

# Proyecto final: Caso Loris

---

14 sep, 2025

## Descripción

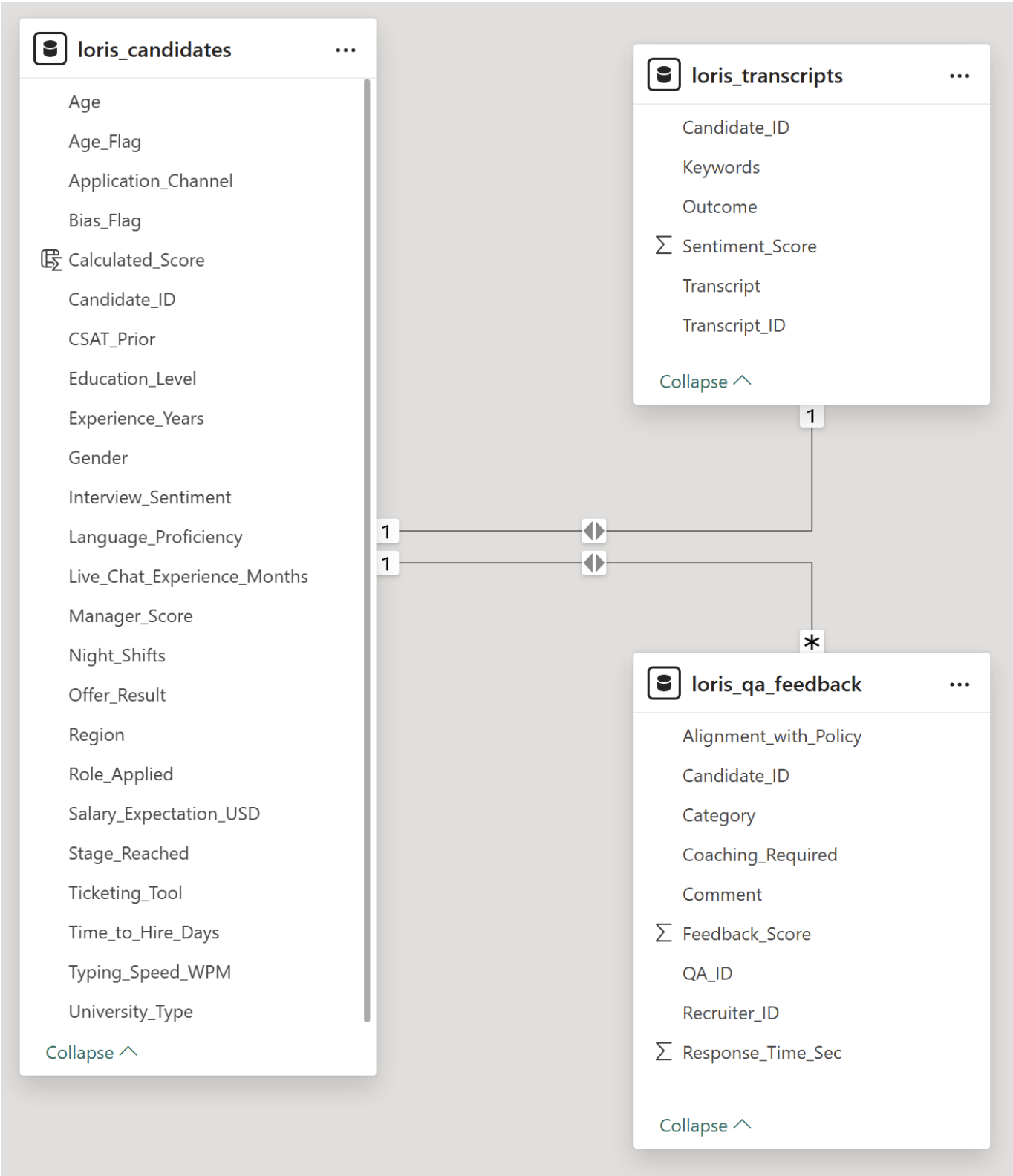
Dashboard para consultar perfil de candidatos, análisis de entrevistas cortas (subconjunto) y retroalimentación de los reclutadores, como parte del proceso de contratación.

