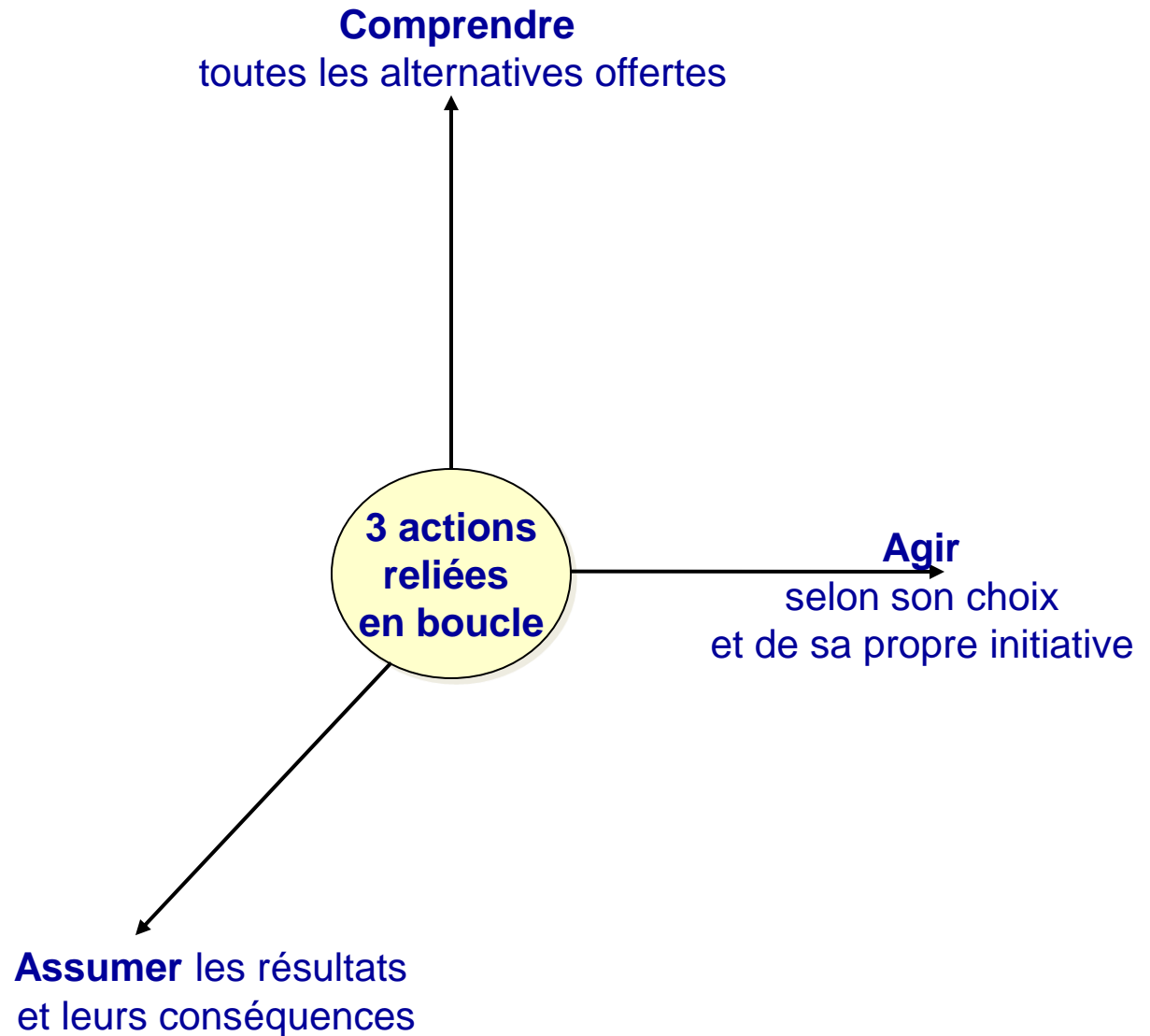


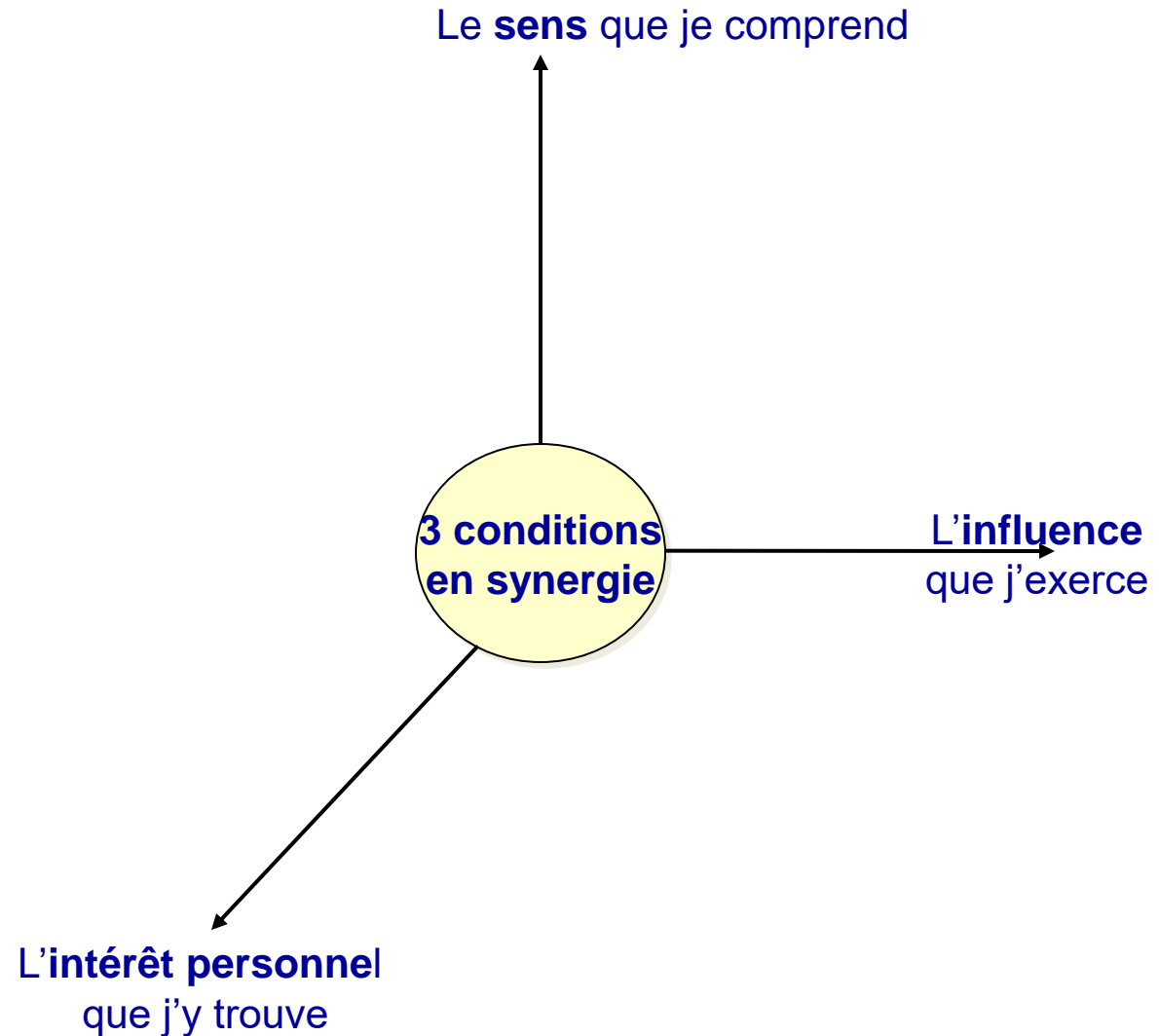
**« Le but n'est pas seulement le but,
mais le chemin qui y conduit. »**

