

**ĐẢNG BỘ TRƯỜNG ĐẠI HỌC
BÁCH KHOA HÀ NỘI**
Chi bộ: Sinh viên 1

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM
Hà Nội, ngày 28 tháng 12 năm 2021

BẢN KIỂM ĐIỂM CÁ NHÂN
Năm 2021

Họ và tên: Phạm Thị Hằng Ngày sinh: 11-03-1996

Chức vụ Đảng: Đảng viên

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ đoàn thể:

Đơn vị công tác: Chi đoàn Kỹ thuật sinh học 01- K60.

Chi bộ: Sinh viên 1, Đảng bộ trường Đại học Bách Khoa Hà Nội.

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị; đạo đức, lối sống; ý thức tổ chức kỷ luật; tác phong, lề lối làm việc:

- Về tư tưởng chính trị.

+ Là một Đảng viên, tôi luôn có lập trường tư tưởng vững vàng, trung thành với chủ nghĩa Mác- Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Tuyệt đối tin tưởng vào sự nghiệp lãnh đạo của Đảng và thực hiện đúng nguyên tắc điều lệ Đảng quy định.

+ Chấp hành nghiêm chỉnh đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các quy định của địa phương nơi cư trú.

+ Tuyên truyền vận động người thân và nhân dân thực hiện nghiêm chỉnh chủ trương đường lối chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước.

+ Luôn trau dồi kiến thức, nâng cao trình độ lý luận chính trị đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao. Có ý thức kỷ luật, chấp hành nghiêm sự điều động phân công của tổ chức, có ý thức tập thể phấn đấu vì lợi ích chung.

- Về phẩm chất đạo đức, lối sống.

+ Có lối sống lành mạnh, giản dị, chống lãng phí, tiêu cực, trung thực, thẳng thắn.

+ Luôn tạo mối quan hệ tốt trong nhân dân, có niềm tin yêu, tương thân, tương ái, biết giúp đỡ và cùng chia sẻ.

+ Có mối quan hệ tốt với bạn bè, giúp đỡ nhau trong học tập, giữ gìn đoàn kết nội bộ, sống hòa đồng với những người xung quanh. Tôn trọng, lắng nghe ý kiến của người khác, đấu tranh với những biểu hiện chia rẽ, bè phái, làm mất đoàn kết nội bộ.

- Về ý thức tổ chức kỷ luật.

+ Bản thân tôi luôn thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, có ý thức tổ chức kỷ luật cao, chấp hành sự phân công điều động của tổ chức.

+ Tôi luôn có ý thức kỷ luật cao, chấp hành nghiêm chỉnh các chính sách, pháp luật của Nhà nước và các nội quy, quy định của tổ chức Đảng, các quy định của địa phương nơi cư trú.

+ Tham gia đầy đủ các buổi hội họp, đóng Đảng phí đúng quy định.

+ Luôn tiếp thu lắng nghe các góp ý trong sinh hoạt chi bộ.

- Về tác phong, lề lối làm việc.

+ Nhiệt tình, tâm huyết, có trách nhiệm, năng động, linh hoạt trong thực hiện nhiệm vụ được giao.

+ Có tinh thần hợp tác, hướng dẫn, giúp đỡ bạn bè, đồng chí, có ý thức xây dựng, giữ gìn đoàn kết nội bộ.

+ Luôn chấp hành đúng quy định của Điều lệ Đảng. Thực hiện nghiêm nội qui, qui chế của trường, của Đảng và địa phương nơi cư trú.

- Việc đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” của cá nhân (đối chiếu với 27 biểu hiện, cá nhân tự nhận diện).

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐

Xuất sắc

☒

Tốt

☐

Trung bình

☐

Kém

2. Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao

- Việc thực hiện chức trách, quyền hạn theo quy định (đảng, chính quyền, đoàn thể).

- Kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm.

- Trách nhiệm cá nhân liên quan đến kết quả, hạn chế, khuyết điểm ở lĩnh vực, tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐

Xuất sắc

☒

Tốt

☐

Trung bình

☐

Kém

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu hằng năm

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm (theo 3 nội dung nêu trên).

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước

Kiểm điểm rõ từng hạn chế, khuyết điểm (đã được khắc phục; đang khắc phục, mức độ khắc phục; chưa được khắc phục); những khó khăn, vướng mắc (nếu có); trách nhiệm của cá nhân.

Tự đánh giá về cấp độ thực hiện:

☐

Xuất sắc

☒

Tốt

☐

Trung bình

☐

Kém

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có)

Giải trình từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm, nêu nguyên nhân, xác định trách nhiệm của cá nhân đối với từng vấn đề được gợi ý kiểm điểm.

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có)

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

VII. Tự nhận mức xếp loại chất lượng

1. Xếp loại cán bộ, công chức, viên chức:

☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

☐ Hoàn thành tốt nhiệm vụ

☐ Hoàn thành nhiệm vụ

☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

2. Xếp loại đảng viên:

☐ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ

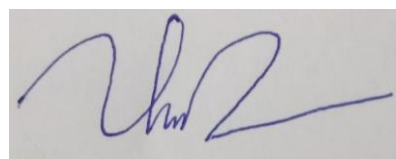
☒ Hoàn thành tốt nhiệm vụ

☐ Hoàn thành nhiệm vụ

☐ Không hoàn thành nhiệm vụ

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM

(Ký, ghi rõ họ tên)



Phạm Thị Hằng

Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng công chức, viên chức:

.....

.....

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức :

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)

Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy:

.....

.....

- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng:

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

- Đảng ủy, chi ủy cơ sở xếp loại mức chất lượng:.....

.....

T/MĐẢNG ỦY (CHI ỦY)

(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)