

PPT样例

2016年CPP职级评审答辩报告

部门：***

姓名：***

申请级别：***

TIPS

- 准备答辩材料时，包含但不限于模板中的内容，格式自由发挥。
- 重点介绍近2年内的项目和成绩。
- 除文字表述外，提供文档链接，设计作品，总结思考等会更好。
- 答辩时间有限，注意控制时长。
- 答辩PPT请一并上传评审系统，作为补充材料。
- 样例仅供参考。

1 基本信息样例

1 基本信息

样例一

基本信息

姓 名	***	工 号	H****	直接主管	
一级部门	***	二级部门	***	三级部门	***
入职时间	2009年4月	最高学历	硕士	2015年度绩效	A

申请信息

现任职位类别	技术 开发 前端开发	申请职位类别	技术 开发 前端开发
现任专业级别	P4-2	申请专业级别	P4-3
现任级别任职日期	2014年1月	申请日期	2016年1月
申请理由简述	本人在项目前期参与**，**，**的设计和实现，现阶段主要负责**项目**功能的开发，参与**开发工作，另外负责****相关维护工作。任职期间工作认真、负责，希望能在新的职级上继续奋斗，实现自身价值和项目的共同成长。		

1 基本信息

样例二

基本信息

姓 名	***	工 号	H****	直接主管	
一级部门	***	二级部门	***	三级部门	***
入职时间	2013年4月	最高学历	硕士	2015年度绩效	A

申请信息

现任职位类别	技术 开发 前端开发	申请职位类别	技术 开发 前端开发
现任管理/专业级别	M1-1	申请管理级别	M1-2
现任级别任职日期	2013年6月	申请日期	2016年1月
申请理由简述	管理整个**项目****各功能块，在面试、选拔、绩效管理等领域已经娴熟，并对于整个团队的工作管理及重点工作任务的分配及监控工作，管理能力出色。同时积极促成了团队的良性成长，人才的引进，得到产品团队的认可。满足M1-2的要求。		

2 工作经历样例

2 工作经历

样例一

工作经历		
起止年月	公司/部门	担任职位
2009. 04- 至今	网易/杭州研究院/**部门	资深开发工程师

2 工作经历

样例二

网易在职4年工作历史示意图



3 项目经验样例

3 项目经验

样例一

项目经验	行为举证 (时间/事件/担任角色/ /输出成果/效果/存放地点或证人)
易信公众平台	2013.7-至今 易信公众平台设计与开发，在资源有限的情况保证系统的准时上线与稳定。
Pomelo框架与实时消息推送	2011.1-2013.7 Pomelo实时框架与实时消息推送的设计与开发，同时负责进行性能调优等

