**面 试 记 录 与 评 估 表**

面试人：桂士金 面试时间：2018/08/31

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 姓名 | 温健 | 年龄 | | 29 | 应聘岗位 | Java软件工程师（高级） | 期望薪酬 | 13K（税前） | |
| 来源 | □猎头◾网站□内推□关系推荐（ ） | | | | 上一份岗位 | Java软件工程师 | 上一份岗位薪酬 | 9k | | |
| 求职  动机 | 公司人事问题 | | | | 职业规划 | java软件工程师（高级） | | | | |
| 工作经历 | **2017.02-至今**  **北京北方银证科技有限公司(1年 7个月)** | | **6001-8000**  **元/月** | | **岗位和职责：**ava软件工程师  **工作 内容：**  离**职 原因**：在开发区买房子，离原公司距离较远 | | | | | |
| **2012.10 - 2016.10**  **北京创智信科科技股份有限公司(4年 1个月)** | | **4001-6000**  **元/月** | | **岗位和职责：Java开发工程师**  **工作 内容：模块的需求和数据库设计、软件研发，**‘河北移动电源分析管理系统’ 负责项目的需求设计和软件研发  离**职 原因**：薪资待遇 | | | | | |
| **2011.03 - 2012.10**  **北京中恒博瑞电子科技有限公司   (1年 8个月)** | | **1000-2000**  **元/月** | | **岗位和职责：IT技术支持/维护工程师**  **工作 内容：**软件实施技术工程师，为客户提供公司产品使用培训、解决客户提出技术问题、对客户需求进行分析反馈  离**职 原因**：**转型，由维护转开发** | | | | | |
| 评价内容 | | 评分 | 简述 | | | | | |
| 基础素质 | 气质形象 | 4 | 态度温和,举动斯文 | | | | | | |
| 沟通能力 | 4 | 言谈清楚 | | | | | | |
| 学习能力 | 4 | 自我学习能力较强 | | | | | | |
| 问题识别与解决 | 4 | 能够独立解决项目中的实际问题，侧重后期维护 | | | | | | |
| 专业技能/经验 | 行业洞察与感知 | 3 | 对软件开发行业的技术发展有一定的理解 | | | | | | |
| 专业技能 | 3 | 对SSH、SSM等软件开发框架熟练，对于springboot、vue等缺乏经验 | | | | | | |
| 业务知识 | 4 | 对系统也有有较深的理解，能够根据业主/客户的需求对业务进行优化调整。 | | | | | | |
| 岗位经验匹配度 | 4 | 适合Java软件工程师（中级）岗位，需要进行一定的培养。 | | | | | | |
| 内驱力/动机/心态 | 坚韧 | 4 | 任性较强，有一定的承压能力 | | | | | | |
| 热情 | 4 | 对工作热情较高 | | | | | | |
| 诚信 | 4 | 对客户的承若能够很好的兑现 | | | | | | |
| 洞察力 | 3 | 有一定的洞察力 | | | | | | |
| 理解力 | 4 | 有较好的理解能力 | | | | | | |
| 决断力 | 3 | 有一定的决断力 | | | | | | |
| 执行力 | 4 | 能够很好的执行贯彻公司和上级布置的任务。 | | | | | | |
| 潜在问题  与缺点 | 驻场或者出差最长一周，不适合长期外出。  有小孩2周，可能存在抚养孩子的不确定因素。 | | | | | | | | | |
| 综合意见 | 可以考虑选择；入职时间可能需要1个月，沟通是否可以尽快。  ◾可供选择 □不宜录用 □储备 面试人： 桂士金 日期：2018-08-30 | | | | | | | | | |

评分标准：对每一项目按1-5级来评定，5分是最高评定，1分是最低评定。