

Política de Segurança da Informação (PSI) - Comitê de SI ÖUS

Designação de um Comitê de SI:

- O Comitê de Segurança da Informação (CSI) é designado para garantir a integridade, confidencialidade e disponibilidade dos recursos de informação da organização. Ele é responsável por desenvolver, implementar, monitorar e manter as políticas de segurança da informação.

Objetivo:

- Garantir a segurança da informação, protegendo os ativos e dados da organização contra ameaças internas e externas, assegurando a continuidade dos negócios, promovendo a conformidade com regulamentações e normas aplicáveis.

Políticas:

1. Normas de Mercado:

- Adotar e manter conformidade com normas reconhecidas internacionalmente, como ISO 27001 e ISO 27002, para estabelecer um sistema de gestão de segurança da informação eficaz.

2. Criptografia e Proteção de Dados:

- Implementar criptografia robusta para dados sensíveis, assegurando a confidencialidade durante a transmissão e armazenamento.

3. Backup, Recuperação e DLP:

- Estabelecer normas para realização regular de backups, procedimentos de recuperação de desastres e implementação de ferramentas de Prevenção de Perda de Dados (DLP).

4. Políticas de Senhas e Restrições de Acesso:

- Definir diretrizes para a criação, armazenamento e renovação de senhas, além de restringir o acesso de acordo com os princípios do mínimo privilégio.

5. Normas de Uso Geral de Dispositivos:

- Regular o uso de dispositivos, incluindo diretrizes para navegação na internet, instalação de software e regras para acesso por dispositivos pessoais.

6. Rotinas de Auditoria:

- Estabelecer rotinas regulares de auditoria interna e externa para avaliar a eficácia das medidas de segurança implementadas.

7. Boas Práticas de Uso do E-mail Corporativo:

- Definir boas práticas para o uso seguro do e-mail corporativo, incluindo diretrizes para identificação de phishing e manuseio de anexos.

8. Penalidades Aplicáveis:

- Especificar as penalidades para violações das políticas de segurança da informação, visando dissuadir comportamentos inadequados e assegurar a responsabilidade individual.

O não cumprimento das políticas estabelecidas pode resultar em medidas disciplinares, incluindo advertências, suspensões e, em casos graves, rescisão de contrato, conforme a gravidade da violação.