Lao-Tseu

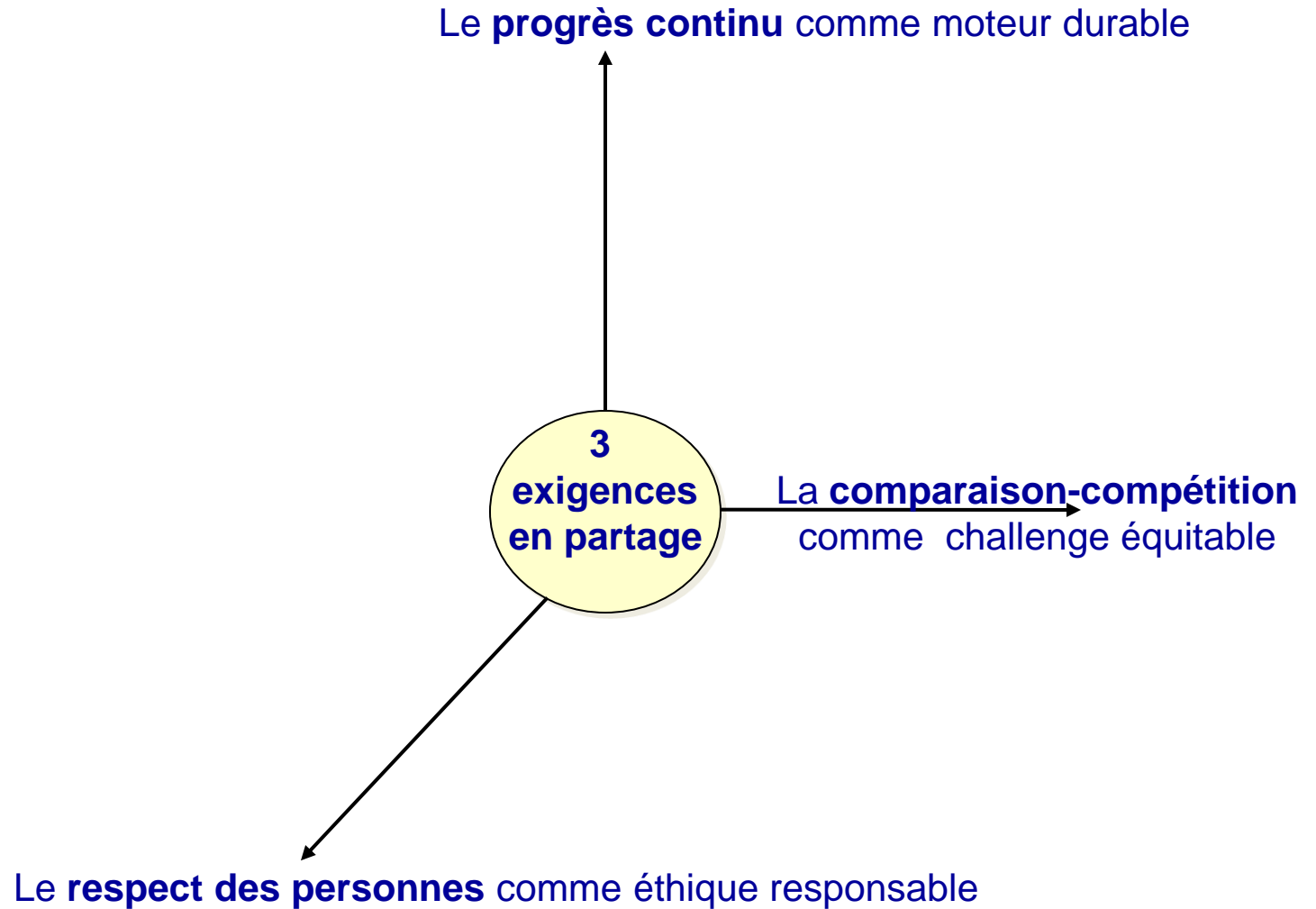
Le développement de son autonomie



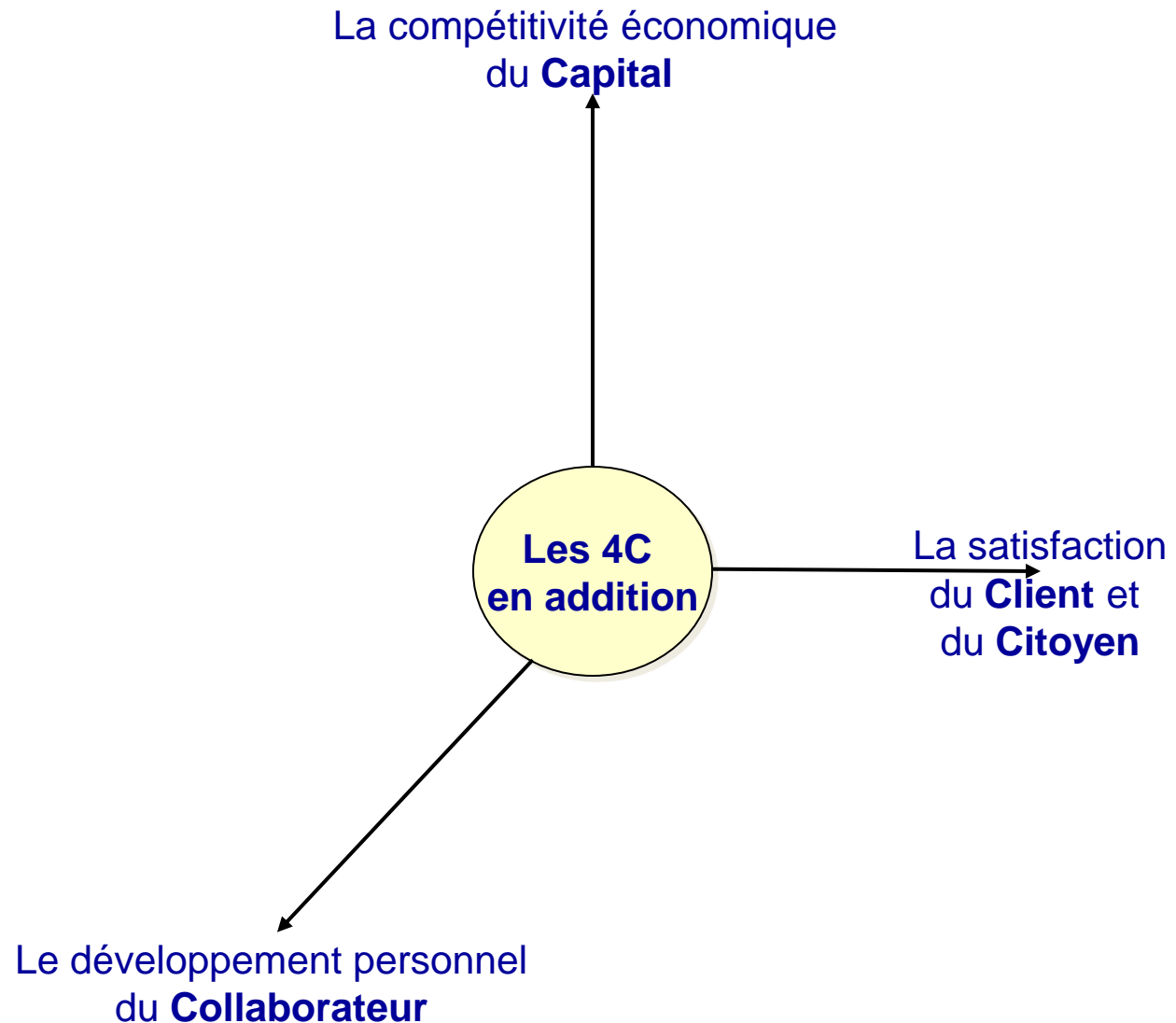
L'adhésion personnelle à un projet



