

**PENILAIAN KINERJA SDM RS DHARMA NUGRAHA
PERAWATAN**

I	PERAWAT YANG DINILAI				
	Nama : <u>Fr. Umi</u>				
	Jabatan : <u>Pelaksana</u>				
	Unit kerja : <u>Lt 10</u>				
II	PEJABAT YANG MENILAI				
	Nama : <u>Dewi Hana</u>				
	Jabatan : <u>Kepala Ruangan</u>				
	Unit kerja : <u>Ruang 10</u>				
III	ATASAN PEJABAT PENILAI				
	Nama : <u>Fr. Harta</u>				
	Jabatan : <u>Manajer Keperawatan</u>				
	Unit kerja :				
IV	KOMPONEN PENILAIAN KINERJA				
KOMPONEN YANG DINILAI		Bobot (a)	Penilaian (b)	Nilai (c)	Total nilai (d)
Bobot kinerja		40%	1-8	Jml b/80xa	D=cx100
A	PERILAKU				
1	Jujur, terbuka terhadap semua masalah		7	66	
2	Disiplin terhadap peraturan yang berlaku		7	80 x 40%	
3	Peduli, <i>care</i> terhadap tugas				0.024 x 100
4	Tanggung atas hasil tugas		8		
5	Kerjasama tim, tidak bekerja terkotak-kotak		8		
6	Bekerja dengan teliti, detail		7		
7	Kemauan belajar dan menerima masukan		7		
8	Loyal, tidak mementingkan diri sendiri		7		
9	Komunikasi baik dan aseptabel terhadap lingkungan		7		
10	Mampu memberikan Service Excellence		7		
TOTAL			65	0.024	2.4
PENGEMBANGAN PROFESIONAL					
KOMPONEN YANG DINILAI		Bobot (a)	Penilaian (b)	Nilai (c)	Total nilai (d)
BOBOT NILAI		30%	1-8	Jml b/160 x 30	D=cx100
1	Memberikan asuhan keperawatan pada pasien dengan tingkat asuhan sedang - berat		7		
2	Memberikan posisi yang nyaman		8		
3	Mengukur tanda-tanda vital		8		
4	Melakukan tindakan personal hygiene pasien		8		
5	Memenuhi kebutuhan eliminasi pasien		7		
6	Melakukan serah terima antar shif		7		
7	Menerima pasien baru		7		
8	Mengobservasi tanda-tanda kegawatdaruratan		8		
9	Monitoring tanda-tanda dehidrasi		7		
10	Memberikan terapi obat oral & injeksi		8		
11	Menghitung balance cairan (intake & output)		7		

12	Mengajarkan tehnik relaksasi		7	139	$0,027 \times 100$
13	Melakukan pemeriksaan head to toe		6	168×30	
14	Melakukan inhalasi		8		
15	Melakukan RJP		7		
16	Monitoring tanda-tanda phlebitis dan tetesan infus		8		
17	Melakukan kolaborasi pemeriksaan penunjang		8		
18	Melakukan dokumentasi BRM dengan lengkap		7		
19	Melakukan komunikasi terapeutik		7		
20	Mengoperasionalkan alat-alat kesehatan		7		
	TOTAL		139	0,027	2,7
C	KINERJA KLINIS				
PENILAIAN KINERJA		Bobot	Penilaian (b)	Nilai (c)	Total nilai (d)
Bobot kinerja		30%	1-8	Jml b/24Xa	D=cx100
1	Kepatuhan terhadap implementasi askep / Askeb		7	21	$0,029 \times 100$
2	Kepuasan pelayanan kepada pasien (quesoner/ face to face)		7	24×30	
3	Kepatuhan terhadap SPO/ Prosedur		7	$=0,029$	
TOTAL			21		2,9
JML NILAI					8,0
V	KESIMPULAN : Sangat baik/ istimewa : $\geq 95\%$ Baik : 86 s/d 94 ✓ Cukup : 66 s/d 85 Kurang : 51 s/d 65 Sangat kurang : ≤ 50 CATATAN : (Riword/ punishment) a. Reword (diklat, pemberian sertifikat dari direktur, percepatan karir) b. Punishment berupa diklat untuk meningkatkan kinerja atau bisa jga dalam bentuk penurunan level c.				
VI	Tanggapan SDM yang dinilai Baik.				
VII	Komentar atasan yang dinilai Lare dlm pekerjaan. Baik.				

IX	Nama & TT		
	Sdm yang dinilai Tgl: <u>11-8-2023</u>	Atasan yang menilai Tgl: <u>11-8-2023</u>	Atasan penilai (manajer) Tgl: <u>11-8-2023</u>
	 (<u>Yonita</u>)	 (<u>Zr. Derrita Mawaz</u>)	 (<u>Hartati</u>)