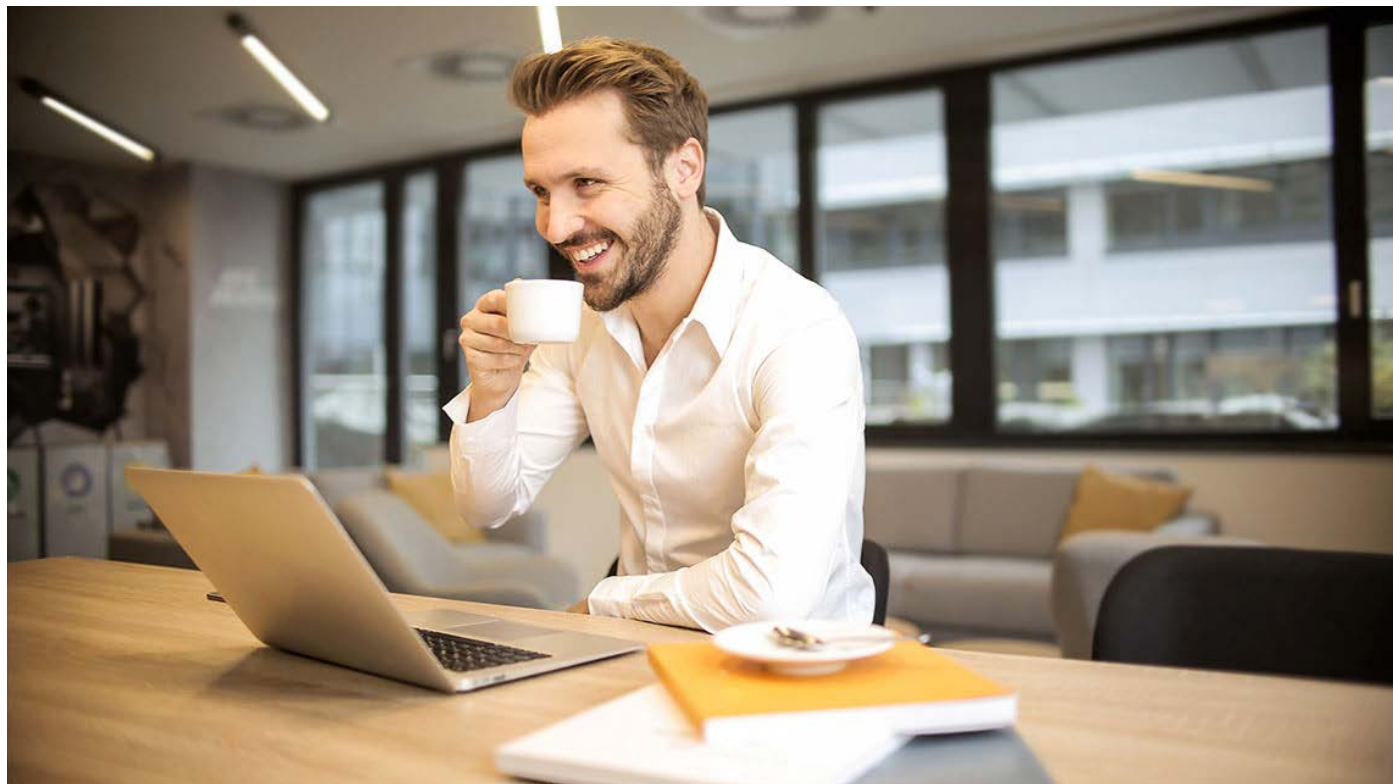


讲堂 左耳听风 文章详情

## 程序员面试攻略：面试风格

2018-08-21 陈皓



### 程序员面试攻略：面试风格

朗读人：柴巍 11'21" | 5.20M

国内公司和国外公司在面试风格上完全不一样，所以，这里我们也需要了解一下不同风格的面试方法，这样有利于你准备。

说句实话，国内的公司是比较好面的，国外的公司是比较难面的。从职位招聘信息上你就可以看出来，国内的公司包括知名公司更多的是面试在表面上。因为国内公司招的基本上都是马上能来干活的，所以，问的更多的是一些技术知识上的东西。

