

Efectos de la formación para el empleo sobre la formalidad laboral

Evidencia de un programa de pago por resultados en Colombia

Michael Cardona

Escuela de Finanzas, Economía y Gobierno

Universidad EAFIT

macardonar@eafit.edu.co

Juan Camilo Chaparro

Escuela de Finanzas, Economía y Gobierno

Universidad EAFIT

jcchaparrc@eafit.edu.co

Gustavo A. García

Escuela de Finanzas, Economía y Gobierno

Universidad EAFIT

ggarci24@eafit.edu.co

Comfama

13 octubre 2023

Efectos de la formación para el empleo sobre la formalidad laboral

Evidencia de un programa de pago por resultados en Colombia

Link slides en formato **html**

Link slides en formato **PDF**



Estructura de la presentación

- Qué es un Bono de Impacto Social (BIS)?
- Empleando Futuro
- Datos y variable de resultado
- Integrantes de los grupos de control y tratamiento
- Modelo de Diferencias en Diferencias (Callaway y SantAnna (2021))
- Efectos de Empleando Futuro sobre la formalidad
- Efectos de Empleando Futuro por tipo de formación
- Otras evaluaciones realizadas desde EAFIT

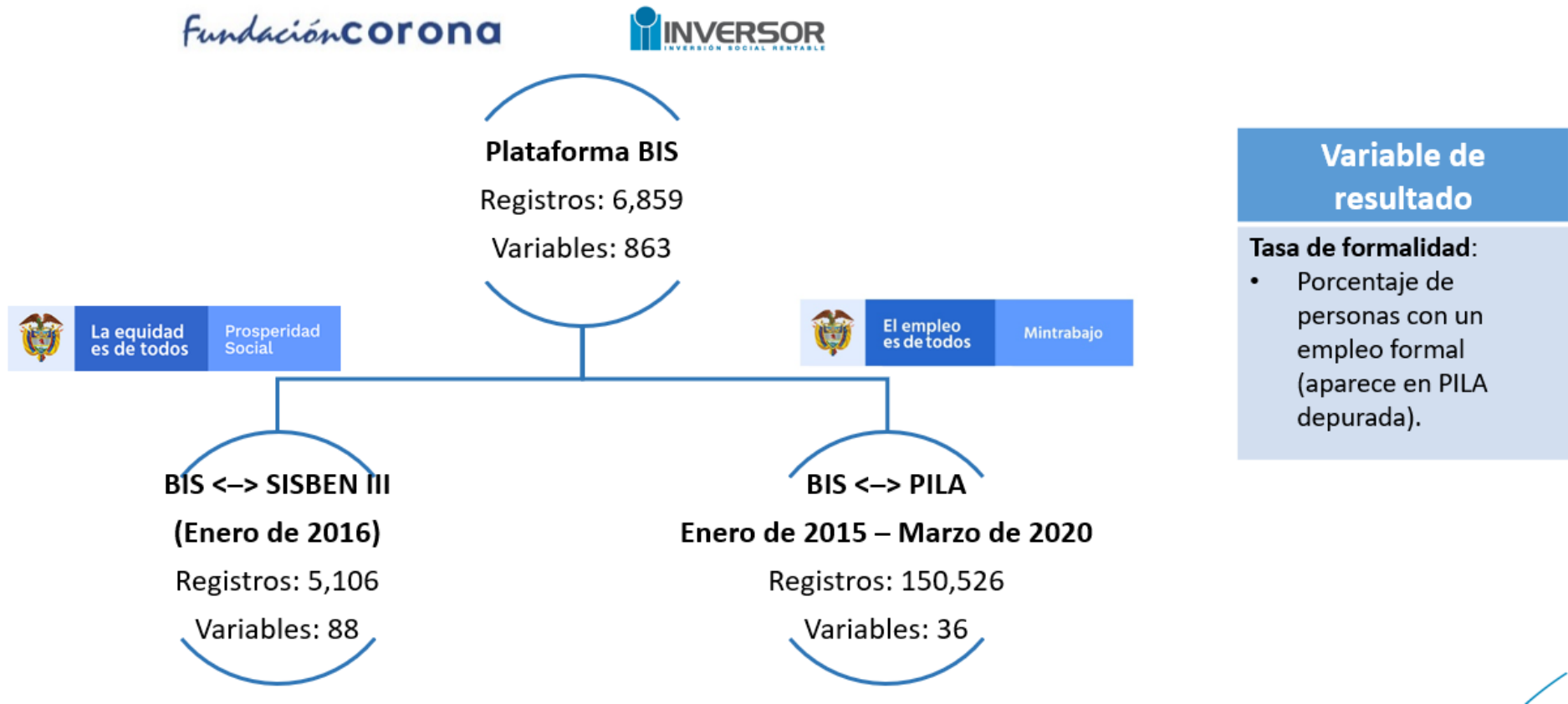
Qué es un Bono de Impacto Social (BIS)?

