



SÃO  
PAULO  
TECH  
SCHOOL

# Atividade 01 – Reunião de Retrospectiva

**Foco: Planejamento/Gestão do Tempo,  
Execução, Metodologia de Trabalho,  
Riscos/Imprevistos.**

Os itens socioemocionais serão trabalhados pela Profª Vera.

- O que deu certo?
- O que não deu certo?
- Plano de Ação para este semestre.

Montar um PPT com os próximos slides.



# GRUPO 3 – PLANO DE AÇÃO

## LOUCO

### Comunicação

Estar aberto para escutar o que o grupo têm a dizer

Ficar atento a todos aos meios de comunicação utilizados

Fazer as atividades com dedicação e pedir ajuda durante as dificuldades

Mostrar o entregável para aprovação do grupo

### Falta de Capricho nas Entregas

Estabelecer o padrão de qualidade dos entregáveis no dia da entrega das tarefas

### Padronização

Seguir o documento sobre os detalhes das padronizações

## TRISTE

Realizar reuniões rápidas todos os dias

Realizar feedbacks semanais

### Distanciamento do Grupo

Separar um tempo da semana para focar no projeto

### Falta de Foco

Manter atenção total durante as reuniões e não ficar fazendo "piadinhas" no período.

Ficar atento aos próprios atos e se autocorriger

Evitar atrasos de entregas e em reuniões

### Falta de Postura Profissional

Mesclar as tarefas entre o que temos facilidade e dificuldade em fazer

### Centralização de Tarefas

Realizar a distribuição semanal de tarefas

## CONTENTE

### Relacionamento Entre Integrantes

### Proatividade

### Apresentação

### Cumprimento de Prazos

### Cooperação Entre as Tarefas

### Dedicação

# Consequências do Não Cumprimento do Plano de Ação:

Em um ambiente acadêmico, o cumprimento das regras de convivência é fundamental para a eficácia e o sucesso de um grupo de trabalho. Essas diretrizes foram estabelecidas para manter a integridade e a harmonia do grupo. Abaixo estão delineadas as consequências para aqueles que violam as normas estabelecidas:

1. **Primeira Violação**: Nenhuma ação será tomada. É uma oportunidade para reforçar as regras e relembrar a importância do comprometimento com o grupo e suas atividades. Lembrando que é importante apresentar uma justificativa para o não cumprimento de algum plano de ação.
2. **Segunda Violação**: O indivíduo perde o direito a voto no grupo, bem como o poder de opinar em entregas e escolher atividades, durante o período de uma semana. Esta medida visa destacar a importância do engajamento e da responsabilidade dentro do grupo.
3. **Terceira Violação**: O indivíduo será escolhido para explicar para o professor o trabalho feito durante uma semana de todos os integrantes do grupo. Essa ação visa enfatizar a responsabilidade e a compreensão do trabalho em equipe.

## Consequências do Não Cumprimento do Plano de Ação:

4. **Quarta Violação**: O nome do indivíduo será incluído em um relatório para o professor, indicando sua falta de comprometimento. Além disso, o grupo decidirá o que o indivíduo irá falar durante a apresentação da Sprint. Esta medida pública busca responsabilizar o indivíduo perante a liderança pedagógica e destacar as consequências de suas ações para o grupo.
5. **Quinta Violação**: O caso será discutido com o SocioEmocional e o professor de PI. Esta etapa busca uma resolução mais ampla e pode resultar em medidas disciplinares mais sérias, dependendo da gravidade e recorrência do comportamento inadequado.

Como método avaliativo, serão realizados **feedbacks semanais**, onde serão discutidos o progresso e eventuais desafios enfrentados pelo grupo. Além disso, ao final de cada mês, será eleito o melhor integrante do grupo, promovendo o reconhecimento e incentivando o comprometimento e a colaboração entre os membros.

É crucial que todos os integrantes compreendam e respeitem as regras estabelecidas, garantindo um ambiente de trabalho colaborativo e produtivo para alcançar os objetivos acadêmicos propostos. A aplicação consistente das consequências demonstra o comprometimento do grupo com a integridade e a responsabilidade individual e coletiva.

## Grupo 3

Nomes: Cesar Martins, Gabriel Schiavo, Gyulia Piqueira, Rita de Cassia, Ruan Cardozo e Yan Coutinho.