

## Medarbeidersamtaler November 24: \_\_\_\_\_

1. Hvordan vil du beskrive situasjonen din akkurat nå når det gjelder trivsel og motivasjon i arbeidet?

Spørsmål	Utdypende kommentar
Høy – Middels – Lav	
<b>Oppfølgingsspørsmål:</b> 1. Hva handler det om?	
2. Hva skal til for å forbedre eller bevare situasjonen?	

2. Hvordan vil du beskrive situasjonen din akkurat nå når det gjelder samarbeid og undervisningsarbeidet?

Spørsmål	Utdypende kommentar
Høy – Middels – Lav	
<b>Oppfølgingsspørsmål:</b> 1. Hva handler det om?	



Oslo

2. Hva skal til for å forbedre eller bevare situasjonen?

3. Opplever du at det er tydelig for deg hva som er oppdraget/forventningene til deg som ansatt på Granstangen skole?

Spørsmål	Utdypende kommentar
Høy – Middels – Lav	
<b>Oppfølgingsspørsmål:</b> 1. Hva handler det om?	
2. Hvordan kan vi bidra til å styrke opplevelsen av et felles oppdrag?	

4. Er det andre ting du ønsker å ta opp her, evt avtale en ny samtale om?

---

---

5. Dette tar jeg med videre fra samtalen/ønsker jeg at vi tar opp på neste medarbeidersamtale:

---

---