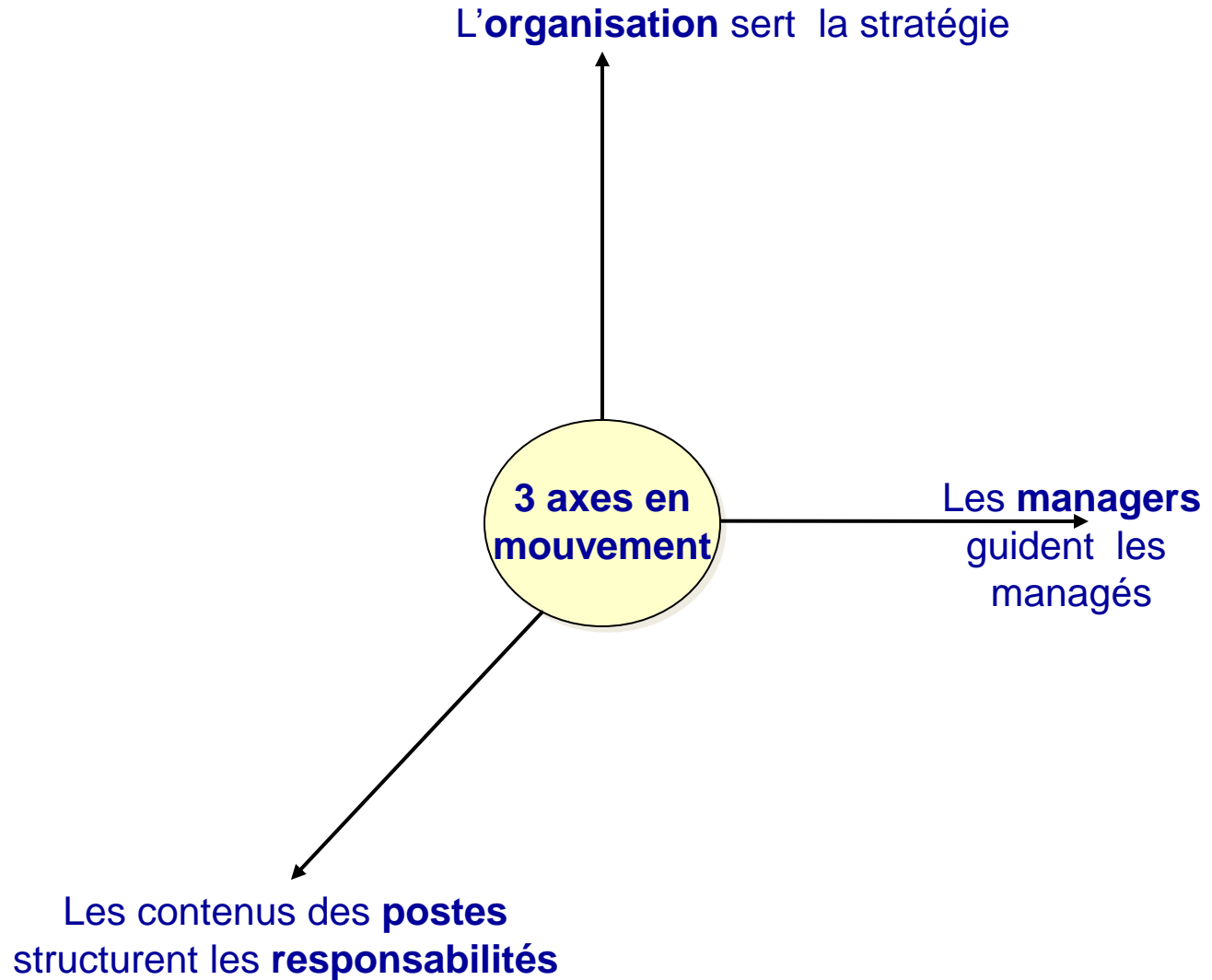
Se mettre en phase avec l'entreprise



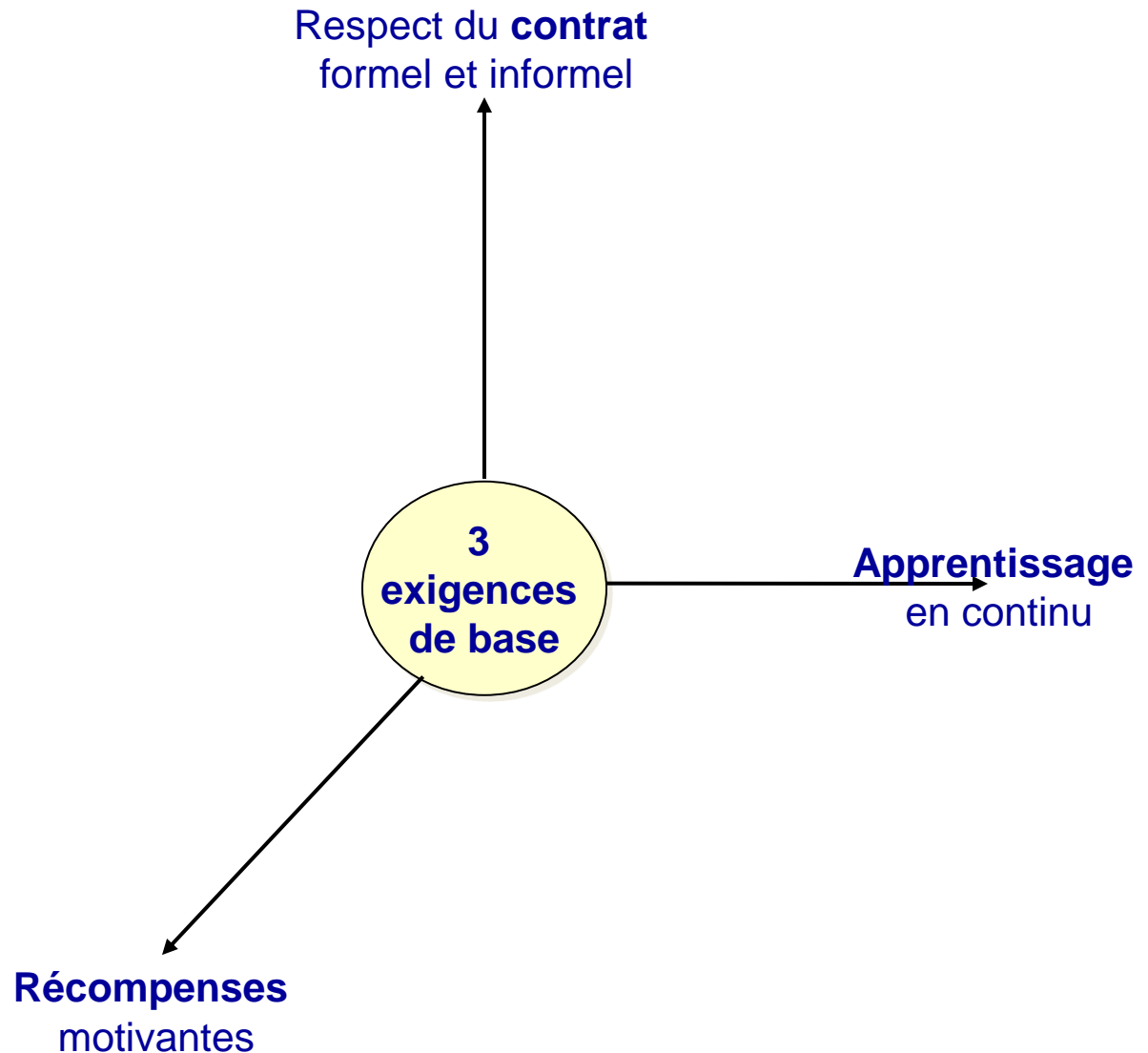
Les conditions de pérennité de l'entreprise



