个人简历 Personal resume

姓名: 吕岩洲 性别: 男

工作年限: 3年 电话: 13134670031

邮箱: 13134670031@163.com



🔒 求职意向

意向岗位:大模型算法工程师

★ 教育经历

2018.09-2022.06 山西科技学院

计算机科学与技术 | 本科

□ 相关技能

- 1. 深入掌握 MCP 技术规范与应用标准,构建以 Agent 为驱动的自动化平台,实现业务流程智能化流转与协同 2.基于 RAG、GraphRAG、LightRAG 技术搭建知识检索系统,通过检索策略优化使精度提升 30%+,高效支撑智能问答等场景落地。
- 3.基于 Dify 框架开发垂直场景 AI 工具,成功落地智能员工、代码生成等场景化应用。
- 4.熟悉实时交互数字人技术栈与部署流程。
- 5.掌握大模型核心逻辑复现能力,精通 ChatGLM、LLaMA 等开源模型微调技术,可适配医疗、金融等垂类业务需求。
- 6.创新搭建 "基础指令库 + 场景模板库" 双库架构,综合运用思维链推理 (CoT) 与小样本学习 (Few-shot) 策略进行 Prompt 工程优化,推动模型任务执行成功率突破 90%。
- 7.以知识图谱为核心技术支撑, 落地文本分类、智能机器人等 NLP 任务。
- 8.掌握机器学习与深度学习算法串联技术,熟练运用 XGBoost 进行特征工程,借助 BERT 实现语义理解。
- 9.熟练掌握 LangChain、PyTorch、Flask 框架,完成从算法开发到 API 部署的全流程工作。
- 10.熟练掌握 Linux 系统命令, Python 语言, Milvus 向量数据库等

工作经历

2023.05 - 至今

北京浅云科技有限公司

大模型算法工程师

- 1.主导 AI 员工平台研发,实现智能代理架构设计、多模态文档解析与大模型对话引擎开发,支撑业务流程自动化
- 2.主导数字人项目开发,完成技术调研与核心模块实现,涵盖多模态数据处理交互与逻辑设计。
- 3. 应用 GAR 与 Graph GAR 技术构建知识增强链路,优化生成内容与业务场景的适配性。
- 4.参与 HR 自动发简历系统和 AI 面试官的项目,实现了简历上传存储到数据库、根据职位描述匹配候选人信息并自动发送邮件等功能,节省了 HR 筛选简历和面试邀约的时间

算法工程师

- 1. 负责数据查找和数据处理,协助技术主管完成机器学习方面的临时任务。
- 2. 负责构建知识图谱并进行评估, 检查其准确性、完整性和可用性。
- 3. 主导用户需求洞察分析,通过行为建模与市场趋势研判支撑产品功能迭代。
- 4. 构建智能文本处理模块, 集成命名实体识别与用户意图理解等核心 NLP 能力, 优化对话系统语义理解适配性。
- 5. 针对 NLP 相关项目中的问题提供解决方案,进行算法的实现及改进。
- 6. 实施多源数据治理与标准化存储架构设计,支撑临床知识高效检索与决策支持。

▲ 项目经历

大模型算法工程师

项目背景

随着企业数字化转型深入与大模型技术落地加速,传统依赖人工的重复性工作模式面临人力成本高企、流程效率低下、跨部门协作断层等挑战。基于 Agent 技术与大模型能力,研发面向多部门场景的 AI 员工创建平台,实现从部门工作流程拆解、AI 能力配置到自动化任务执行的全链路支持,助力企业快速生成专属 AI 员工以替代日常工作,达成降本增效的核心目标。

项目流程

- 1. 对 MCP 多服务智能代理系统的整体架构、服务注册与调度机制进行技术可行性验证,明确审单、HR、销售、法务等业务服务与 MCP 协议的解耦集成方式,评估多进程异步通信与自动化服务发现的可扩展性;
- 2. 使用 OCR 技术,实现对 PDF 文档的文本、图片、表格等多模态内容的自动解析与结构化抽取,提升发票、简历等文档的智能处理能力:
- 3. 基于大模型构建智能对话与文本理解引擎,设计多轮对话、语义分词与纠错机制,支持复杂业务指令的动态分块与上下文无损传递,解决长文本处理中的 chunk 断裂与语义一致性问题;
- 4. 开发自动化工具链注册与智能分发模块,利用 LLM 函数调用 (Function Calling) 实现用户需求到具体服务工具的自动映射,结合环境变量与配置管理实现多环境安全部署;
- 5. 搭建异步批量处理与自动化调度体系,支持 HR 简历批量解析、批量邮件发送等高并发场景,集成 MongoDB 与 SMTP, 实现结构化数据存储与自动化消息推送,提升业务流程自动化与数据闭环能力;

