

Proyecto final: Caso Loris

14 sep, 2025

Descripción

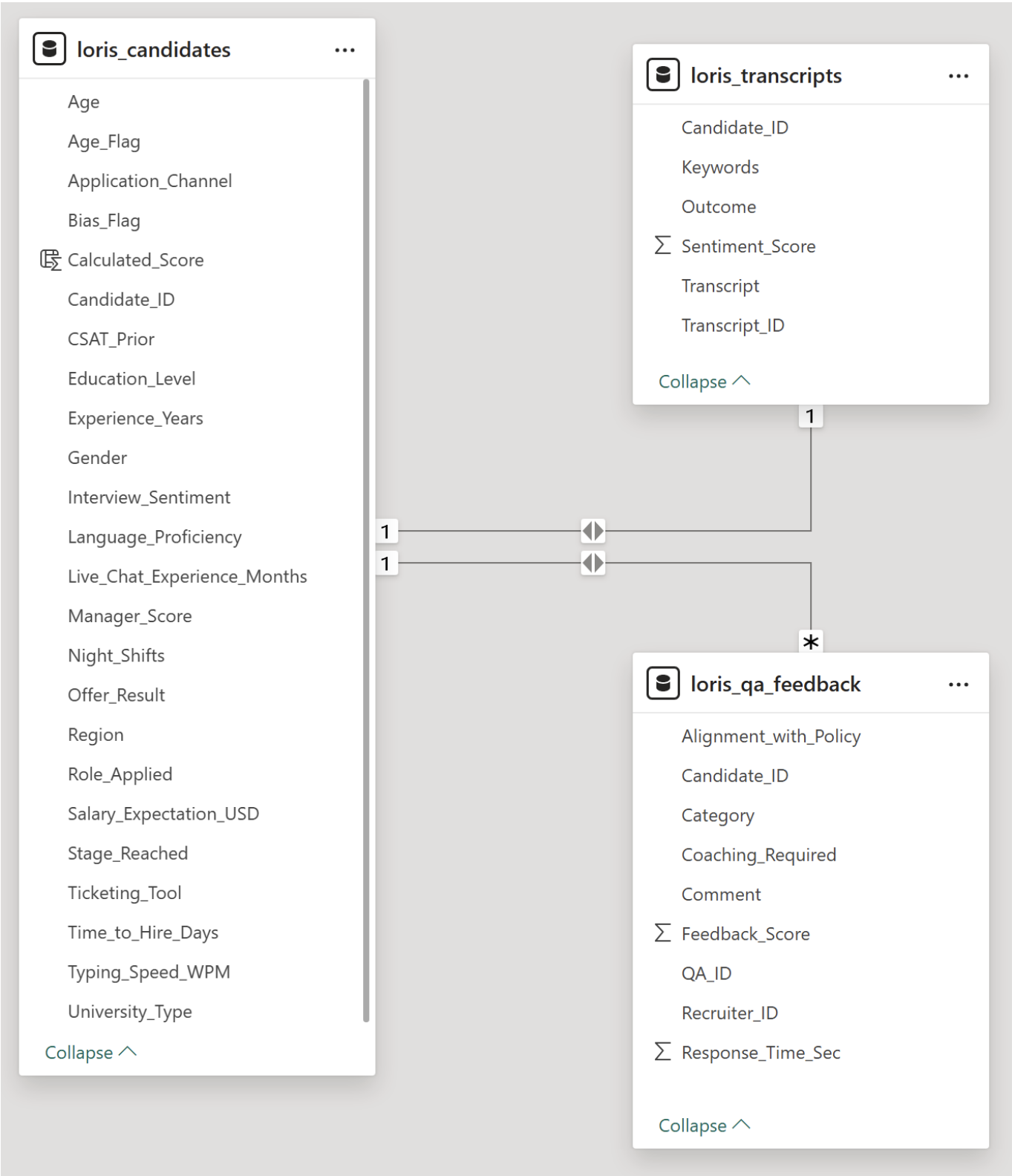
Dashboard para consultar perfil de candidatos, análisis de entrevistas cortas (subconjunto) y retroalimentación de los reclutadores, como parte del proceso de contratación.

