


✉ 최종 평가가 완료되었습니다. 결과를 확인해 주세요.

📢 공지사항

- TRR 안내
- 셀프평가 가이드
- 매니저평가 가이드
- FAQ

👉 평가/조회

TRR 안내

TRR을 안내드립니다.
 The English guide can be found at the bottom of the Korean guide.

TRR 소개

- **TRR이란**
Track Record Review(TRR)는 리더의 성과 평가 제도로 리더스의 최근 6개월 간 성과와 기여를 평가하는 도구입니다.
- **TRR 의도**
 - ① 회사의 성장에 따라 체계적으로 리더스의 성과를 관리합니다.
 - ② 기여에 대한 회고와 피드백을 통해 리더스의 성장을 지원합니다.
 - ③ 보상 기준을 마련합니다.
- **TRR 시기**
TRR은 연 2회 진행됩니다. (상반기 : 3월, 하반기 : 9월)
※ 평가 기간 : 이번 TRR 평가 기간은 2024년 3월 1일 ~ 2024년 8월 31일 입니다.
- **TRR 대상**
2024년 4월 30일 이전에 입사한 정규직 리더스 및 일부 조직의 1년 이상 계약직 리더스를 대상으로 진행됩니다.

TRR 절차



- **셀프 평가** | “나”의 최근 6개월 간 업무 성과 및 조직 기여에 대해 작성합니다.
 - 6개월 간 업무 성과와 성과를 통해 조직에 기여한 바
 - 성과 창출을 위해 가장 적극적으로 실천한 리디코드와 구체적인 사례
 - 앞으로의 성과 창출을 위해 가장 개선하고자 하는 리디코드와 구체적인 계획
 - 향후 6개월간 달성할 성과(목표)
- **매니저 평가** | 팀원에 대한 매니저의 평가가 진행됩니다.
- **조직장 심사 & 최종 평가 위원회** | 조직장 심사와 평가 위원회가 진행됩니다.
- **결과 안내 면담** | 매니저와의 면담을 통해 개인별 평가 결과를 안내 받습니다.

TRR 주요 일정

- **셀프 평가** : 2024년 9월 9일(월) 09:00 ~ 9월 13일(금) 18:00 ⌚
- **매니저 평가** : 2024년 9월 19일(목) 09:00 ~ 9월 26일(목) 23:59 ⌚
*09-13(금) 18:00 셀프 평가 마감 직후부터 매니저분들은 구성원의 셀프 평가 내용을 확인할 수 있으며,
필요 시 매니저 평가 임시 저장 및 제출도 가능한 점 참고 부탁드립니다.

※ 조직장 심사 & 최종 평가 위원회는 9월 27일(금) ~ 10월 11일(금) 진행 예정입니다.
※ 결과 안내 면담은 10월 중 진행될 예정입니다. (변동 가능)

Sun	Mon	Tue	Wed	Thur	Fri	Sat
09/01	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
			셀프 평가			
15	16	17	18	19	20	21
		추석 연휴		매니저 평가		
22	23	24	25	26	27	28
		매니저 평가				

TRR 성과 등급 안내



Outstanding

현 직무에서 기대되는 업무 수준보다 확연히 뛰어난 성과를 보여주며, 탁월한 성과를 통해 조직 전반에 긍정적인 영향력을 미침



Excellent

현 직무에서 기대되는 업무 수준보다 뛰어난 성과를 보여주며, 성과를 통해 개별적인 성취를 만들어내고 있음



Good

현 직무에서 기대되는 업무 수준을 충족하며, 성과를 창출하고 있음



Moderate

현 직무에서 기대되는 업무 수준을 일부 충족하며, 성과 창출을 위한 노력이 필요함



Need Improvement

현 직무에서 기대되는 업무 수준을 충족하지 못하며, 개선을 위한 노력이 필요함

Introduction to TRR

- **Explanation**

TRR is a tool for evaluating an individual's performance and contributions over the past six months.

- **Purpose**

- ① Systematic performance management based on company growth
- ② Support for employee development
- ③ Establishment of compensation criteria

- **Frequency**

Twice a year (first half: March, second half: September)

- **Participants**

Those who will be evaluated in the second half of 2024 are full time employees who have joined before April 30, 2024.
(Optional : contract employees for more than 1 year)

TRR Process