2024.11 - 2025.04 启星检索项目

大模型算法工程师

项目背景

随着合作公司业务扩张与管理精细化,积累了海量涵盖制度、政策、表格及专业资料的核心信息资产。但传统管理模式下,资料分散、缺乏统一标准,形成 "信息孤岛",导致员工检索难、定位慢,且存在版本混乱等问题。为此,通过多知识库协同框架构建综合查询体系,整合分类资料并建立智能索引,实现资料全流程闭环管理,提升工作与运营效率。

项目流程

- 1. 对 RAG 架构核心组件及文档处理技术链进行技术可行性验证;
- 2. 结合 OCR 技术工具实现 PDF 文档 (文本 / 图像 / 表格) 解析;
- 3. 构建基于大模型的文本纠错与语义分词系统,设计动态分块策略解决 chunk 断裂问题;
- 4. 开发 chunk 增强模块,通过指令微调实现 query 自动化生成;采用预训练语义编码模型实现向量量化存储,搭建分 6. 布式向量

检索系统;设计 query 增强机制,结合缓存数据库实现上下文复用与语义扩展校验;

- 5. 构建两阶段检索架构(粗排+精排),通过混合检索优化结果相关性;研发领域适配的答案生成引擎,集成上下文感知与事实校验机制;
- 6. 结合 Rasa 评估框架实现全流程效果量化分析,建立自动化整体评估体系。

2024.05 - 2024.10 启星面试官项目

大模型算法工程师

项目背景

随着企业招聘需求增长与远程办公模式普及,传统面试流程存在耗时长、主观性强、防作弊难等问题。基于数字人技术与人工智能技术,研发 AI 面试官系统,构建从数字人交互、多维防作弊到智能评估的完整技术链路,实现招聘面试的高效化、公平化、标准化升级。

项目流程

- 1. 搭建 Python 后端服务、配置 PostgreSQL 数据库、启动前端应用并初始化数字人服务,管理员完成职位创建、问题库导入、防作弊参数设置等基础配置;
- 2. 候选人通过手机号验证身份,系统校验资格后激活音视频设备,防作弊系统启动人脸检测和声频分析,数字人播放问题 视频,候选人语音回答实时转文字并保存音视频;
- 3. 实时监控人脸消失、头部过度转动等视觉异常与念稿、语气词异常等音频问题,通过算法计算作弊概率并记录告警;
- 4. 汇总问答记录、音视频及防作弊结果,生成时长统计,基于语音文本分析回答质量并生成综合评分;
- 5. HR 查看面试记录、审核防作弊报告和视频回放后筛选,同步开展数据统计、性能监控与用户反馈收集以优化系统。

2023.11 - 2024.04 启星 HR 项目

大模型算法工程师

项目背景

在招聘中,HR 面临海量简历人工筛选耗时冗长、关键词匹配漏判核心能力、不同筛选者标准不统一等问题,导致人力成本高、效率低、精准度不足。基于大模型技术研发自动化简历筛选系统,通过深度解析简历文本、提取技能与项目经验、量化岗位适配度,实现从简历解析到评估报告生成的全流程自动化,助力快速锁定适配候选人,解决传统筛选痛点。

项目流程

- 1. 调研主流简历分析技术方案,完成技术可行性分析,选定 FastAPI + 大模型架构作为核心开发平台,重点验证大模型 在简历实体抽取、语义匹配场景的适配性。
- 2. 整合多行业简历样本、职位描述模板、HR 评估标准等数据源;基于大模型能力清洗非结构化文本,标准化技能术语与 岗位需求关联关系。
- 3. 联合资深 HR 团队校验评估逻辑准确性,输出结构化评分规则手册支撑模型训练。
- 4.基于 FastAPI 框架搭建多模块简历分析系统,设计文档解析与智能评分分流规则,通过大模型实现技能匹配度语义级打分。
- 5. 通过多轮测试验证简历分析准确性和评分一致性。
- 6. 优化批量处理效率与系统稳定性, 预留 API 接口支持后续 HR 系统集成扩展。

