0722国考申论第三节课堂练习答案

第一题

二、根据“给定资料2”，谈谈你对“文化输出”的理解。(20分)

要求：全面、准确、有概括力，不超过250字。

1.文化输出指在中外文化交流中让中国优秀文化走向世界，它是中国对外开放发展到一定程度后的必然产物。2.意义：扭转文化逆差，奠定自己的文化精神生长点,开始文化创生性，走向中西文化平等对话。否则民族就会丧失精神生命力。3.内容：输出的是中国当代文化中对人类健康向上发展有价值的文化产品，能够代表国家、人民和民族形象。经过中西会通又从现实需要出发，体现时代特点的原创性的文化观念、文化思想和文化产品。4.输出方法：坚持引进和输出相结合，坚持文化创新，大力创造有价值的文化产品，赋予中国人的价值观。

第二题

1、“给定资料1”中提到，一代制造业者正面临“不变等死，变则找死”的发展困境。请谈谈你对划线句子的理解。（20分）

要求：全面、准确、深入；不超过250字。

1.这句话强调制造业者面临进退两难的处境。2.不变等死指国外企业在技术上不断创新，而对中国的技术输出变得谨慎，对许多新技术进行技术封锁，原有的市场换技术发展战略已经失效，不变将导致消费者大量购买国外产品。同时，各项成本抬升，中国制造土地、人力税收等优势逐渐丧失，不变化就会走向衰落；变则找死指的是许多企业家对转型升级束手无策，缺少应对思路，对新概念缺少知识和变革方法，原有的策略和渠道优势已被瓦解，变化需要变革企业流程，容易导致经营风险甚至失败。3.启示：企业技术创新，转型升级，加强学习，再造渠道。

第三题

1.根据给定资料1，归纳邱氏父子在创业理念上的差异。（20分）

要求：内容全面，语言准确，条理清晰，不超过200字。

1.创业方向不同。老邱认为胆大、灵活、肯吃苦，有运气就能成功。小邱认为做企业要符合自己的兴趣和所学。通过市场调研选择具有市场前景的产品和项目。了解市场，对产品进行改良和创新。2.用人思路不同。老邱企业人际关系复杂，事务处理困难；任人唯亲，岗位安排不合理。小邱推行美式卓越绩效管理，引进跨国集团管理人才。2.管理方法不同。老邱热衷参加应酬，积攒人脉，做事独断专行。小邱将儒家基本精神写进公司价值观，塑造企业文化。