




**PENILAIAN KINERJA SDM RS DHARMA NUGRAHA
PERAWATAN**

I	PERAWAT YANG DINILAI			
	Nama : <i>Fr. Umi</i>			
	Jabatan : <i>Peleaksana</i>			
	Unit kerja : <i>U. III</i>			
II	PEJABAT YANG MENILAI			
	Nama : <i>Devrita Maita</i>			
	Jabatan : <i>Kepala Ruangan</i>			
	Unit kerja : <i>Ruang U. III</i>			
III	ATASAN PEJABAT PENILAI			
	Nama : <i>Dr. Hartah</i>			
	Jabatan : <i>Manajer Keperawatan</i>			
	Unit kerja :			
IV	KOMPONEN PENILAIAN KINERJA			
KOMPONEN YANG DINILAI		Bobot (a)	Penilaian (b)	Nilai (c) Total nilai (d)
Bobot kinerja		40%	1-8	Jml b/80xa D=cx100
A	PERILAKU			
1	Jujur, terbuka terhadap semua masalah		7	66
2	Disiplin terhadap peraturan yang berlaku		7	80 x 40%
3	Peduli, <i>care</i> terhadap tugas			0.024 x 100
4	Tanggung atas hasil tugas		8	
5	Kerjasama tim, tidak bekerja terkotak-kotak		8	
6	Bekerja dengan teliti, detail		7	
7	Kemauan belajar dan menerima masukan		7	
8	Loyal, tidak mementingkan diri sendiri		7	
9	Komunikasi baik dan aseptabel terhadap lingkungan		7	
10	Mampu memberikan Service Excellence		7	
TOTAL			65	0.024 2.4
PENGEMBANGAN PROFESIONAL				
KOMPONEN YANG DINILAI		Bobot (a)	Penilaian (b)	Nilai (c) Total nilai (d)
BOBOT NILAI		30%	1-8	Jml b/160 x 30 D=cx100
1	Memberikan asuhan keperawatan pada pasien dengan tingkat asuhan sedang - berat		7	
2	Memberikan posisi yang nyaman		8	
3	Mengukur tanda-tanda vital		8	
4	Melakukan tindakan personal hygiene pasien		8	
5	Memenuhi kebutuhan eliminasi pasien		7	
6	Melakukan serah terima antar shif		7	
7	Menerima pasien baru		7	
8	Mengobservasi tanda-tanda kegawatdaruratan		8	
9	Monitoring tanda-tanda dehidrasi		7	
10	Memberikan terapi obat oral & injeksi		8	
11	Menghitung balance cairan (intake & output)		7	

12	Mengajarkan teknik relaksasi		7	139	$0,027 \times 100$
13	Melakukan pemeriksaan head to toe		6	168×30	
14	Melakukan inhalasi		8		
15	Melakukan RJP		7		
16	Monitoring tanda-tanda phlebitis dan tetesan infus		6		
17	Melakukan kolaborasi pemeriksaan penunjang		6		
18	Melakukan dokumentasi BRM dengan lengkap		7		
19	Melakukan komunikasi terapeutik		7		
20	Mengoperasikan alat-alat kesehatan		7		
	TOTAL		139	0,027	2,7
C	KINERJA KLINIS				

PENILAIAN KINERJA		Bobot	Penilaian (b)	Nilai (c)	Total nilai (d)
Bobot kinerja		30%	1-8	Jml b/24Xa	D=cx100
1	Kepatuhan terhadap implementasi askep / Askeb		7	21	$0,029 \times 100$
2	Kepuasan pelayanan kepada pasien (quesoner/ face to face)		7	24×30	
3	Kepatuhan terhadap SPO/ Prosedur		7	$=0,029$	
TOTAL			21		2,9
JML NILAI					8,0

V	KESIMPULAN : Sangat baik/ istimewa : $\geq 95\%$ Baik : 86 s/d 94 ✓ Cukup : 66 s/d 85 Kurang : 51 s/d 65 Sangat kurang : ≤ 50 CATATAN : (Riword/ punishment) a. Reword (diklat, pemberian sertifikat dari direktur, percepatan karir) b. Punishment berupa diklat untuk meningkatkan kinerja atau bisa jga dalam bentuk penurunan level c.
VI	Tanggapan SDM yang dinilai baik.
VII	Komentar atasan yang dinilai Lare dan pekerjaan, baik.

IX	Nama & TT		
Sdm yang dinilai Tgl: <u>11-8-2023</u>	Atasan yang menilai Tgl: <u>11-8-2023</u>	Atasan penilai (manajer) Tgl: <u>11-8-2023</u>	
 (<u>Yonita</u>)	 (<u>Zr. Devnita Maizna</u>)	 (<u>Hartati</u>)	