

Tổng cộng trăm ngàn tương tác trên Linkedin trong năm qua, chỉ trong 1 bài viết.

Kiến thức giờ đây tìm không thiếu, những lớp chuyên gia lão làng đầy kinh nghiệm cũng rất nhiều.

Nhưng,

Nghệ thuật kết hợp: **Kiến thức + Kinh nghiệm + Chất riêng của mình = Thông điệp unique giá trị.**

Mới thực sự được gọi là Creator - Người sáng tạo nội dung!

Một lần nữa, cảm ơn những Linkedin Creators 1 năm qua đã khiến cho mạng xã hội này thêm sôi động, và không còn quá xa lạ với người Việt Nam.

Sau đây là link tổng hợp, sau 1 năm theo dõi và học hỏi mọi người.

---

### 1. Anh Vinh Giang

**Chuyên môn:** Diễn giả quốc tế | Chuyên gia kỹ năng giao tiếp [LinkedIn Profile](#)

1. **When you position yourself in the "Social space" on a Zoom call, you now have more physical presence because now your hand gestures are visible - making you more influential!** [Link bài viết](#)
2. **80% listening, 20% talking 😊** This will help you stand out and counter-intuitively make people like you more! [Link bài viết](#)
3. **This is the most practical way to improve your communication skills & public speaking.** [Link bài viết](#)
4. **Do these 2 things to become more articulate when you speak!** [Link bài viết](#)

---

### 2. Anh Khoa (Kay) Nguyen

**Chuyên môn:** Tư vấn tuyển dụng | Nhà sáng tạo nội dung trên LinkedIn [LinkedIn Profile](#)

1. **Những câu hỏi phỏng vấn thường gặp và gợi ý câu trả lời (cập nhật 2024)** [Link bài viết](#)
2. **Cách viết CV chuẩn Harvard (cập nhật 2024)** [Link bài viết](#)
3. **Tôi đã tuyển một ứng viên có 3 năm không đi làm (gap). Bạn ấy rất tài năng và vượt qua tất cả các vòng phỏng vấn. Khi tôi hỏi bạn ấy có câu hỏi nào không? Ứng viên đã thắc mắc tại sao tôi không nghỉ ngơi hay bắt bạn ấy giải thích về khoảng nghỉ 3 năm đó?** [Link bài viết](#)
4. **HR: "Bạn mong muốn mức lương bao nhiêu?"** [Link bài viết](#)

---

### 3. Anh Thanh Nguyen (Steve)

**Chuyên môn:** Group CEO GSM | Forbes 30 Under 30 Asia [LinkedIn Profile](#)

1. Điều gì tạo nên sự khác biệt giữa người tài và người giỏi? [Link bài viết](#)
- 

#### 4. Chị Thái Vân Linh

**Chuyên môn:** CEO Skills Bridge | Diễn giả nổi tiếng [LinkedIn Profile](#)

1. Không phải mọi lời xin lỗi đều giúp bạn được tôn trọng hơn. Thậm chí, đôi khi việc xin lỗi còn gây hại cho chính bạn trong công việc. [Link bài viết](#)
  2. DÙ BẠN BAO NHIÊU TUỔI... [Link bài viết](#)
  3. 24 giờ sau buổi họp, bạn sẽ quên 40% thông tin. Sau 48 giờ, bạn sẽ quên 60% thông tin. [Link bài viết](#)
  4. “Giới thiệu về bản thân” thường là câu hỏi đầu tiên để bắt đầu một cuộc phỏng vấn. [Link bài viết](#)
- 

#### 5. Anh Tran Vu Thanh

**Chuyên môn:** Co-Founder | Chief Strategy Officer | Huấn luyện viên kỹ năng [LinkedIn Profile](#)

1. ĐỂ DEAL ĐƯỢC MỨC LƯƠNG MONG MUỐN, BẠN CẦN BIẾT NGUYÊN TẮC [Link bài viết](#)
  2. KINH NGHIỆM DEAL LƯƠNG [Link bài viết](#)
  3. ĐỪNG ĐỂ BẠN BỊ CÔNG TY TỪ CHỐI VÌ NÓI... [Link bài viết](#)
  4. Gắn bó lâu với một Công ty chưa hẳn là tốt [Link bài viết](#)
- 

#### 6. Anh Thomas (Binh) Do

**Chuyên môn:** Giám đốc Kinh doanh Toàn cầu | Chuyên gia phần mềm và số hóa [LinkedIn Profile](#)

1. Tổng hợp 21 nguồn tìm kiếm thông tin Insights Report uy tín [Link bài viết](#)
  2. 05 cập nhật mới nhất của LinkedIn [Link bài viết](#)
  3. Những dịch vụ mình đang trả tiền (subscribe) hàng tháng [Link bài viết](#)
  4. Cách xem xếp hạng LinkedIn của bạn và bất cứ ai (free) [Link bài viết](#)
- 