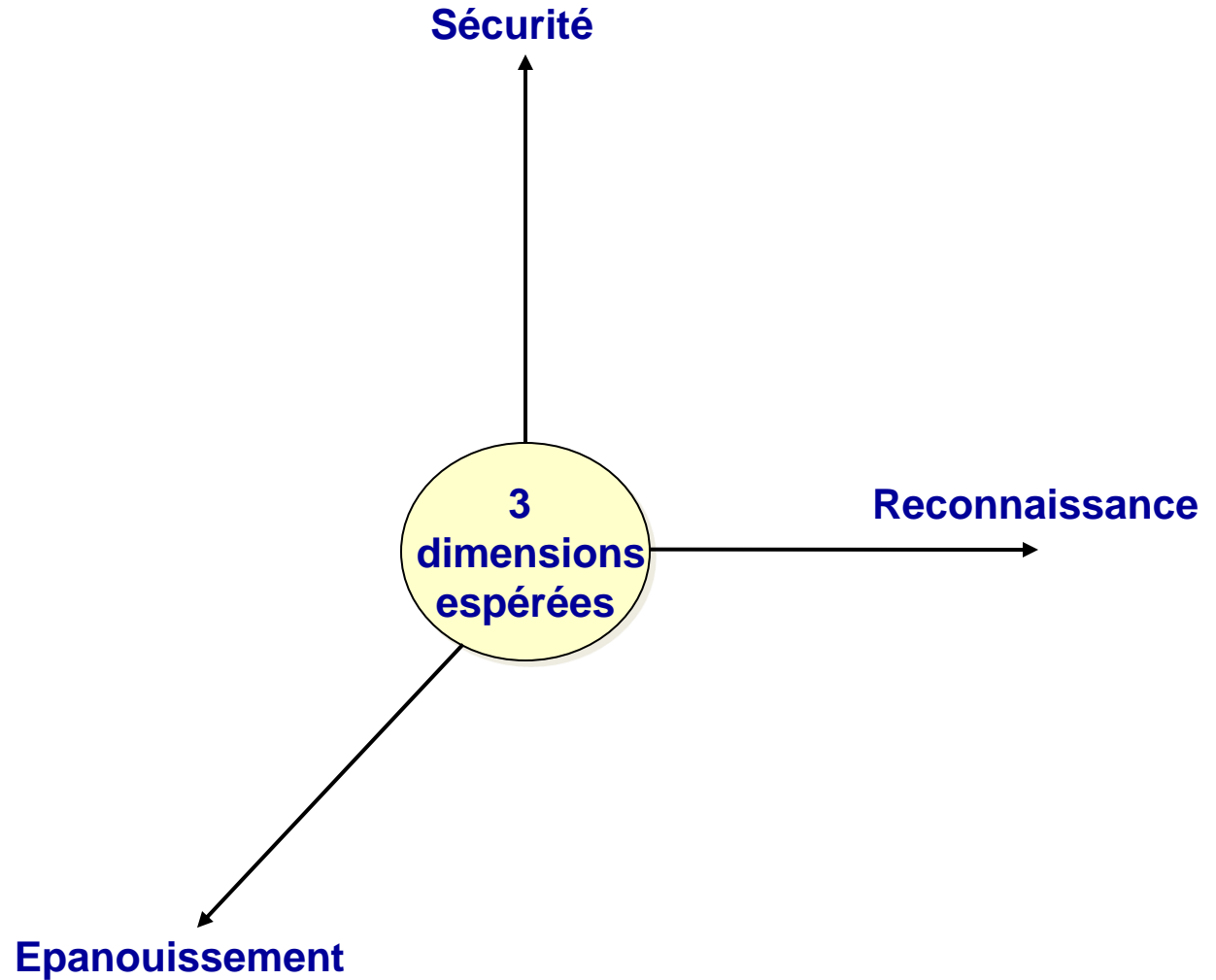
L'entreprise s'adapte en permanence



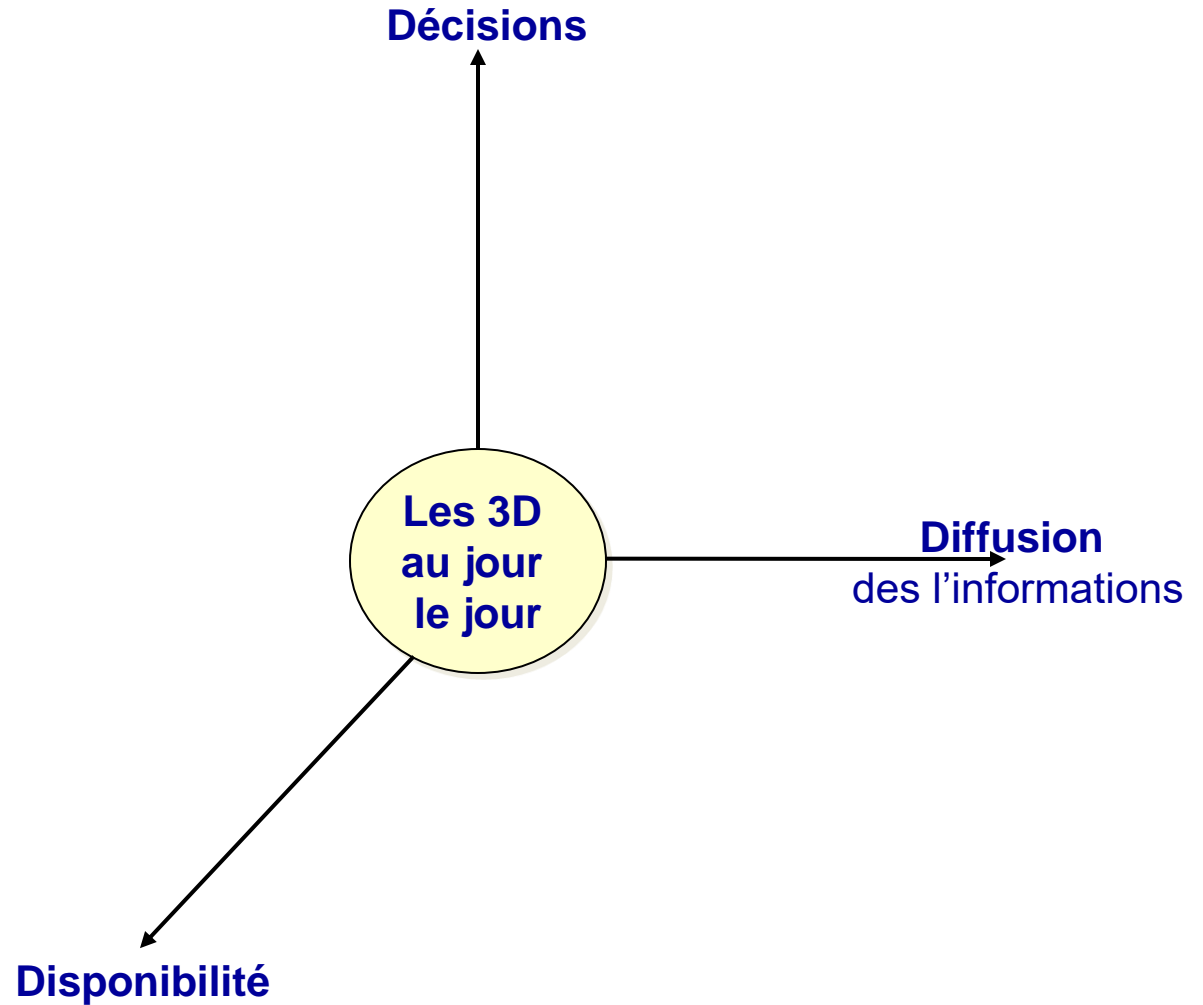
Les attentes contractuelles