2023.06 - 2023.10 启星大模型项目

大模型算法工程师

项目背景

在大语言模型技术加速渗透行业的阶段,企业面临通用 AI 解决方案适配性不足、商业化落地成本偏高的问题,导致技术优势难以转化为实际业务价值。为此,公司启动自主大模型研发项目,通过构建专属技术底座提升核心竞争力,解决行业通用方案的适配痛点。

项目流程

- 1. 通过网络采集与开源资源整合获取多领域文本语料,执行数据清洗、去噪净化及领域占比优化
- 2. 根据语料特性规划词表设计,运用 BPE 算法完成构建工作
- 3. 采用分布式训练框架,依托大规模算力支撑完成模型基座(BaseModel)的通用能力训练
- 4. 利用人工标注的优质指令 回复数据对模型进行精细化调校
- 5. 构建奖励模型评估生成内容质量,通过近端策略优化(PPO)算法迭代提升模型交互能力与安全属性
- 6. 设计全链路评估体系验证模型综合效果,完成轻量化压缩与推理性能优化,实现低延迟、高稳定性的服务部署落地。

2023.01 - 2023.05 百鸣智录项目

算法工程师

项目背景

针对医院手动整理诊断结果效率低下的现状,开发自动化病历生成系统,通过智能解析医患对话内容,快速生成标准化门诊病历,帮助医生减少手写工作量,优化病历管理流程。

项目流程

- 1. 主导医疗 NLP 技术调研与评估,设计融合深度学习与医学本体的文本解析方案;
- 2. 构建基于规则引擎与深度学习的双通道识别架构,实现疾病、用药等关键临床实体提取;
- 3. 设计多级文本校准机制,集成逻辑矛盾检测与语义纠错功能;
- 4. 实现与临床决策支持系统集成,提供禁忌症预警与治疗方案推理服务;
- 5. 构建安全审计与实时监控体系,保障跨平台交互的稳定性与合规性。

2022.10 - 2022.12 百鸣芯测项目

算法工程师

项目背景

针对胃癌早期筛查准确率不足与预后评估主观性强等临床痛点,主导研发智能辅助诊断系统。通过整合患者多维度临床数据与生物标志物信息,构建可解释性预测模型,为胃癌风险分层与治疗方案选择提供量化决策支持,助力精准医疗实践。

项目流程

- 1. 通过业务文档分析与历史案例研究,梳理胃癌筛查业务目标与数据应用场景;
- 2. 完成 MySQL 数据抽取与合并,建立初步分析数据集;
- 3. 实施字段完整性检查与格式标准化,处理常见异常记录与离散文本映射;
- 4. 基于医学指南与业务理解筛选核心临床特征,构建可解释性特征组合;
- 5. 通过基线模型对比验证,开发兼顾准确率与业务解释性的预测模型框架;
- 6. 开发可视化分析报告模块,输出可交互的胃癌风险分层与诊疗建议看板。

2022.06 - 2022.09 百鸣医生项目

算法工程师

项目背景

在新冠疫情防控常态化阶段,为解决群众线下就医引发的交叉感染风险与医疗资源紧张问题,主导研发智能诊前预检系统。通过 自然语言交互收集患者症状信息,结合医疗知识图谱进行智能初筛,为医生提供结构化病情摘要,有效减少非必要接触并优化分级诊 疗资源配置效率。

项目流程

- 1. 搭建医疗数据整合平台, 融合医院电子病历、学术文献等多类型数据源;
- 2. 运行 Neo4 j 创建症状与疾病关联分析,实现诊疗知识可视化呈现与推理;
- 3. 开发 Werobot 交互系统,设计高并发场景下的稳定服务架构;
- 4. 构建 BERT+CRF 模块, 支持多样化症状描述的精准识别;
- 5. 设计智能分诊推荐机制,生成个性化就诊指引与预防建议;
- 6. 实现与医院诊疗系统的数据互通,自动同步患者预检信息。

宣 自我评价

- 1. 适应力强, 能快速理解业务需求并融入新环境;
- 2. 具备良好的跨团队协作能力,擅长通过清晰表达与主动沟通推动目标达成;
- 3. 对技术方案与交付结果高度负责,主导的智能对话系统上线后实现零重大故障运行;
- 4. 持续追踪 NLP 领域前沿技术,通过系统性学习完成大模型微调与 RAG 技术落地实践。