PROGRAM KERJA KOMITE KEPERAWATAN



RUMAH SAKIT DHARMA NUGRAHA TAHUN 2023

PROGRAM KERJA KOMITE KEPERAWATAN

TAHUN 2023

BABI

PENDAHULUAN

Komite keperawatan merupakn kelompok fungsional di dalam rumah sakit untuk menunjang keberhasilan fungsi rumah sakit sebagai pemberi pelayanan kepada masyarakat. Keputusan Mentri Dalam Negri Nomor I Tahun 2002 Tentang Pedoman Susunan Organisasi Dan Tata Kerja Rumah Sakit daerah , pasal 6 menyatakan : Direktur, Wakil Direktur, Sekretariat, Bidang, Komite Medik, Staf Medik Fungsional, Komite Keperawatan, Instalasi, Susuna Pengawas Intern, pasal 9 menyatakan Komite Keperawatan mempunyai tugas membantu Direktur menyusun standar keperawatan, melaksanakan pembinaan etika profesi keperawatan.

Untuk meningkatkan peran komite keperawatan Rumah sakit Dharma Nugraha secara efektif dalam membantu Direktur, diperlukan program kerja yang rinci dan efisien. Rencana kerja disusun dalam rapat kerja. Rapat kerja, yaitu rapat yang dilaksanakan pada awal masa satu periode kerja komite keperawatan. Penyusunan program kerja komite keperawatan diperlukan waktu dan konsentrasi tinggi, dengan pemikiran yang menyeluruh dari setiap anggota komite keperawatan.

BAB II

LATAR BELAKANG

Dalam rangka membentuk persamaan persepsi, pemahaman, cara pandang dan perubahan paradigm perawat dan bidan di RSDN maka diperlukan adanya pedoman kerja bagi komite keperawatan di RSDN. Dengan pemahaman yang sama pada seluruh perawat/ bidan di Rumah Sakit Dharma Nugraha.

Rumah Sakit Dharma Nugraha diharapkan akan mempermudah terselenggaranya komite keperawatan yang bias membangun iklim profesionalisme keperawatan/ kebidanan dalam rangka meningkatkan kwalitas pelayanan kesehatan di Rumah Sakit Dharma Nugraha, sehingga berdampak pada kepuasan pelanggan rumah Sakit Dharma Nugraha.

BAB III

TUJUAN UMUM DAN TUJUAN KHUSUS

A. Tujuan Umum

Sebagai pedoman bagi komite keperawatan dalam menyelenggarakan kegiatan untuk meningkatkan profesionalisme perawat

B. Tujuan Khusus

- 1. Terbentuknya persamaan pemahaman, persepsi dan cara pandang serta paradigma dalam penyelenggaraan komite keperawatn di Rumah Sakit Dharma Nugraha.
- 2. Terselenggaranya komite keperawatan di Rumah Sakit Dharma Nugraha yang memiliki makna terhadap tat kelola klinis (*clinical governance*). Keperawatan sesuai *evidence based* melalui kegiatan kredensialing, CPD (*Continuing Profesional Development*), audit keperawatan, pembinaan etika dan disiplin.
- 3. Terbentuknya iklim profesionalisme Keperawatan dalam rangka meningkatkan kualitas pelayanan asuhan keperawatan di Rumah Sakit Dharma Nugraha, sehingga berdampak pada kepuasan terutama pada pelanggan Rumah Sakit.

BAB IV

KEGIATAN KOMITE KEPERAWATAN

Table 1 Kegiatan Pokok Komite Keperawatan Rumah Sakit

NO	Kegiatan Pokok	Rincian Kegiatan		
1.	Melakukan Kredensial	a. Melakukan tahapan kredensial		
		b. Menyusun RKK		
		c. Mengajukan SPK dan RKK		
2	Menentukan system	a. Menentukan standart atau metode penugasan perawat		
	penugasan perawat	b. Membuat standart penugasan perawat		
		c. Pelaksanan penugasan perawat		
3	Menelaah/revisi SPO	a. Menentukan spo yang akan di telaah		
		b. Pelaksanaan telaah SPO		
		c. Pengajuan pengesahan SPO yang sudah di revisi		
4	Menyusun jenjang karir	a. Menyusun jenjang karir keperawatan		
	perawat	b. Mensosialisasikan jenjang karir perawat		
		c. Pelaksanaan jenjang karir perawat		
5	Menyusun standart askep	a. Menentukan standart askep yang akan di pakai		
	dan diskusi kasus	b. Membuat standart askep		
		c. Sosialisasasikan askep yang sudah di buat		
		d. Survey standart asuahan keperawatan		
6.	Menelah etika dan disiplin	a. Menfasilitasi kode etik dan disiplin		
	perawat	b. Monitoring pelanggaran kode etik dan disiplin		
		c. Melakukan pembinaan perawat		

BAB V

CARA MELAKUKAN KEGIATAN

Cara yang digunakan untuk melakukan enam kegiatan pokok komite keperawatan Rumah Sakit Dharma Nugraha adalah :

