

Efectos de la formación para el empleo sobre la formalidad laboral

Evidencia de un programa de pagos por resultados en Colombia

Michael Cardona

School of Finances, Economics and Government

Universidad EAFIT

macardonar@eafit.edu.co

Juan Camilo Chaparro

School of Finances, Economics and Government

Universidad EAFIT

jcchaparrc@eafit.edu.co

Gustavo A. García

School of Finances, Economics and Government

Universidad EAFIT

ggarci24@eafit.edu.co

Comfama

13 octubre 2023

Link slides en formato **html**

Link slides en formato **PDF**



Outline

- Qué es un Bono de Impacto Social (BIS)?
- BIS1: Empleando Futuro
- Datos y variable de resultado
- Integrantes de los grupos de control y tratamiento
- Modelo de Diferencias en Diferencias (Callaway y SantAnna (2021))
- Efectos de Empleando Futuro sobre la formalidad
- Efectos de Empleando Futuro por tipo de formación

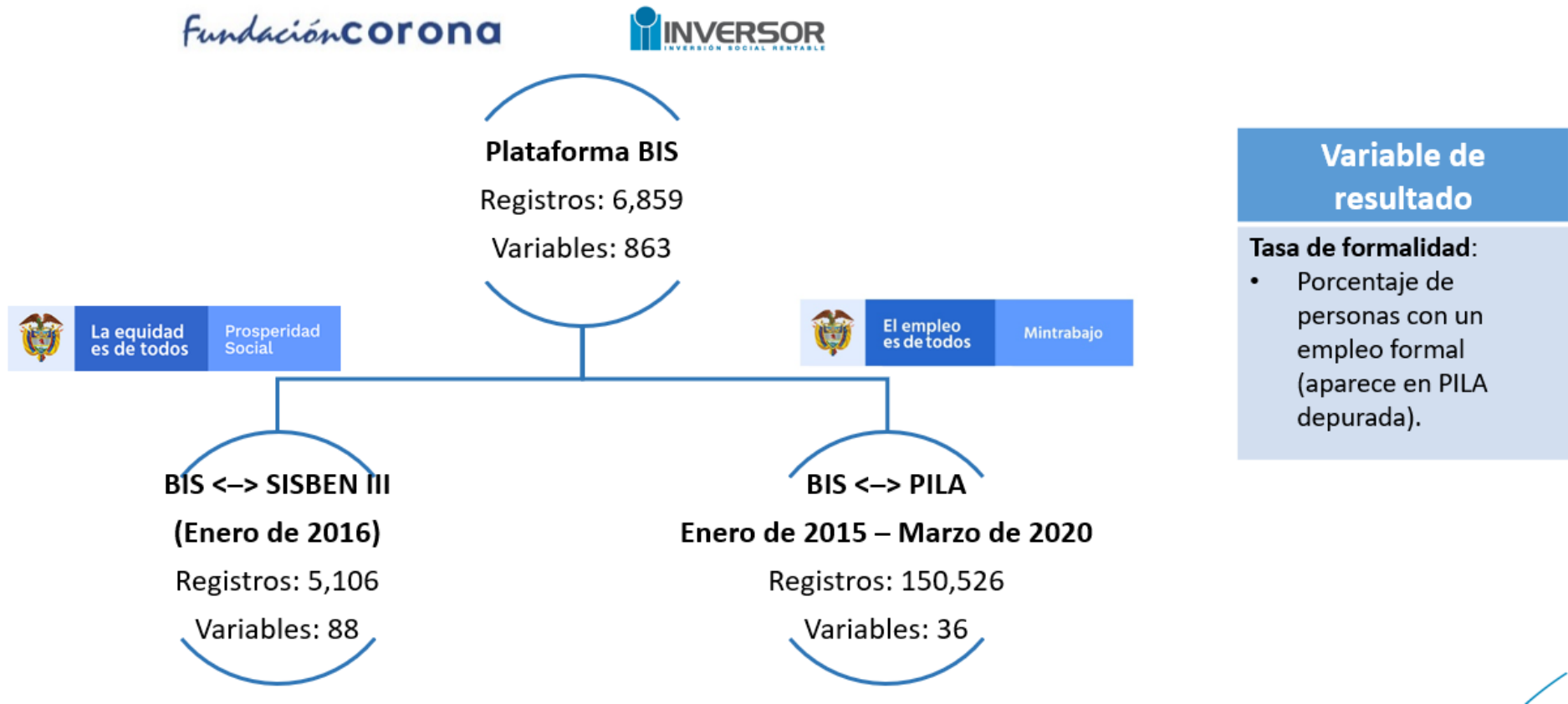
Qué es un Bono de Impacto Social (BIS)?

