. Руководитель организации.
2. Руководитель организации по согласованию с профкомом.
3. Главный инженер по согласованию со службой охраны труда.
4. Технический руководитель по согласованию с кадровой службой и службой охраны труда.

N61 (Л1 п.28)

Куда вносится запись о прохождении проверки знаний по вопросам охраны труда рабочих?

Варианты ответа:

1. В удостоверение по охране труда и личную карточку прохождения обучения по вопросам охраны труда (если она применяется).
2. В журнал проверки знаний по вопросам по охране труда, удостоверение по вопросам охраны труда.
3. В личную карточку прохождения обучения.
4. Во все документы, указанные в других вариантах ответа.

N62 (Л1 п.39)

Когда должен пройти проверку знаний по охране труда назначенный на должность руководитель или специалист?

Варианты ответа:

1. Не позднее 1 месяца со дня назначения на должность.
2. До назначения на должность.
3. Не позднее 10 дней после назначения на должность.
4. При назначении на должность проверка знаний по охране труда не производится.

N63 (Л1 п.39)

Какова периодичность проверки знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов в общем случае, если иное не оговорено в нормативных правовых актах?

Варианты ответа:

1. Не реже 1 раза в 3 года.
2. Не реже 1 раза в 5 лет.
3. Ежегодно.
4. 1 раз в 18 месяцев.

N64 (Л1 п.43)

В каких случаях проводится внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов по вопросам охраны труда?

- А - при переводе на другое место или назначении на должность, где требуются дополнительные знания по охране труда.
- Б - при принятии актов законодательства, содержащих требования охраны труда, соблюдение которых входит в их должностные обязанности.
- В - при перерыве в работе в данной должности более одного года.
- Г - по требованию специально уполномоченных государственных органов надзора и контроля или по решению руководителя или другого должностного лица, ответственного за организацию труда, при выявлении нарушений или недостаточном знании требований охраны труда, которое может привести к аварии, несчастному случаю на производстве и другим тяжелым последствиям.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г.
2. А, Г.
3. А, Б, В.
4. А, Б, Г.

N65 (Л1 п.43)

При каком минимальном перерыве работы в должности проводится внеочередная проверка знаний руководителей и специалистов?

Варианты ответа:

1. Более одного года.
2. Более трех лет.
3. Более пяти лет.
4. Более шести месяцев.

N66 (Л1 п.45)

Какой бывает инструктаж по охране труда по характеру и времени проведения?

- А - Вводный.
- Б - Первичный на рабочем месте.
- В - Повторный.
- Г - Внеплановый.
- Д - Текущий.
- Е - Целевой.

Варианты ответа:

1. А, Б, В, Г, Е.
2. А, Б, В, Г, Д, Е.
3. А, В, Г, Е.
4. А, Б, В, Е.

N67 (Л1 п.46)

Между организациями "Заказчик" и "Исполнитель" заключен договор, на основании которого, командированные работники "Исполнителя" выполняют работы на территории "Заказчика".

Требуется ли в организации "Заказчик" проводить вводный инструктаж по охране труда с командированными работниками "Исполнителя"?

Варианты ответа:

1. Да, требуется.
2. Нет, не требуется.
3. Требуется только в случае, когда выполняемые работы связаны с повышенной опасностью.
4. Требуется только в случае, когда работники "Исполнителя" непосредственно участвуют в производственном процессе у "Заказчика".

N68 (Л1 п.46)

Требуется ли проводить вводный инструктаж по охране труда с работниками, принимаемыми в организацию на временную работу?

Варианты ответа:

1. Да, требуется.
2. Нет, не требуется.
3. Требуется только с теми работниками, которые не проходят первичный инструктаж на рабочем месте.
4. Требуется только в случае, когда выполняемые работы связаны с повышенной опасностью.

