



INDICATEUR ÉGALITÉ HOMME - FEMME

BRIEF

Depuis mars 2019, les entreprises d'au moins 50 salariés doivent calculer et publier sur leur site leur index de l'égalité femmes-hommes chaque année. Dans ce cadre, un workflow Knime a été mis en place qui permet de :

- générer des graphiques de diagnostic à partir des différents données de ressources humaines.
- générer un fichier csv prêt pour être utilisé dans nos futures analyses via Tableau Software.

DONNÉES

Poste

Identifiant salariés, ancienneté, distance domicile/travail, service, accident de travail, niveau de satisfaction

Rémunération

Identifiant salariés, type de contrat, durée hebdomadaire, salaire mensuel, variable moyen, augmentation, promotion

Salariés

Identifiant salariés, genre, nom, prénom, téléphone, date de naissance, état civil, enfants

WORKFLOW GLOBAL

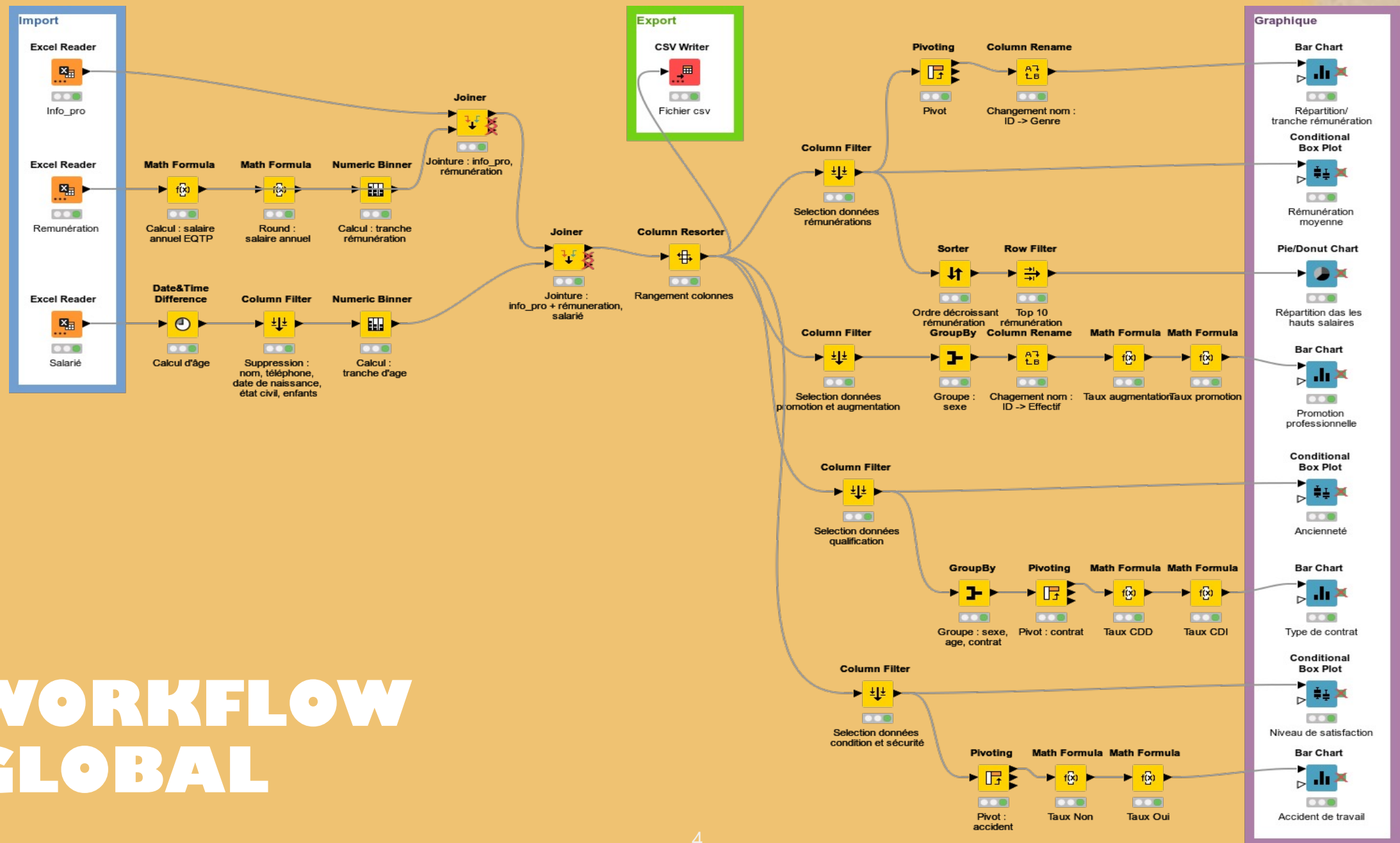


TABLEAU PRINCIPAL

TABLEAU PRINCIPAL

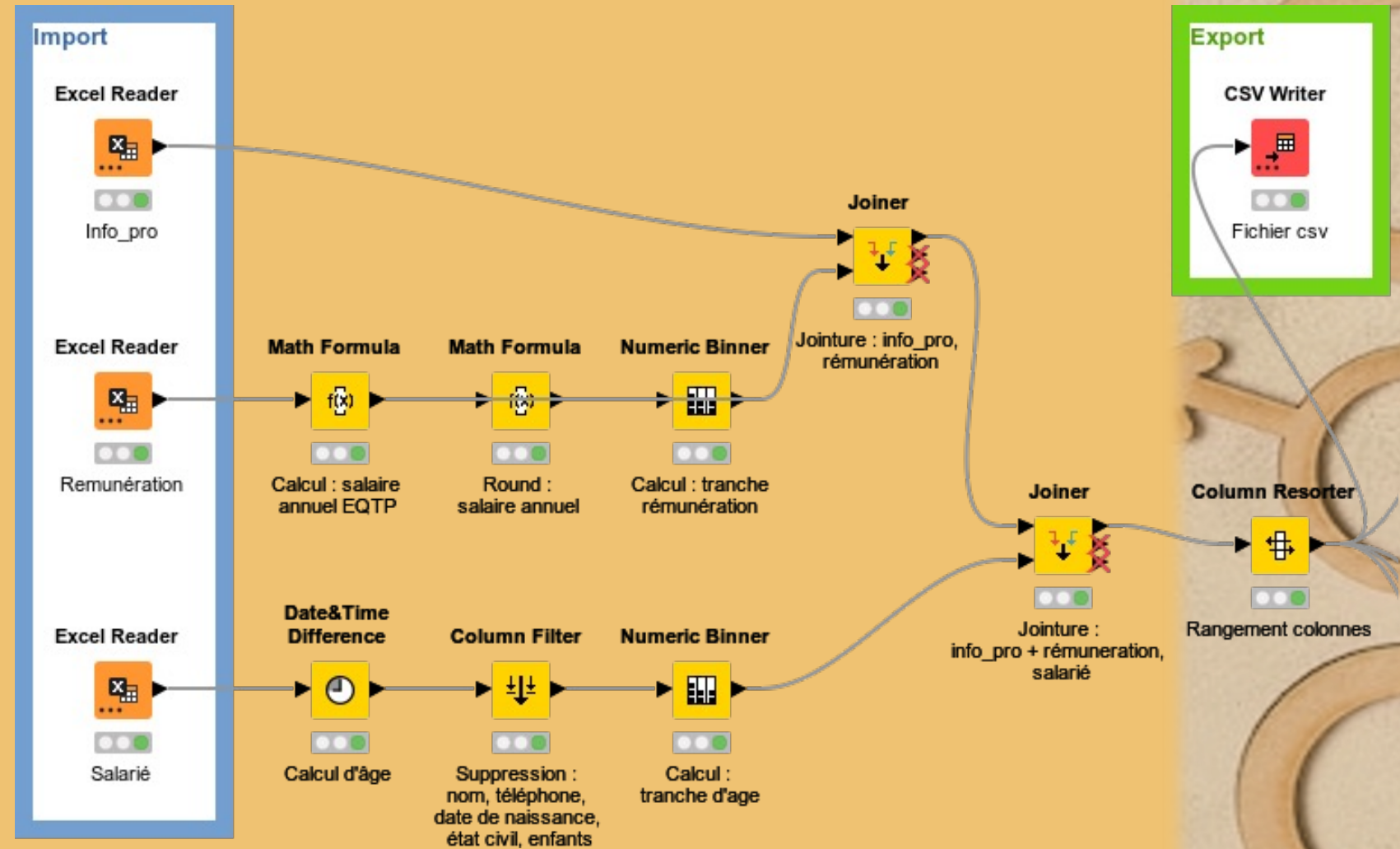


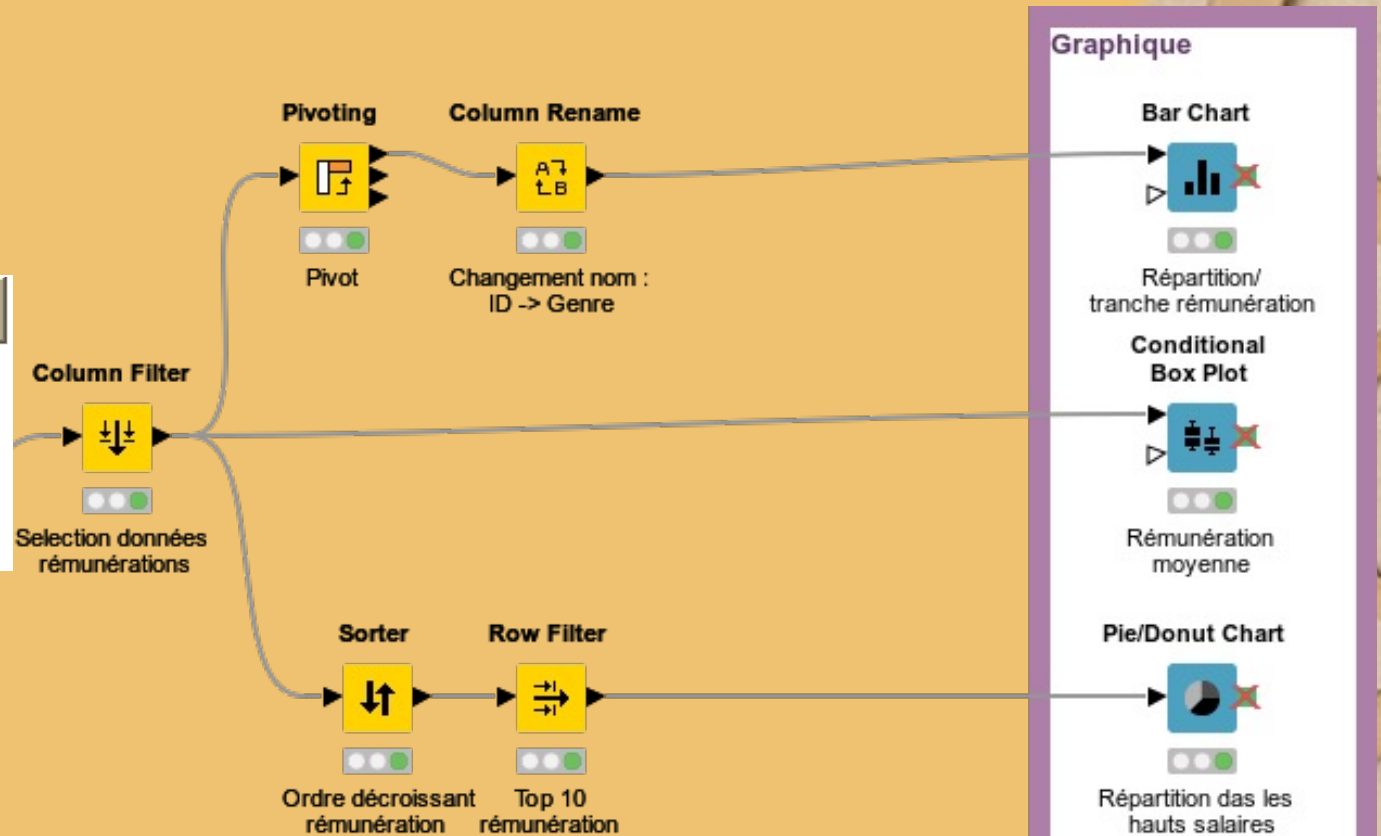
TABLEAU PRINCIPAL

