**BAB I**

**PENDAHULUAN**

* 1. **Latar Belakang**

Di dalam sebuah perusahaan , satpam atau security memiliki peranan yang cukup penting. Bertugas menjaga dan menertibkan keamanan di lingkungan tempat kerjanya , baik pengamanan secara fisik atau non fisik.

Selain bertugas menjaga keamanan , di beberapa tempat satpam juga bertugas di dalam pengecekan barang keluar masuk. Demi menjaga keamanan yang baik bagi suatu perusahaan atau instansi , langkah awal dari suatu perusahaan untuk mendapatkan karyawan yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan perusahaan adalah dengan melalui proses rekruitmen. Menurut Sudiro (Pusparani, 2018), rekrutmen merupakan proses pemilihan individu-individu yang memiliki kualifikasi yang relevan untuk mengisi posisi dalam suatu organisasi. Maka dari itu, proses rekruitmen harus dikerjakan secara maksimal, karena pada tahap ini akan berdampak besar bagi kinerja suatu perusahaan atau instansi dan menentukan kesuksesan suatu perusahaan atau instansi.

Sebagai satu perusahaan yang bergerak di bidang jasa penyedia dan pengelola tenaga alih daya atau outsourcing, PT. Metropolitan Jaya Abadi menyediakan tenaga kerja khususnya di bidang satpam atau security . Dengan besarnya kebutuhan akan security , maka diperlukan management proses rekruitmen yang baik untuk menangani kebutuhan rekrutmen anggota baru. Untk saat ini proses rekrutment pada PT. Metropolitan Jaya Abadi masih menggunakan metode konvensional.

Sistem perekrutan anggota baru, selama ini masih bersifat konvensional dimana calon karyawan yang akan melamar pekerjaan harus mendatangi langsung ke perusahaan untuk menyerahkan berkas tertulis, sehingga kendala yang dihadapi perusahaan yaitu mengelola ruang penyimpanan berkas, yang mengakibatkan hilangnya berkas atau lamaran tersebut sering terjadi. Selain itu , proses rekruitmen juga memerlukan waktu yang lama karena harus memilah kembali berkas – berkas calon anggota untuk memberikan informasi yang berhubungan dengan kelulusan dari calon anggota tersebut.

Perusahaan dapat mengatasi hambatan dan batasan dari metode perekrutan konvensional dengan menggunakan e-recruitment. Penggunaan sistem e-recruitment merupakan suatu metode baru yang ditelah digunakan secara luas oleh banyak perusahaan dan memberikan banyak keuntungan bagi suatu perusahaan. Menurut Purnomo (Pangestu and Latifah, 2018), e-recruitment adalah penggunaan teknologi internet untuk menarik karyawan yang potensial ke dalam suatu organisasi, termasuk didalamnya adalah penggunaan dari situs perusahaan itu sendiri, organisasi dan penggunaan papan pengumuman lowongan pekerjaan secara komersial secara online.

E-recruitment memudahkan perusahaan untuk melakukan penyebaran informasi mengenai lowongan kerja, dan juga proses seleksi dari lowongan kerja pada posisi-posisi yang dibutuhkan. Melalui sistem ini pencari kerjapun mendapat keuntungan dalam hal biaya, waktu, informasi penerimaan serta pilihan lowongan pekerjaan yang tersedia dan informasi pengumuman hasil seleksi yang dikirimkan melalui akun maupun email pelamar. Sistem akan mampu untuk mengumpulkan dan menyaring lebih banyak kandidat pegawai, sehingga kesempatan suatu perusahaan untuk mendapatkan pegawai yang kompeten, jauh lebih besar. Dengan proses rekrutmen yang benar, akan sangat menentukan kandidat pegawai dengan kualifikasi yang terbaik pada setiap posisi yang dibutuhkan.