- Los Bonos de Impacto Social (BIS) son un nuevo mecanismo para financiar y estructurar programas de intervención social
- Se originaron en el año 2010 y para mediados de 2017 existían más de 60 proyectos afines en 15 países de ingreso alto en el mundo
- Los BIS han demostrado ser un buen mecanismo para:
 - La innovación y flexibilidad
 - La integración de múltiples actores frente a problemáticas sociales
 - La redistribución del riesgo entre los actores
 - El acceso a capital privado
 - La ampliación de la oferta de proveedores de servicio
- Por estas razones y por su creciente implementación se ha creado la necesidad de [medir el impacto](#) de estas intervenciones sobre los participantes
- BIS en Colombia:
 - [Empleando Futuro \(BIS1\)](#): Bogotá, Cali y Pereira - junio 2017 y diciembre 2018
 - [Cali progresa con empleo \(BIS2\)](#): Cali - abril 2019 y diciembre 2020
 - **CREO Comfama (BIS3)**: Área metropolitana de Medellín - 2021
 - [CREO Inversor \(BIS4\)](#): Bogotá, Medellín y Barranquilla - 2021

Empleando Futuro

- **Empleando Futuro** es el primer BIS puesto en marcha en un país de ingreso medio como Colombia
- **Empleando Futuro** financió la formación y búsqueda de empleo de personas vulnerables y desempleadas:
 - La implementación fue entre **junio de 2017 y diciembre 2018**
 - Se llevó acabo en: **Bogotá, Cali y Pereira**
 - Apoyó la formación para el empleo, como **formación profesional, apoyo psicosocial y servicios de intermediación laboral**
 - El programa ofrecía entre **100 y 300 horas de formación en habilidades sociales y duras**
 - Resultados: **empleo formal** y **duración de 3 y 6 meses en el empleo formal**
- El programa iba dirigido a personas:
 - Sin empleo formal al inicio del programa
 - Con edades comprendidas entre los 18 y los 40 años
 - Que obtuvieran una puntuación inferior a 41.74 en el Sistema de Selección Benéfica para Programas Sociales (SISBEN) o estaban inscritos en la Red Unidos, o víctimas del desplazamiento debido al conflicto