S id_salarie	S Service	L Age	S Tranche d'âge	D Ancienneté_an	S Sexe	D Salaire base mensuel	D Salaire annuel EQTP	S Salaire annuel EQTP_tranche	I %variable_moyen	I Augmentation	I Promotion	S Contrat	I Durée hebdo	I Distance domicile /Travail	S Work_accident	I Niveau de satisfaction
16990924-2829	Consultant	46	40 à 49	22.5	F	9,873.5	118,482	80K et plus	13	0	0	CDI	35	69	Non	60
16990414-3527	Consultant	67	50 ans et plus	10.8	H	4,296.717	51,561	40K - 60K	39	0	1	CDI	35	32	Non	39
16981206-3817	RH	52	50 ans et plus	13	F	3,705.217	44,463	40K - 60K	29	1	1	CDI	35	68	Oui	62
16970415-1050	Consultant	58	50 ans et plus	21.7	H	1,697.15	20,366	30K - 40K	17	1	0	CDI	35	59	Non	98
16960906-7989	R&D	39	30 à 39 ans	3.3	H	2,848.3	34,180	30K - 40K	15	1	0	CDD	35	15	Oui	81
16960628-0338	Commercial	53	50 ans et plus	10.5	H	5,464.55	65,575	60K - 80K	34	0	0	CDI	35	6	Non	47
16960619-9017	Marketing	46	40 à 49	17.8	H	9,999.383	119,993	80K et plus	27	0	1	CDI	35	56	Oui	34
16951117-9468	RH	67	50 ans et plus	8.2	F	3,116.88	54,545	40K - 60K	37	0	1	CDI	24	43	Oui	48
16950828-2259	Marketing	37	30 à 39 ans	7.5	H	5,462.08	95,586	80K et plus	39	0	1	CDI	24	60	Non	25
16950514-2464	Compta Finances	43	40 à 49	18.9	H	2,769.433	33,233	30K - 40K	33	0	0	CDI	35	69	Oui	89
