



PROYECTO FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN DEL DESARROLLO LOCAL (FOGEL)

CONVOCATORIA ESPECIALISTA EN GESTIÓN GOBERNANZA Y DIÁLOGO UGT VALLE FORTALEZA Sede: ANCASH – Valle Fortaleza (Chasquitambo, Colquioc)

Objetivo de la posición:

Contratación de Especialista en Gobernanza, fortalecimiento de los Espacios de Dialogo Multiactor para el cierre de brechas en temas de sociales en el territorio de la UGT Valle Fortaleza.

Funciones:

- Planificar, ejecutar el desarrollo de las actividades del Proyecto inherentes a su función en estrecha coordinación con el/la coordinador/a de FOGEL en la Unidad de Gestión Territorial Valle Fortaleza, que permitan el logro de los resultados.
- Brindar asistencia y soporte técnico directo al proyecto y grupos meta en (1) normativa sobre gestión municipal (2) indicadores de cierre de brechas con prioridad en temas de salud (anemia y desnutrición) (3) diseño de agendas multiactor para el cierre de brechas (4) y elementos de concertación y gobernanza en el ámbito de la UGT Valle Fortaleza.
- Realizar la asistencia y soporte técnico para el fortalecimiento de los Espacios de diálogo multiactor- Comando de Operaciones COVID-19 distritales, para la elaboración de agendas de desarrollo en salud para la atención de las brechas de anemia y desnutrición crónica infantil.
- Realizar acciones de asistencia técnica y generación de aprendizajes de espacios multiactor relacionados a temas de salud y otros de carácter social, para monitorear y retroalimentar evidencias referidas al avance y madurez del espacio multiactor.
- Realizar el acompañamiento a los procesos de dialogo multiactor en temas de salud y otros de naturaleza social, elaboración de su matriz de roles y seguimiento al cumplimiento de acuerdos en torno a la agenda de salud priorizada en el territorio.
- Actualizar información relacionada a los indicadores de los distritos de la zona de Valle Fortaleza (Colquioc, Antonio Raymondi, Cajacay, Marca, Pararin y Pampas Chico) referida a temas de salud, agua y saneamiento, cobertura de riego, educación, etc.
- Promover el buen relacionamiento, fluido, y constante con los actores sociales participantes de los Espacios de diálogo multiactor de salud, las autoridades locales, los líderes de las organizaciones sociales del ámbito de la UGT Valle Fortaleza.
- Participar activamente en las coordinaciones con la Unidad de Gestión Territorial de Valle Fortaleza de Antamina, con los socios estratégicos de la zona y con los equipos de CARE Perú.
- Fomentar el trabajo en equipo y realizar las actividades de seguimiento correspondientes a su función.
- Elaborar reportes mensuales e informes de seguimiento (trimestrales) técnicos y económicos de los avances de su función, con indicadores de avance de asesoría a la gestión de municipalidades del ámbito de la UGT Valle Fortaleza.
- Brindar retroalimentación al coordinador de la UGT Valle Fortaleza y al Jefe del Proyecto respecto a los avances, desafíos, limitaciones y riesgos que se identifican en la intervención de los proyectos, especialmente en los ligados a la gestión municipal.
- Proponer estrategias innovadoras para la consecución de los objetivos del proyecto y la institución, incluyendo el análisis permanente del contexto político y social en el entorno minero donde se lleva a cabo el proyecto, definición de riesgos y estrategias de mitigación de los mismos.
- Promover la sistematización de la experiencia de su asesoría a municipalidades, sobre las buenas prácticas e innovaciones que haya promovido.
- Mantener coordinaciones y buenas relaciones con el donante Antamina a nivel de la Gerencia de Desarrollo Sostenible y la Unidad de Gestión Territorial (UGT) Valle Fortaleza.
- Asegurar el cumplimiento de las metas programáticas y financieras su función, conforme su plan operativo, que permitan el logro de los resultados, generando las evidencias necesarias.
- Asegurar el cumplimiento de enfoques, valores y principios de CARE en la implementación del proyecto, con su equipo, y la relación con socios y aliados, así como cumplimiento de informes y herramientas requeridas por CARE Internacional.
- Otra responsabilidad asignada por su supervisor inmediato, coordinadora de la UGT Valle Fortaleza.