#### 7. Anh Hoang Nguyen Dinh

**Chuyên môn:** Quản lý đào tạo quốc gia | Người sáng tạo nội dung và Livestream chuyên nghiệp [LinkedIn Profile](#)

1. **NẾU BẠN ĐANG CÓ CÔNG VIỆC TẠM ỔN** Lời khuyên dành cho các bạn là hãy làm cho nó ổn hơn... chứ đừng có chán nản mà ngó nghiêng lung tung. [Link bài viết](#)
  2. **2 THÁNG ONBOARD THÌ CẦN LÀM GÌ?** Sau cảm giác vui là có offer thì đến cảm giác lo lắng. Hoàng chia sẻ kinh nghiệm để biến 2 tháng này thành cơ hội thay vì nỗi lo. [Link bài viết](#)
  3. **ONBOARD RỒI THẤY KHÔNG HỢP THÌ LÀM GÌ?** Ông bà ta có câu: Chia tay sớm bớt đau khổ. Cảm giác vui khi nhận offer chưa được lâu thì lại tới cảm giác thất vọng khi bắt đầu onboard. [Link bài viết](#)
  4. **KHÔNG MỘT AI GIÚP BẠN HẾT - ĐỪNG TRÔNG CHỜ VÀO BẤT KÌ AI** Nếu bạn còn giá trị và phù hợp thì người khác mới giúp. Nếu không, mọi chuyện chỉ phụ thuộc vào chính bạn. [Link bài viết](#)
  5. **AI CŨNG CÓ NHỮNG KHOẢNG THỜI GIAN KHÓ KHĂN** Nhiều khi mình cũng không hiểu vì sao các anh/chị tuyển dụng cứ hay hỏi những câu khó khăn. [Link bài viết](#)
- 

## 8. Chị Quinn Che

**Chuyên môn:** Chuyên gia xây dựng thương hiệu cá nhân | Chiến lược nội dung [LinkedIn Profile](#)

1. **I went from 0 to a 5-figure solopreneur in 10 months. If I could do it all again, here are 5 lessons I'd implement ASAP:** [Link bài viết](#)
  2. **If you want to build a profitable personal brand, STOP buying into another LinkedIn growth program:** [Link bài viết](#)
  3. **3 easiest ways to boost your content impression (from someone who reached 2mil+ views in 3 months):** [Link bài viết](#)
  4. **The most important mindset shift for LinkedIn growth: Stop seeing others as competition:** [Link bài viết](#)
- 

## 9. Chị Thai Ha Nguyen (Hà Nguyễn)

**Chuyên môn:** CEO tại JOHN HUNT | Chuyên gia về tuyển dụng SMEs [LinkedIn Profile](#)

1. **"Chị Hà ơi cho em làm nhân viên của chị lần nữa nhé":** [Link bài viết](#)
2. **Có một insight (không mới) của NLĐ trẻ hiện tại mà mình nghĩ các chủ doanh nghiệp có thể chưa nắm được: thà đi làm vài việc parttime còn hơn đi làm fulltime:** [Link bài viết](#)
3. **Gần đây team Hà mới tuyển dụng 1 vị trí cho 1 khách hàng. Đến đoạn deal lương, UV muốn 25, doanh nghiệp muốn 22:** [Link bài viết](#)
4. **Dấu ấn tháng lương đầu:** [Link bài viết](#)
5. **Năm vừa rồi mình đã:** [Link bài viết](#)

Một số bài viết trước đó:

Một số thay đổi ở tập ứng viên Gen Z, nhà tuyển dụng cần thích nghi: [Link bài viết](#)

5 TIPS MÌNH HAY DÙNG ĐỂ ĐẾN GẦN ỨNG VIÊN HƠN TRONG BUỔI PHỎNG VẤN: [Link bài viết](#)

THÁI ĐỘ hơn TRÌNH ĐỘ, hiểu thế nào cho đúng: [Link bài viết](#)

---

## 10. Tổng Hợp Bài Viết Giá Trị Từ Adele Doan Trên LinkedIn

**Adele Doan** - Nhà sáng lập CareerLab & LBO, TEDx Speaker, và là một trong những nhà sáng tạo nội dung có sức ảnh hưởng lớn trên LinkedIn với 77k người theo dõi. Dưới đây là các bài viết nổi bật của Adele, giúp bạn học hỏi về xây dựng thương hiệu cá nhân, phát triển bản thân, và cân bằng cuộc sống.

