



VINATEX

BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN 2023

KIẾN TẠO NIỀM TIN

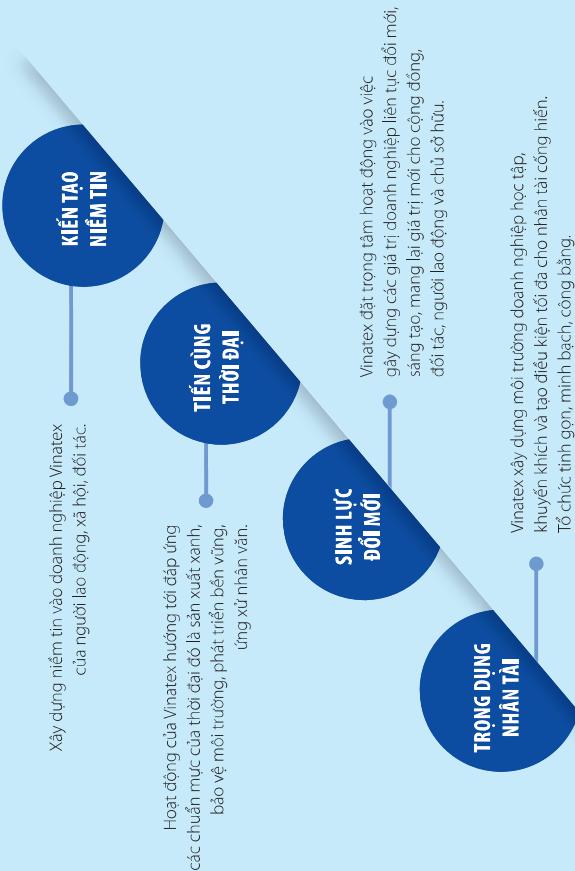
TIẾN CÙNG THỜI ĐẠI

SINH LỰC ĐỔI MỚI

TRỌNG DỤNG NHÂN TÀI



BÁO CÁO THƯỜNG NIÊN **2023**



MỤC LỤC

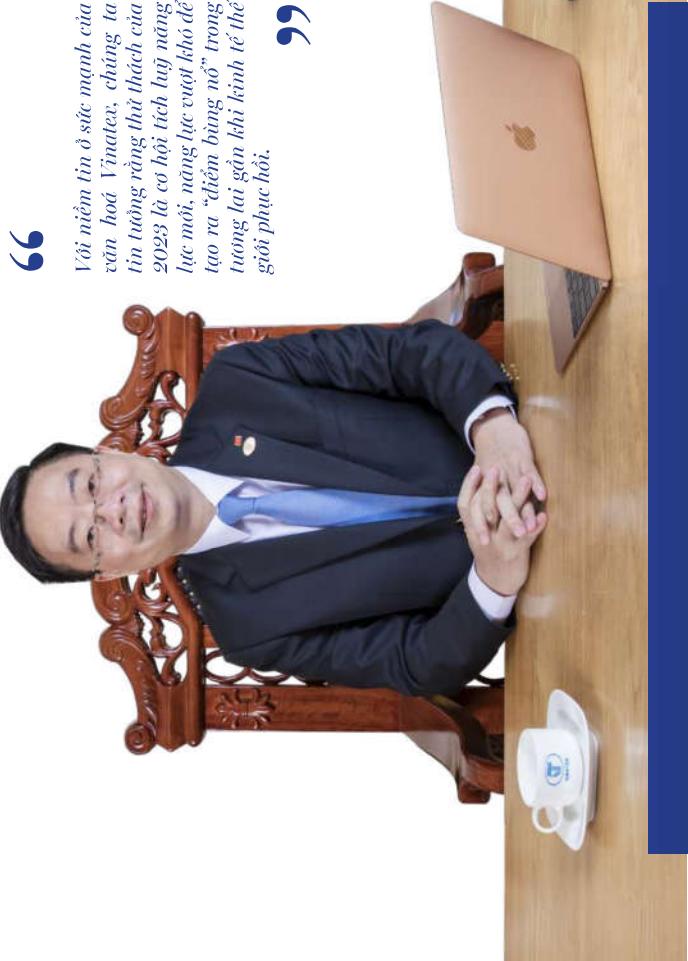
Chương 01	THÔNG ĐIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VINATEX	QUẢN TRỊ CÔNG TY	QUAN HỆ CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ	BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG	BÁO CÁO TÀI CHÍNH
Chương 02	08. Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng quản trị Vinatex	14. Tổng quan về Tập đoàn 16. Thông tin và tổ chức nhân sự	32. Báo cáo hoạt động và đánh giá của hội đồng quản trị	54. Quan hệ cổ đông	60. Chính sách liên quan đến người lao động
Chương 03	24. Tấm nhin- Sứ mệnh, Văn hóa doanh nghiệp, Khuôn hiệu- Biểu tượng.	38. Báo cáo quản trị rủi ro	64. Hiện đại hóa gắn với phát triển bền vững, thanh thiên môi trường	68. Vinatex chuyển đổi số- quản trị minh bạch trên dữ liệu xuyên suốt và chính xác	72. Gia tăng giá trị sản phẩm- tìm cơ hội thị trường ngách với vai chống chay
Chương 04	26. Các dấu mốc nổi bật	42. Báo cáo ban kiểm soát			
Chương 05	28. Linh vực, năng lực sản xuất kinh doanh chính				
Chương 06					





THÔNG ĐIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ VINATEX

01
CHƯƠNG



Với niềm tin ở sức mạnh của văn hóa Vinatex, chúng ta tin tưởng rằng thử thách của 2023 là cơ hội tích lũy năng lực mới, nâng ngực vượt khó để tạo ra “diêm bùng nổ” trong tương lai gần khi kinh tế thế giới phục hồi.

THÔNG ĐIỆP

KIẾN CƯỜNG DŨNG CẨM SÁNG TẠO DOÀN KẾT

“DĨ BẤT BIỂN - ỨNG VẬN BIỂN”
trước biến động của thị trường

Kính thưa Quý Cổ đông, Quý Khách hàng, các đơn vị đối tác!

Năm 2023 là năm thử thách khó khăn đối với hoạt động SXKD của Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex) khi bối cảnh cạnh tranh giữa ngành dệt may các quốc gia và trong nội tại ngành ngày càng khốc liệt. Lần đầu tiên sau hơn 30 năm, ngoại trừ năm 2020 đóng cửa toàn thế giới vì dịch Covid - 19, xuất khẩu dệt may của Việt Nam giảm trên 10% kim ngạch.

Có thể tổng kết các từ khóa quản trị của các doanh nghiệp trong Tập đoàn trong suốt năm 2023 là:

KIẾN CƯỜNG – có thể nói đây là từ khóa chính xác nhất để mô tả về hoạt động của các doanh nghiệp trong Tập đoàn suốt năm qua. Không khán không nản chí, không buông xuôi, không tim lý do biến minh mà chỉ tập trung toàn lực để đưa ra giải pháp tốt nhất có được đơn hàng, tổ chức được sản xuất, giảm được thiệt hại nếu thiếu việc làm điện rộng. Kiên cương không chỉ ở lãnh đạo cấp cao của doanh nghiệp mà lan tỏa tới toàn thể người lao động, với phong cách giao tiếp khách hàng, đảm bảo việc làm cho người lao động, quyền lợi của cổ đông là ưu tiên cao nhất của toàn hệ thống.

DÙNG CẨM – chưa bao giờ những người dùng đầu doanh nghiệp phải dùng trước các quyết định cẩn não, liên tục trong suốt cả năm 2023. Thường xuyên nhất là quyết định có ký kết các đơn hàng giá giao công thấp, không hiệu quả, nhưng cần để đảm bảo việc làm. Nhiều quyết định của năm 2023 đều đòi hỏi sự dũng cảm của người quản lý mà cao nhất là người dùng đầu các doanh nghiệp, thiếu đi sự dũng cảm thường trực của chủ tịch/Tổng Giám đốc các doanh nghiệp thì chúng ta không thể giữ vững được đội hình như hiện nay.

SÁNG TẠO – được rèn luyện và thử thách qua thời gian dịch bệnh với nhiều mệt mỏi, la, tổ chức sản xuất linh hoạt. Tình thần và năng lực sáng tạo của các đơn vị được nâng lên một bước.

ĐOÀN KẾT – đây là truyền thống của Tập đoàn đã được nhiều thế hệ gầy dựng, là nét văn hóa đặc trưng của Tập đoàn, Tuy nhiên, trong khó khăn của chia tách Trưởng cũng đã thể hiện rõ hơn tinh thần đoàn kết trong giai đoạn mới, cũng bộc lộ rõ hơn văn hóa ở từng doanh nghiệp. Tức là ngữ Việt Nam có câu: "Một cây làm chẳng nén non/Ba cây chụm lại nên hòn núi cao," tuy vậy cũng cần lưu ý rằng "cây" để cùng chụm lại, để có được quan hệ các bên đều thắng, chứ không phải chụm lại để có bên thắng bên thua. Cuộc đấu tranh để tu duy chiến lược tài sản, đối tác quan hệ cùng thắng là nội hàm bổ sung quan trọng của văn hóa đoàn kết trong các doanh nghiệp của Tập đoàn trong giai đoạn mới.

Năm 2024, nhiều dự báo đều cho thấy hy vọng có sự cải thiện của nền kinh tế thế giới, nhất là ở Mỹ với tin hiệu có thể có 3 đợt cắt giảm lãi suất lên tới 0,75% là động lực thúc đẩy tăng trưởng. Các quốc gia cạnh tranh gấp với nhau để về lao động, xung đột vũ trang ở một nước, trong khi Việt Nam là một điểm đến an toàn cũng là một động lực mới cho đơn hàng có khả năng quay lại Việt Nam tốt hơn. Kinh tế vĩ mô trong nước tiếp tục ổn định, dù báo tăng trưởng GDP cao hơn 2023. Tuy nhiên, chúng ta cũng có những thách thức mới như tiền lương tối thiểu tăng 6% từ 1/7/2024, giá điện có thể tiếp tục tăng sau khi đã tăng trên 7% năm 2023, xung đột địa chính trị trên thế giới diễn biến phức tạp và có thể tạo ra các cú sốc bất ngờ gây đảo chiều cho thị trường, thương mại và tăng trưởng toàn cầu 2024 được nhiều tổ chức uy tín dự báo còn thấp hơn 2023; sức khỏe tài chính của các doanh nghiệp yếu đi sau gần 2 năm khó khăn.

Chính vì lẽ đó năm 2024, Vinatex xác định vẫn tiếp tục triển khai tinh thần "Kiên cường – Sáng tạo – Đoàn kết", coi đây là phương châm để toàn hệ thống vượt khó thành công, duy trì được nguồn lực, hiệu quả trong công tác quản trị, điều hành, sản xuất kinh doanh.

Với cơ sở của bài học năm 2023 và các dự báo 2024, toàn bộ hệ thống sẽ tiếp tục 5 kiên định thông điệp 2023, bởi đây là các giải pháp chiến lược lâu dài cần kiên trì thực hiện liên tục trong nhiều năm:

(1) Kiên định mục tiêu tham gia vào chuỗi cung ứng với vị thế vững chắc, là đối tác ưu tiên của các nhà sản xuất - phân phối lớn trên thế giới.

(2) Kiên định xây dựng trong nội tại Tập đoàn mục tiêu chiến lược Một điểm đến cung ứng giải pháp trọn gói về dệt may và thời trang.

(3) Kiên định thực hiện các cam kết và sáng kiến về môi trường, xã hội, quản trị công ty (ESG).

(4) Kiên định công tác đào tạo đổi mới nguồn nhân lực, cách khoa học và đưa ra giải pháp thích ứng với thị trường bất định.

(5) Kiên định công tác đào tạo đổi mới nguồn nhân lực, cách khoa học và đưa ra giải pháp thích ứng với thị trường bất định.

Bên cạnh 5 kiên định là tiếp tục phát huy những năng lực mới được xây dựng, phát triển trong năm 2023, tiếp tục ứng phó một cách chủ động với biến biển phức tạp của thị trường. Cùng với đó, nguyên tắc "để bắt biển – ứng vận biển" sẽ là kim chỉ nam cho Cơ quan điều hành, các Ban chức năng của Tập đoàn và tung doanh nghiệp thực hành hàng ngày.

"Vận biển" là sự bất định của thị trường, Khách hàng và nền kinh tế. "Bắt biển" của Vinatex, mà cách thể hiện là xây dựng và trở thành văn hóa, nhằm vấn và chia sẻ khó khăn. Đó là tinh thần đoàn kết, nhân văn và chia sẻ khó khăn. Qua khó khăn, chúng ta đã hiểu rõ hơn 5 nội hàm nhân văn đó là: (1) đồng cảm, hiểu biết nhau sâu sắc; (2) tôn trọng tự do cá nhân – tôn trọng ý kiến trái ngược; (3) sự nỗ lực kịp thời khi các đơn vị khó khăn; (4) minh bạch; (5) môi trường kinh doanh nghiệp và người lao động cùng phát triển. Nhìn yếu tố này sẽ giúp Vinatex vượt qua mọi khó khăn trong tương lai khi bối cảnh thị trường đã thiết lập những điều kiện mới.

Cùng với nguyên tắc "để bắt biển – ứng vận biển" thì ban lãnh đạo Vinatex và các đơn vị thành viên sẽ thực hiện nghiêm túc về thư triết lý cao cả đối là "để chứng tâm – vì kỷ tâm". Nhưng người lãnh đạo, doanh nghiệp sẽ lấy nguyên vong của quân chung là nguyên vong, mục tiêu của chính mình. Mọi nguyên vong của người lãnh đạo không xa rời nguyên vong của người lao động, của cố đồng và xã hội.

Với niềm tin ở sức mạnh của văn hóa Vinatex, chúng ta tin tưởng rằng thử thách của 2023 là cơ hội tích lũy năng lực mới, năng lực vượt khó để tạo ra "diêm bùng nổ" trong tương lai gần khi kinh tế thế giới phục hồi.

Trân trọng cảm ơn!

TM.HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ


Lê Tiến Trường

TỔNG QUAN VINATEX

02

CHƯƠNG



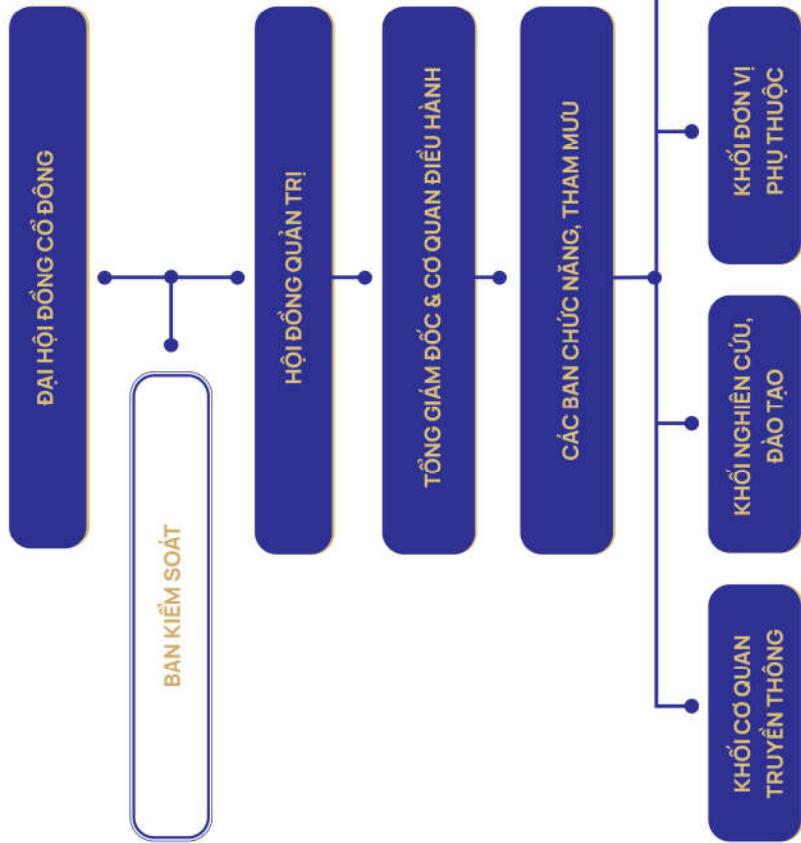
1. TỔNG QUAN VỀ TẬP ĐOÀN

 Tên tiếng Việt TẬP ĐOÀN DỆT MÁY VIỆT NAM	 Tên tiếng Anh VIETNAM NATIONAL TEXTILE AND GARMENT GROUP
 Tên giao dịch VINATEX	 Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp số: 010001000008
 Vốn điều lệ (Năm nghìn tỷ đồng) 5.000.000.000.000 đồng	 Điện thoại (+84) 24 3825 7700 Fax: (+84) 24 3826 2269
 Địa chỉ * VP HN: 41A Lý Thái Tổ, Quận Hoàn Kiếm, Hà Nội, Việt Nam * VP HCM: 10 Nguyễn Huệ, Quận 1, TP. Hồ Chí Minh, Việt Nam	 Website: www.vinatex.com.vn
 Mã cổ phiếu VGT	



2. THÔNG TIN VỀ TỔ CHỨC VÀ NHÂN SỰ

2.1 Số dõi tổ chức



2.2. Hội đồng Quản trị, Ban Kiểm soát, Cơ quan Điều hành

2.2.1. Hội đồng Quản trị

Hội đồng Quản trị (HĐQT) là cơ quan quản lý của Tập đoàn, có toàn quyền nhân danh Tập đoàn quyết định, thực hiện các quyền và nghĩa vụ không thuộc thẩm quyền của Đại hội đồng cổ đông (HĐCD) và hoặc quyết định các công việc khi được HĐCD giao. HĐQT hiện tại gồm 06 thành viên.

STT	Họ và tên	Chức vụ tại Tập đoàn
1	Lê Tiến Trường	Chủ tịch HĐQT
2	Trần Quang Nghị	Phó Chủ tịch HĐQT
3	Cao Hữu Hiếu	Thành viên HĐQT
4	Đặng Vũ Hùng	Thành viên HĐQT
5	Vũ Hồng Tuấn	Thành viên HĐQT
6	Nguyễn Xuân Đông	Thành viên HĐQT

Ông CAO HỮU HIẾU
Thành viên HĐQT



Ông Cao Hữu Hiếu được bầu làm thành viên HĐQT từ tháng 5/2023. Ông là người được đào tạo chuyên sâu về lĩnh vực dệt may và học vị Thạc sĩ Vật liệu Dệt. Ông đã có trên 20 năm công tác trong ngành Dệt May, đảm nhận nhiều vị trí quan trọng tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên như: Giám đốc Trung tâm xử lý nước thải Khu Công nghiệp Dệt May Phố Nối, Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Nam Định, Phó Ban Kỹ thuật Đầu tư Tập đoàn, Trưởng Ban Kỹ thuật Đầu tư, Giám đốc điều hành Tập đoàn, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn, Tổng Giám đốc Tập đoàn.

Ông ĐẶNG VŨ HÙNG
Thành viên HĐQT



Ông Đặng Vũ Hùng là Thành viên HĐQT Vinatex từ tháng 1/2015. Ông Đặng Vũ Hùng là cán bộ được đào tạo chuyên sâu ngành Dệt May với học vị Tiến sĩ Công nghệ Dệt. Với hơn 20 năm công tác, ông đã đảm nhiệm các chức vụ: Phó Tổng Giám đốc Tổng Công ty CP Phong Phú, Chủ tịch HĐTV Công ty TNHH MTV Dệt 8-3, Phó Tổng Giám đốc Vinatex, Tổng Giám đốc Vinatex. Hiện nay, ông đang đảm nhiệm chức danh Thành viên HĐQT Vinatex, Chủ tịch HĐQT Công ty CP Quốc tế Phong Phú.

