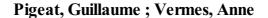
Mots clés: telecharger Fédérer comme Mandela; comment obtenir adhésion et engagement pdf, Fédérer comme Mandela; comment obtenir adhésion et engagement epub gratuitement, Fédérer comme Mandela; comment obtenir adhésion et engagement torrent, Fédérer comme Mandela; comment obtenir adhésion et engagement lire en ligne.

Fédérer comme Mandela ; comment obtenir adhésion et engagement PDF





Ceci est juste un extrait du livre de Fédérer comme Mandela ; comment obtenir adhésion et engagement. Le livre complet peut être téléchargé à partir du lien ci-dessous.



Auteur: Pigeat, Guillaume; Vermes, Anne ISBN-10: 9782212562811 Langue: Français

Taille du fichier: 4599 KB

LA DESCRIPTION

Du jeune Madiba à la présidence de l'ANC, ces pages retracent le destin d'un leader charismatique dont la personnalité et l'action inspirent toujours de nombreux dirigeants dans le monde. Promis à un avenir de conseiller royal, devenu avocat, activiste, prisonnier, puis chef d'Etat et prix Nobel, Nelson Mandela a su décrypter la réalité complexe de l'Afrique du Sud pour réconcilier les "irréconciliables". Ses nombreuses années de détention ont fait de lui un homme libre qui a réussi à transformer sa colère et sa frustration en opportunité de connaissance de soi et des autres. Le "savoir-relier" et le dialogue, essentiels dans son parcours magistral, lui ont ainsi permis de fédérer des hommes opposés autour d'un idéal de liberté et la fin de l'apartheid. Laissez-vous porter par la capacité de Mandela à susciter l'adhésion et apprenez à fédérer vos équipes en marchant dans les pas de ce fin tacticien.

QUE DIT GOOGLE SUR CE LIVRE?

Lire un extrait. Fédérer comme Mandela Comment obtenir adhésion et engagement

Descriptions Fédérer comme Mandela: Comment obtenir adhésion et engagement gratuitement

Le lâcher-prise est un mot à la mode, mais il est souvent mal interprété, ou mal mis en oeuvre. Or cela peut être un outil très puissant.

FÉDÉRER COMME MANDELA; COMMENT OBTENIR ADHÉSION ET ENGAGEMENT

Lire la suite...