N69 (Л1 п.47)

Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

Варианты ответа:

1. Инженер по охране труда или специалист, на которого возложены эти обязанности. В микроорганизациях вводный инструктаж может проводиться руководителем организации.
2. Заместитель руководителя организации.
3. Непосредственный руководитель.
4. Работник отдела кадров.

N70 (Л1 п.49)

Работник переведен с одного объекта на другой объект в пределах одной организации.

Требуется ли проводить с ним первичный инструктаж на рабочем месте?

Варианты ответа:

1. Да, требуется.
2. Требуется только в случае, когда объекты относятся к разным подразделениям организации.
3. Требуется только на объектах, поднадзорных специально уполномоченным органам надзора и контроля.
4. Требуется только в случае, когда объектами руководят разные лица.

N71 (Л1 п.50)

Между организациями "Заказчик" и "Исполнитель" заключен договор, на основании которого, работники "Исполнителя", под руководством представителя "Исполнителя", выполняют работы на территории "Заказчика".

Кто должен проводить с этими работниками первичный инструктаж на рабочем месте по охране труда?

Варианты ответа:

1. Руководитель работ (представитель "Исполнителя") при участии руководителя или специалиста "Заказчика".
2. Руководитель или специалист "Заказчика", на которого возложены эти обязанности.
3. Руководитель работ (представитель "Исполнителя") единолично.
4. Руководитель или специалист "Заказчика", на которого возложены эти обязанности, в присутствии руководителя работ (представителя "Исполнителя").

N72 (Л1 п.51)

Допускается ли проводить первичный инструктаж на рабочем месте по охране труда одновременно с группой лиц?

Варианты ответа:

1. Допускается, если данная группа лиц обслуживает однотипное оборудование в пределах общего рабочего места.
2. Не допускается. Первичный инструктаж проводится только индивидуально.
3. Допускается, если данная группа лиц работает в одном производственном помещении или на территории одного объекта.
4. Допускается без ограничений.

N73 (Л1 п.54)

С какой периодичностью необходимо проводить с работниками повторный инструктаж по охране труда?

Варианты ответа:

1. Не реже 1 раза в 6 месяцев.
2. Не реже 1 раза в год.
3. Не реже 1 раза в квартал.
4. Не реже 1 раза в 2 года.

N74 (Л1 п.54)

В каком объеме необходимо проводить повторный инструктаж по охране труда?

Варианты ответа:

1. По программе первичного инструктажа на рабочем месте или по инструкциям по охране труда для профессий и видов работ (услуг).
2. В объеме рабочей инструкции для данной профессии.
3. В объеме, установленном руководителем структурного подразделения.
4. По усмотрению непосредственного руководителя работающего.

N75 (Л1 п.55)

С кем допускается НЕ проводить первичный инструктаж по охране труда?

Варианты ответа:

1. С лицами, которые не заняты на работах по монтажу, эксплуатации, наладке, обслуживанию и ремонту оборудования, использованию инструмента, хранению, применению сырья и материалов (за исключением работ с повышенной опасностью).
2. С лицами, имеющими высшее образование и стаж работы не менее 5 лет.
3. Со всеми лицами, перечисленными в других вариантах ответа.
4. С лицами, которые ежегодно проходят проверку знаний по вопросам охраны труда.

N76 (Л1 п.56)

Какой вид инструктажа по ОТ проводится при принятии новых нормативных правовых актов, в том числе технических нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов, содержащих требования по охране труда, или внесении изменений и дополнений к ним?

Варианты ответа:

1. Внеплановый.
2. Повторный.
3. Целевой.
4. Вводный.

N77 (Л1 п.56)

Какой вид инструктажа по ОТ проводится при изменении технологического процесса, замене или модернизации оборудования, приборов и инструмента, сырья, материалов и других факторов, влияющих на безопасность труда?

Варианты ответа:

1. Внеплановый.
2. Целевой.
3. Текущий.
4. Частичный.

N78 (Л1 п.56)

При каком минимальном перерыве в работе по профессии (в должности) проводится внеплановый инструктаж по охране труда?

