

## **TERMO DE COMPROMISSO DE ACESSIBILIDADE E INCLUSÃO DE PESSOAS COM NECESSIDADES ESPECIAS**

Considerando as Leis de acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiências; e, considerando ainda as boas normas da responsabilidade social corporativa, A entidade/empresa: Hardwork Technology, inscrita no CNPJ sob N°:53.487.688/0001-42, sediada na Rua das Fiandeiras nº510, cujo representante legal,

Sr. Wesley De Oliveira Bonifacio, Brasileiro, estado civil: Solteiro, profissão: Analista de Sistemas, portador da cédula de identidade nº00.000.000-0 e do CPF nº000.000.000-0, residente e domiciliado à Rua Jean debret nº19.

Sr. Fabio Assunção, Brasileiro, estado civil: Solteiro, profissão: Analista de Sistemas, portador da cédula de identidade nº00.000.000-0 e do CPF nº000.000.000-0, residente e domiciliado à Rua Pascal nº87.

Sr. Humberto Matheus, Brasileiro, estado civil: Solteiro, profissão: Analista de Sistemas, portador da cédula de identidade nº00.000.000-0 e do CPF nº000.000.000-0, residente e domiciliado à Rua Itapixê nº189.

Sr. Leonardo Souza De Oliveira, Brasileiro, estado civil: Solteiro, profissão: Analista de Sistemas, portador da cédula de identidade nº00.000.000-0 e do CPF nº000.000.000-0, residente e domiciliado à rua Rua Piratininga 85.

Sr. Wesley Vieira Santiago, Brasileiro, estado civil: Solteiro, profissão: Analista de Sistemas, portador da cédula de identidade nº00.000.000-0 e do CPF nº000.000.000-0, residente e domiciliado à Avenida Chibarás nº688.

Sr. Lucas Nascimento, Brasileiro, estado civil: Solteiro, profissão: Analista de Sistemas, portador da cédula de identidade nº00.000.000-0 e do CPF nº000.000.000-0, residente e domiciliado à Avenida Paulista nº2313 2º Subsolo.

Sr. Alex batista Nieves, Brasileiro, estado civil: Solteiro, profissão: Analista de Sistemas, portador da cédula de identidade nº00.000.000-0 e do CPF nº000.000.000-0, residente e domiciliado à Rua Bandeira Paulista nº292.

Vai abaixo assinado e assume os seguintes compromissos:

- Proporcionar ambientes acessíveis a pessoas portadores de deficiências;
- Promover a inclusão de pessoas com deficiências no quadro de funcionários da empresa;
- Promover a inclusão de pessoas com transtorno do espectro autista no quadro de funcionários da empresa;

- Valorizar a diversidade;
- Estabelecer cronograma para implementação das ações;
- Promover metodologia para mensuração do desempenho da INSTITUIÇÃO;
- Estabelecer avaliação periódica da implementação das ações previstas divulgando os resultados alcançados para redirecionamento das ações de acordo com os resultados;

Local e data: Rua das Fiandeiras nº510, 17/05/2023.

Wesley De Oliveira Bonifacio

Representante da instituição