---

### Bài Viết Nổi Bật Năm 2024

1. **Muốn được hiểu nhưng lười bộc lộ mình** “Nếu bạn muốn người khác hiểu bạn, hãy bắt đầu từ việc hiểu chính mình và dám bộc lộ bản thân.” [Link bài viết](#)
  2. **SAU KHI LÀM MỚI DỮ LIỆU ĐÂY LÀ TOP 200 LINKEDIN VIỆT NAM THÁNG 11** Cập nhật danh sách những cá nhân có ảnh hưởng nhất trên LinkedIn Việt Nam tháng 11/2024. [Link bài viết](#)
  3. **Sắp 2025 rồi, đừng học để thấy mình có học nữa** Học để áp dụng, không chỉ để có danh tiếng. [Link bài viết](#)
  4. **Ở Việt Nam bây giờ cứ 10 người thì có 4 người có bằng Thạc sĩ?** Bằng cấp không phải là tất cả. Quan trọng là cách bạn áp dụng kiến thức vào thực tiễn. [Link bài viết](#)
  5. **LƯƠNG 400 TRIỆU VỚI LƯƠNG 0 ĐỒNG: AI HƠN AI?** Giá trị không chỉ nằm ở mức lương, mà còn ở những gì bạn học và cống hiến. [Link bài viết](#)
  6. **Nếu em gặp chuyện gì chị sẽ bay vào Sài Gòn với em mà Tình bạn và sự hỗ trợ là giá trị không thể đong đếm.** [Link bài viết](#)
  7. **Ích kỷ khôn ngoan, để đạt thành công cá nhân trước thành công tập thể** Hãy làm tốt phần việc của mình trước khi nghĩ đến thành công của cả đội. [Link bài viết](#)
  8. **Mức độ thấu cảm của bạn ở ngưỡng nào?** Thấu cảm giúp bạn kết nối sâu sắc hơn với người khác và bản thân mình. [Link bài viết](#)
  9. **Quân bình trong cuộc sống và công việc** Tìm kiếm sự cân bằng để đạt hiệu quả tối ưu trong cả hai lĩnh vực. [Link bài viết](#)
- 

### Những Bài Viết Giá Trị Từ Những Năm Trước

1. **Đa số những khoá học trên LinkedIn yêu cầu rất nhiều thời gian, trung bình 12 tiếng/khoá với 24 modules và chỉ giới thiệu những nội dung rất cơ bản cho newbie.** [Link bài viết](#)
2. **10 MINDSET GIÚP BẠN LÀM VIỆC HIỆU QUẢ HƠN** Những tư duy giúp bạn tối ưu hóa công việc và đạt hiệu suất cao. [Link bài viết](#)
3. **TÔI ĐÃ ĐẠT TOP 1 LINKEDIN CREATOR VIỆT NAM** Chia sẻ hành trình trở thành nhà sáng tạo nội dung hàng đầu trên LinkedIn. [Link bài viết](#) Tổng Hợp Bài Viết Nổi Bật Trên LinkedIn Từ Các Chuyên Gia

Dưới đây là danh sách các bài viết giá trị từ những chuyên gia hàng đầu trong nhiều lĩnh vực như sáng tạo nội dung, quản lý nhân sự và lãnh đạo doanh nghiệp. Những bài viết này sẽ mang lại góc nhìn sâu sắc và bài học thiết thực để áp dụng trong sự nghiệp và cuộc sống.

---

## 11. Chị Le Uyen Thao

**Chuyên môn:** Shark Tank Vietnam | Nhà vô địch TECHFEST 2024 | Top 1% LinkedIn Worldwide [LinkedIn Profile](#)

1. 📌 **HÀNH TRÌNH TỪ 0 ĐẾN 20.000 FOLLOWERS** Câu chuyện xây dựng thương hiệu cá nhân thành công trên LinkedIn từ con số 0. [Link bài viết](#)

---

## 12. Anh Tim Evans

**Chuyên môn:** CEO HSBC Vietnam [LinkedIn Profile](#)

1. **Taking off to take time off** Tầm quan trọng của việc nghỉ ngơi để tái tạo năng lượng trong một thế giới bận rộn. [Link bài viết](#)

---

## 13. Chị Trang Nguyen (Rose)

**Chuyên môn:** Talent Acquisition Manager | Nhà tuyển dụng chiến lược [LinkedIn Profile](#)

1. **Đã là quan điểm cá nhân thì không có đúng, có sai, chỉ có sự phù hợp!** Một góc nhìn thú vị về cách hiểu và tôn trọng quan điểm cá nhân trong công việc. [Link bài viết](#)
2. **Cứ xin nghỉ việc đã rồi tính sau!!!** Câu chuyện về việc thay đổi công việc và những suy nghĩ thực tế xung quanh quyết định này. [Link bài viết](#)
3. **Trang 33 tuổi nhớ lại tháng lương đầu tiên khi 18 tuổi. Nhớ như in!** Một chia sẻ đầy cảm xúc về kỷ niệm đáng nhớ trong hành trình nghề nghiệp. [Link bài viết](#)
4. **Hôm nay, tròn 7 năm bài viết về nghề của mình lên báo, đọc lại vẫn thấy bồi hồi!** [Link bài viết](#)
5. **Nhiều khi, việc nói ra lời xin nghỉ việc lại thật dễ dàng và nhẹ nhõm!** [Link bài viết](#)