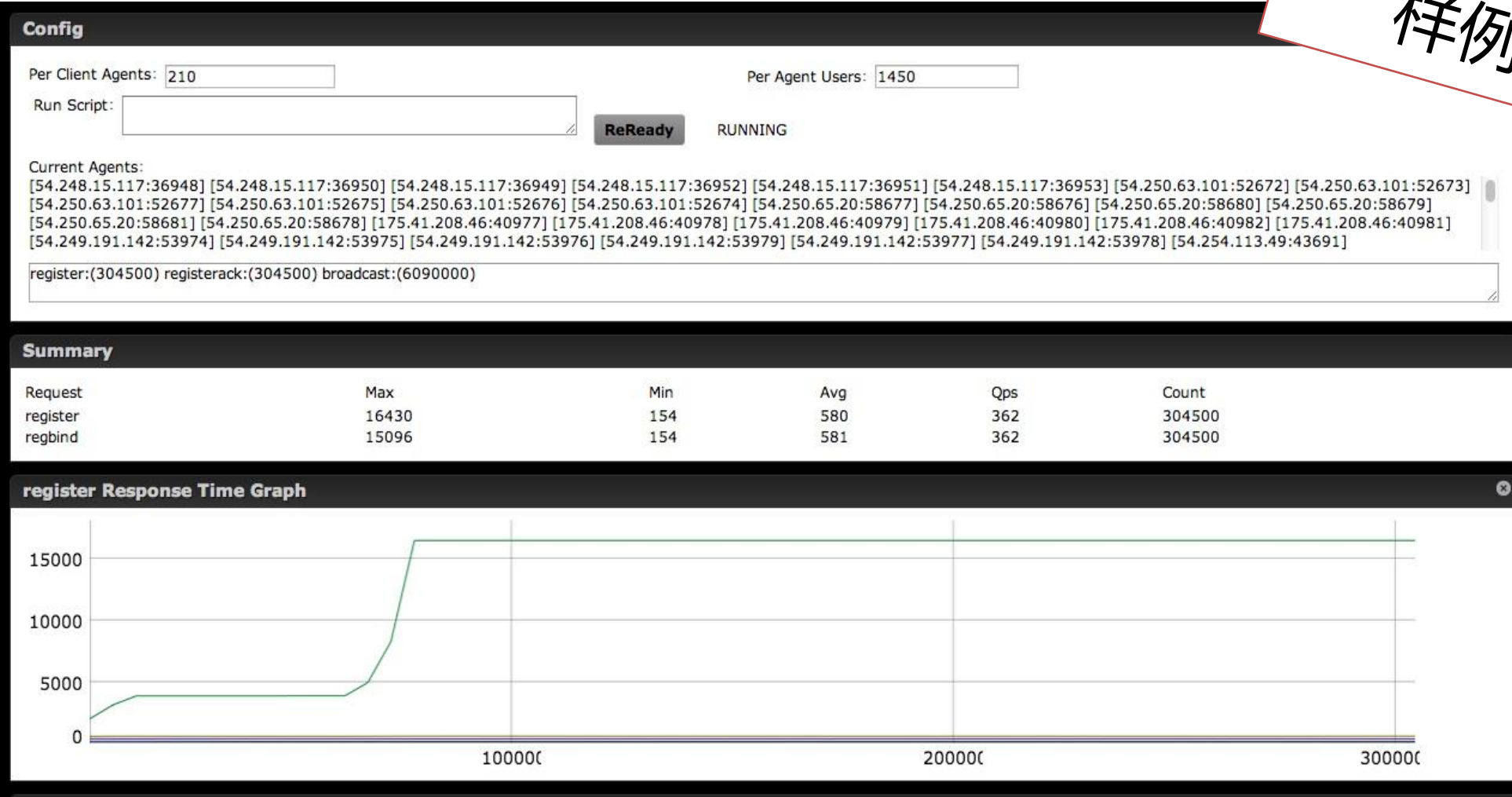
Pomelo框架与消息推送平台

样例一

- 时间：2013.1-至今
- 描述：基于Pomelo的实时消息推送平台。
- 职责：参与架构设计与开发
- 项目规模：8人+，[项目链接](#)
- 难点：对大规模在线能力的考验
消息的实时性，可靠性
移动平台网络的多变性
需求的多变化
- 结果：性能测试框架的开发
云主机长连接的测试
百万在线连接，[性能结果](#)
各种平台的稳定接入

Pomelo框架与消息推送平台

样例一



易信公众平台

- 时间：2013.7-至今
- 描述：实现易信的公众账号平台，提供公众号个性化无缝接入，实现与微信公众平台差异化竞争，为不同的公众号提供数据服务的能力。
- 职责：架构设计与技术负责人
- 项目规模：30人+，[项目主页](#)

样例一

关于易信

易信是由中国电信与网易联合打造的一款移动即时通讯社交应用。2013年8月下旬一经发布便吸引大量用户进入，截至10月底易信注册用户已突破3000万人，并保持超过20万的日增长。

