

FORMULIR PENILAIAN KINERJA CALON BULAN KE II/III

RUMAH SAKIT DHARMA NUGRAHA

1	PEGAWAI YANG DINILAI				
	1. Nama :	Sylvia Rahma Fajri			
	2. Jabatan :	Pelaksana Gizi			
	3. Unit Kerja :	Gizi Klinik			
2	PEJABAT PENILAI				
	1. Nama :	Gusti Ayu Septarani			
	2. Jabatan :	PD - HRD			
	3. Unit Kerja :	HRD			
3	ATASAN PEJABAT PENILAI				
	1. Nama :				
	2. Jabatan :				
	3. Unit Kerja :				
4	KOMPONEN PENILAIAN KINERJA				
	KOMPONEN PENILAIAN KINERJA	Bobot (A)	Penilaian (B)	NILAI (C)	TOTAL NILAI (D)
	Bobot Kinerja:	100%	1 - 10	(JML B / 100) x A	D = c X 100
	A. KOMPETENSI DASAR		7		
	1. Jujur, terbuka terhadap semua masalah		7		
	2. Disiplin terhadap peraturan yang berlaku		7		
	3. Peduli, care terhadap tugas		7		
	4. Tanggung jawab atas hasil tugas		7		
	5. Kerjasama tim, tidak bekerja terkotak – kotak		7		

6. Bekerja dengan teliti, detail		7		
7. Kemauan belajar dan menerima masukan		7		
8. Loyal, tidak mengutamakan kepentingan diri Sendiri		7		
9. Komunikasi baik dan aseptabel terhadap Lingkungan		7		
10. Ramah, penampilan baik, seragam baik		7		
TOTAL		70	$70:100 \times 100\%$	7

5 KESIMPULAN :

Sangat Baik/Istimewa : > 95%

Baik : 86 s/d 95

Cukup : 66 s/d 85

Kurang : 51 s/d 65

Sangat Kurang : < 50

CATATAN:

Berisi rekomendasi berupa reward (diklat, pemberian sertifikat dari direktur, percepatan karir) atau punishment berupa diklat untuk meningkatkan kinerja atau bisa juga dalam bentuk penurunan level)

6 Tanggapan dari Pegawai yang dinilai

Tanggal:

7 Komentar Kepala Ruang atas Tanggapan

Tanggal: *Peningkatan koordinasi dg unit perawatan.*

8 Komentar Kepala Instalasi atas Komentar Kepala Ruang

Tanggal:

9	Pegawai yang dinilai,	Ka-pel	Man-jangmed
	<i>(Siti Rahma F.)</i>	<i>(Eusti Ayu S.)</i>	<i>(.....)</i>
	Tanggal :	<i>3/11 2023.</i>	Tanggal :