Варианты ответа:

1. Более 6 месяцев.
2. Более 60 календарных дней.
3. Более 30 календарных дней.
4. Более одного года.

N79 (Л1 п.58)

Какой вид инструктажа проводится при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности (погрузка, разгрузка, уборка территории и др.)?

Варианты ответа:

1. Целевой.
2. Повторный.
3. Первичный.
4. Вводный.

N80 (Л1 п.58)

Какой вид инструктажа проводится при производстве работ, на которые оформляется наряд-допуск?

Варианты ответа:

1. Целевой.
2. Специальный.
3. Первичный.
4. Текущий.

N81 (Л1 п.59)

Какие виды инструктажа проводит непосредственный руководитель работ (начальник производства, цеха, участка, мастер, инструктор и др.)?

Варианты ответа:

1. Все виды инструктажей, указанные в других вариантах ответа.
2. Целевой.
3. Первичный, повторный.
4. Внеплановый.

N82 (Л1 п.60)

Чем должен завершаться инструктаж по охране труда?

Варианты ответа:

1. Проверкой знаний устным опросом или с помощью технических средств обучения, а также проверкой приобретенных навыков безопасных методов и приемов работы лицом, проводившим инструктаж.
2. Проверкой наличия подписей инструктируемых лиц в журнале регистрации инструктажа и (или) в других документах.
3. Напоминанием об ответственности работающего за нарушение требований инструкций по охране труда, по которым проводился инструктаж.
4. Практическим занятием или тренировкой по действиям в аварийных ситуациях.

N83 (Л1 п.62)

Какие требования предъявляются к журналам регистрации инструктажей?

Варианты ответа:

1. Все требования, перечисленные в других вариантах ответа.
2. Журналы должны быть пронумерованы, прошнурованы и скреплены печатью.
3. Журнал регистрации вводного инструктажа должен быть заверен подписью руководителя организации или уполномоченного им лица. Журналы регистрации инструктажа по ОТ, регистрации целевого инструктажа по ОТ заверяются подписью руководителя организации или руководителем структурного подразделения.
4. Срок хранения журналов 10 лет с даты внесения последней записи.

N84 (Л19 п.4)

Кто возглавляет комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда в структурных подразделениях?

Варианты ответа:

1. Руководитель структурного подразделения или его заместитель.
2. Инженер по охране труда.
3. Уполномоченный по СУОТ в структурном подразделении.
4. Руководитель структурного подразделения или лицо, им назначенное.

N85 (Л19 п.5, п.6)

В каком из вариантов ответа указаны лица, которые проходят проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации (которых не требуется направлять для проверки знаний в комиссии вышестоящих организаций и органов государственного управления)?

Варианты ответа:

1. Члены комиссий структурных подразделений для проверки знаний по вопросам охраны труда.
2. Главные специалисты, не являющиеся членами комиссий организации.
3. Члены комиссии организации для проверки знаний по вопросам охраны труда, не связанные по основной работе с производством и решением инженерно-технических вопросов (работники экономической, юридической, кадровой и других аналогичных служб аппарата управления).
4. Все лица, указанные в других вариантах ответа.

N86 (Л19 п.7)

В каком из вариантов ответа указаны лица, которые проходят проверку знаний по вопросам охраны труда в комиссии организации, а не в комиссии структурного подразделения организации?

Варианты ответа:

1. Все лица, перечисленные в других вариантах ответа.
2. Руководитель структурного подразделения.
3. Заместители руководителя структурного подразделения.
4. Члены комиссии структурного подразделения для проверки знаний по вопросам охраны труда.

N87 (Л19 п.8)

При каком минимальном количестве членов комиссии организации, комиссия правомочна принимать решения по проверке знаний по вопросам охраны труда?

Варианты ответа:

1. При участии в ее работе не менее половины состава комиссии, но не менее трех человек.
2. Не менее 2/3 состава комиссии, но не менее трех человек.
3. Не менее 1/3 состава комиссии, но не менее двух человек.
4. Не менее двух человек.