准备这些知识性的东西，本质上来说跟准备考试没什么两样，恶补一下相关知识就好了。然后讲一个项目，项目中他们也不怎么追问细节，面试的过程中，也不需要写代码，也不需要解决一个难题，所以，容易蒙混过关。

国外的知名公司就没有那么容易了，真是全方位的考察，你的表达能力、沟通能力、思维方式、解题思路、代码风格、算法和数据结构、设计和架构能力、解决难题的能力.....这是很难靠恶补就可以过关的，没有踏踏实实的沉淀、钻研和思考，你是很难过关的。

## 国内公司

对于在基层干活的程序员来说，国内的公司，小公司不说了，诸如 BAT 这样的公司，基本上来说，都是比较好面的。一般来说，都会问你一些技术知识，比如：Java 语言的一些特性啊，会不会用 Spring 和 Netty 啊，JVM 怎么配置怎么调试啊，并发编程是怎么玩的.....

这些问题基本上来说都是知识性的问题，都是可以 Google 的，通过查手册查文档就可以知道的。所以，这些问题是很容易准备的，只要你老老实实地看几本我在《程序员练级攻略》里推荐的书就好了。当然，还是有很多人连这些基本的问题都回答不上来，这只能怪自己了。

回答完这些知识性的问题，就是项目经历描述了。你可以随便讲你做过的项目，把这个项目用到的一些技术架构都说清楚就好了，还有怎么上线的，怎么运维的，怎么加班的，怎么苦逼的，怎么带人的，怎么管理项目的。面试官也很少追问技术细节，因为可能面试官自己都不懂（哈哈）。

只要你按照我前面说的那个讲项目的方式来，面试官一看你用到的技术栈和我这边的很类似，他就开始想要你了。当然，国内的公司更多的是缺劳动力，所以，只要你能让他们感到你很能吃苦耐劳、任劳任怨，而且能很快上手干活就好了。

然后就是 HR 和老板的面试了，HR 和老板不懂技术，也不会问你技术问题，他们主要是看看你的性格和态度等。只要你表现能吃苦耐劳，踏实肯干，如果还有一点 " 灵性 "（脑子转得快，与人好沟通，一来一回有问有答，性格外向点儿），在国内的面试你是很容易通过的。

基本上来说，国内公司喜欢快进快出，也就是说，不在面试上花太多的精力，进来就干活，不行就开掉，基本上找工人找劳动力的玩法，也不关心员工的成长。所以，面试过程基本上来说，都是围绕你干什么，我这边这些事你会不会干，你会不会加班、能不能吃苦耐劳，听不听话等这样的内容进行的。

当然，对于架构师或是高级别的技术人员，又是另一种面试方式，这在国内的大公司中得分两种。

- 一种是业务型部门的高级技术人员，基本上来说，不会再问你一些技术的细节，只会问你一些架构方面、项目管理方面，以及技术方面的事，或者一些业务架构上的事情。相对来说，业务或应用方面的架构师和高级工程师需要对业务和行业比较了解，有丰富的业务项目经验就好了，技术上倒不需要有多深的知识。我觉得，在一个行业呆久了，只要你对业务有思考，再加上有技术把持，基本上来说，只要平时多读一些不错的业务上的想法，还是比较好过的（因为不会问及细节问题）。
- 另一种是偏技术部门的架构师和高级工程师，比如核心基础技术，或是云计算之类的。那就会问你很多技术细节上的东西了，而且问得还很深，需要你有相应的项目经验，或是开源社区里的工作经验。你需要有过相当的经历才有可能面过。但是，回过头来说，就算是这样的岗位，本质上还是会回到面知识型问题的方法，所以，无非就是你能钻研的知识深一点儿罢了。知识是死的，只要你努力，你总有一天能学会的。