16940521-7028	RH	67	50 ans et plus	5.9	F	5,522.183	66,266	60K - 80K	9	1	1	CDI	35	70	Oui	7
16940414-0312	Consultant	43	40 à 49	20.2	F	7,308.817	87,706	80K et plus	12	0	1	CDI	35	53	Non	24
16931211-0175	Commercial	57	50 ans et plus	22.4	F	5,895.76	103,176	80K et plus	23	1	1	CDI	24	64	Non	15
16931009-2151	R&D	59	50 ans et plus	20	H	7,081.317	84,976	80K et plus	26	0	1	CDI	35	8	Non	31
16920917-6040	Commercial	52	50 ans et plus	13.1	H	6,195.583	74,347	60K - 80K	23	0	1	CDI	35	27	Oui	56
16920713-6616	Marketing	51	50 ans et plus	23.3	H	5,517.633	66,212	60K - 80K	23	1	1	CDI	35	9	Non	81
16920528-2461	R&D	42	40 à 49	15.2	H	8,458.45	101,501	80K et plus	1	0	0	CDI	35	31	Non	35
16920219-1855	Consultant	52	50 ans et plus	3.2	F	2,132.433	25,589	30K - 40K	18	1	1	CDI	35	15	Oui	60
16920105-1209	Consultant	67	50 ans et plus	25	F	3,097.033	37,164	30K - 40K	13	0	0	CDI	35	58	Non	19
16910902-6667	Compta Finances	67	50 ans et plus	16.3	F	8,218.817	98,626	80K et plus	14	0	1	CDI	35	28	Oui	32
16910826-9763	Consultant	50	50 ans et plus	8.4	F	5,388.717	64,665	60K - 80K	30	1	0	CDI	35	17	Oui	51