Componente desarrollado

Fuente de datos

1. **loris_candidates.csv**: Conjunto de datos principal (1000 candidatos simulados)
2. **loris_qa_feedback.csv**: Registros de retroalimentación de reclutadores (550 registros)
3. **loris_transcripts.csv**: Subconjunto de entrevistas (320 registros)

Modelo Relacional de Datos (MRD)



Relaciones

Llave primaria (PK)	Llave foranea (FK)	Cardinalidad
loris_candidates (Candidate_ID)	loris_transcripts (Candidate_ID)	1..1
loris_candidates (Candidate_ID)	loris_qa_feedback (Candidate_ID)	1..*

Exploración de datos

Premisas:

1. Candidatos con experiencia laboral a partir de los 18 años

Reglas de negocio

1. Excluir aquellos candidatos en donde su experiencia laboral ha iniciado por debajo de los 18 años.

```
# Step 1: Create custom column (Power Query)
Table: loris_candidates
Column name: Age_Flag
Formula: if ([Age]-18) < [Experience_Years] then "NA" else "Apply"

# Step 2: Filtered rows (Power Query)
Filter condition: [Age_Flag] = "Apply"
```

2. Calcular metodo de calificación que contemple la calificación del reclutador, satisfacción de clientes en empleos previos y sentimiento global de entrevistas.

```
#Step: Create custom column (Model View)
Table: loris_candidates
Column name: Calculated_Score
Formula: loris_candidates[Manager_Score] *
loris_candidates[Interview_Sentiment] * loris_candidates[CSAT_Prior]
```

Medidas

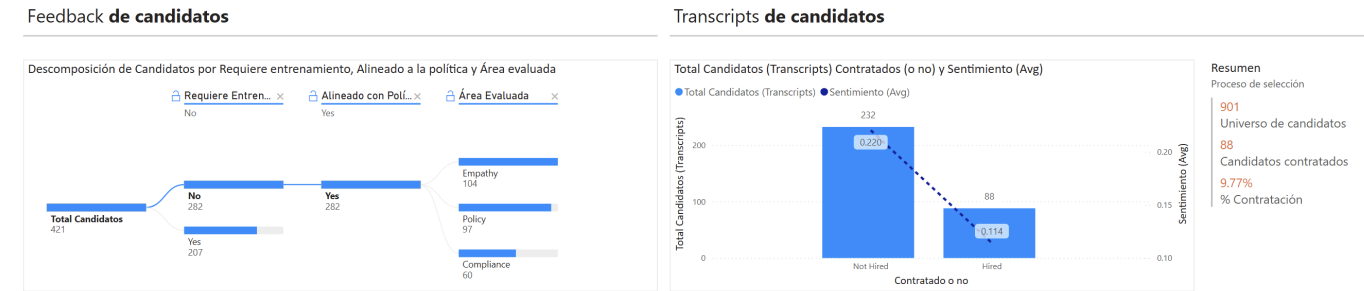
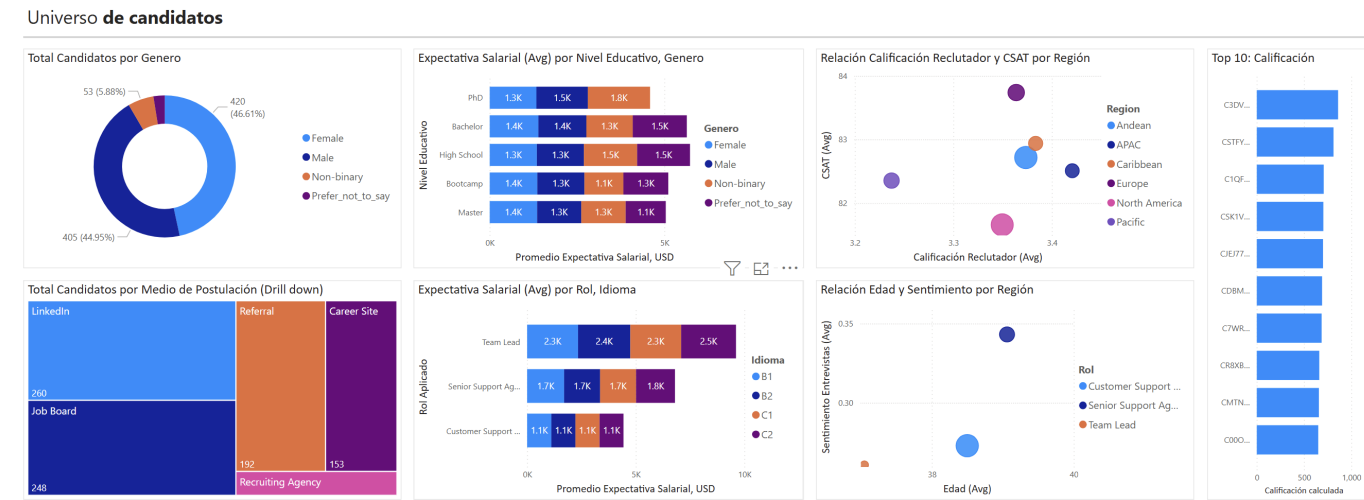
```
# Measure 1: All candidates
Universo_Candidatos = DISTINCTCOUNT(loris_candidates[Candidate_ID])

# Measure 2: Hired candidates
Candidatos_Contratados =
    CALCULATE(
        COUNT(loris_transcripts[Candidate_ID]),
        FILTER(
            loris_transcripts,
            loris_transcripts[Outcome] = "Hired"
        )
    )

# Measure 3: Percentage of employees
% Contratación = [Candidatos_Contratados] / [Universo_Candidatos]
```

