

## OOO님의 7가지 리더십원칙 실천도 종합 추이

누계 실천도(평균) : 4.2

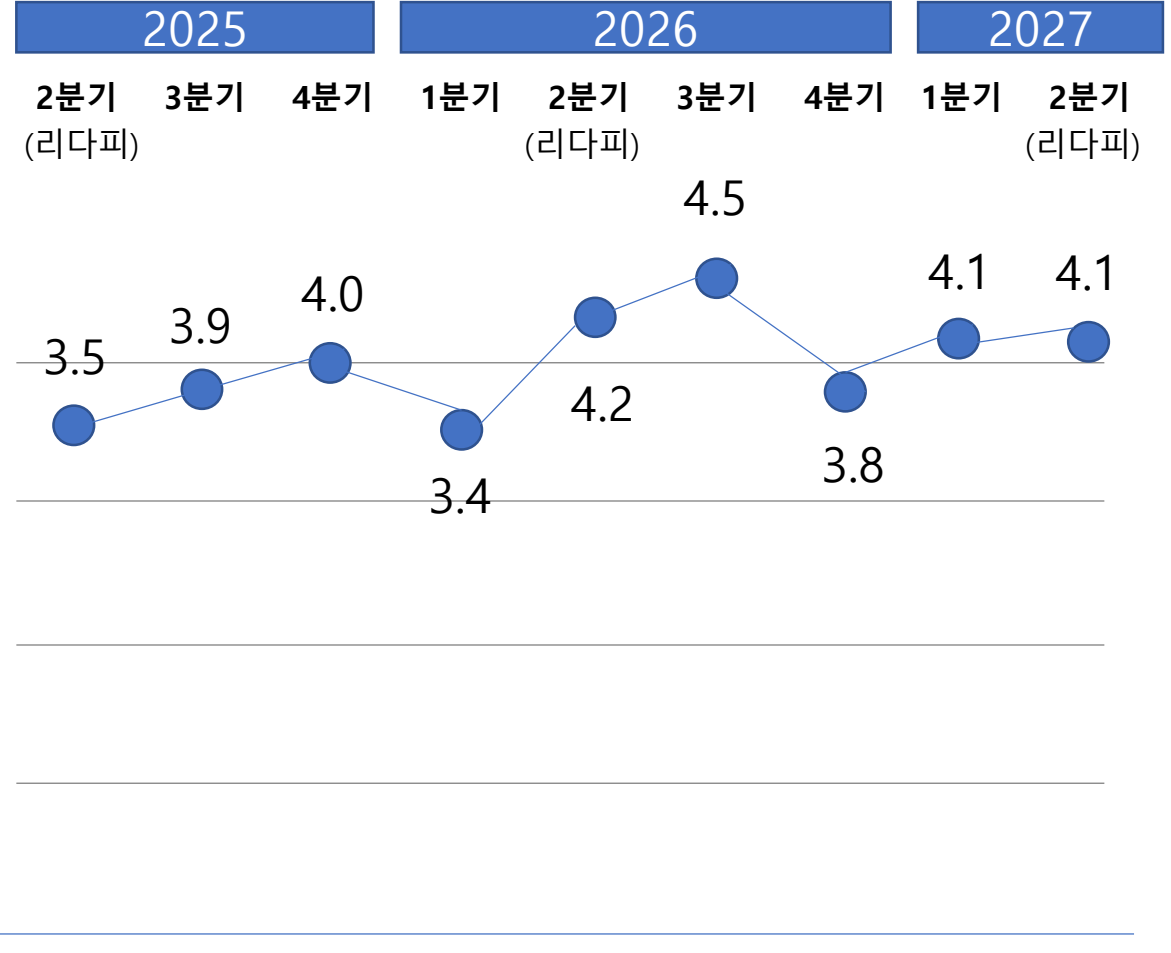
### CJ대한통운 리더십 원칙

CJ대한통운의 리더십 원칙은 모든 행동과 의사결정의 기준입니다.  
리더십 원칙은 전 구성원이 한 방향으로 몰입하여 업무 시 일관성과 예측 가능성을 높이고,  
지속적으로 성과를 창출하기 위한 CJ대한통운의 일하는 방식입니다.

