



TRIBUNAL DE CONTAS DO ESTADO RIO GRANDE DO NORTE

Português ▾

Informação sobre a pesquisa

Bem-vindo(a) ao levantamento sobre gestão pública municipal. Este levantamento está sendo conduzido pelo Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Norte (TCE-RN) em colaboração com um pesquisador do Massachusetts Institute of Technology (MIT), nos Estados Unidos, quem analisará os dados e os apresentará ao Tribunal. O objetivo do levantamento é compreender melhor os desafios enfrentados pelos gestores municipais no Rio Grande do Norte. Leva aproximadamente 15 minutos para completar o questionário. As conclusões do levantamento poderão ser publicadas em artigos e/ou livros acadêmicos. Suas respostas serão completamente confidenciais. Sob nenhuma circunstância será publicada qualquer informação que possa vir a identificá-lo/a.

Caraterísticas pessoais, incluindo experiência na gestão

Que cargo público o(a) Senhor(a) ocupa?

- ☐ Prefeito(a)
- ☐ Secretário(a)
- ☐ Vereador(a)

☐

Outro:

O(a) Senhor(a) é Presidente da Câmara de Vereadores?

☐

Sim

☐

Não

O(a) Senhor(a) é Secretário(a) de que área(s)? Marque todas as que correspondam

☐

Educação

☐

Saúde

☐

Assistência Social

☐

Administração

☐

Finanças

☐

Meio ambiente

☐

Planejamento

☐

Esporte e lazer

☐

Obras públicas

☐

Comunicação

☐

Governo

☐

Transporte

☐

Cultura

☐

Agricultura

☐

Outra (por gentileza especificar):

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

O(a) Senhor(a) ocupa esse cargo em que município?

No total, o(a) Senhor(a) tem quantos anos de experiência como Prefeito(a), Secretário(a) e/ou Vereador(a) neste município ou em outros municípios?

Antes de ocupar o cargo que ocupa atualmente, o(a) Senhor(a) trabalhou como funcionário municipal (em qualquer município)?

- ☐ Sim
- ☐ Não

Que tipo de cargo o(a) Senhor(a) desempenhou como funcionário municipal? Marque todos os que correspondam.

- ☐ Profissional da educação
- ☐ Profissional da saúde

- ☐ Profissional da assistência social
- ☐ Outro (por gentileza especificar):

O(a) Senhor(a) está filiado(a) a algum partido político?

- ☐ Sim
- ☐ Não

Qual o nome do partido ao qual o(a) Senhor(a) está filiado(a)?

Selecione seu sexo

- ☐ Homem
- ☐ Mulher

Qual é o nível de educação do(a) Senhor(a)?

- ☐ Nenhum
- ☐ Ensino fundamental incompleto
- ☐ Ensino fundamental completo
- ☐ Ensino médio incompleto
- ☐ Ensino médio completo

- ☐ Técnico incompleto
- ☐ Técnico completo
- ☐ Superior incompleto
- ☐ Superior completo
- ☐ Pós-graduação
- ☐ Mestrado
- ☐ Doutorado

Qual é a sua idade?

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

Conhecimento sobre compliance com regras

As próximas duas perguntas são de caráter mais técnico. Não é necessário que as suas respostas sejam exatas. Responda no melhor do seu conhecimento e, se não sabe, pode deixar sem responder.

Que porcentagem aproximada dos funcionários neste município são contratados (temporários)? Se não souber uma resposta aproximada, pode deixar em branco.

Que porcentagem aproximada dos funcionários neste município são cargos comissionados? Se não souber uma resposta aproximada, pode deixar em branco.

Que porcentagem aproximada da receita do município é gasta com despesas de pessoal? Se não souber uma resposta aproximada, pode deixar em branco.

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

Eficácia

Como o(a) Senhor(a) rankearia a seguinte lista de atores, de acordo com a responsabilidade que eles têm no controle das irregularidades na contratação de pessoal? Coloque acima de tudo o que mais responsabilidade tem, e o último o que menos responsabilidade tem, sempre segundo a sua opinião. Para mover um ator para acima ou para abaixo, basta com clicar e arrastar até a posição desejada.

Os(as) Secretários(as)

Os cidadãos

O Tribunal de Contas do Estado

Os(as) Vereadores(as)

O(a) Prefeito

O Ministério Público

Os(as) servidores(as)

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

Como o(a) Senhor(a) rankearia essa mesma lista de atores, agora de acordo com a responsabilidade que eles têm na melhoria dos serviços públicos municipais (tais como saúde e educação)? Coloque acima de tudo o que mais responsabilidade tem, e o

último o que menos responsabilidade tem, sempre segundo a sua opinião. Para mover um ator para acima ou para abaixo, basta com clicar e arrastar até a posição desejada.

O(a) Prefeito

Os(as) Secretários(as)

O Tribunal de Contas do Estado

O Ministério Público

Os cidadãos

Os(as) Vereadores(as)

Os(as) servidores(as)

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

Como o(a) Senhor(a) rankearia as seguintes áreas, de acordo com a importância que segunda a sua opinião elas têm para o eleitor do seu município na hora de decidir o voto? Coloque acima a área que você acha é mais importante para os votantes, e embaixo a área que você acha é menos importante, sempre segundo a sua opinião. Para mover um ator para acima ou para abaixo, basta com clicar e arrastar até a posição desejada.

