

Introdução

Este relatório sintetiza as descobertas a partir da análise de vagas de **Tecnologia da Informação** e das pesquisas salariais baseadas em cada uma delas. O objetivo foi identificar padrões nas **hard skills** e **soft skills** exigidas, comparar faixas salariais e observar tendências relevantes para o mercado de trabalho.

Vaga: Pessoa QA Júnior | FI Group

Modelo: Remoto

Hard Skills obrigatórias: JavaScript/TypeScript (básico), Selenium/Cypress/Playwright, APIs REST.

Hard Skills desejáveis: CI/CD, testes de performance e segurança, Scrum/Kanban, Postman, Swagger.

Soft Skills: Proatividade, curiosidade, criatividade, trabalho em equipe, melhoria contínua.

Vaga: Desenvolvedor Júnior | MLPro

Modelo: 100% Home Office | CLT 40h | **Salário informado: R\$ 2.769,76**

Hard Skills obrigatórias: Power Automate, inglês avançado.

Hard Skills desejáveis: Power Apps, Project Online, SharePoint, HTML/CSS/JS avançado, Microsoft 365/Teams, Git.

Soft Skills: Comunicação, aprendizado rápido, curiosidade, raciocínio lógico.

Vaga: UX Designer Júnior | Agibank

Modelo: Presencial (Campinas/SP)

Hard Skills obrigatórias: Figma (básico), prototipação, UX Research.

Hard Skills desejáveis: Experiência/estágio em UX/UI, projetos pessoais, interesse em produtos financeiros.

Soft Skills: Empatia, comunicação, colaboração, abertura a feedback.

Vaga: Desenvolvedor Web Júnior | Matheação

Modelo: Remoto com presença parcial inicial

Hard Skills obrigatórias: Noções de Git.

Hard Skills desejáveis: PHP 8, MySQL 8, MongoDB, Laravel, CodeIgniter 4, jQuery, HTML5, CSS3, inglês básico.

Soft Skills: Organização, comunicação, compromisso com prazos, interpretação de demandas, raciocínio lógico, proatividade.

Vaga: Analista de Segurança Corporativa Júnior | Porto

Modelo: Presencial

Hard Skills obrigatórias: CFTV, controle de acesso, alarmes, Excel/Power BI.

Hard Skills desejáveis: Integração de sistemas, Digifort, Ronda Sênior, Intelbrás, Honeywell, certificações.

Soft Skills: Perfil analítico, boa comunicação, agilidade, precisão, colaboração, prevenção proativa.

Vaga: Analista de Infraestrutura Júnior/Pleno | Alpha Clicheria

Modelo: Presencial

Hard Skills obrigatórias: Windows/macOS, backup, monitoramento de rede, LGPD, servidores de armazenamento, impressoras industriais.

Hard Skills desejáveis: Controle de acesso, gestão de inventário, KPIs.

Soft Skills: Comprometimento, dinamismo, sede por aprendizado, senso de urgência, autonomia.

Análise de Competências

Hard Skills mais recorrentes (obrigatórias)

- Selenium/Cypress/Playwright (QA)
- Power Automate
- APIs REST

- Git (noções)
- Figma / UX Research / Prototipação
- Windows/macOS + backup/monitoramento
- CFTV, controle de acesso, alarmes

Hard Skills mais recorrentes (desejáveis)

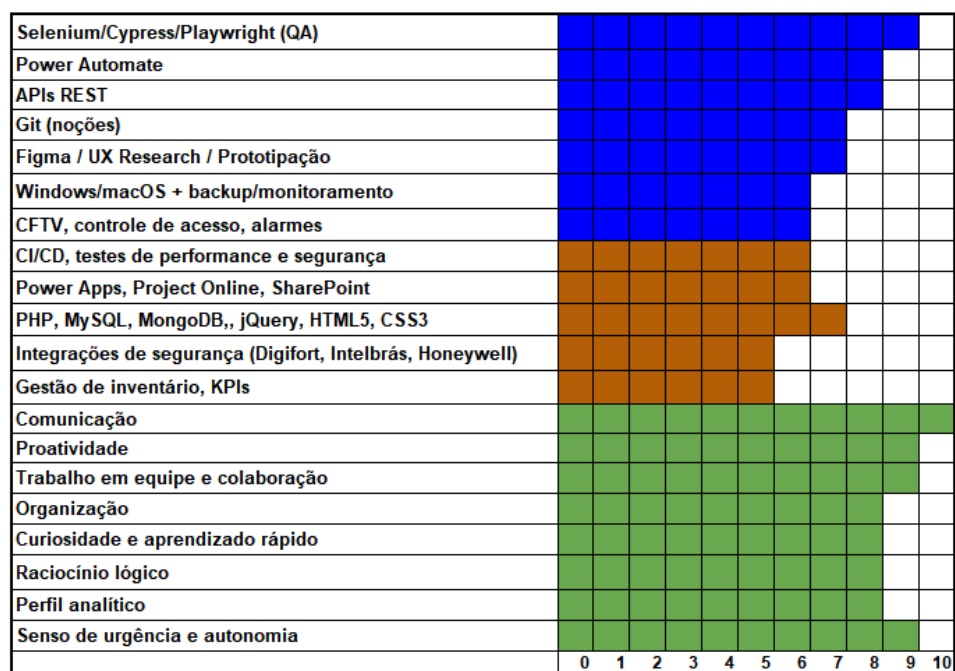
- CI/CD, testes de performance e segurança
- Power Apps, Project Online, SharePoint
- PHP, MySQL, MongoDB, Laravel, CodeIgniter, jQuery, HTML5, CSS3
- Integrações de segurança (Digifort, Intelbrás, Honeywell, etc.)
- Gestão de inventário, KPIs