RÉMUNÉRATION

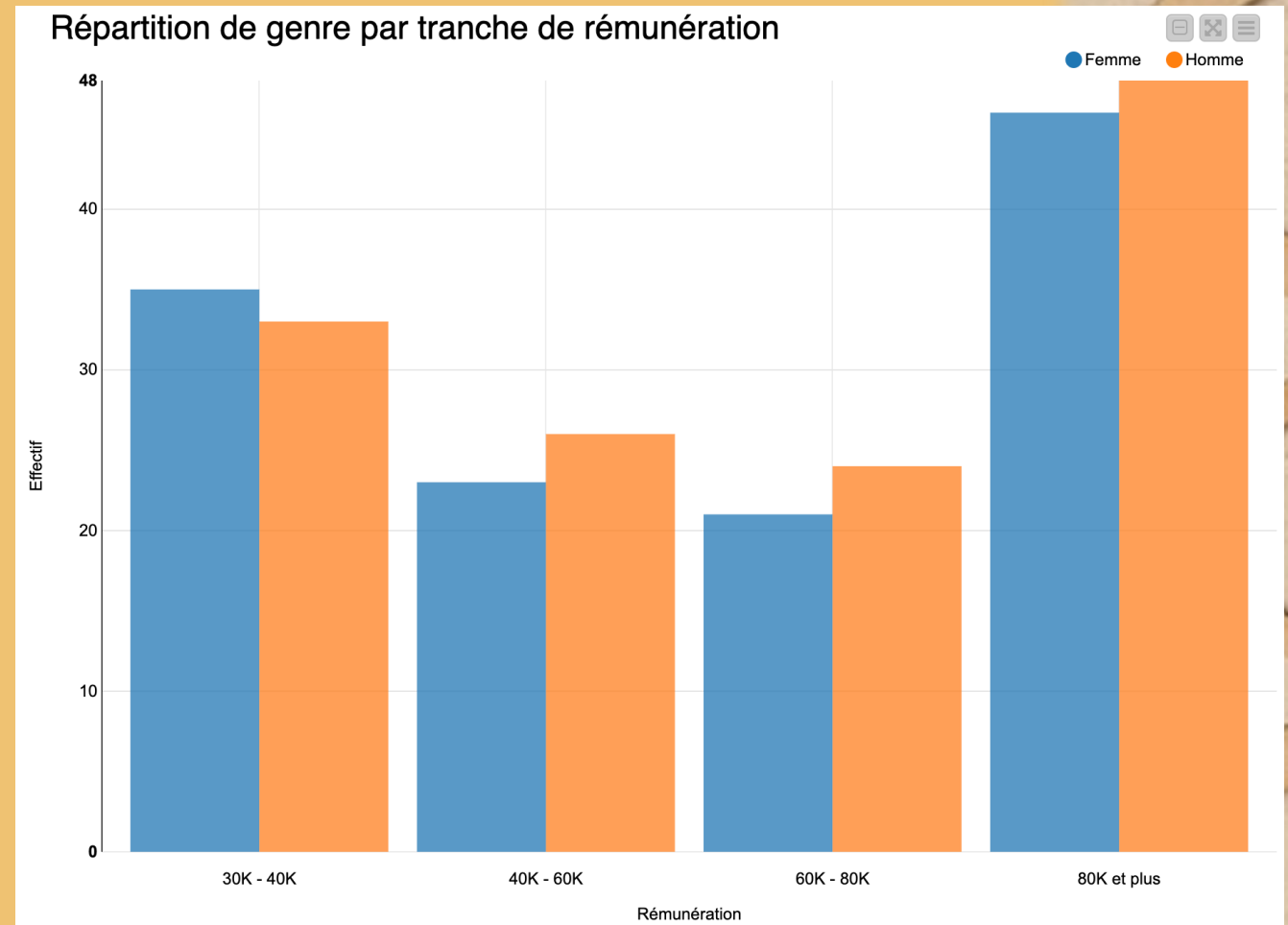
RÉMUNÉRATION

S id_salarié	S Sexe	D Salaire base mensuel	D Salaire annuel EQTP	S Salaire annuel EQTP_tranche
16990924-2829	F	9,873.5	118,482	80K et plus
16990414-3527	H	4,296.717	51,561	40K - 60K
16981206-3817	F	3,705.217	44,463	40K - 60K
16970415-1050	H	1,697.15	20,366	30K - 40K
16960906-7989	H	2,848.3	34,180	30K - 40K
16960628-0338	H	5,464.55	65,575	60K - 80K
16960619-9017	H	9,999.383	119,993	80K et plus



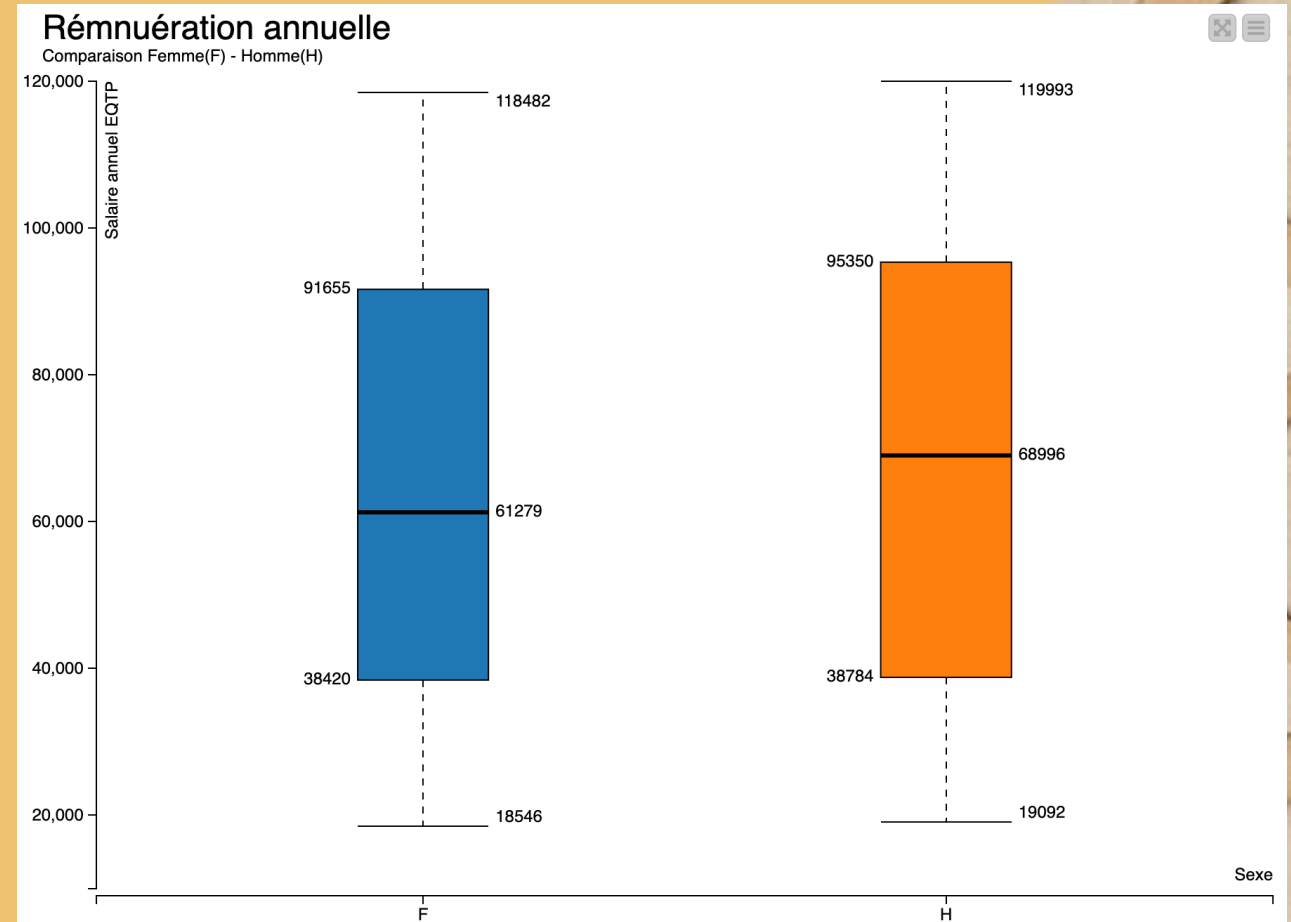
RÉPARTITION DE RÉMUNÉRATION

- Il y a plus de femmes que d'hommes qui sont rémunérés moins de 40K.
- Il y a plus de hommes que de femmes qui reçoivent plus de 40K.



DISTRIBUTION DE RÉMUNÉRATION

Rémunération moyenne des femmes est inférieurs aux celle des hommes.



TOP 10 RÉMUNÉRATION

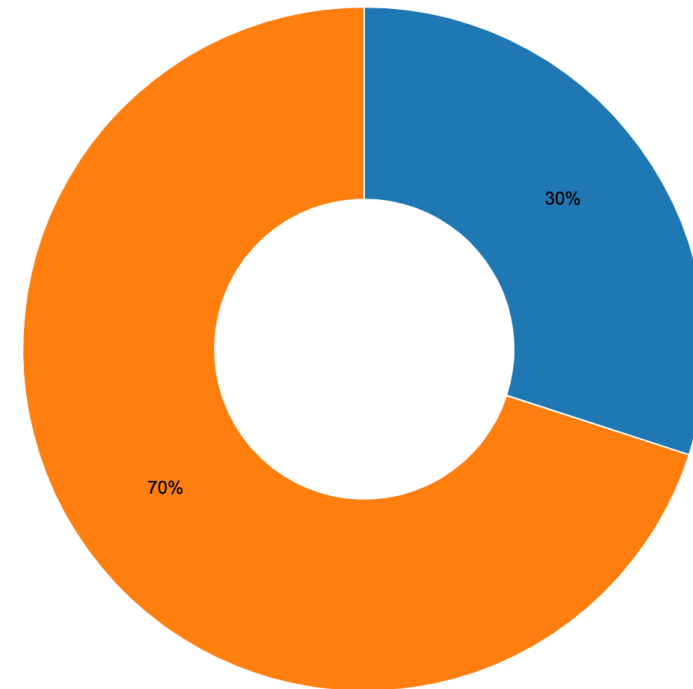
Parmi ceux qui reçoivent les 10 plus hautes rémunérations, il y a plus d'hommes que de femmes. La différence est plus que double.

Répartition de genre dans les 10 plus hautes rémunérations

Femme(F) vs. Homme(H)



