
 D.Carvalho  JOHN DEERE		Política	Código: POL-RH-013
Elaborado por:	Amanda Ferreira	Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)	Revisão: 01
Verificado por:	Diego Faria		Data: 25/04/2025
Aprovado por:	Denilton Carvalho		Página: 1 de 2

1. INTRODUÇÃO

Na D. Carvalho, acreditamos que a diversidade e a inclusão são pilares fundamentais para um ambiente de trabalho inovador, produtivo e respeitoso. Valorizamos a singularidade de cada colaborador e promovemos uma cultura organizacional baseada na equidade, no respeito e na valorização das diferenças. Esta política reflete nosso compromisso em garantir oportunidades iguais e um ambiente seguro para todos, independentemente de suas características individuais.

2. OBJETIVO

A D. Carvalho reafirma seu compromisso com a diversidade e a inclusão, promovendo um ambiente de trabalho respeitoso, equitativo e livre de discriminação. Esta política visa garantir a valorização das diferenças e proporcionar igualdade de oportunidades para todos os colaboradores, independentemente de gênero, idade, origem étnico-racial, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência, crença religiosa ou qualquer outra característica individual. Nosso compromisso está alinhado com os princípios da empresa: Integridade, Qualidade, Humanidade, Comprometimento e Inovação.

3. ABRANGÊNCIA

Esta política se aplica a todos os colaboradores, fornecedores, parceiros e prestadores de serviço da D. Carvalho, independentemente do nível hierárquico ou local de atuação. Todos são incentivados a adotar e disseminar os princípios de diversidade e inclusão em suas interações diárias.

4. PRINCÍPIOS NORTEADORES DESTA POLÍTICA

Respeito e Valorização da Diversidade: Criar um ambiente onde todas as pessoas sejam respeitadas e tenham voz ativa, promovendo a Humanidade como pilar essencial.

Igualdade de Oportunidades: Garantir que os processos seletivos, promoções e desenvolvimento profissional sejam conduzidos de maneira justa e equitativa, reforçando nosso compromisso com a Qualidade.

Ambiente Livre de Discriminação e Assédio: Prevenir e combater qualquer forma de discriminação ou assédio dentro da organização, garantindo a Integridade em todas as relações.



Sensibilização e Educação Contínua: Promover treinamentos para conscientizar os colaboradores sobre a importância da diversidade e inclusão, incentivando a Inovação ao trazer novas perspectivas.

Compromisso com a Equidade: Desenvolver ações afirmativas para ampliar a representatividade de grupos minorizados na empresa, evidenciando o nosso comprometimento com uma cultura inclusiva.

5. DIRETRIZES

Recrutamento e Seleção: Os processos seletivos serão conduzidos de maneira inclusiva, garantindo oportunidades equitativas para todos os candidatos.

Desenvolvimento e Promoção: Todos os colaboradores terão acesso igualitário a oportunidades de crescimento profissional.

 D.Carvalho  JOHN DEERE		Política	Código: POL-RH-013
Elaborado por:	Amanda Ferreira	Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI)	Revisão: 01
Verificado por:	Diego Faria		Data: 25/04/2025
Aprovado por:	Denilton Carvalho		Página: 2 de 2

Ambiente de Trabalho: Será assegurado um ambiente seguro e respeitoso para todos, com tolerância zero para discriminação, assédio ou bullying.

Adaptação e Acessibilidade: Compromisso com a adequação de espaços físicos e digitais para garantir acessibilidade a pessoas com deficiência.

Monitoramento e Transparência: A empresa acompanhará o progresso das iniciativas de D&I e reportará avanços de forma transparente.

6. CANAL DE OUVIDORIA INTERNA

A D. Carvalho disponibiliza um canal seguro e confidencial para que colaboradores possam relatar situações de discriminação, preconceito ou assédio. Todas as denúncias serão apuradas com sigilo e medidas adequadas serão tomadas.

QR Code:



Link de acesso:

<https://forms.gle/M2L4Kbu6pJGLhA5C7>

7. RESPONSABILIDADE E COMPROMISSO

Todos os colaboradores, independentemente do cargo, são responsáveis por promover um ambiente diverso e inclusivo. A liderança tem papel essencial na disseminação dos valores e na implementação desta política.

8. COMPROMISSO DO CONCESSIONÁRIO COM A DIVERSIDADE

Esta política está alinhada à Carta Compromisso do Concessionário com a Diversidade, assinada em 27 de junho de 2024, por meio da qual a D. Carvalho formalizou publicamente seu compromisso com os princípios de Diversidade, Equidade e Inclusão (DEI).