Educação

Saúde

Economia no geral

Empregos na prefeitura

Assistência social

Segurança

Luta contra a corrupção

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

Reuniões, visitas, atitudes

Pensando nos últimos 3 meses, quantas vezes aproximadamente o(a) Senhor(a) visitou...?

Número aproximado de visitas feitas nos últimos 3 meses

... uma unidade básica
de saúde (UBS)
municipal?

Número aproximado de visitas feitas nos últimos 3 meses

... um centro de
referência da
assistência social
(CRAS) municipal?

... uma escola
municipal?

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

Pensando também nos últimos 3 meses, quantas vezes aproximadamente o(a)
Senhor(a) manteve reuniões com cada um desses atores?

Número aproximado de reuniões nos últimos 3 meses

... o(a) Secretário(a)
de administração?

... o(a) Secretário(a)
de assistência social?

... um(a) Vereador(a)?

... o(a) Secretário(a)
de finanças?

... o(a) Prefeito(a)?

... o(a) Secretário(a)
de saúde?

... o Governador?

Número aproximado de reuniões nos últimos 3 meses

... um(a) gerente de
unidade básica de
saúde municipal?

... um(a)
coordenador(a) de
centro de referência de
assistência social
municipal?

... um(a) Promotor(a)
do Ministério Público?

... um(a) diretor de
escola municipal?

... o Secretário de
educação?

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

Quanto o(a) Senhor(a) concorda com as seguintes afirmações?

	Nada	Pouco	Mais ou menos	Muito
Eu tenho confiança no Ministério Público	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
O Tribunal de Contas do Estado conhece a realidade deste município	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

	Nada	Pouco	Mais ou menos	Muito
Os vereadores trabalham para melhorar os serviços públicos para toda a população	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
O Tribunal de Contas do Estado detecta as irregularidades que acontecem na gestão deste município	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Eu tenho confiança no(a) Tribunal de Contas do Estado	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
O Ministério Público detecta as irregularidades que acontecem na gestão deste município	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Os vereadores conhecem a realidade dos serviços públicos do município	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
O Ministério Público conhece a realidade deste município	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

Vereadores, desempenho do município

Quantos Vereadores tem a Câmara Municipal do seu município?

Quantos dos Vereadores na Câmara são da base do(a) Prefeito(a) hoje em dia?

E quantos dos Vereadores na Câmara eram da base do(a) Prefeito(a) no começo da gestão, em janeiro de 2017?

No geral, o(a) Senhor(a) se considera parte da base do(a) Prefeito(a)

- ☐ Sim
- ☐ Não

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

Experimento de conjoint

A continuação o(a) Senhor(a) vai ver uma série de comparações de dois perfis imaginários de servidores municipais. Tome um tempo para olhar as características dos servidores em cada um dos quesitos. Para cada comparação desses servidores imaginários, o(a) Senhor(a) terá de responder uma série de perguntas, escolhendo um dos dois servidores imaginários. As escolhas são totalmente subjetivas, não tem resposta certa ou resposta errada. Escolha segundo a sua opinião, e lembre que as suas escolhas podem variar de uma pergunta para outra.

Rodada 1 de 4

	Servidor A	Servidor B
Tipo de contrato	Contratação temporária	Concurso público
Vínculos políticos	Tem vínculos políticos na prefeitura	Tem vínculos políticos na prefeitura
Experiencia como funcionario	3 anos	3 anos
Atividade sindical	Participa de um sindicato	Participa de um sindicato
Formacao	Pós-graduação	Graduação
Sexo	Mulher	Homem
	Servidor A	Servidor B
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria mais chances de trabalhar além do expediente quando for necessário?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria melhor desempenho na sua área de atuação?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Servidor A

Servidor B

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria mais chances de
permanecerem no
cargo daqui a 2 anos?

☐☐

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria mais chance de
implementar mudanças
solicitadas pela
Prefeitura?

☐☐

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria uma melhor
comunicação com a
Prefeitura?

☐☐

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria mais chances de
ser nomeado para um
posto de gestão (e.g.
diretor de escola ou
gerente de posto de
saúde)?

☐☐

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

Rodada 2 de 4

Servidor A

Servidor B

Tipo de contrato

Concurso público

Concurso público

Vínculos políticos	Não tem vínculos políticos na prefeitura	Tem vínculos políticos na prefeitura
Experiencia como funcionario	3 anos	10 anos
Atividade sindical	Participa de um sindicato	Participa de um sindicato
Formacao	Pós-graduação	Pós-graduação
Sexo	Mulher	Homem
	Servidor A	Servidor B
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria mais chances de trabalhar além do expediente quando for necessário?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria melhor desempenho na sua área de atuação?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria mais chances de permanecerem no cargo daqui a 2 anos?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria mais chance de implementar mudanças solicitadas pela Prefeitura?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria uma melhor comunicação com a Prefeitura?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Servidor A

Servidor B

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria mais chances de
ser nomeado para um
posto de gestão (e.g.
diretor de escola ou
gerente de posto de
saúde)?