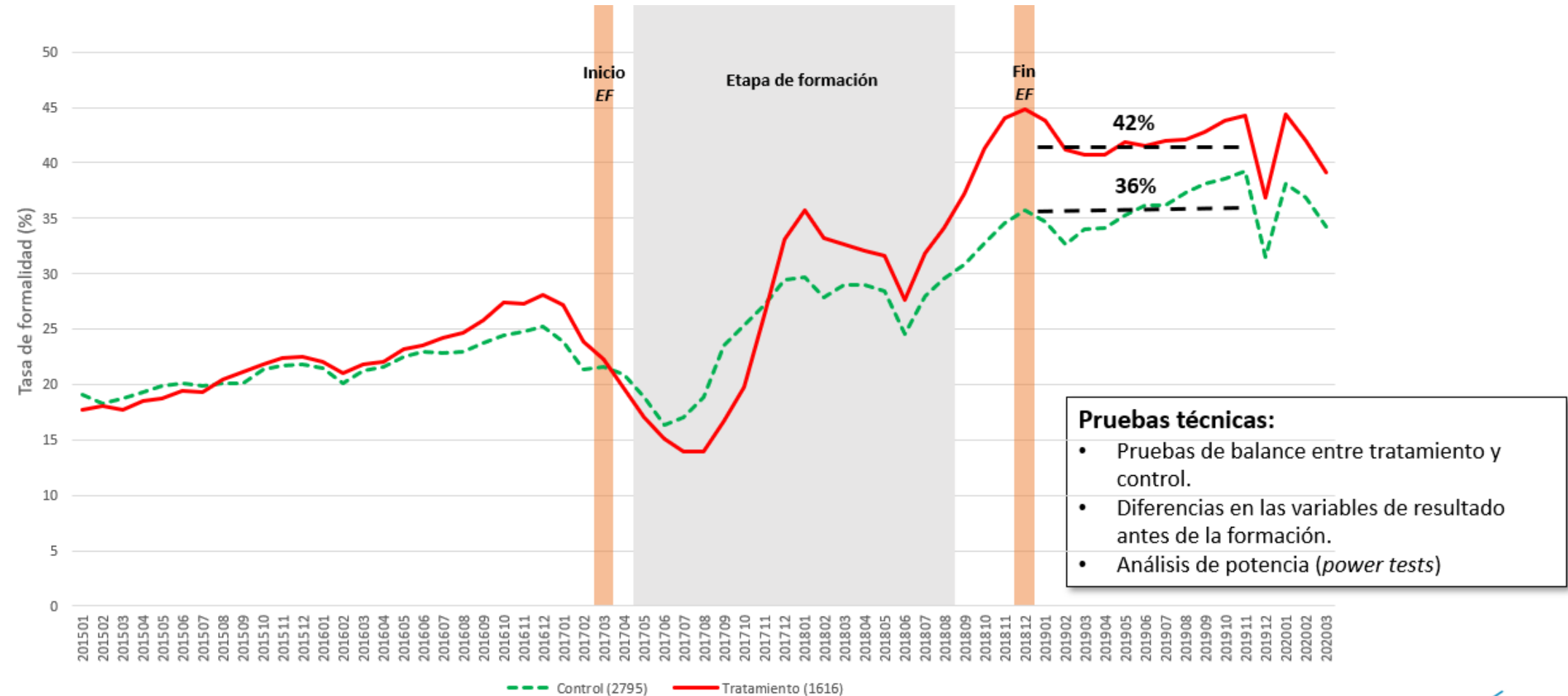
Datos y variable de resultado



