

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. LIMPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 4 JUNI TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			NO	PEJABAT PENILAI KINERJA			
1	NAMA	HAFID YOZA PUTRA, S.SI	1	NAMA	YUDI SISWANDRA, S.E		
2	NIP	199306142020121004	2	NIP	198001112010011004		
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d		
4	JABATAN	CALON AHLI PERTAMA - PRANATA KOMPUTER	4	JABATAN	KEPALA SUB BIDANG 2 PADA BIDANG AKUNTANSI DAN PELAPORAN KEUANGAN DAERAH		
5	UNIT KERJA	SUB BIDANG 2 PADA BIDANG AKUNTANSI DAN PELAPORAN KEUANGAN DAERAH	5	UNIT KERJA	SUB BIDANG 2 PADA BIDANG AKUNTANSI DAN PELAPORAN KEUANGAN DAERAH		
HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA		ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)	(6)
UTAMA							
1	Terlaksananya proses penyusunan Ranperda tentang Pertanggung Jawaban APBD		Terlaksananya pembuatan Ranperda Tentang Pertanggung jawaban APBD		Kuantitas	Dokumen	1 Dokumen
2	Terlaksananya penyusunan Perda tentang Pertanggung Jawaban APBD		Terlaksananya pembuatan Perda tentang Pertanggung Jawaban APBD		Kuantitas	Dokumen	1 dokumen
3	Terlaksananya proses penyusunan Ranperbup tentang Penjabaran Pertanggung Jawaban APBD		Terlaksananya pembuatan Ranperbup tentang Penjabaran Pertanggung Jawaban APBD		Kuantitas	Dokumen	1 Dokumen
4	Terlaksananya penyusunan Perbup tentang Penjabaran Pertanggung Jawaban APBD		Terlaksananya pembuatan Perbup tentang Penjabaran Pertanggung Jawaban APBD		Kuantitas	Dokumen	1 Dokumen
5	Terlaksananya Verfikasi dan Evaluasi SPJ Penerimaan dan Pengeluaran OPD		Terlaksananya validasi SPJ Penerimaanan OPD pada aplikasi SIPKD		Kuantitas	Dokumen	1000 dokumen
TAMBAHAN							
PERILAKU KERJA							
1	Berorientasi Pelayanan						

PERILAKU KERJA		
	<ul style="list-style-type: none">- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat- Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan- Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	<ul style="list-style-type: none">- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi- Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien- Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	<ul style="list-style-type: none">- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah- Membantu orang lain belajar- Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	<ul style="list-style-type: none">- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya- Suka menolong orang lain- Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	<ul style="list-style-type: none">- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah- Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara- Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	<ul style="list-style-type: none">- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan- Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas- Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	<ul style="list-style-type: none">- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi- Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah- Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

, 24 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

HAFID YOZA PUTRA , S.SI
199306142020121004

YUDI SISWANDRA , S.E
198001112010011004

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. LIMAPULUH KOTA

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 4 JUNI TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Satu unit Laptop
2.	Satu unit Printer Laser
3.	Jaringan Internet
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Hasil kerja dilaporkan setiap bulan
KONSEKUENSI	
1.	Apabila memenuhi ekspektasi Pimpinan maka akan memberikan penghargaan
2.	Apabila tidak memenuhi ekspektasi Pimpinan maka mengevaluasi dan diperbaiki untuk masa yang akan datang

Pegawai yang Dinilai

, 24 Januari 2025
Pejabat Penilai Kinerja

HAFID YOZA PUTRA , S.SI
199306142020121004

YUDI SISWANDRA , S.E
198001112010011004