Visualización

Vista de escritorio:



- Graficas: Universo de candidatos
1. [Donut chart] Total de candidatos agrupados por Genero

2. [Treemap] Total de candidatos por Medio de postulación y Rol aplicado

3. [Stacked bar chart] Promedio de Expectativa salarial (USD) por Nivel educativo y Genero

4. [Stacked bar chart] Promedio de Expectativa salarial (USD) por Rol aplicado y Nivel idioma

5. [Scatterc chart] Relación promedio Calificación reclutados y CSAT agrupado por Región

6. [Scatterc chart] Relación promedio Edad y Sentimiento entrevistas agrupado por Rol aplicado

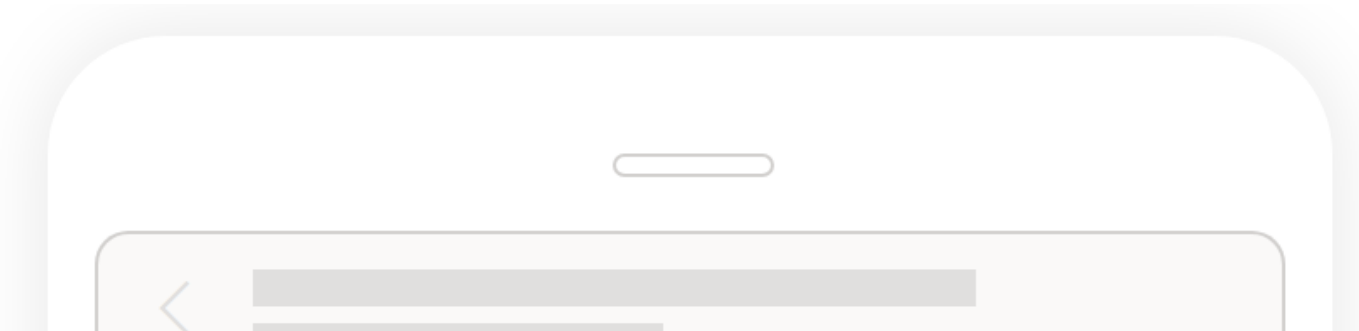
7. [Stacked bar chart] Top 10 Candidatos por Calificación personalizada (Nuevo calculo)

- Grafica: Feedback de candidatos
- [Decomposition tree] Descomposición de Candidatos por Requiere entrenamiento, Alineado a la política y Área evaluada

- Graficas: Transcripts de candidatos
1. [Line and clustered column chart] Total de candidatos contratados o no con promedio de sentimiento

2. [Multi-row card] Universo de candidatos, Candidatos contratados, % Contratación

Vista móvil:



Resumen

Proceso de selección

901

Universo de can...