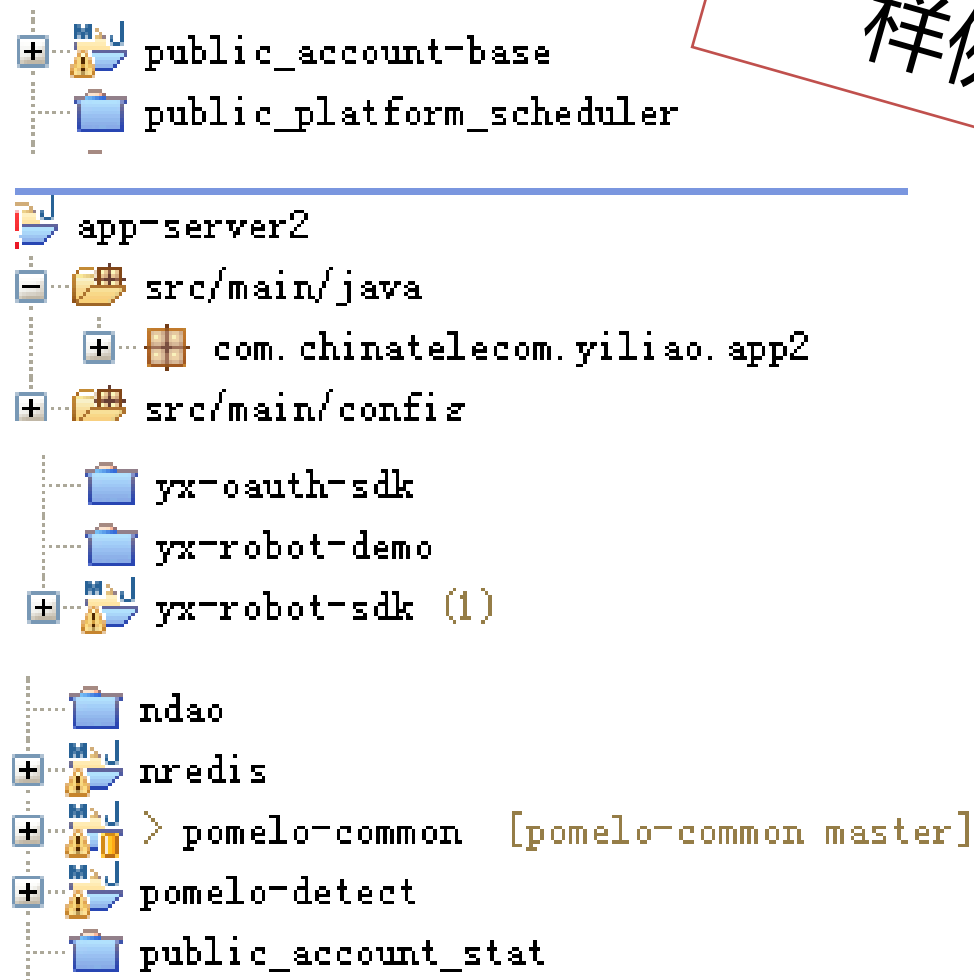
易信公众平台支持图文、视频、音乐、LBS等丰富的信息传播模式，可将信息100%推送至订阅用户。通过公众平台开放接口，公众账号可轻易构建个性化的移动社交平台，支持各类抽奖、问答等活动的发布。是各家媒体拓展受众，特别是增强与用户深度沟通、丰富互动的完美平台！



第一次上线的工作

- 需求梳理与明确
- 项目整体的架构设计
- 易信公众号与易信的集成
- WEB平台主模块功能的开发
- API功能的开发
- 广州游戏14个游戏公众号的接入
- 依赖基础服务的框架封装与开发 (sdk,dao,monitor,demo等)
- 后台管理系统
- 系统的上线，运维

样例一



难点

样例一

需求涉及面广（沟通和协调）

资源有限（争取资源，合理调配）

系统依赖性与隔离性强（架构设计）

协议定制和API的无缝接入（编码+模块化）

后台+前台技术成果的应用（技术的选型）

移动平台的不稳定化与兼容性（分析能力）

上线时间一再变动（心态与职责）

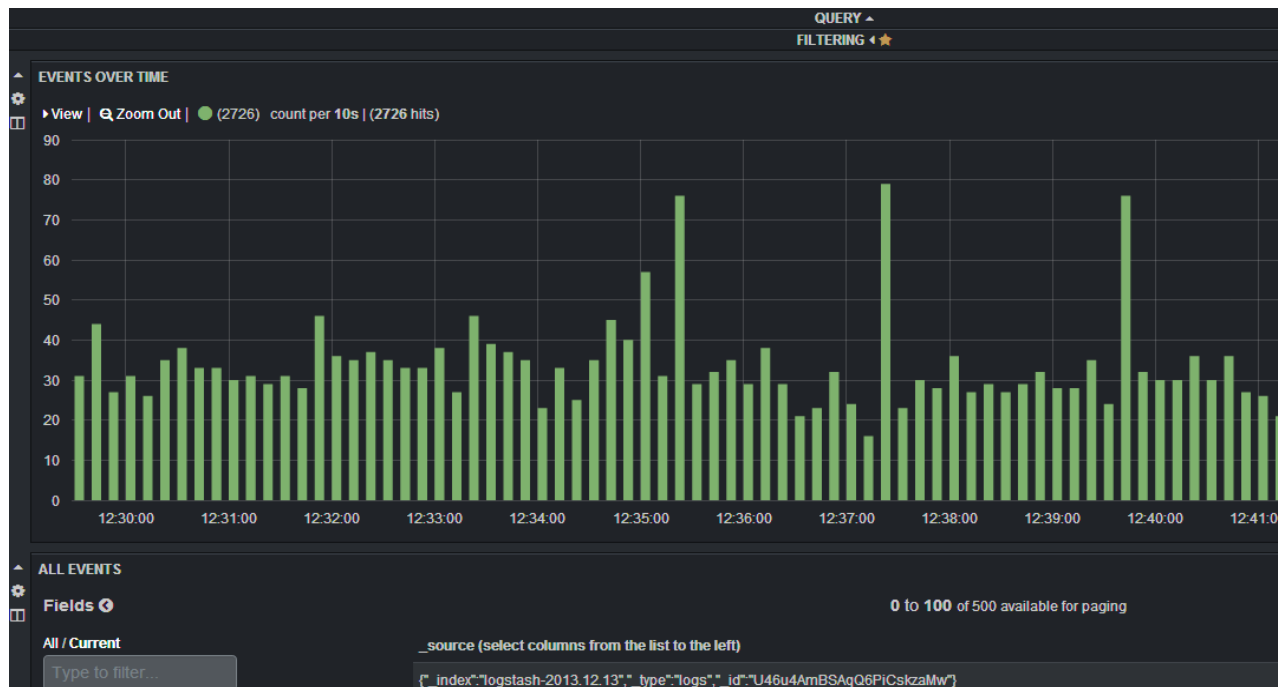
第二阶段

- 公共平台OAUTH系统开发与集成
- 抽奖平台的协议与流程规范
- 谁敢站出来等各类公共账号的开发
- 炉石传说的挑战
- 新的功能（群，动态）

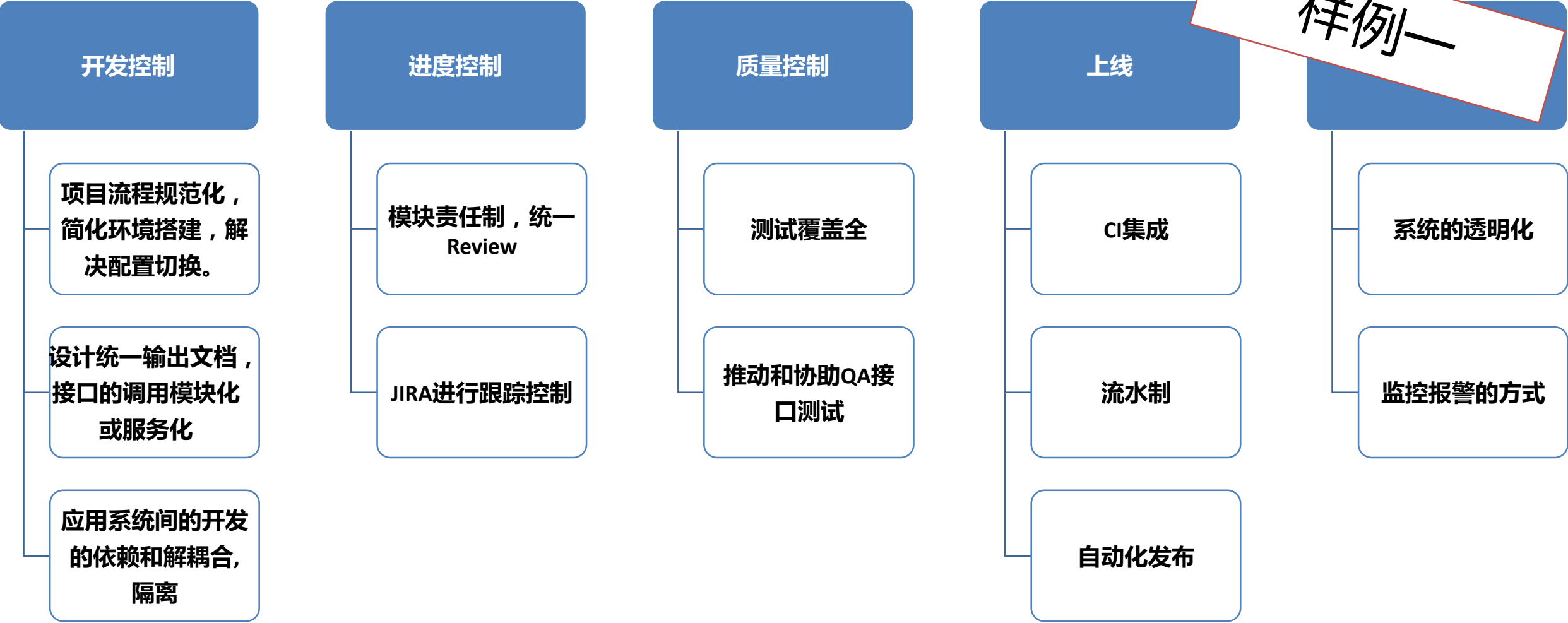
public-mq-send
public-oauth



样例一



项目控制



系统状况

2个月内上线

目前稳定运行4个月左右

有效公众号3万左右，总数7万多

提供稳定的API，无缝接入

PV到达千万左右，消息量在2亿左右

样例一

```
Concurrency Level:      1200
Time taken for tests:   1.491 seconds
Complete requests:      20000
Failed requests:        0
Write errors:           0
Total transferred:      6400000 bytes
Total POSTed:           3460000
HTML transferred:       860000 bytes
Requests per second:    13415.73 [#/sec] (mean)
Time per request:       89.447 [ms] (mean)
Time per request:       0.075 [ms] (mean, across all concurrent requests)
Transfer rate:          4192.42 [Kbytes/sec] received
                        2266.53 kb/s sent
                        6458.94 kb/s total
```

Connection Times (ms)				
	min	mean[+/-sd]	median	max
Connect:	1	27 18.3	25	77
Processing:	23	61 12.7	59	107
Waiting:	2	28 11.9	27	89
Total:	25	88 21.2	88	159

Percentage of the requests served within a certain time (ms)	
50%	88
66%	95

Navigation		Jdbc Traces	Http Traces	Http Stat				
		URI	Create	Last	Min(ms)	Max(ms)	Average(ms)	Total
abap Home		/wap/redirect	2013-12-10 16:11:2	2013-12-12 22:14:5	0	639	2	607180
Component View		/rest/messages/new/count	2013-12-10 16:11:2	2013-12-12 22:14:5	0	725	5	565264
Jdbc Component		/wap/material/viewImageText	2013-12-10 16:11:2	2013-12-12 22:14:5	0	743	5	317372
