

# Efectos de la formación para el empleo sobre la formalidad laboral

Evidencia de un programa de pago por resultados en Colombia

**Michael Cardona**

Escuela de Finanzas, Economía y Gobierno

Universidad EAFIT

[macardonar@eafit.edu.co](mailto:macardonar@eafit.edu.co)

**Juan Camilo Chaparro**

Escuela de Finanzas, Economía y Gobierno

Universidad EAFIT

[jcchaparrc@eafit.edu.co](mailto:jcchaparrc@eafit.edu.co)

**Gustavo A. García**

Escuela de Finanzas, Economía y Gobierno

Universidad EAFIT

[ggarci24@eafit.edu.co](mailto:ggarci24@eafit.edu.co)

**Comfama**

13 octubre 2023

Link slides en formato **html**

Link slides en formato **PDF**



# Estructura de la presentación

- Qué es un Bono de Impacto Social (BIS)?
- Empleando Futuro
- Datos y variable de resultado
- Integrantes de los grupos de control y tratamiento
- Modelo de Diferencias en Diferencias (Callaway y SantAnna (2021))
- Efectos de Empleando Futuro sobre la formalidad
- Efectos de Empleando Futuro por tipo de formación

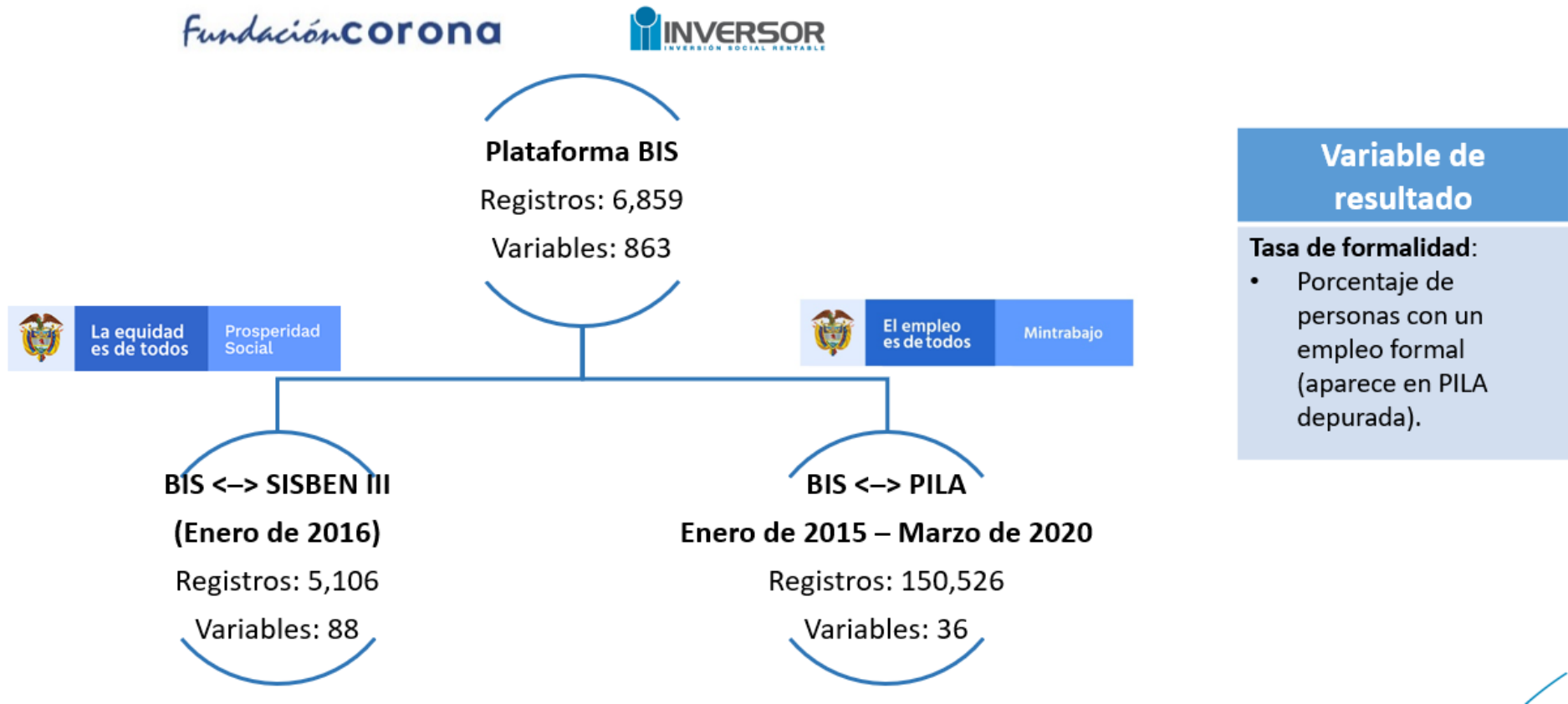
# Qué es un Bono de Impacto Social (BIS)?