## Componente desarrollado

### Fuente de datos

1. **loris\_candidates.csv**: Conjunto de datos principal (1000 candidatos simulados)
2. **loris\_qa\_feedback.csv**: Registros de retroalimentación de reclutadores (550 registros)
3. **loris\_transcripts.csv**: Subconjunto de entrevistas (320 registros)

### Modelo Relacional de Datos (MRD)



Relaciones

Llave primaria (PK)	Llave foranea (FK)	Cardinalidad
loris_candidates (Candidate_ID)	loris_transcripts (Candidate_ID)	1..1
loris_candidates (Candidate_ID)	loris_qa_feedback (Candidate_ID)	1..*

Exploración de datos

## Premisas:

1. Candidatos con experiencia laboral a partir de los 18 años

## Reglas de negocio

1. Excluir aquellos candidatos en donde su experiencia laboral ha iniciado por debajo de los 18 años.

```
# Step 1: Create custom column (Power Query)
Table: loris_candidates
Column name: Age_Flag
Formula: if ([Age]-18) < [Experience_Years] then "NA" else "Apply"

# Step 2: Filtered rows (Power Query)
Filter condition: [Age_Flag] = "Apply"
```

2. Calcular metodo de calificación que contemple la calificación del reclutador, satisfacción de clientes en empleos previos y sentimiento global de entrevistas.

```
#Step: Create custom column (Model View)
Table: loris_candidates
Column name: Calculated_Score
Formula: loris_candidates[Manager_Score] *
loris_candidates[Interview_Sentiment] * loris_candidates[CSAT_Prior]
```

## Medidas

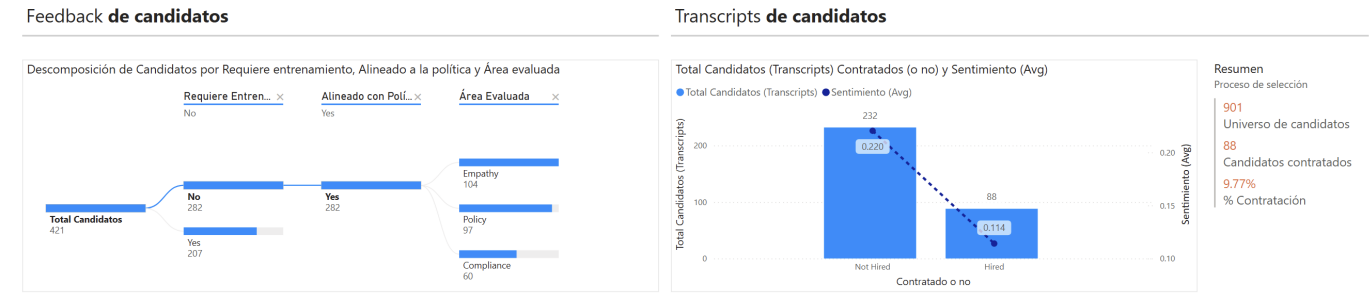
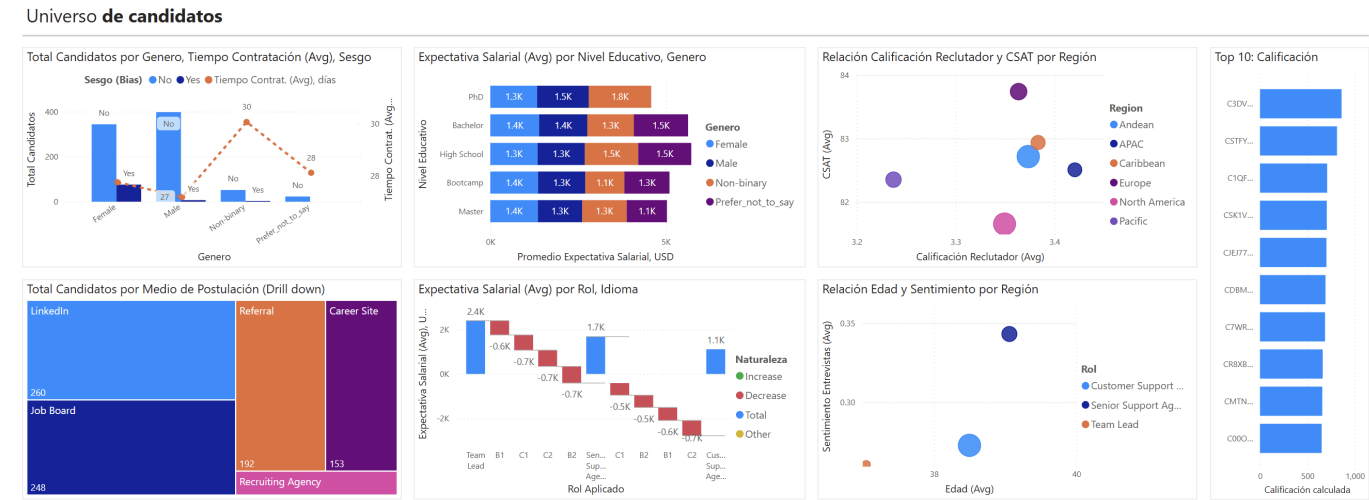
```
# Measure 1: All candidates
Universo_Candidatos = DISTINCTCOUNT(loris_candidates[Candidate_ID])

# Measure 2: Hired candidates
Candidatos_Contratados =
    CALCULATE(
        COUNT(loris_transcripts[Candidate_ID]),
        FILTER(
            loris_transcripts,
            loris_transcripts[Outcome] = "Hired"
        )
    )

# Measure 3: Percentage of employees
% Contratación = [Candidatos_Contratados] / [Universo_Candidatos]
```