N88 (Л19 п.8)

Правомочна ли комиссия организации принимать решения по результатам проверки знаний по вопросам охраны труда при отсутствии председателя комиссии и его заместителя?

Варианты ответа:

1. Не правомочна.
2. Правомочна, если на заседании присутствуют не менее половины состава комиссии, и не менее трех человек.
3. Правомочна, если все присутствующие члены комиссии проголосовали единогласно.
4. Правомочна, если отсутствие председателя и его заместителя вызвано уважительными причинами.

N89 (Л19 п.9)

В процессе голосования членов комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда количество проголосовавших "За" и "Против" оказалось равным.

Как в данном случае принимается окончательное решение комиссии?

Варианты ответа:

1. Окончательное решение принимается председателем комиссии (заместителем председателя).
2. Окончательное решение принимается в пользу экзаменуемого лица.
3. Экзаменуемое лицо направляется на повторную проверку знаний в установленные сроки.
4. Заседание комиссии продолжается до тех пор, пока часть членов комиссии не поменяет свое решение, обеспечив преобладание голосов "За" или "Против".

N90 (Л19 п.9)

В течение какого срока хранится протокол проверки знаний по вопросам охраны труда?

Варианты ответа:

1. В течение 5 лет.
2. В течение одного года.
3. В течение 3 лет.
4. До очередной проверки знаний по вопросам охраны труда.

=====

Правила обеспечения работников средствами индивидуальной защиты

N91 (Л7 п.7)

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, наниматель обязан обеспечить ...

Варианты ответа:

1. ... выдачу бесплатно работникам средств индивидуальной защиты в объеме не менее установленных типовыми нормами.
2. ... работников информацией о поставщиках, у которых они могут за свой счет приобрести или арендовать необходимые средства индивидуальной защиты.
3. ... работников денежными средствами для приобретения или аренды средств индивидуальной защиты по типовым нормам.
4. ... выдачу работникам средств индивидуальной защиты по типовым нормам с удержанием их стоимости из заработной платы.

N92 (Л7 п.11)

Наниматель имеет право выдавать работникам В ПРЕДЕЛАХ ОДНОГО ВИДА средства индивидуальной защиты, предусмотренного типовыми нормами, средство индивидуальной защиты с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

С кем должно быть согласовано такое действие?

Варианты ответа:

1. С первичными профсоюзными организациями независимо от наличия у них статуса юридического лица либо с уполномоченными лицами по охране труда работников организации.
2. С государственным инспектором труда.
3. С территориальным органом государственного санитарного надзора.
4. Никакого согласования не требуется.

N93 (Л7 п.12)

Наниматель имеет право, исходя из особенностей производства (выполняемых работ), ЗАМЕНЯТЬ ОДИН ВИД средства индивидуальной защиты, предусмотренный типовыми нормами, ДРУГИМ с равноценными или более высокими (дополнительными) защитными свойствами и гигиеническими характеристиками.

Что для этого дополнительно требуется?

Варианты ответа:

1. Все, что указано в других вариантах ответа.
2. Разрешение Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.
3. Разрешение территориальных органов и учреждений, осуществляющих государственный санитарный надзор.
4. Согласование с первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами по охране труда работников организации.

N94 (Л7 п.13)

Наниматель имеет право при определенных условиях заменять предусмотренные типовыми нормами средства индивидуальной защиты другими видами и наименованиями средств индивидуальной защиты.

Допускается ли повышение уровня профессионального риска работников в результате замены средств индивидуальной защиты?

Варианты ответа:

1. Не допускается.
2. Допускается по согласованию с государственным инспектором труда.
3. Допускается по согласованию с профсоюзом или иным уполномоченным представительным органом (представителем) работников.
4. Допускается по согласованию с работником, которому заменяется средство индивидуальной защиты.