88

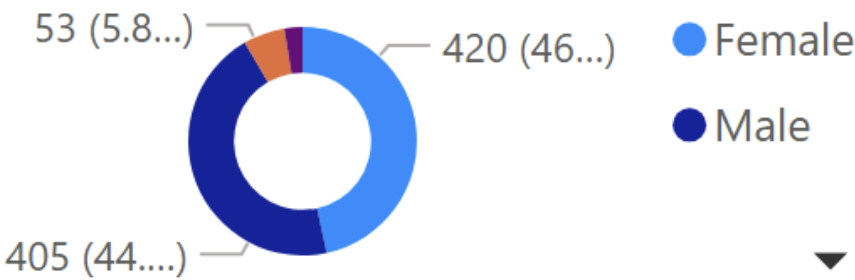
Candidatos contrat...

9.77%

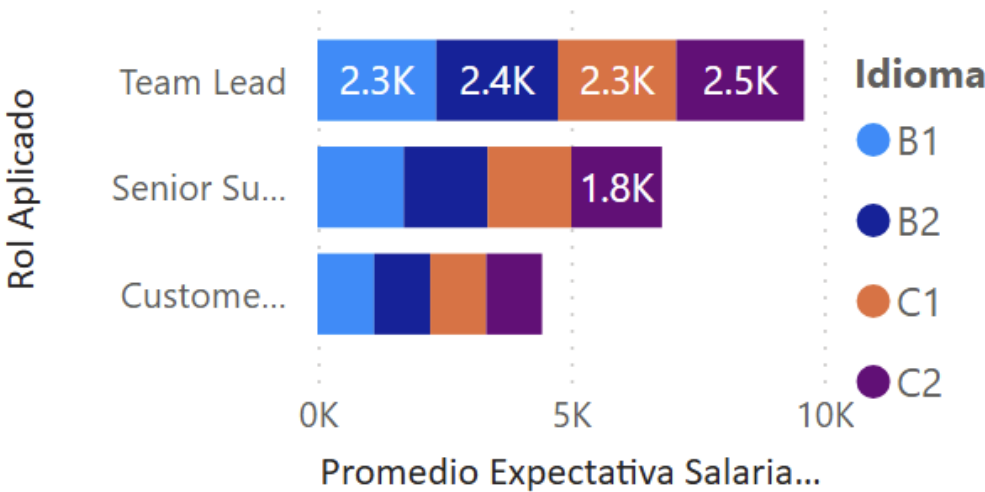
% Contratación

Universo de candidatos

Total Candidatos por Genero

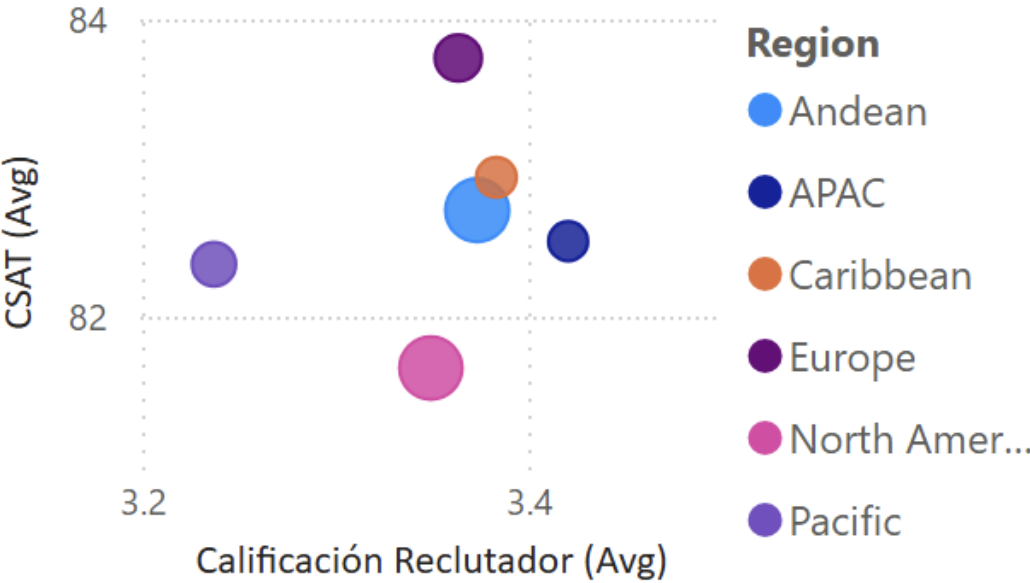