du managé vis-à-vis du manager



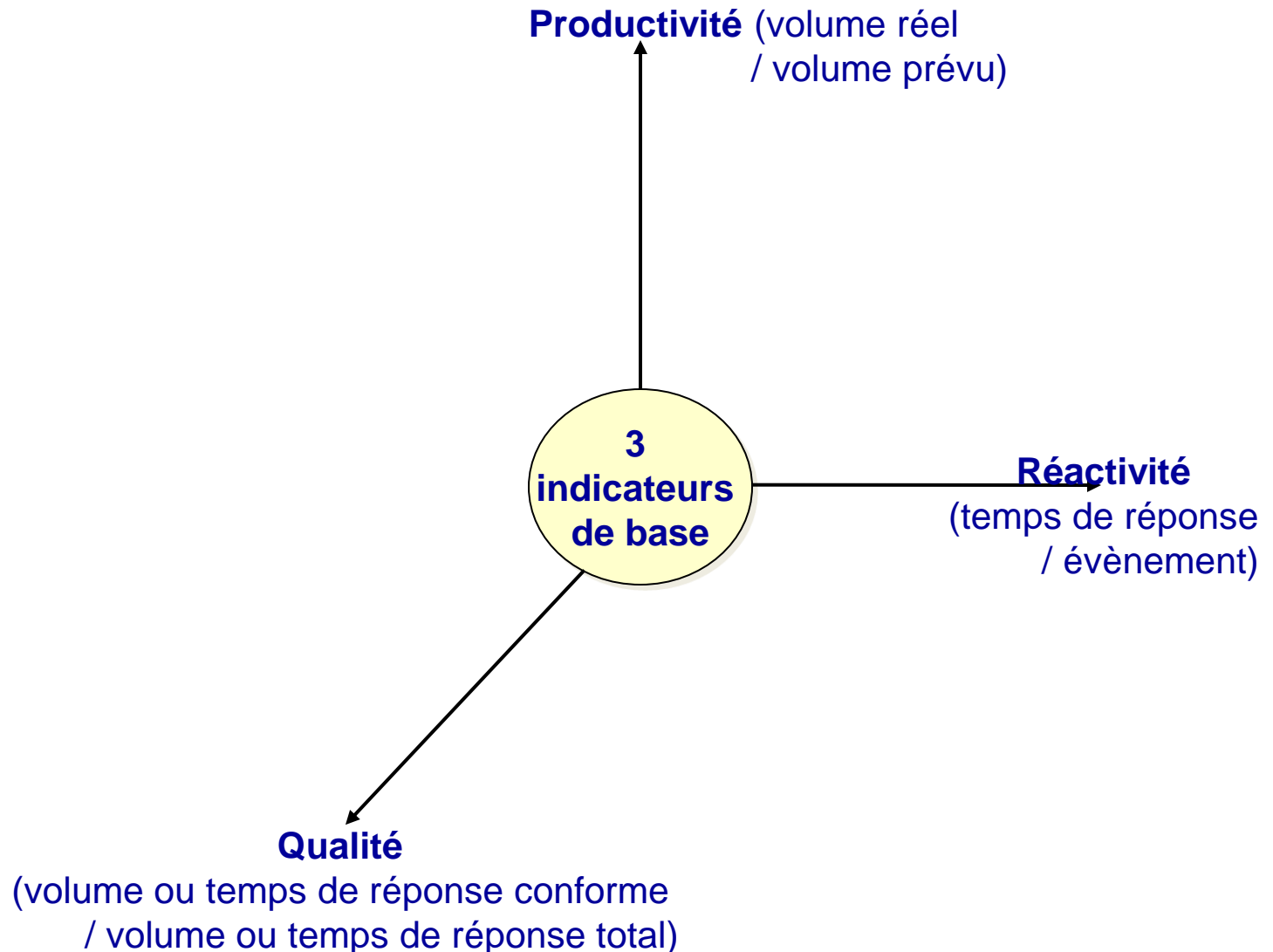
Les attentes structurelles du managé vis-à-vis du manager



