



MINISTERIO
DE TRABAJO, MIGRACIONES
Y SEGURIDAD SOCIAL

SERVICIO PÚBLICO
DE EMPLEO ESTATAL



FONDO SOCIAL EUROPEO
El FSE invierte en tu futuro

CONTRATO DE TRABAJO INDEFINIDO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE			B80802374		
D./DÑA. JESUS LUIS GARCIA GARRIDO		NIF/NIE 11788684B		EN CONCEPTO DE (1) ADMINISTRADOR	
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA AVANSIS INTEGRACION, S.L.		DOMICILIO SOCIAL PS Club Deportivo La Finca 15-A 1 1			
PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO Pozuelo de Alarcón		C. POSTAL 28223	

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN	CÓD. PROV.	NÚMERO	DÍG. CONTR.	ACTIVIDAD ECONÓMICA	
0111	28	1052210	45	EXPLOTACION ELECTRÓNICA POR TERCEROS	845

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS ESPAÑA	724	MUNICIPIO POZUELO DE ALARCÓN	28115
----------------	-----	---------------------------------	-------

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. TERRADILLOS CALZADA, LAURA		NIF/NIE 51468048M		FECHA DE NACIMIENTO 05/10/87	
Nº AFILIACIÓN S. S. 28 11929446 35	NIVEL FORMATIVO ENSEÑANZAS UNIVERSITARIAS DE SEGUNDO CICLO Y EQUIVALENTES (LICENCIADOS)			55	NACIONALIDAD ESPAÑA
MUNICIPIO DEL DOMICILIO MADRID		28079	PAÍS DOMICILIO ESPAÑA		724

con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. _____ con NIF./NIE. _____, en calidad de (2) _____.

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato y, en su consecuencia, acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes:

CLÁUSULAS

PRIMERA: El/la trabajador/a prestará sus servicios como (3) Analista Superior incluido en el grupo profesional de NIVEL 1 para la realización de las funciones (4) analistas superiores de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa. En el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) Pº CLUB DEPORTIVO LA FINCA, POZUELO DE ALARCÓN.
☐ A DISTANCIA, en el domicilio ubicado en (calle, nº y localidad) _____.

SEGUNDA: El contrato se concierta para realizar trabajos periódicos de carácter discontinuo consistentes en (5) dentro de la actividad cíclica intermitente de (6) _____ cuya duración será de (7) _____.

La duración estimada de la actividad será de (8) _____. Los/as trabajadores/as serán llamados/as en el orden y forma que se determine en el Convenio Colectivo de EMP. INGENIERIA Y OFICINAS EST. La jornada estimada dentro del periodo de actividad será de _____ horas (9) _____ y la distribución horaria será _____.

Si el convenio colectivo de ámbito sectorial permite en los contratos fijos discontinuos utilizar la modalidad de tiempo parcial, indique si se acoge al mismo SI ☐ NO ☒

TERCERA: La jornada de trabajo será:

☒ A tiempo completo: la jornada de trabajo será de 40 _____ horas semanales, prestadas de Lunes a Viernes, con los descansos establecidos legal o convencionalmente (10).

☐ A tiempo parcial: la jornada de trabajo ordinaria será de _____, horas ☐ al día, ☐ a la semana, ☐ al mes, ☐ al año (10) siendo esta jornada inferior a la de un trabajador a tiempo completo comparable (11).

La distribución del tiempo de trabajo será de (12) _____ conforme a lo previsto en el convenio colectivo.

En el caso de jornada a tiempo parcial señálese si existe o no pacto sobre la realización de horas complementarias (13):

SÍ ☐ NO ☐

[Firma manuscrita]

CUARTA: La duración del presente contrato será INDEFINIDA, iniciándose la relación laboral en fecha 01/02/19 y se establece un período de prueba de (14) no aplica.

QUINTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de 50.000,00 euros brutos (15) anuales que se distribuirán en los siguientes conceptos salariales (16) salario base + complementos + pagas extraordinarias prorrateadas.