- Los Bonos de Impacto Social (BIS) son un nuevo mecanismo para financiar y estructurar programas de intervención social
- Se originaron en el año 2010 y para mediados de 2017 existían más de 60 proyectos afines en 15 países de ingreso alto en el mundo
- Los BIS han demostrado ser un buen mecanismo para:
 - La innovación y flexibilidad
 - La integración de múltiples actores frente a problemáticas sociales
 - La redistribución del riesgo entre los actores
 - El acceso a capital privado
 - La ampliación de la oferta de proveedores de servicio
- Por estas razones y por su creciente implementación se ha creado la necesidad de medir el **impacto** de estas intervenciones sobre los participantes
- BIS en Colombia:
 - Empleando Futuro: Bogotá, Cali y Pereira - junio 2017 y diciembre 2018
 - Cali progresa con empleo: Cali - abril 2019 y diciembre 2020
 - Crecemos con Empleo y Oportunidades (CREO) Comfama: Área metropolitana de Medellín - 2021
 - Creo Inversor: Bogotá, Medellín y Barranquilla - 2021

Empleando Futuro

- **Empleando Futuro** es el primer BIS puesto en marcha en un país de ingreso medio como Colombia
- **Empleando Futuro** financió la formación y búsqueda de empleo de personas vulnerables y desempleadas
 - La implementación fue entre [junio de 2017 y diciembre 2018](#)
 - Se llevó acabo en: [Bogotá, Cali y Pereira](#)
 - Apoyó la formación para el empleo, como [formación profesional, apoyo psicosocial y servicios de intermediación laboral](#)
 - El programa ofrecía entre [100 y 300 horas de formación en habilidades sociales y duras](#)
 - Resultados: [empleo formal](#) y [duración de 3 y 6 meses en el empleo formal](#)
- El programa iba dirigido a personas:
 - Sin empleo formal al inicio del programa
 - Con edades comprendidas entre los 18 y los 40 años
 - Que obtuvieran una puntuación inferior a 41.74 en el Sistema de Selección Benéfica para Programas Sociales (SISBEN) o estaban inscritos en la Red Unidos, o víctimas del desplazamiento debido al conflicto

