

PERENCANAAN KEBUTUHAN STAF



**Dharma
Nugraha
Hospital**
Est.1996

**RUMAH SAKIT DHARMA NUGRAHA
TAHUN 2023**

PERENCANAAN KEBUTUHAN STAF RUMAH SAKIT DHARMA NUGRAHA TAHUN 2023

A. Pendahuluan

Setiap perusahaan menginginkan tercapainya Visi dengan melaksanakan misi yang telah ditetapkan. Rumah Sakit Dharma Nugraha mempunyai misi Memberikan Jasa pelayanan rumah sakit sesuai standar dan kebutuhan. Pelayanan yang nyaman dan menjunjung keselamatan kemanusiaan, Meningkatkan Kerjasama dengan pihak-pihak terkait dalam upaya mengembangkan pelayanan Kesehatan pasien, dengan unggulan pelayanan onkologi. Untuk itu dilakukan upaya peningkatan mutu pelayanan dan keselamatan pasien, melakukan pendidikan dan pelatihan karyawan serta pengelolaan rumah sakit sehingga tercapai efektifitas dan efisiensi yang tinggi.

Untuk memberikan arah dalam pengembangan pelayanan rumah sakit, maka disusun perencanaan strategis (RENSTRA) selama periode lima tahun. Setiap tahun dibuat perencanaan tahunan termasuk perencanaan sumber daya manusia. Perencanaan sumber daya manusia yang baik akan mendukung kemajuan rumah sakit dimana jumlah kebutuhan tenaga sesuai dengan kebutuhan organisasi. Melalui perencanaan staf yang baik dan terencana, maka Rumah Sakit Dharma Nugraha dapat mengevaluasi dan memantau analisa kebutuhan tiap unit, serta terciptanya sumber daya manusia yang efektif dan efisien sehingga seluruh staf memiliki produktivitas yang tinggi.

B. Latar Belakang

Penyusunan Pola Ketenagaan Rumah Sakit Dharma Nugraha 2022 ini didasarkan padametode Analisis Beban Kerja/ pola shifting.

Metode analisis beban kerja mengacu pada :

- a. Permenkes No 53 tahun 2012 tentang pedoman pelaksanaan analisis beban kerja.
- b. Permenkes No 33 tahun 2015 tentang pedoman penyusunan perencanaan kebutuhan sumber daya manusia kesehatan
- c. Permenkes No 72 tahun 2016 tentang standar pelayanan kefarmasian di Rumah Sakit

Penghitungan kebutuhan jumlah staf memperhatikan faktor-faktor sebagai berikut:

- a. Misi rumah sakit Dharma Nugraha
- b. keragaman pasien yang harus dilayani
- c. kompleksitas, dan intensitas kebutuhan pasien
- d. layanan diagnostic dan klinis yang disediakan di rumah sakit
- e. volume pasien rawat inap dan rawat jalan, teknologi medis yang digunakan pasien.

**PERENCANAAN KETENAGAAN TAHUN 2023 BERDASARKAN POLA
SHIFTING DAN MEMPERSIAPKAN PENINGKATAN PELAYANAN
BEKERJASAMA DENGAN BPJS DAN SESUAI DENGAN STANDAR
KETENAGAAN MINIMAL RS**

NO	UNIT / BAGIAN	STANDAR	TENAGA SAAT INI	KEKURANGAN	KETERANGAN
1	Wakil direktur medis	1	0	1	Pemenuhan ketenagaan untuk mendukung manajemen RS Pemenuhan ketenagaan
2	Manajer pelayanan medis	1	0	1	Pemenuhan manajemen dan pengembangan pelayanan RS
3	Manajer penunjang medis	1	0	1	Pemenuhan manajemen dan pengembangan RS
5	IGD dokter jaga	6	5	1	Dua shift diusulkan minimal 2 Dokter full timer (mnj pel. Medis dan kaint RI, Sek komdik, komite mutu. Penggantian yang keluar
6	IGD Keperawatan	8	4	4	3 shift dengan fungsi IGD & Blue team, saat ini ada bidan 1
7	Rawat jalan (12 ruang praktik)	8	5	4	Saat ini 1 bidan, 1 SPK, D3 gigi, 1 SPR
8	Kamar bedah	8	3	6	Saat ini hanya satu tim R/ dibuat 2 tim Tenaga saati 1 SPR, 2 D3 Kep
9	Kamar bersalin, nifas & KBBL	4	1	3	Rencana mobilisasi dari IGD, RJ, RI, Staf HRD → Usia ± 62 tahun
10	Rawat Inap	12	12	0	Saat ini ada SDM a. Bedah 1, b. kmr bersalin 1 c. ICU 1 d. Sakit istirahat sdh 3 bulan