SEXTA: La duración de las vacaciones anuales será de (17) 23 días laborables, según convenio.

SÉPTIMA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de la aplicación, y particularmente, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre) y en el Convenio Colectivo de EMP. INGENIERIA Y OFICINAS EST.

OCTAVA: El presente contrato se formaliza bajo la modalidad de contrato de relevo: Sí ☐ NO ☒

El/la trabajador/a:

- ☐ Que está en desempleo e inscrito/a como demandante en el Servicio Público de Empleo de
- ☐ Que tiene concertado /a con la empresa un contrato de duración determinada que fue registrado en el Servicio Público de Empleo de _____, con el número _____ con fecha _____

El/la representante de la Empresa:

Que el/la trabajador/a de la empresa, D./Dña. _____, nacido/a el _____, que presta sus servicios en el centro de trabajo ubicado en (calle, nº y localidad) Pº. CLUB DEPORTIVO LA FINCA, POZUELO DE ALARCÓN, con la profesión de _____, incluido en el grupo/laboral/nivel/profesional _____, de acuerdo con el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa que reduce su jornada ordinaria de trabajo y su salario en un _____ (18), por acceder a la situación de jubilación parcial, regulada en el Real Decreto-Ley 5/2013 de 15 de marzo ha suscrito con fecha _____ y hasta _____ el correspondiente contrato de trabajo a tiempo parcial registrado en el Servicio Público de Empleo de _____ con el número _____ y con fecha _____.

NOVENA: ESTE CONTRATO PODRÁ SER COFINANCIADO POR EL FONDO SOCIAL EUROPEO.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará al Servicio Público de Empleo de Contrat@ _____, en el plazo de los 10 días siguientes a su concertación.

UNDÉCIMA: PROTECCIÓN DE DATOS.- Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo, de 27 de abril de 2016 y de la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).

- (1) Director/a, Gerente, etc.
- (2) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que lo/a tenga a su cargo.
- (3) Señalar el grupo profesional o nivel profesional que corresponda, según el sistema de clasificación profesional vigente en la empresa.
- (4) Indicar profesión. Las funciones pueden ser todas las del grupo profesional o solamente algunas de ellas.
- (5) Indicar la actividad profesional a desarrollar por el trabajador.
- (6) Indicar la actividad fija discontinua o de temporada de la empresa y su duración.
- (7) Indicar la duración de la actividad a desarrollar por el/la trabajador/a.
- (8) Diarios, semanales, mensuales o anuales. Detallar Convenio.
- (9) Indique el número de horas según convenio colectivo para jornada completa, máximo legal o lo del trabajador a tiempo completo.
- (10) Indíquese la jornada del trabajador.
- (11) Se entenderá por "trabajador a tiempo completo comparable" a un trabajador a tiempo completo de la misma empresa y centro de trabajo, con el mismo tipo de contrato de trabajo y que realice un trabajo idéntico o similar. Si en la empresa no hubiera ningún trabajador comparable a tiempo completo, se considerará la jornada a tiempo completo prevista en el convenio colectivo de aplicación o, en su defecto, la jornada máxima legal.
- (12) Indique la distribución del tiempo de trabajo según el convenio colectivo.
- (13) Señálese lo que proceda y en caso afirmativo adjúntese el anexo si hay horas complementarias.
- (14) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre (BOE de 24 de octubre). En caso de acogerse al art. 4 de la ley 3/2012 el periodo de prueba será de un año.
- (15) Diarios, semanales, mensuales o anuales.
- (16) Salario base, complementos salariales, plusos.
- (17) Mínimo: 30 días naturales.
- (18) Un mínimo del 25% y un máximo del 75%



Que el CONTRATO INDEFINIDO que se celebra (marque la casilla que corresponda) se realiza con las siguientes cláusulas específicas:

- | | | |
|-------------------------------------|---|---------|
| <input type="checkbox"/> | INDEFINIDO ORDINARIO CON O SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS | Pág. 4 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD | Pág. 5 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN CENTROS ESPECIALES DE EMPLEO | Pág. 6 |
| <input type="checkbox"/> | DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD PROCEDENTES DE ENCLAVES LABORALES | Pág. 7 |
| <input type="checkbox"/> | DE APOYO A LOS EMPRENDEDORES | Pág. 8 |
| <input type="checkbox"/> | DE UN JÓVEN POR MICROEMPRESAS Y EMPRESARIOS AUTÓNOMOS | Pág. 9 |
| <input type="checkbox"/> | DE NUEVO PROYECTO DE EMPRENDIMIENTO JOVEN | Pág. 10 |
| <input type="checkbox"/> | A TIEMPO PARCIAL CON VINCULACIÓN FORMATIVA | Pág. 11 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES EN SITUACIÓN DE EXCLUSIÓN SOCIAL, VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO, DOMÉSTICA, VÍCTIMAS DE TERRORISMO O VÍCTIMAS DE TRATA DE SERES HUMANOS | Pág. 12 |
| <input type="checkbox"/> | DE EXCLUIDOS EN EMPRESAS DE INSERCIÓN | Pág. 13 |
| <input type="checkbox"/> | DE FAMILIAR DEL TRABAJADOR AUTÓNOMO | Pág. 14 |
| <input type="checkbox"/> | DE MAYORES DE 52 AÑOS BENEFICIARIOS DE SUBSIDIOS POR DESEMPLEO | Pág. 15 |
| <input type="checkbox"/> | PROCENTE DE PRIMER EMPLEO JÓVEN DE ETT. | Pág. 16 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO PARA LA FORMACIÓN Y EL APRENDIZAJE DE ETT. | Pág. 17 |
| <input type="checkbox"/> | PROCEDENTE DE UN CONTRATO EN PRÁCTICAS DE ETT. | Pág. 18 |
| <input type="checkbox"/> | DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR | Pág. 19 |
| <input type="checkbox"/> | DE TRABAJADORES EN INSTITUCIONES PENITENCIARIAS | Pág. 20 |
| <input type="checkbox"/> | OTRAS SITUACIONES | Pág. 21 |
| <input checked="" type="checkbox"/> | CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO | Pág. 22 |

y cumple los requisitos exigidos en la norma reguladora.



☒ **CLÁUSULAS ESPECÍFICAS DE LA CONVERSIÓN DE CONTRATO TEMPORAL EN CONTRATO INDEFINIDO**

☒ TIEMPO COMPLETO

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> PERSONAS CON DISCAPACIDAD	1 3 9
<input type="checkbox"/> BONIFICADO (1)	1 0 9
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN CEE	1 0 9
<input checked="" type="checkbox"/> SIN BONIFICACIÓN	1 8 9

<input type="checkbox"/> CON REDUCCIÓN DE CUOTAS
<input type="checkbox"/> SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS

☐ TIEMPO PARCIAL

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> PERSONAS CON DISCAPACIDAD	2 3 9
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN (1)	2 0 9
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN CEE	2 0 9
<input type="checkbox"/> SIN BONIFICACIÓN	2 8 9

<input type="checkbox"/> CON REDUCCIÓN DE CUOTAS
<input type="checkbox"/> SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS

☐ FIJO DISCONTINUO

CÓDIGO DE CONTRATO

<input type="checkbox"/> PERSONAS CON DISCAPACIDAD	3 3 9
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN (1)	3 0 9
<input type="checkbox"/> CON BONIFICACIÓN CEE	3 0 9
<input type="checkbox"/> SIN BONIFICACIÓN	3 8 9

<input type="checkbox"/> CON REDUCCIÓN DE CUOTAS
<input type="checkbox"/> SIN REDUCCIÓN DE CUOTAS

COMUNICAN a los Servicios Públicos de Empleo de Contrat@, que con fecha 01/02/19, han acordado la CONVERSIÓN en:

- ☒ Contrato INDEFINIDO
- ☐ Contrato FIJO DISCONTINUO

De un contrato (2) por obra o servicio determinado celebrado por las partes arriba mencionadas el día, 05/02/2018 y que fue registrado o comunicado al Servicio Público de Empleo de Madrid en fecha 05/02/2018, y con el número E-28-2018-0149568.