## Visualización

### Vista de escritorio:



- Graficas: Universo de candidatos

1. [Line and clustered column chart] Total Candidatos por Genero, Tiempo Contratación (Avg), Sesgo (Bias\_Flag)

2. [Treemap] Total de candidatos por Medio de postulación y Rol aplicado (Tooltip: % Contratación)

3. [Stacked bar chart] Promedio de Expectativa salarial (USD) por Nivel educativo y Genero

4. [Waterfall chart] Promedio de Expectativa salarial (USD) por Rol aplicado y Nivel idioma

5. [Scatter chart] Relación promedio Calificación reclutados y CSAT agrupado por Región

6. [Scatter chart] Relación promedio Edad y Sentimiento entrevistas agrupado por Rol aplicado

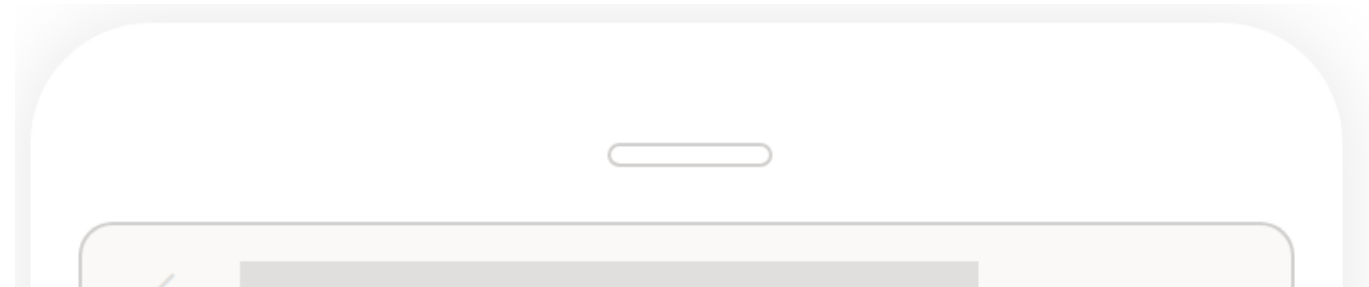
7. [Stacked bar chart] Top 10 candidatos por Calificación personalizada (Nuevo calculo)
- Grafica: Feedback de candidatos

[Decomposition tree] Descomposición de Candidatos por Requiere entrenamiento, Alineado a la política y Área evaluada
- Graficas: Transcripts de candidatos

1. [Line and clustered column chart] Total de candidatos contratados o no con promedio de sentimiento

2. [Multi-row card] Universo de candidatos, Candidatos contratados, % Contratación

Vista móvil:



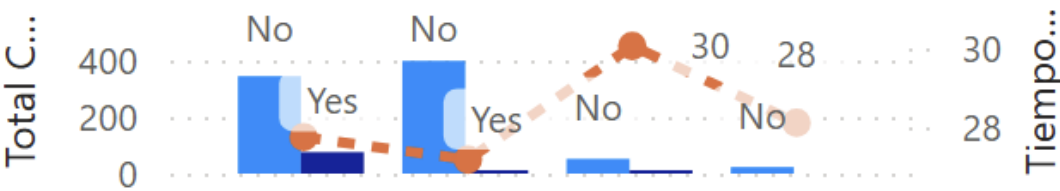
# Resumen

Proceso de selección

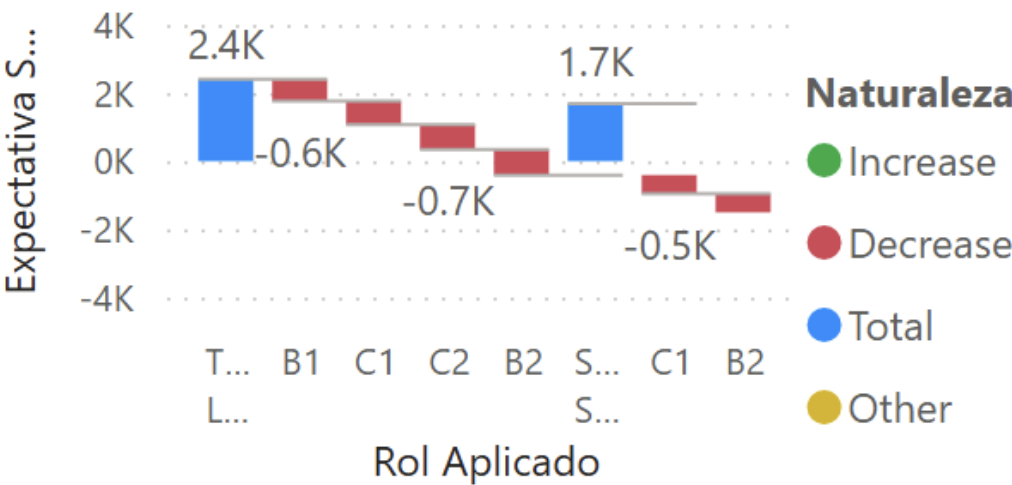
901	88
Universo de can...	Candidatos contrat...
9.77%	
% Contratación	

## Universo de candidatos

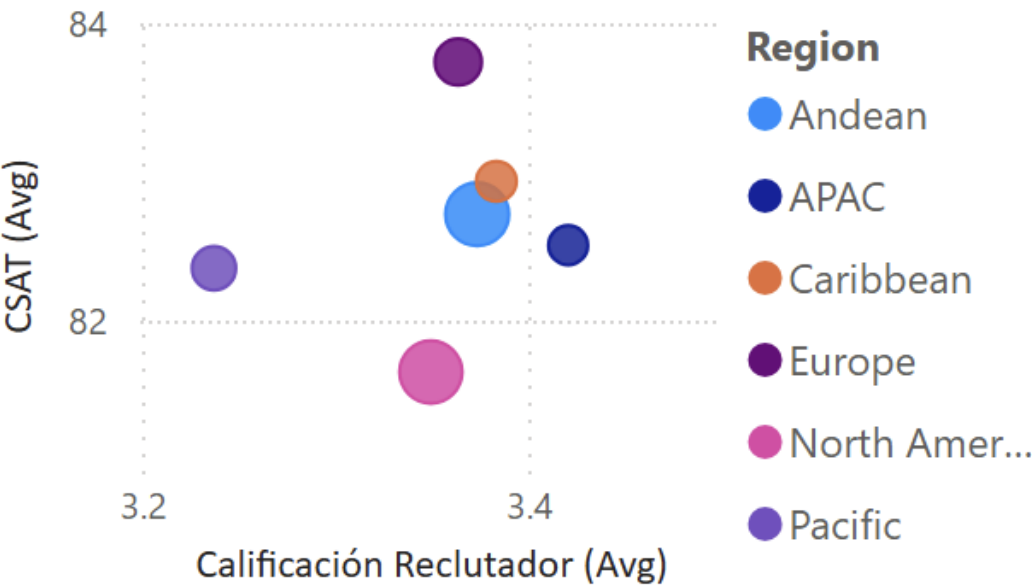
Total Candidatos por Genero, Tiempo Contratación (Avg), Sesgo



