

若手の育成と独立支援で建設業を盛り上げる！（株式会社小池設備）

取組の概要

社内の慢性的人手不足、建設業界での若手人材確保の課題解決に向け、最短6年で独立可能とするプロジェクトをたちあげた。独立しても弊社のノウハウは全国で活きることになり、ネットワークを広げられると考えた。経験を積む中で、ここで頑張りたいと心機一転を考える若手も戦力になっている。

該当するSDGs目標 (3つまで)



取組を始めた動機・課題

若手が少ない...どの業種でも抱えている問題ではないでしょうか。特に私たち水道屋の多くが「廃業」に追い込まれています。会社がなくなれば社員、頼りにしていたお客様、地域が困ります。そこに歯止めをかけるべく、若手人材の育成・輩出に注力。全国にネットワークができればと思い、プロジェクトを立ち上げました。

解決に向けた具体策と成果

全国より10名の独立支援希望者を受入れ。仕事やセミナー、勉強会を通じて、自身の夢やなりたい姿を見出している。既存社員の刺激にもなり離職率3%と定着率があがった。

取組による定量的な効果

1名プロジェクト卒業し、地元に戻り家業の後継者となる。神奈川県で頑張りたいと奮起し弊社の戦力として6名在籍。

取組のポイント

人材育成は「コスト」ではなく「投資」。社内全体の意識改革と採用理解へ努めることが経営のボトムアップになる。