# AI简历优化助手

## 1.产品定位

通过AI分析目标岗位JD，自动生成针对性的简历优化建议（技能表述/项目经历排序/关键词强化）

## 2.需求定义

### ****竞品分析模板（技术导向精简版）****

| **分析维度** | **说明** |
| --- | --- |
| **1. 产品定位** | 目标用户群体、核心价值主张 |
| **2. 核心功能** | 与简历优化直接相关的关键技术功能 |
| **3. 技术实现** | 核心技术栈、数据处理流程、算法/模型类型 |
| **4. 数据来源** | 简历库、岗位JD库的获取与更新机制 |
| **5. 算法应用** | 关键词匹配、评分模型、个性化建议的算法逻辑 |
| **6. 扩展性** | 是否支持多语言/多行业/自定义规则 |
| **7. 商业化** | 付费模式与技术成本关联度 |
| **8. 技术优缺点** | 从工程落地角度评估技术方案的合理性 |
| **9. 可借鉴点** | 技术方案中值得参考的部分 |

### ****高效收集信息：需要比较它们的技术差异****

### ****需要依赖已有的产品描述、用户反馈、技术博客等公开信息。****

### ****要避免深入UI细节，专注于后端技术和算法应用。****

* ****需要比较它们的技术差异。****
* ****评估它们的优缺点，尤其是技术上的局限性。****
* ****总结技术借鉴点，帮助用户确定如何在他们的产品中应用这些技术，同时避免竞争对手的缺点。****

### **2.1.**竞品分析报告****

### ****（1） Jobscan****

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| | **维度** | **分析结果** | | --- | --- | | **产品定位** | 北美求职者，主打ATS（招聘系统）兼容性优化 | | **核心功能** | ATS关键词匹配度评分、岗位JD对比报告 | | **技术实现** | - 前端：React - 后端：Node.js+Python - 核心：基于规则的关键词提取引擎 | | **数据来源** | 爬取公开岗位JD（LinkedIn/Indeed）+ 用户上传简历 | | **算法应用** | 关键词权重算法：TF-IDF变体（侧重职位要求词频） | | **扩展性** | 仅支持英文，行业分类较粗（IT/医疗/金融等大类） | | **商业化** | 订阅制（$29.99/月），依赖关键词算法边际成本低 | | **技术优缺点** | ✅ 精准识别ATS关键词 ❌ 无法处理非结构化描述（如项目难点） | | **可借鉴点** | 关键词权重动态计算模型（可适配中文分词） | |

### （2）****ResumeWorded****

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| | **维度** | **分析结果** | | --- | --- | | **产品定位** | 全球职场新人，强调“技能表述专业化” | | **核心功能** | 技能词替换建议、简历模板智能适配 | | **技术实现** | - 前端：Vue.js - 后端：Django - 核心：NLP技术（spaCy库）+ 规则引擎 | | **数据来源** | 爬取500万+高通过率简历案例库 | | **算法应用** | 基于语义相似度的技能升级建议（如“数据统计”→“构建多元线性回归预测模型”） | | **扩展性** | 支持英语/西班牙语，缺乏中文适配 | | **商业化** | 按次付费（$19/次），依赖NLP模型迭代成本 | | **技术优缺点** | ✅ 语义级表述优化 ❌ 依赖高质量语料库，中文支持需重建训练集 | | **可借鉴点** | 技能词替换的句法结构规则（主谓宾+结果量化） | |

### 

### ****（3）超级简历（国内）****

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| | **维度** | **分析结果** | | --- | --- | | **产品定位** | 中国应届生/互联网从业者，强调“一键生成” | | **核心功能** | 简历模板自动排版、JD关键词高亮 | | **技术实现** | - 前端：小程序+H5 - 后端：Java - 核心：规则引擎+简单关键词匹配 | | **数据来源** | 合作招聘平台（Boss直聘/拉勾）的JD数据库 | | **算法应用** | 基于招聘平台的岗位高频词统计（非实时更新） | | **扩展性** | 依赖合作方数据接口，自定义能力弱 | | **商业化** | 会员制（￥30/月），技术门槛低但同质化严重 | | **技术优缺点** | ✅ 本土化词库（如“互联网黑话”识别） ❌ 无深度分析（仅标红关键词） | | **可借鉴点** | 中文招聘场景特殊词库（如“复盘”“抓手”等业务术语） | |

### 

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ****技术方案对比结论****  | **竞品** | **技术护城河** | **可复用方案** | **规避问题** | | --- | --- | --- | --- | | **Jobscan** | ATS系统逆向解析能力 | 关键词动态权重计算 | 过度依赖英文语法结构 | | **ResumeWorded** | 大规模简历语料库+NLP模型 | 技能表述升级的句法规则 | 中文语料缺失导致的模型偏差 | | **超级简历** | 本土化JD词库 | 中文招聘场景特殊术语库 | 浅层关键词匹配无深度分析 | |

**2.2 用户访谈**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 用户类型 | 年龄 | 核心需求 | 使用场景 | 典型痛点和行为特征 |
| 应届生 | 22 | 提高简历回复率 | 海投50+岗位无回复 | 不会根据JD调整关键词，所有简历用同一份模板 |
| 转行求职者 | 28 | 突出可迁移技能 | 从传统行业转向AI行业 | 原有简历技术术语与目标岗位不匹配 |
| 资深工程师 | 35 | 避免过度冗长 | 申请管理岗需精简技术细节 | 简历长达5页，HR无法快速抓重点 |
| 海外回国求职者 | 27 | 适应国内简历格式 | 投递国企/民企遇文化差异 | 英文简历直译中文，表述不符合本土习惯 |
| 自由职业者 | 30 | 聚合项目经历 | 将零散项目包装成连贯履历 | 项目描述分散，无法体现核心价值 |

### ****虚拟访谈问题：****

**### 用户访谈记录 - 应届生小李**

**\*\*Q1: 您修改简历时最头疼的问题是什么？\*\***

**A: "我不知道该突出哪些技能，比如JD里写‘需要TensorFlow经验’，但我只有毕设用过一次，不知道该不该写"**

**\*\*Q2: 您希望如何解决这个问题？\*\***

**A: "最好能直接告诉我这个岗位最看重的3个技能，并提示我在哪段经历里可以体现"**

**\*\*Q3: 您能接受怎样的使用成本？\*\***

**A: "学生党希望免费，如果效果特别好，30元以内可以接受"**

**### 用户痛点到产品功能的映射**

**| 用户原话 | 对应功能 | 技术实现方案 |**

**|-----------------------------------|-------------------------|---------------------------|**

**| "不知道该突出哪些技能" | JD关键词高亮 | TF-IDF算法提取岗位关键词 |**

**| "提示在哪段经历体现" | 定位简历匹配段落 | 文本相似度计算+段落标号 |**

### **结论：**现有产品未解决如何根据目标岗位动态调整简历重点。