

**ZONGULDAK NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİ'NE**

**DAVACI : Yeliz PAT -42676258842- Merkez Çukurören Merkez Mevkii**

**Merkez Küme Evleri No:1 Merkez/ZONGULDAK**

**VEKİLİ : Av. Atakan ERGENİ**

**DAVALI : ALİPAPILA GIDA SANAYİ VE TİCARET A.Ş. VK No:  
7210143609**

**M. Egemenlik C. Kozlu Sahil Yolu Bp Akar Sk. B No: BLA  
Merkez/ZONGULDAK**

KONU: Fazlaya ilişkin talep ve dava hakkımız saklı kalmak kaydıyla şimdilik; 100,00 TL ücret alacağı, 100,00 TL kıdem tazminatı, 100,00 TL fazla mesai ücret alacağı, 100,00 TL UGBT alacağı ve 100,00 TL yıllık izin alacağı olmak üzere toplam 500,00 TL alacağın faiziyle birlikte davalı şirketten tahsili talebidir.

H.ESAS DEĞER: 500,00 TL (Fazlaya ilişkin talep ve dava hakkımız saklıdır)

**AÇIKLAMALAR**

1-) Davacı müvekkil 02.10.2020 tarihinden iş akdini haklı nedenlerle feshettiği 21.02.2025 tarihine kadar davalı işveren bünyesinde "Hayvan Bakıcısı" sıfatı ile çalışmıştır. Müvekkilin işe başlama tarihi her ne kadar SGK Hizmet Dökümünde farklı gösterilmiş ise de işbu hususa ilişkin haklarımız saklı tutuyoruz. Müvekkil işe başladığı tarihten itibaren her hafta kanuni çalışma süresi olan haftalık 45 saatin üzerinde davalı şirketçe çalıştırılmasına rağmen fazla mesai ücretleri müvekkile ödenmemiştir. Nitekim azami günlük, haftalık, aylık ve gece çalıştırılma sürelerini aşar şekilde de çalıştırılmış olmasına rağmen buna ilişkin ücret ödemesi de yapılmamıştır.

2-) Müvekkil işe başladığı tarih ile iş ilişkisinin sona erdiği tarih arasındaki ulusal bayram ve genel tatillerde ve bir kısım hafta tatilinde de çalışmasına rağmen, bu günler için öngörülen ulusal bayram ve genel tatil ücretleri ile bir kısım hafta tatili alacağı da ödenmemiş ve sigorta primleri bu yönlerden SGK'da eksik gösterilmiştir. Yıllık izinleri de tam olarak kullanılmamış ve kullanılmayan kısma ait ücretleri de ödenmemiştir. Sonuç olarak müvekkil, fazla mesai, ulusal bayram ve genel tatil çalışma ücretlerinin ödenmemesi ve yıllık izinlerinin kullanılmaması ve diğer haklı sebeplerle iş sözleşmesini 21.02.2025 tarihinde ihtarname ile feshetmiştir.

3-) Tarafımızca 03.03.2025 tarihinde Zonguldak Arabuluculuk Bürosu'nun 2025/60971 başvuru numarası ile arabuluculuk kurumuna başvurulmuş ise de yapılan müzakerelerde olumlu bir netice elde edilememiştir. (Anlaşamama son tutanağı EK'te sunulmuştur)

4-) Müvekkilin aylık ücretinin bir kısmı, 01.01.2025'e kadar Garanti Bankası Zonguldak şubesinden ödenmiş olup müvekkilin aylık ücreti asgari ücretin üzerindedir. (Maaş hesabı 01.01.2025 tarihinden itibaren Akbank Zonguldak şubesine taşınmıştır.) Zira müvekkilin maaşı asgari ücret olarak gösterilmiş ise de asgari ücretin çok üzerinde maaş alan müvekkile, kalan kısmı elden ödeme şeklinde yapılmıştır. İşbu durumdan dolayı emsal ücret araştırması yapılması gerekmektedir.

5-) Müvekkil, davalı işverenin büyükbaş hayvan süt işletmesinde kanuni çalışma sürelerinin çok üzerinde çalıştırılmıştır. Öyle ki müvekkil sabah 05: 00 - akşam 19:00 saatleri arasında çalıştırılmış olup kanuni dinlenme süreleri dahi kullanılmamıştır. Yine müvekkil, davalıya ait işletmede hayvan doğumu olduğu zamanlarda davalıya ait lojmanda kalmasından dolayı, çalışma gün ve saatleri dışında da çalıştırılmıştır. Yine müvekkilin yıllık izin hakkı kullanılmamış olup yıllık izin alacağı da ödenmemiştir. Öte yandan

müvekkil, işten ayrılmadan önce çalışmış olduğu son aya ilişkin maaşını da davalı işverenden alamamıştır.

6-) Yukarıda açıklanan tüm sebepler çerçevesinde ve ilgili mevzuat uyarınca bilahare bildireceğimiz delillerin toplanmasına, tanıkların dinlenmesine ve davacı müvekkilin kıdem tazminatı, fazla mesai ücreti alacağı UGBT ücreti alacağı ve yıllık izin alacağının uzman bilirkişiye hesaplatılarak tüm tazminat ve alacakların hükmü altına alınmasına karar verilmesini talep etmek üzere sayın mahkemenize başvurma zarureti hasıl olmuştur.

**HUKUKİ SEBEPLER:** İş Kanunu, TBK, HMK, Yargıtay içtihatları, doktrin ve sair mevzuat.

**HUKUKİ DELİLLER:** SGK kayıtları, işyeri işçi özlük dosyası, maaş bordroları, banka kayıt ve dekontları, yazılı belgeler, işyeri kayıtları, bilirkişi incelemesi, keşif, kabul ve ikrar, yazılı belge, tanık, (bilahare bildirilecektir) emsal ücret araştırması ve sair her türlü yasal delil.

**TALEP SONUCU:** Yukarıda açıklanan ve re'sen gözetilecek nedenlerle;

Fazlaya ilişkin talep ve dava hakkımız saklı kalmak kaydıyla şimdilik, Kıdem tazminatı, Yıllık izin ve Ücret alacağı yönünden kısmi dava; Fazla mesai alacağı ve UGBT alacağı yönünden HMK 107. maddesine istinaden belirsiz alacak davası mahiyetinde olmak üzere;

1-) 100,00 TL Kıdem tazminatı alacağı yönünden iş akdinin feshi tarihinden itibaren işleyecek en yüksek banka mevduat faizi ile birlikte davalıdan tahsiline,

2-) 100,00 TL Yıllık izin alacağı yönünden iş akdinin feshi tarihinden itibaren işleyecek yasal faizi ile birlikte davalıdan tahsiline,

3-) 100,00 TL Ücret alacağı yönünden iş akdinin feshi tarihinden itibaren işleyecek en yüksek banka mevduat faizi ile birlikte davalıdan tahsiline,

4-) 100,00 TL Fazla mesai alacağı yönünden iş akdinin feshi tarihinden itibaren işleyecek en yüksek banka mevduat faizi ile birlikte davalıdan tahsiline,

5-) 100,00 TL UGBT alacağı yönünden iş akdinin feshi tarihinden itibaren işleyecek en yüksek banka mevduat faizi ile birlikte davalıdan tahsiline,

Yargılama giderleri ve vekalet ücretinin davalıya yüklenmesine karar verilmesini saygılarımızla ve vakaleten arz ve talep ederiz. 10.07.2025

EK

1-) Arabuluculuk anlaşamama tutanağı

2-) Onaylı vakaletname

Davacı Vekili

Av. Atakan ERGENİ