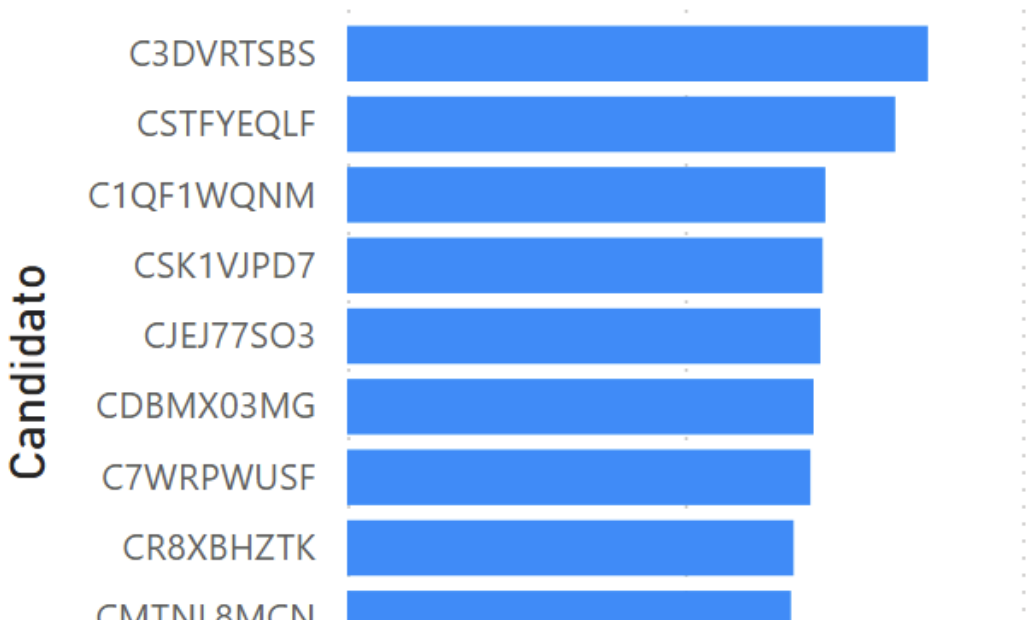
Expectativa Salarial (Avg) por Rol, Idioma

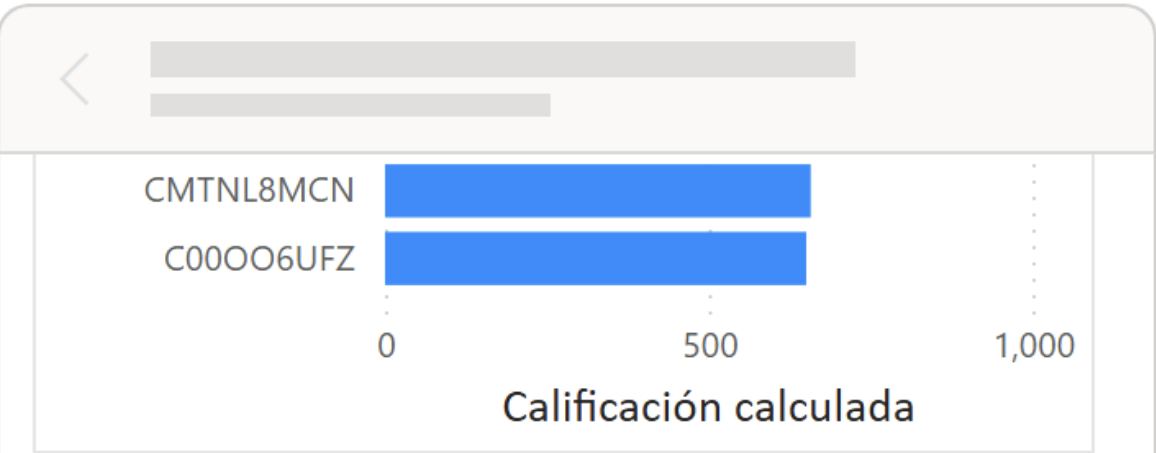
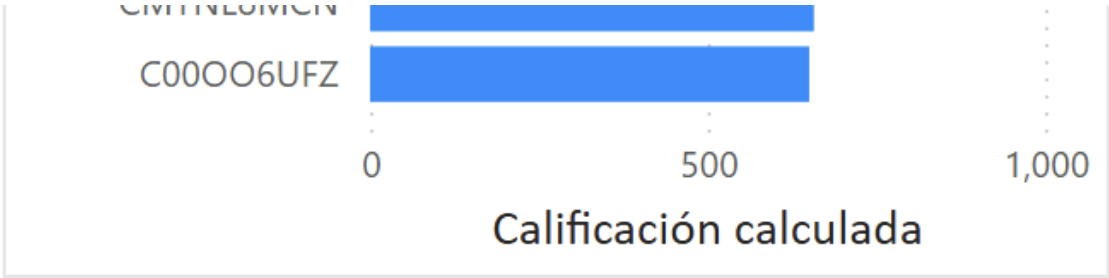


