



عقد عمل موظف مدعول
EMPLOYMENT CONTRACT FOR SPONSORED EMPLOYEE

THIS CONTRACT IS MADE ON:

17-05-2025

1. THE "EMPLOYER" NAME:

CEMCON FZE

2. LICENSE NO.:

38622

3. THE "EMPLOYEE" OR LABOUR NAME:

ASGHAR ALI ILAM DIN

4. PASSPORT NO.:

KT1793774



SCHEDULE:1

Basic Salary:		800.00
Accommodation:	Yes <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Amount 0.00
Transportation:	Yes <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Amount 300.00
Food:	Yes <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Amount 400.00
Ticket:	Yes <input checked="" type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>	Amount 515.00
Gross Annual Salary:		18,000.00
Other Allowances:		0.00
Employee Place & Origin:		PAKISTAN



NWHEREBY IT IS AGREED THAT:

The Employer shall employ the Employee, with job title (**Welding Inspector**) and the Employee shall serve the Employer in accordance with the terms and conditions set out in the agreement.

I. INTERPRETATION

n this agreement:

1.1 HFZ Regulations means the Implementing Rules and Regulations relating to Secondment at the Free Zone Issued by HFZA Authority pursuant to Sharjah Emiri Decree No 6 of 1995 (as amended from time to time) and the Circulars Issued pursuant thereto from time to time.

1.2 "month" and "year" shall be construed in accordance with Georgian calendar.

1.3 "Clause" is reference to a clause in this Agreement, and

1.4 "Schedule" is a reference to a schedule to this Agreement.

2. COMMENCEMENT DATE

The period of employment begins on (17-05-2025) and end on(17-05-2027). The two parties may extend or renew this contract, one time or more.

3. PROBATION PERIOD

The employee is subject to a probation period not exceeding 6 months from the commencement dates of work. The employer may terminate the agreement during the probation period by written notice of 14 days before the termination date. If the employee wants to terminate the agreement during the probation period and moving to a new employer, he must notify the employer by written notice 30 days before. And written notice of 14 days if the employee wants to exit the country.

4. PLACE OF WORK

The employer shall be entitled to require the Employee to work for the Employer at such locations or offices within the Free Zone as the Employer shall from time to time direct. The employee shall not work outside the Free Zone.

5. EMPLOYEE'S DUTIES AND RESPONSIBILITIES

5.1 the Employee shall perform all such duties as are reasonably ancillaries to his/her position; such duties shall include (but not be restricted to):

5.1.1 To act all times in accordance with the reasonable instructions of the Employer; and

5.1.2 To comply with the provisions of in-house regulations and circulars.

5.2 The employee shall devote his/her whole working time and attention to the Employer's business and shall not have or accept a second or additional job outside the Employer's Group.

6. SALARY

5.1 If the company default to pay the salary more than 1 month of the working period for employee, the employee should complain to dispute resolution section -HFZA.

5.2 The Employee's salary shall be subject to annual review at the discretion of the employer on the anniversary of the commencement date.

5.3 Any gratuity paid to the employee on termination of this Agreement in accordance with the requirements of the HFZ Regulations shall be calculated by sole reference to the basic salary referred to Schedule 1 and no additional payments, allowances or benefits shall be taken into account for the calculation of such gratuity.

تم تحرير هذا العقد في	١: حدول
صاحب العمل صاحب:	الرائب الأساسي
رقم الرخصة:	السكن
الموظف أو العامل - الاسم:	المواصلات
رقم الجواز:	بدل وحساب عدانية
	بدل بدكرة السفر
	راتب الإجمالي السنوي
	بدلات أخرى
	موظن الموظف

عوم صاحب العمل ينتهي الموظف بالمسئلية الوظيفية
تم تعيين الموظف بمدحده خدمته لصاحب العمل وفقاً للشروط والأحكام المذكورة
الاتفاقية

١- تفسير العقد وتأويله

بعد هذه الاتفاقية:

١. تفسير لواحة العمل بمعنى المقطفة الحرجة بالجمرية إلى سعيد القوافل العرسانة وابناء
المقطفين في المقطفة الحرجة الصادرة عن هيئة المقطفة الحرجة بالجمرية سعيداً لتمرسيه
لأميري الصادر عن امارة الشارقة رقم ٦ لعام ١٩٩٥ والمعتمد الصادرة العجمون بها والتي يتم
تفيدتها في وقت لاحق.