Ông VŨ HỒNG TUẤN
Thành viên HĐQT



Ông Vũ Hồng Tuấn được bầu thành viên Hội đồng quản trị Vinatex từ tháng 8/2020. Ông Vũ Hồng Tuấn được đào tạo Cử nhân chuyên ngành Ngân sách Nhà nước, Thạc sĩ Quản trị kinh doanh, đã có hơn 30 năm công tác và đảm nhiệm các vị trí: Thanh tra viên chính - Bộ Tài Chính; Trưởng ban Pháp chế; Trưởng ban Tổ chức cán bộ; Trưởng ban Quản lý rủi ro của Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước.

Ông NGUYỄN XUÂN ĐÔNG
Thành viên HĐQT



Ông Nguyễn Xuân Đông được bầu thành viên HĐQT Vinatex từ tháng 6/2021. Ông Nguyễn Xuân Đông đã có gần 30 năm kinh nghiệm trong ngành dệt may và giữ nhiều vị trí quan trọng như Phó Giám đốc Công ty TNHH Dệt Nhrometer Trung Thủ, Giám đốc Công ty CP Nhuộm Hà Nội, Chủ tịch HĐQT kiêm Tổng Giám đốc Công ty CP Len Hà Đông, Thành viên HĐQT Công ty May Nhà Bè - CITCP, Thành viên HĐQT Công ty CP Dệt Vịnh Phú, Thành viên HĐQT Công ty CP Dệt Vịnh Phú.

Ông TRẦN QUANG NGHI
Phó Chủ tịch HĐQT



Ông Trần Quang Nghị được bầu giữ chức vụ Phó Chủ tịch Hội đồng Quản trị từ tháng 8/2020. Ông Trần Quang Nghị có hơn 35 năm kinh nghiệm trong ngành dệt may, là một người trưởng thành từ thực tế, hiểu biết sâu sắc và toàn diện về ngành dệt may.

Trước khi tham gia quản lý, điều hành tại Tập đoàn, Ông Trần Quang Nghị là Tổng Giám đốc Tổng Công ty CP Phong Phú - một đơn vị hàng đầu của ngành Dệt May Việt Nam. Ông đã đảm nhiệm vị trí Tổng Giám đốc Vinatex từ tháng 10/2010 – 6/2014, và Chủ tịch Hội đồng Quản trị Vinatex từ tháng 1/2015 – 8/2020. Ông là người lâm đạo, quản lý đầy nhiệt huyết, quyết liệt trong quản trị và điều hành, có nhiều đóng góp to lớn trong định hướng, chiến lược và mục tiêu phát triển của Tập đoàn.

Ông LÊ TIẾN TRƯỞNG
Chủ tịch HĐQT chuyên trách



Ông Lê Tiến Trường được bổ nhiệm Chủ tịch Hội đồng Quản trị Vinatex từ tháng 8/2020. Ông Lê Tiến Trường có hơn 20 năm làm việc trong ngành Dệt May Việt Nam và có hơn 15 năm công tác tại Tập đoàn, từng giữ các chức vụ Giám đốc Điều hành, Phó Tổng Giám đốc Thương trực và đảm nhận vị trí Thành viên Hội đồng Thành viên/Hội đồng quản trị - Tổng Giám đốc Vinatex từ tháng 7/2014 – 8/2020.

Ông Lê Tiến Trường là kỹ sư cơ khí, thạc sĩ quản trị nhân lực, từng tu nghiệp sau đại học tại INSEAD (Pháp), Ashridge (Anh), AIT (Thái Lan), Harvard, Havard là người được đào tạo bài bản, chuyên sâu, đặc biệt là về quản trị doanh nghiệp. Ông là người quản lý có tâm nhín, tu duy chiến lược, khả năng nắm bắt, nhận định vấn đề và đưa ra các quyết định chỉ đạo sáng suốt trong quản lý và điều hành Tập đoàn.

2.2.2 Thành viên Ban Kiểm soát



Bà ĐÀO THỊ MINH HÒA
Trưởng Ban Kiểm soát

Bà Đào Thị Minh Hòa là Cử nhân Tài chính Kế toán, đã có trên 16 năm kinh nghiệm trong công tác Tài chính Kế toán tại các doanh nghiệp Dệt May và giày dép như: Công ty CP Đầu tư - Công ty Tài chính Ngân hàng TMCP Hàng Hải Việt Nam; Chuyên viên Ban Tổng hợp Pháp chế, Thủ Ký Tổng Giám đốc Tập đoàn Dệt May Việt Nam.



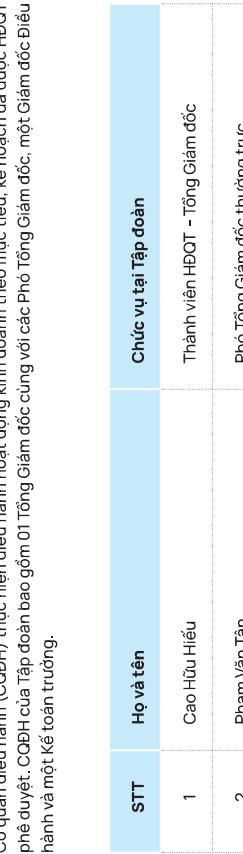
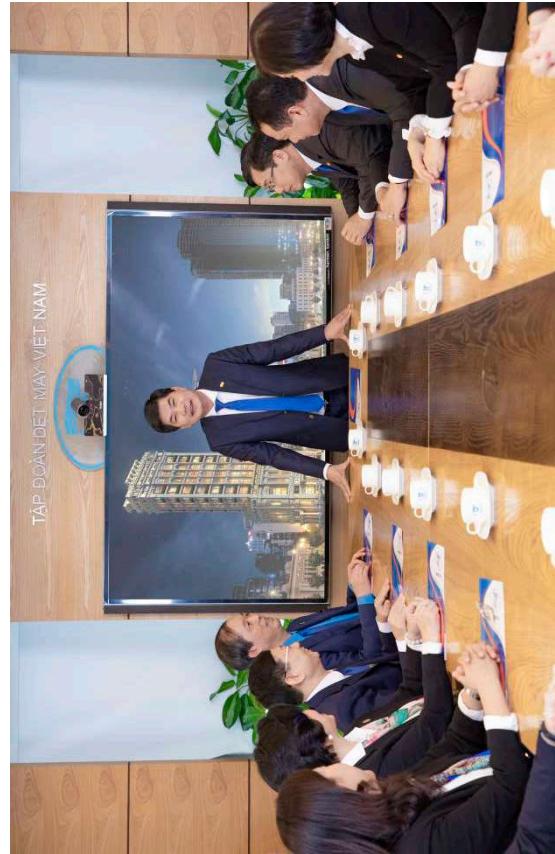
Bà ĐẶNG THỊ HỒNG LỆ
Thành viên Ban Kiểm soát

Bà Đặng Thị Hồng Lê là Cử nhân Luật Kinh tế, đã có trên 20 năm công tác và từng đảm nhiệm các vị trí Trưởng ban Pháp chế, Trưởng phòng Tổ chức Hành chính, Giám đốc điều hành, TVH-HĐQT Công ty CP Dệt 19/5 Hà Nội; Giám đốc điều hành Công ty CP Len Hà Đông; Bà Đặng Thị Hồng Lê hiện đang là Thành viên HĐQT Công ty CP Dệt 19/5 Hà Nội và Trưởng ban Pháp chế kiêm Giám đốc điều hành Công ty CP Len Hà Đông.

2.2.3 Cơ quan Điều hành

Cơ quan điều hành (CQDH) thực hiện điều hành hoạt động kinh doanh theo mục tiêu, kế hoạch đã được HĐQT phê duyệt. CQDH của Tập đoàn bao gồm 01 Tổng Giám đốc, một Giám đốc Điều hành và một Kế toán trưởng.

STT	Họ và tên	Chức vụ tại Tập đoàn
1	Cao Hữu Hiếu	Thành viên HĐQT - Tổng Giám đốc
2	Phạm Văn Tân	Phó Tổng Giám đốc thường trực
3	Lê Trung Hải	Phó Tổng Giám đốc
4	Lê Mạc Thuần	Phó Tổng Giám đốc
5	Nguyễn Đức Tri	Phó Tổng Giám đốc
6	Nguyễn Song Hải	Phó Tổng Giám đốc
7	Phạm Xuân Trinh	Giám đốc điều hành
8	Nguyễn Ngọc Cách	Kế toán trưởng



Bà ĐÀN THỊ THU HƯƠNG
Thành viên Ban Kiểm soát

Bà Trần Thị Thu Hương là Cử nhân Luật, Cử nhân Kinh tế, đã có trên 20 năm công tác, trong đó có 8 năm kinh nghiệm trong công tác Nghiên cứu và Pháp chế. Bà Đoàn Thị Thu Hương từng giữ chức vụ Giám đốc Nghiên cứu và Đầu tư - Công ty Tài chính Ngân hàng TMCP Hàng Hải Việt Nam; Chuyên viên Ban Tổng hợp Pháp chế, Thủ Ký Tổng Giám đốc Tập đoàn Dệt May Việt Nam.



Bà ĐẶNG THỊ HỒNG LỆ
Thành viên Ban Kiểm soát

Bà Đặng Thị Hồng Lê là Cử nhân Luật Kinh tế, đã có trên 20 năm công tác và từng đảm nhiệm các vị trí Trưởng ban Pháp chế, Trưởng phòng Tổ chức Hành chính, Giám đốc điều hành, TVH-HĐQT Công ty CP Dệt 19/5 Hà Nội; Giám đốc điều hành Công ty CP Len Hà Đông; Bà Đặng Thị Hồng Lê hiện đang là Thành viên HĐQT Công ty CP Dệt 19/5 Hà Nội và Trưởng ban Pháp chế kiêm Giám đốc điều hành Công ty CP Len Hà Đông.



Bà ĐÀO THỊ MINH HÒA
Trưởng Ban Kiểm soát

Bà Đào Thị Minh Hòa là Cử nhân Tài chính Kế toán, đã có trên 16 năm kinh nghiệm về Tài chính Kế toán tại các DN: Ngân hàng TMCP Đại chúng Việt Nam, TCT Truyền thông (thuộc Tập đoàn Bưu chính Viễn thông VN) và Ban TCKT - TCT Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước. Hiện nay, bà Đào Thị Minh Hòa là Chuyên viên Ban Kiểm toán nội bộ - TCT Đầu tư và Kinh doanh vốn Nhà nước kiêm Thành viên Ban Kiểm soát City CP giao nhận kho vận Ngoại thương.

Cơ quan Điều hành

Ông CAO HỮU HIẾU Tổng Giám đốc

Là người được đào tạo chuyên sâu về lĩnh vực dệt may với học vị Thạc sỹ Vật liệu Dệt. Ông đã có trên 20 năm kinh nghiệm trong ngành Dệt May, đảm nhận nhiều vị trí quan trọng tại Tập đoàn và các đơn vị thành viên như: Giám đốc Trung tâm xử lý nước thải Khu Công nghiệp Dệt May Phố Nối, Chủ tịch HĐQT Công ty CP May Nam Định, Phó Ban Kỹ thuật Đầu tư Tập đoàn, Trưởng Ban Kỹ thuật Đầu tư, Giám đốc điều hành Tập đoàn, Phó Tổng Giám đốc Tập đoàn trước khi đảm nhận chức danh Tổng Giám đốc Tập đoàn.



Ông PHẠM VĂN TÂN Phó Tổng Giám đốc Thưởng trực

Là người được đào tạo bài bản, chuyên sâu trong lĩnh vực tài chính với học vị Thạc sỹ tài chính và có hơn 20 năm gắn bó với ngành Dệt May. Ông từng giữ nhiều vị trí quan trọng như Phó Trưởng Ban Tài chính Kế toán, Công ty May Đức Giang; Phó Trưởng Ban Tài chính Kế toán, Trưởng Ban Tài chính Kế toán, Giám đốc điều hành kiêm Kế toán trưởng Tập đoàn Dệt May Việt Nam.



Ông NGUYỄN SONG HÀI Phó Tổng Giám đốc

Trình độ chuyên môn Thạc sỹ Quản trị kinh doanh và chuyên môn sâu về soi đét với trên 35 năm công tác, gắn bó trong ngành Dệt May. Ông đã đảm nhiệm nhiều chức vụ quản lý tại doanh nghiệp thành viên của Tập đoàn như: Giám đốc điều hành, Phó Tổng Giám đốc, Tổng Giám đốc Thành viên HDQT Tổng Công ty CP Phong Phú; Chủ tịch HĐQT Công ty TNHH MTV Dệt kim Đông Phương.



Ông LÊ MẠC THUẤN Phó Tổng Giám đốc

Trình độ chuyên môn Thạc sỹ Quản trị kinh doanh, với hơn 30 năm kinh nghiệm trong ngành Dệt May. Ông đã đảm nhiệm các chức vụ quan trọng như TGB Xí nghiệp May Sóng Tiến, Giám đốc Điều hành Công ty May Nhà Bè, Phó TGĐ Công ty May Nhà Bè, Giám đốc điều hành Tập đoàn Dệt May Việt Nam.



Ông NGUYỄN ĐỨC TRỊ Phó Tổng Giám đốc

Trình độ chuyên môn Thạc sỹ Quản trị kinh doanh và Cử nhân Quản trị kinh doanh tại trường Đại học Bách Khoa Hà Nội. Đã trải qua 30 năm công tác thực tế, có kiến thức chuyên môn sâu trong lĩnh vực Dệt May, có nhiều năm kinh nghiệm thực tế quản lý, điều hành doanh nghiệp. Ông đã đảm nhận nhiều vị trí quan trọng trong doanh nghiệp như: Tổng Giám đốc Công ty CP Dệt May Hoàng Thị Loan; Chủ tịch HĐQT Công ty CP Dệt May Huế, Giám đốc điều hành Tập đoàn Dệt May Việt Nam.



Ông LÊ TRUNG HÀI Giám đốc điều hành

Trình độ chuyên môn Thạc sỹ Quản trị kinh doanh và Kỹ thuật với hơn 30 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính kế toán tại các doanh nghiệp dệt may. Ông từng đảm nhận nhiều chức vụ như: Kế toán trưởng Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội; Phó Ban Tài chính Kế toán, Trưởng Ban Tài chính Kế toán Tập đoàn trước khi được bổ nhiệm chức vụ Kế toán trưởng Tập đoàn.



Ông NGUYỄN NGỌC CÁCH Kế toán trưởng Tập đoàn

Trình độ chuyên môn Cử nhân Kinh tế và Kỹ thuật với hơn 30 năm kinh nghiệm trong lĩnh vực tài chính kế toán tại các doanh nghiệp dệt may. Ông từng đảm nhận nhiều chức vụ như: Kế toán trưởng Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội; Phó Ban Tài chính Kế toán, Trưởng Ban Tài chính Kế toán Tập đoàn trước khi được bổ nhiệm chức vụ Kế toán trưởng Tập đoàn.

3. TÂM NHÌN - SỨ MỆNH, VĂN HÓA DOANH NGHIỆP, KHẨU HIỆU - BIỂU TƯỢNG



Tâm nhìn - Sứ mệnh

- Xây dựng giá trị và sự hài lòng cho khách hàng bằng cách thiết lập Tập đoàn Dệt May Việt Nam trở thành nhà sản xuất hàng dệt may hàng đầu thế giới, có khả năng cung cấp cho khách hàng các dịch vụ trong gói trên toàn chuỗi cung ứng, thời trang, chất lượng cao và thân thiện với môi trường.
- Đặt hiệu quả sản xuất cao nhô liên tục cải thiện chất lượng quản lý và chất lượng nguồn nhân lực, đổi mới công nghệ, chăm lo đời sống cho người lao động và có trách nhiệm với xã hội.



Văn hóa doanh nghiệp

- Hiểu công việc mình làm.
- Yêu nghề, nhiệt huyết, có thái độ tích cực đối với công việc.
- Không đổi lỗi, không né tránh trách nhiệm, sẵn sàng nhận lỗi khi có sai sót.
- Không ngừng học hỏi, biết lắng nghe, tiếp thu, kiên định đóng góp để hoàn thiện bản thân, nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc.
- Luôn đổi mới sáng tạo, làm việc có kế hoạch, tìm kiếm các giải pháp để hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Tự hào về thành tích tập thể, đoàn kết hợp tác, đồng lòng vì mục tiêu chung, nhiệm vụ chung.



Khẩu hiệu

“Gắn vóc non sông,
Hào khí Lạc Hồng”

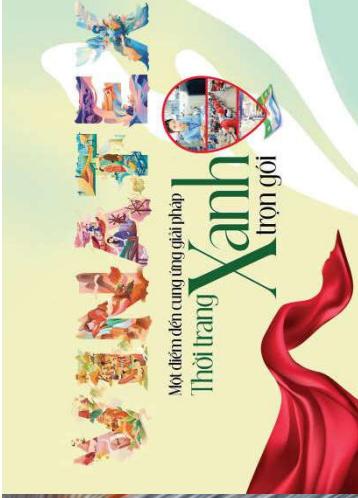


Biểu tượng



VINATEX

- Biểu tượng của VINATEX lấy ý tưởng tao hình là những dải lụa mềm mại. Biểu tượng cũng là sự kết hợp của 2 chữ V (Việt Nam) và chữ T (Textile). Hình elip xanh dương tượng trưng cho trái đất, thể hiện cho định hướng vươn ra, hồi nhập với thị trường thế giới của VINATEX. Hình elip bao quanh biểu tượng chữ "VT" còn thể hiện tinh thần đoàn kết, thống nhất của Tập đoàn và các đơn vị thành viên trong Tập đoàn.
- Dòng chữ "VINATEX" được thiết kế theo kiểu chữ Arial Black mạnh mẽ thể hiện cho thế đứng vững chắc của VINATEX trên thị trường.
- Biểu tượng sử dụng màu xanh dương đậm, thể hiện tinh thần thống nhất, sang trọng mang lại cảm giác ổn định, đáng tin cậy của thương hiệu VINATEX.



Tâm nhìn - Sứ mệnh

- Xây dựng giá trị và sự hài lòng cho khách hàng bằng cách thiết lập Tập đoàn Dệt May Việt Nam trở thành nhà sản xuất hàng dệt may hàng đầu thế giới, có khả năng cung cấp cho khách hàng các dịch vụ trong gói trên toàn chuỗi cung ứng, thời trang, chất lượng cao và thân thiện với môi trường.
- Đặt hiệu quả sản xuất cao nhô liên tục cải thiện chất lượng quản lý và chất lượng nguồn nhân lực, đổi mới công nghệ, chăm lo đời sống cho người lao động và có trách nhiệm với xã hội.