1. 왜, 무엇을, 어떻게를 명확히 한다
2. 회사 전체의 이익을 우선 한다
3. 쌍방향 소통으로 공감을 이끈다
4. 데이터 기반으로 의사결정 한다
5. 과감한 도전으로 변화를 리딩한다
6. 고객 관점에서 답을 찾는다
7. 일을 통해 구성원을 성장시킨다



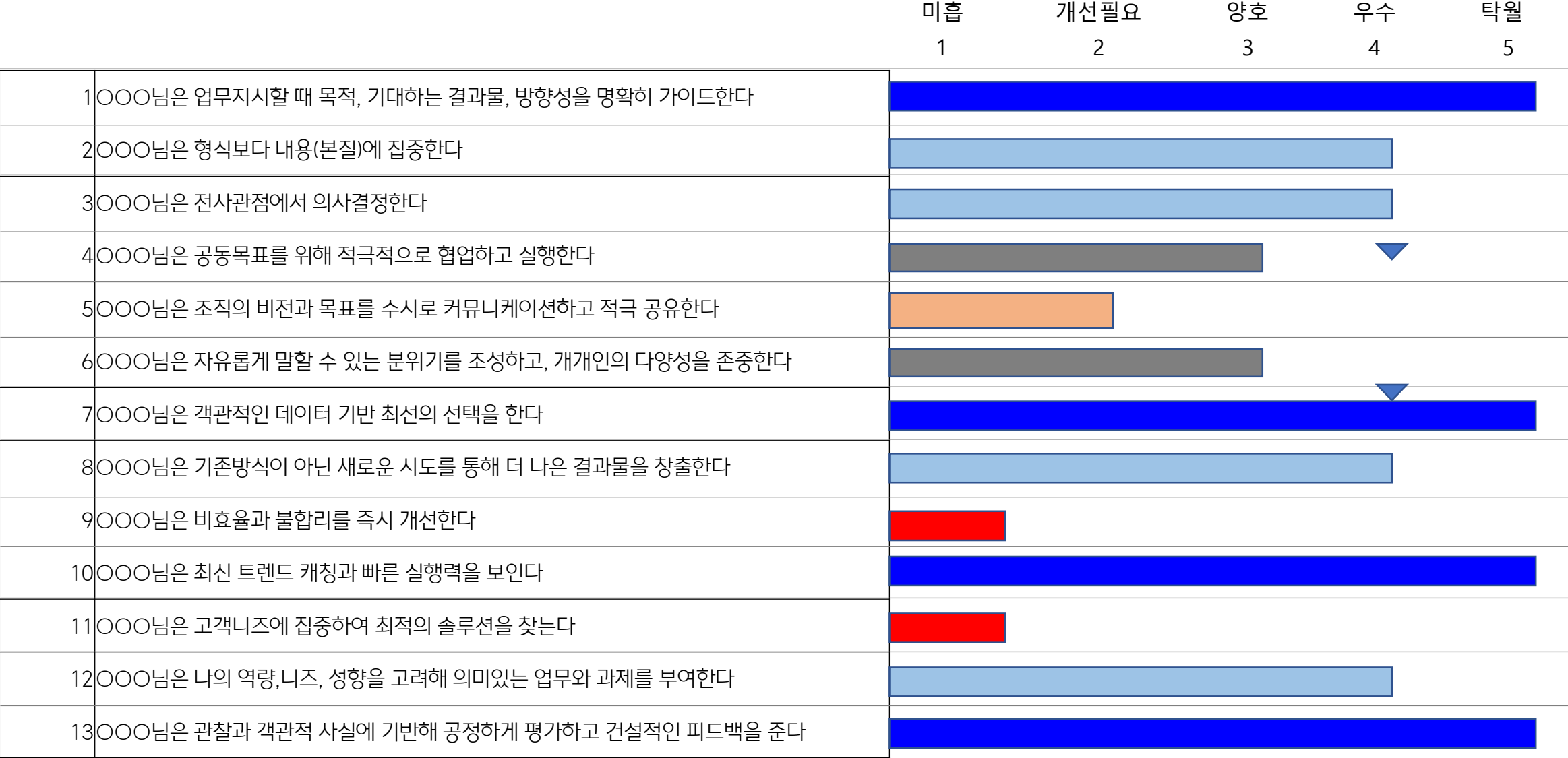
WE DESIGN LOGISTICS CJ대한통운



그 때 그 때 평균값 표기

리더십 원칙 시기별 실천도

2025년 2분기 ▼



※ 구성원 응답 데이터만...  
※ 이전 응답치 표기

# 리더십 원칙 시기별 실천도

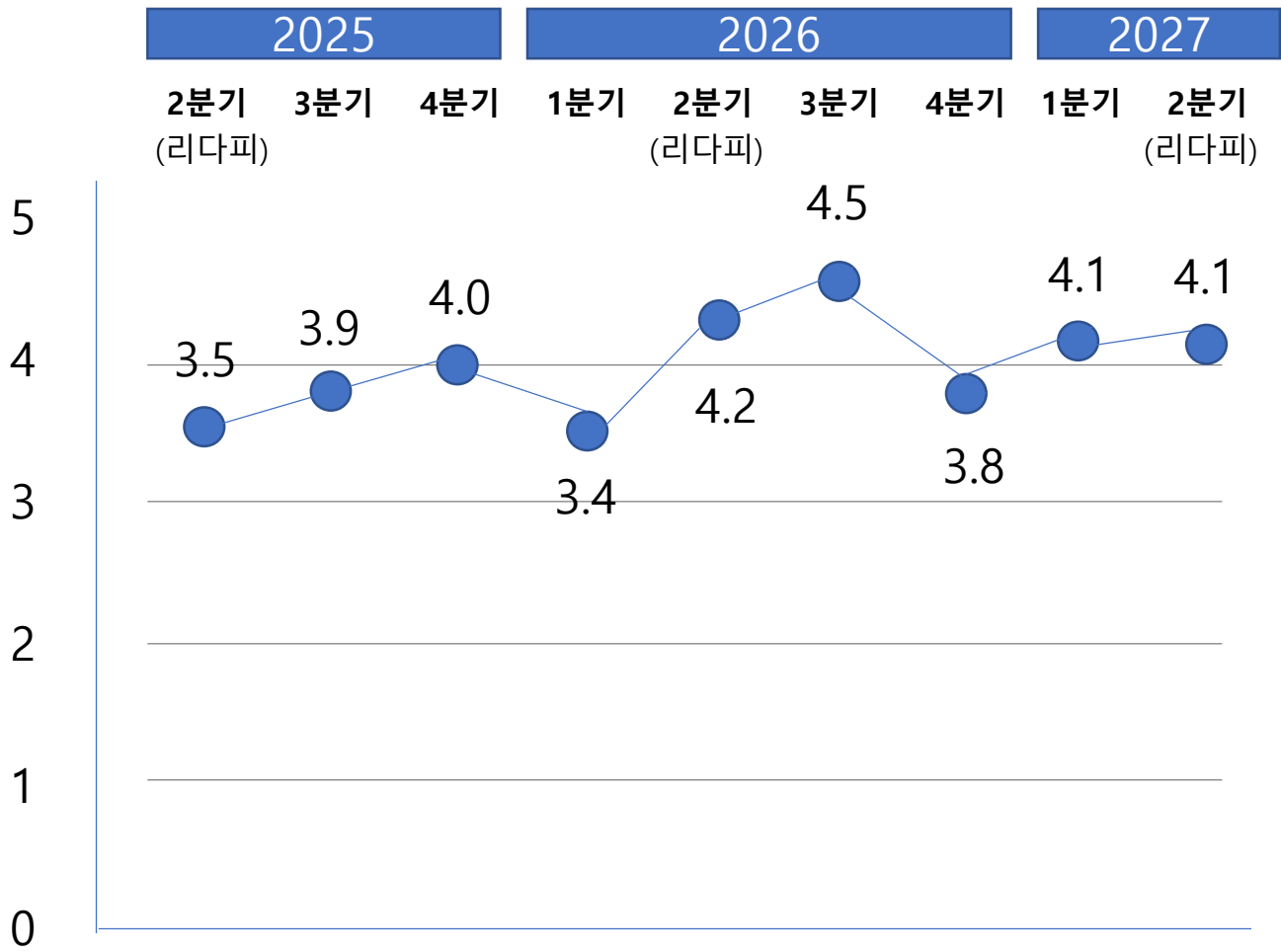
2025년 2분기



	구성원	본인	상사
1〇〇〇님은 업무지시할 때 목적, 기대하는 결과물, 방향성을 명확히 가이드한다	4	4	4.2
2〇〇〇님은 형식보다 내용(본질)에 집중한다	3	5	5
3〇〇〇님은 전사관점에서 의사결정한다	4.1	3	3.2