Expectativa Salarial (Avg) por Rol, Idioma

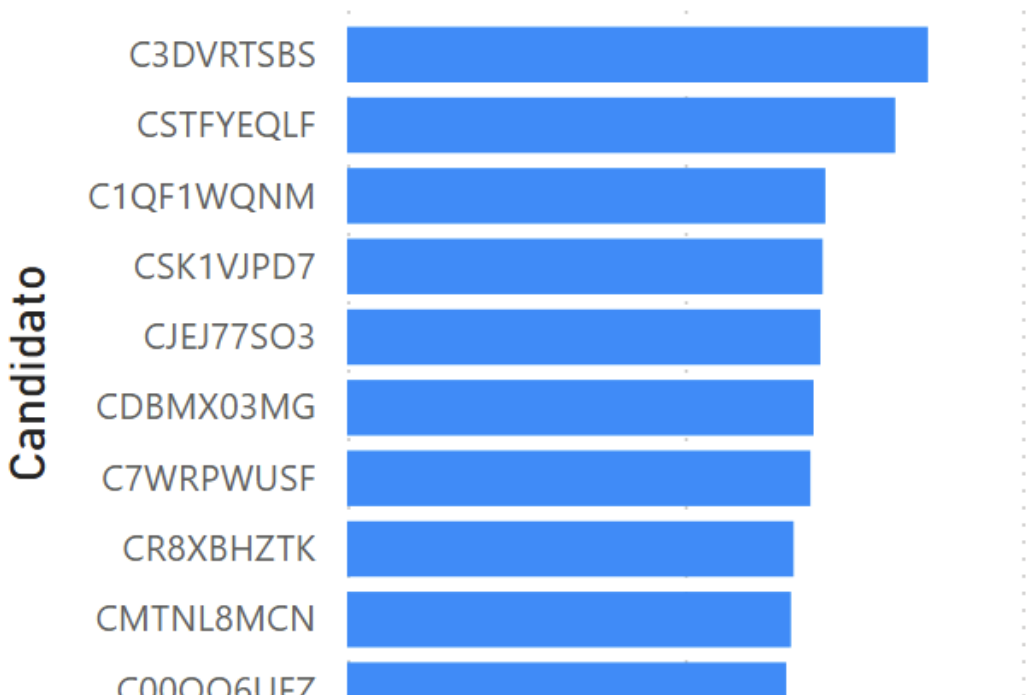


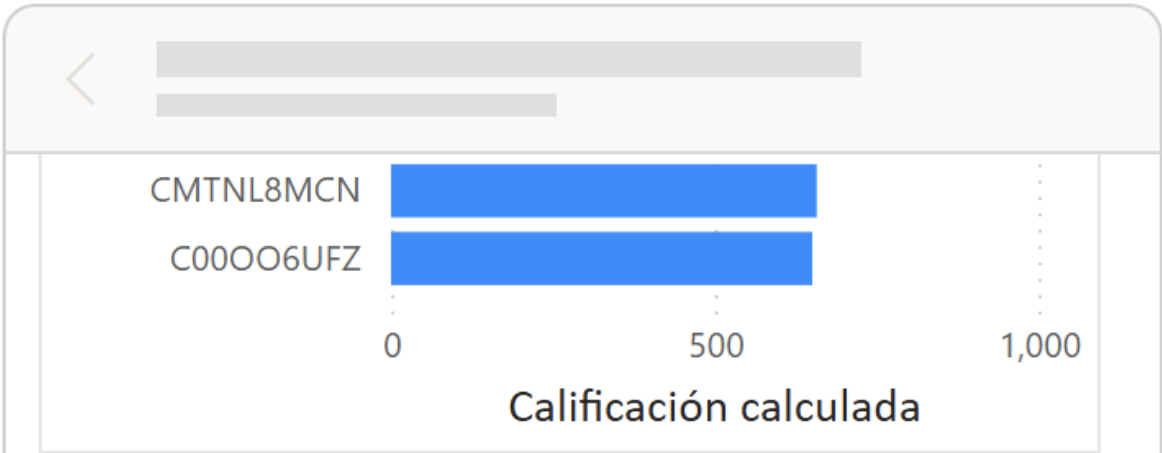
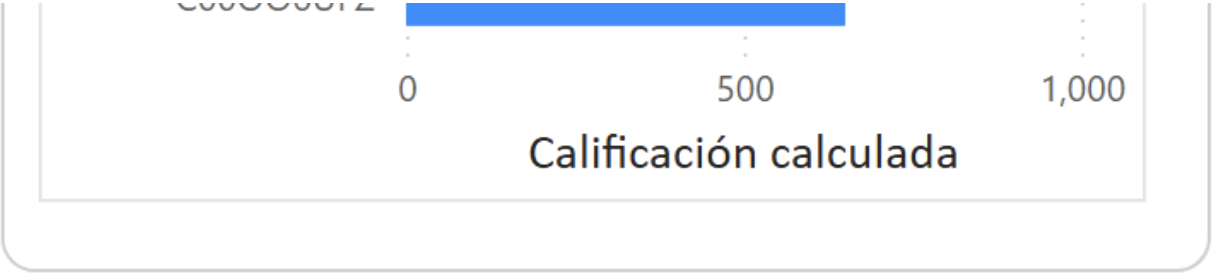


Relación Calificación Reclutador y CSAT por Región



Top 10: Calificación



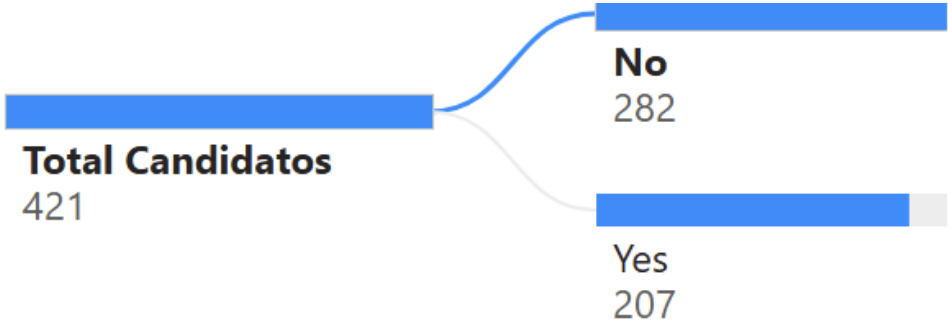


Feedback de candidatos

Descomposición de Candidatos por Requiere entrenamiento, Alineado a la política y Área evaluada

Requiere Entren.

