



Reporte Gráfico

GRUPO C1.02.02

Repositorio: <https://github.com/antcardia/Acme-L3-Doi>

Autores:

Antonio Carretero Díaz (antcardia4@alum.us.es)

Guillermo Galeano de Paz (guigalde@alum.us.es)

Eduardo Pizarro López (edupizlop@alum.us.es)

David Reyes Alés (davreyale@alum.us.es)

Juan Romero González (juaromgon@alum.us.es)

Índice de contenidos

1. Datos de contacto
2. Resumen de reclutación
3. Declaración de compromiso
4. Gráfica de desempeño
5. Acuerdo de desempeño
 - 5.1. Acuerdo de premiado
 - 5.2. Acuerdo de penalización
6. Acuerdo de expulsión
7. Firmas

1. Datos de contacto

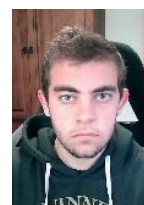
Antonio Carretero Díaz:

- Dirección: Cristóbal Colón 8, Bollullos de la Mitación, Sevilla.
- Tlf. móvil: +34 636 070 469
- Correo electrónico: antcardia4@alum.us.es



Guillermo Galeano de Paz:

- Dirección: Federico Garcia Lorca 13, Bollullos de la Mitación Sevilla.
- Tlf. móvil: +34 603 730 220
- Correo electrónico: guigalde@alum.us.es



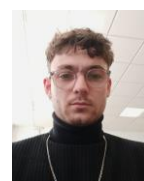
Eduardo Pizarro López

- Dirección: Chapina, 23, Bormujos.
- Tlf. móvil: +34 623 126 742
- Correo electrónico: edupizlop@alum.us.es



David Reyes Alés

- Dirección: Acueducto, 7, Sevilla.
- Tlf. móvil: +34 685 206 804
- Correo electrónico: davreyale@alum.us.es



Juan Romero González:

- Dirección: Antonio Rodríguez "Zeppelin" 5, Sevilla.
- Tlf. móvil: +34 610 178 513
- Correo electrónico: juaromgon@alum.us.es



2. Resumen de reclutación

En nuestro caso, no hemos tenido demasiados problemas a la hora de recoger a los miembros del grupo. Antonio, el organizador del equipo, conocía a todos los integrantes previamente, y con una idea preconcebida de cómo trabaja cada uno, acabó reuniéndolos a todos.

3. Declaración de compromiso

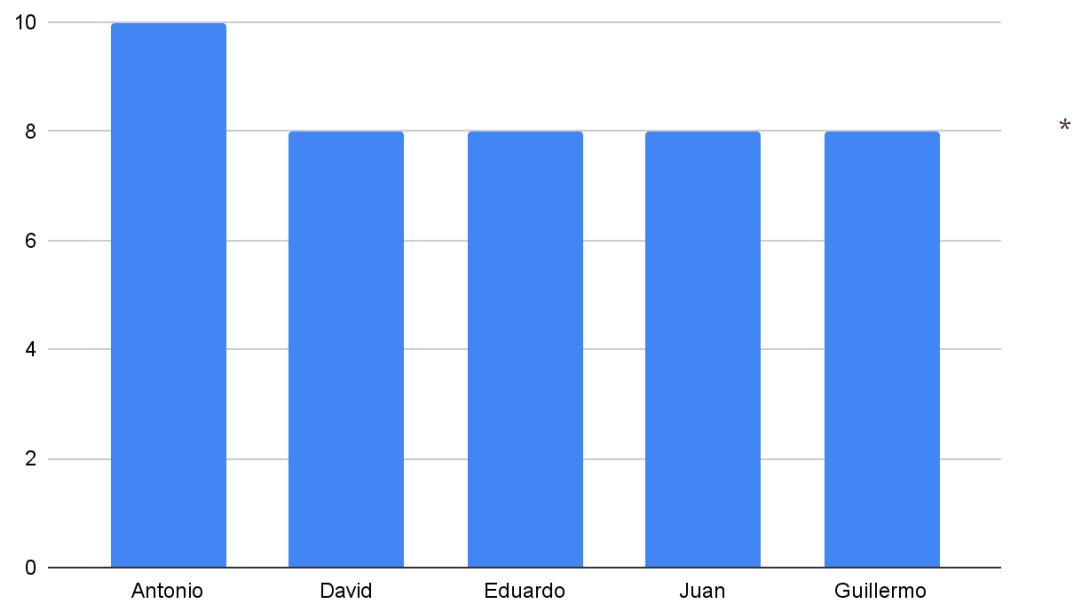
Como compañeros de equipo nos comprometemos firmemente a trabajar juntos hasta que el proyecto de la asignatura quede totalmente terminado

4. Gráfica de desempeño

Hemos decidido evaluar el desempeño de los integrantes con una puntuación de entre 0 y 10.

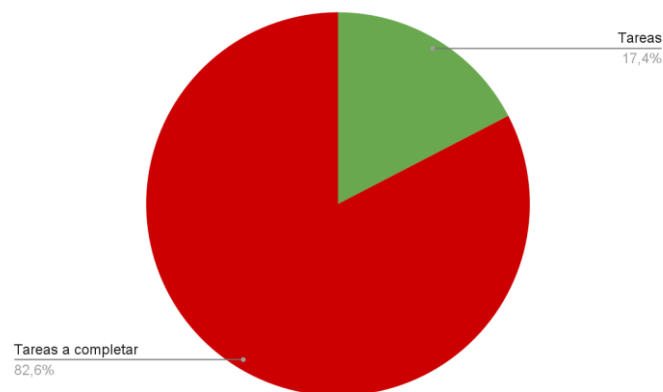
Leyenda:

- 0-5: Trabajo insuficiente, susceptible de penalización.
- 5-7: Trabajo suficiente.
- 7-9: Trabajo notable.
- 10: Trabajo excelente.



Antonio recibe una subida en la puntuación, ya que como organizador, ha tenido más carga de trabajo, sobre todo en los momentos iniciales del proyecto.

Después de este Sprint, el porcentaje de tareas acabadas de todo el proyecto queda de la siguiente manera:



5. Acuerdo de desempeño

5.1. Acuerdo de premiado

Si un integrante del equipo ha realizado un trabajo extraordinario en una de las sesiones se le premiará puntuando mejor sus informes de cara a la evaluación de la asignatura.

5.2. Acuerdo de penalización

Si un integrante del equipo realiza trabajo insuficiente en alguna de las sesiones se verá penalizado en los informes a entregar en la asignatura, lo cual podrá repercutir en su nota.

6. Acuerdo de expulsión

Si el trabajo de un integrante del equipo es puntuado como insuficiente en más 3 sesiones diferentes, el grupo se reunirá para debatir sobre su posible expulsión. Se llevará a cabo la misma, o no, dependiendo de las circunstancias.

7. Firmas

Fdo. Antonio Carretero Díaz:



Fdo. Guillermo Galeano de Paz:



Fdo. Eduardo Pizarro López:



Fdo. David Reyes Alés:



Fdo. Juan Romero González:

