

Sesión 3

Social



Sostenibilidad y personas

Acciones que sostienen el desarrollo de una empresa en armonía con su entorno y específicamente, con las personas

Diversidad e inclusión

Accesibilidad

Brecha salarial

Conciliación y
flexibilidad laboral

Empleo Juvenil

Voluntariado
corporativo

Formación

Bienestar laboral

Acción social



Diversidad e inclusión

VALOR EMPRESARIAL ESTRATÉGICO

- ★ Responde al pool de talentos diferentes necesarios para el funcionamiento óptimo de la empresa,
- ★ aceptando, respetando y aprovechando las perspectivas diversas mediante modelos colaborativos,
- ★ que reconoce y defiende la identidad, singularidad y dignidad de todas las personas que componen los Grupos de Interés de la empresa y
- ★ que adquiere un valor social cuando apoya el empoderamiento y la inclusión de personas en riesgo de exclusión.

BENEFICIOS PARA LA EMPRESA

- ★ Modelos empresariales más competitivos al dar respuestas optimizadas y personalizadas a sus Grupos de Interés.
- ★ Equipos y sistemas preparados para hacer frente al cambio en el corto (crisis), medio (investigación y desarrollo) y largo plazo (innovación).
- ★ Mayor identificación de los grupos de interés con la marca (reputación interna, externa y employer branding).
- ★ Incremento del compromiso de la empresa con los retos de la sociedad.





Tendencias diversidad e inclusión

- 1 Champions de la diversidad
- 2 De la diversidad a la DEIB
- 3 De la teoría a la práctica
- 4 Diversidad y ODS
- 5 Liderazgo inclusivo
- 6 Medir para avanzar
- 7 Comunicación de iniciativas
- 8 Sesgos inconscientes

- 9 Talento senior
- 10 Digitalización
- 11 Accesibilidad universal
- 12 Acercamiento a los grupos de interés
- 13 Ley de información no financiera y diversidad
- 14 Entornos abiertos discapacidad
- 15 Redes sociales
- 16 Alianzas



Accesibilidad

La accesibilidad universal es aquella condición que deben cumplir los entornos, procesos, bienes, productos y servicios para que todas las personas puedan participar de manera autónoma y con las mismas oportunidades.

- Accesibilidad urbanística, que resolverá las barreras arquitectónicas que se encuentran en las vías y espacios exteriores de uso público.
- Accesibilidad arquitectónica, que acabará con las barreras que se encuentran en el interior de los edificios, y que pueden afectar tanto a trabajadores como clientes.
- Accesibilidad en los medios de transporte, ya sea aéreo, marítimo, ferroviario o por carretera, para favorecer su movilidad.
- Accesibilidad en la comunicación permitirá la recepción e interacción con los mensajes emitidos por distintos canales de comunicación, ya sean masivos o individuales.



Diversidad e inclusión





Brecha salarial

Causas que contribuyen a la existencia de la brecha salarial:

1. Los altos cargos de gestión y control están ocupados, en su mayoría, por hombres
2. Las mujeres dedican más tiempo que los hombres a tareas no remuneradas como el cuidado de los hijos y familiares o tareas domésticas
3. Polarización por género de industrias y sectores económicos
4. Las interrupciones en la carrera profesional de las mujeres no solo pueden llegar a afectar su retribución actual, sino también a sus ingresos futuros y su posibilidad de ascender a cargos más altos
5. La educación no destaca como factor clave ya que las mujeres actualmente suelen estar igual o mejor formadas que los hombres

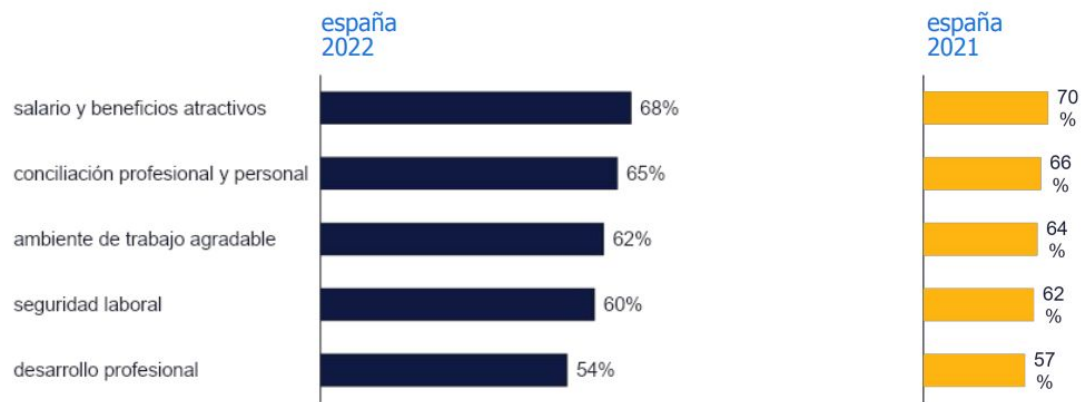
Diferencia existente entre el promedio de los salarios de los hombres y el de las mujeres expresada como un porcentaje del salario masculino





Conciliación y flexibilidad laboral

5 Factores más importantes a la hora de elegir una empresa



¿Cuál de las siguientes medidas debería tomar su empresa para ayudarle a mantener una buena conciliación entre la vida profesional y laboral?





Flexibilidad laboral

Tipos de flexibilidad laboral

Flexibilidad salarial

Flexibilidad en el espacio de trabajo

Flexibilidad funcional

Flexibilidad de plantilla

Ventajas trabajo flexible

Aumento de productividad

Reducción de absentismo

Reducción de costes

Mejora del clima laboral

Facilita la retención del talento

Desventajas trabajo flexible

Pérdida del sentido de pertenencia

Mala gestión del tiempo

Falta de una infraestructura óptima

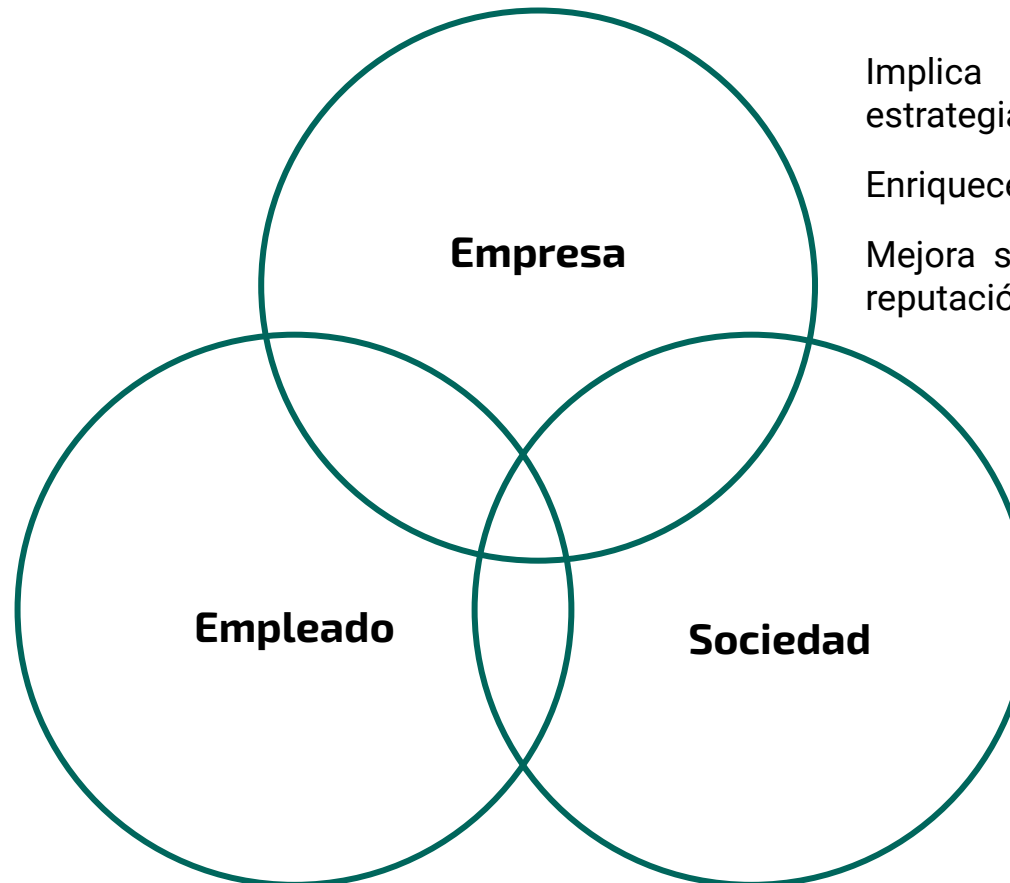
Menor compromiso y dilución de responsabilidades



Voluntariado corporativo

Voluntariado corporativo

Conjunto de acciones promovidas por una empresa, en las que sus empleados participan, de forma altruista, en actividades beneficiosas para la sociedad en su conjunto.



Implica a los empleados en la estrategia de RSC

Enriquecen la comunicación interna

Mejora significativa de la imagen y reputación de la empresa

Desarrollo de habilidades clave que mejoran su competitividad

Descubrir afinidades comunes con otros empleados y sentirse parte de un proyecto común, comprometido con las necesidades sociales

Crecimiento exponencial de la masa de voluntarios disponibles

Sensibiliza a trabajadores

Acorta la brecha social y económica

Genera un nuevo canal entre la empresa, sus empleados y la sociedad



Empleo juvenil

España lidera la lista de desempleo juvenil de la Unión Europea
29,6% de los jóvenes menores de 25 años se encuentran en situación de desempleo

Causas de las altas tasas de paro juvenil

- Abandono escolar temprano
- Nivel de estudios
- Calidad de la educación



Primera oportunidad

Repsol

Programa de Formación para
Nuevos Profesionales de Repsol

Empleo en alternancia

BASF

Programa de FP Dual
Transnacional

Apoyo al emprendimiento

Grupo Unipol

Unipol Ideas

Ventajas para los empleados

- Aumenta la satisfacción y motivación de los empleados
- Permite hacer un análisis personalizado de cada profesional
- Ofrece la oportunidad de aprender a toda la plantilla
- Prepara a los trabajadores para asumir nuevas responsabilidades
- Demuestra a los empleados que la empresa les valora

Ventajas para la empresa

- Mejora el rendimiento de los trabajadores
- Aumenta la productividad y el cumplimiento de los estándares
- Incrementa la innovación en las nuevas estrategias
- Reduce la rotación de empleados
- Mejora la imagen de la empresa



Seguridad y salud laboral y bienestar

Se entiende por **seguridad laboral** el conjunto de técnicas y procedimientos que tienen por objeto evitar y, en su caso, eliminar o minimizar los riesgos que pueden conducir a la materialización de accidentes con ocasión del trabajo, es decir, evitar lesiones y los efectos agudos producidos por agentes o productos peligrosos

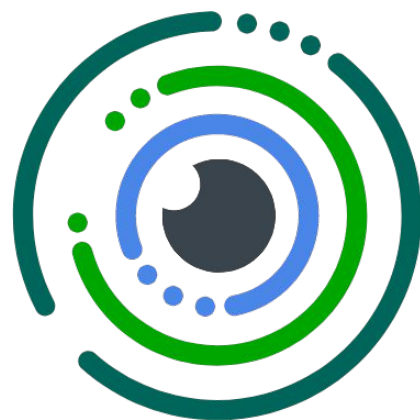


El **bienestar laboral** es el término con el que nos referimos a una situación de equilibrio entre todos los aspectos que condicionan la opinión que un empleado se forma sobre su entorno de trabajo. A mayor sensación de bienestar, mejor será la predisposición del trabajador en el cumplimiento de sus obligaciones. Existe, por tanto, una relación directa entre este concepto y la productividad en el trabajo .



Acción social

	Acción social	Responsabilidad Social Corporativa
Definición	Actividades voluntarias en que la empresa se involucra poniendo a disposición recursos humanos, técnicos y financieros para ayudar a las personas más desfavorecidas	Comportamiento responsable de la empresa con todos los grupos de interés con los que se relaciona
Motivación	Finaltrópica	Estratégica
Impacto	Puntual	Sostenible
Ámbito	Externo	Integral
Carácter	Reactivo: da respuesta	Proactivo: se anticipa



ESGEO

info@esgeo.eu | esgeo.eu

