

Mots clés: telecharger Droit du travail (3e édition) pdf, Droit du travail (3e édition) mobi, Droit du travail (3e édition) epub gratuitement, Droit du travail (3e édition) torrent, Droit du travail (3e édition) lire en ligne.

Droit du travail (3e édition) PDF

Coeuret, Alain; Gauriau, Bernard; Mine, Michel



Ceci est juste un extrait du livre de Droit du travail (3e édition). Le livre complet peut être téléchargé à partir du lien ci-dessous.



Auteur: Coeuret, Alain; Gauriau, Bernard; Mine, Michel

ISBN-10: 9782247130436

Langue: Français

Taille du fichier: 2924 KB

LA DESCRIPTION

Cet ouvrage, destiné tout autant aux praticiens qu'aux étudiants, s'efforce de rendre compte d'une matière devenue complexe et foisonnante, en prise directe à la fois avec les mutations économiques ou technologiques et avec les choix politiques. Dans une première partie consacrée à l'entreprise, les auteurs, après avoir décrit les aspects parfois très nouveaux du cadre à l'intérieur duquel s'inscrit la réalité du salariat, exposent les règles applicables à la naissance, à la vie et à la disparition de la relation individuelle du travail. Dans une seconde partie, ils abordent l'étude du travail dans la double dimension du statut d'ordre public élaboré par le législateur (hygiène et sécurité, temps de travail, rémunération minimale, respect de la dignité) et de la détermination collective des conditions de travail (définition de l'acteur syndical, régime dans la négociation collective et exercice du droit de grève).

QUE DIT GOOGLE SUR CE LIVRE?

Un cours complet et actualisé Un lexique juridique Des exercices corrigés Une méthodologie générale Un QCM de révision Le droit du travail...

Droit du travail. Relations individuelles 3e édition - Bernard Teyssié, Jean-François Cesaro, Arnaud Martinon - 9782711002238

Le Droit du travail pour les Nuls, 3e édition, de Julien BOUTIRON (Auteur) y Jean-Philippe ELI (Auteur). Nouvelle édition mise à jour, intégrant la loi su...

DROIT DU TRAVAIL (3E ÉDITION)

[Lire la suite...](#)