技术部月度绩效考核评估表

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **姓名** | 梁健 | | **月份期间** | 2016-12-20到2017-01-19 |
| **本月工作内容和目标达成简述** | HRCode 1.0工作：   1. 修复IE11不显示登录页的问题。 2. 修改代码中html换行带来的问题。 3. 修改用户角色页面页码的行高问题。 4. 修改系统角色页面的页码的行高，并去除页大小选项. 5. 修复发布环境下，未找到Oracle.ManagedDataAccessDTC程序集的问题。 6. 修改用户删除时，级联删除用户和角色的关系。 7. 修改接口文档api的没有设置token的bug。 8. 角色列表，过滤预置角色。 9. 用户角色和角色权限按钮添加icon,列表修改样式。 10. 人员上岗，树节点显示人名。 11. 人员已经在岗时，岗位类型不能修改。 12. 用户角色数据区分主签方。 13. 修改数据库中新增/修改时间，人员的问题。 14. 研究GAC与项目类库引用的关心，解决项目出现未能加载程序集的问题。 15. 研究Dev控件，行内编辑。 16. 研究Dev控件非绑定字段，行内展示，以及修改。 | | | |
| **评估结果** | | | | |
| |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **A.内部各岗位绩效评分** | | | | | | | | **序号** | **行为要项** | **行为标准** | **权重** | **评委1** | **实际得分** | **备注** | | 1-1 | 完成效率 | 项目工期保证率 | 20 |  |  |  | | 1-2 | 完成质量 | 项目完成质量 | 20 |  |  | | 1-3 | Bug率 | 错误率 | 10 |  |  | | 1-4 | 工作饱和度 | 本月工作量饱和程度 | 20 |  |  | | 1-5 | 工作规范性 | 代码规范性、文档规范性 | 5 |  |  | | 1-6 | 态度表现 | 积极主动性 | 10 |  |  | | 1-7 | 考勤情况 |  | 5 |  |  | | 1-8 | 新技术学习 | 自己学习、互相学习 | 10 |  | 权重 | | 权重 |  |  | 100 |  |  | 50% | | B.技术委托方项目季度评分 | | | | |  | 20% | | C.使用方项目季度评分 | | | | |  | 30% | | 最终绩效评分 | | | | |  |  | | 考评员评价 | 优点 |  | | | | | | 改进点 |  | | | | | | | | | |
| **评估结果备注** | |  | | |

**核准： 部门主管： 被考核人：**