



Edição 011 / 1º de outubro de 2021.

- NEGOCIAÇÕES COLETIVAS DE TRABALHO 2021 -
- FECHAMENTO -
- EMPRESAS DE OSASCO / BARUERI E REGIÃO -

Informamos que o **Sindicato das Indústrias Gráficas no Estado de São Paulo - SINDIGRAF** e o **Sindicato dos Trabalhadores da Indústria Gráfica, da Comunicação Gráfica e nos Serviços Gráficos de Barueri, Osasco e Região – SINDIGRÁFICOS** acordaram os termos da **Convenção Coletiva de Trabalho 2021 / 2022**, para o período de **1º de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2022**.

Destacamos abaixo os seguintes pontos:

I - VIGÊNCIA E DATA-BASE

A vigência da Convenção Coletiva de Trabalho será de **1º de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2022**, sendo que a data-base da categoria foi mantida em **1º de setembro**.

II - REAJUSTE SALARIAL

Os salários vigentes em **1º de janeiro de 2021**, limitados a **R\$ 10.066,60** (dez mil e sessenta e seis reais e sessenta centavos), serão reajustados mediante aplicação dos seguintes percentuais:

a) 5,08% (cinco inteiros e oito centésimos por cento) a partir de **1º de setembro de 2021**. Para os salários superiores ao valor acima, será adicionada a parcela fixa de **R\$ 511,38** (quinhentos e onze reais e trinta e oito centavos);

b) 5,08% (cinco inteiros e oito centésimos por cento) a partir de **1º de janeiro de 2022**. Para os salários superiores ao valor acima, adicionar a parcela fixa de **R\$ 537,36** (quinhentos e trinta e sete reais e trinta e seis centavos).

A aplicação dos percentuais acima totaliza **10,42%** (dez inteiros e quarenta e dois centésimos por cento) a partir de **1º de janeiro de 2022**, base para a próxima negociação coletiva de trabalho.

As empresas aplicarão o índice de **10,42%** (dez inteiros e quarenta e dois centésimos por cento) para fins de cálculo das verbas rescisórias, nos casos de desligamento de trabalhador ocorrido entre **1º de setembro e 31 de dezembro de 2021**. Esta condição aplica-se igualmente aos empregados desligados que tiveram seus avisos prévios projetados recaindo dentro do período fixado neste parágrafo único.

III- SALÁRIO NORMATIVO ADMISSINAL

Para os empregados admitidos a partir de **1º de Setembro de 2021**, fica assegurado o **Salário Normativo Admissinal** de **R\$1.723,42** (um mil setecentos e vinte e três reais e quarenta e dois centavos) por mês e **R\$ 7,83** (sete reais e oitenta e três centavos) por hora, **limitados ao período de 90 (noventa dias) dias**. Após este período os empregados deverão ter seus salários reajustados para o **Salário Normativo** vigente.

IV- SALÁRIOS NORMATIVO E DIFERENCIADO

Considerando os índices de reajuste acima, temos:

A partir de **1º de setembro de 2021**:

Salário Normativo: R\$ 1.810,97 (um mil, oitocentos e dez reais e noventa e sete centavos) por mês e **R\$ 8,23** (oito reais e vinte e três centavos) por hora;

Salário Diferenciado: R\$ 1.489,70 (um mil, quatrocentos e oitenta e nove reais e setenta centavos) por mês e **R\$ 6,77** (seis reais e setenta e sete centavos) por hora, para os empregados lotados em empresas com até 30 (trinta) empregados, desde que exerçam suas atividades em reprodução / reprografia (fotocópia, eletrocópia, termocópia, microfilmagem, heliografia, xerocópia, entre outros).

A partir de **1º de janeiro de 2022**:

Salário Normativo: R\$ 1.902,97 (um mil, novecentos e dois reais e noventa e sete centavos) por mês e **R\$ 8,65** (oito reais e sessenta e cinco centavos) por hora.

Salário Diferenciado: R\$ 1.565,37 (um mil, quinhentos e sessenta e cinco reais e trinta e sete centavos) por mês e **R\$ 7,12** (sete reais e doze centavos) por hora para os empregados lotados em empresas com até 30 (trinta) empregados, desde que exerçam suas atividades em reprodução / reprografia (fotocópia, eletrocópia, termocópia, microfilmagem, heliografia, xerocópia, entre outros).

V - PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

As partes acordaram, devido ao ainda enfrentamento dos efeitos econômicos e financeiros da pandemia da COVID-19 pelas indústrias gráficas, pela preservação dos mesmos valores previstos na **CCT 2020**, a saber:

- Empresas com efetivo **até 19 empregados**: valor integral de **R\$ 605,72 (duas parcelas de R\$ 302,86)**;
- Empresas com efetivo **entre 20 e 49 empregados**: valor integral de **R\$ 659,20 (duas parcelas de R\$ 329,60)**;
- Empresas com efetivo **entre 50 e 99 empregados**: valor integral de **R\$ 766,06 (duas parcelas de R\$ 383,03)**;
- Empresas com efetivo **de 100 ou mais empregados**: valor integral de **R\$ 890,80 (duas parcelas de R\$ 445,40)**.

