

Spécifications pour la Génération de CV dans le Système de Recrutement

Ce document présente les exigences détaillées pour la génération d'un ensemble de CV destinés à être utilisés dans un système de recrutement. L'objectif est de simuler un vivier réaliste et diversifié de candidats, principalement d'origine djiboutienne, avec une répartition fidèle, des noms cohérents, et des compétences pertinentes pour chaque emploi.

1. Nombre Total de CV

- **Nombre total requis : 14 400 CV**
-

2. Répartition par Nationalité

- **Candidats Djiboutiens :**
 - **Pourcentage : 87 %**
 - **Total : 12 528 CV**
 - **Remarque : Chaque CV doit porter un nom djiboutien unique.**
 - **Candidats Étrangers :**
 - **Pourcentage : 13 %**
 - **Total : 1 872 CV**
 - **Remarque : Les CV doivent représenter différentes nationalités (Français, Russes, Éthiopiens, etc.).**
-

3. Règles de Nommage

- **Noms Djiboutiens :**
 - **Structure : Les noms sont généralement composés de deux éléments (prénom et nom).**
 - **Base de données disponible :**
 - **Prénoms : 120 prénoms djiboutiens uniques**
 - **Noms de famille : 105 noms de famille djiboutiens**

- **Combinaisons possibles : $120 \times 105 = 12\,600$**
 - **Important :**
 - **Aucune répétition de nom complet ne doit apparaître parmi les CV djiboutiens.**
 - **Un même nom ne doit pas apparaître plusieurs fois même si les métiers sont différents. Exemple : “Hassan Mohamed Ali” ne peut pas figurer une fois comme électricien et une autre comme enseignant.**
 - **Noms Étrangers :**
 - **Prénoms : 40**
 - **Noms de famille : 50**
 - **Combinaisons possibles : $40 \times 50 = 2\,000$**
 - **Répartir ces noms sur les 1 872 CV étrangers.**
-

4. Métiers et Répartition

- **Nombre de métiers : 200**
 - **Nombre de CV par métier : 72**
 - **Total : $200 \times 72 = 14\,400$ CV (cohérent avec le total requis)**
-

5. Compétences

- **Par métier :**
 - **Définir entre 5 et 15 compétences spécifiques au poste.**
-

6. Formation et Universités

- **Inclure une grande variété d’universités.**
 - **Associer à chaque CV une formation réaliste, adaptée au poste ciblé.**
-

7. Formats de CV

- La moitié des CV (50 %) doit être générée en format PDF.
- L'autre moitié (50 %) doit être générée en format Word (.docx).
- Objectif : Simuler la diversité réelle des formats que les candidats utilisent pour postuler.

Tableau Résumé

Catégorie	Quantité	Remarques
Total de CV	14 400	200 métiers × 72 CV par métier
CV djiboutiens	12 528	87 % du total, avec noms uniques
CV étrangers	1 872	13 % du total, répartis sur plusieurs nationalités
Combinaisons de noms djiboutiens	12 600	120 prénoms × 105 noms
Combinaisons de noms étrangers	2 000	40 prénoms × 50 noms
Métiers	200	Chacun associé à 72 CV
Compétences par métier	5 à 15	Liste de compétences pertinentes
Format des CV	50 % PDF / 50 % Word	Répartition équitable des formats