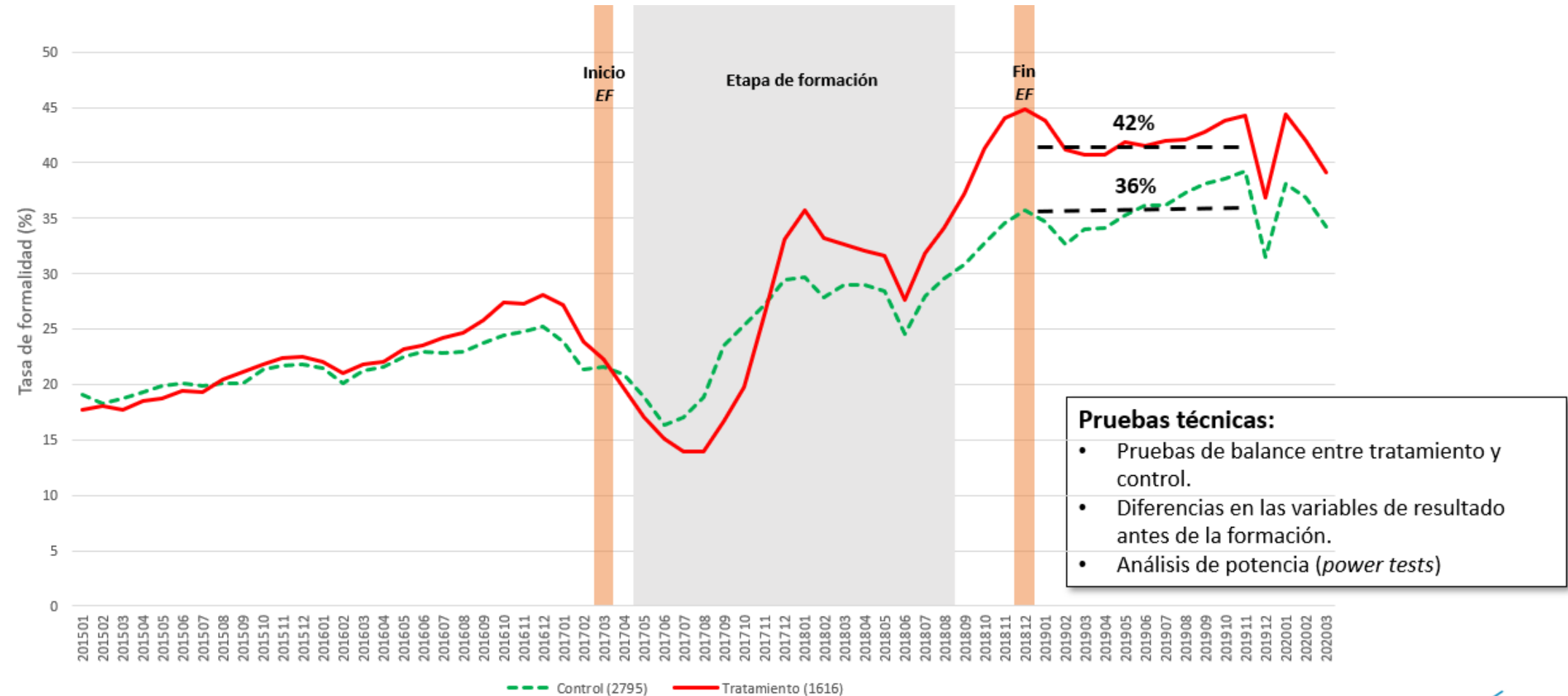
Datos y variable de resultado



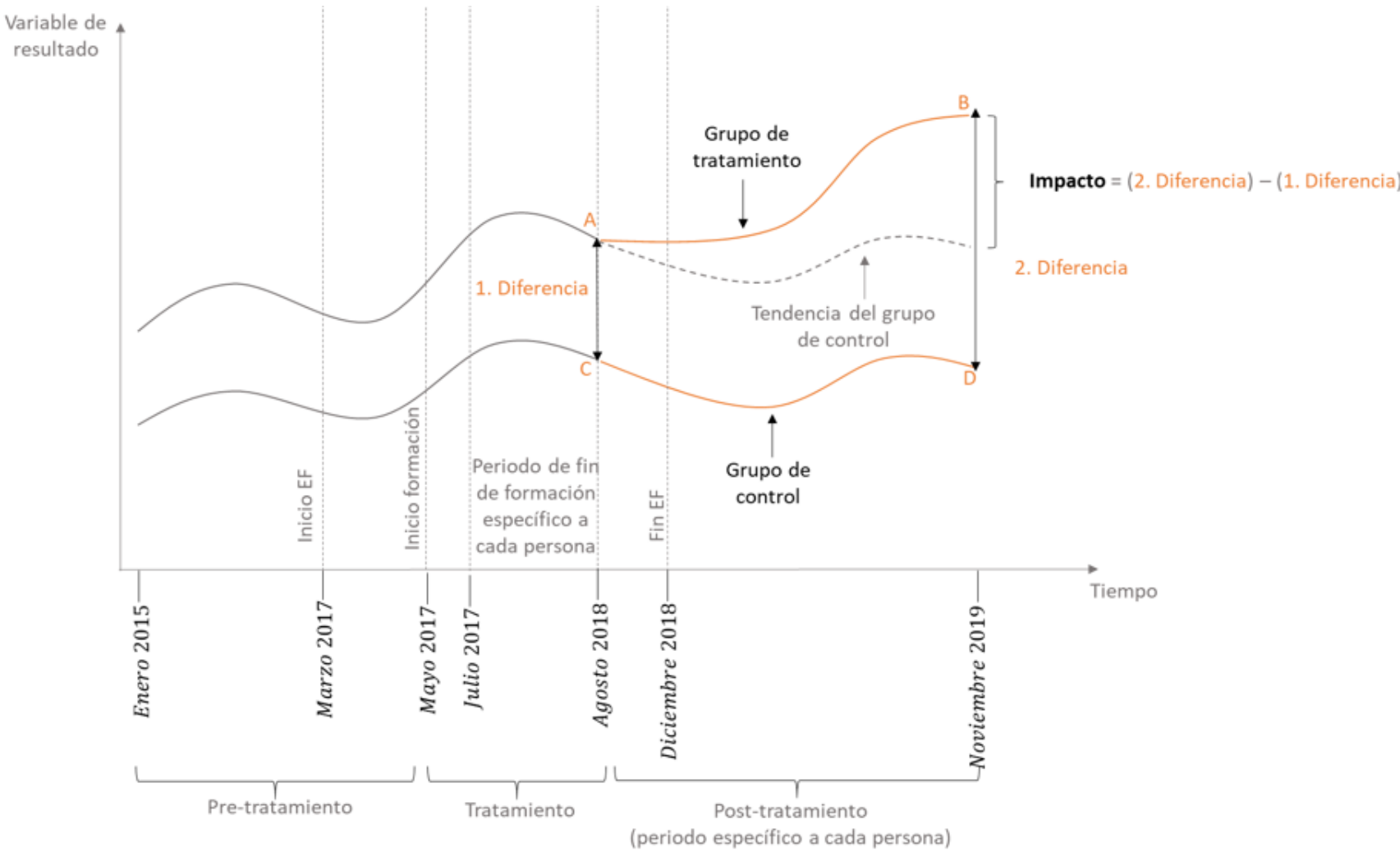
Integrantes de los grupos de control y tratamiento

Punto de salida del embudo	Personas	Porcentaje	Grupo
1. Preinscritos incompletos	621	9.2 %	
2. Preinscritos no elegibles	732	10.9 %	
3. Elegibles no inscritos	2,795	41.6 %	Control: 2,795 personas elegibles más no inscritas.
4. Inscritos no certificados	705	10.5 %	
5. Certificados no intermediados	248	3.7 %	
6. Intermediados no colocados	733	10.9 %	Tratamiento: 1,616 personas que culminaron la etapa de intermediación.
7. Colocados a menos de 3 meses	215	3.2 %	
8. Colocados entre 3 y 6 meses	363	5.4 %	
9. Colocados a 6 meses o más	305	4.6 %	
Total	6,717	100 %	