6. **Đúng là những người cùng tần số thể nào cũng nghĩ ra gì đó làm cùng nhau!** [Link bài viết](#)
  7. **HR có thể sẽ bỏ lỡ CV của ứng viên tiềm năng!?** Những thách thức trong quá trình tuyển dụng và cách khắc phục. [Link bài viết](#)
  8. **Hôm nay Trang dạo quanh thị trường chút về câu chuyện nóng: REVIEW LƯƠNG.** Xu hướng và thực trạng review lương trong doanh nghiệp. [Link bài viết](#)
  9. **"Chị không biết chị sẽ là ai khi tiếp tục làm việc tại đây?!"** [Link bài viết](#)
- 

#### 14. Anh Hao Tran

**Chuyên môn:** CEO tại Vietcetera Media [LinkedIn Profile](#)

1. **I've been replacing the word 'health' with 'fitness.'** Tầm quan trọng của việc thay đổi cách tiếp cận với sức khỏe và thể lực. [Link bài viết](#)
  2. **"Why did you move to Vietnam?"** Chia sẻ cá nhân về lý do chọn Việt Nam để khởi nghiệp và xây dựng sự nghiệp. [Link bài viết](#)
  3. **One of the favorite parts of my job:** Những điều yêu thích nhất trong công việc và cách chúng mang lại ý nghĩa cho cuộc sống. [Link bài viết](#)
  4. **"Mộc mạc" in English can be translated as "simple" or "rustic."** Góc nhìn về ngôn ngữ và văn hóa thông qua việc dịch thuật. [Link bài viết](#)
  5. **Vietnam's Gen Alpha and Gen Z's career development paths are at risk.** Những thách thức đối với con đường phát triển sự nghiệp của Gen Alpha và Gen Z tại Việt Nam. [Link bài viết](#)
- 

#### 15. Chị Quỳnh Tram Nguyen

**Chuyên môn:** Giám đốc điều hành Microsoft Vietnam [LinkedIn Profile](#)

1. **vn 🇻🇳 #MicrosoftVietnam - Best Company to Work For in Asia 2024!** Microsoft Vietnam tiếp tục được vinh danh là một trong những nơi làm việc tốt nhất tại châu Á trong năm thứ 4 liên tiếp. [Link bài viết](#)
2. **🌸 Empowering Women in Tech everyday 🌸** Cam kết trao quyền cho phụ nữ trong lĩnh vực công nghệ. [Link bài viết](#)
3. **🌟 Such an honor to be recognized among the 10 Vietnamese Next Generation Women CEOs.** Chia sẻ tại Forbes Vietnam Summit 2024 về những thách thức và thành tựu của phụ nữ trong kinh doanh. [Link bài viết](#)
4. **💡 Bringing cultural heritage to life with cutting-edge AI technology.** Sự hợp tác giữa Microsoft, Iconem và La Basilica di San Pietro trong việc bảo tồn di sản văn hóa bằng công nghệ AI. [Link bài viết](#)

5. **#AI hot trends you'll see more of in 2025!** 🌟 Dự đoán những xu hướng AI quan trọng sẽ bùng nổ trong năm 2025. [Link bài viết](#)
- 

## 16. Chị Phuong Le (Katie)

**Chuyên môn:** Quản lý nhóm MNC | Tư vấn nhân sự tại Kosaido HR Vietnam [LinkedIn Profile](#)

1. **Có nên chủ động ứng tuyển khi công ty không tuyển dụng?** Lợi ích và cách tiếp cận sáng tạo khi ứng tuyển vào công ty không có thông báo tuyển dụng. [Link bài viết](#)
  2. **- Hôm nay vừa hết 2 tháng thử việc, anh cũng xin nghỉ luôn rồi. - Sao căng thế anh?** Câu chuyện thực tế về những quyết định quan trọng trong thời gian thử việc. [Link bài viết](#)
  3. **- Em có offer ở công ty này, chị xem giúp em có ổn không ạ? - Quá ổn áp rồi, nhận luôn em ơi.** Tư vấn nhận việc hiệu quả và phù hợp với tình hình thực tế. [Link bài viết](#)
  4. **Mình có vài khách hàng: Gửi CV ứng viên lúc 5 giờ chiều, 6 giờ chiều báo lịch phỏng vấn.** Tốc độ và hiệu quả trong quy trình tuyển dụng. [Link bài viết](#)
  5. **Tâm sự từ đáy lòng HR gửi ứng viên: Xin đừng:** Những lời khuyên chân thành dành cho ứng viên từ góc nhìn của HR. [Link bài viết](#)
- 