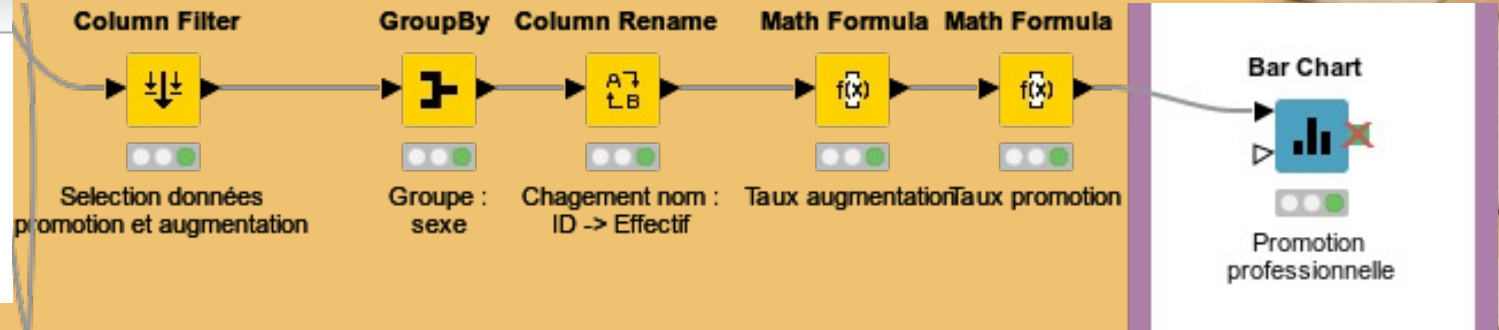
F H



PROMOTION

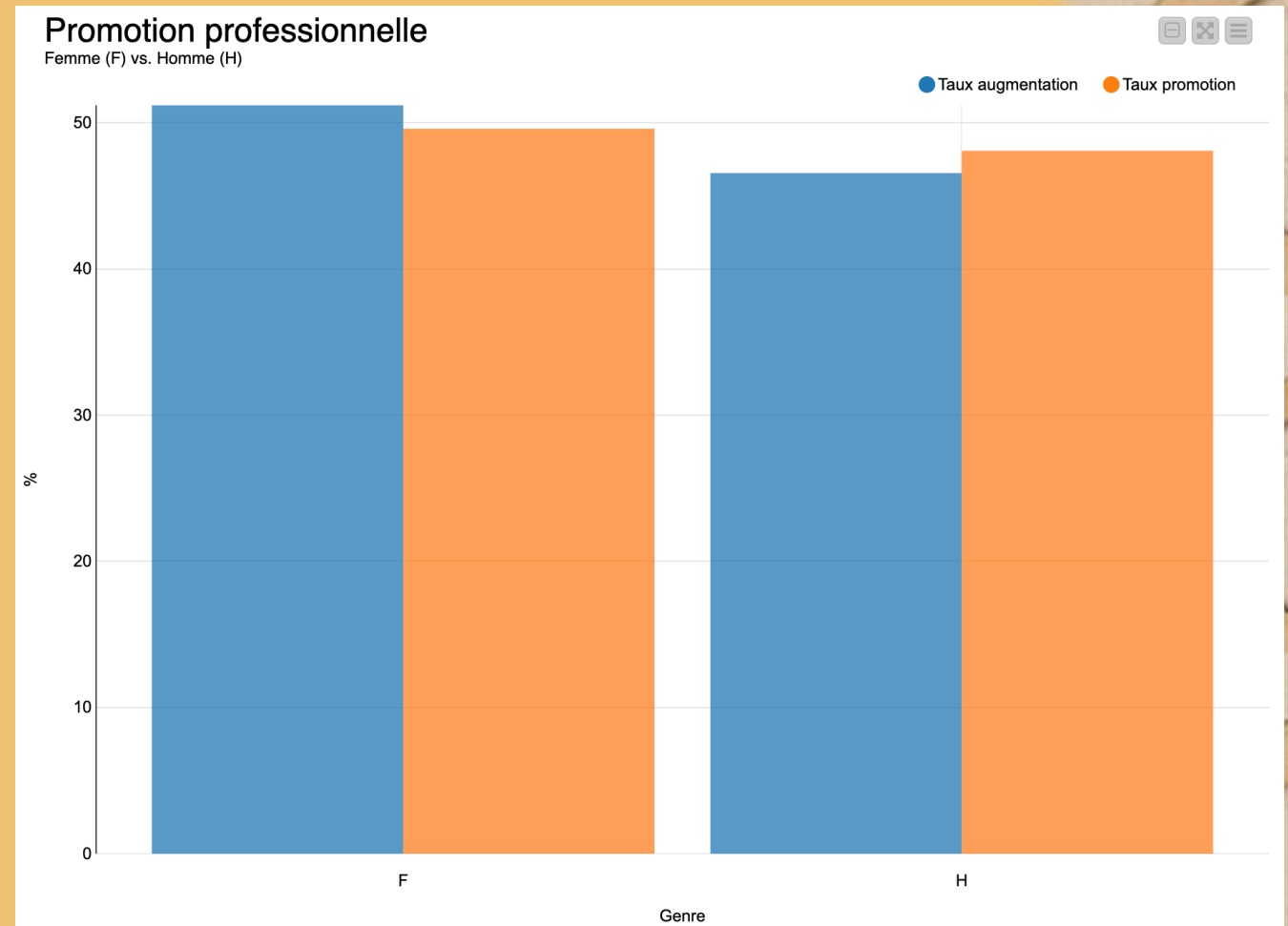
PROMOTION & AUGMENTATION

S id_salarié	S Sexe	I Augmentation	I Promotion
16970415-1050	H	1	0
16960906-7989	H	1	0
16960628-0338	H	0	0
16960619-9017	H	0	1
16951117-9468	F	0	1
16950828-2259	H	0	1
16950514-2464	H	0	0



TAUX DE PROMOTION

Le taux de promotion est plus élevé chez les femmes que chez les hommes.



QUALIFICATION

QUALIFICATION

S id_salarié	S Tranche d'âge	D Ancienneté_an	S Sexe	S Contrat
16990924-2829	40 à 49	22.5	F	CDI
16990414-3527	50 ans et plus	10.8	H	CDI
16981206-3817	50 ans et plus	13	F	CDI
16970415-1050	50 ans et plus	21.7	H	CDI
16960906-7989	30 à 39 ans	3.3	H	CDD
16960628-0338	50 ans et plus	10.5	H	CDI
16960619-9017	40 à 49	17.8	H	CDI