Jdbc Traces		/private/msg-reply	2013-12-10 16:11:2	2013-12-12 22:14:4	0	2696	7	117554
Http Component		/wap/rest/accounts/lineRecommend	2013-12-10 16:11:2	2013-12-12 22:14:4	0	1305	16	106559
Http Traces		/private/checkMobileInWhiteList	2013-12-10 16:11:2	2013-12-12 22:14:4	1	501	1	89763
Http Stat		/cgi-bin/message/jsend	2013-12-10 16:11:2	2013-12-12 22:14:4	0	2795	215	72678
Method Component		/wap/rest/accounts/recommend/categories	2013-12-10 16:11:3	2013-12-12 22:14:5	0	283	2	61008
Method Traces		/cgi-bin/follow/add	2013-12-10 16:11:2	2013-12-12 22:14:5	1	801	9	34768
Method Stat		/wap/rest/accounts/search	2013-12-10 16:11:4	2013-12-12 22:14:2	0	2804	27	24113
Deploy								
Plugins								
Help Forums								

其他：

性能报告

线上监控

项目一

项目名称	网易花田	项目时间	2012.8 - 2012.11
项目描述	花田是网易旗下严肃婚恋社区，主要提供用户发布动态、照片，以及提供信息条件筛选的平台。	项目规模	全部技术人数（7）， （20-）
主要职责	负责网易花田前端整体架构设计开发以及页面性能监控工作，并且负责前端团队管理。		
带领人数	2人		
主要技术	<p>(velocity + maven + shell + jquery + seaJs + requireJs + uglify + nodeJs + micro-templating + Html5-File + Html5-PushState);</p> <p>前端页面使用velocity模板语言，js使用jquery作为底层工具库，所有js文件采取基于commonJs规范的SeaJs进行管理，文件模块层级主要包括page->task->module逻辑关系，此外还包含通用Utils模块，其中task模块我们定义为任务模块，主要用于驱动具体逻辑功能的模块初始运行，按页面区块分task模块，每个页面又由各个task拼凑而成，最终由taskManager管理运行，并负责监控task运行状态。项目自动化发布采用的shell+nodeJs+requireJs压缩合并css文件，shell+nodeJs+uglify压缩合并js文件，js文件压缩合并主要使用uglify来获取js文件的抽象语法树AST进行分析遍历，获取主文件包含的所有引用js模块数组再去重，最后获取模块代码使用uglify压缩，最后合并成一个文件发布。此外js渲染模板采用micro-templating，模块定义方式采取类Backbone的方式定义。此外针对支持html5浏览器采用了File功能处理上传多图并显示进度，以及PushState来处理浏览器无刷新跳转。</p> <p>css我们采用了common、module、widget、page的管理方式，每个通用独立小模块按其所承担的任务进行分类。</p>		
项目影响力	目前刚内测上线		