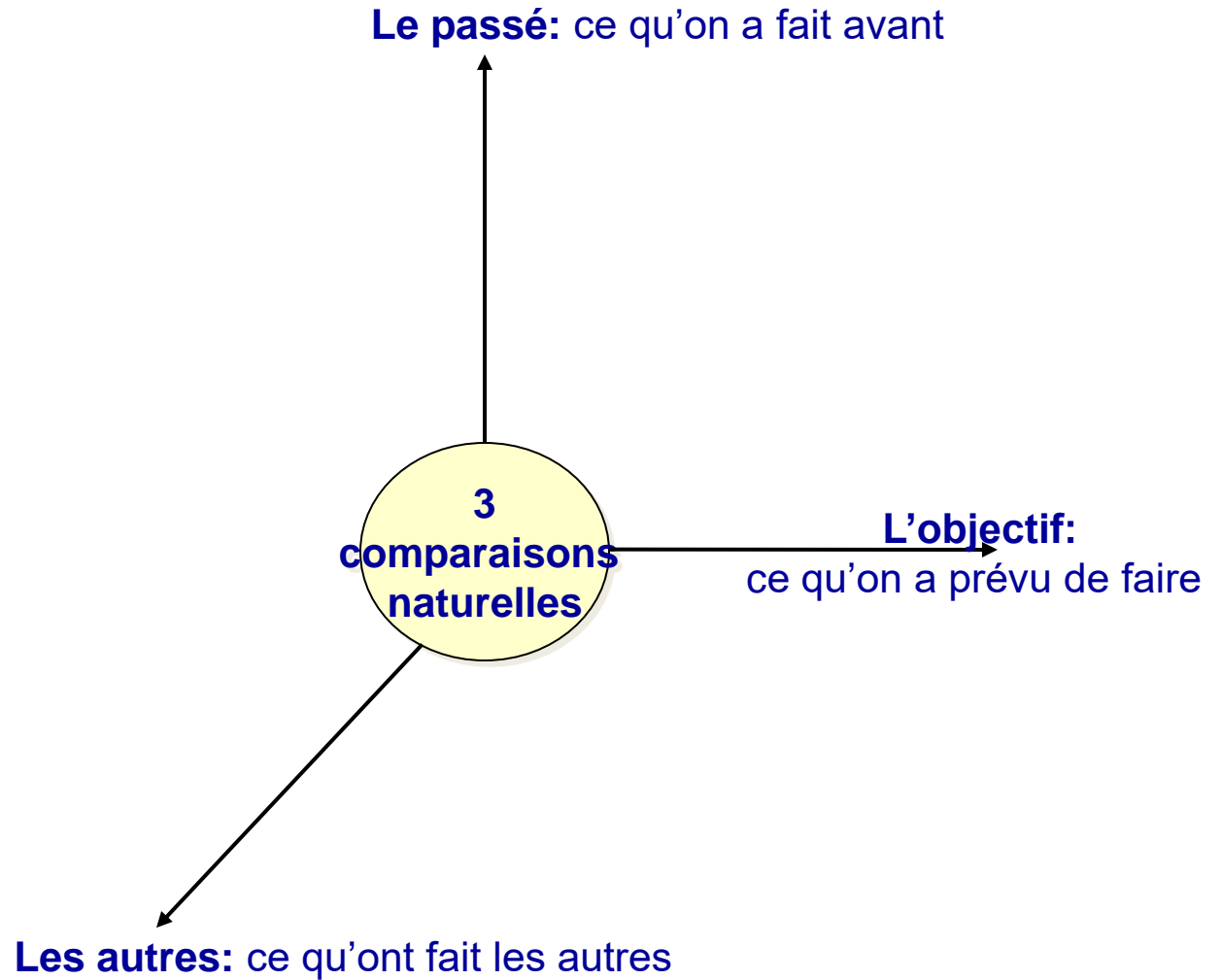
Les attentes opérationnelles du managé vis-à-vis du manager



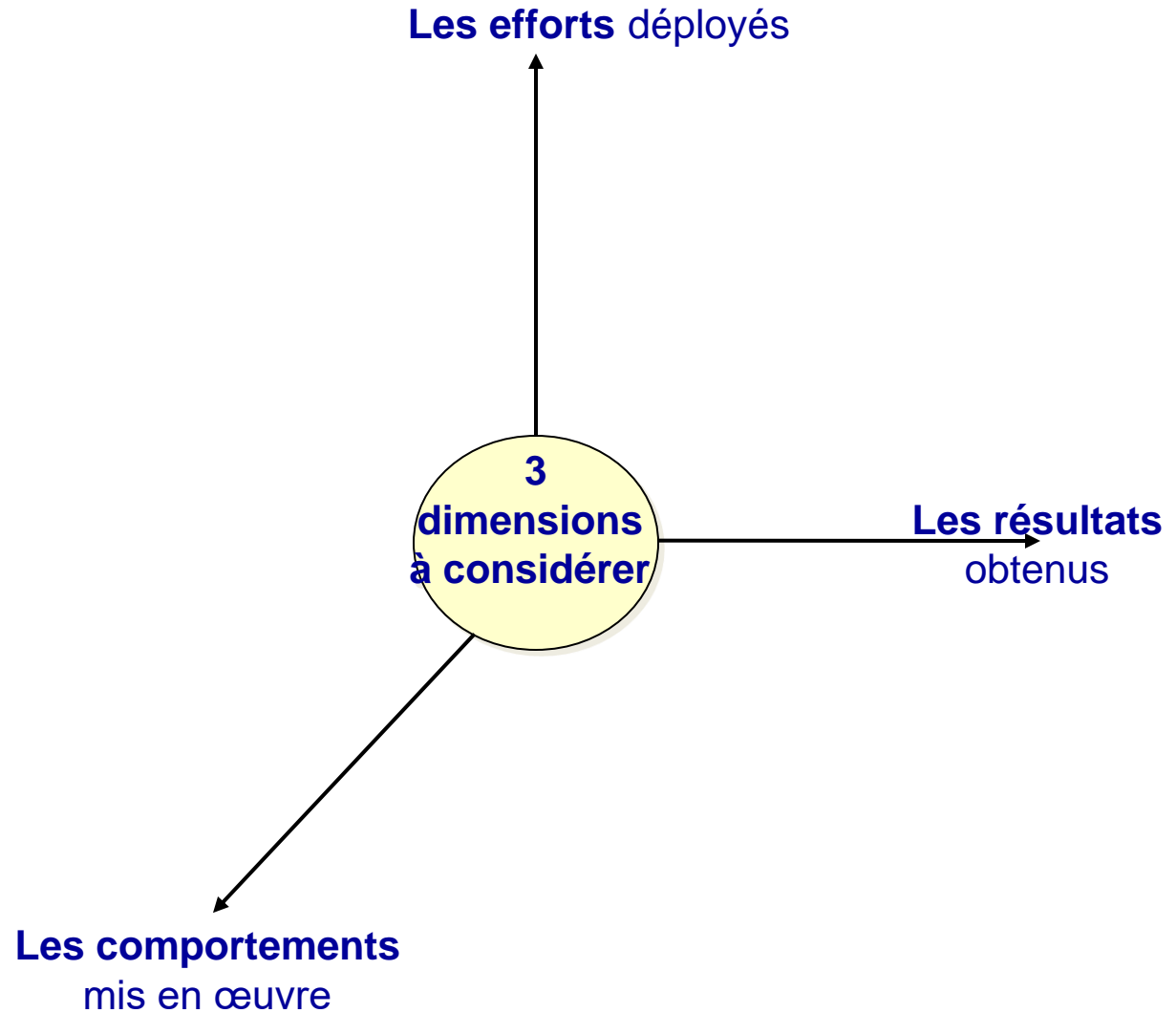
L'efficacité de la production (à ressources définies)