					e. SPR → Usia lbh dari 60 tahun f. SPK 1 Orang (usia >60) g. Rencana diambil komite keperawatan h. IPCN 1
11	ICU. PICU.NICU	4	0	4	Sementara SDM difungsikan di RI 1 orang
12	D3/S1 Gizi	1	0	1	Rekrut baru
13	Atem	1	0	1	Rekrut baru
14	Radiografer	2	1	1	Saat ini 1 orang STR ada, SIP tdk ada (Dobel job)
15	Admision (pendaftaran)	4	4	0	Sementara tenaga Operator, POS1 dan dari taman. (akan diberikan pembekalan)
16	Skurity	10	10	0	Saat ini 3 shift dengan 3 SDM dengan kondisi kesehatan dan usia >60 thn Berikutnya diusulkan 2 shift dan dpt outsourcing.
17	Dapur & pantry	6	5	1	1. PJ 1 (ibu dona) 2. juru mask ada 3, 3. Cuci alat/ piring 1 4. Saat ini pramusaji dirangkap juru masak dan dibantu oleh POS pengantaran makan dan pengambilan piring kotor
18	Fisioterapi	2	2	0	1. Rata-rata 3-4ps/ hari 2. STR & SIP saat ini mati
19	Laboratorium	6	6	0	1. Ada SDM SMK Lab ada 2 2. SMK diupayakan untuk mulai bertahap di ganti D3/ sekolah

20	Kasir	6	6	0	Cukup
21	Gudang umum	1	1	0	Ibu indah
22	Supir	3	3	0	Dua shift
23	Taman	1	1	0	
24	POS	8	8	0	1. Lantai 1 : 2 2. Lantai 2 : 3 3. Lantai 3 : 3
25	Farmasi	8	7	1	1. Apoteker (SIPA) 2. D3 : 1 STR 3. SMK 3 4. 5 orang tanpa STR → ganti yang punya STR
26	Unit RM	4	2	2	Saat ini ada dua tenaga D3 RM & SMA → Penambahan 2 orang 1 D3 RM dan 1 SMA
27	K3RS	1	0	1	Masih dirangkap oleh kesling dan belum full timer
28	SIMRS/ TI	2	1	1	Penambahan untuk mendukung program SIMRS & E MR
29	Perawat kemoterapi	2	0	2	
	TOTAL	104	83	Kurang 37	

Perencanaan kebutuhan dokter spesialis di rumah sakit Dharma Nugraha:

no	Spesialisasi	Standar	Yang ada	Kekurangan	Keterangan
1	Spesialis penyakit dalam	3	1	2	Sering terjadi kekosongan rencana rekrut dokter spesialis melalui IG
2	Spesialis anak	3	1	2	Ada beberapa waktu yang kosong/ tidak ada dokter rencana rekrut dokter spesialis melalui IG
3	Spesialis Paru	3	1	2	Sering terjadi kekosongan/ tidak berpraktik setiap hari rencana rekrut dokter

					spesialis melalui IG
4	Spesialis Neurologi	3	1	2	Belum ada yang berpraktik rutin setiap hari rencana rekrut dokter spesialis melalui IG
5	Spesialis Obstetri dan gynecologi	3	1	2	Belum ada yang berpraktik rutin setiap hari menawarkan penambahan jam praktik dan rencana rekrut dokter spesialis melalui IG
6	Spesialis mata	2	0	2	Belum ada dokter yang berpraktik di RS Rencana rekrut
7	Gigi Spesialistik	2	0	2	Belum ada dokter yang berpraktik di RS Rencana rekrut
8	Dokter bedah umum	3	1	2	Penambahan dokter bedah
9	Dokter kulit	1	0	1	Belum ada dokter yang berpraktik di RS Rencana rekrut
10	Spesialis rehabilitasi medik	2	1	1	Penambahan dokter
11	Spesialis bedah ortopedi	1	0	1	
	Total	26	7	19	