A referida Participação será paga considerando as ausências injustificadas apuradas com base no período de **1º de Setembro de 2020 a 28 de Fevereiro de 2021** e de **1º de Março de 2021 a 31 de Agosto de 2021**, em **2 (duas) parcelas** conjuntamente com o valor salarial dos meses de **Fevereiro e Agosto de 2022 (competência)**, observado o quadro abaixo:

Ausências injustificadas no período	Percentual sobre o valor do período	Até 19 empregados Valor (R\$)	De 20 a 49 empregados Valor (R\$)	De 50 a 99 empregados Valor (R\$)	De 100 ou mais Empregados Valor (R\$)
0	105%	318,00	346,08	402,18	467,67
1	100%	302,86	329,60	383,03	445,40
2	95%	287,72	313,12	363,88	423,13
3	90%	272,57	296,64	344,73	400,86
4	85%	257,43	280,16	325,57	378,59
5 ou +	80%	242,29	263,68	306,42	356,32

Além do indicador “assiduidade”, considerado acima, deverá ser observado o indicador “proporcionalidade”, mediante a aplicação da proporção de **1/6 (um sexto)** para cada mês ou fração superior a 15 (quinze) dias, efetivamente trabalhados, sobre os valores semestrais constantes da tabela acima.

Os empregados dispensados sem justa causa durante o exercício de **2021** receberão, igualmente, o pagamento da Participação na proporção de **1/12 (um doze) avos** para cada mês ou fração superior a 15 (quinze) dias efetivamente trabalhados no período. O pagamento será efetuado em uma **única parcela**, diretamente nas dependências das empresas, **até o dia 28 de fevereiro de 2022**.

O pagamento da Participação aos que foram dispensados após **1º de setembro de 2021**, deverá ser efetuado **até o dia 28 de fevereiro de 2022** na sede da empresa, em uma única parcela, mediante recibo em separado. Esta garantia aplica-se, igualmente, aos empregados que, embora tenham sido dispensados a partir de **1º de agosto de 2021**, tiveram seus correspondentes avisos prévios projetados abrangendo a data de **1º de setembro de 2021**.

As Empresas que já implantaram plano próprio e exclusivo de Participação nos Resultados do exercício de **2021**, bem como as que vierem a implantá-lo antes do mês de **Março de 2022** ficam desobrigadas do cumprimento desta cláusula.

VI – CESTA BÁSICA

As partes acordaram pela inclusão de 4 (quatro) itens adicionais na cesta básica, a saber: 1 pacote de açúcar refinado (1kg); 1 pacote de café torrado e moído (500g); 1 pacote de macarrão espaguete (500g) e 1 lata de óleo (900 ml) .

Assim, segue abaixo a nova composição da cesta básica:

ITEM	QUANTIDADE	PESO	PRODUTO
01	2 pacotes	05 kg	arroz agulhinha tipo 1
02	3 pacotes	01 kg	feijão carioca
03	3 pacotes	01 kg	açúcar refinado
04	2 pacotes	500 g	café torrado e moído
05	1 pacote	01 kg	farinha de trigo especial
06	1 pacote	01 kg	fubá mimoso
07	4 pacotes	500 g	macarrão espaguete
08	4 latas	900 ml	óleo
09	1 lata	260 g	extrato de tomate
10	1 pacote	01 kg	sal
11	1 pacote	400 g	leite em pó
12	Embalagem de papelão		

VII – DATA DE PAGAMENTO DOS SALÁRIOS

As partes acordaram novas datas-limites para pagamento dos salários, a partir de Janeiro de 2022, a saber:

Empresas com até 20 empregados: a partir de Janeiro de 2022, o pagamento de salários deverá ser efetuado até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao vencido;

Empresas com mais de 20 empregados: a partir de Janeiro de 2022, o pagamento de salários deverá ser efetuado até o dia 6 (seis) do mês subsequente ao vencido, e se este dia coincidir com sábados, domingos e feriados municipais, estaduais ou nacionais, somente nestes casos, poderá ser pago no primeiro dia útil bancário imediatamente posterior, desde que não ultrapasse o 5º (quinto) dia útil.

VIII - DEMAIS CLÁUSULAS SOCIAIS E SÓCIO ECONÔMICAS

As demais cláusulas e condições previstas na Convenção Coletiva de Trabalho 2020 serão reinstituídas com vigência de **1º de setembro de 2021 a 31 de agosto de 2022**.

Empresário Gráfico:

Eventuais dúvidas poderão ser esclarecidas através do endereço eletrônico: dejur@abigraf.org.br.



Divulgue este informe aos seus colaboradores

Para garantir que você sempre receba as nossas mensagens, adicione o endereço do remetente em sua lista de contatos.

Nossa empresa respeita a sua privacidade.

[Não desejo receber futuras mensagens](#)