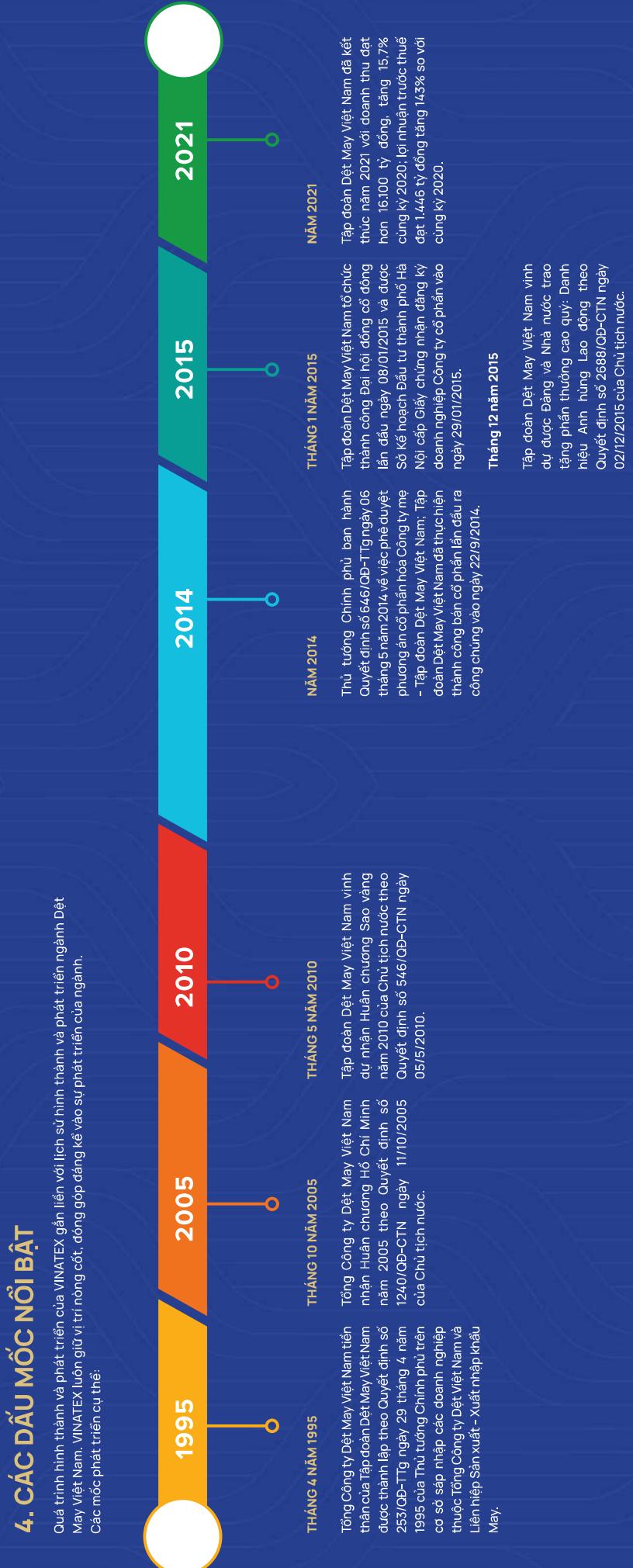
- Hiểu công việc mình làm.
- Yêu nghề, nhiệt huyết, có thái độ tích cực đối với công việc.
- Không đổi lỗi, không né tránh trách nhiệm, sẵn sàng nhận lỗi khi có sai sót.
- Không ngừng học hỏi, biết lắng nghe, tiếp thu, kiên định đóng góp để hoàn thiện bản thân, nâng cao chất lượng và hiệu quả công việc.
- Luôn đổi mới sáng tạo, làm việc có kế hoạch, tìm kiếm các giải pháp để hoàn thành nhiệm vụ được giao.
- Tự hào về thành tích tập thể, đoàn kết hợp tác, đồng lòng vì mục tiêu chung, nhiệm vụ chung.



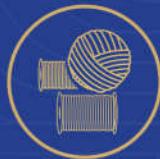
4. CÁC DẤU MỐC NỔI BẬT

Quá trình hình thành và phát triển của VINATEX gắn liền với lịch sử hình thành và phát triển ngành Dệt May Việt Nam. VINATEX luôn giữ vị trí nòng cốt, đóng góp đáng kể vào sự phát triển của ngành.

Các mốc phát triển cụ thể:



5. LĨNH VỰC, NĂNG LỰC SẢN XUẤT KINH DOANH CHÍNH



5.1 Ngành sợi

Năng lực thiết kế:

- Mặt hàng: Sợi pha TC, TR, CVC, sợi cotton, sợi recycle, sợi cotton xe, sợi polyester bao gồm cỏ chài thô và chài kỹ.
- tấn/năm (quy đổi Ne30)

131.900
tấn/năm

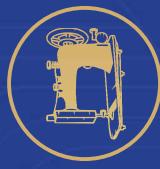


5.2 Ngành vải

Năng lực thiết kế:

- Mặt hàng: Vải dệt THOI
- Năng lực thiết kế:
- Mặt hàng: Vải dệt (khăn)
- Năng lực thiết kế:

66 triệu
mét vải/năm



5.3 Ngành May

Năng lực thiết kế:

1.607
chuyển may

- Thiết bị đã đầu tư trong các dự án hiện nay chủ yếu được cung cấp bởi các nhà sản xuất danh tiếng trên thế giới, có xuất xứ từ Châu Âu, Nhật Bản, Trung Quốc, Mỹ ... với tính tự động hóa cao, giúp cho việc kiểm soát chất lượng tốt hơn, tăng năng suất, tiết kiệm năng lượng và đảm bảo điều kiện làm việc cho người lao động.
- Thiết bị sợi: Rietter - Thụy Sỹ; TRUTZSCHLER - Đức ...
 - Thiết bị dệt: Mayer Karl - Đức; Terrot - Đức; Toyota, Fukuhara - Nhật; Fukuhama, Junlong - Đại Loan ...
 - Thiết bị nhuộm: Thies - Đức; Fongs - Hongkong ...
 - Thiết bị may: Juki, Brother, Kansai - Nhật; Durkopp Adler - Đức; Gerber - Mỹ.



Thiết bị Công nghệ:



QUẢN TRỊ CÔNG TY

03

CHƯƠNG



BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG VÀ ĐÁNH GIÁ CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

1. Tình hình hoạt động của Hội đồng quản trị (HDQT) năm 2023

Hội đồng quản trị Tập đoàn Dệt May Việt Nam (dưới đây gọi tắt là "Hội đồng quản trị") hoạt động theo khuôn khổ của pháp luật Việt Nam, Luật Doanh nghiệp, các luật chuyên ngành liên quan, Điều lệ tổ chức và hoạt động Tập đoàn Dệt May Việt Nam và Quy chế hoạt động của HDQT được HDQT phê duyệt. Hội đồng quản trị là cơ quan có đầy đủ quyền hạn để thực hiện tất cả các quyền và nghĩa vụ của Vinatex trừ những thẩm quyền thuộc về Đại hội đồng cổ đông.

Tập thể Hội đồng quản trị Vinatex sở hữu chuyên môn, kỹ năng, năng lực, quan điểm

da dạng và phù hợp để đóng vai trò lãnh đạo và giám sát Tập đoàn hiệu quả. Tất cả các thành viên HDQT tham gia các cuộc họp định kỳ hàng quý và các cuộc họp chuyên đề, dời xuất trực tuyến hoặc lấy ý kiến qua email với tinh thần trách nhiệm cao, phát huy tối đa năng lực lãnh đạo, vì lợi ích của các cổ đông và sự phát triển bền vững của Tập đoàn.

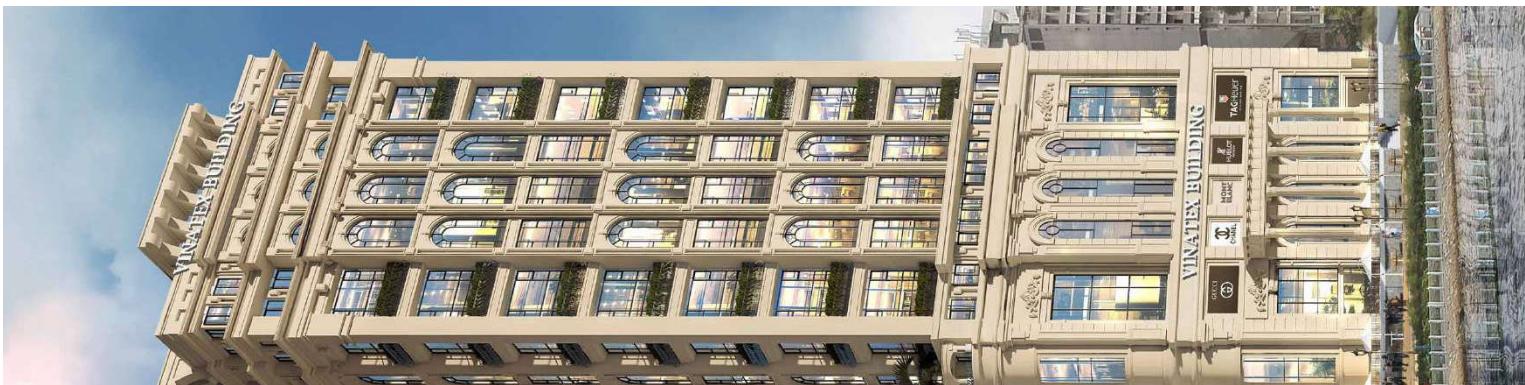
Trong năm 2023, HDQT Tập đoàn Dệt may Việt Nam đã tổ chức 13 cuộc họp toàn thể, ban hành 22 Nghị quyết và 04 quyết định.

TT	Thành viên HDQT	Số buổi họp HDQT tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Lý do không tham dự họp
1	Lê Tiến Trường	13/13	100%	
2	Trần Quang Nghị	13/13	100%	
3	Đặng Vũ Hùng	12/13	92.3%	Lý do cá nhân
4	Vũ Hồng Tuấn	13/13	100%	
5	Nguyễn Xuân Đông	13/13	100%	
6	Cao Hữu Hiếu	06/06	100%	Bắt đầu là TV HDQT từ 31/05/2023



❖ HDQT đã triển khai Nghị quyết của DHĐCD, bám sát tình hình thực tế của thị trường và hoạt động SXKD của Tập đoàn để ban hành và thực hiện các Nghị quyết với một số công việc chính trong năm 2023 như sau:

♣	Trước những diễn biến hết sức phức tạp của thị trường toàn cầu với viễn cảnh rủi ro, bất ổn kéo dài trong suốt năm 2023 làm ảnh hưởng nặng nề đến ngành dệt may HDQT thường xuyên quán triệt chủ trương: ôn định nguồn lực tài chính, duy trì lực lượng lao động, cùng cố vị thế trong chuỗi cung ứng và giữ vững năng lực sản xuất.
♣	Chỉ đạo xây dựng kế hoạch SXKD năm 2023 và các nội dung khác trình DHĐCD phê duyệt.
♣	Chỉ đạo tổ chức thành công DHĐCD thường niên năm 2023 vào ngày 31/05/2023 và ban hành Nghị quyết số 09/NQ-DHĐCD ngày 31/05/2023.
♣	Chỉ đạo tổ chức DHĐCD bất thường năm 2023 bằng hình thức lấy ý kiến cổ đông bằng văn bản từ ngày 10/11 đến ngày 22/11/2023 và ban hành Nghị quyết số 23/NQ-DHĐCD ngày 24/11/2023 thông qua việc điều chỉnh kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2023.
♣	Chỉ đạo quyết liệt hoàn thành Đề án Tài cơ Tập đoàn Dệt May Việt Nam trong giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2030 đã được DHĐCD thường niên 2023 thông qua và triển khai ngay trong năm 2023.
♣	Phê duyệt chủ trương và chi đạo triển khai dự án đầu tư tại các đơn vị thành viên.
♣	Chỉ đạo việc khai thác các nguồn lực hạ tầng mới cách tối ưu ở các đơn vị có vốn Tập đoàn.
♣	Chỉ đạo công tác thoái vốn Tập đoàn tại các đơn vị theo đề án Tài cơ cấu hiệu quả và đảm bảo tuân thủ các quy định của pháp luật.
♣	Thông qua điều lệ Tổ chức và hoạt động, quy chế của các công ty con theo đúng thẩm quyền.
♣	Chỉ đạo công tác cán bộ thuộc thẩm quyền của HDQT quyết định và công tác phát triển nguồn nhân lực.



2. Kết quả hoạt động giám sát của HDQT đối với Cơ quan điều hành

Hoạt động giám sát của HDQT với Cơ quan điều hành (Trưởng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc) được thực hiện một cách chặt chẽ, định kỳ theo Điều lệ tổ chức và chế độ hoạt động Tập đoàn Dệt May Việt Nam và quy chế hoạt động của HDQT. Một số nội chính trong hoạt động giám sát của HDQT đối với Cơ quan điều hành (COBH) trong năm 2023 như sau:

- Tại các cuộc họp định kỳ hàng quý, Tổng Giám đốc đã thực hiện bao cáo tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh toàn Tập đoàn, các đơn vị trọng yếu trong Tập đoàn, đánh giá khả năng đạt kế hoạch Tập đoàn giao để kịp thời đưa ra những định hướng giải pháp phù hợp.

- Bên cạnh đó, COBH đã cung cấp đầy đủ thông tin tình hình tài chính và triển khai các dự án đầu tư, công tác quản lý và đánh giá người dài diện vốn Tập đoàn tại các doanh nghiệp nhằm đảm bảo hiệu quả quản lý sử dụng vốn Tập đoàn tại các doanh nghiệp.

- Trong năm 2023, COBH tiếp tục duy trì thường xuyên các hội nghị thi đua, hõi nghị sinh hoạt Ban SXKD Sợi và Ban SXKD May, nghiên cứu khoa học công nghệ phát triển nguồn nhân lực, công tác quản lý rủi ro và kiểm soát nội bộ theo định hướng của HDQT.

+ Tham gia xây dựng và triển khai hoạt động đào tạo nội bộ trong toàn hệ thống Tập đoàn;



“

Hoạt động giám sát của HDQT với Cơ quan điều hành (Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc) được thực hiện một cách chặt chẽ, định kỳ theo Điều lệ tổ chức và quy chế hoạt động của HDQT.

”

3. Hoạt động của các tiểu ban thuộc Hội đồng quản trị

Văn phòng HDQT với vai trò tham mưu, giúp việc cho HDQT và các Tiểu ban Chiến lược và Đầu tư, Nghiên cứu phát triển, Nhân sự, Quản trị rủi ro đã triển khai các công việc cụ thể như sau:

VỀ CHIẾN LƯỢC VÀ ĐẦU TƯ:

+ Tham gia xây dựng Đề án tái cơ cấu Tập đoàn Dệt May Việt Nam trong giai đoạn 2021-2025, định hướng đến năm 2050 đã được ĐHĐCĐ thường niên 2023 thông qua;

+ Tham mưu công tác phê duyệt đầu tư dự án tại các đơn vị thành viên như Dự án Nhà máy nước thứ 2 của Công ty CP Phát triển Hà

tăng Dệt May Phố nối, dự án Nhà may May 3

tầng của Công ty CP Dệt May Huế...

+ Tham mưu hoạt động thoái vốn tại các đơn vị, theo đề án TCC đã được phê duyệt: Hoàn thành việc thẩm định giá trị phần vốn góp Tập đoàn Công ty TNHH SKKD Nguyên liệu Dệt May Việt Nam để tiến hành chuyển nhượng phần vốn góp, hoàn tất thoái vốn tại Công ty CP Vinatex-OJ;

+ Tham gia xây dựng, sửa đổi các quy chế quy định liên quan đến tài chính - đầu tư của các đơn vị;

VỀ NHÂN SỰ:

+ Tham gia xây dựng và triển khai hoạt động đào tạo nội bộ trong toàn hệ thống Tập đoàn;



“

Hoạt động giám sát của HDQT với Cơ quan điều hành (Tổng Giám đốc và các Phó Tổng Giám đốc) được thực hiện một cách chặt chẽ, định kỳ theo Điều lệ tổ chức và quy chế hoạt động của HDQT.

”

+ Tham gia theo dõi và thực hiện Hồi nghị nhân sự, chương trình quản trị nhân sự ở các đơn vị;

+ Tham mưu cho HDQT, lãnh đạo Tập đoàn trong công tác phát triển nguồn nhân lực.

VỀ CÔNG TÁC THỊ TRƯỞNG, QUẢN TRỊ RIURO:

+ Theo sát diễn biến các vấn đề kinh tế vĩ mô thế giới và trong nước có thể ảnh hưởng trực tiếp hoặc gián tiếp đến doanh nghiệp trong Tập đoàn; Xây dựng được quy trình theo dõi, cập nhật, phân tích số liệu thị trường bài bản, khoa học, đáp ứng yêu cầu, số liệu nhanh chóng, kịp thời;

+ Phân tích, đánh giá và đưa báo cáo tình hình thị trường dệt may toàn cầu; Tổng cầu dệt may thế giới, theo dõi diễn biến xuất khẩu dệt may của các quốc gia cạnh tranh, các yếu tố tác động đến năng lực cạnh tranh quốc gia, phân tích chuyên sâu về nhóm hàng, mặt hàng chủ lực của đối thủ cạnh tranh; xu hướng thời trang và các yếu tố tác động chủ yếu đến ngành dệt may, thời trang trong năm 2023; thực hiện 8 hội thảo cập nhật tình hình thị trường cho tất cả doanh nghiệp trong đơn vị của Tập đoàn;

+ Nhận diện, cảnh báo rủi ro, theo dõi kết quả sản xuất kinh doanh, tồn kho định kỳ hàng quý và rảng thời trang lớn và là trách nhiệm trong việc thông các doanh nghiệp của Tập đoàn, đánh giá tác động của các quy định mới tại các thi trường xuất khẩu đối với mặt hàng dệt may; khuyến nghị, với những mặt hàng có sử dụng nguyên liệu bằng Tân Cương liên quan đến Điều luật chống lao động cưỡng bức người Duy Ngô Nhĩ của Mỹ (UFLPA), trách nhiệm mở rộng của nhà sản xuất (EPR), thuế biến giới carbon (CBAM), chiến lược dệt may bền vững và tuân hoán của EU...;

+ Phối hợp chặt chẽ cùng Ban Kiểm soát Tập đoàn để thực hiện dân giá hoạt động SXKD, hoạt động của Người đại diện tại các đơn vị theo kế hoạch.

TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM - VINATEX | 35

4. Tiền lương và thù lao Hội đồng quản trị năm 2023

Tiền lương và thù lao của Hội đồng quản trị thực hiện theo Nghị quyết của HĐHĐCĐ đã được thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2023.

5. Danh giá kết quả hoạt động của Tập đoàn năm 2023

Năm 2023 là năm đặc biệt khó khăn với những diễn biến tiêu cực của thị trường do tác động của các yếu tố kinh tế vĩ mô, xung đột địa chính trị. Trong cả năm, ngành Dệt May Việt Nam nói chung và Tập đoàn nói riêng phải đối mặt với tình hình nhu cầu thấp, cạnh tranh gay gắt từ các quốc gia có lợi thế về giá, giá công và thời gian giao hàng. Lần đầu tiên KNXK giảm trên 10%, đồng giá giảm trên 20%. Các thị trường xuất khẩu lớn của đất mày Việt Nam đều giảm, trong đó: đi Mỹ đạt 14,9 tỷ USD giảm 17,2%; so với cùng kỳ, châu Âu đạt 4 tỷ USD giảm 13,2% so với cùng kỳ; Hàn Quốc đạt 3,6 tỷ USD giảm 9% so với cùng kỳ và Nhật Bản đạt 4,3 tỷ USD giảm 11% so với cùng kỳ. Các đơn vị ngành may trong Tập đoàn liên tục thiếu đơn hàng, ngành sợi kinh doanh dưới giá thành rất sâu kể từ tháng 7/2022.

Dưới sự định hướng, chỉ đạo của Đảng ủy và HĐQT Tập đoàn, CQĐH đã đảm sát thị trường, đưa ra những giải pháp ứng phó linh hoạt. Nhờ đó Tập đoàn đã hoàn thành kế hoạch được ĐHĐCĐ giao và toàn bộ hệ thống vẫn bảo toàn được nguồn lực cốt lõi là lao động và khách hàng, duy trì ổn định tài chính.