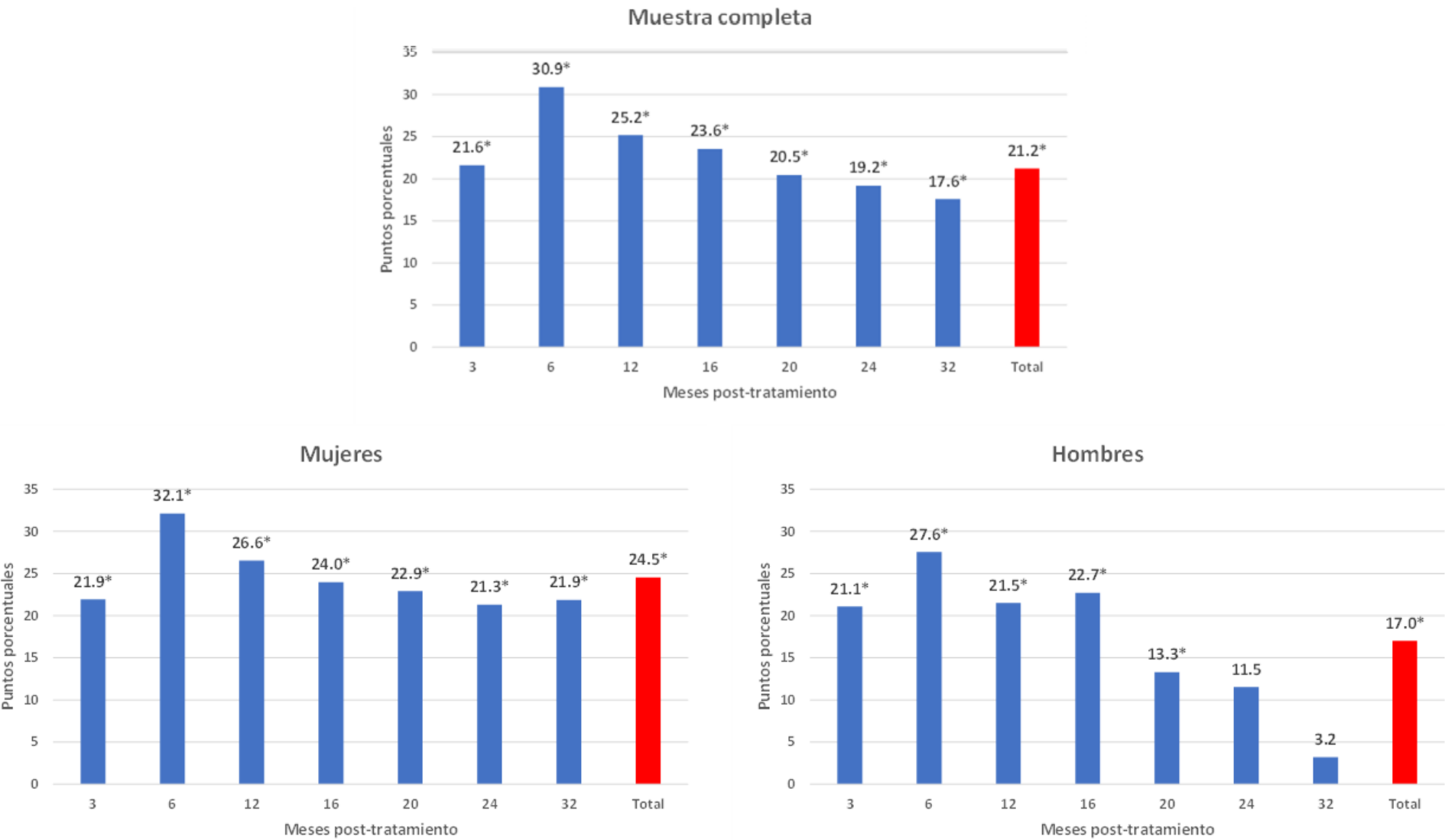
Integrantes de los grupos de control y tratamiento



Modelo de Diferencias en Diferencias (Callaway y SantAnna (2021))



Efectos de Empleando Futuro sobre la formalidad



* representa estadísticamente significativo al 5%

Efectos de Empleando Futuro por tipo de formación

- Los operadores ofrecieron entre 100 y 300 horas de formación en habilidades sociales (**mediana 50h**) y duras (**mediana 70h**)
- **Cursos en habilidades duras:** sistemas informáticos básicos, atención al cliente y módulos de auxiliar administrativo, entre otros
- **Curso en habilidades sociales:** habilidades de comunicación, habilidades relacionales y gestión de conflictos, entre otros