N95 (Л7 п.16)

Наниматель имеет право обеспечивать работников специальной одеждой, принадлежащей ему на праве аренды.

Кто в данном случае обеспечивает ее ремонт, стирку, химчистку и тому подобное?

Варианты ответа:

1. Организация, предлагающая в аренду специальную одежду.
2. Наниматель.
3. Работник, использующий спецодежду, при компенсации нанимателем расходов по уходу за ней.
4. Служба бытового обслуживания населения.

N96 (Л7 п.20)

Обязан ли наниматель при заключении трудового договора ознакомить работника с порядком обеспечения и нормами выдачи средств индивидуальной защиты?

Варианты ответа:

1. Обязан.
2. Не обязан.
3. Обязан только по требованию работника.
4. Обязан, если работник будет использован на работах, связанных с загрязнением.

N97 (Л7 п.30)

Подлежат ли возврату нанимателю выданные им работнику средства индивидуальной защиты? Если да, то в каких случаях?

Варианты ответа:

1. Подлежат по окончании носки, увольнении работника до окончания сроков носки, переводе у того же нанимателя на другую работу, для которой выданные средства индивидуальной защиты не предусмотрены типовыми нормами.
2. Подлежат только при увольнении работника до окончания сроков носки, если техническое состояние позволяет использовать их другими работниками.
3. Подлежат только если их остаточная стоимость на момент увольнения работника превышает 0,5 базовой величины.
4. Не подлежат.

N98 (Л7 п.32)

С какой даты исчисляются сроки носки средств индивидуальной защиты?

Варианты ответа:

1. Со дня их фактической выдачи работнику.
2. С даты их изготовления.
3. С даты их постановки на бухгалтерский учет в организации.
4. С даты их первого применения работником.

N99 (Л7 п.33)

Сроки носки специальной одежды и специальной обуви могут быть продлены нанимателем при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени.

С кем должно быть согласовано такое решение?

Варианты ответа:

1. С первичными профсоюзными организациями или уполномоченными лицами по охране труда работников организации.
2. С государственным инспектором труда.
3. С работником, использующим эту одежду и обувь.
4. Никакого согласования не требуется.

N100 (Л7 п.33)

Сроки носки специальной одежды и специальной обуви могут быть продлены нанимателем при условии занятости работника на условиях неполного рабочего времени.

Как продлевается срок носки?

Варианты ответа:

1. Срок продлевается пропорционально разнице между рабочим временем нормальной продолжительности и фактически отработанным.
2. Срок продлевается на величину, установленную комиссией организации на основе оценки технического состояния одежды и обуви.
3. Срок увеличивается в 1,5 раза.
4. Срок продлевается на величину, определяемую по взаимному согласию нанимателя и работника.

N101 (Л7 п.37)

Бригадирам, мастерам и специалистам, выполняющим обязанности бригадиров, помощникам и подручным рабочих, профессии которых предусмотрены в типовых нормах, выдаются ...

Варианты ответа:

1. ... те же средства индивидуальной защиты, что и рабочим соответствующих профессий.
2. ... средства индивидуальной защиты в сокращенном объеме, с учетом специфики работы.
3. ... менее эффективные средства индивидуальной защиты, чем у рабочих соответствующих профессий.
4. ... средства индивидуальной защиты непосредственно обеспечивающие безопасность труда.

N102 (Л7 п.40)

Работникам, выполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы ...

Варианты ответа:

1. ... дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами для временно отсутствующего работника, на время выполнения его обязанностей.
2. ... дополнительно выдаются средства индивидуальной защиты, предусмотренные типовыми нормами для временно отсутствующего работника, со сроком носки до износа.
3. ... сокращается срок носки выданных ему средств индивидуальной на величину, равную половине срока выполнения обязанностей временно отсутствующего работника.
4. ... сокращается срок носки выданных ему средств индивидуальной на величину, равную сроку выполнения обязанностей временно отсутствующего работника.