Kết quả SXKD hợp nhất của Tập đoàn:

- ❖ Doanh thu hợp nhất đạt 17.612 tỷ đồng, đạt 106,7% kế hoạch.
- ❖ Lợi nhuận hợp nhất đạt 538 tỷ đồng, đạt 145,5% kế hoạch.

Kết quả SXKD công ty mẹ Tập đoàn đạt:

- ❖ Doanh thu công ty mẹ đạt 2.008 tỷ đồng đạt 105,7% so với kế hoạch.
 - ❖ Lợi nhuận trước thuế đạt 133 tỷ đồng, đạt 102,9% so với kế hoạch.
- Trong năm 2023, Vinatex vẫn đảm bảo việc làm cho 62.000 lao động thuộc các

6. Định hướng hoạt động của HDQT năm 2024

Năm 2024, kinh tế thế giới được dự báo có sự phục hồi, tăng trưởng GDP toàn cầu dự kiến ở mức 3,1% theo báo cáo của IMF, mặc dù vẫn còn so với kỳ vọng và những dự báo trước đây nhưng vẫn thấp hơn mức tăng trưởng bình quân trước dịch Covid-19 mức 3,8%. Diễn biến kinh tế vẫn mở trong những tháng đầu năm cũng cho thấy một số tín hiệu tích cực như: các thị trường lớn đều duy trì đà giảm lạm phát, kinh tế phục hồi, việc làm, thu nhập tiêu dùng ổn định; nhiều Ngân hàng Trung ương đã lên kế hoạch cắt giảm lãi suất khoảng 0,75% - 1% từ giữa năm 2024, đặc biệt NHTW Thụy Sỹ đã giảm lãi suất 0,25 điểm vào 21/3. Bên cạnh đó các quốc gia cạnh tranh gần như đã hết du địa để tiếp tục giảm giá nội tệ hỗ trợ xuất khẩu, hàng tồn kho toàn cầu cũng đã giảm về gần mức năm 2019 trước dịch bệnh. Tình hình kinh tế trong nước cũng thuận lợi hơn năm 2023 với GDP quý II/2023 ước đạt 5,6% so với cùng kỳ, tổng KNNX ước đạt 178 tỷ USD, tăng 15,5% so với cùng kỳ. Xuất khẩu đạt may Việt Nam cũng phục hồi theo xu hướng thị trường đạt 6,2 tỷ USD sau 2 tháng đầu năm, tăng 13,7% so với cùng kỳ. Các quốc gia cạnh tranh gặp nhiều vấn đề về lao động-tiền lương, xung đột vũ trang ở trong nước, trong khi Việt Nam là một điểm đến an toàn cũng là một động lực mới cho đơn hàng có khả năng quay lại Việt Nam tốt hơn.

Tuy nhiên, tăng trưởng vẫn chưa thực sự ổn định khi xung đột địa – chính trị vẫn còn tiếp diễn căng thẳng dẫn đến gián đoạn

chuỗi cung ứng và nguy cơ đẩy chi phí năng lượng tăng trở lại. Áp lực giá gas công chúa cải thiện làm hiệu quả sản xuất không cao trong khi đó các chi phí đầu vào như tiền lương, giá điện sẽ tăng từ giữa năm. Thách thức với doanh nghiệp dệt may chưa rõ ràng lại khi ngày càng nhiều thị trường nhập khẩu dệt may lớn đưa ra những quy định mới mang tính bắt buộc liên quan tới thẩm định quyền con người và môi trường trong chuỗi cung ứng; quy định thiết kế sản phẩm, sản phẩm tái chế, xử lý chất thải dệt may... Những rủi ro do điều kiện kinh hàn không thuận lợi, thời tiết cục bộ doan cũng sẽ ảnh hưởng đến việc cung ứng nguyên liệu.

Trước thực thi trường cản nhiều bất định, năm 2024, HĐQT Vinatex cần tiếp tục bám sát các định hướng phát triển của Tập đoàn, chỉ đạo CQĐH và các đơn vị thành viên thẳng thắn nhìn nhận vị thế của mình hiện nay trong chuỗi cung ứng, minh bạch các khó khăn và cơ hội phát triển, phân tích kỹ lưỡng thông tin thị trường và các đối thủ cạnh tranh để xác định cách hanh chế trong điều hành, đưa ra các giải pháp khắc phục. Bên cạnh đó, toàn hệ thống Tập đoàn phải tiếp tục thực hiện 5 kiên định trong thời gian tiếp theo năm 2023 bởi đây là các giải pháp chiến lược lâu dài cần kiên trì thực hiện liên tục trong nhiều năm, đồng thời phải cung quyết tâm, kiên cường, đồng cảm, sáng tạo, đoàn kết, tận dụng mọi cơ hội và nguồn lực để quay trở lại thị trường một cách bền vững.



BÁO CÁO QUẢN TRỊ RỦI RO

I. Hoạt động quản trị rủi ro trong năm 2023

1. RỦI RO THỊ TRƯỞNG

Năm 2023, ngành dệt may phải đối diện với nhiều thách thức do tác động của tình hình kinh tế thế giới và trong nước, trong đó vấn đề làm phát ở các thị trường chủ lực như Hoa Kỳ, châu Âu khiến sức mua giảm, đơn hàng sụt giảm, lãi suất tăng cao và chênh lệch tỷ giá biến động tăng.... Bên cạnh đó, cảng biển thông ách chính trì vẫn tồn tại, làm phẳng mảnh thương mại, ảnh hưởng đến xuất khẩu mặt hàng chủ lực của Việt Nam.

Trước bối cảnh nền kinh tế con nhiều khó khăn và đơn hàng sụt giảm, các doanh nghiệp trong Vinatex đã mạnh dạn dang hòa thị trường, tìm kiếm và mở rộng thêm thị trường mới như Nga, Úc, Trung Đông... góp phần giúp kim ngạch

xuất khẩu không bị giảm sâu trong bối cảnh sức mua giảm mạnh.

Đặc biệt, công tác dự báo thị trường được chú trọng, cung cấp kịp thời các thông tin liên quan đến tình hình kinh tế vĩ mô, chính sách tiền tệ và tình hình tiêu thụ hàng hóa dệt may tại các thị trường lớn như Mỹ, Châu Âu, Nhật Bản,... tình hình tồn kho của các nhà máy hàng ảnh hưởng trực tiếp đến các doanh nghiệp trong Vinatex, cũng như năng lực xuất khẩu của các quốc gia cạnh tranh, nhằm giúp các doanh nghiệp định hướng hoạt động SXKD, giảm thiểu thiệt hại khi thị trường thay đổi nhanh. Bước đầu giúp các doanh nghiệp nhận diện được rủi ro về thị trường trong ngắn hạn và dài hạn.



3. RỦI RO TÀI CHÍNH



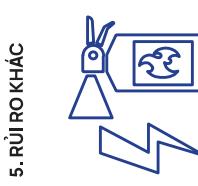
Năm 2023 là một năm khó khăn của các doanh nghiệp trong Vinatex, những rủi ro tài chính mà Vinatex phải đối mặt như: vốn kinh doanh cao, sức mua giảm, đơn hàng nhỏ, giao hàng, cạnh tranh về giá... dẫn đến kết quả kinh doanh năm 2023 giảm sút, có những đơn vị lỗ, làm ảnh hưởng đến khả năng tiếp cận vốn vay tại các ngân hàng, chi phí lãi vay cao. Bên cạnh đó, thời gian thu hồi công nợ kéo dài, có những khoản công nợ gấp, khó khăn dẫn đến nhiều ảnh hưởng đến công tác quản trị dòng tiền trong năm 2023.

4. RỦI RO PHÁP LÝ



Trước thực trạng xuy yếu theo dõi, cập nhật các chỉ số của hệ thống các quy định của Luật và văn bản dưới luật như: Luật Doanh nghiệp, Luật Chứng khoán, Luật Lao động... Bên cạnh đó, các doanh nghiệp trong Vinatex xuất khẩu sản phẩm sang các thị trường lớn như Mỹ, châu Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc, Trung Quốc,... nên hoạt động sản xuất kinh doanh của Vinatex cũng chịu sự chi phối bởi các cam kết song phương và đa phương thông qua các hiệp định, quy định cụ thể. Mặc dù trong những năm qua, Việt nam đã cố gắng xây dựng môi trường pháp lý tương đối ổn định, tuy nhiên vẫn còn những bất cập và vẫn đang tiếp tục được điều chỉnh.

Trước bối cảnh khó khăn của các doanh nghiệp trong Vinatex, nhu cầu mua hàng linh hoạt đáp ứng nhu cầu thị trường giúp giảm thiểu lỗ và hạn chế rủi ro. Hỗ trợ giảm bão khẩ năng thanh toán cho một số đơn vị khó khăn về tài chính. Cập nhật tình hình kinh doanh của các khách hàng lớn, chủ lực giúp doanh nghiệp nhận diện rủi ro sớm và có các biện pháp phòng ngừa từ xa để với ảnh hưởng tiêu co thể xảy ra từ những khách hàng này.



Bên cạnh những rủi ro trên, Vinatex còn đối diện với những rủi ro khác như cháy nổ, thiên tai... đây là những rủi ro tiềm tàng khi xảy ra, nhưng khi đã xảy ra tác động lớn tài sản, con người và tài sản khi có sự cố xảy ra. Đồng thời đảm bảo toàn bộ tài sản và người lao động được mua bảo hiểm để phòng ngừa rủi ro.

buổi tập huấn về an toàn lao động, phòng cháy chữa cháy cho toàn thể cán bộ, công nhân viên nhằm phòng ngừa và hạn chế thấp nhất những hậu quả nghiêm trọng về người và tài sản khi có sự cố xảy ra. Đồng thời đảm bảo toàn bộ tài sản và người lao động được mua bảo hiểm để phòng ngừa rủi ro.

2. RỦI RO NGUỒN NHÂN LỰC



Thực trạng nguồn nhân lực của Vinatex thừa về số lượng nhưng thiếu về chất lượng, đội ngũ cán bộ kế cận mảng kinh nghiệm quản trị trong lĩnh vực sản xuất dệt may còn yếu, thiếu cơ chế quy hoạch vào các vị trí quản lý quan trọng.

Trong năm 2023, Vinatex tổ chức đào tạo nội bộ cho các chuyên viên, cán bộ tại văn phòng Công ty mẹ và các công ty thành viên

về kiến thức quản trị sản xuất, thi trường, tài chính... cũng như kỹ năng giải quyết vấn đề, làm việc nhóm, truyền thông nội bộ... có chính sách dài ngày trong tuyển dụng, hỗ trợ các đơn vị trong công tác quản trị nguồn nhân lực thông qua hai hội nghị về công tác nhân sự: tu vấn giải pháp gộp phản ôn định, lao động trong toàn hệ thống. Trong năm 2023, biến động lao động trong Vinatex chưa đến 3%.



II. Kế hoạch triển khai hoạt động quản trị rủi ro trong năm 2024

3. QUẢN TRỊ NHÂN LỰC

Xây dựng khung năng lực cho Vinatex và các công ty con làm cơ sở tiêu chuẩn để tuyển dụng, đào tạo phù hợp với nhu cầu, thực hiện đánh giá lao động làm việc tại công ty để có những chính sách dài ngày kịp thời,

1. CÔNG TÁC THỊ TRƯỜNG

Năm 2024, ngành dệt may vẫn còn đối mặt với những vấn đề như: đơn hàng xuất khẩu còn giảm, mặc dù đã cải thiện so với năm 2023; giá cao thấp, chuỗi cung ứng còn cao; chi phí đầu vào còn cao; rủi ro nghĩa vụ trả nợ còn cao; rủi ro lãi suất, biến động tỷ giá, xu hướng chuyển đổi số; xu hướng xanh hóa, kinh doanh tuân hoàn diễn ra nhanh... Vinatex xây dựng kế hoạch triển khai một số công tác trong hoạt động quản trị rủi ro như:

Đa dạng hóa nguồn cung nguyên liệu, mở rộng thị trường xuất khẩu. Tăng cường liên kết chuỗi nội bộ, chuyển dần từ giao công (CMT) sang FOB, ODM, OEM và tập trung phát triển thương hiệu, sản phẩm mới có tính đột phá...

Công tác dự báo được chú trọng, tập trung dự báo về kinh tế vĩ mô, về thị trường tiêu thụ dệt may tại Mỹ, châu Âu, Nhật Bản, Hàn Quốc,... và chính sách lãi suất, tỷ giá tại các ngân hàng trung ương lớn như FED.



2. QUẢN TRỊ SẢN XUẤT

Tìm kiếm các giải pháp nhằm giảm giá thành như: (1) đầu tư công nghệ đẩy mạnh công tác chuyên đổi số nhằm minh bạch hóa dữ liệu quản lý, tối ưu hóa nguồn lực sản xuất, giúp nhà quản lý xây dựng được các yếu tố quản trị, thực hiện phân tích, đánh giá và tìm nguyên nhân, giải pháp khắc phục; xây dựng định mức kỹ thuật cho từng sản phẩm và thương xuyễn phân tích đánh giá, nhằm điều chỉnh kịp thời và cài tiến tốt hơn; (2) linh hoạt trong tổ chức sản xuất và quản lý đơn hàng, đáp ứng nhanh và tốt nhất yêu cầu của khách hàng, cải thiện chất lượng sản phẩm và quản lý đơn hàng, nhằm đảm bảo chất lượng sản phẩm và tối ưu hóa quy trình sản xuất, giúp nhà quản lý xây dựng được các yếu tố quản trị,

định kỳ hàng tháng họp sản xuất theo từng lĩnh vực: sợi, dệt nhuộm, may... để cập nhật tình hình đơn hàng, tình hình sản xuất và chia sẻ kinh nghiệm về quản trị sản xuất, giá nguyên liệu,... của các công ty trong Vinatex.

Bon đầu xu thế chung của các thị trường mà dệt may Việt Nam hướng đến, theo đó hướng đến sản xuất xanh và kinh doanh tuân hoàn, đồng thời đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của khách hàng, các doanh nghiệp trong Vinatex chủ động nguồn nguyên liệu xanh, tái chế, tăng dần tỷ trọng soi tài chính trong sản phẩm và cũng như sự hữu cơ đối với các sản phẩm mới; đều tu cải tạo nhà máy bằng việc lắp đặt điện mặt trời mái nhà, sử dụng nguyên liệu đốt trong lò hơi bị phủ hợp với thời gian sản xuất, từ than sang điện...



4. QUẢN TRỊ TÀI CHÍNH

Giai pháp vay vốn cho Vinatex như: kiểm nghị với NHNN để chỉ đạo NHTM duy trì cấp hạn mức tín dụng, giảm lãi vay cho các doanh nghiệp trong Vinatex, đặc biệt là các đơn vị khó khăn; làm việc với ngân hàng để giảm lãi vay cho các doanh nghiệp; dự báo tỷ giá, lãi, thị trường, khách hàng... giúp doanh nghiệp nhận diện được rủi ro và có những quyết định trong kiểm soát rủi ro dòng tiền.



5. CÔNG TÁC KIỂM TRA GIÁM SAT

Triển khai công tác quản trị rủi ro và giám sát đặc biệt trong toàn hệ thống. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, Sớm phát hiện những rủi ro tiềm ẩn, để xuất giải pháp khắc phục.



BÁO CÁO BAN KIỂM SOÁT

1. Thành viên và cơ cấu Ban Kiểm soát:

STT	Thành viên BKS	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm/miễn nhiệm thành viên BKS		Số buổi họp BKS tham dự	Tỷ lệ tham dự họp	Tỷ lệ biểu quyết
			Ngày bổ nhiệm	Ngày miễn nhiệm			
1	Trần Thị Thu Hằng	Trưởng BKS	18/08/2020		6/6	100%	100%
2	Đoàn Thị Thu Hương	TV BKS	18/08/2020		6/6	100%	100%
3	Đặng Thị Hồng Lê	TV BKS	18/08/2020		6/6	100%	100%
4	Đào Thị Minh Hòa	TV BKS	31/05/2023	4/4	100%	100%	
5	Nguyễn Lê Trà My	TV BKS	18/08/2020	31/05/2023	2/2	100%	100%

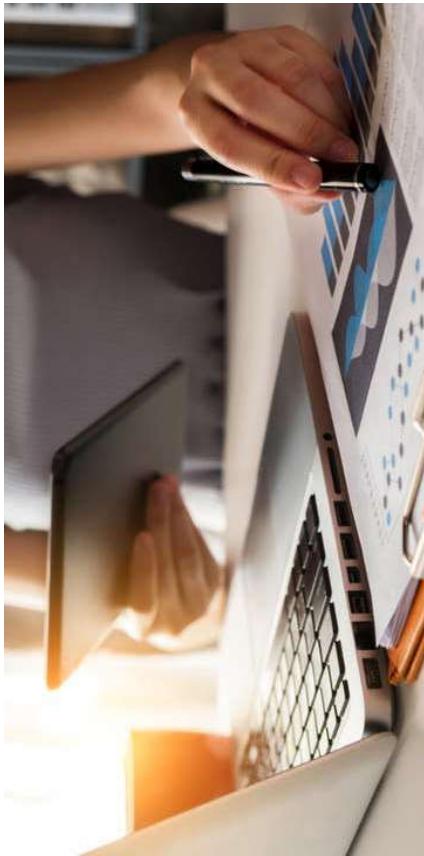
2. Thủ lao và chi phí hoạt động của Ban Kiểm soát

Thủ lao của Ban Kiểm soát thực hiện đúng theo Nghị quyết đã được thông qua tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2023 và được trình bày chi tiết tại bao cáo tài chính năm 2023.

Chi phí hoạt động của Ban Kiểm soát năm 2023 tuân thủ theo các quy định và quy chế nội bộ của Tập đoàn.

Trong năm 2023, Ban Kiểm soát đã thực hiện nhiệm vụ như sau:

+ Giám sát việc thực hiện các nghị quyết ĐHĐCĐ, HĐQT ban hành năm 2023, hàng quý thực hiện đánh giá tình hình thực hiện kế hoạch của Công ty mẹ Tập đoàn và các đơn vị thành viên.



- + Phân tích hiệu quả của Công ty mẹ Tập đoàn theo từng mặt hoạt động.
- + Dánh giá, thẩm tra Báo cáo tài chính các quý của Công ty mẹ Tập đoàn để đánh giá tình trang thực và hợp lý của các số liệu tài chính, phù hợp với các chuẩn mực, chế độ kế toán và chính sách tài chính hiện hành của Việt Nam.
- + Dánh giá tình hình tài chính các đơn vị thành viên cản cứ trên BCTC hàng quý của các đơn vị.
- + Kiểm soát việc tuân thủ các quy định về công bố thông tin của Tập đoàn.

- + Soát xét, thẩm định các giao dịch trọng yếu của Tập đoàn với các bên liên quan.

Từ các hoạt động nêu trên, hàng quý Ban Kiểm soát đều có báo cáo, khuyễn nghị gửi tới HĐQT, Cơ quan điều hành Tập đoàn. Quá trình thực hiện kiểm tra, giám sát đảm bảo tính trung thực và cân trọng, dào dĩu nghề nghiệp, không cần trở đến hoạt động sản xuất kinh doanh của Tập đoàn.