4〇〇〇님은 공동목표를 위해 적극적으로 협업하고 실행한다	2.5	2	2.9
5〇〇〇님은 조직의 비전과 목표를 수시로 커뮤니케이션하고 적극 공유한다	3.4	2	2.8
6〇〇〇님은 자유롭게 말할 수 있는 분위기를 조성하고, 개개인의 다양성을 존중한다	4.5	4	4.3
7〇〇〇님은 객관적인 데이터 기반 최선의 선택을 한다	2.6	5	3.8
8〇〇〇님은 기존방식이 아닌 새로운 시도를 통해 더 나은 결과물을 창출한다	4.4	5	2.7
9〇〇〇님은 비효율과 불합리를 즉시 개선한다	3.9	4	4.5
10〇〇〇님은 최신 트렌드 캐칭과 빠른 실행력을 보인다	2.8	2	4.8
11〇〇〇님은 고객니즈에 집중하여 최적의 솔루션을 찾는다	3.8	3	3.6
12〇〇〇님은 나의 역량,니즈, 성향을 고려해 의미있는 업무와 과제를 부여한다	4.9	3	3.5
13〇〇〇님은 관찰과 객관적 사실에 기반해 공정하게 평가하고 건설적인 피드백을 준다			



누계 실천도(평균) : 4.2



그 때 그 때 평균값 표기