Pengembangan pelayanan tahun 2023 dan seterusnya sesuai Renstra RS adalah :
 Ditahun 2023 ini dengan penambahan dokter spesialis untuk mengisi utilisasi dan optimalisasi

Dari hal di atas maka perlu disusun perencanaan kebutuhan staf rumah sakit
 Dharma nugraha untuk tahun 2023.

C. Pola Ketenagaan yang sudah disahkan

Penetapan pola Ketenagaan adalah suatu proses untuk menyusun dan menetapkan pola ketenagaan dari setiap unit yang ada di rumah sakit

Dharma Nugraha .

Berdasarkan pola ketenagaan unit diperoleh kebutuhan staf masing masing unit yang dirangkum oleh bagian HRD Rumah Sakit menjadi pola ketenagaan Rumah Sakit,dapat dilihat dalam tabel di bawah ini :

No	Nama Jabatan	Pendidikan		Kebutuhan SDM	SDM Tersedia	Selisih
		Formal	Non Formal			
1	Direktur	Dokter, S2 MARS/ manajemen	Diklat Manajerial, Akreditasi,Regulasi	1	1	0
2	Wakil Direktur Umum	S2 MARS/ manajemen	Diklat Manajerial, Akreditasi,Regulasi	1	0	1
3	Wakil Direktur Medis	Dokter S2 MARS/ manajemen	Diklat Manajerial, Akreditasi,Regulasi	1	0	1
4	Sekretaris Direktur	D3 MPRS	Diklat Umum, Administrasi,Sekretaris	1	1	0
5	Ketua Komite Keperawatan	S1 NERS	Diklat Komite, Akreditasi, Keperawatan	1	0	1
6	Sub Komite Mutu & Profesi	D3 Keperawatan/S1 Ners	Diklat Komite, Akreditasi, Keperawatan	1	0	1

No	Nama Jabatan	Pendidikan		Kebutuhan SDM	SDM Tersedia	Selisih
		Formal	Non Formal			
7	Sub Komite Etika	D3 Keperawatan/ S1 Ners	Diklat Komite, Akreditasi, Keperawatan	1	0	1
8	Sub Kredensial Komite	D3 Keperawatan/ S1 Ners	Diklat Komite, Akreditasi, Keperawatan	1	0	1
9	Ketua komite Nakes Lain	D3 Keperawatan/ S1 Ners	Diklat Komite, Akreditasi	1	0	1
10	Perawat PPI	D 3/S1 Ners Keperawatan	Diklat PPI, Akreditasi Keperawatan,	1	0	1
11	TI RS	D3 IT	Diklat IT/Dildat Umum/ Akreditasi	1	0	1
12	K3 RS	S1 Kesehatan Masyarakat	Diklat Akreditasi K3,PPI, Umum,	1	0	1
13	Manajer Pelayanan Medis	S1 Dokter	Diklat Manajer, Akreditasi	1	0	1
14	Manajer Pelayanan Pasien	D3 Keperawatan/ S1 Ners	Diklat Komite, Akreditasi	1	0	1
15	Kepala Unit Rawat Jalan & IGD rangkap	S1 Dokter	Diklat Akreditasi.Medis, ACLS,	1	0	1

