

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC THỦY LỢI



BÁO CÁO BÀI TẬP LỚN

HỌC PHẦN QUẢN LÝ DỰ ÁN CÔNG NGHỆ THÔNG TIN

**ĐỀ TÀI: QUẢN LÝ DỰ ÁN XÂY DỰNG HỆ THỐNG
THÔNG TIN QUẢN LÝ NHÂN SỰ - TIÊU LƯƠNG**

Giảng viên hướng dẫn: TS. Trần Hồng Diệp

Nhóm thực hiện: Nhóm 1 - 64KTPM1

Thành viên nhóm:

Nguyễn Văn Hải	MSV: 2251172332
Đỗ Tiến Phát	MSV: 2251172447
Hoàng Đức Phong	MSV: 2251172449
Hoàng Thu Phương	MSV: 2251172457
Nguyễn Ngọc Quang	MSV: 2251172464

Hà Nội, năm 2024

Thành viên	Công việc	Điểm
Hoàng Đức Phong	Khởi động dự án, Kế hoạch tổng thể	
Hoàng Thu Phương	Quản lý phạm vi, Quản lý thời gian	
Đỗ Tiến Phát	Quản lý chi phí, Sơ đồ AOA và AON, Latex	
Nguyễn Văn Hải	Quản lý chất lượng, Quản lý nhân sự	
Nguyễn Ngọc Quang	Quản lý rủi ro, Bàn giao sản phẩm và hướng phát triển	

Bảng 1: Phân công công việc của các thành viên trong dự án

Ý kiến cho phép bảo vệ ĐỒ Án/ Khóa luận tốt nghiệp của Giảng viên hướng dẫn

Giảng viên hướng dẫn: Lê Viết Tuấn

Sinh viên thực hiện: Nguyễn Văn A ...

Lời cảm ơn

Tôi xin chân thành cảm ơn ...

Mục lục

Ý kiến Giảng viên hướng dẫn	i
Lời cảm ơn	iii
Mục lục	iv
Tóm tắt	vi
1 Khởi động dự án	1
1.1 Bối cảnh và Giải pháp	1
1.1.1 Bối cảnh Vinhomes và Vấn đề Hiện tại	1
1.1.2 Giải pháp và quyết định Xác lập dự án	1
1.2 Tôn chỉ dự án	1
1.3 Môi trường dự án	2
1.3.1 Môi trường pháp lý	2
1.3.2 Môi trường kỹ thuật	2
1.4 Cơ chế hoạt động	2
1.4.1 Thời gian làm việc	2
1.5 Mô tả sản phẩm	2
1.5.1 Yêu cầu chức năng	2
1.5.2 Actors hệ thống	2
Danh mục công trình của tác giả	3
Tài liệu tham khảo	4
A Tên phụ lục 1	5

Danh sách hình

Danh sách bảng

1	Phân công công việc của các thành viên trong dự án	i
---	--	---

Chương 1

Khởi động dự án

1.1 Bối cảnh và Giải pháp

1.1.1 Bối cảnh Vinhomes và Vấn đề Hiện tại

Hoàn cảnh: Vinhomes là tập đoàn bất động sản đang mở rộng quy mô nhân sự, với hàng nghìn nhân viên trải dài nhiều khu vực.

Vấn đề nảy sinh:

- Công tác quản lý nhân sự và tính lương hiện tại còn nhiều thao tác thủ công, phân tán, thiếu đồng bộ
- Thời gian tổng hợp dữ liệu nhân sự, chấm công, tính lương kéo dài, dễ xảy ra sai sót
- Việc kiểm soát, báo cáo và rà soát chi phí nhân sự (tiền lương, phúc lợi) khó khăn, thiếu kịp thời
- Dữ liệu nhân sự và lương nằm ở nhiều nguồn, nhiều phần mềm khác nhau, không tập trung

1.1.2 Giải pháp và quyết định Xác lập dự án

Giải pháp mong muốn: Vinhomes hướng đến một Hệ thống Thông tin Quản lý Nhân sự - Tiền lương tập trung, giúp tự động hóa quy trình, cung cấp báo cáo chính xác và nhanh chóng, đồng thời đảm bảo tính bảo mật, đáp ứng quy định pháp luật

Quyết định thuê đơn vị phát triển: Để thực hiện giải pháp, Vinhomes quyết định thuê Công ty TNHH Software Technologies tư vấn và triển khai dự án, với hy vọng rút ngắn thời gian phát triển, giảm chi phí và đảm bảo chất lượng sản phẩm

1.2 Tôn chỉ dự án

TÔN CHỈ DỰ ÁN (PROJECT CHARTER)

Hà Nội, ngày tháng năm 2024

Bên A

Bên B

Nguyễn Xuân Sơn Hoàng Thu Phương

1.3 Môi trường dự án

1.3.1 Môi trường pháp lý

- Luật Doanh nghiệp 2020
- Luật Lao động
- Luật An toàn Thông tin Mạng

1.3.2 Môi trường kỹ thuật

- Cloud Platform: Google Cloud (GCP)
- Công cụ phát triển: VS Code, GitHub
- Công cụ quản lý: Trello, Slack

1.4 Cơ chế hoạt động

1.4.1 Thời gian làm việc

- 8h00 - 17h00, Thứ 2 - Thứ 6
- Có chế độ làm thêm giờ

1.5 Mô tả sản phẩm

1.5.1 Yêu cầu chức năng

- Quản lý nhân sự
- Chấm công
- Tính lương
- Báo cáo thống kê

1.5.2 Actors hệ thống

- Nhân viên quản lý
- Máy chấm công
- Hệ thống thanh toán
- Hệ thống kế toán

Danh mục công trình của tác giả

1. Le, Viet-Tuan and Kim, Yong-Guk. “Attention-based residual autoencoder for video anomaly detection”. In: Applied Intelligence 53.3 (2023), pp. 3240–3254. issn: 1573-7497. doi: <https://doi.org/10.1007/s10489-022-03613-1>.

Tài liệu tham khảo

Chương A

Tên phụ lục 1

Đây là phụ lục.