

Petit traité de l'humour au travail PDF

Autissier, David; Arneguy, Elodie



Ceci est juste un extrait du livre de Petit traité de l'humour au travail. Le livre complet peut être téléchargé à partir du lien ci-dessous.



Auteur: Autissier, David; Arneguy, Elodie

ISBN-10: 9782212552584

Langue: Français

Taille du fichier: 4839 KB

LA DESCRIPTION

L'humour est bon pour le corps et l'esprit, voilà ce que nous disent les scientifiques ! Pourtant il fait encore largement défaut dans les entreprises françaises pour lesquelles rire et travailler sont souvent incompatibles. David Autissier et Elodie Arnéguy ont mené l'enquête ici et ailleurs et font émerger par le biais de nombreux exemples les bénéfices individuels et collectifs de l'humour au travail. L'humour, ce n'est pas simplement raconter des blagues, c'est une manière de construire ses relations avec recul et plaisir. Bien manié, l'humour peut s'avérer être un formidable levier de management et de gestion de l'entreprise. Désamorcer les conflits, négocier un contrat, trouver des idées nouvelles, renforcer la cohésion d'équipe et la motivation des troupes... bref, la déconne au boulot a du bon ! Cet ouvrage et les études qui le composent ont été réalisés dans le cadre du BJLAB, le laboratoire de recherche en management du groupe Bernard Julhiet.... Lire la suite Testez-vous !- Quel est votre niveau d'humour ?- Que pensent vos proches de votre humour ?- Quelle forme d'humour pratiquez-vous ?

QUE DIT GOOGLE SUR CE LIVRE?

L'humour est bon pour le corps et l'esprit, voilà ce que nous disent les scientifiques ! Pourtant il fait encore largement défaut dans les entreprises françaises ...

L'humour est un bon outil pour relâcher la pression et déminer les situations de crise. ... coauteur d'un Petit traité de l'humour au travail. ...

Les dangers de l'humour. Manier l'humour au travail peut donc améliorer grandement l'ambiance et la productivité de l'entreprise. Oui, mais à condition de l ...

PETIT TRAITÉ DE L'HUMOUR AU TRAVAIL

[Lire la suite...](#)