## 17. Anh Loc Le

**Chuyên môn:** Thương hiệu & Sáng tạo [LinkedIn Profile](#)

1. **Bắt trend là xấu lắm. Đừng bắt trend, bạn ơi.** Quan điểm sáng tạo độc lập và bền vững trong nội dung marketing. [Link bài viết](#)
  2. **Cảm ơn Tran Vo và Vietcetera Media đã cho tôi debut trên series Ask a Senior - Hỏi người già.** 🙋 Chia sẻ câu chuyện cá nhân về việc tham gia cộng đồng sáng tạo nội dung. [Link bài viết](#)
  3. **Không lên xu hướng TikTok thì lên sân khấu TEDx Talk.** [Link bài viết](#)
  4. **Coincidentally, both my first and last projects at BAEMIN were OOH billboards.** 😊 [Link bài viết](#)
- 

## 18. Chị Maggie Maggie

**Chuyên môn:** Tác giả sách | Podcaster | Sáng tạo nội dung bền vững với AI [LinkedIn Profile](#)

1. **2025 này - bạn có thể tự học bất kỳ thứ gì! Đây là cách mình học AI và sáng tạo nội dung và kiếm tiền từ đó.** Hướng dẫn cách học AI và kiếm tiền hiệu quả từ nội dung sáng tạo. [Link bài viết](#)
-

## 19. Anh Luu Ky Nam

**Chuyên môn:** Executive Coach | LinkedIn Top Voice - Leadership Development [LinkedIn Profile](#)

1. **Vài dòng gửi bạn trong post cuối cùng của tôi cho 2024!** Tổng kết những bài học trong năm và định hướng cho năm mới. [Link bài viết](#)
  2. **Chủ Động. Rõ Ràng. Tập Trung. Làm Đúng Việc. Làm Đến Nơi Đến Chốn.** [Link bài viết](#)
  3. **Khi tôi quyết định nghỉ việc từ một vai trò ở C-level để bắt đầu làm Executive Coach...** Câu chuyện chuyển đổi nghề nghiệp và khởi nghiệp trong lĩnh vực huấn luyện. [Link bài viết](#)
- 

## 20. Anh Dan Nguyen

**Chuyên môn:** Co-Founder Shopee | Cố vấn chiến lược tại BCG [LinkedIn Profile](#)

1. **Tử tế là THUA THIẾT?** Góc nhìn thực tế về lòng tử tế trong môi trường làm việc. [Link bài viết](#)
  2. **ĐỂ OT không là BÓC LỘT (5 cách cho các sếp):** Hướng dẫn quản lý thời gian hiệu quả để tránh làm thêm giờ không cần thiết. [Link bài viết](#)
  3. **THỨ TỰ ĐÚNG CỦA MỘT CUỘC ĐỜI ĐÁNG SỐNG** [Link bài viết](#)
  4. **Quản Lý Thời Gian Như 1 CEO** [Link bài viết](#)
  5. **32 TUỔI, MÌNH CHẠM ĐÁY SỰ NGHIỆP** Hành trình vượt qua khủng hoảng sự nghiệp và tìm lại giá trị bản thân. [Link bài viết](#)
- 

## 21. Anh Binu Jacob

**Chuyên môn:** Chủ tịch & CEO Nestlé Vietnam [LinkedIn Profile](#)

1. **From linear to circular: Businesses play a role in leading the transformation** Vai trò của doanh nghiệp trong việc chuyển đổi từ mô hình tuyến tính sang tuần hoàn. [Link bài viết](#)
  2. **“People first, profit later” Crisis response à la Nestlé** Chia sẻ về cách Nestlé đặt con người lên trên lợi nhuận trong các chiến lược ứng phó khủng hoảng. [Link bài viết](#)
  3. **Innovation and sustainability bring competitive advantages in business** Sáng tạo và phát triển bền vững tạo ra lợi thế cạnh tranh cho doanh nghiệp. [Link bài viết](#)
  4. **Yếu tố cốt lõi để phát triển sản phẩm thành công - Binu Jacob, Chairman, CEO Nestlé Việt Nam** Những yếu tố quan trọng trong việc phát triển sản phẩm thành công. [Link bài viết](#)
  5. **Từ tuyến tính đến tuần hoàn | Hội nghị Phát triển bền vững | Forbes Việt Nam** Thảo luận tại hội nghị về tầm quan trọng của sự chuyển đổi bền vững trong kinh doanh. [Link bài viết](#)
- 