- Los Bonos de Impacto Social (BIS) son un nuevo mecanismo para financiar y estructurar programas de intervención social
- Se originaron en el año 2010 y para mediados de 2017 existían más de 60 proyectos afines en 15 países de ingreso alto en el mundo
- Los BIS han demostrado ser un buen mecanismo para:
  - La innovación y flexibilidad
  - La integración de múltiples actores frente a problemáticas sociales
  - La redistribución del riesgo entre los actores
  - El acceso a capital privado
  - La ampliación de la oferta de proveedores de servicio
- Por estas razones y por su creciente implementación se ha creado la necesidad de [medir el impacto](#) de estas intervenciones sobre los participantes
- BIS en Colombia:
  - [Empleando Futuro \(BIS1\)](#): Bogotá, Cali y Pereira - junio 2017 y diciembre 2018
  - [Cali progresa con empleo \(BIS2\)](#): Cali - abril 2019 y diciembre 2020
  - [CREO Comfama \(BIS3\)](#): Área metropolitana de Medellín - 2021
  - [CREO Inversor \(BIS4\)](#): Bogotá, Medellín y Barranquilla - 2021

# Empleando Futuro

- **Empleando Futuro** es el primer BIS puesto en marcha en un país de ingreso medio como Colombia
- **Empleando Futuro** financió la formación y búsqueda de empleo de personas vulnerables y desempleadas:
  - La implementación fue entre **junio de 2017 y diciembre 2018**
  - Se llevó acabo en: **Bogotá, Cali y Pereira**
  - Apoyó la formación para el empleo, como **formación profesional, apoyo psicosocial y servicios de intermediación laboral**
  - El programa ofrecía entre **100 y 300 horas de formación en habilidades sociales y duras**
  - Resultados: **empleo formal y duración de 3 y 6 meses en el empleo formal**
- El programa iba dirigido a personas:
  - Sin empleo formal al inicio del programa
  - Con edades comprendidas entre los 18 y los 40 años
  - Que obtuvieran una puntuación inferior a 41.74 en el Sistema de Selección Benéfica para Programas Sociales (SISBEN) o estaban inscritos en la Red Unidos, o víctimas del desplazamiento debido al conflicto