Ban kiểm soát đã tổ chức 06 cuộc họp, mỗi cuộc họp đều có đầy đủ các thành viên Ban Kiểm soát tham dự, nội dung các cuộc họp là thông qua báo cáo tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2023, báo cáo quý 1, phản công nhiệm vụ các thành viên trong BKS (lần 2) do thay đổi

ĐVT: Triệu đồng

3. Hoạt động của Ban Kiểm soát

Năm 2023,

Cơ quan điều hành Tập đoàn đã nghiêm túc thực hiện, triển khai các biện pháp theo chỉ đạo của HĐQT nhằm hoàn thành kế hoạch ĐHĐCĐ đề ra, kết quả như sau:

Năm 2023

Kế hoạch Thực hiện % so sánh

STT	Chi tiêu	Thực hiện năm 2023	Kế hoạch năm 2022	TH 2023/ KH 2023	TH 2023/ TH 2022
I Số liệu hợp nhất					
1	Doanh thu hợp nhất	19.634.731	16.500.000	17.612.977	106,7%
2	Chi phí hợp nhất	18.455.299	16.130.000	17.074.446	105,9%
3	Lợi nhuận trước thuế hợp nhất	1.189.432	370.000	538.530	145,5%
II Công ty mẹ					
1	Doanh thu	1.896.489	1.900.000	2.008.461	105,7%
2	Chi phí	1.636.353	1.770.000	1.874.731	105,9%
3	Lợi nhuận trước thuế	260.137	130.000	133.730	102,9%



Trong đó:

+ Tổng tài sản, nguồn vốn tại thời điểm 31/12/2023 là 8.018 tỷ đồng, giảm 524 tỷ đồng tương đương 6,14% so với đầu năm.

+ Hiệu quả sử dụng vốn: Lợi nhuận sau thuế/ Vốn chủ sở hữu: 21% giảm 2,2% so với năm 2022.

+ Hết nợ/Vốn chủ sở hữu: 0,39.

+ Tình hình tài chính ổn định, khả năng thanh toán ở mức an toàn.

Về công nợ:

+ Tổng nợ phải thu: 2.570 tỷ đồng, trong đó phải thu ngắn hạn là 778 tỷ đồng, phải thu dài hạn là 1.792 tỷ đồng (bao gồm khoản cho các công ty con vay lại từ ngân hàng ADB: 1.259 tỷ đồng).

+ Tổng nợ phải trả: 2.230 tỷ đồng, trong đó nợ phải trả ngắn hạn là 683 tỷ đồng, nợ phải trả dài hạn là 1.541 tỷ đồng (bao gồm khoản vay từ ADB là 1.529 tỷ đồng).

3.3. Giá trị tài chính của Công ty mẹ

Tập đoàn:

3.2.2. Tình hình tài chính:

Một số chỉ tiêu tài chính theo báo cáo tài chính riêng Công ty mẹ Tập đoàn:

5. Kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2024:

Giam sát hoạt động của HDQT, COOH Tập đoàn thực hiện Nghị quyết của ĐHQGĐ.

Giam sát kiểm tra theo quy, năm hoạt động của Công ty mẹ Tập đoàn và các Công ty con.



Trình hành tài chính của Tập đoàn Dệt May Việt Nam tài ngày 31/12/2023; kết quả kinh doanh và lưu chuyển tiền tệ trong năm kết thúc cùng ngày, phù hợp với các chuẩn mực kế toán Việt Nam, chế độ kế toán doanh nghiệp Việt Nam và các quy định pháp lý có liên quan đến việc lập và trình bày báo cáo tài chính.

3.4. Hoạt động khác của Ban Kiểm soát:

Trong năm 2023, Ban Kiểm soát đã thực hiện việc rà soát, đánh giá tình hình thực hiện quy định về chế độ hoạt động của Người đại diện vốn Tập đoàn tại các doanh nghiệp năm 2022-2023.

4. Dánh giá sự phối hợp giữa Ban Kiểm soát với Hội đồng quản trị, Cơ quan điều hành và các Cổ đông:

Đối với Hội đồng quản trị: hàng quý, năm Ban Kiểm soát đều gửi Báo cáo kết quả kiểm tra giám sát đến Chủ tịch HDQT, Tổng Giám đốc Tập đoàn.

Đối với Cơ quan điều hành: Ban Kiểm soát được Cơ quan điều hành cung cấp tài liệu và tạo điều kiện thực thi nhiệm vụ.

Đối với các Cổ đông: trong năm 2023, Ban Kiểm soát không nhận được đơn thư yêu cầu từ phía Cổ đông.

BÁO CÁO HOẠT ĐỘNG CỦA CƠ QUAN ĐIỀU HÀNH

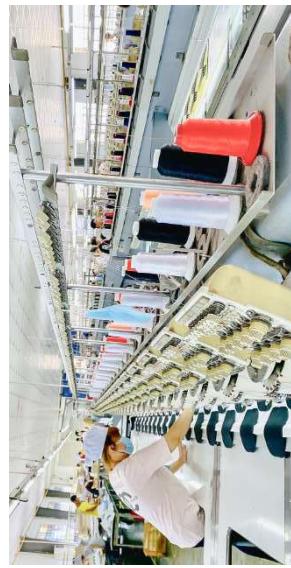
1. Mô hình hoạt động năm 2023

Nền kinh tế thế giới đã trải qua một năm 2023 đầy sóng gió với rất nhiều rủi ro, biến cố. Riêng đối với ngành Dệt May Việt Nam, năm 2023 được coi là "đãy" từ khi xuất khẩu ra thế giới với kim ngạch xuất khẩu lần đầu tiên giảm trên 10%, hiệu quả kinh doanh trên doanh thu thấp nhất trong 10 năm qua do đơn giá xuất khẩu bị chi phí đầu vào tăng. Hàng loạt những yếu tố bất lợi này nghiêm trọng ảnh hưởng đến doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp có quy mô nhỏ và vừa.

Để ứng phó trước tình hình khó khăn, Ban chỉ đạo chiến lược Hội đồng quản trị (HBOT), Cơ quan điều hành (CQDH) Tập đoàn đã quyết liệt triển khai nhiều nhóm giải pháp đồng bộ trên toàn hệ thống để ứng phó. Mục tiêu chính là giữ vững năng lực sản xuất hiện tại, vượt khó với tinh thần thi đấu trong bối cảnh thị trường bất định. Song song với đó là thực hiện công tác nghiên cứu, thử nghiệm tìm hướng đi mới cho hoạt động sản xuất kinh doanh dệt may trong dài hạn. Các nhóm giải pháp chính đã được triển khai bao gồm:

CẤP NHẬT THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG

Tổ chức các hội thảo thi trường hàng tháng và hội nghị sinh hoạt thường kỳ, sinh hoạt chuyên đề của Ban sản xuất Kinh doanh Sợi, May đíp thời cập nhật các thông tin về kinh tế vĩ mô, thị trường dệt may, thao luận các phương án SXKD phù hợp với bối cảnh thực tế.



ĐỔI MỚI NỀN TẢNG QUẢN TRỊ VÀ CHUYỂN ĐỔI SỐ

Tiếp tục phát triển và áp dụng các giải pháp quản trị mới nhằm tận dụng tối đa nguồn lực nhân sự trong toàn hệ thống để xử lý các vấn đề khó khăn vượt khuôn khổ năng lực của một doanh nghiệp dựa trên nền tảng dữ liệu tập trung và hệ thống phân mềm vận hành đang được xây dựng và liên tục hoàn thiện cho các lĩnh vực vận hành, SXKD Sợi, TCKT, QLNNL....



CÔNG TÁC ĐẦU TƯ - PHÁT TRIỂN

Nền kinh tế thế giới đã trải qua một năm 2023 đầy sóng gió với rất nhiều rủi ro, biến cố. Riêng đối với ngành Dệt May Việt Nam, năm 2023 được coi là "đãy" từ khi xuất khẩu ra thế giới với kim ngạch xuất khẩu lần đầu tiên giảm trên 10%, hiệu quả kinh doanh trên doanh thu thấp nhất trong 10 năm qua do đơn giá xuất khẩu bị chi phí đầu vào tăng. Hàng loạt những yếu tố bất lợi này nghiêm trọng ảnh hưởng đến doanh nghiệp, đặc biệt là các doanh nghiệp có quy mô nhỏ và vừa.



CÔNG TÁC PHÁT TRIỂN NGUỒN NHÂN LỰC

Tập trung vào công tác đào tạo nguồn nhân lực chuyên môn để đảm bảo đáp ứng yêu cầu quản trị trong bối cảnh sự phát triển của khoa học công nghệ và biến động liên tục của thị trường; phát hiện và bồi dưỡng lớp cán bộ kế cận; thu hút, tuyển dụng cán bộ mới có năng lực chuyên môn tốt và sức trẻ.



NGHIÊN CỨU PHÁT TRIỂN

Triển khai nghiên cứu về công nghệ, máy móc và sản xuất thử các mặt hàng mới như sợi lõi filament, các loại sợi pha mới với đặc tính ứng nhu cầu thay đổi của thị trường; phát triển thị trường mới từ các sản phẩm có tính năng đặc biệt như chống cháy, chống dám, chống nước.

CÔNG TÁC TÀI CHÍNH - KẾ TOÁN

Xây dựng các giải pháp về nguồn vốn đối với các tổ chức tín dụng nhằm tạo môi trường tài chính đảm bảo cho quá trình thu xếp vốn được thuận lợi, chi phí hợp lý đảm bảo nguồn vốn SXKD cho công ty mẹ Tập đoàn và các đơn vị thành viên.

2. Dánh giá kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2023

Bảng những nỗ lực đưa ra các giải pháp sáng tạo, linh hoạt ứng phó với tình thế khó khăn, đảm bảo công tác SXKD diễn ra thông suốt, ổn định được việc làm, chăm lo đời sống, duy trì các chế độ chính sách cho người lao động, kết thúc năm 2023, Tập đoàn đã hoàn thành kế hoạch được ĐHQGCD giao như sau:

	Hợp nhất		Công ty mẹ	
	TH	TH/KH	TH	TH/KH
Doanh thu	17.612 tỷ đồng	106,7%	2.008 tỷ đồng	105,7%
Lợi nhuận trước thuế	538 tỷ đồng	145,5%	133 tỷ đồng	102,9%

Các hệ số tài chính vào thời điểm cuối năm 2023 ở mức an toàn:

TÊN CHỈ SỐ	Năm 2022	Năm 2023	Số sánh
CHỈ TIÊU VỀ KHẢ NĂNG THANH TOÁN			
1. Hết số thanh toán ngắn hạn			
1. Hiệu suất sử dụng tài sản	1.34	1.31	97,8%
2. Hết số thanh toán nhanh	0,76	0,86	113,2%
CHỈ TIÊU HOẠT ĐỘNG			
1. Ngày tồn kho bình quân	0,91	0,86	94,5%
2. Ngày tồn kho bình quân	84 ngày	87 ngày	103,6%
3. Ngày thu tiền bình quân	57 ngày	59 ngày	103,5%
4. Ngày trả tiền bình quân	244 ngày	246 ngày	100,8%
5. Vòng quay vốn lưu động	1,92	1,78	92,7%
KHẢ NĂNG TỰ CHỦ TAI CHÍNH			
1. Hết số tổng nợ phải trả / Tổng tài sản	0,53	0,52	98,1%
2. Hết số Ng / Vốn chủ sở hữu	1,13	1,09	96,5%
3. Khả năng tài trợ vốn dài hạn (tỷ đồng)	2.441,00	2.117,90	86,8%
HỆ SỐ KHẢ NĂNG SINH LỢI			
6. Tỷ lệ lãi sau thuế (ROA)	5,3%	2,03%	38,3%
7. Tỷ lệ lãi ròng (ROE)	11,5%	4,28%	37,2%
PHÂN TÍCH CỔ PHIẾU			
1. EPS	2.111	792	37,5%
2. BVPS	18.614	18.096	97,2%

Bên cạnh việc thực hiện kế hoạch SXKD, Ban điều hành đã triển khai một số nội dung :

Chủ động theo dõi, phân tích và dự báo thông tin thị trường thông qua 8 hội thảo tri thường, 9 buổi sinh hoạt Ban SXKD, Sội và 2 buổi sinh hoạt Ban SXKD May. Qua đó, các đơn vị tham vien tham gia thảo luận phương án SXKD và chia sẻ những khó khăn, hỗ trợ lẫn nhau tìm giải pháp ứng phó với thị trường.

Triển khai phần mềm quản trị Sội tại 6 đơn vị, giải pháp quản trị nguồn nhân lực tại 2 đơn vị, khảo sát đánh giá và chuẩn hóa hệ thống tài chính kế toán tại Công ty mẹ Tập đoàn và một số đơn vị, phát triển các tính năng quản lý văn phòng và quản lý công việc trên nền tảng ứng dụng các giải pháp công nghệ.

Cập nhật, kiểm soát tốt tình hình tài chính và kết quả SXKD tại các đơn vị chi phối, không để xảy ra các vấn đề dẫn đến tạm dừng sản xuất kinh doanh; thu hồi công nợ và hoàn thành nghĩa vụ tài chính đối với các tổ chức tín dụng; hoàn tất một số nhiệm vụ tài cơ cấu, thoái vốn.

Tập trung vào 18 dự án đầu tư chiếu sáu, nâng cấp bổ sung máy móc thiết bị giúp cải thiện năng suất, chất lượng sản phẩm; hoàn thành và đưa vào vận hành kỹ thuật Dự án hệ thống xử lý nước thải số 2 tại Công ty CP Phát triển hạ tầng Dệt May Phú Nộn; triển khai hợp tác đầu tư lập đặt hệ thống điện mặt trời mái nhà, sử dụng năng lượng tái tạo hướng tới việc sử dụng nguồn năng lượng xanh cho hoạt động sản xuất, giảm phát thải các-bon.

Triển khai chương trình kiểm soát, tiết kiệm năng lượng và vật tư, phụ tùng tại các doanh nghiệp Sội, chi tiết đến từng công đoạn để so sánh và tìm giải pháp giúp tối ưu hóa chi phí năng lượng, nguyên phụ liệu trong sản xuất.

Đánh giá và so sánh năng lực sản xuất, máy móc thiết bị, định mức sản xuất và chất lượng của các đơn vị như TCT CP Dệt May Hà Nội, Công ty THHH MTV Dệt kim Đông Xuân, TCT CP Dệt May Nam Định với các đơn vị trong và ngoài Tập đoàn để tìm giải pháp cải thiện hiệu quả sản xuất kinh doanh.

Hoàn thành việc sản xuất thử nghiệm dệt yêu cầu của khách hàng và đã đạt được thỏa thuận hợp tác kinh doanh, sản xuất và - trang phục chống cháy với Tập đoàn Coats UK (Ký MOU Hợp tác giữa Vinatex và Coats vào 15/3/2024, tổ chức triển khai sản xuất ngay sau khi ký kết).

Triển khai nghiên cứu công nghệ và thử nghiệm dệt sợi lõi Filament tại Nhà máy sợi 8-3 và TCT CP Dệt May Nam Định.

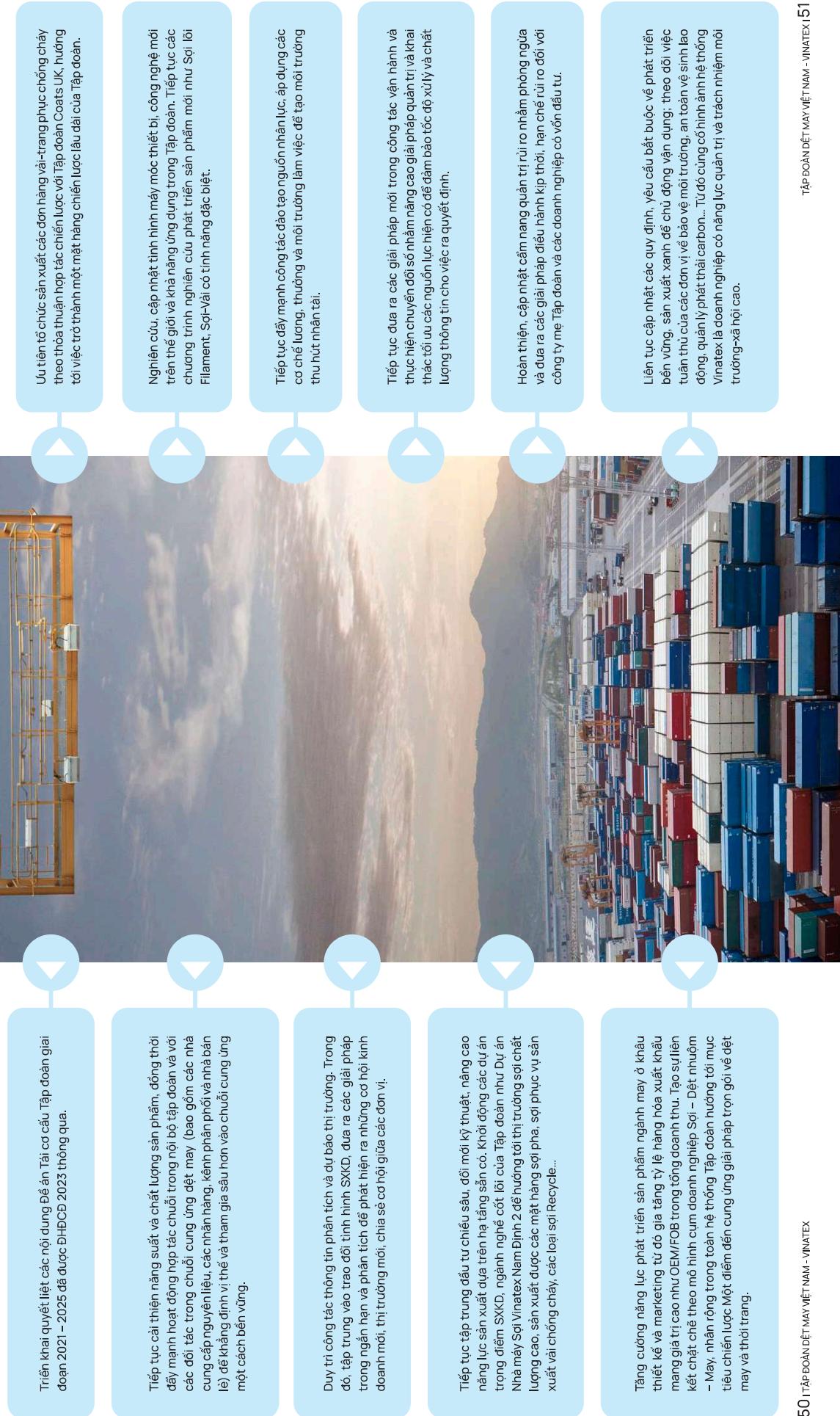
Hoàn thành nghiên cứu tiền kiểm tra và các bước chuẩn bị triển khai Trung tâm R&D, dự kiến hoàn thành dự án và đi vào hoạt động từ tháng 7/2024. Trung tâm R&D sẽ là nơi phát triển và kinh doanh các mặt hàng may mặc, thời trang định hướng xuất khẩu có giá trị cao.

Duy trì ổn định lực lượng lao động với gần 62 nghìn lao động trong toàn hệ thống, mức lương bình quân đạt 9.45 triệu đồng/người/tháng và đảm bảo các chế độ lương tháng 13, thưởng theo tháng, chế độ phúc lợi khác.

Triển khai học phần 2 chương trình đào tạo cho 150 cán bộ trẻ dưới 35 tuổi để tạo nguồn cho toàn Tập đoàn; đào tạo nội bộ nâng cao năng lực khóa 1 cho 41 cán bộ và khóa 2 cho 30 cán bộ; tổ chức 2 hội nghị công tác nhân sự vào tháng 4 và tháng 11 để triển khai chương trình hành động về nhân sự.