Soft Skills mais recorrentes

- Comunicação (boa comunicação técnica e interpessoal)
- Proatividade
- Trabalho em equipe e colaboração
- Organização
- Curiosidade e aprendizado rápido
- Raciocínio lógico
- Perfil analítico
- Senso de urgência e autonomia

ANÁLISE DE COMPETÊNCIAS

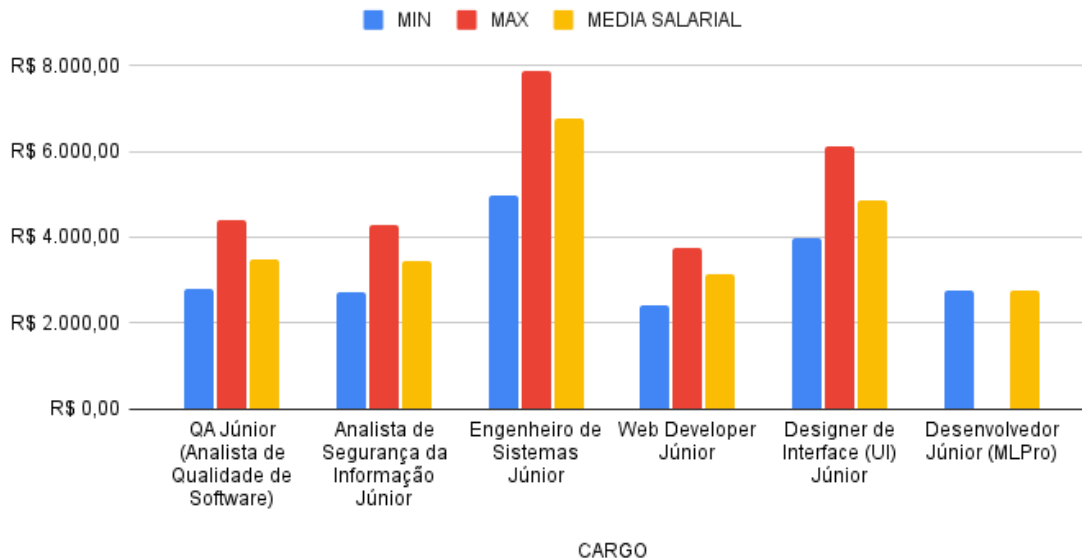
Hard & Soft skills recorrentes



Análise Salarial (Faixa Júnior – Interior de SP,)

CARGO	MIN	MAX	MEDIA SALARIAL
QA Júnior (Analista de Qualidade de Software)	R\$ 2.792,00	R\$ 4.388,00	R\$ 3.474,00
Analista de Segurança da Informação Júnior	R\$ 2.705,00	R\$ 4.296,00	R\$ 3.442,00
Engenheiro de Sistemas Júnior	R\$ 4.968,00	R\$ 7.875,00	R\$ 6.751,00
Web Developer Júnior	R\$ 2.426,00	R\$ 3.732,00	R\$ 3.129,00
Designer de Interface (UI) Júnior	R\$ 3.988,00	R\$ 6.136,00	R\$ 4.857,00
Desenvolvedor Júnior (MLPro)	R\$ 2.769,76		R\$ 2.769,76

Análise Salarial (Faixa Júnior – Interior de SP)



Análise de Tendências

- Crescente demanda por **testes automatizados** e ferramentas modernas (Selenium, Cypress, Playwright).
- Forte presença do **ecossistema Microsoft** em vagas júniores (Power Automate, Power Apps, SharePoint, Project Online).
- **Stack PHP** (Laravel, CodeIgniter, MySQL, MongoDB) ainda relevante em empresas menores.
- **Excel/Power BI** aparecem até fora de cargos de dados, como em Segurança Corporativa.
- Soft skills mais pedidas: **comunicação, proatividade, trabalho em equipe, organização.**

Plano de Ação (6 meses)

- **Hard Skill 1:** Automação de testes web com Cypress (incluindo APIs e CI/CD).
- **Hard Skill 2:** Desenvolvimento de automações no Power Automate e fundamentos de Power Apps.
- **Soft Skill 3:** Comunicação técnica (escrita e apresentação) com foco em colaboração ágil.