样例二

专业技能样例

样例一

个人突出专业能力	行为举证 (时间/事件/担任角色/ /输出成果/效果/存放地点或证人)
产品分析	紧密关注互联网行业，积极参与跨界交流，熟悉所做产品的用户与竞品，能从整体的角度考虑设计问题、优化解决方案。 完成**产品 IOS端 2.0版本的需求整理、设计与组织推进工作。
人机交互	熟练运用合理的设计流程、设计方法灵活解决问题，在项目组中推进纸上原型的设计方法，提高了效率，优化了彼此间的沟通。
用户研究	坚持关注用户，从用户的角度做设计。每月推进用户反馈、用户使用数据的研究 工作，从中为产品发展和体验提升提供了不少依据与启发。

- 初始架构的优点:

- 全异步模式
- 系统高可用，易于扩展
- 消息高可靠，满足QoS1

- 存在的问题:

- 不同推送模式的消息相互阻塞，如广播消息会影响私信的及时性
- 私信通常不知接收者客户端类型，消息将发送至所有队列，将导致冗余数据
- 调度器处理所有消息推送模式，代码维护及升级不便

专业技能			
能力名称/等级	员工自评得分	事实举例	得分
架构设计/二级	9	易信公共平台的架构与各种子系统间的集成,开始遇到不同的意见,并依版本要求采用同份缓存,同份JAR包的方式来实现,但是我们团队进行分析,沟通,举证等重新修改了整体的架构设计,采用模块化,服务化的方式进行设计,较好的解决了系统间的耦合,对后来的系统可用,可扩展维护等方面提供了保证。	9
模块设计/二级	9	根据系统需求完成各种系统间的模块化的封装;3.在组内也统一采用服务的方式进行,对成员间的设计要求其模块化;3.对不同的需求采用不同的策略分块实现。	9
编码能力/二级	9	完成易信主版本与平台的通信部分和主功能的开发;2.10天完成三方制授权的OAUTH服务的开发;3.编码实现应用服务器三方公众号服务,CRM游戏等系统的开发;4.负责代码的REVIEW的功能;5.切换不同的编程语言来查找问题,如nodejs,php,python等。	9
性能调优/二级	9	通过代码工具与运维分析系统存在的问题,包括易信,消息系统,云课堂,NOS,网易识字,博客等.2.和性能组进行相关的知识的交流。3.如GC性能,高并发下大量的网络连接,线程池的优化,数据库连接池等	9

样例三

优势和不足

样例四

- 优势
 - 参与和负责过公司各种应用产品的设计开发，熟悉各产品的架构与设计
 - 对应用系统的性能诊断等方面有相关的实践经验
 - 熟悉常用的开源架构的内部使用与实现，并对其优化与定制
 - 理解力较强，对技术有强烈好奇心，喜欢钻研技术产品的原理及底层实现，能够自我驱动学习新的技术
- 不足
 - 后端存储数据服务等相关的设计经验
 - 在底层的技术细节要更多的向牛人学习

专业贡献样例

- 技术分享
 - Velocity会后分享
 - V8与JavaScript的性能优化
 - 实时消息推送平台架构（系统架构大会）
- 自身学习
 - 积极参加公司与外部的各种技术分享
 - Java框架与性能优化的学习
 - 系统架构,系统底层等相关技术的学习

样例一

- 作为新人导师获得最佳团队
- 培养**，**，**，**，**等同事的转正
- 和组内组外的同事相互讨论遇到的问题
- 其他组遇到的问题也会积极参与
- 各成员间保持积极沟通，相互提高在各领域的能力