These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

Rodada 3 de 4

	Servidor A	Servidor B
Tipo de contrato	Contratação temporária	Contratação temporária
Vínculos políticos	Não tem vínculos políticos na prefeitura	Tem vínculos políticos na prefeitura
Experiencia como funcionario	3 anos	3 anos
Atividade sindical	Participa de um sindicato	Não participa de nenhum sindicato
Formacao	Graduação	Pós-graduação
Sexo	Homem	Mulher

Servidor A

Servidor B

Servidor A

Servidor B

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria mais chances de
trabalhar além do
expediente quando for
necessário?

☐☐

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria melhor
desempenho na sua
área de atuação?

☐☐

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria mais chances de
permanecerem no
cargo daqui a 2 anos?

☐☐

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria mais chance de
implementar mudanças
solicitadas pela
Prefeitura?

☐☐

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria uma melhor
comunicação com a
Prefeitura?

☐☐

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria mais chances de
ser nomeado para um
posto de gestão (e.g.
diretor de escola ou
gerente de posto de
saúde)?

☐☐

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

Rodada 4 de 4

	Servidor A	Servidor B
Tipo de contrato	Concurso público	Contratação temporária
Vínculos políticos	Não tem vínculos políticos na prefeitura	Não tem vínculos políticos na prefeitura
Experiencia como funcionario	3 anos	10 anos
Atividade sindical	Não participa de nenhum sindicato	Participa de um sindicato
Formacao	Graduação	Graduação
Sexo	Homem	Mulher
	Servidor A	Servidor B
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria mais chances de trabalhar além do expediente quando for necessário?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria melhor desempenho na sua área de atuação?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria mais chances de permanecerem no cargo daqui a 2 anos?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Qual destes servidores o(a) Senhor(a) acha teria mais chance de implementar mudanças solicitadas pela Prefeitura?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Servidor A

Servidor B

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria uma melhor
comunicação com a
Prefeitura?

☐☐

Qual destes servidores
o(a) Senhor(a) acha
teria mais chances de
ser nomeado para um
posto de gestão (e.g.
diretor de escola ou
gerente de posto de
saúde)?

☐☐

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: 0 seconds

Last Click: 0 seconds

Page Submit: 0 seconds

Click Count: 0 clicks

Conhecimento sobre regras

As seguintes perguntas são de caráter mais técnico. Não se preocupe se não souber a resposta exata. Responda no melhor do seu conhecimento e, se não souber a resposta, pode deixar em branco.

Em qual o quais dos seguintes cenários é permitido contratar um funcionário com contrato temporário? Marque todos os que correspondam. Se não souber uma resposta aproximada, pode deixar em branco.

- ☐ Limites orçamentários
- ☐ Período eleitoral
- ☐ Excepcional interesse público
- ☐ Conflito sindical

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

Para qual ou quais das seguintes tarefas é permitido contratar um funcionário como cargo comissionado? Marque todos os que correspondam. Se não souber uma resposta aproximada, pode deixar em branco.

- ☐ Apoio
- ☐ Direção
- ☐ Necessidades urgentes
- ☐ Campanha eleitoral
- ☐ Assessoria
- ☐ Chefia

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

Qual é o porcentagem máximo da receita do município que pode ser gasta com pessoal? Se não souber uma resposta aproximada, pode deixar em branco.

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

Em que mês do último ano do mandato do(a) Prefeito(a) começa o período em que é proibido aumentar as despesas com pessoal?

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

Desempenho do município

O IDEB é o Índice de Desenvolvimento da Educação Básica, um índice publicado pelo governo federal a cada dois anos medindo a qualidade do ensino, numa escala de 0 a 10.

Qual foi a nota deste município para o IDEB dos anos iniciais em 2017, a qual foi divulgada em setembro deste ano? Não precisa indicar a nota exata, pode ser a nota aproximada. Se não souber uma resposta aproximada, pode deixar em branco.

O município atingiu a meta para o IDEB dos anos iniciais?

- ☐ Sim, o município atingiu a meta
- ☐ Não, o município não atingiu a meta
- ☐ Não sei dizer

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

O Índice de Efetividade da Gestão Municipal (IEGM) é o índice que publica o Tribunal de Contas do Estado todos os anos medindo a qualidade da gestão municipal.

Qual foi a nota do seu município no IEGM de 2016, o qual foi divulgado o ano passado? Se não souber uma resposta aproximada, pode deixar em branco.

These page timer metrics will not be displayed to the recipient.

First Click: *0 seconds*

Last Click: *0 seconds*

Page Submit: *0 seconds*

Click Count: *0 clicks*

Conclusão

A pesquisa acaba aqui. Muito obrigado de novo pela sua participação. Se tiver qualquer comentário, pode inseri-lo aqui:



Powered by Qualtrics