## 22. Anh Harvey Tran



**Chuyên môn:** Người truyền cảm hứng & Sống đúng với bản thân [LinkedIn Profile](#)

1. **A quick reminder: Những thứ mà chúng ta đang có hiện tại thường là những thứ chúng ta một thời ao ước được có.** Lời nhắc nhở để trân trọng những gì mình đang có. [Link bài viết](#)
2. **Một vài cái notes của mình về cuộc sống và công việc:** Những quan sát sâu sắc về sự cân bằng giữa cuộc sống và công việc. [Link bài viết](#)
3. **Stress và burnout liên tục thường sẽ gây ra nhiều bệnh nguy hiểm hơn là chúng ta nghĩ.** Tầm quan trọng của việc kiểm soát căng thẳng để bảo vệ sức khỏe tinh thần. [Link bài viết](#)
4. **Mình có vài người bạn mình chơi rất thân, đợt này các bạn ấy bắt đầu tập gym đều đặn...** Lối sống lành mạnh mang lại sự thay đổi tích cực. [Link bài viết](#)
5. **Lâu lâu lại có bạn tâm sự với mình là sau một thời gian đi làm, các bạn ấy không còn nice nữa.** Tại sao công việc đôi khi khiến chúng ta thay đổi cách nhìn và hành xử? [Link bài viết](#)
6. **Mình thấy nhiều công ty claim là họ chỉ thích những ứng viên có đam mê với nghề, có thái độ tốt...** Quan điểm về cách tuyển dụng và giá trị thực sự của ứng viên. [Link bài viết](#)
7. **Cho các bạn lúc nào cũng thấy mệt và không có năng lượng, có lẽ là chúng ta đang sai mana của chúng ta sai chỗ.** Làm thế nào để sử dụng năng lượng cá nhân hiệu quả hơn. [Link bài viết](#)

---

## 23. Chì Dung Đỗ

**Chuyên môn:** Talent Acquisition Lead tại [Base.vn](#) [LinkedIn Profile](#)

1. **CỐC TRÀ ĐÁ 3K VÀ CÚ "QUAY XE" CỦA ỨNG VIÊN VÀO NGÀY ONBOARD** Một câu chuyện thú vị về ứng viên và những quyết định bất ngờ trong tuyển dụng. [Link bài viết](#)
2. **NHỮNG ỨNG VIÊN "NHÌN THÔI ĐÃ MUỐN OFFER"** Những yếu tố đầu tiên mà nhà tuyển dụng chú ý ở ứng viên. [Link bài viết](#)
3. **"EM PHẢI LÀM NỐT CHO ĐỦ 1 NĂM ĐÃ RỒI MỚI NGHỈ VIỆC ĐƯỢC"** Quan điểm về thời gian làm việc tối thiểu trong một công ty. [Link bài viết](#)
4. ☒ **Làm TA 7 năm, nhưng tới khi về Base thì mình mới thử cách offer này.** Chiến lược mới trong tuyển dụng hiệu quả. [Link bài viết](#)
5. **NEWBIE NÀO CŨNG KHÓC LÚC BẢO VỆ THỬ VIỆC** Những thách thức trong thời gian thử việc và cách vượt qua. [Link bài viết](#)
6. **Đã có những ứng viên senior sales fail thử việc vì lầm tưởng về vốn liếng của mình.** Lưu ý quan trọng cho các ứng viên có kinh nghiệm. [Link bài viết](#)
7. **THÍCH LÀM SALES NHƯNG "NGẠI" TÌM LEAD?** Thách thức lớn nhất đối với người làm sales và cách khắc phục. [Link bài viết](#)

---

## 24. Chị Christy Trang Le (Lê Diệp Kiều Trang)

**Chuyên môn:** Doanh nhân, Nhà đầu tư, Cựu Giám đốc quốc gia Facebook Vietnam [LinkedIn Profile](#)

1. **Rất nhiều người hỏi mình, tại sao sau khi bán Misfit, đi làm chủ đã lâu, mà vẫn quay lại đi làm công lúc làm Country Director cho Facebook?** Câu chuyện và bài học về việc lựa chọn công việc sau thành công khởi nghiệp. [Link bài viết](#)
2. **Có lần một bạn kỹ sư rất giỏi của mình đến xin nghỉ việc để mở một chuỗi trà sữa.** Khởi nghiệp sáng tạo từ những ý tưởng độc đáo. [Link bài viết](#)