١.١ "شهر" و"سنة": يمكن إلى فقرة من فقرات هذه الاتفاقية

١.٢ "العقد": يشير إلى الحدود الزمني المذكور في هذه الاتفاقية

٢- تاريخ بداية عقد العمل

١7-05-2025 وينتهي في يوم 17-05-2027

يعود باتفاق الطرفين تحدى او يجدد هذا العقد مرة واحدة او أكثر.

٣- قيمة الأجر

دفع العمال لغيره تجربة لمدة لا تزيد عن ٦ أشهر من تاريخ مباشرة العمل وبحور لصاحب العمل انهاء
لعامل اثناء فترة التجربة بشرط احتكار العامل خطباً قبل ١٤ يوم من انتهاء العدمة، وفي حالة إنهاء
لعامل عقد العمل اثناء فترة التجربة واستقالة الى رب عمل اخر فتحت عليه احتكار السرقة خطباً
هذه لانصراف وفي شهر وفي حالة رغبة العامل مغادرة الدولة، فتحت عليه احتكار صاحب العمل خطباً بمدة
أقل عن ١٤ يوم.

٤- مكان العمل

جور لرب العمل أن يطلب من الموظف جميع الواردات التي تناسب مع مكان عمله بالسكن
لحجز حسبما يوجهه من وقت لاحق، ولا يحول للموظف أن يعمل خارج نطاق المقطفة الحرجة

٥- واجبات الموظف ومسؤولياته

٥.١ يحق أن يؤدي الموظف جميع الواردات التي تناسب مع مكان عمله بالسكن

لمعقفل، ويشتمل ذلك

٥.٢ جمع الأوقاف و بما يتوافق مع التعليمات المعمولة من طرف رب العمل

٥.٣ أن يتوافق مع أحكام القرارات الداخلية والتعاقدية
٥.٤ وتحت على الموظف أن يكرس جمعيًّا أوقات عمله وأهتمامه إلى أعمال صاحب العمل
لا يحول أن يقبل أي عمل باش أو اضافي خارج مجموعة صاحب العمل

٦- الراتب

٦.١ إذا أحقيت السرقة في دفع الراتب للموظف عن قوه العمل التي تزيد عن شهر واحد يصل بمح
على الموظف أن يرفع نظلم إلى قسم المصارعات بهيئة المقطفة الحرجة.

٦.٢ يحصل راتب الموظف إلى المراجعة السنوية من تاريخ بدءه الإلتحاق بالعمل

٦.٣ يدفع مستحقات نهاية الخدمة للموظف عند انتهاء هذه الاتفاقية بما تتفق مع مطالبات
لصاحب العمل الخاصة بالجمرية المقطفة الحرجة، وتحت أن تحيط وفق الراتب الأساسي
لمسار الله في حدول ١ ولا يوجد هناك دفعات، بدلات، أو عواند يتم اقتطاعها على
حساب تعويضات نهاية الخدمة.



1. ACCOMMODATION - TRANSPORTATION

With effect from the Commencement Date, the Employee shall receive accommodation, food and travel allowance in accordance with Schedule 1 to his Agreement.

2. WORKING HOURS

- 3.1 The employee shall work for eight hours per day and 48 hours weekly.
- 3.2 The employee shall be entitled to a one-hour meal break per 8-hour shift.
- 3.3 Any period worked in excess shall be treated as overtime, for which the worker shall receive the wage stipulated for his normal working hours, plus a supplement of at least 25 percent of that wage.
- 3.4 The provisions of clause 8 shall not apply to the Persons holding senior executive managerial or supervisory positions, if such positions confer upon the incumbents the power of an employer over workers.

3. MEDICAL INSURANCE

The Employer shall take such steps as are necessary to ensure that the Employee is covered by adequate medical insurance cover through out the duration of this Agreement and the Employer shall bear the cost all medical treatment required by the Employee during the period of this Agreement.

4. LEAVE AND HOLIDAY ENTITLEMENT

- 4.1 The Employee shall be entitled to 30 days' full paid annual leave per year in addition to all public holidays as notified for private companies.
- 4.2 The Employee shall take his/her leaves only on such dates as are acceptable to the Employer.