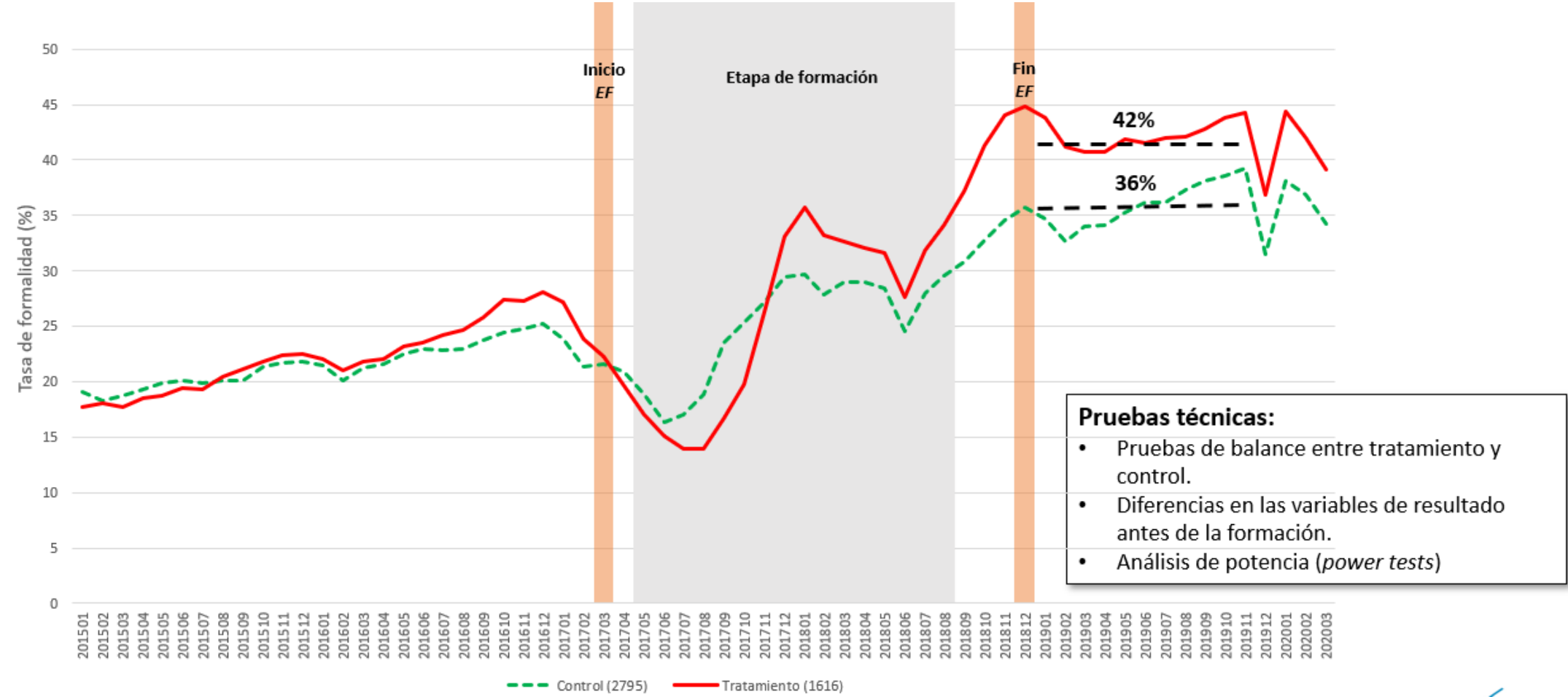
# Datos y variable de resultado



# Integrantes de los grupos de control y tratamiento

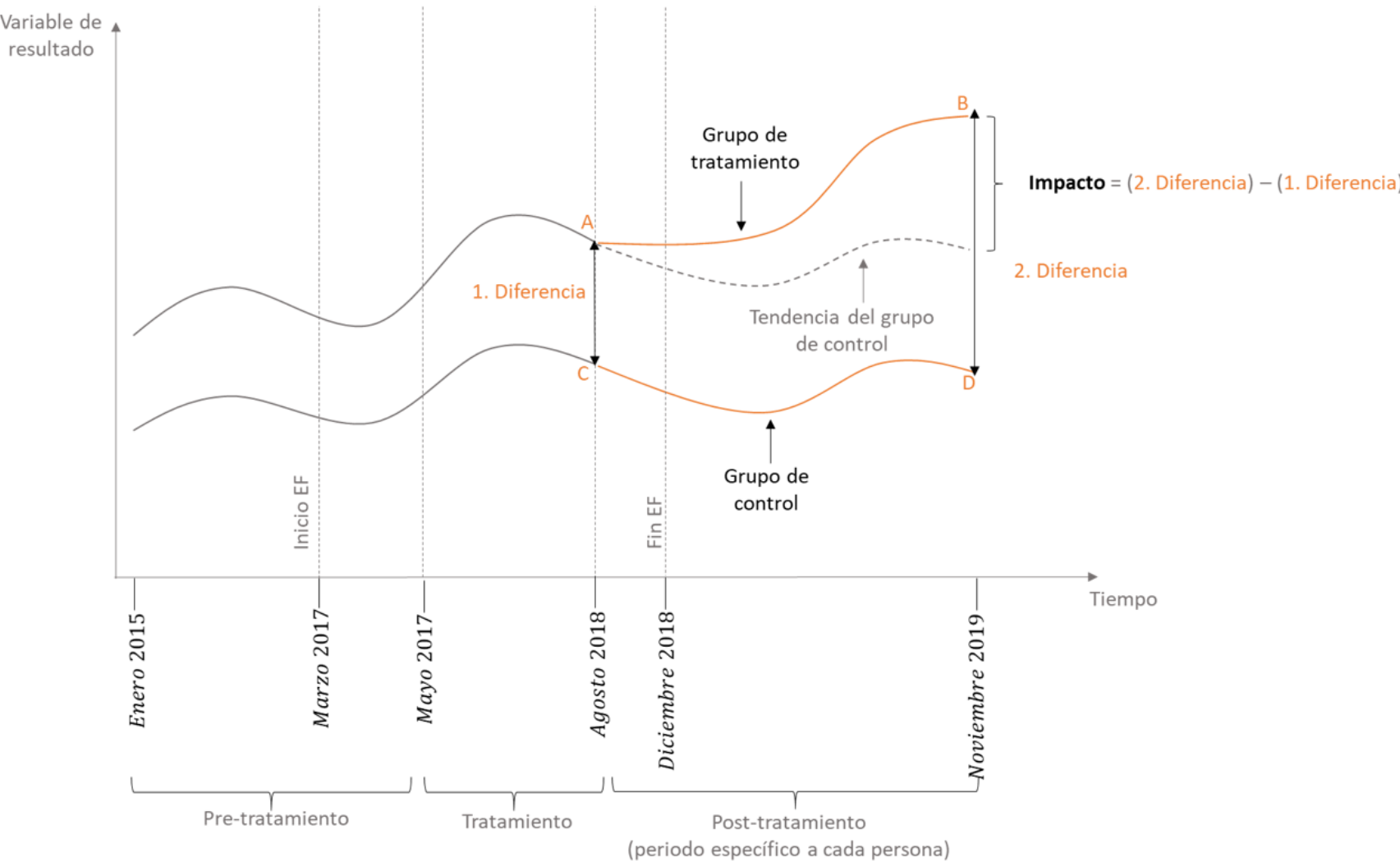
Punto de salida del embudo	Personas	Porcentaje	Grupo
1. Preinscritos incompletos	621	9.2 %	
2. Preinscritos no elegibles	732	10.9 %	
3. Elegibles no inscritos	2,795	41.6 %	Control: 2,795 personas elegibles más no inscritas.
4. Inscritos no certificados	705	10.5 %	
5. Certificados no intermediados	248	3.7 %	
6. Intermediados no colocados	733	10.9 %	Tratamiento: 1,616 personas que culminaron las etapas de formación e intermediación.
7. Colocados a menos de 3 meses	215	3.2 %	
8. Colocados entre 3 y 6 meses	363	5.4 %	
9. Colocados a 6 meses o más	305	4.6 %	
Total	6,717	100 %	