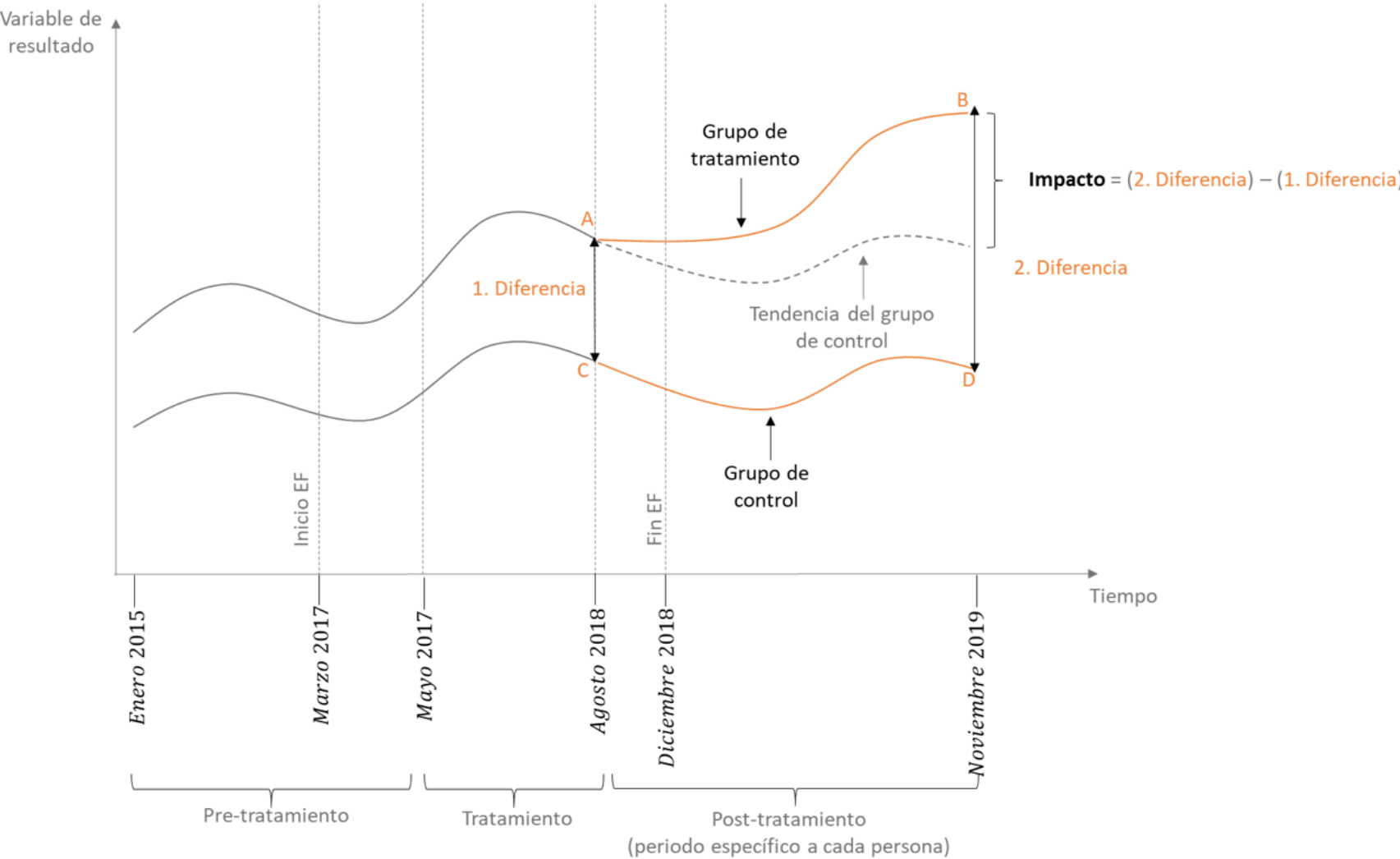
Integrantes de los grupos de control y tratamiento