Requisitos y consideraciones:

- Profesional de ciencias sociales con experiencia comprobada de campo en temas relacionados al trabajo multiactor.
- Al menos 6 años de experiencia en temas de desarrollo local, trabajo con municipales y espacios de diálogo.
- Con experiencia en promover agendas orientadas al desarrollo local y al cierre de brechas, sobre todo en temas de salud, con énfasis en anemia y desnutrición.
- Buen manejo de herramientas y metodologías participativas, con experiencia en facilitación de procesos sociales.
- Conocimiento de indicadores de brechas de sectores del estado, especialmente relacionadas a temas de lucha contra la anemia y desnutrición y/o agua y saneamiento.
- Se valora conocimiento del sistema de Inversión Pública (Invierte Pe), de preferencia que haya formulado perfiles de proyectos.
- Se valora experiencia de trabajos en ámbitos de influencia minera.
- Experiencia de haber trabajado en ámbitos rurales, con organizaciones sociales de base, municipalidades e instituciones de nivel local, públicas y privadas.
- Se valorará que haya tenido trabajo en promover proyectos con enfoques de género, enfoque intercultural y/o enfoque intergeneracional.
- No deberá tener antecedentes de conflictos de intereses o problemas administrativos.

Deberá tener las siguientes competencias:

- Comunicación efectiva, toma de decisiones, pensamiento estratégico, capacidad de análisis y síntesis, capacidad de diálogo y de resolución de conflictos, liderazgo positivo, iniciativa, dirección de equipos de trabajo, trabajo en equipo, planificación y organización.
- Conocimiento a nivel intermedio en ofimática (Word, Excel, Power Point, Outlook, etc.).
- Buena capacidad de redacción de informes y reportes.
- Condiciones físicas requeridas para desplazarse en el territorio rural de acuerdo con los lineamientos de bioseguridad laboral y personal en riesgo tanto de Antamina como de CARE Perú.
- **Deseable:** experiencia en manejo de camioneta en zonas rurales, licencia actualizada.

*****El contrato es con sede en Chasquitambo, distrito de Colquioc, Provincia de Bolognesi y es dedicación exclusiva.***

Las/os interesadas/os enviar su **CV NO DOCUMENTADO** a rrhh@care.org.pe. Señalar en el asunto: **Especialista en Gestión Gobernanza-Valle Fortaleza**. Fecha límite hasta el **27 de abril de 2022**.

Importante:

- Incluir copia de constancia virtual de no estar registrado/a en el Registro de Deudores Alimentarios Morosos del Poder Judicial (REDAM). <https://casillas.pj.gob.pe/redam/#>
- Incluir copia Certificado Único Laboral del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo en que conste que no tiene antecedentes penales, judiciales y policiales. <https://www.empleosperu.gob.pe/CertificadoUnicoLaboral>

Sobre CARE Perú

CARE fue constituida hace 75 años, tiene presencia en el Perú hace 51 años y expande su acción en más de 100 países. **CARE** es un líder global dentro de un movimiento mundial dedicado a erradicar la pobreza. Asimismo, es reconocida ampliamente por su compromiso inquebrantable a favor de la dignidad de las personas.

En **CARE** se considera a mujeres y niñas como centro de sus intervenciones porque no se puede superar la pobreza a menos que todas las personas tengan igualdad de derechos y oportunidades.

En **CARE Perú** buscamos que todo el equipo este comprometido con la visión y misión organizacional sobre igualdad de género; además, buscamos erradicar las acciones basadas en violencia de género o cualquier comportamiento que este en contra de nuestras políticas y valores.

Esquema de divulgación de mala conducta

CARE Perú tiene un enfoque de tolerancia cero ante cualquier acto de acoso sexual, la explotación y el abuso y el abuso infantil por parte de nuestro personal, representantes o socios.

Al respecto, **CARE Perú** participa en el Programa interinstitucional sobre la divulgación de la conducta impropia entre agencias del Comité Directivo de Respuesta Humanitaria (SCHR), razón por la cual se reserva el derecho de buscar información de los empleadores actuales y/o anteriores de las/os postulantes al empleo sobre incidentes de explotación, abuso sexual y/o acoso sexual en los que la/el postulante puede haber sido declarado/a culpable o si se encontraba llevando a cabo una investigación en el momento de la terminación del empleo con ese empleador. CARE Perú buscará al menos tres referencias, una de las cuales debe ser su empleador más reciente.

Al enviar la solicitud, la/el postulante confirma que no tiene objeciones de que **CARE Perú** solicite la información especificada anteriormente y que comprende los procedimientos de contratación y desvinculación.