N103 (Л7 п.42)

Работники органов, уполномоченных на осуществление контроля (надзора), представители профессиональных союзов, их организационных структур, объединений таких союзов и их организационных структур при осуществлении своих полномочий в организациях обеспечиваются необходимыми средствами индивидуальной защиты, ...

Варианты ответа:

1. ... предоставляемыми в их распоряжение организациями на время осуществления указанных полномочий.
2. ... приобретаемыми этими органами с учетом специфики контролируемых организаций.
3. ... с последующей компенсацией затрат по предъявлению документа, подтверждающего факт оплаты.
4. ... по их требованию.

N104 (Л7 п.44)

Предусмотренные в типовых нормах дежурные средства индивидуальной защиты коллективного пользования должны ...

Варианты ответа:

1. ... выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предусмотрены, или закрепляться за определенными рабочими местами.
2. ... выдаваться руководителю работ с последующим предоставлением их работникам на время выполнения работ.
3. ... выдаваться каждому работнику на период его работы в данной должности (профессии) или закрепляться за начальником структурного подразделения или другим работником (кладовщиком, комплектовщиком, инструментальщиком и др.)
4. ... иметься в каждой смене дежурного персонала, каждой бригаде или иной группе работников. Каждый такой комплект СИЗ закрепляется за руководителем (старшим) смены (бригады, участка, группы) и не передается по смене или другой бригаде, группе без разрешения руководителя структурного подразделения.

N105 (Л7 п.46)

Как поступать при наступлении теплого периода года с выданными работникам средствами индивидуальной защиты от пониженных температур?

Варианты ответа:

1. Сдавать нанимателю для организованного хранения.
2. Хранить в индивидуальных шкафчиках работников для спецодежды и спецобуви.
3. Разрешать работникам вынос этого имущества за территорию организации для хранения в домашних условиях.
4. Поступать любым из способов, указанных в других вариантах ответа.

N106 (Л7 п.48)

Какие требования предъявляются к хранению средств индивидуальной защиты?

Варианты ответа:

1. Все требования, указанные в других вариантах ответа.
2. Должны храниться в отдельных сухих помещениях.
3. Должны храниться изолированно от каких-либо других предметов и материалов.
4. При хранении СИЗ должны быть рассортированными по видам, ростам и защитным свойствам.

N107 (Л7 п.52)

Средства индивидуальной защиты, бывшие в употреблении, выдаются другим работникам только после ...

Варианты ответа:

1. ... стирки, химчистки, дезинфекции и ремонта.
2. ... выплаты компенсации работнику за использование бывших в употреблении средств защиты.
3. ... предупреждения работника о том, что данные средства защиты были в употреблении.
4. ... получения согласия работника на использование бывших в употреблении средств защиты.

N108 (Л7 п.53)

Разрешается ли работникам по окончании работы выносить средства индивидуальной защиты за пределы территории нанимателя?

Варианты ответа:

1. Разрешается в отдельных случаях там, где по условиям работы установленный порядок хранения средств индивидуальной защиты не может быть обеспечен (например, на лесозаготовках, на геологоразведочных работах, строительно-монтажных работах в полевых условиях и других). Это должно быть определено в правилах внутреннего трудового распорядка, в коллективных договорах, трудовых договорах (контрактах).
2. Не разрешается ни при каких условиях.
3. Разрешается без ограничений, за исключением средств индивидуальной защиты, на поверхности которых возможно наличие радиоактивных, токсичных веществ, микроорганизмов и (или) других опасных загрязнений.
4. Разрешается выносить только средства индивидуальной защиты, относящиеся к малоценному имуществу, при оформлении постоянного или разового пропуска на вынос материальных ценностей.

N109 (Л7 п.55)

На кого возлагаются обязанности по организации химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживанию и обеспыливанию выданных работникам средств индивидуальной защиты?