| Punto de salida del embudo | Personas | Porcentaje | Grupo |
|----------------------------------|----------|------------|--|
| 1. Preinscritos incompletos | 621 | 9.2 % | |
| 2. Preinscritos no elegibles | 732 | 10.9 % | |
| 3. Elegibles no inscritos | 2,795 | 41.6 % | Control: 2,795 personas elegibles más no inscritas. |
| 4. Inscritos no certificados | 705 | 10.5 % | |
| 5. Certificados no intermediados | 248 | 3.7 % | |
| 6. Intermediados no colocados | 733 | 10.9 % | Tratamiento: 1,616 personas que culminaron las etapas de formación e intermediación. |
| 7. Colocados a menos de 3 meses | 215 | 3.2 % | |
| 8. Colocados entre 3 y 6 meses | 363 | 5.4 % | |
| 9. Colocados a 6 meses o más | 305 | 4.6 % | |
| Total | 6,717 | 100 % | |

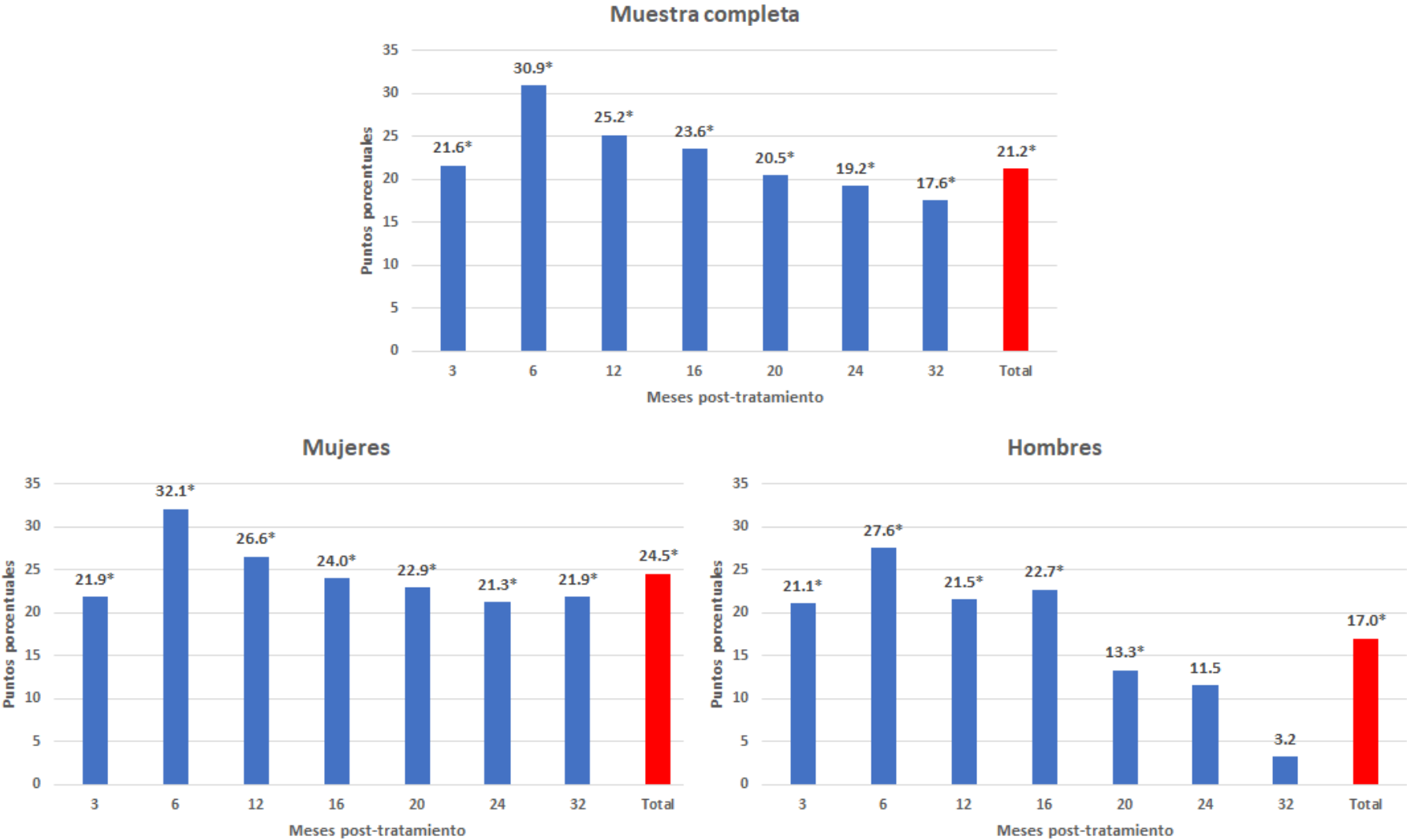
Integrantes de los grupos de control y tratamiento



Modelo de Diferencias en Diferencias (Callaway y SantAnna (2021))