---

## 25. Anh Nguyen Quoc Nguyen

**Chuyên môn:** Chuyên gia tuyển dụng nhân tài và phát triển nguồn nhân lực [LinkedIn Profile](#)

1. **TÔI ĐÃ ĐẾN VỚI NGHỀ NHÂN SỰ NHƯ NÀO?** Câu chuyện truyền cảm hứng về con đường bước chân vào nghề nhân sự. [Link bài viết](#)
2. **VAI TRÒ CỦA LÃNH ĐẠO TRONG VIỆC THU HÚT VÀ TUYỂN DỤNG NHÂN TÀI.** Làm thế nào để lãnh đạo có thể thu hút và giữ chân nhân tài hiệu quả. [Link bài viết](#)

---

## 26. Anh-Minh Tran

**Chuyên môn:** Marketing Leader tại TikTok Shop | Tư vấn viết nội dung trên LinkedIn [LinkedIn Profile](#)

1. **Vì sao có mấy người cứ đăng hình kể chuyện cá nhân làm loăng LinkedIn trời?** Giải thích vì sao nội dung cá nhân vẫn có giá trị trên nền tảng LinkedIn. [Link bài viết](#)
2. **6 tháng thất nghiệp, tôi đã đi qua những gì?** Chia sẻ câu chuyện thực tế về hành trình vượt qua giai đoạn khó khăn trong sự nghiệp. [Link bài viết](#)
3. **Ngày 0: Ngồi khóc vì không biết viết kiểu gì - Ngày 100: 1 triệu impression, #7 LinkedIn Vietnam.** Hành trình xây dựng thương hiệu cá nhân trên LinkedIn chỉ trong 100 ngày. [Link bài viết](#)
4. **GenZ viết CV không suy (Ebook miễn phí).** Ebook 27 trang hướng dẫn viết CV chuyên nghiệp cho thế hệ GenZ. [Link ebook](#)
5. **Ebook: 100 Ngày Viết LinkedIn.** Hướng dẫn chi tiết giúp bạn tự tin bắt đầu hành trình viết trên LinkedIn. [Link ebook](#)

---

## 27. Anh Bui Quang Tinh Tu

**Chuyên môn:** TEDx Speaker | Nhà xây dựng cộng đồng [LinkedIn Profile](#)

1. **Mình từng có 1 năm thất nghiệp, vô định.** Những bài học rút ra từ giai đoạn khó khăn trong sự nghiệp. [Link bài viết](#)
  2. **Thời đại của các Influencers / KOLs đã hết?** Góc nhìn về sự thay đổi của các ngành nghề liên quan đến sáng tạo nội dung. [Link bài viết](#)
- 

## 28. Anh Tuan Le

**Chuyên môn:** Quản lý chương trình Mentoring tại RMIT | Chuyên gia thực hành nghề nghiệp  
[LinkedIn Profile](#)

1. **Học nhiều cũng tốt, nhưng học đến đâu thực hành đến đấy sẽ tốt hơn.** Lời khuyên về việc cân bằng giữa học tập và thực hành để đạt hiệu quả cao nhất. [Link bài viết](#)
  2. **Từ khóa của năm 2024 là 'Manifest'.** Tầm quan trọng của việc đặt mục tiêu rõ ràng và nỗ lực để đạt được. [Link bài viết](#)
- 

## 29. Tổng Hợp Bài Viết Nổi Bật Từ Chị Thao Ngọc Tran

### Thông Tin Chuyên Gia

- **Chức vụ:** Country Manager | Founder of HR Talks
  - [LinkedIn Profile](#)
- 

### Danh Sách Bài Viết

1. **Tại sao muốn xây dựng EB (Employer Branding) cần có EVP (Employee Value Proposition)?** Làm rõ tầm quan trọng của EVP trong việc xây dựng thương hiệu nhà tuyển dụng. [Link bài viết](#)
2. **Bạn có đam mê?** Suy ngẫm về đam mê và cách xác định điều mình thực sự yêu thích. [Link bài viết](#)
3. **Mô hình phỏng vấn 5C** Hướng dẫn sử dụng mô hình phỏng vấn 5C để tuyển dụng hiệu quả. [Link bài viết](#)
4. **Yếu tố tác động tiêu cực đến Thương hiệu Nhà Tuyển Dụng** Những sai lầm phổ biến làm giảm uy tín thương hiệu nhà tuyển dụng. [Link bài viết](#)
5. **Phụ nữ và những rào cản vô hình (Glass Ceiling)!!** Thảo luận về các rào cản vô hình mà phụ nữ đối mặt trong công việc. [Link bài viết](#)
6. **Lãnh đạo phục vụ** Khám phá phong cách lãnh đạo phục vụ và cách tạo ảnh hưởng tích cực. [Link bài viết](#)