总体来说，与国外公司相比，国内的公司不管是哪个层级上的面试都是比较好通过的。

## 国外公司

国外的公司我面过的不多，只面过，Amazon、Google、Microsoft、Facebook 这几个大公司，还有一些小公司就不在这里说了。这几个大公司中，Facebook 是相对比较好面的，Google 是相对最难面的。这些公司的面试最近都有改观，不再以算法为主要面试手段了，但还是会多多少少面你算法方面的题目。而且，无论初级还是高级的技术人员的面试都还是有点难的，因为这些公司的招聘标准是要招超过现有团队同等级别 50% 以上的人。这就要求团队成员只能越来越好，最终导致标准越来越高。

一般来说，会有两轮电话面试，一轮是工程师面写代码，主要是算法相关的代码，然后可能还是工程师再面一轮技术，或是经理电话面一轮，主要想了解一下你目前的工作职责还有你的一些长处和喜好，包括你的一些想法什么的。如果没有什么问题，你就会进入到 in-house 面试。

in-house 面试一般要面一天，最少 5 轮，3 轮和技术相关（包括代码、算法、设计、架构、Problem solving），1 轮是经理（包括做过的项目、解决问题的能力、学习能力、思考方式.....），1 轮是 HR（包括性格、喜好、薪水.....）。老实说，这种车轮战的面试，如果你之前没玩过，是第一次上，那么会非常不习惯。一天面下来，你会累死。当然，习惯了你就会觉得没什么问题，所以还是要多练习。

国外的公司面试时一定会让你写代码，无论你面多高级的职位，只要是技术岗，基本上都会让你写代码。你千万不要把代码写得跟面条一样，至少要分模块函数，把函数接口定义得清楚点儿，代码逻辑也要简洁清楚（有大量的 if-else 嵌套的一定不是好代码），变量命名也要好一点儿。写代码的过程中如果有觉得不好的要打上 `//TODO:refactor me` 之类的注释，这样会是一个好的编码习惯。一般写完代码后，面试官会问如下几个问题。

- 讲解一下你的代码。这主要是跟你一起 Review 代码，一般会考你的表达能力。最好用一到两个 case 来讲解一下代码会更好。
- 分析一下代码的时间和空间复杂度。
- 优化代码，包括代码中的 Bug 以及更高性能的算法。

在这个过程中，面试官除了要答案以外，也会了解你的思维方式或是做事方式。

注意，有些很有经验的面试官会从一个很简单的编码题开始，然后不断地加需求，或是改需求。一旦你发现这个事的时候，我给你的建议是不要马上实现新的需求，而是停下来，和面试官讨论需求，感觉一下未来可能的需求变化，然后开始重构代码，抽象该抽象的代码，将接口和实现分离，把程序逻辑和业务功能分离。

这里，你需要使用很多编码技巧甚至一些设计模式。如果你让面试官看到你是 Case-by-Case 地写代码，那你就完蛋了。基本上来说，如果你平时写代码不是这样的习惯，在这个过程中你是无法

装的，你会被搞得原形毕露的。

在设计和架构中，一般会涉及面向对象方面、数据库设计方面和系统架构方面的内容。系统架构方面的内容问得也很多，基本上都在问一些和高并发、高可用、高性能和大规模分布式相关的架构。但是，在你解题前，你一定要问清楚需求，不要仓促 jump into conclusion。先调研需求，最好再问一下，为什么要做这个需求？做这个需求的意义是什么？

当你了解完需求后，你还可以挑战一下，如果是这个需求的话，为什么不用另外一种方式或架构？这些问题，都是加分项。搞清楚需求后，你要开始设计系统了。设计系统时，你不要只是拍脑袋，还需要做一点容量计算。如果数据不完整，你直接跟面试官说清楚就好了，有数据上的支持会让你更好地设计好你的架构，而且，这会是非常大的加分项。