Column Filter



Selection données qualification

GroupBy



Groupe : sexe, age, contrat

Pivoting



Pivot : contrat

Math Formula



Taux CDD

Math Formula



Taux CDI

Conditional Box Plot



Ancienneté

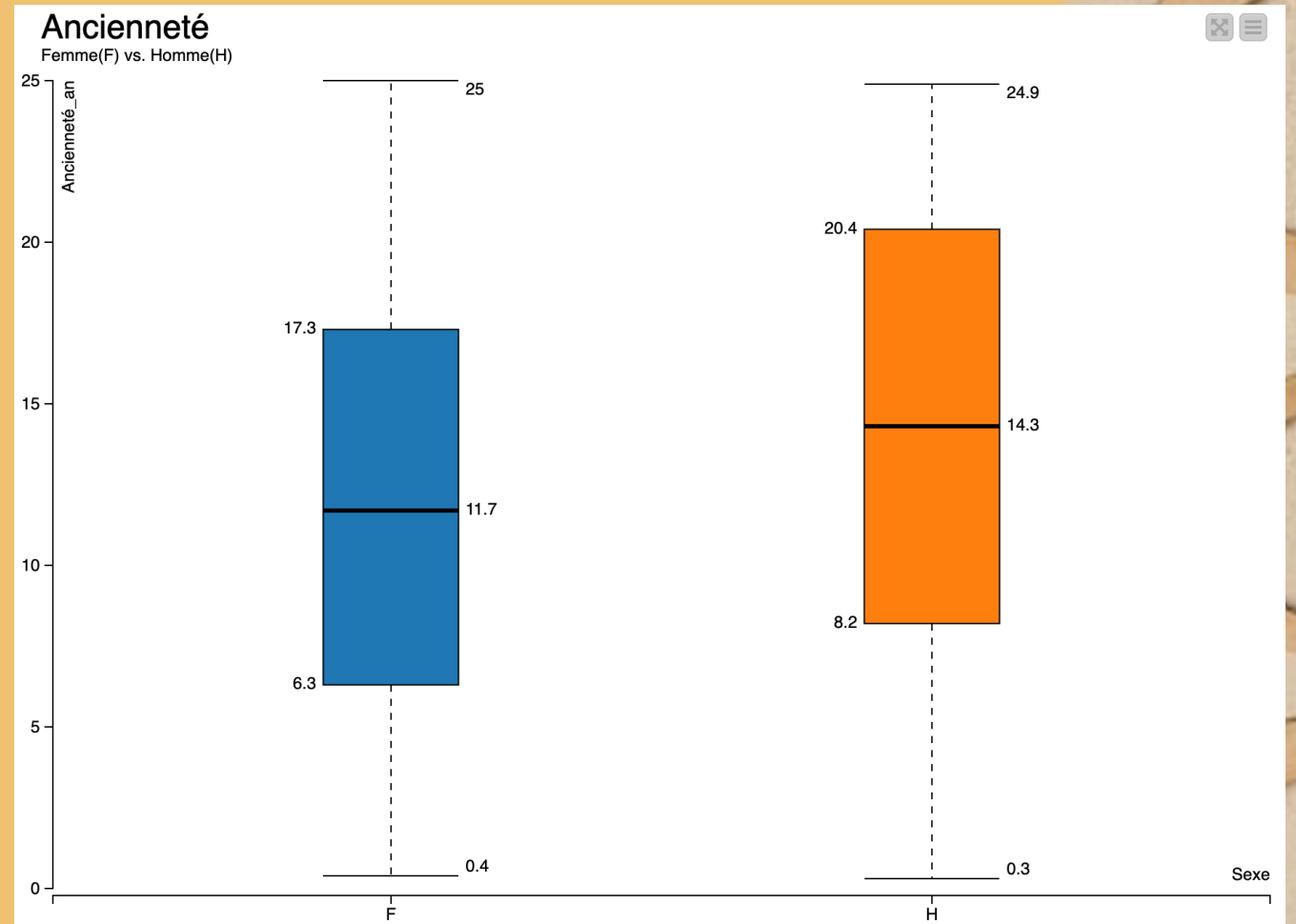
Bar Chart



Type de contrat

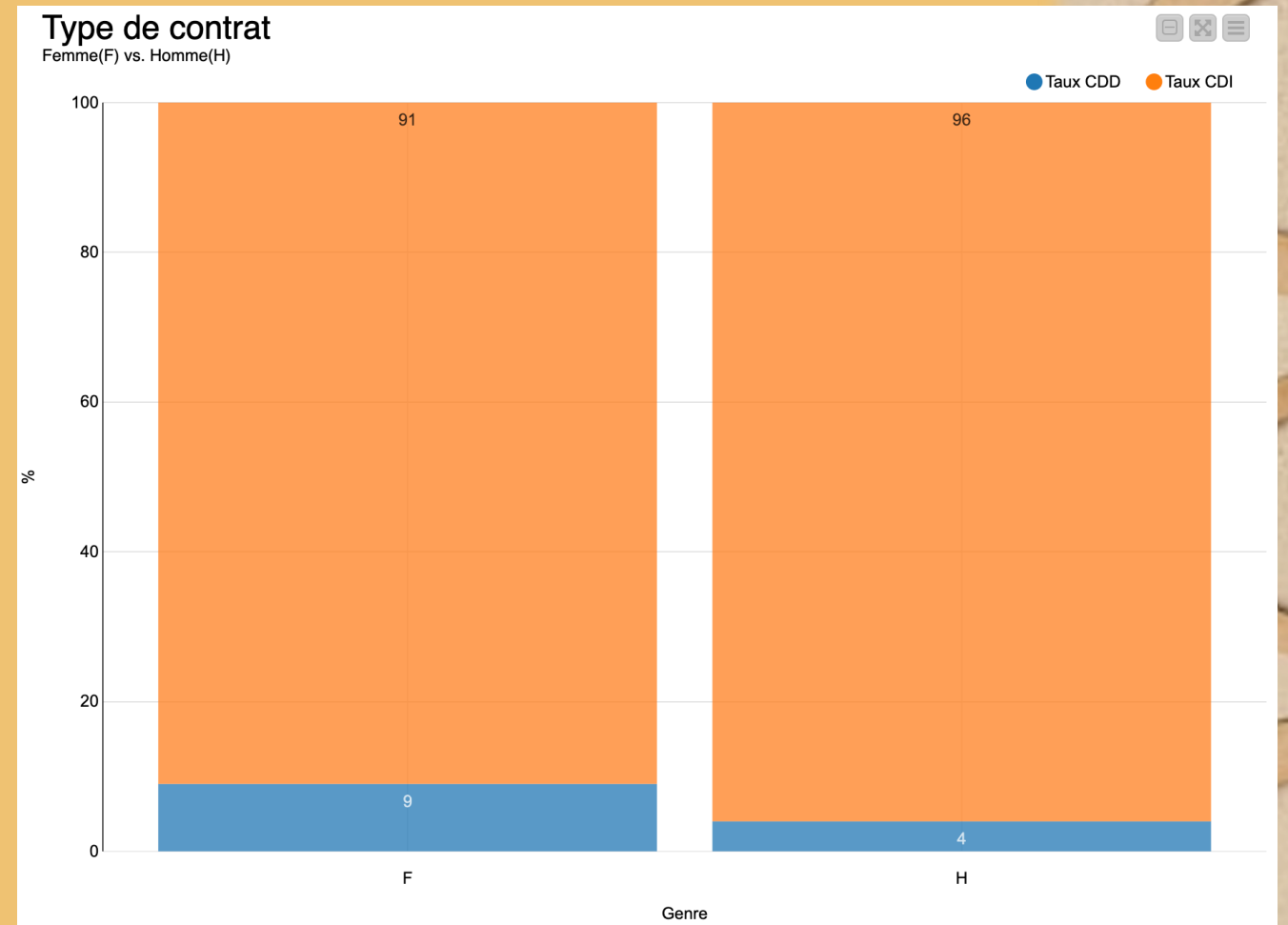
DISTRIBUTION D'ANCIENNETÉ

En moyenne, les hommes travaillent plus long temps que les femmes.