5. NON-COMPETITION

The Employer may stipulate in the attachment of the Employee Agreement that the worker will not compete with him or participate in any project that competes with him in the same sector after the end of the Agreement, provided that the condition is specified in period, place and type of work and its duration should not exceed two years from the end of the Agreement.

6. TERMINATION

- 6.1 The Agreement and with the expiry of the period specified in the contract unless it is extended or renewed. The Employer for the Employee may terminate his Agreement for any legitimate reason, both parties must inform the other of their desire to terminate it by written notice.
- 6.2 The Employer may terminate this Agreement and the Employee's employment hereunder without notice if the Employee commits a breach of any of the terms of this Agreement Or for any of the reasons specified in Article 44 of UAE labour law.
- 6.3 A worker who has completed one or more years of continuous service and terminated by the Employer shall be entitled to severance pay at the end of his employment. The days of absence from work without pay shall not be included in calculating the period of service. The severance pay shall be calculated as follows:
 1. 21 days' wage for each of the first five years of service.
 2. 30 days' wage for each additional year of service.

7. TRAVEL COSTS

Upon commencement and termination of employment under this Agreement the Employer shall provide the Employee with an economy class ticket for air transportation on the most direct route between UAE and the Employee's place of domicile in accordance with Schedule 1 to this Agreement.

7.1 In case of fluctuation in deposited ticket amount the Employees will not claim the additional from HFZA.

7.2 The employee shall provide the ticket if the agreement terminated on his desire.

8. GOVERNING LAW AND JURISDICTION

This Agreement shall be governed by and construed in accordance with the laws of Emirate of Sharjah and the Federal Laws of the United Arab Emirates applicable to Sharjah and both the Employer and the Employee agree to submit to the exclusive jurisdiction of the courts of the Emirate of Sharjah.

9. COUNTERPARTS

This Agreement may be executed in any number of counterparts each of which when executed and delivered shall be an original but all the counterparts together shall constitute one and the same instrument.

10. MISCELLANEOUS

- 10.1 The rights and remedies contained in this Agreement are cumulative and not exclusive of any rights or remedies provided by applicable law.
- 10.2 The illegality or invalidity of any part of this Agreement shall not prejudice its enforceability of any other part, which shall be severable therefrom.
- 10.3 This Agreement will be renewed automatically unless other party notifies the other to the contrary, in writing at least 30 days prior to expiry of the contract.
- 10.4 This Agreement will be considered null and void if the Employer fails in medical test.
- 10.5 This Agreement supersedes any previous Agreement between the Employer and the Employee.

In witness whereof, this Agreement has been duly executed by both parties as of the date stated above.

نوفوج وحد المعنون
The company Authorized Signature & Seal



Asghar Ali

اسم وتوقيع الموظف
The Employee Name & Signature

11. سدل السكن والمواصلات

ست دفع العامل بحسب تفاصيل المقطف على سدل السكن الباهد ويدركه
مستقر ثقة شو عمسن في الجدول رقم ١ من هذه الاتفاقية

12. ساعات العمل

- ١٢.١ يتعين على الموظف أن يعمل ٨ ساعات في اليوم ولمدة ٤٨ ساعة أسبوعياً.
- ١٢.٢ يتعين على الموظف ساعي إجازة لساول وبشهادة العدة في كل يوم عمل بطبع ٨ ساعات.

١٢.٣ يتعين على الموظف عن ساعات العمل الإضافية لجزءاً متساوياً للأجر المقابل لساعات العمل
لقداره في كل يوم عمل لا يقل عن ٥٪ من ذلك الآخر.