另外，在设计系统时，还要考虑到系统未来的扩展性，也就是未来如果又加入一些别的东西进来，或是量变得很大了，你的系统是否可以容易地进行功能扩展或性能扩展。这个架构问题，如果你没有足够丰富的经验，或是严谨的思考，并不容易做得出来。

Problem Solving 是一些国外公司尤其是 Amazon 最喜欢面的一个环节了。国外的这些大公司都认为他们要解决的问题是没有人解决过的，所以他们需要的人才也是能解决自己从来没有见过的问题的人。一般来说，面试官会给你一个你从来没有见过的问题，而且是很难的问题，很明显是一个只有工程师才能解的问题。

比如，用最简单的方式统计一条公路上向两个方向开出的汽车（比如在公路路面上放两个压力传感器什么的），或是让你设计一个自动化的学校排座系统，能够让性格接近的人坐在自己身边等。一般来说，他也不指望你能在一个小时的面试中找到问题的最优解，主要看你的解题思路。另一方面，面试官也会和你一起来解（有可能面试官自己也不知道答案），这样他想感觉一下，和你一起工作，一起解难题是个什么样的体验。

总之，面试国外的公司不是你在短期就能准备的，尤其是面一些高级别的技术职位，还是比较难的。基本上来说，你脑子要转得快，智商也要比较高，还要在日常受过比较好的软件开发或是工程架构上的训练，平时还要很系统、很工程地做事，用正确且严谨的方式做事。不然，你一定是面不过的。

## 小结

总结一下今天的内容。我认为，国内外公司的面试风格有很大不同。国内的公司是比较好面的，国外的公司相对难面一些。国内公司包括知名公司要招的基本上都是马上能来干活的，所以，面试中问的更多的是一些技术知识上的东西。比较好准备，恶补一下相关知识就好了。不怎么追问细节，也不需要写代码，也不需要解决一个难题，容易蒙混过关。

国外知名公司则对面试者进行全方位的考察，你的表达能力、沟通能力、思维方式、解题思路、代码风格、算法和数据结构、设计和架构能力、解决难题的能力.....这些是很难靠恶补就能过关的。因

此，我针对这两种不同的面试风格，给出了相应的面试流程，以及应对技巧。

下篇文章中，我们将介绍是程序员面试攻略：实力才是王中王的相关内容。

下面是《程序员面试攻略》系列文章的目录。

- [面试前的准备](#)
- [面试中的技巧](#)
- [面试风格](#)
- [实力才是王中王](#)



版权归极客邦科技所有，未经许可不得转载

#### 精选留言



阿鼎

长期写业务代码，技术层面提高空少，想换其他技术性强的行业，又换不了。处于死循环中。

2018-08-21

4



骑个隆咚锵老干部

请问耗子老师，感觉看书很难掌握和深刻理解一些知识，比如对于Java以及框架和架构的学习，请问在平时如何找一些实践项目。我看老师的帖子多是学习路线，能否在推荐各种知识路线的时候，补充对于实践的建议和资源。

2018-08-21

作者回复

一方面，你可以在工作中，或者是你自己的业余项目，另一方面，做开源软件也很不错。

2018-08-22

3



Geek\_2a4953

1

上一篇文章，感觉面试好难，换一份工作怎么需要这么多准备啊。这篇文章，国内的面试和国外一比，简直是渣渣。。。

2018-08-21



宁静致远

1

希望耗子叔，多讲解些和GO实战相关的经验，从您推荐go开始，已经很热爱go了，但是学习资料感觉不好找

2018-08-21

作者回复

可能没有篇中高了。做开源吧

2018-08-21



少年姜太公

0

感觉中小企业都是缺劳动力，去了就当作码农。面试都没有专业知识，直接问项目。

2018-08-23



张磊

0

国内公司好面不完全是因为面试官水平低，大多数人候选人连基本技能掌握的都不好，又必须找人干活，不得已只能降低标准了。

2018-08-22