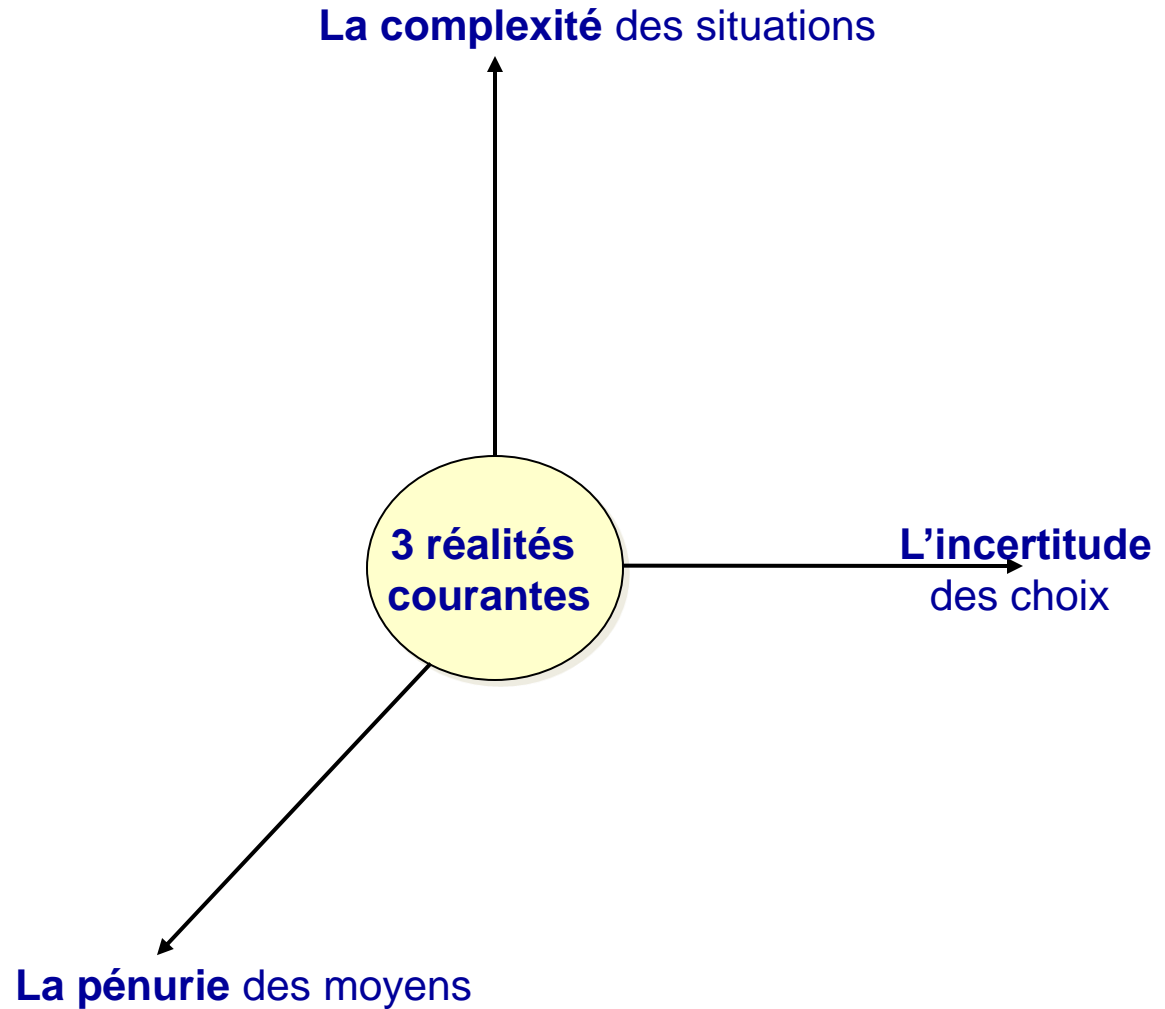
Du résultat à la performance



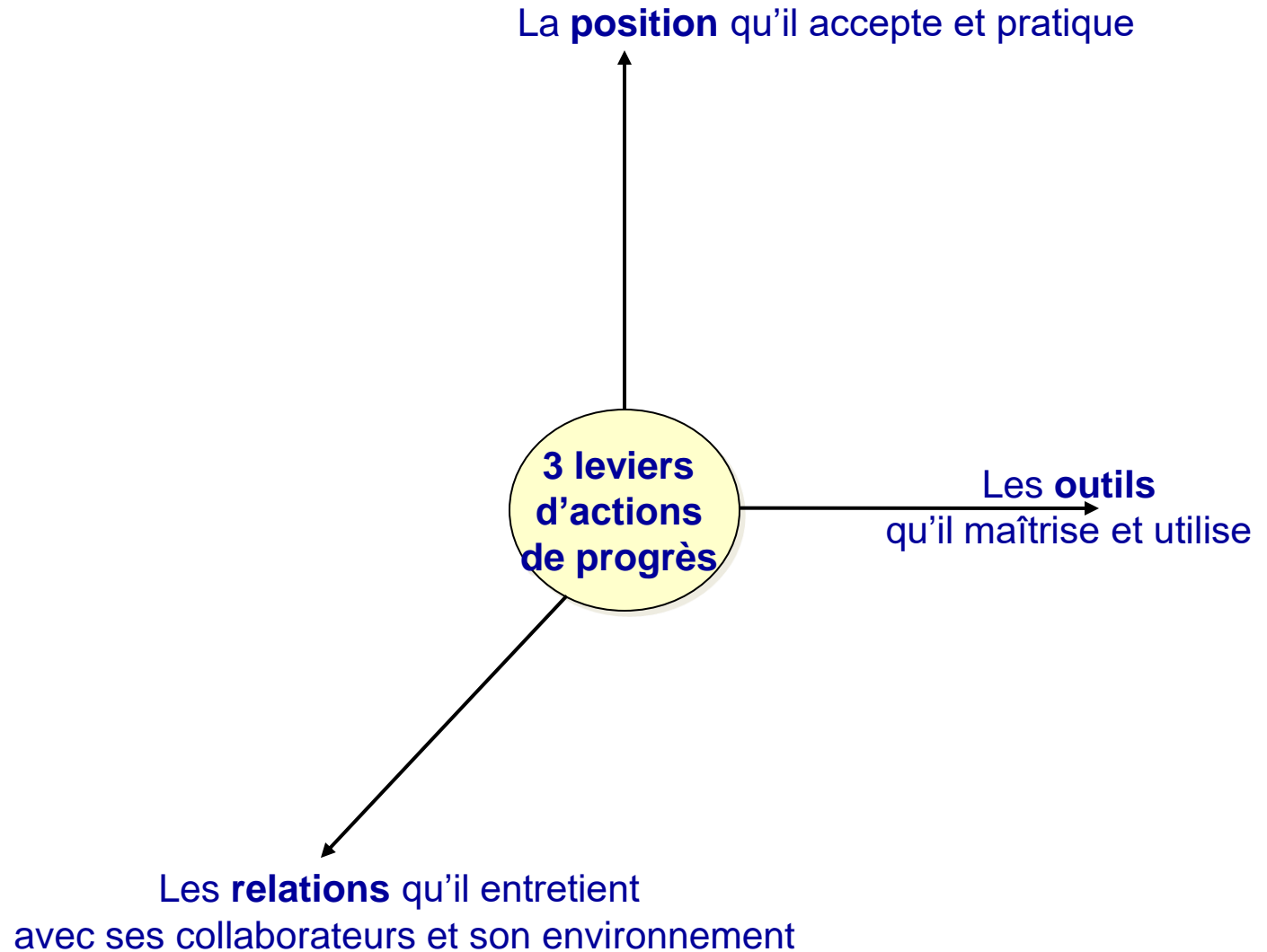
De l'appréciation à l'évaluation



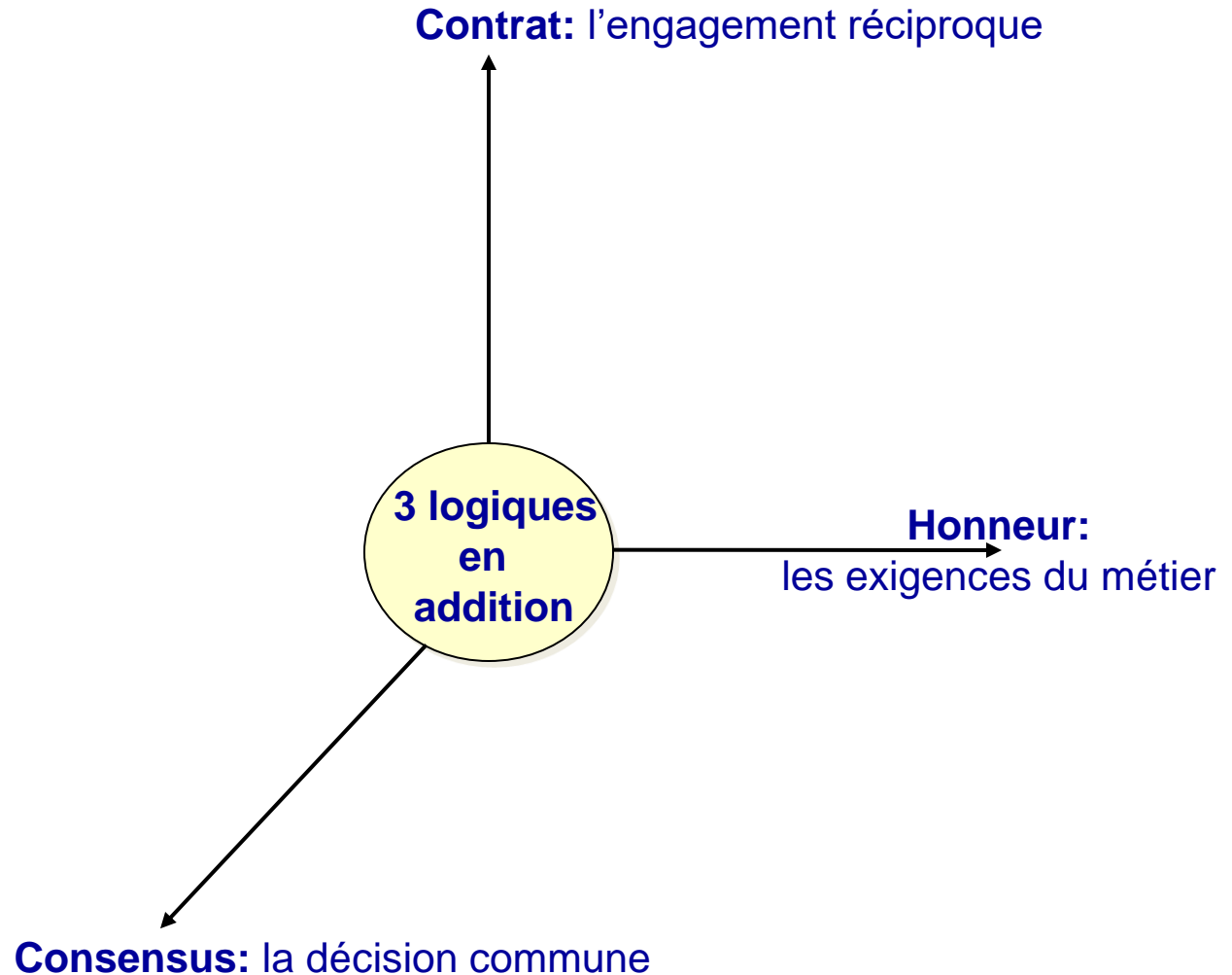
Les défis (presque) quotidiens du manager



Le manager en situation opérationnelle



Il n'y a pas de modèle de management universel*



* d'après « La logique de l'honneur » (Philippe d'Iribarne)

Le management réel exercé est une résultante