样例一

- 参加新人导师制度，多次带领新同事进入公司mini项目的开发，为新人加入公司提供指导
- 维护公司内部的平台系统的运维与使用，提高了各部门的工作效率及使用习惯
- 参加公司的招聘与校招出题等工作，同时向各部门推荐不同的人员
- 积极参加公司的开源活动，提高在开源领域的影响力

专业贡献

样例二

专利

- 一种基于固态硬盘的数据库二级缓存设计方法
- 一种基于数据库虚拟同步方法
- 一种面向云数据库的多租户资源隔离方法

开源

- NetEase MySQL官网：<http://mysql.netease.com>
- 2013年度中国优秀开源项目评选：InnoSQL获得第*名

社区

- Oracle MySQL ACE 2013.07
- 全球第*位 中国区第*位

职业素养样例

案例一：消息推送平台服务质量保证

- 问题：

- 异常跟踪困难
- 系统运维难度大
- 如何确保服务质量

- 分析：

- 消息推送需流经多个组件进程

- 各组件间采用异步通讯模式
- 产品接入平台和消息推送模式众多
- 手机客户端OS版本众多
- 移动运营商差异
- 移动网络稳定性

职业素养

样例二

能力大类	能力名称	自我评估得分	说明
通用能力	沟通能力	9分	高效沟通和注重技巧做的较好，善于说服方面还不够。
	学习能力	7.5分	善于制定学习目标与计划，以及持续学习。但还未做到不断超越。
	组织协调能力	8分	对策划组内成员协调做的不错，对项目并行时资源利用方面还不够。

样例三

通用能力			
能力名称/等级	员工自评得分	事实举例	主管评价得分
沟通能力/三级	9分	在web易信开发中需要多个部门合作，能清晰将架构分层分工，清晰地说服他人实现相关模块；在组内的各个项目如pomelo等沟通都很顺畅，通过沟通和讨论解决了一系列技术难题	9分
分析能力/三级	8分	pomelo从一个毫无头绪的概念变成现在影响力很大的实时应用框架，中间经过了好多次的原型和迭代，通过各种手绘的图分析出概念模型，最后把概念模型转换为原型框架；易信最近关于心跳包的大bug从技术上不是太难，但实际是长期分析易信线上运行环境的结果	9分
问题解决/三级	9分	在消息推送平台的多种场景分析,解决了离线消息、组播效率、在线状态等各种问题。非常规性的思路需进一步开阔	10分

领导力样例



• 问题解决 自评分9分

样例一

要求时间短工作量大，考虑到本组组员以及周围兄弟组当时的实际情况之后，得出结论不能完成这个工作，决定找适合的外包来完成，一方面和推广组协商制作时间以及制作方案精简，另一方面与外包协商抽调精锐的人力加班加点，最终按时完成任务。完成作品得到好评。

管理贡献样例

建团队

样例一

近一年主要管理工作围绕在****团队的组建和培养（2013年8月开始）



晋升3人

**（综合实力突出）→代理主营销
**（专业能力过硬）→公关组长
**（仔细踏实信任力高）→产品接口组长
作为团队核心人员业务能力强，均对项目具备非常高的责任感和热爱，开始锻炼管理能力。



淘汰2人

A：缺乏责任心，无法进行团队协作
B：职业素养缺乏，能力无法匹配
均通过多次谈话及引导，失败



接班人培养1人

综合能力突出，目前已经能够逐渐开始独立带项目团队



招聘入职 7人

团队6人
协助产品运营招聘1人



2013.12.6-12.7



2014.4.27-4.28



2014.5.11-5.12

样例三

管理贡献	
建团队	通过大半年的努力，组建了一个逐渐成熟和稳定的团队，并且设定了3个明确职能方向的梯队建设，3个核心人员无论是专业能力还是管理能力都有明显的提升，并且开始带新人。
带项目	带领**项目，在项目中能有效管理，出色完成项目。
做培养	以项目利益为重，建立“遇到问题 解决问题 快速推进 事后总结”团队做事原则，和谐团结的团队文化。
推文化	新人培训、新人谈话、各类养成新人良好思维习惯的模板文档、各类项目总结

个人发展计划或工作建议意见样例

个人发展计划或工作建议意见

样例一

◆个人发展计划:

- ◆ 负责2014年精灵与CRM平台的设计（云计算）
- ◆ 专注于服务端应用设计的实现和性能调优
- ◆ 向不同的牛人学习，提高自身综合实力

THANKS