



## **CONVENÇÃO COLETIVA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS**

MATÃO – SP, 20 de Janeiro de 2012.

Por este instrumento, o **SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE MATÃO**, inscrito no CNPJ nº 60.247.194/0001-56, com sede na Rua João Pessoa, nº 543, Centro, cidade de Matão – SP, representado neste ato pelo seu Presidente, ANTONIO GERALDO GIANNINI e o **SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE MATÃO**, inscrito no CNPJ nº 57.712.275/0001-75, com sede na Avenida Tiradentes, 602, Centro, cidade de Matão – SP, representado neste ato por seu Presidente JOSÉ CARLOS APARECIDO PELEGRINI, celebram a presente **CONVENÇÃO COLETIVA DE COMPENSAÇÃO DE HORAS**, que se regerá pelas cláusulas e condições seguintes:

1º - Resolvem as partes, de comum acordo, que os estabelecimentos comerciais da cidade de Matão, com exceção dos SUPERMECADOS, MERCADOS, MERCEARIAS e VAREJÕES, respeitarão as datas de funcionamento e a conseqüente compensação, bem como os horários estabelecidos, conforme abaixo especificados, pelo período de 02 de Janeiro de 2012 a 02 de Janeiro de 2013.

### **A)- MÊS DE FEVEREIRO/2012**

- 20 – segunda feira – Véspera de Carnaval – Compensado com feriado de 06 de Agosto (fechado)
- 21 – terça feira – Carnaval – compensado com dia 09 de Julho (fechado)
- 22 – quarta feira – das 12:00 horas às 18:00 horas, sendo 02 horas compensadas no banco de horas.

### **B)-MÊS DE ABRIL / 2012**

- 06 – sexta feira da Paixão – feriado (fechado)
- 07 – sábado – das 09:00 às 15:00 horas (véspera da Páscoa) – e das 09:00 horas às 17:00 horas, (somente para empresas que comercializam chocolates).
- 21 – sábado – feriado (fechado)

### **C)-MÊS DE MAIO / 2012**

- 01 – terça feira – Dia do Trabalho – feriado (fechado)
- 11 – sexta feira – das 9:00 horas às 22:00 horas (anti véspera do dia das mães)
- 12 – sábado - das 9:00 às 17:00 horas (véspera do dia das Mães)

### **D)-MÊS DE JUNHO /2012**

- 07 – quinta feira – Corpus Christi – feriado (fechado)
- 09 – sábado – das 09:00 às 17:00 horas
- 11 – segunda feira – das 09:00 às 22:00 horas (véspera do dia dos Namorados)

**E)-MÊS DE JULHO/2012**

09 – segunda feira – feriado (Revolução Constitucionalista) – das 09:00 horas às 18:00 horas (trocado com terça feira de carnaval).

**F)-MÊS DE AGOSTO /2012**

06 – segunda feira – feriado ( Padroeiro da Cidade) – das 9:00 horas às 18:00 horas (trocado com segunda feira véspera de carnaval).

10 – sexta feira – das 9:00 horas às 22:00 horas (anti véspera do dia dos Pais).

11 – sábado – das 9:00 horas às 17:00 horas (véspera do dia dos Pais).

27 – segunda feira – feriado Municipal (fechado).

**G)-MÊS DE SETEMBRO /2012**

07 – sexta feira – feriado – (Independência do Brasil ) – (fechado).

08 – sábado – das 09:00 às 15:00 horas.

**H)-MÊS DE OUTUBRO /2012**

11 – quinta feira – das 09:00 horas às 22:00 horas (véspera do dia das Crianças).

12 – sexta feira – feriado – (Padroeira do Brasil) – (fechado).

**I)-MÊS DE NOVEMBRO /2012**

02 – sexta feira – feriado – (fechado).

15 – quinta feira – feriado – (Proclamação da República) – (fechado).