TAUX DE CDI & CDD

Le taux de CDI est plus élevé chez les hommes que chez les femmes. Le taux de CDD est visiblement bas dans les deux groupes.



CONDITION DE TRAVAIL

CONDITION DE TRAVAIL

S id_salarié	S Sexe	I Durée hebdo	S Work_accident	I Niveau de satisfaction
16990924-2829	F	35	Non	60
16990414-3527	H	35	Non	39
16981206-3817	F	35	Oui	62
16970415-1050	H	35	Non	98
16960906-7989	H	35	Oui	81
16960628-0338	H	35	Non	47
16960619-9017	H	35	Oui	34

Column Filter



Selection données condition et sécurité

Pivoting



Pivot : accident

Math Formula



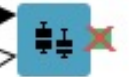
Taux Non

Math Formula



Taux Oui

Conditional Box Plot



Niveau de satisfaction

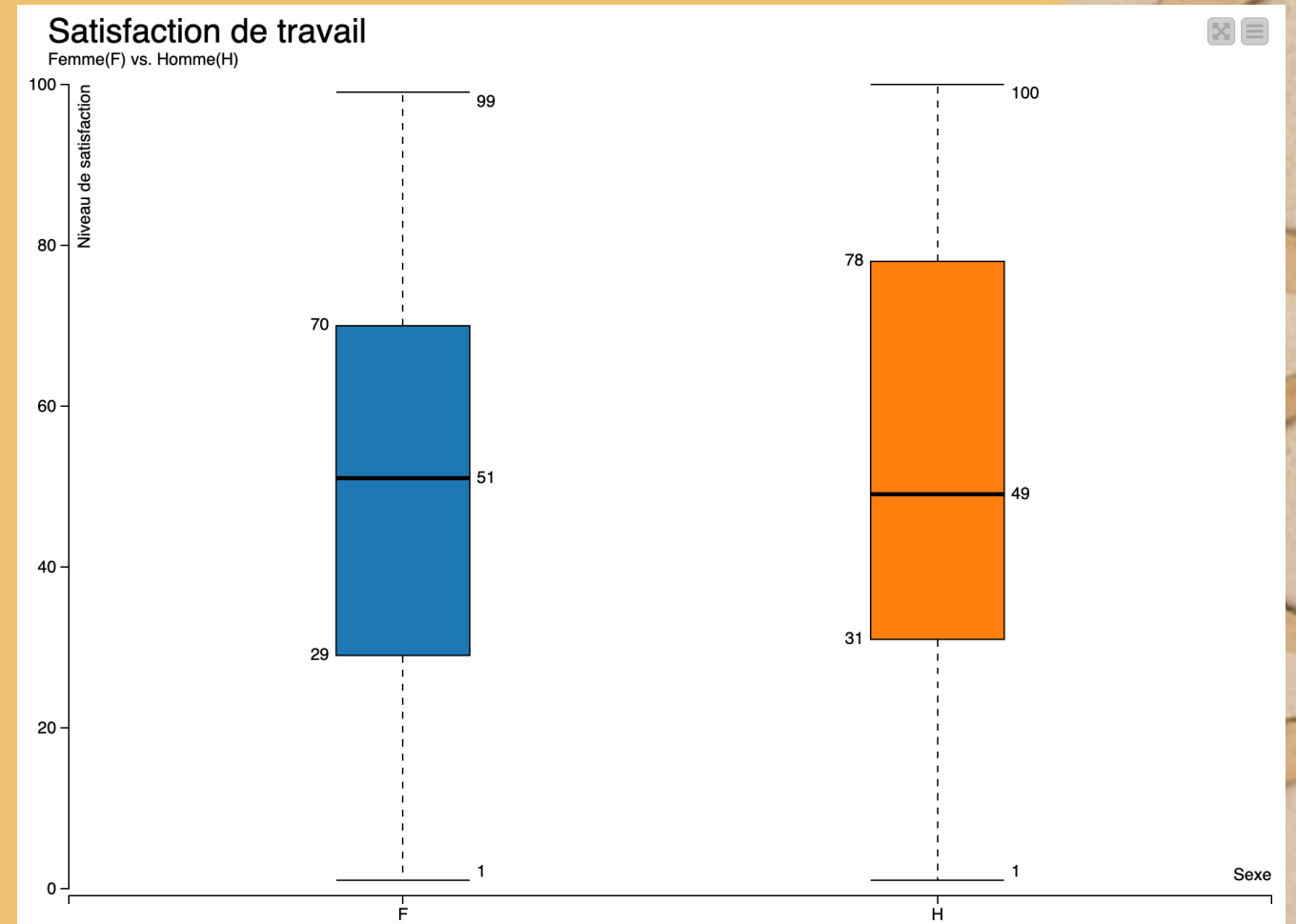
Bar Chart



Accident de travail

SATISFACTION DE TRAVAIL

La satisfaction de travail légèrement plus élevée chez les femmes mais les hommes présentent une plus grande variabilité.



TAUX D'ACCIDENT DE TRAVAIL

Le taux d'accident de travail restent très équilibré dans les deux groupes.