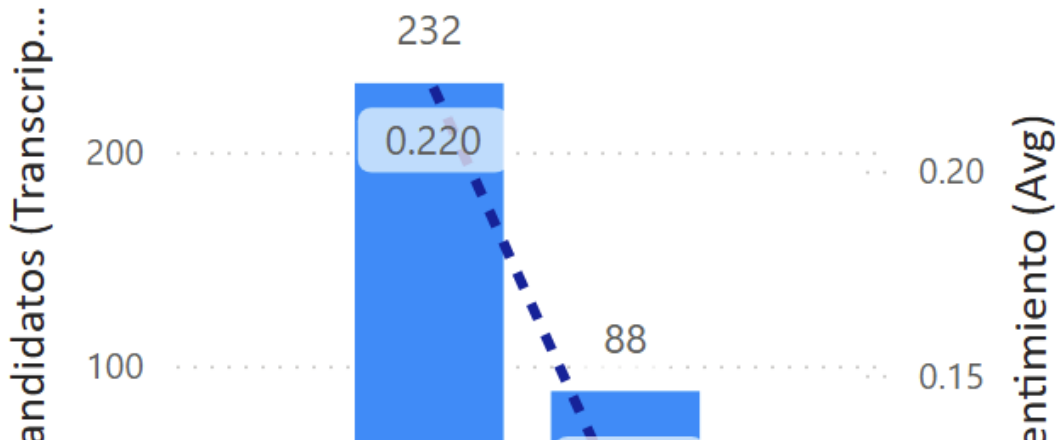
No

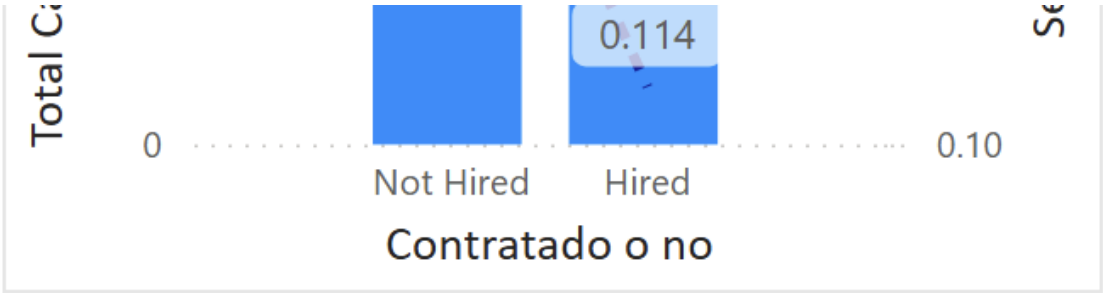


Transcripts de candidatos

Total Candidatos (Transcripts) Contratados (o no) y Sentimiento (Avg)

● Total Candidatos (Transcrip... ● Sentimiento (Avg)





Graficos:

- 1. [Multi-row card] Universo de candidatos, Candidatos contratados, % Contratación
- 2. [Donut chart] Total de candidatos agrupados por Genero
- 3. [Stacked bar chart] Promedio de Expectativa salarial (USD) por Rol aplicado y Nivel idioma
- 4. [Scatterc chart] Relación promedio Calificación reclutados y CSAT agrupado por Región
- 5. [Stacked bar chart] Top 10 Candidatos por Calificación personalizada (Nuevo calculo)
- [Decomposition tree] Descomposición de Candidatos por Requiere entrenamiento, Alineado a la política y Área evaluada
- 6. [Line and clustered column chart] Total de candidatos contratados o no con promedio de sentimiento

Acceso:

Url:

[https://app.powerbi.com/view?
r=eyJrIjoiaA4ODIiYzQtMjE1Zi00OTYxLWI2YTgtMGZkYjJkMjA3ZjlliliwidCI6ImU5OTQwNzJiLTUyM2UtNGJmZS04NmUyLTQ0MmM1ZTEwYjI0NCIsImMiOiR9](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoiaA4ODIiYzQtMjE1Zi00OTYxLWI2YTgtMGZkYjJkMjA3ZjlliliwidCI6ImU5OTQwNzJiLTUyM2UtNGJmZS04NmUyLTQ0MmM1ZTEwYjI0NCIsImMiOiR9)

Dispositivo móvil:

Debe contar con la app de Power BI instalada en su dispositivo al igual que el respectivo permiso para ver este reporte:



Autores

Grupo 3: Analítica para los negocios

Jennifer Pahola Lopez Castellanos

Paula Andrea Suarez Ruiz

Karina Burbano Zacanamboy

Jaime Andres Rodriguez Moreno

Ricardo Alexis Ramirez Pineda

Frank Edwin Ceron Gonzalez

Manolo Constain Villa

Guillermo Alexis Jiménez

Histórico de versiones

[1.0] Versión inicial