**J)-MÊS DE DEZEMBRO /2012**

05 a 07 – quarta feira a sexta feira – das 09:00 horas às 22:00 horas

08 – sábado – das 09:00 horas às 17:00 horas

10 a 14 – segunda feira a sexta feira – das 09:00 horas às 22:00 horas

15 – sábado – das 09:00 horas às 17:00 horas

17 a 21 – segunda feira a sexta feira – das 09:00 horas às 22:00 horas

22 – sábado – das 09:00 horas às 17:00 horas

23 – domingo – das 09:00 às 15:00 horas

24 – segunda feira – Véspera de Natal – das 09:00 às 17:00 horas

25 – terça feira – Natal

26 – quarta feira – fechado – (compensado com as horas trabalhadas em Dezembro).

31 – segunda feira – das 09:00 às 15:00 horas. (Compensando as horas não trabalhadas).

**L)-MÊS DE JANEIRO /2013**

01 – terça feira – Confraternização Universal.

02 – quarta feira – fechado – (compensada com as horas trabalhadas em Dezembro de 2012).





2ª) No mês de Dezembro, do dia 05 ao dia 23 fica estipulado 01 hora e trinta minutos para o almoço e 01 hora e trinta minutos para o jantar, sendo que a jornada de trabalho não poderá exceder à jornada extra legal prevista na C.L.T.

3ª) Ficam as empresas do Comércio de Matão autorizadas a funcionar em apenas e tão somente 02 (dois) domingos, através de Acordo a ser celebrado diretamente com seus empregados, durante a vigência da presente Convenção, em datas a serem definidas a seu critério, ficando a empresa com a obrigação de comunicação prévia ao Sindicato dos Empregados e dos Empregadores com antecedência mínima de 08 (oito) dias, garantindo em qualquer caso o direito a folga semanal, nos termos da Legislação em vigor;

4ª) Fica convencionado 01 (um) sábado do mês de Janeiro com horário livre de trabalho, observando jornada de seis horas;

5ª) Em relação aos domingos e feriados não especificados nesta Convenção, não haverá jornada de trabalho, o comércio da cidade de Matão permanecerá fechado.

6ª) Fica fixado a jornada de trabalho aos sábados no máximo de 06 (seis) horas sendo que o horário de abertura do comércio da cidade de Matão será as 09:00 horas, e fechamento até as 15:00 horas, com exceção dos sábados que antecedem dias especiais como: véspera do dia das Mães, véspera do dia dos Namorados, véspera do dia dos pais, véspera do dia das Crianças e os sábados do mês de Dezembro / 2012.

7ª) Por ocasião da Rescisão do contrato de Trabalho, seja qual for a modalidade a empresa fica obrigada a efetuar o pagamento das horas extras positivas em razão da presente Convenção. Em caso de saldo negativo de horas, a empresa não poderá descontar do empregado quando da Rescisão contratual na modalidade de dispensa sem justa causa;

8ª) Em relação aos empregados contratados após os dias 20, 21, e 22 de Fevereiro de 2012, ficam os empregadores obrigados a pagar o dia 09 de Julho e o dia 06 de Agosto de 2012 como horas extras ao seus empregados (FERIADOS TRABALHADOS E NÃO COMPENSADOS), também as 2:00 horas do dia 22 será compensado no banco de horas;

9ª) Fica convencionado que todo e qualquer acordo de compensação de jornada somente poderá ser realizado mediante a participação das Entidades Sindicais ora pactuantes (Sindicato Patronal e Sindicato dos Empregados), sendo nulo de pleno direito o acordo que não tiver a participação de ambos. Em caso de mudança do calendário, fica pactuado que a abertura deverá ser em prol de toda coletividade (Considerando-se empregados e empregadores) e não visando a individualidade;



10ª) Fica convencionado uma multa no valor equivalente a um salário mínimo devido a cada empregado em relação a empresa que descumprir os Termos da presente Convenção;

11ª) A presente Convenção é efetuada com base no art. 7º, XIII e XXVI, da Constituição Federal;

E assim, como prova de haverem acordado, assinam a presente em 03 (três) vias.

  
**SINDICATO DOS EMPREGADOS NO COMÉRCIO DE MATÃO**  
**PP. JOSÉ CARLOS APARECIDO PELEGRINI**

  
**SINDICATO DO COMÉRCIO VAREJISTA DE MATÃO**  
**PP. ANTONIO GERALDO GIANNINI**