3. Kế hoạch hoạt động của CQDH năm 2024

Trong những tháng đầu năm 2024, kinh tế thế giới có những tín hiệu phục hồi tích cực. Tuy nhiên theo dự báo của các tổ chức kinh tế lớn, tăng trưởng kinh tế cả năm 2024 chỉ tương đương hoặc thấp hơn năm 2023 và tiềm ẩn những rủi ro. Thúc đẩy, ngành dệt may vẫn đang đổi mới với nhiều khó khăn về thị trường, đơn hàng và giá chưa phục hồi một cách ổn định trong khi chi phí đầu vào tăng cao. Để hoàn thành tốt kế hoạch SXKD năm 2024, CQBH Tập đoàn sẽ chủ trọng thực hiện một số nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm sau:



HỢP ĐỒNG, GIAO DỊCH VỚI NGƯỜI NỘI BỘ

(Ghi chú: Người nội bộ: HDQT, BKS, CQDH của Vinatex)

I. Giao dịch giữa công ty con của Vinatex với các công ty có người nội bộ tham gia các chức danh HDQT, BKS, CQDH

II. Giao dịch giữa công ty con của Vinatex với các công ty có người nội bộ tham gia các chức danh HDQT, BKS, CQDH

STT	Công ty con của Vinatex	Công ty có người nội bộ của Vinatex và chức danh của người nội bộ tại công ty có phát sinh hợp đồng, giao dịch với Vinatex	Loại giao dịch	Tổng giá trị giao dịch (VND)
1	Công ty TNHH MTV Dệt kim Đồng Phương	Tổng Công ty Việt Thắng - CTCP	Bán hàng hóa dịch vụ	25.573.821.811
2	Công ty TNHH MTV Dệt kim Đồng Xoài	Tổng Công ty Việt Thắng - CTCP	Mua hàng hóa dịch vụ	25.868.431.640
3	Tổng Công ty May 10 - CTCP	Tổng Công ty May 10 - CTCP	Bán hàng hóa dịch vụ	31.767.709
4	Công ty CP Vinatex Quốc tế	Công ty CP Phát triển Hà Giang Dệt may Phố Nối	Mua hàng hóa dịch vụ	1.255.867.288
5	Công ty CP Dệt kim - Hansimex	Tổng Công ty Cổ phần Dệt may Hà Nội	Bán hàng hóa dịch vụ	33.353.636
6	Công ty May Nam Định	Công ty CP Phát triển Hà Giang Dệt may Phố Nối	Mua hàng hóa dịch vụ	8.200.000
7	Công ty CP Quốc tế Phong Phú	Công ty CP Phát triển Hà Giang	Bán hàng hóa dịch vụ	2.688.827.755
8	Tổng Công ty May Nhà Bè - CTCP	Công ty CP Phát triển Hà Giang	Mua hàng hóa dịch vụ	27.523.467.348
9	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt kim - Hansimex	Bán hàng hóa dịch vụ	7.607.949.500
10	Tổng Công ty CP Dệt may Hoà Thọ	Công ty CP May Nam Định	Mua hàng hóa dịch vụ	8.233.221.000
11	Công ty CP Phát triển Hà Giang Dệt may	Tổng Công ty May Nhà Bè - CTCP	Bán hàng hóa dịch vụ	31.091.024
12	Công ty CP Quốc tế Phong Phú	Công ty CP Quốc tế Phong Phú	Bán hàng hóa dịch vụ	2.008.961.050
13	Công ty CP Quốc tế Phu Bài	Công ty CP Quốc tế Phong Phú	Bán hàng hóa dịch vụ	666.229.374
14	Công ty CP Dệt may Huế	Công ty CP Quốc tế Phong Phú	Mua hàng hóa dịch vụ	404.865.333
15	Công ty TNHH MTV Dệt kim Đồng Xuân	Công ty CP Phát triển Vinatex	Bán hàng hóa dịch vụ	99.373.942
16	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	62.271.054
17	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty TNHH MTV Dệt kim Đồng Xuân	Bán hàng hóa dịch vụ	69.613.35
18	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	63.590.244
19	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	785.363.223
20	Công ty CP Sợi Phu Bài	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	55.667.190
21	Công ty CP Quốc tế Phong Phú	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	51.63.636
22	Công ty CP Sợi Phu Bài	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	25.386.724/13
23	Công ty CP Dệt may Huế	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	14.674.145.05
24	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	14.981.054.956
25	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	502.198.355
26	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	2.568.270.504
27	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	15.924.252.000
28	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	1.643.308.218
29	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	21.067.281.374
30	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	301.643.880
31	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	148.305.876
32	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	59.415.400
33	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	157.219.900
34	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	12.431.972
35	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	2.490.736.354
36	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	248.565.542
37	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	338.222.739
38	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Mua hàng hóa dịch vụ	4.471.871.306
39	Công ty CP Đầu tư Phát triển Vinatex	Công ty CP Dệt may Huế	Bán hàng hóa dịch vụ	4.471.871.306



QUAN HỆ CỔ ĐÔNG VÀ NHÀ ĐẦU TƯ

CHƯƠNG
04

QUAN HỆ CỔ ĐÔNG

1. Thông tin cổ phần

(tại ngày 29/12/2023)

Loại cổ phần	Cổ phần phổ thông
Mệnh giá	10.000 đồng/cổ phần
Tổng số cổ phần đang lưu hành	500.000.000 cổ phần
Cổ phần chuyển nhượng tự do	500.000.000 cổ phần
Cổ phần hạn chế chuyển nhượng	0 cổ phần

2. Cơ cấu cổ đông

(theo danh sách cổ đông chốt ngày 29/12/2023)

TT	Tên cổ đông	Số lượng cổ đông	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Tổ chức	17	386.255.676	77,25%
1.1	Trong nước	13	321.256.776	64,25%
1.2	Nước ngoài	4	65.018.900	13,00%
2	Cá nhân	14.050	113.744.324	22,75%
2.1	Trong nước	14.011	113.436.684	22,69%
2.2	Nước ngoài	39	307.640	0,06%
	Tổng cộng	14.067	500.000.000	100,00%

3. Cổ đông lớn

(theo danh sách cổ đông chốt ngày 29/12/2023)

TT	Tên cổ đông	Số cổ phần sở hữu	Tỷ lệ sở hữu
1	Nhà nước (Tổng Công ty Đầu tư và Kinh doanh Vốn Nhà nước - Công ty TNHH)	267.438.100	53,49%
2	Itochu Corporation	65.000.000	13,00%
	Tổng cộng	332.438.100	66,49%

THÔNG TIN LIÊN LẠC BỘ PHẬN QUAN HỆ CỔ ĐÔNG

Ban Tổng hợp Pháp chế - Tập đoàn Dệt May Việt Nam

Địa chỉ: 41A Lý Thái Tổ, Hoàn Kiếm, Hà Nội

❖ Điện thoại: 024 3825 7700

❖ Email: qhcd@vinatex.com.vn

❖ Website: www.vinatex.com.vn

→ Mục quan hệ cổ đông: <https://vinatex.com.vn/quan-co-dong/>

**BÁO CÁO
PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG**

05

CHƯƠNG



1. CHÍNH SÁCH LIÊN QUAN ĐẾN NGƯỜI LAO ĐỘNG



1.1 Duy trì việc làm, đảm bảo tiền lương - thu nhập của người lao động trong điều kiện SXKD v一时

62.000

người lao động thuộc các doanh nghiệp cấp 1

Lao động bình quân năm 2023

Mặc dù tình hình SXKD năm 2023 gặp vỏn khó khăn, Tập đoàn và các doanh nghiệp thành viên đã nỗ lực đảm bảo việc làm và thu nhập cho người lao động v一时

Các doanh nghiệp trong Tập đoàn đã có nhiều giải pháp như: chấp nhận những đơn hàng đơn giá thấp, không có lãi nhưng người lao động có việc làm; nhiều DN phải giảm giờ làm thi bớt làm việc luhn phiên, nghỉ thư bay, không tăng ca. Nỗ lực của Tập đoàn và các doanh nghiệp trong Tập đoàn đã giúp duy trì việc làm, tạo điều kiện để mọi người lao động đều có việc làm, có thu nhập với nỗ lực ổn định lực lượng lao động chất phục hồi đơn hàng, phục hồi sản xuất, dù khó

khăn cũng kiên quyết không để người phải nghỉ việc đồng loạt như với nhiều doanh nghiệp khác ngoài Tập đoàn.

Tập đoàn
Với đơn giá thấp, chỉ đảm bảo trả mức thu nhập 6 triệu - 6,5 triệu đồng/người/tháng, nhưng các doanh nghiệp chấp nhận giảm lợi nhuận để giữ ổn định thu nhập cho người và ổn định lực lượng lao động. Lao động bình quân năm 2023 gần 62.000 người thuộc các doanh nghiệp cấp 1 (bằng 97% so với cùng kỳ năm 2022); Thu nhập bình quân đạt 9,45 triệu đồng/người/tháng (bằng 98% so với năm 2022, đạt 96% kế hoạch).

1.2. Dảm bảo an toàn lao động, quan tâm chăm sóc sức khỏe người lao động



Các đơn vị sử dụng nhiều lao động đều có phòng Y tế tư vấn sức khỏe, sơ cấp cứu kịp thời. Tập đoàn có Trung tâm Y tế quản lý toàn bộ hệ thống Y tế tại các đơn vị thành viên và bệnh viện Dệt May phục vụ công tác chăm sóc Y tế, khám sức khỏe định kỳ, phát hiện sớm bệnh lý nhất là những bệnh lý liên quan đến nghề nghiệp để kịp thời điều trị cho người lao động. Các trung tâm Y tế, phòng khám đều được thăm hỏi, động viên kịp thời và được trao cấp ốm đau từ quỹ Công đoàn và doanh nghiệp.

Ngoài đảm bảo việc làm, ổn định tiền lương, thu nhập cho người lao động, Tập đoàn và các doanh nghiệp thành viên luôn quan tâm đến công tác đảm bảo an toàn lao động và chăm lo sức khỏe cho người lao động. Người lao động được trang bị đầy đủ thiết bị làm việc, bảo hộ lao động theo yêu cầu của môi trường, công tác an toàn lao động, kỹ thuật vận hành các thiết bị có yêu cầu cần nghiêm ngặt và an toàn lao động về sinh lao động.

“
Người lao động được trang bị đầy đủ thiết bị làm việc, bảo hộ lao động theo yêu cầu của môi trường, công tác an toàn lao động, kỹ thuật vận hành các thiết bị có yêu cầu cần nghiêm ngặt và an toàn lao động về sinh lao động.
”



13. Duy trì và phát triển chính sách phúc lợi

Ngoài việc chấp hành tốt pháp luật lao động, thực hiện tốt chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế và bảo hiểm thất nghiệp cho người lao động đúng quy định của Nhà nước, Tập đoàn và các đơn vị con có nhiều chính sách phúc lợi tư nguyên, phúc lợi bổ sung cho người lao động như phụ cấp điện thoại, xăng xe, xe đưa đón, tăng thêm chất lượng ăn ca ăn trưa, nhà ở, hỗ trợ tiền, hiện vật như sữa, tăng thêm chất lượng bữa ăn để nâng cao sức khỏe người lao động. Hầu hết các nhà máy của các đơn vị thuộc Tập đoàn tổ chức xây dựng nhà ăn và tự tổ chức nấu ăn phục vụ ăn ca, đảm bảo dinh dưỡng và vệ sinh an toàn thực phẩm.

Một số đơn vị thành viên của Tập đoàn đã tổ chức xây dựng các khu nhà ở cho cán bộ công nhân viên chưa có nhà ở thuê với giá rẻ hoặc hỗ trợ bằng tiền để các cán bộ nhân viên tự thuê nhà; tổ chức nhà gửi trẻ cho người lao động yên tâm công

tác; bố trí phòng vắt sữa, trữ sữa và bổ sung thực đơn tăng cường dinh dưỡng cho lao động nữ đang nuôi con nhỏ dưới 12 tháng tuổi; tổ chức tặng quà cho các cháu thiếu nhi - con CBCNV nhân dịp ngày Quốc tế thiếu nhi, Tết Trung thu, Giáng sinh, tết Nguyên đán và các đơn vị

tuyên dương các cháu có thành tích cao trong học tập.

Nhiều doanh nghiệp thành viên trong Tập đoàn nhờ cải tiến công tác quản trị, tiết kiệm được chi phí nên có nguồn để cải thiện chính sách phúc lợi cho người lao động như tổ chức bữa ăn sáng tại doanh nghiệp, khai thác nguồn rau an toàn để bán cho người lao động, triển khai mô hình trồng rau sạch cung cấp cho bữa ăn giữa ca và đưa vào siêu thị bán cho người lao động với giá chỉ bằng 50% so với giá thị trường. Việc áp dụng các chính sách phúc lợi tự nguyện của doanh nghiệp đã góp phần đảm bảo sức khỏe, nâng cao năng suất lao động tại doanh nghiệp.

14. Chính sách đào tạo người lao động luôn được quan tâm



Cung cấp cho thí trường lao động năm 2023



Được đào tạo nâng cao trình độ

Nhân thực được tầm quan trọng của việc đào tạo và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực. Ban lãnh đạo Tập đoàn đặc biệt tập trung chỉ đạo từ xây dựng kế hoạch đến triển khai thực hiện các chương trình đào tạo, trong đó kết hợp hài hòa giữa lý thuyết và thực tiễn, giữa giảng viên chuyên nghiệp của các tổ chức đào tạo uy tín với các nhà quản lý kinh nghiệm của Tập đoàn.

Năm 2023, các trường trong Tập đoàn tuyển sinh được trên 900 sinh viên hệ đại học, trên 1.000 sinh viên hệ cao đẳng và cung cấp cho thị trường lao động hơn 900 sinh viên tốt nghiệp hệ đại học và gần 600 sinh viên tốt nghiệp hệ cao đẳng; đào tạo nâng cao trình độ cho gần 500 cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật tại các doanh nghiệp dệt may và quản lý nhà máy, kỹ thuật chuyênn, QC, chuyên trưởng sản xuất và kỹ năng mềm.

đoạn 2 cho 152 học viên, tổ chức 02 chương trình đào tạo nội bộ cho 170 cán bộ quản lý DN (40 học viên phía Bắc, 130 học viên phía Nam).

.

Năm 2023, các trường trong Tập

đoàn tuyển sinh được trên 900 sinh viên hệ đại học, trên 1.000 sinh viên hệ cao đẳng và cung cấp cho thị trường lao động hơn 900 sinh viên tốt nghiệp hệ đại học và gần 600 sinh viên tốt nghiệp hệ cao đẳng; đào tạo nâng cao trình độ cho gần 500 cán bộ quản lý, cán bộ kỹ thuật tại các doanh nghiệp dệt may và quản lý nhà máy, kỹ thuật chuyênn, QC, chuyên trưởng sản xuất và kỹ năng mềm.



Tất cả những hoạt động phát sinh chất thải của doanh nghiệp đều được thu gom và xử lý theo đúng quy trình, quy định của pháp luật nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động và môi trường xung quanh, phù hợp với mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn.

2.1. Tình hình tiêu thụ năng lượng

Lượng điện SĐ năm 2023 (kW)		Lượng nhiên liệu sử dụng năm 2023 (TOE/năm)		So sánh năm 2022 %		Thực hiện kiểm toán năng lượng	
Điện kW	Qui đổi (TOE)	So sánh với năm 2022 %	NL tiêu thụ trực tiếp	NL tiêu thụ gián tiếp	NL tiêu thụ trực tiếp	NL tiêu thụ gián tiếp	Thực hiện theo đúng quy định
446.511.709	68.897	Giảm 2%	85.879	75	Tăng 5%	Tăng 44%	

2. HIỆN ĐẠI HÓA GẮN VỚI PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG, THÂN THIỆN MÔI TRƯỜNG

TÌNH HÌNH CHUNG

Các ngành sản xuất chính của Tập đoàn là sản xuất Sợi, Dệt, Nhuộm, May và phân phối sản phẩm may mặc. Trong quá trình sản xuất chất thải chủ yếu: nước thải, khí thải và chất thải rắn. Tại những đơn vị có hoạt động sản xuất Dệt, Nhuộm thì nguồn thải chủ yếu là nước thải, khí thải, cồn nhôm đơn vị sản xuất Sợi, May thi công thải chủ yếu là chất thải thông thường (bông xo, sợi phiến, vải vụn, thùng carton,...). Tập cả những hoạt động phát sinh chất thải của doanh nghiệp đều được thu gom và xử lý theo đúng quy trình, quy định của pháp luật nhằm đảm bảo an toàn cho người lao động và môi trường xung quanh, phù hợp với mục tiêu phát triển bền vững của Tập đoàn.

CÔNG TÁC QUẢN LÝ MÔI TRƯỜNG CỦA TẬP ĐOÀN

Hiện nay, các đơn vị sản xuất thuộc Tập đoàn đều có bộ phận phụ trách về môi trường và năng lượng. Tuy nhiên, chỉ có một số đơn vị có cán bộ chuyên trách, còn lại hầu hết là các cán bộ kỹ thuật của nhà máy phản xạ đang kiêm nhiệm chức năng đối với công tác môi trường.

Dưới đây là các số liệu tổng hợp liên quan đến hoạt động bảo vệ môi trường và tiết kiệm năng lượng của các đơn vị thành viên Tập đoàn:

Lượng điện sử dụng năm 2023 của các đơn vị thành viên Tập đoàn giảm hơn 2% so với năm 2022 do các đơn vị triển khai áp dụng các chương trình tiết kiệm năng lượng và sử dụng điện năng tái tạo (điện áp mặt) vào hoạt động sản xuất.

Tiếp tục duy trì chủ trương tiết kiệm năng lượng và phát triển nguồn năng lượng sạch thanh thản với môi trường, các đơn vị trong Tập đoàn tiếp tục đầu tư và đưa vào sử dụng nguồn năng lượng sạch (điện áp mặt), đến nay tổng lượng điện áp mặt là: 17.123.783 kW, có thể kể đến một số đơn vị có sản lượng điện áp mặt đưa vào phục vụ sản xuất trên 2 triệu kW như sau:

- Tổng Công ty Việt Thắng-CTCP: 4.079.360 kW;
- CN Tập đoàn Dệt May Việt Nam - Nhà máy Sợi Vinatex Phú Cường: 2.310.431 kW;
- Tổng Công ty CP Dệt May Hòa Thô: 2.384.207 kW;
- Tổng Công ty CP Dệt May Hà Nội: 3.361.451 kW;
- Công ty CP Vinatex Hồng Lĩnh: 2.578.326 kW;
- Công ty CP Vinatex Phú Hưng: 2.410.008 kW;



Bảng 1 - Tiêu thụ năng lượng

2.3. Tình hình quản lý chất thải thông thường và chất thải nguy hại

Bảng 4 - Chất thải thông thường và chất thải nguy hại

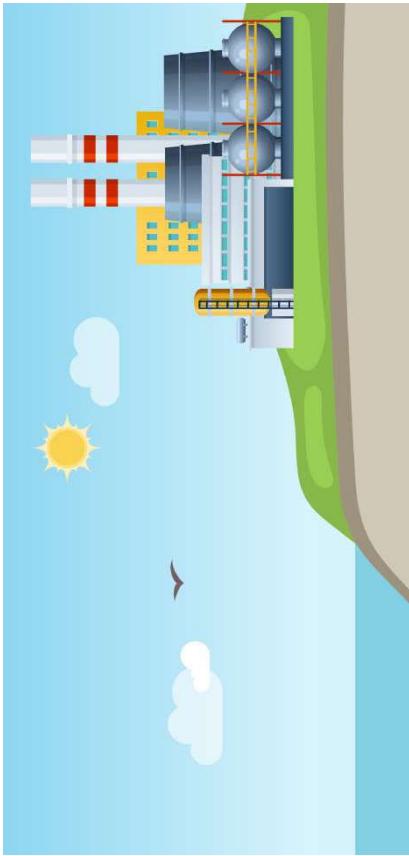
Chất thải thông thường năm 2023 (tấn/năm)		So với năm 2022 %		Chất thải nguy hại năm 2023 (tấn/năm)		So với năm 2022 %	
Số lượng (tấn/năm)	Chi phí XL (triệu đồng)	Số lượng	Chi phí XL (triệu đồng)	Số lượng (tấn/năm)	Chi phí XL (triệu đồng)	Số lượng (tấn/năm)	Chi phí XL (triệu đồng)
18.465.032	25.391	Tăng 41%		5.852	288	Giảm 84%	

Lượng chất thải thông thường năm 2023 tăng nhiều so với năm 2022, chủ yếu do lượng bùn thải của Công ty CP Phát triển hạ tầng Dệt May Phố Nối (do tăng lượng nước thải cần xử lý và lượng chất thải của hệ thống xử lý nước thải);

Chất thải nguy hại giảm nhiều so với năm 2022 là do lượng bùn thải của hệ thống XLNT của Tổng CTCP Dệt May Nam Định và Công ty CP Dệt May Huế cũng được xác định không phải là chất thải nguy hại mà chỉ là chất thải thông thường.
Ngoài những yếu tố môi trường từ hoạt động sản xuất, Tập đoàn còn quản lý một Bệnh viện với các nguồn tài là nước thải và chất thải rắn (thông thường và chất thải y tế nguy hại). Toàn bộ các nguồn thải này đã được bệnh viện tổ chức thu gom và xử lý theo đúng quy định. Hệ thống xử lý nước thải của bệnh viện hoạt động ổn định, chất lượng nước thải đầu ra đạt yêu cầu trước Khi xả thải ra môi trường.