16	Perawat IGD & Blue tim dan Kaper IGD	D3/ SI Kep	Diklat keperawatan, tataksana kegawat darurutan, PPGD, BTCLS	8	4	4
16	Perawat Poli Anak, Ibu, bedah, gigi	D3 Keperawatan/ S1 Ners	Diklat Keperawatan Akreditasi,	8	5	3
17	Kaper Poliklinik	D3 Keperawatan/ S1 Ners	Diklat Keperawatan, Akreditasi,	1	0	1
18	Perawat kemoterapi	D3 Keperawatan/ SI Kep NS	Diklat Pelayanan kemoterapi	2	0	2
19	Ka unit RWI	Dr. umum	PPGD, ACLS, BTCLS , Mutu & keselamatan pasien , profesi	1	0	1
20	Kaper RWI	SI Kep, ners	Diklat keperawatan, mnj kepala ruang , akreditasi, mutu dan keselamatan pasien	1	0	1
21	Kepala unit kamar Kamar bersalin	Dokter umum	Diklat Akreditasi, Diklat Medis, PPGD, BTCLS, ATCLS	1	0	1
22	Kaper Kam ar Operasi	D3 Keperawatan/ Ners	Diklat Akreditasi, Keperawatan, PGD, Mutu, keselamatan pasien	1	1	0
23	Perawat OK & anastesi	D3 Keperawatan/ Ners	Diklat Akreditasi, Keperawatan, PPGD, BTCLS, ACLS	8	2	6
24	Ka Unit Perina ICU dirangkap OK	S1 Dokter/ S2 Mars	Diklat Medis/ Akreditasi/ ACLS	1	0	1
25	Kaper ICU dirangkap OK	D3 Keperawatan/ Ners	Diklat Akreditasi, Keperawatan, BTCLS	1	1	0
26	Perawat IC U/ NICU/ PICU	D3 Keperawatan/ Ners	Diklat Akreditasi, Keperawatan, BTCLS	4	1	3
27				52	16	36

Dari Pola Ketenagaan 2022 dilakukan pembahasan dalam Rapat Pola Ketenagaan dan Kebutuhan Staf diputuskan staf yang akan direkrut sebagai berikut:

Nama Jabatan	Pendidikan		Tenaga yang dibutuhkan	Tersedia	Selisih SDM	Keputusan
	Formal	Informal				
IGD& B	D3 Keperawatan /NERS	BTCLS				Rekrut
BLUE TIM	D3 Keperawatan /NERS	BTCLS	4	0	4	Rekrut
ICU	D3 Keperawatan /NERS	BTCLS	4	0	4	Rekrut

Apoteker klinis	S1 Apoteker	Seminar profesi Apoteker	4	Rekrut
Radiografer	D3 Radiodiagnostik	Seminar Radiologi	2 dobel jobs	0	1	Rekrut
Total Kekurangan staf						

1. Analisa Biaya Penambahan Tenaga

No	Jabatan	Gaji	THR	Pengobatan	Seragam	Sepatu	Total
1							
2							
3							
4							
5							
6							
9							
10							
11							
12							

No	Jabatan	Total	Total biaya 1 tahun	Jml SDM	Total Biaya
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					
11					
12					

2. Perencanaan penempatan / penempatan kembali karyawan

NO	Asal unit kerja	Tujuan unit kerja	Jumlah SDM	Alasan penempatan	Rencana penempatan
1					
2					

3. Perencanaan promosi karyawan

N o	Nama	Bidang/ Bagian/ Unit	TMT Masuk	Career Pathway	Penilaian Kompetensi	Hasil Kerja	Jabatan Saat ini	Usulan Promosi	TMT Promosi
1									
2									

4. Pendidikan formal

N o	Nama	Bidang/ Bagian/ Unit Kerja	TMT Masuk	Penilaian Kompetensi	Hasil Kerja	Pendidikan Formal Saat ini	Usulan Formal
1							

5. Perencanaan program diklat

No	Bidang/ Bagian	Kebutuhan Diklat		Tujuan		Tempat Pendidikan
1						

Demikian perencanaan kebutuhan staf ini disusun untuk dijadikan acuan dalam rekrutmen dan pengembangan staf di tahun 2023

Jakarta , 15 Juni 2023

HRD

Mengetahui DIREKTUR



dr. Agung Darmanto SpA



Gusti Ayu Saptarani