Варианты ответа:

1. На нанимателя или организацию, предоставившую СИЗ в аренду.
2. На работника, которому выданы средства индивидуальной защиты.
3. На профсоюз или иной уполномоченный представительный орган работников.
4. На организации, имеющие специальное разрешение (лицензию), органов государственного санитарного надзора.

N110 (Л7 п.55)

Обязан ли наниматель заменить или отремонтировать средства индивидуальной защиты, пришедшие в негодность до истечения установленного срока носки по причинам, не зависящим от работника?

Варианты ответа:

1. Обязан, на основании акта, составленного с участием представителей первичных профсоюзных организаций или уполномоченных лиц по охране труда работников организации.
2. Не обязан.
3. Обязан, только если такое требование отражено в коллективном договоре.
4. Обязан, только если данные средства защиты были застрахованы на случай порчи или утраты.

N111 (Л7 п.58)

В случае инфекционного заболевания работника средства индивидуальной защиты, которыми он пользовался, ...

Варианты ответа:

1. ... подвергаются дезинфекции или уничтожению.
2. ... уничтожаются независимо от технического состояния и степени зараженности.
3. ... передаются в лабораторию территориального органа государственного санитарного надзора для оценки степени их опасности для окружающих и выработки рекомендаций по дальнейшему использованию или уничтожению.
4. ... изолируются от другого имущества в отдельном помещении на период болезни работника.

N112 (Л7 п.60)

На кого возлагается ответственность за своевременное и в полном объеме обеспечение работников средствами индивидуальной защиты?

Варианты ответа:

1. На нанимателя.
2. На самих работников.
3. На профсоюз или иной уполномоченный представительный орган работников.
4. На изготовителей и поставщиков СИЗ.

N113 (Л7 п.60)

На кого возлагается ответственность за организацию контроля за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты?

Варианты ответа:

1. На нанимателя.
2. На государственных инспекторов труда.
3. На профсоюз или иной уполномоченный представительный орган работников.
4. На общественных инспекторов по охране труда.

N114 (Л29 п.1.1)

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением или осуществляемых в неблагоприятных температурных условиях, обеспечиваются смывающими и обезвреживающими средствами.

Какова норма бесплатной выдачи этих средств на 1 работника?

Варианты ответа:

1. Мыло или аналогичные по действию смывающие средства - не менее 400 грамм в месяц; дерматологические средства - не менее 5 грамм для разового нанесения на кожные покровы.
2. Мыло или аналогичные по действию смывающие средства - не менее 1 стандартного куска или 1 флакона в месяц; дерматологические средства - не менее 1 упаковки.
3. Смывающие и обезвреживающие средства на сумму не менее 0,1 базовой величины в месяц.
4. Смывающие и обезвреживающие средства в месяц на сумму не менее 0,05 действующей в организации ставки первого разряда без учета повышающего коэффициента.

N115 (Л29 п.1.4)

Перечни профессий и должностей работников, которые должны обеспечиваться смывающими и обезвреживающими средствами, определяются и утверждаются нанимателем исходя из характера и видов работ по согласованию

Варианты ответа:

1. ... с профессиональным союзом.
2. ... со службой материально-технического обеспечения.
3. ... со службой охраны труда.
4. ... с планово-экономической службой.

N116 (Л29 п.1.5)

Работники должны обеспечиваться только теми смывающими и обезвреживающими средствами, которые ...

Варианты ответа:

1. ... прошли государственную гигиеническую регистрацию.
2. ... производятся в Республике Беларусь.
3. ... имеют наилучшее соотношение "Цена-качество".
4. ... имеют сертификат соответствия.

N117 (Л29 п.1.6)

При наличии в организациях санитарно-бытовых помещений, обеспеченных
сmyвaющими средствами, выдача указанных средств ...

Варианты ответа:

1. ... непосредственно работникам не производится.
2. ... работникам производится 1 раз в месяц.
3. ... работникам производится в этих помещениях.
4. ... непосредственно работникам производится по уменьшенной на 50% норме.