- 1. Melakukan kredensial
 - a. Melakukan verifikasi persyaratan kredensial bagi perawat yang mengajukan
 - b. Sub kredensial melakukan kredensial
 - c. Komite keperawatan mengajukan spk dan rkk
- 2. Menentukan system penugasan perawat
 - a. menentukan standart atau metode penugasan perawat
 - b. mempelajari system metode penugasan perawat
 - c. membuat standart penugasan perawat
 - d. sosialisasi dan pelaksanan penugasan perawat
- 3. Menelaan SPO
 - a. Menentukan SPO yang akan di telaah
 - b. Membuat jadwal telaah SPO
 - c. Pelaksanaan telaah SPO
 - d. Pengajuan pengesahan SPO yang sudah di revisi
 - e. Sosialisasi
- 4. Menyusun jenjang karir perawat
 - a. Menyusun jenjang karir keperawatan
 - b. Mensosialisasikan jenjang karir perawat
 - c. Pelaksanaan jenjang karir perawat
- 5. Menyusun standart askep
 - a. Menentukan standart askep yang akan di pakai
 - b. Membuat standart askep
 - c. Sosialisasasikan askep yang sudah di buat

- d. Survey standart asuhan keperawatan
- e. Membuat laporan hasil audit yang di teruskan kepada direktur
- 6. Menelaah etika dan disiplin perawat
 - a. Menfasilitasi kode etik dan disiplin
 - b. Monitoring pelanggaran kode etik dan disiplin
 - c. Melakukan pembinaan perawat

BAB VI

SASARAN

Table 2 Sasaran Program Kerja Komite Keperawatan Rumah Sakit

No	Sasaran	Target	Penanggung Jawab	Frekuensi
1.	Kredensial	100%	a. Ketua komite	1 tahun sekali
			keperawatan	atau setiap ada
			b. Sub komite	tenaga perawat
			kredensial	baru
2.	Audit asuhan keperawatan	80%	a. Ketua komite	1 bulan sekali
			keperawata	
			b. Sub komite mutu	
			profesi	
3	Telaah spo	100%	a. Menentukan spo	1 bulan/ 5 spo
			yang akan di telaah	
			b. Membuat jadwal	
			telaah spo	
			c. pelaksanaan telaah	
			spo	
			d. Pengajuan	
			pengesahan spo	
			yang sudah di revisi	
			e. Sosialisasi	
4.	DRK (Diskusi Refleksi	80%	Sub komite mutu	6 bulan sekali
	Kasus)		profesi	
6.	Pembinaan etik dan	100%	a. Sub komite etik dan	1 bulan sekali
	disiplin profesi		disiplin	

keperawatan	b. Bidang keperawatan
	c. Organisasi profesi
	d. Ketua komite
	keperawatan

BAB VII

JADWAL PELAKSANAAN KEGIATAN KOMITE KEPERAWATAN RUMAH SAKIT

Tabel 3 Jadwal Pelaksanaan Kegiatan Komite Keperawatan Rumah Sakit

No	Kegiatan	Tahun 2023											
		Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Juni	Juli	Agust	Sept	Okt	Nov	Des
1	Rapat pembentukan Tim Komite keperawatan dan Sub Komite						X						
2	Melakukan Kredensial												
	Melalukan verivikasi persyaratan kredensial							X	X	X			
	Melakukan tahpan kredensial							X	X	X			
	Menyusun daftar kewenangan klinis							X	X	X			

3	Mutu Profesi								
	Melakuakan audit mutu asuhan keperawatan dan perbaikan			X	X	X	X	X	X
	Melakukan Telaah SPO			X	X	X	X	X	X
4	Sub etik								
	Melakukan sosialisasi etik disiplin			X	X	X	X	X	X
	Monitoring pelanggaran etik			X	X	X	X	X	X
	Melakukan Pembinaan perawat			X	X	X	X	X	X

BAB VIII

JADWAL EVALUASI KEGIATAN KOMITE KEPERAWATAN RUMAH SAKIT

Evaluasi dilaksanakan setiap 1 tahun sekali sesuai jadwal yang telah disusun dan dilakukan oleh masing-masingpemegang program sub komite keperawatan.

BAB IX

PENCATATAN PELAPORAN DAN EVALUASI

- A. Perencanaan Pelaksanaan Kegiatan Komite Keperawatan
 - 1. Laporan pencataan hasil kredensial/rekredensial
 - 2. Laporan pencatatan hasil audit keperawatan
 - 3. Laporan pencatatan hasil penyegaran/ in house training/penyajian kasus
 - 4. Laporan hasil kegiatan rapat komite keperawatan

B. Pelaporan Hasil Kegiatan

Table 6
Pelaporan Komite Keperawatan Rumah Sakit

No.	Jenis Laporan	Nama Laporan	Sumber	Tujuan	
1	a. Satu Bulan	a) RDK/ penyajian	Sub komite	Ketua komite	
		kasus	mutu profesi	keperawatan	
		b) Pelatihan dan			
		penyegaran			
		keperawatan			
		c) Audit keperawatan			
	b. Enam Bulan	• Sosialisasi dan	• Sub komite	Ketua komite	
		pembinaan disiplin	mutu profesi	keperawatan	

	• Sub komite	
	etika dan	
	disiplin	
	profesi	
• Laporan	Ketua komite	Direktur rumah
pertanggungjawaba	keperawatan	sakit
n pencapaian	dan sub komite	
program komite		
keperatan		

C. Evaluasi

Evaluasi dibuat dalam bentuk pelaporan setiap tahun yang diserahkan kepada direktur Rumah Sakit Dharma Nugraha.

Ditetapkan di: Jakarta

Pada tanggal: 20 Juni 2023

DIREKTUR,

dr. Agung Darmanto, SpA.