- ♦ Dự án Nhà máy XLNT số 02 đã được khởi công xây dựng vào tháng 5 năm 2023 với công suất thiết kế 8.000 m³/ngày/diem với tổng mức đầu tư: 139,8 tỷ đồng, tại KCN Dệt May Phố Nối (giai đoạn 2). Sau 7 tháng thi công, ngày 31/12/2023 nhà máy đã xây dựng và lắp đặt hoàn thiện xong toàn bộ các hạng mục.
- ♦ Thủ tục pháp lý: UBND tỉnh Hưng Yên đã cấp giấy phép môi trường số 639/GPMT-UBND ngày 04 tháng 4 năm 2024 cho nhà máy XLNT số 2, với quy chuẩn nước thải trước khi thải vào nguồn tiếp nhận dân bảo đảm ứng yêu cầu về bảo vệ môi trường theo QCBP 02/2019/HY - quy chuẩn kỹ thuật địa phương về nước thải công nghiệp (Kq=0.9; Kf=0.9; Kh=0.85).
- ♦ Hiện nay, Nhà thầu đang tiến hành chạy thử (thời gian chạy thử 03 tháng), qua đánh giá sơ bộ, tất cả các chỉ tiêu nước thải ra của Nhà máy XLNT số 2 đều đạt chỉ số cho phép theo QCBP 02/2019/HY.



2.2. Tiêu thụ nước cấp và xử lý nước thải

Bảng 2 - Nước cấp

Lượng nước tiêu thụ năm 2023 (m³/năm)		So với năm 2022 (%)		Giá Bình quân (VNĐ/m³)	
Nước sản xuất	Nước sinh hoạt	Nước sản xuất	Nước sinh hoạt	Nguồn nước sử dụng	Giá Bình quân (VNĐ/m³)
1.440.238	1.072.033	2.512.271	Giảm 23 %	Chủ yếu là mua	14.000

Bảng 3 - Nước thải

Lượng nước thải năm 2023 (m³/năm)		So với năm 2022 (%)		Công nghệ xử lý nước thải		Chi phí xử lý bình quân (VNĐ/m³)	
Nước sản xuất	Nước sinh hoạt	Tổng lượng nước thải đã được xử lý	Nước sản xuất	Nước sinh hoạt	Chủ yếu sử dụng phương pháp Hóa lý + vi sinh	Tổng 8%	12.000
1.061.558	797.706	1.859.264	Giảm 20%				

Lượng nước sạch và nước thải trong sản xuất giảm so với năm 2022 là do tình hình chung của kinh tế toàn cầu, sản xuất kinh doanh gặp nhiều khó khăn, nhiều đơn vị không ký được đơn hàng, tổng sản lượng sản xuất giảm (chủ yếu là những đơn vị sản xuất nhuộm).

3. VINATEX CHUYỂN ĐỔI SỐ - QUẢN TRỊ MINH BẠCH TRÊN DỮ LIỆU XUYÊN SUỐT VÀ CHÍNH XÁC

3.2 Khai thác hiệu quả các phần mềm

Năm 2023, Vinatex đã bước đầu thực hiện việc số hóa tại các hoạt động chính bao gồm:

Để đạt được và duy trì vị thế cạnh tranh, Vinatex cần có một hệ thống cung cấp thông tin kịp thời, đáng tin cậy, hiện mục tiêu quản lý thông tin phải dù linh hoạt để thực hiện thay đổi thị trường của thị trường, Khách hàng.

3.1. Số hóa hệ thống

Quản trị minh bạch trên dữ liệu đầy đủ xuyên suốt và chính xác nhằm đảm bảo hoạt động của Vinatex được an toàn và phát triển bền vững. Muốn đạt được mục tiêu nêu trên cần phải số hóa hệ thống và áp dụng các phần mềm với các yêu cầu sau:

- Quản trị sản xuất Sợi:

Phần mềm quản trị sản xuất sợi được hoàn thành triển khai tại 6 đơn vị: TCT CP Dệt May Hà Nội, TCT CP Dệt May Nam Định; Công ty TNHH MTV Dệt 8-3; Công ty CP Vinatex Phú Hưng; Công ty CP Dệt May Huế và Chi nhánh Tập đoàn Dệt May Việt Nam - Nhà máy Sợi Vinatex; Nam Định giúp các đơn vị cập nhật tình hình sản xuất nhanh chóng, chính xác, đưa ra các báo cáo quản trị, trích xuất trên hệ thống, góp phần nâng cao năng lực quản trị sản xuất cho các đơn vị thành viên.

Trong năm 2023, Vinatex tập trung vào việc tối ưu hóa và bổ sung các module mới của phần mềm giúp cho việc khai thác phần mềm được hiệu quả hơn và đáp ứng những yêu cầu quản trị trong bối cảnh sản xuất kinh doanh mới như:

+ **Module "Kiểm kê trên dây chuyền sản xuất"** giúp đơn vị mang lại những lợi ích: xác định tiêu hao nguyên liệu sản xuất chính: Cotton, CD và CM, PE, khớp nối với phần mềm App thể hiện chức năng tiêu hao nguyên liệu theo ngày, lũy kế tiêu hao cuối tháng.

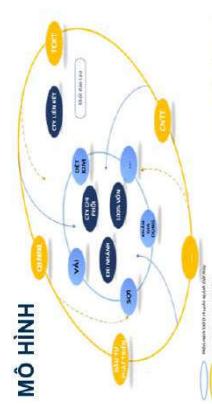
+ **Module "App quản trị sợi"** giúp người lãnh đạo, quản lý tại các đơn vị có cái nhìn rõ ràng, nhanh chóng và chính xác về hành trình sản xuất của đơn vị mình. từ đó đưa ra các quyết định quản trị kịp thời, chính xác giúp tối ưu hiệu quả sản xuất. Một số tính năng chính của App như: Cảnh báo, Khi có các số liệu vượt quá giới hạn cho phép, cảnh báo chỉ huy do lãnh đạo gửi thông tin cho toàn hệ thống khi có vấn đề cần khắc phục ngay lập tức; cung cấp các thông tin về sản lượng, hiệu suất, nguyên liệu, máy huy động, thông lượng, tiêu hao nguyên liệu, tiêu hao điện... Các tính năng đều có số liệu phản tích đang biểu đồ so sánh và có giới hạn cảnh báo.

+ **Module "Phê duyệt online"** giúp nâng cao tiện ích cho người sử dụng phần mềm: phê duyệt online các tính năng quản trị sản xuất giao diện 1, tạo các phiếu chi tiết theo công đoạn, phiếu xu lý sự cố theo quy trình, các lệnh phiếu xuất nguyên liệu

Viec trien khai App Quan tri Soi tren dien thoai thong minh da giup cho nguoi su dung tiep can chan thuc nhat du lieu theo tung ca san xuất, tuong hieu san xuất, co nhung dieu chinh quiyet dinh sorm cho nhung diem yeu cua he thong nhanh hon, som hon ma khong can phai doi den cuoi thang nhu truoc day.

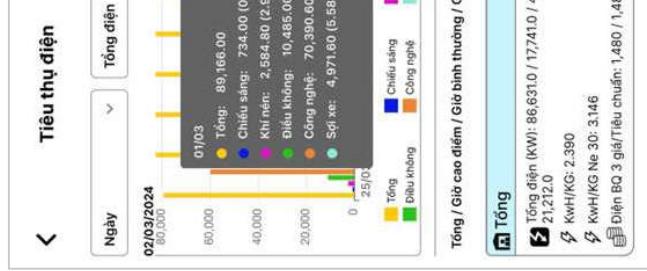


- 01** **Tạo cơ sở dữ liệu**
Dữ liệu thông tin chính xác, kịp thời, minh bạch và có hệ thống; Lãnh đạo Tập đoàn, các Ban chức năng của Tập đoàn, các đơn vị, cá nhân có trách nhiệm cung cấp và bảo vệ dữ liệu.
- 02** **Với Tập đoàn:** Là công cụ cho việc tổng hợp thông tin số liệu về tình hình quản trị sản xuất kinh doanh tại các đơn vị.
- 03** **Với đơn vị:** Là công cụ hỗ trợ đơn vị nâng cao năng lực quản trị.
- 04** **Số hóa toàn bộ chu trình sản xuất kinh doanh.**
- 05** **Với Tập đoàn:** Là công cụ cho việc tổng hợp thông tin số liệu về tình hình quản trị sản xuất kinh doanh tại các đơn vị.

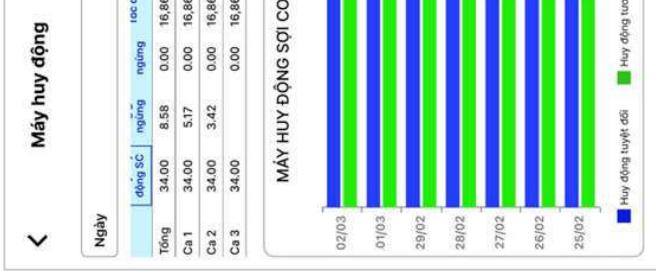


Hệ thống các ngành mũi nhọn của Vinatex (Sợi-Dệt-Nhuộm-May) cần có hệ thống cơ sở dữ liệu chính xác, minh bạch. Hệ thống cơ sở dữ liệu theo chuỗi, giúp Lãnh đạo Tập đoàn, các Ban chức năng của Tập đoàn có thể so sánh và cập nhật được thực trạng hiệu quả sản xuất kinh doanh của các đơn vị theo thời gian thực, từ đó đồng hành hỗ trợ các đơn vị có hiệu quả tốt hơn.

Do vậy, việc tập hợp cơ sở dữ liệu hệ thống rất quan trọng, giúp cho hệ thống có dữ liệu sạch, minh bạch và hỗ trợ điều lực cho người quản lý nhận diện được điểm yếu của hệ thống trong công tác quản trị, từ đó đưa ra các quyết sách hợp lý. Việc số hóa cơ sở dữ liệu, dữ liệu online, mọi lúc, mọi nơi, hiện thi đa dạng trên mọi phương tiện (diện thoại, máy tính bảng, máy tính để bàn, smart TV...) là xu thế tất yếu.



(Hình ảnh minh họa App Quản trị sản xuất Sợi)



Để thực hiện được việc này, Tập đoàn đã thực hiện khảo sát đánh giá thực trạng của mình để tìm kiếm được mô hình phù hợp với đặc thù của Tập đoàn, từ đó xác định được giải pháp phần mềm phù hợp. Bước đầu giải pháp quản trị nguồn nhân lực triển khai tại: Công ty mẹ Tập đoàn, Công ty TNHH MTV Dệt Kim Đông Xuân và Chi nhánh Tập đoàn Dệt May-Nhà Máy Sợi Vinatex Nam Định.

• Phần mềm E-office

Nhóm "Sáng tạo-Tài năng trẻ Tập đoàn" đã tham gia nghiên cứu tự thiết kế các tính năng Quản lý vấn phong và quản lý công việc trên nền Usgi, dung MS 365 và thế cho phần mềm BASE và đã triển khai áp dụng tháng 12 năm 2023

Đây thực sự là bước tiến quan trọng và đột phá của nhóm sáng tạo-Tài năng trẻ, là điểm nhấn, khẳng định vai trò chủ động, sáng tạo của thế hệ trẻ trong công cuộc chuyên đổi mới của Tập đoàn.

3.3. Đáp ứng yêu cầu quản trị trong bối cảnh sản xuất kinh doanh mới

• Đối với phần mềm Quản trị Sợi:

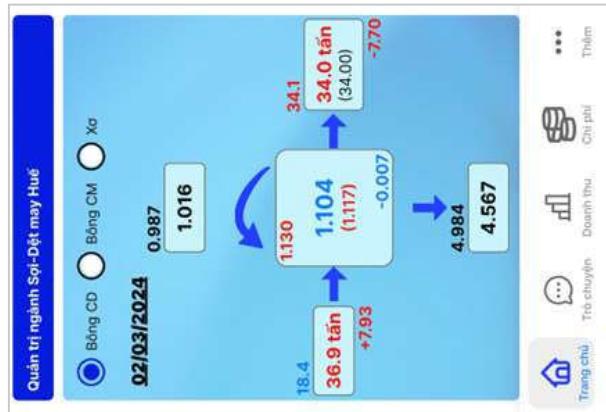
Sang năm 2024, cùng với việc triển khai các module mới tại các đơn vị còn lại, Vinatex sẽ tập trung vào tối ưu hóa phần mềm và bổ sung các tính năng mới giúp cho việc khai thác phần mềm được hiệu quả hơn và đáp ứng những yêu cầu quản trị trong bối cảnh sản xuất kinh doanh mới.

Khi triển khai phần mềm Quản trị Sợi tại các đơn vị, ngoài việc giúp người quản lý có được công cụ để nâng cao hiệu quả quản trị sản xuất còn giúp cho các đơn vị chuẩn hóa được quy trình quản lý để tiến tới thống nhất chung về mặt nguyên tắc quản trị sản xuất Sợi trong Tập đoàn.

Cũng trong năm nay, Tập đoàn sẽ triển khai módun "Bảo cáo quản trị" chung cho toàn bộ hệ thống sản xuất và kinh doanh Sợi. Qua các thông tin hiển thị, lãnh đạo Tập đoàn sẽ có bức tranh tổng thể về các chỉ tiêu quản trị hiệu quả cơ bản của 12 doanh nghiệp sản xuất Sợi với nhau.

Module quản lý kho thông minh sẽ được triển khai nghiên cứu tại một số đơn vị. Mô đun này sẽ giúp cho báo cáo xuất nhập tồn kho của các đơn vị hoàn toàn tự động.

Với hệ thống sản xuất May của Tập đoàn, hiện nay có một số đơn vị đã triển khai phần mềm Quản trị sản xuất



và khai thác cơ sở dữ liệu khai hiệu quả. Trong năm 2024 sẽ nghiên cứu, có thể triển khai Sổ hóa, phần mềm quản trị sản xuất May cho 01 đơn vị có kết quả sản xuất kinh doanh chưa tốt trong năm 2023.

* **Đối với phần mềm Quản trị nguồn nhân lực:** Sau khi triển khai phần mềm Quản lý tổ chức và Quản lý thông tin nhân sự tại Công ty mẹ Tập đoàn, Công ty TNHH MTV Dệt Kim Đông Xuân và Chi nhánh Tập đoàn Dệt May Việt Nam - Nhà máy Sợi Vinatex Nam Định sẽ thực hiện việc đánh giá để mở rộng việc triển khai tại các đơn vị thành viên khác và các phân hệ tiếp theo của phần mềm Quản trị Nhân sự.

* **Đối với phần mềm tài chính kế toán:** Mở rộng triển khai đến một số đơn vị thanh viên với mục tiêu thống nhất hệ thống tổ chức tài chính kế toán trong toàn Tập đoàn.

* **Phần mềm E-office:** Tối ưu hóa bộ công cụ để xây dựng nền tảng Office 365 trong năm 2024 như: Quản lý người đại diện, lưu trữ văn thư, đặt xe, đặt phòng họp...

* **Dữ liệu và phần tích dữ liệu:** Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu của tất cả các hoạt động trong Tập đoàn để xây dựng các báo cáo quản trị tự động, kịp thời, chính xác, trực quan bằng các công cụ phân tích dữ liệu như Power BI, Tableau...





Đến nay, công tác nghiên cứu bước đầu đã thành công trong việc tạo ra sản phẩm có giá trị cao như: sản phẩm bảo hộ cá nhân chậm cháy dùng trong ngành dầu khí, điện lực, khai khoáng, gốm sứ, môi trường nhiệt độ cao, phòng cháy chữa cháy... ứng dụng vào dệt giày dụng để làm sản phẩm từ dụng quần áo, thảm, rèm, bọc sofa, tap đệm, găng tay... Sản phẩm bảo hộ cá nhân đạt các tiêu chuẩn Oeko – Tex standard 100, UL Approval, NF PA 2112, ASTM F1506, ISO 11612, NFPA CGSB...

Có thể nói, những chương trình nghiên cứu trên không chỉ mang lại giá trị kinh tế khi xây dựng được một chuỗi sản xuất, từ năng lực kéo sợi đến năng lực dệt, năng lực nhuộm, năng lực may mà qua đó còn kỳ vọng thu hút các tập đoàn lớn cùng liên doanh liên kết sản xuất, đồng thời có thể đơn nhận và chuyên giao công nghệ mới cho các đơn vị thành viên.

Trong 5 năm trời lai dắt như cầu vồng và trang phục chống cháy ngày càng tăng. Tuy nhiên, ở quốc gia sản xuất dệt may trong top 5 thế giới như Việt Nam hiện chưa có các cơ sở sản xuất nguyên liệu phục vụ thị

trường đặc biệt này. Trên cơ sở thế mạnh của từng bên và kinh nghiệm thành công của 35 năm hợp tác giữa hai Tập đoàn thể hiện thông qua Công ty liên doanh Coats Phong Phú, Tập đoàn Dệt May Việt Nam (Vinatex) và J&P Coats, Limited (Coats) tiến hành Lễ ký kết hợp tác chiến lược trong sản xuất vải và trang phục chống cháy giữa Vinatex và Coats. Đây là sự kiện quan trọng nhằm nâng tầm quan hệ hợp tác chiến lược giữa hai bên, đồng thời góp phần khai thác tối đa thế mạnh, nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và sức cạnh tranh của từng bên.

Ngay sau lễ ký kết, Vinatex sẽ triển khai sản xuất đòn hàng đầu tiên. Vinatex hy vọng với sự hỗ trợ tích cực trong việc sản xuất các sản phẩm vải và trang phục từ vải chống cháy độc quyền sẽ tiếp tục giúp cho Vinatex hoạt động kinh doanh hiệu quả, ngày càng phát triển và lớn mạnh hơn nữa. Với năng lực quy mô sản xuất hiện đại trên tất cả các lĩnh vực sợi, dệt nhuộm, may, thời trang, Vinatex hoàn toàn tin tưởng vào chất lượng sản xuất vải và trang phục chống cháy từ công nghệ chwynegia giao của phía đối tác.