# Integrantes de los grupos de control y tratamiento

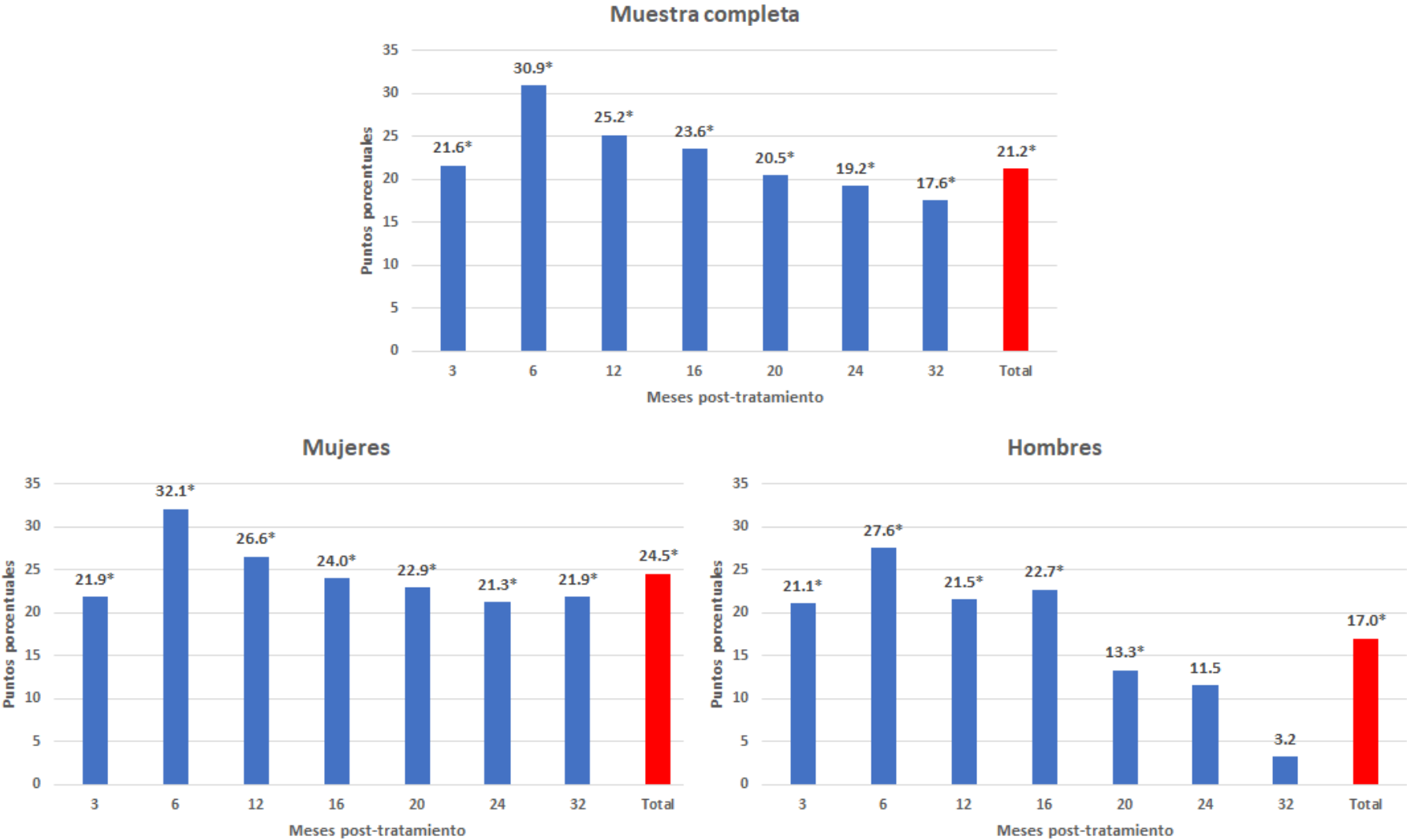




# Modelo de Diferencias en Diferencias (Callaway y SantAnna (2021))



# Efectos de Empleando Futuro sobre la formalidad



\* representa estadísticamente significativo al 5%

# Efectos de Empleando Futuro por tipo de formación

- Los operadores ofrecieron entre 100 y 300 horas de formación en habilidades sociales (**mediana 50h**) y duras (**mediana 70h**)
- **Cursos en habilidades duras:** sistemas informáticos básicos, atención al cliente y módulos de auxiliar administrativo, entre otros
- **Curso en habilidades sociales:** habilidades de comunicación, habilidades relacionales y gestión de conflictos, entre otros