Pada skripsi ini, sistem e-recruitment akan dibangun menggunakan Bahasa pemrograman PHP berbasis framework Laravel dan menggunakan metode *Simple Addictive Weighting* sebagai pendukung keputusan di dalam tes seleksi pelamar. Metode *Simple Addictive Weighting* di pilih di karenakan sangat cocok dengan system penilaian pada perusahaan dengan penilaian berdasarkan pembobotan hasil tes pelatihan pelamar. Pelatihan yang dilakukan untuk menentukan kelulusan karyawan di antaranya Pelatihan gerak jalan , Pelatihan borgol dan Pelatihan mental. Setelah pelatihan selesai maka dilakukan pengumpulan informasi dan bahan yang tepat serta memahaminya untuk digunakan dalam penerapan metode SAW

Berdasarkan berbagai permasalahan dan pemahaman dari data awal yang telah dikumpulakan sebagai bahan penelitian ini, mala penulis mengangkat penelitian ini dengan judul “SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN BERBASIS WEB STUDI KASUS PT. METROPOLITAN JAYA ABADI MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING”.

* 1. **Rumusan Masalah**

1. Bagaimana mengembangkan sistem pendukung keputusan pada PT. METROPOLITAN JAYA ABADI menggunakan metode *Simple Additive Weighting* dengan Studi Kasus pada PT. METROPOLITAN JAYA ABADI
2. Bagaimana membuat agar data pelamar tidak menumpuk dan memenuhi almari penyimpanan berkas dan memudahkan Admin di dalam mencari data pelamar*.*
3. Bagaimana menyajikan informasi penerimaan karyawan yang dapat di akses oleh calon karyawan secara mudah dan cepat tanpa harus datang ke kantor untuk membawa berkas lamaran.
4. Bagaimana mengimplementasikan metode *Simple Additve Weighting* sebagai acuan dalam pendukung keputusan penerimaan pelamar.
5. **Tujuan Penelitian**

Bedasarkan latar belakang, maka tujuan dari penelitian ini adalah sebagai berikut :

* 1. Mengembangkan sistem pendukung keputusan pada PT. METROPOLITAN JAYA ABADI menggunakan metode *Simple Additive Weighting* agar dapat mengolah dan menyimpan data calon karyawan dengan baik dan benar , serta melakukan efisiensi penyimpanan berkas yang menumpuk.
  2. Memberi kemudahan karyawan di dalam melakukan pendaftaran secara online dan melakukan pengecekan secara online mengenai status kelulusan tes calon karyawan.
  3. Memberikan kemudahan admin di dalam melakukan seleksi pelamar dengan metode *Simple Additive Weighting* sebagai pendukung keputusan

1. **Manfaat Penelitian**

Manfaat penelitian ini adalah :

* 1. Membangun sistem informasi yang dapat mempermudah karyawan di dalam melakukan pendaftaran secara online pada PT. METROPOLITAN JAYA ABADI.
  2. Meningkatkan efektifitas, efisiensi, dan produktivitas kerja admin kantor.
  3. Manfaat bagi peneliti, menambah wawasan dalam membangun sebuah sistem pengolahan data dan sistem rekrutmen pada pada PT. METROPOLITAN JAYA ABADI.

1. **Ruang Lingkup Penelitan**

Adapun ruang lingkup pada penelitian ini adalah :

* 1. Penelitian ini menghasilkan data calon karyawan baru , informasi kelulusan tes calon karyawan dan rekap laporan hasil tes calon karyawan.
  2. Model sistem yang berjalan menggunakan *flowchart* dokumen
  3. Metode dengan *waterfall dan Simple Additive Weighting*
  4. Pengembangan sistem yang dikembangkan menggunakan *use case diagram*, *activity diagram* dan *class diagram* serta model pengembangan sistem dengan menggunakan *tools* *Sublime Text Editor*
  5. Sistem dirancang dengan menggunakan bahasa pemrograman *PHP Laravel , Bootstrap dan Javascript* serta *XAMPP* sebagai *web server serta* di dukung *MYSQL* sebagai database pengolahan data*.*
  6. Admin dapat melakukan full akses terhadap halaman admin web administrator dan melakukan maintenance system seperti melihat detail pendaftaran calon karyawan baru dan melakukan *approval* data calon karyawan jika sudah memenuhi kriteria perusahaan. Selain itu Admin juga dapat melakukan proses seleksi kelulusan calon karyawan , serta merekap laporan hasil tes calon karyawan.
  7. Pelamar hanya dapat mendaftar melalui halaman registrasi yang sudah di sediakan , dan mengakses halaman account calon karyawan jika sudah memenuhi kriteria untuk tahap tes selanjut nya. Pada tahap tes , pelamar dapat melihat hasil tes dan melihat status kelulusan pelamar.