4. GIA TĂNG GIÁ TRỊ SẢN PHẨM TÌM CƠ HỘI THỊ TRƯỜNG NGÁCH VỚI VẢI CHỐNG CHÁY

T **ruớc** những đòi hỏi mới của thị trường toàn cầu về kinh tế xanh và để cao tính an toàn cho người sử dụng, một trong những hướng mới trong những năm gần đây của Tập đoàn Dệt May Việt Nam là tìm cách chuyên hóa sản phẩm có giá trị cao hơn như ứng dụng công nghệ mới, vật liệu mới, thi trường ngách, sản phẩm gắn với xanh hóa môi trường cùng với các giải pháp để đổi mới thiết bị nâng cao năng suất lao động.

Tại các doanh nghiệp, mỗi đơn vị luôn phát huy thế mạnh trên sản phẩm chủ lực, đi sâu vào đấu tranh mở rộng thị trường theo hướng số trưởng và thắt chặt gắn kết với khách hàng.

Với vai trò dẫn dắt trong lĩnh vực phát triển sản phẩm mới, những năm trời lai dắt đội ngũ khoa học kỹ thuật của VINATEX đã tập trung nghiên cứu tìm kiếm công nghệ mới, thiết bị mới, tìm kiếm vật liệu mới để ứng dụng vào sản xuất. Hơn 2 năm qua, công tác nghiên cứu sản

phẩm dệt theo định hướng tìm thi trường mới bằng sản phẩm mới, thi trường ngách, giá tăng giá trị sản phẩm để tìm kiếm giá trị giá tăng và mở rộng thị trường.



Các mẫu may thử nghiệm

Ngay sau lễ ký kết, Vinatex sẽ triển khai sản xuất đòn hàng đầu tiên. Vinatex hy vọng với sự hỗ trợ tích cực trong việc sản xuất các sản phẩm vải và trang phục từ vải chống cháy độc quyền sẽ tiếp tục giúp cho Vinatex phát triển và lớn mạnh hơn nữa.



TOP CÁC SỰ KIỆN TIÊU BIỂU VINATEX NĂM 2023

01

CHỦ TỊCH NƯỚC THĂM NHÀ TRUYỀN THÔNG NGÀNH DỆT MÁY

Nhân kỷ niệm 60 năm Ngày Bác Hồ về thăm Nam Định (21/5/1963-21/5/2023), Chủ tịch nước cùng đoàn công tác đã về thăm và làm việc tại tỉnh Nam Định. Trong chương trình công tác, Chủ tịch nước đã tới thăm Nhà truyền thống ngành Dệt May Việt Nam tại TP. Nam Định. Tại đây, Chủ tịch nước đã viết lưu bút trong sổ truyền thống của ngành Dệt May Việt Nam.

TỔ CHỨC THÀNH CÔNG ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN DỆT MÁY VIỆT NAM LẦN THỨ VI, NHMIỆM KỲ 2023-2028

Trong 2 ngày (12-13/10), tại Hà Nội, Đại hội đại biểu Công đoàn Dệt May Việt Nam (Công đoàn DMVN) lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 diễn ra với sự tham gia của 317 đại biểu chính thức - đại diện cho ý chí, tiếng nói của hơn 116 nghìn đoàn viên công nhân viên chức lao động tại 116 công đoàn có sở trên cả nước. Đại hội đã bầu Ban Chấp hành Công đoàn DMVN khóa VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 gồm 37 đồng chí. Tại Hội nghị BCH lần thứ nhất đã bầu ra 12 đồng chí Ban Thường vụ Công đoàn DMVN khóa VI, tiếp tục tín nhiệm bầu đồng chí Phạm Thị Thanh Tâm tái đắc cử Chủ tịch Công đoàn DMVN khóa VI. Hội nghị cũng bầu 9 đồng chí vào Ủy ban Kiểm tra, đồng chí Nguyễn Thị Thu Hằng tiếp tục giữ chức Chủ nhiệm Ủy ban Kiểm tra Công đoàn DMVN nhiệm kỳ 2023 - 2028.

HOÀN THÀNH KẾ HOẠCH SẢN XUẤT KINH DOANH – ỐN ĐỊNH LỰC LƯỢNG LAO ĐỘNG

Năm 2023, ngành Dệt May Việt Nam nói chung và Tập đoàn Dệt May nói riêng phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức do thị trường demand lại. Trong bối cảnh đó, lãnh đạo Tập đoàn đã kip thời đưa báo và đưa ra các giải pháp bám sát và định hướng thi trường, kết quả doanh thu của Tập đoàn so với kế hoạch năm 2023 là 377 tỷ đồng, đạt 103% kế hoạch; Với tổng số lđt hoạt động toàn Tập đoàn là 61.956 người, thu nhập bình quân dân cư 9.45 triệu đồng/người/tháng, bình quân lương tháng 13 và thường xuyên tết cho NLĐ ước đạt gần 16 triệu đồng/người/tuồng lương/ 1,7 tháng lương).

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG HUẤT ĐỘNG QUẢN TRỊ NHÂN SỰ, BÁNH GIÁ CÁN BỘ

Năm 2023, Tập đoàn tổ chức hai Hội nghị về Công tác Nhân sự nhằm mục đích củng cố, cập nhật và nâng cao kiến thức cho cán bộ, phu trách công tác nhân sự tại các doanh nghiệp trong hệ thống, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động quản trị nhân sự, từ đó giúp duy trì, phát triển và nâng cao hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp. Đặc biệt, tại Hội nghị tháng 3/2023, 15 đơn vị, thành viên đã ký cam kết thực hiện Chương trình hành động với bốn nhiệm vụ trọng tâm liên quan đến hoạt động phát triển nguồn nhân lực tại đơn vị và trong toàn hệ thống Tập đoàn, nhằm tung bước thiết lập hệ thống quản trị nhân sự hiện đại, thống nhất cùng nhau xây dựng và lan tỏa những giá trị văn hóa tốt đẹp của doanh nghiệp.

Năm 2023, lần đầu tiên Vinatex áp dụng chương trình đánh giá 360 độ. Những cán bộ được đánh giá lần này dựa theo bốn điểm: cá nhân tự đánh giá, cấp dưới đánh giá, cấp cá nhân và cấp trên đánh giá. Đây là một trong những kết quả thông tin giúp Ban lãnh đạo Tập đoàn có cái nhìn tổng quát về đội ngũ cán bộ, quản lý để điều chỉnh, định hướng năng lực làm việc hiệu quả tinh thần trách nhiệm.

SƠ NỔI HỘI THI THỊ THỰC GIỚI NGÀNH DỆT MÁY VIỆT NAM LẦN THỨ VI

Hội thi thực giới ngành Dệt May Việt Nam lần thứ VI - năm 2023 diễn ra với 2 nội dung may Áo sơ mi dài tay và may áo Jacket. Hội thi thu hút đông đảo người lao động tham gia, góp phần thúc đẩy các phong trào thi đua "lao động giỏi", "huyền tay nghề thanh thô giới", nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm tại các đơn vị, đồng thời, lựa chọn được những cá nhân có tay nghề cao, những tập thể xuất sắc để biểu dương, nhân rộng trong toàn hệ thống.

05

06

MỞ RỘNG CÁC CHƯƠNG TRÌNH ĐÀO TẠO NỘI BỘ

Với mục đích xây dựng văn hóa học tập, năm 2023, Vinatex tiếp tục tổ chức các khóa đào tạo nội bộ cho Công ty mẹ và các đơn vị thành viên. Tổ chức khai giảng khóa đào tạo kiến thức chuyên trinh đào tạo tại trung tâm Vinatex Young Talent 2023 theo hình thức trực tiếp tại Hà Nội, và trực tuyến tại 3 điểm cầu tại TP Hồ Chí Minh, Đà Nẵng, Thủ Đức. Khai giảng khóa đào tạo nội bộ cho các đơn vị thành viên khu vực phía Bắc, phía Nam, trang bị kỹ năng, và kiến thức cho gần 150 cán bộ, chuyên viên, nhân viên.

02

VINATEX TỔ CHỨC TRIỂN LÃM QUỐC TẾ NGÀNH CÔNG NGHIỆP DỆT MÁY – THIẾT BỊ & NGUYỄN PHỤ LIỆU 2023 QUÝ TÙNG NHUỘM NGÀNH DỆT MÁY – THIẾT BỊ & ĐỒ TẶC, MỞ RỘNG THỊ TRƯỜNG

Triển lãm tổ chức với sự tham gia của các quốc gia có nền công nghiệp dệt may phát triển. Các sản phẩm may móc được trưng bày, giới thiệu tại triển lãm đều là những công nghệ mới, tiên tiến nhất trên thế giới, nguyên liệu cũng đa dạng và phong phú như may mặc, vải, cho tới các nguyên liệu tiêu khác. Đây là cơ hội tốt giúp các doanh nghiệp Việt Nam tiếp cận với những thay đổi trong thời gian tới. Trong năm 2023, Triển lãm sẽ thu hút hàng nghìn doanh nghiệp dệt may, ngành dệt may – ITMA 2023 tại Milan, Ý. Triển lãm ITMA ASIA + CITIME 2022 được tổ chức từ ngày 19-23/11/2023 tại Thượng Hải, Trung Quốc...

03

CẤP NHẬT THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG TỪ 8 HỘI THẢO CHUYÊN MỀM, THÀNH LẬP BAN SXKD MAY

Định kỳ hàng tháng Vinatex đều tổ chức hội thảo chuyên đề do trực tiếp lãnh đạo Tập đoàn, các chuyên gia hàng đầu về kinh tế triết lý và cấp nhất những thông tin mới nhất về thị trường để các doanh nghiệp thành viên chủ động ứng phó trước những biến động khó lường do thị trường mang lại. Ban SXKD May có sứ mệnh cung cấp thông tin về tham gia chiến lược của các đơn vị trong yếu trong Tập đoàn nhằm hỗ trợ, chia sẻ kinh nghiệm trong điều hành sản xuất khối ngành May, tuong trao lẫn nhau trước thị trường nhiều biến động. Tổ chức khai thác hiệu quả năng lực sản xuất hiện có của ngành May. Tập đoàn, nâng cao năng suất, chất lượng sản phẩm, tung bước tao sur đón dều trong quản trị sản xuất tại các đơn vị thành viên. Nghiên cứu, xây dựng chiến lược phát triển thị trường, kế hoạch đầu tư chi tiêu sâu và dầu tư mở rộng của ngành May đến năm 2025, tầm nhìn đến năm 2030 theo định hướng chiến lược của Tập đoàn.

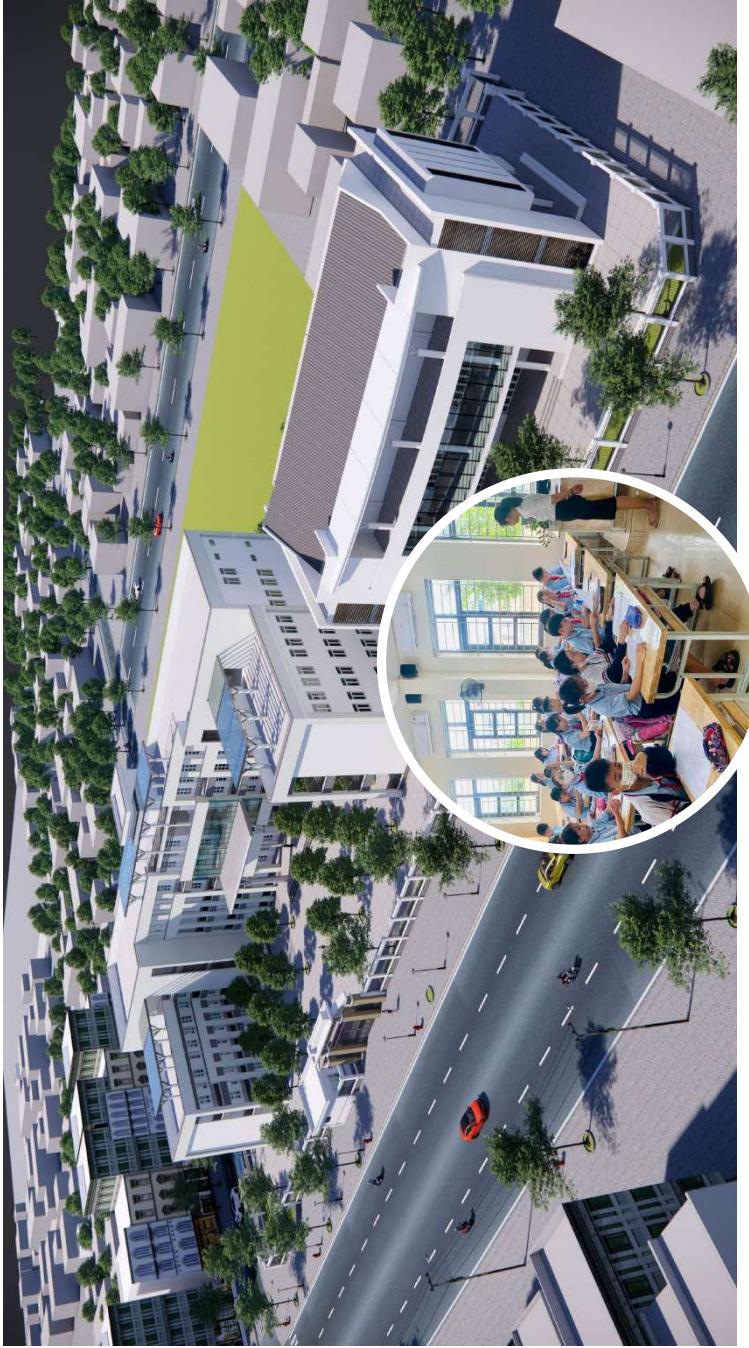
04

KÝ HỢP TÁC TRONG SẢN XUẤT VÀ VÀ TRANG PHỤC CHỐNG CHÁY VỚI TẬP ĐOÀN COATS (NGƯỜNG ĐƯỜNG CHÁY)

Với hợp tác chiến lược này, Vinatex và Coats sẽ hợp tác sản xuất vải và trang phục chống cháy. Vinatex sẽ sản xuất và bán vải, quần áo chống cháy theo đơn đặt hàng độc quyền cho Coats và chinh hành của Coats trên toàn cầu. Tập đoàn Coats sẽ chịu trách nhiệm về bản quyền công nghệ, chứng nhận tiêu chuẩn kỹ thuật sản phẩm, thiết kế & phát triển sản phẩm, giao công nghệ, bán hàng, quảng bá, tiếp thị, phân phối và cung cấp các mẫu vải chống cháy (FFR) và quần áo FR. Ngoài ra, Coats cam kết sẽ liên tục phát triển vai FFR, đảm bảo các sản phẩm có tính cạnh tranh và đáp ứng nhu cầu thị trường. Sản phẩm vải chống cháy được nghiên cứu, sản xuất theo quy trình công nghệ khép kín do Tập đoàn Coats quản lý và giao tại Vinatex, từ Xo - Sợi - Dệt - Nhuộm - Hoàn tất - May đến khâu đóng gói, đáp ứng các tiêu chuẩn theo từng lĩnh vực ngành nghề.

05

THAM DỰ TRIỂN LÃM CÁC SỰ KIỆN QUỐC TẾ



6. CÁC HOẠT ĐỘNG CỘNG ĐỒNG, AN SINH TIÊU BIỂU

Năm 2023 mặc dù tình hình sản xuất kinh doanh gặp nhiều khó khăn, nhưng công tác chăm lo cho người lao động luôn được quan tâm ở cả 3 miền với tổng số tiền thực hiện gần 110 tỷ đồng. Tập đoàn và các đơn vị thành viên tích cực thực hiện các hoạt động đến ơn đáp nghĩa, hỗ trợ người nghèo, người có hoàn cảnh khó khăn, ủng hộ trang thiết bị nhân dịp năm học mới cho trường tiểu học Nguyễn Tất Thành, TP. Nam Định, tài trợ 500 chiếc áo cho Đại hội Ủy ban bảo vệ Cảnh màng Cù Ba lần thứ X, phối hợp với Bệnh viện Việt Đức, Bệnh viện Chợ Rẫy TP.HCM tổ chức nhiều chương trình từ thiện ý nghĩa...

Công đoàn Dệt May Việt Nam, Đoàn Thanh niên Vinatex đã triển khai và phối hợp tổ chức hoạt động hiến máu tình nguyện, thu hút đông đảo đoàn viên, người lao động tham gia. Các đơn vị trong hệ thống còn tích cực vận động đoàn viên, người lao động tham gia chương trình hiến máu tại địa phương, nơi doanh nghiệp có trụ sở trú đóng.

Hưởng ứng Lễ Khởi động Tháng thanh niên, chương trình ra quân phát động trồng rong "Vì một Việt Nam xanh" năm 2023 tại Lương Sơn, Hòa Bình, Đoàn Thanh niên Vinatex đã tổ chức trồng 1.000 cây xanh, tăng 300 lá cờ Tổ quốc và một số nội dung an sinh trên địa bàn tỉnh.

Năm 2023, toàn hệ thống Công đoàn Dệt May Việt Nam phung duong 33 Mẹ Việt Nam anh hùng, trực tiếp nuôi 265 trẻ mồ côi và đóng góp vào các trung tâm nuôi dưỡng trẻ mồ côi ở các địa phương, hỗ trợ 72 gia đình chính sách tại tỉnh Sóc Trăng- Hiệp hội Dệt May Việt Nam xây dựng trung tâm sách; Phối hợp với Tập đoàn- Hiệp hội Dệt May Việt Nam xây dựng trung tâm sách tại tỉnh Bắc Giang; Hỗ trợ can bộ khu trục công đoàn, phụ nữ bị ung thư sinh hoạt tại Cau Lắc bộ phụ nữ kiêm cưỡng Hà Nội có hoàn cảnh khó khăn. Tặng 190 sản phẩm may mặc cho Công đoàn Cơ quan Dân vận Trung ương để tặng áo ấm cho người nghèo, trẻ em vùng cao xã Tân Sơn, huyện Chợ Mới, tỉnh Bắc Cạn. Tham gia 02 gian hàng đồng giá, cung cấp các sản phẩm may mặc giảm giá mang lại phúc lợi cho hơn 800 người lao động tỉnh Lào Cai với giá trị ưu đãi trên 40 triệu đồng, tặng 50 suất quà cho người lao động có hoàn cảnh khó khăn trị giá 25 triệu đồng.

Tại các đơn vị thành viên, công đoàn phối hợp với chuyên môn trích quỹ từ thiện, quỹ phúc lợi và kinh phí ủng hộ các quỹ vì người nghèo, nạn nhân chất độc hóa học; tặng học bổng cho trẻ em nghèo vượt khó; thăm hỏi tặng quà gia đình chính sách... với tổng số tiền chi cho công tác từ thiện trong toàn hệ thống trên 10.2 tỷ đồng.

BÁO CÁO TÀI CHÍNH

06

CHƯƠNG



Quý cổ đông vui lòng theo dõi Báo cáo tài chính hợp nhất
năm 2023 đã kiểm toán của Tập đoàn kết May Việt Nam theo
đường link <https://s.s.net.vn/Q2ev> hoặc QR code sau →





TẬP ĐOÀN DỆT MAY VIỆT NAM

Vietnam National Textile and Garment Group