(1) Cuando la conversión en indefinido se trate de un contrato para la formación y el aprendizaje de un trabajador inscrito en el Sistema Nacional de Garantía Juvenil habrá que indicar BONIFICADO.

(2) Indíquese la modalidad de contrato temporal que se transforma y señale que opción está de acuerdo con la jornada pactada. Se pueden transformar con derecho a bonificación los contratos en prácticas, y temporales para el fomento del empleo para personas con discapacidad y los de los CEE. Asimismo, se pueden bonificar los contratos en prácticas, de relevo y de sustitución por anticipación de la edad de jubilación, cualquiera que sea la fecha de su celebración. También se puede bonificar la transformación en indefinido del contrato eventual de primer empleo joven y de los contratos temporales de los trabajadores en situación de exclusión social, y víctimas de violencia de género, doméstica y del terrorismo. También los contratos para la formación y el aprendizaje cualquiera que sea la fecha de su celebración tendrán derecho a la reducción correspondiente por la transformación en indefinido.

[Firma manuscrita]

CLÁUSULAS ADICIONALES

A efectos de comunicación al trabajador se informa que en el momento de la firma del presente contrato no existe representación sindical de los trabajadores.

Se acuerda el prorrateo de las pagas extraordinarias.

Otras cláusulas según anexo.

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En POZUELO DE ALARCÓN a 01 de FEBRERO de 2019

El/la Trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede



***IMPORTANTE**

(TODAS LAS PÁGS. CUMPLIMENTADAS DE ESTE CONTRATO DEBERÁN IR FIRMADAS EN EL MARGEN IZQUIERDO PARA MAYOR SEGURIDAD JURÍDICA)



Avansis Integración SL

Pº Club Deportivo 1 (La Finca), Ed. 15-A
28223, Pozuelo de Alarcón, Madrid

Contacto: 91 576 84 84

En Pozuelo de Alarcón, a 18 de diciembre de 2023

El abajo firmante Ignacio Franganillo Lera con NIF. 53101004 F, en mi condición de Director del Departamento de Recursos Humanos de la entidad Avansis Integración SL, con CIF. B80802374

CERTIFICA que:

Laura Terradillos Calzada, con NIF. 51468048 M, ha realizado en dicha empresa la actividad profesional de consultoría, dedicándose a la atención del cliente *Santander Consumer Bank AG*, a jornada completa desde el día 5 de febrero de 2018 al día 30 de abril de 2020

A continuación, se describen las tareas realizadas:

- Introducción de datos, actualizar y generar informes en repositorios de datos
- Preparación y registro de facturas emitidas y recibidas
- Realizar seguimiento de pagos a proveedores del banco
- Comunicación continua con los clientes y proveedores de servicios
- Solicitar información requerida en los sistemas informáticos internos
- Contabilización de operaciones económicas y conciliaciones bancarias
- Preparación de informes sobre las cuentas a pagar de proveedores
- Organización, revisión y archivo digital de documentación
- Estimación y cálculos para determinar los costes presupuestarios del personal, materiales y servicios
- Verificación en tiempo y forma de las entregas de los proyectos
- Control del gasto durante la ejecución de los proyectos
- Elaboración de informes de gastos y presupuestos
- Gestión de la correspondencia, agenda, programar citas y reuniones
- Interacción con diferentes áreas del banco
- Elaboración de informes para la alta dirección y presentaciones de propuestas ejecutivas
- Uso diario de aplicaciones informáticas, Excel, Word, Outlook, PowerPoint, Teams, SharePoint, Confluence, Navision, Oracle PeopleSoft

Atentamente,

Firmado por IGNACIO
FRANGANILLO LERA -
NIF:***0100** el día
20/12/2023 con un
certificado emitido por
ACCVCA-120