



## PT. MOLINDO RAYA INDUSTRIAL

PROSEDUR :

No. Dok. : HRD/P-01

### PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Edisi/Rev : 01/09

Tgl. : 30 April 2021

#### 1.0 Tujuan

Merencanakan kebutuhan tenaga kerja jangka pendek dan jangka panjang agar organisasi perusahaan dapat menjawab tantangan bisnis yang senantiasa berubah.

#### 2.0 Ruang Lingkup

Cakupan prosedur perencanaan SDM meliputi analisis proyeksi kebutuhan tenaga kerja sampai penyediaan tenaga kerja.

#### 3.0 Standar yang Berlaku

3.1 Persyaratan Standar ISO 9001 : 2015 – Klausul :

7.1 : Sumber Daya

7.2 : Kompetensi

7.3 : Kepedulian

3.2 Persyaratan Standar ISO 45001 : 2018 – Klausul :

7.1 : Sumber Daya

7.2 : Kompetensi

7.3 : Kepedulian

3.3 Persyaratan Standar FSSC 22000 – ISO 22000 : 2018 - Klausul :

7.1 : Sumber Daya

7.2 : Kompetensi

7.3 : Kepedulian

#### 4.0 Definisi dan Daftar Singkatan

- SDM : Sumber Daya Manusia

	Dibuat oleh:	Diperiksa oleh:	Disetujui oleh:
Jabatan	Supervisor HRD	Manager HRD	WM
Tanda Tangan			
Nama			
Tanggal			



## PT. MOLINDO RAYA INDUSTRIAL

PROSEDUR :

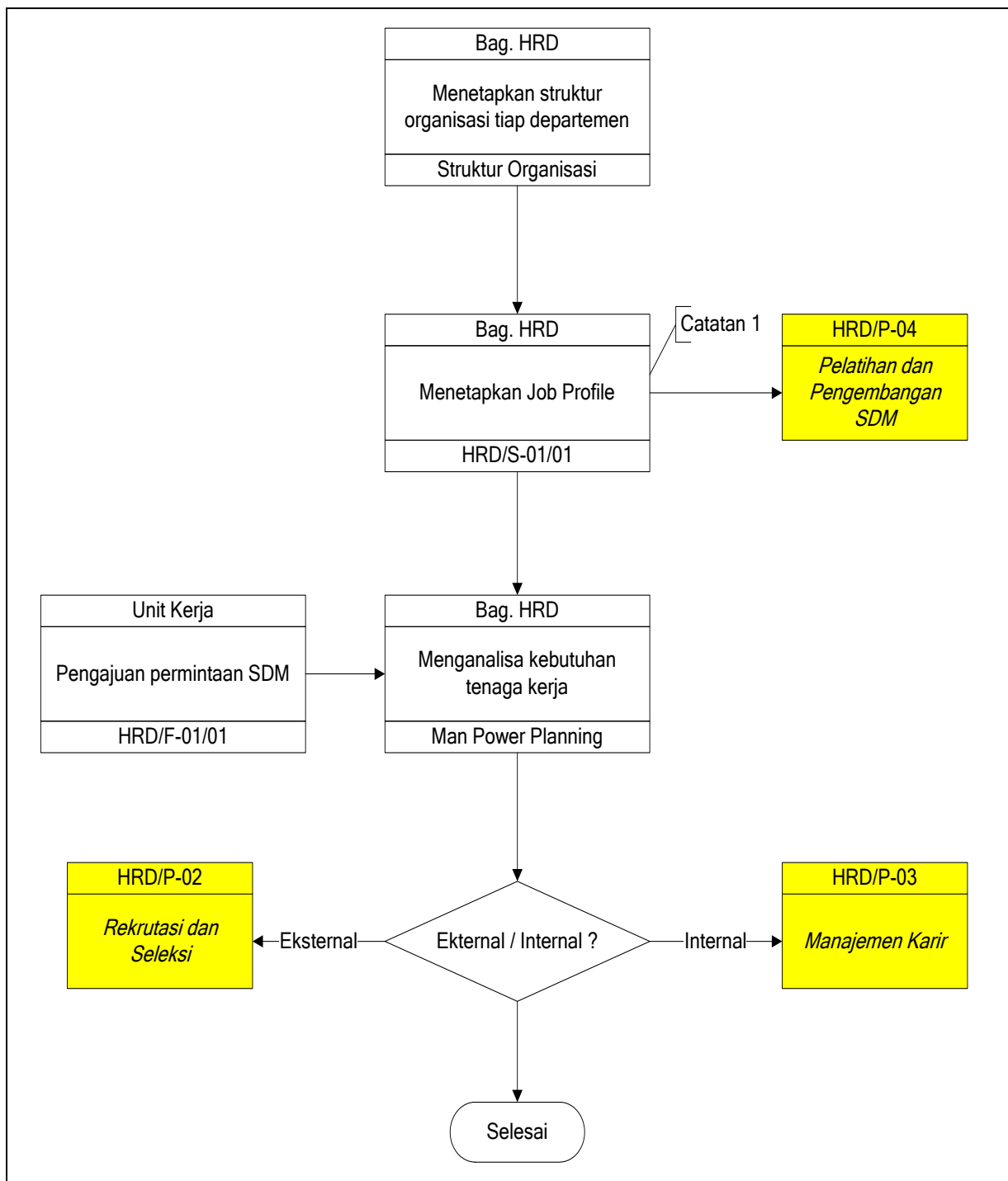
No. Dok. : HRD/P-01

### PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Edisi/Rev : 01/09

Tgl. : 30 April 2021

#### 5.0 Prosedur





## PT. MOLINDO RAYA INDUSTRIAL

PROSEDUR :

No. Dok. : HRD/P-01

### PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA

Edisi/Rev : 01/09

Tgl. : 30 April 2021


#### 6.0 Catatan

Catatan 1 :

Job Profile dibahas dengan departemen terkait.

#### 7.0 Dokumen Pendukung

No	Nomor Dokumen	Judul Dokumen
1.		Struktur Organisasi
2.	HRD/S-01/01	Job Profile
3.	HRD/F-01/01	Form Permintaan Tenaga Kerja
4.		Man Power Planning

	<b>PT. MOLINDO RAYA INDUSTRIAL</b>	
<b>PROSEDUR :</b>		<b>No. Dok. : HRD/P-01</b>
<b>PERENCANAAN SUMBER DAYA MANUSIA</b>		<b>Edisi/Rev : 01/09</b>
		<b>Tgl. : 30 April 2021</b>

Lampiran - 1

### SEJARAH REVISI

Rev	Keterangan Perubahan	Hal	Tanggal	Diperiksa	Disetujui
09	1. Perubahan Standar yang Berlaku berkaitan dengan migrasi dari OHSAS 18001 ke ISO 45001:2018	1	30-Apr-21		

RNI/F-01/08