7. **Làm gì khi bạn thấy mệt mỏi trong sự nghiệp?** Lời khuyên thực tế để định hướng và vượt qua sự mơ hồ trong công việc. [Link bài viết](#)
  8. **Thương hiệu cá nhân từ đâu mà có?** Các bước xây dựng và phát triển thương hiệu cá nhân bền vững. [Link bài viết](#)
  9. **Thay đổi tư duy để thay đổi cuộc sống** Tầm quan trọng của tư duy tích cực trong việc cải thiện cuộc sống. [Link bài viết](#)
  10. **Thất nghiệp không đáng sợ như bạn nghĩ!** Những lời khuyên hữu ích khi đối mặt với tình trạng thất nghiệp. [Link bài viết](#)
  11. **Quản lý cấp trung cần biết!** Những kỹ năng và phẩm chất cần thiết cho nhà quản lý cấp trung. [Link bài viết](#)
  12. **Quấy rối tình dục (QRTD) - Ranh giới giữa vô văn hóa và khác biệt văn hóa là ở nhận thức** Thảo luận về vấn đề nhạy cảm và cách nhận diện hành vi không phù hợp. [Link bài viết](#)
  13. **Psychology Safety (An toàn tâm lý)** Làm thế nào để xây dựng môi trường làm việc an toàn về mặt tâm lý. [Link bài viết](#)
- 

### 30. Chị Charlie P

**Chuyên môn:** Creative Director | Ex-Art Lead tại BAEMIN Vietnam [LinkedIn Profile](#)

1. **2024, 33 TUỔI, HÀNH TRÌNH CỦA 10 NĂM SỰ NGHIỆP ĐẦU TIÊN** Chia sẻ hành trình xây dựng sự nghiệp qua một thập kỷ và những bài học rút ra. [Link bài viết](#)
- 

### 31. Chị Trang Đàm (Tanie)

**Chuyên môn:** CEO của TalentsAll | Chuyên gia nhân sự với hơn 10 năm kinh nghiệm [LinkedIn Profile](#)

1. **SẾP NGHỈ VIỆC KÉO THEO NHÂN VIÊN CẤP DƯỚI NGHỈ THEO?** Câu chuyện thực tế và cách giải quyết khi nhân sự bị ảnh hưởng bởi lãnh đạo ra đi. [Link bài viết](#)
2. **Tuyển expat luôn là 1 thử thách khó khăn.** Những thách thức trong việc tuyển dụng nhân sự nước ngoài và giải pháp. [Link bài viết](#)
3. **CHƯA BAO GIỜ LÀ QUÁ MUỘN** Thông điệp tích cực về việc theo đuổi đam mê và mục tiêu sự nghiệp. [Link bài viết](#)
4. **Tôi có 1 ông anh là doanh nhân thành đạt, tài sản ở mức trăm triệu đô.** Câu chuyện về sự khác biệt giữa tư duy thành công và tư duy an toàn. [Link bài viết](#)
5. **Nhiều tuổi hơn chưa chắc giỏi hơn.** Quan điểm về kinh nghiệm và sự hiệu quả trong công việc. [Link bài viết](#)

6. **Mỗi khi đọc CV 1 ứng viên lớn tuổi, tôi lại nghĩ đến mình của nhiều năm sau.** Suy nghĩ về sự nghiệp dài hạn và giá trị của kinh nghiệm. [Link bài viết](#)
  7. **ỨNG VIÊN BỎ CUỘC NHƯNG CHÚNG TÔI THÌ CHƯA...** Cam kết và sự kiên trì trong việc tìm kiếm nhân sự phù hợp. [Link bài viết](#)
  8. **"OFFER BÊN ĐÓ TỐT HƠN EM Ạ, EM REJECT BÊN CHỊ ĐI".** Câu chuyện thực tế về sự cạnh tranh trong thị trường lao động. [Link bài viết](#)
  9. **KHÔNG AI LÀ KHÔNG THỂ THAY THẾ?** Góc nhìn thực tế về giá trị của nhân sự trong tổ chức. [Link bài viết](#)
- 

#### Những Bài Viết Cũ Đáng Giá Từ Trang Đàm

1. **Đừng bao giờ nghĩ mình là người đi XIN VIỆC** Thay đổi tư duy khi tham gia thị trường lao động. [Link bài viết](#)
2. **RECRUITER CỦA HIỆN TẠI Phải là thám tử.** Kỹ năng cần có của một chuyên viên tuyển dụng hiện đại. [Link bài viết](#)
3. **Tôi đã tuyển thành công vị trí CTO như thế nào?** Kinh nghiệm thực tế trong việc tìm kiếm nhân tài cấp cao. [Link bài viết](#)
4. **ỨNG VIÊN TỪ CHỐI VÌ KHÔNG CÓ TIẾNG ANH** Tầm quan trọng của ngoại ngữ trong sự nghiệp. [Link bài viết](#)

Danh sách này vẫn còn được update tiếp, bạn lưu & share về tường nhà, thi thoảng mở ra cập nhật update nhé!