١٢.٤ لا يسرى بشرط الفقرة (٨) على الأشخاص الذين يمتلكون المصاخص العالمية ذات مسؤولية في الإدارة

المرجحة أو من يضع سلطات صاحب العمل على العمال

13. السادس الصحي

١٣.١ يحد صاحب العمل انتظارات الاراءة ليتمكن للموظف التأمين الصحي الملائم طوال
سهرة سريره قىد الاتفاقية كما يتم تحمل صاحب العمل جميع تكاليف العلاج الطبي
المطلوب للموظفي طوال فترة سريره هىد الاتفاقية

14. الاخاره من العمل والاحارات المنسحبه

- ١٤.١ يتعين على الموظف اخاره سنته مدفوعة الأجر لمدة ثلاثة أيام يوماً كل سنه بالإضافه
لى العطلات الرسمية كما هو مطبقو فى القطاع الخاص
- ١٤.٢ سنه الموظف يتعين اخاره فى السوارى التي يوافق عليها صاحب العمل

15. عدم المافسه

١٥.١ حظر لصاحب العمل أن يسرى على العامل في ملحق عقد العمل. الا يعوم بعد انتهاء العقد بمافسيه
والأسرار في أي مشروع مماثل له في القطاع ذاته. على ان يكون الشرط محدد من حيث الرمان

بالكلمات وحده ولا يزيد عن سنتين من انتهاء العقد

16. انتهاء العهد

- ١٦.١ ينتهي العهد بانتهائه المدة المحددة في العقد. ما لم يحدد او يحدد و يحظر لصاحب العمل او
عامل اهله العهد لاي سبب مبرر. وسيعني على كل الطرفين ابلاغ الاخر برغبته اي منها في انتهاءها
انسحار حظى وحسب عكوفاته نهاية الخدمة على نحو الحالى.
- ١٦.٢ يحظر لصاحب العمل اشهرها، هذه الاتفاقية بدون إشعار اذا ارتکب الموظف اي مخالفه

لشروط المذكورة في هذه الاتفاقية او طبقاً للحالات المذكورة في المادة (٤٤) من قانون تنظيم
عمل الامارات الاتحادى

- ١٦.٣ يتعين على الموظف ولا يدخل أيام الانقطاع عن العمل بدون آخر في حساب مدة الخدمة وتحسب المكافأة
على نحو الحالى

- آخر واحد وعشرين يوماً عن كل سنة من سنوات الخدمة الحمس الأولى.

- آخر ثلاثين يوماً عن كل سنة مما وارد على ذلك

17. تكاليف السعر

١٧.١ تحد سدة العمل او انتهاءه في طلب هذه الاتفاقية يجت أن يعموم صاحب العمل برسوريد المقطف
مذكورة سفر حوا درجة سباحة على الخط الجوى المعاشر بين دول الامارات بين دول الامارات

المقطف الاعلى كما هو مبين في الجدول رقم ١ من هذه الاتفاقية.

١٧.٢ ليس للموظف حق الرحولة على هيئة المنقطف الحرجة في حال بقاؤه على قيام بخواتم أسعار المذكور عن
لقيمه المودعة من قبل صاحب العمل.

١٧.٣ تحمل العامل تكاليف العودة في حال انتهاء عقد العمل برغبته.

18. العوائض والقواعد التي تحضر هذه الاتفاقية

١٨.١ يحظر هذه الاتفاقية بالشارقة والدوحة والدوحة لدولة الامارات العربية
لمتحدة المنقطفه وتوافق كل من صاحب العمل والمقطف على الخصوص لاي

رسور اسمازياتي صدره إماهه الشارقه.

19. بحث العقد

- ١٩.١ يحظر هذه الاتفاقية على عدد من المساجح ويسليم منها كل طرف بمحض اصله
بعتها ممتازة وتحتوى على نفس المفاصد

20. مقتصرات

- ٢٠.١ يتعين حقوق او مقصوصات المذكورة في هذه الاتفاقية تراكمه وليس استثنائه
من اي حجز من هذه الاتفاقية بم انتشاره غير قانوني او غير ساري المفعول لا يلغى او يتحقق

حق تطبيق اي حجز آخر منها يتم العمل به وطبقه.
٢٠.٢ سه يحد هذه الاتفاقية دالياً الا اذا ابلغ احد الطرفين الاخر بخلاف ذلك خطأ تقدره لا يقل عن

ثلاثين يوماً قبل انتهاء، فترة العقد.

٢٠.٣ يعترف العقد كان لم يكن في حال عدم اختيار العامل الفحص الطبي.

٢٠.٤ تلغى هذه الاتفاقية اي اتفاق سابق بين صاحب العمل والمقطف.

شهادة على ذلك بوقوف الطرفين او ممثلهما المعنون في السوم والستة المذكورين اعلاه.

Asghar Ali

اسم وتوقيع الموظف

The Employee Name & Signature