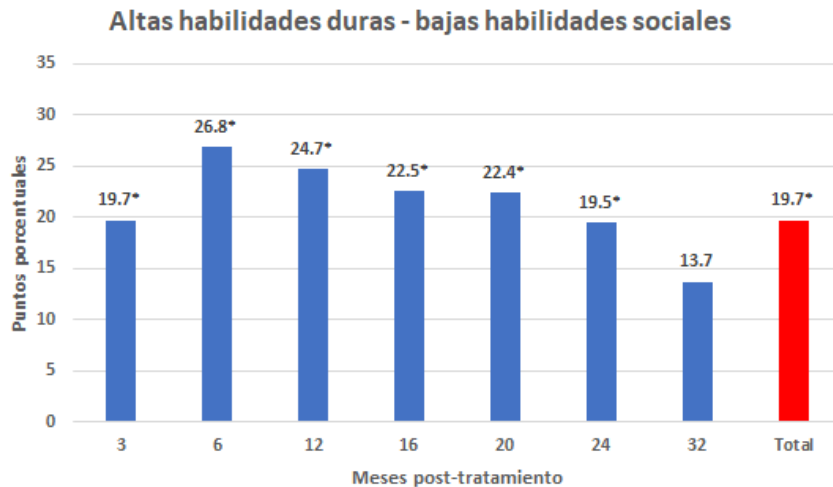
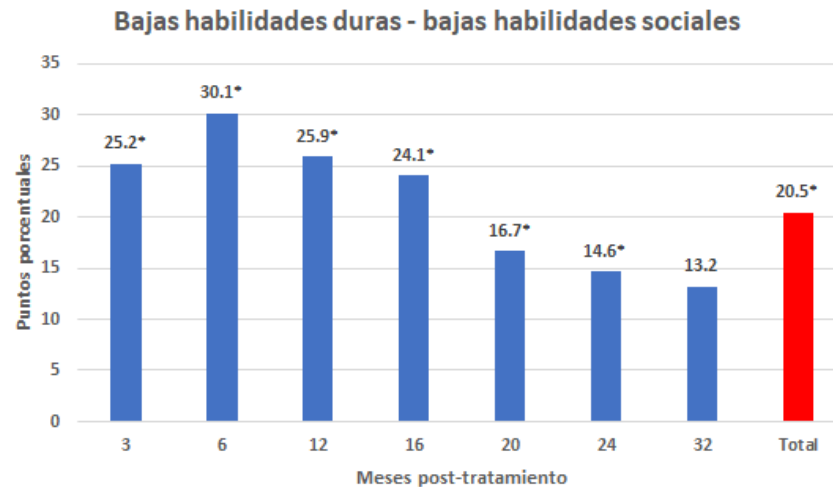
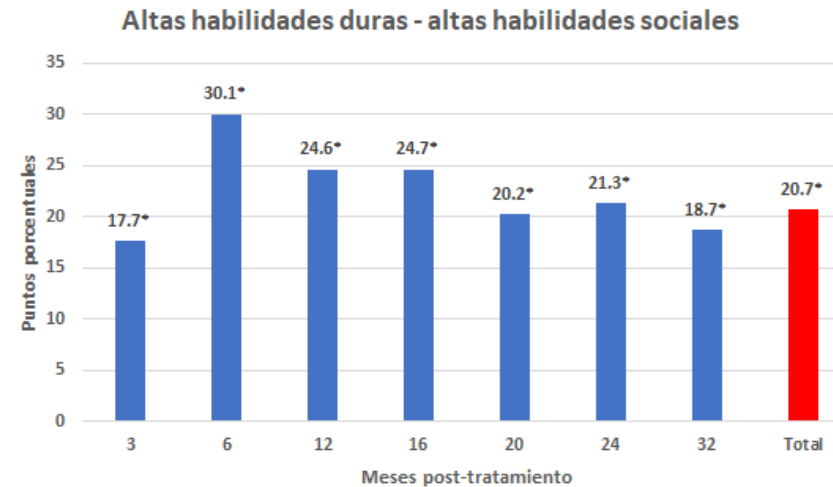
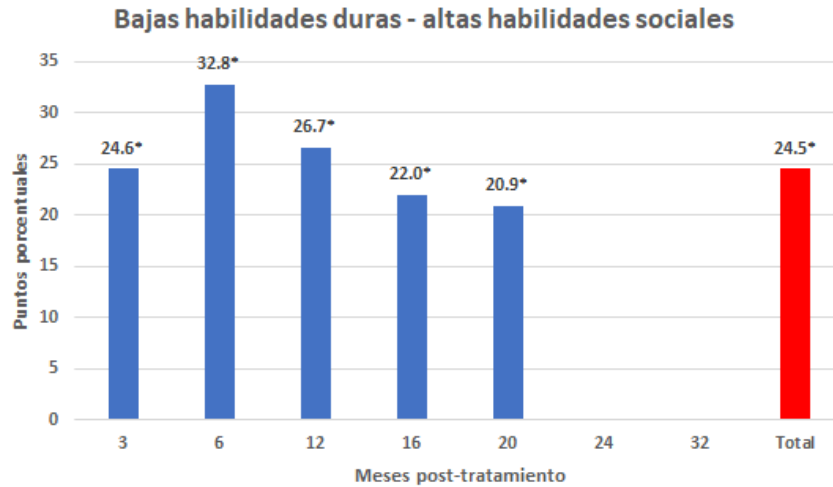
Efectos de Empleando Futuro sobre la formalidad



* representa estadísticamente significativo al 5%

Efectos de Empleando Futuro por tipo de formación

- Los operadores ofrecieron entre 100 y 300 horas de formación en habilidades sociales (**mediana 50h**) y duras (**mediana 70h**)
- **Cursos en habilidades duras:** sistemas informáticos básicos, atención al cliente y módulos de auxiliar administrativo, entre otros
- **Curso en habilidades sociales:** habilidades de comunicación, habilidades relacionales y gestión de conflictos, entre otros



Otras evaluaciones realizadas desde EAFIT

- [Subsidios de transporte escolar](#) - Secretaría de Educación de Medellín
- [Hogares Saludables](#) - Argos (déficit cualitativo de vivienda)
- [Línea M de Metrocable](#) - Metro de Medellín (efectos de la accesibilidad sobre la formalidad)