

内部聘任书

聘任方（甲方）：南京共捷信息技术有限公司

受聘方（乙方）：_____ 纪长松 _____

甲、乙双方依据甲方岗位聘任有关规定，签订本聘任书。

1、聘任岗位：

甲方聘请乙方于 2016 年 12 月 15 日至 2018 年 12 月 14 日担任 java 软件开发工程师 职位。试用期 1 个月。

2、工资待遇暂定如下，年度薪资上下调动将根据岗位评估来调整：

试用期月工资：

基本工资	绩效工资	餐费补贴	交通补贴	电脑补贴	薪资总计
2000	1500	250	250	0	4000

转正后月工资：

基本工资	绩效工资	餐费补贴	交通补贴	电脑补贴	薪资总计
3000	2500	250	250	150	6150

（注：1、如自带电脑开发，则有电脑补贴；如需公司提供电脑，则无；2、以上均为税前薪酬。）

3、岗位评估：

在乙方聘用期间，甲方将对乙方定期实施岗位胜任能力评估，评估将包括但不限于以下三方面：乙方的岗位综合表现、岗位目标的完成情况以及对甲方企业文化的融合度，评估成绩将作为乙方岗位变动、晋升（待岗）或辞退的依据。

4、岗位变动、晋升（待岗）或辞退：

定期实施岗位胜任能力评估后，甲方将依据乙方的岗位胜任能力评估成绩重新评定乙方的职称，并结合甲方的人员配置需求聘用乙方担任相应的岗位：

✧ 如乙方的评估成绩达不到原聘用岗位、职称任职条件的，甲方将按照公司相关规定，对乙方实施原岗位降低职称聘用、进入待岗培训期、调换到合适岗位、下调薪资或辞退处理；

✧ 如乙方的评估成绩符合原聘用岗位、职称任职条件的，甲方将继续按原岗位条件聘用乙方；

- ◇ 如乙方的评估成绩优于原聘用岗位、职称任职条件的，甲方将按照公司相关规定，对乙方实施原岗位提高职称聘用、进入晋升培训期、晋升到合适岗位或上调薪资处理。

5、聘书说明：

- ◇ 本聘任书在甲乙双方签署的《劳动合同》期限内有效，如在本聘书约定的聘任期内双方无论因任何原因终止劳动合同，则本内部岗位聘任书随双方劳动关系的解除自然失效；
- ◇ 本聘书具有代替双方就前期沟通过程中所订立的口头或书面协议的法律依据。

注：以上均属保密机制，请勿泄露！

南京共捷信息技术有限公司

日期：2016 年 12 月 14 日

我，_____，(身份证号码_____)，
同意并接受上述聘任条款及条件，并可于_____年____月____日正式
开始上班。

受聘人：_____

日期：_____