### Relación Calificación Reclutador y CSAT por Región



### Top 10: Calificación



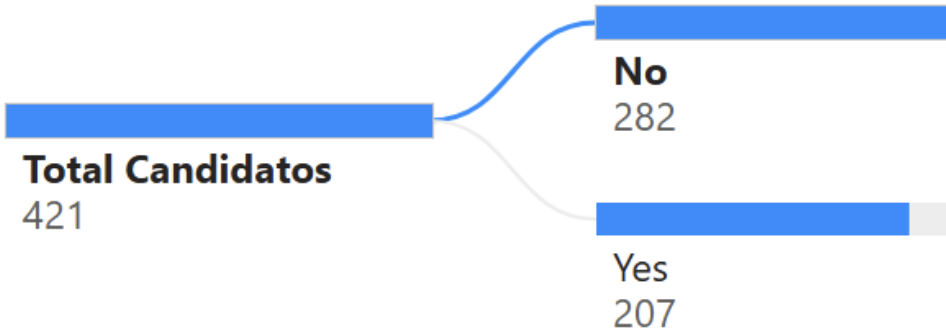


## Feedback de candidatos

Descomposición de Candidatos por Requiere entrenamiento, Alineado a la política y Área evaluada

Requiere Entren.

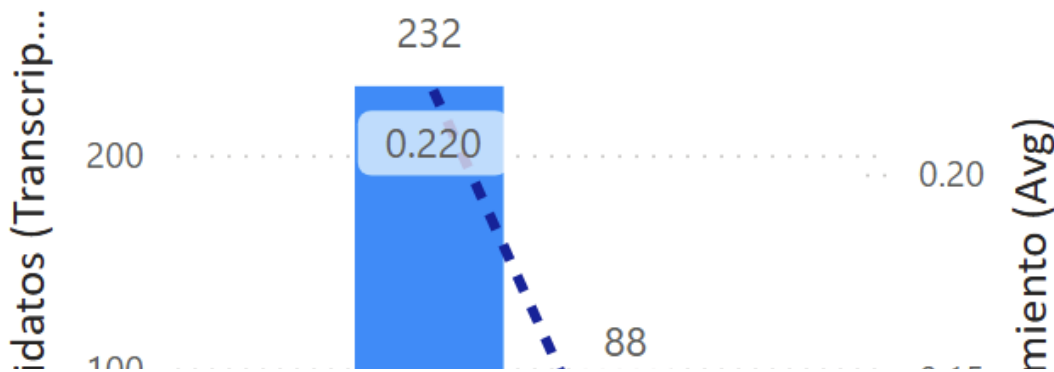
No



# Transcripts de candidatos

Total Candidatos (Transcripts) Contratados (o no) y Sentimiento (Avg)

● Total Candidatos (Transcrip... ● Sentimiento (Avg)







**Graficos:**

1. [Multi-row card] Universo de candidatos, Candidatos contratados, % Contratación
2. [Line and clustered column chart] Total Candidatos por Genero, Tiempo Contratación (Avg), Sesgo (Bias\_Flag)
3. [Waterfall chart] Promedio de Expectativa salarial (USD) por Rol aplicado y Nivel idioma
4. [Scatter chart] Relación promedio Calificación reclutados y CSAT agrupado por Región
5. [Stacked bar chart] Top 10 Candidatos por Calificación personalizada (Nuevo calculo)
- [Decomposition tree] Descomposición de Candidatos por Requiere entrenamiento, Alineado a la política y Área evaluada
6. [Line and clustered column chart] Total de candidatos contratados o no con promedio de sentimiento

**Acceso:**

**Url:**

[https://app.powerbi.com/view?  
r=eyJrIjoia3ZjA3ZjliZWidCl6lmU5OTQwNzJiLTUyM2UtNGJm](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrIjoia3ZjA3ZjliZWidCl6lmU5OTQwNzJiLTUyM2UtNGJm)

ZS04NmUyLTQ0MmM1ZTEwYjI0NCIsImMiOjR9

**Dispositivo móvil:**

Debe contar con la app de Power BI instalada en su dispositivo al igual que el respectivo permiso para ver este reporte:



## Autores

**Grupo 3: Analítica para los negocios**

Jennifer Pahola Lopez Castellanos

Paula Andrea Suarez Ruiz

Karina Burbano Zacanamboy

Jaime Andres Rodriguez Moreno

Ricardo Alexis Ramirez Pineda

Frank Edwin Ceron Gonzalez

Manolo Constain Villa

Guillermo Alexis Jiménez

## Histórico de versiones

[1.0] Versión inicial