

Entre la société « **dénomination sociale, adresse** » immatriculée à l'Urssaf/MSA sous le numéro « **numéro du compte cotisant** », représentée par « **civilité, nom, prénom, fonction du signataire** », ci-après dénommée « **l'entreprise** »,

d'une part,

et « **civilité, nom, prénom, adresse** », ci-après dénommé « **le salarié** » ou « **la salariée** » :

d'autre part,

Il est convenu ce qui suit :

### **Article 1 : Objet du contrat**

« **Le salarié / la salariée** » est recruté(e) par l'entreprise en qualité de « **fonction** » au coefficient hiérarchique « **coefficient** » ou de la classification « **classification** » de la convention collective « **nom de la convention collective** ».

### **Article 2 : Lieu de travail**

« **Le salarié / la salariée** » exercera ses fonctions dans le ou les établissements « **XXX** » situé(s) au « **adresse** ».

*Le cas échéant* : En fonction des nécessités de service, « **le salarié / la salariée** » pourra être amené(e) à se déplacer.

### **Article 3 : Date d'embauche**

Le présent contrat prend effet le « **date** » et est conclu pour une durée indéterminée.

### **Article 4 : Période d'essai**

Le présent contrat prévoit une période d'essai d'une durée de « **XXX** ». Cette période d'essai peut être reconduite, avec l'accord du salarié, pour une durée maximum de « **XXX** ». Il peut être mis fin à cette période d'essai à l'initiative de l'employeur en respectant un délai de prévenance de « **XXX** » ou du salarié en respectant un délai de prévenance de « **XXX** ».

### **Article 5 : Durée du travail**

« **Le salarié / la salariée** » exercera ses fonctions dans le cadre d'un contrat de travail à temps complet.

« **Il / Elle** » est assujetti(e) à l'horaire collectif applicable au sein de l'entreprise.

La durée hebdomadaire de travail sera de « **nombre d'heures** ».

**En cas de forfait jours**

« **Le salarié / la salariée** » dont la durée de travail ne peut être prédéterminée, dispose d'une réelle autonomie dans l'organisation de son emploi du temps pour l'exercice des responsabilités qui lui sont confiées.

**Variante pour un(e) salarié(e) cadre :** « **Le salarié / la salariée** » dispose d'une autonomie dans l'organisation de son emploi du temps. La nature de ses fonctions ne « **la / le** » conduit pas à suivre l'horaire collectif applicable au sein de « **XXX** (préciser l'atelier, l'équipe ou le service) » auquel « **il / elle** » est intégré(e).

En application de l'accord collectif « **XXX** », « **le salarié / la salariée** » sera donc soumis(e) à une convention de forfait annuel en jours.

Le nombre de jours travaillés est fixé à « **XXX** » jours par « **XXX** (mentionner la période de référence annuelle fixée par l'accord collectif : année civile ou toute autre période de 12 mois consécutifs) ».

### En cas de forfait heures

« **Le salarié / la salariée** » dispose d'une réelle autonomie dans l'organisation de son emploi du temps.

**Variante pour un(e) salarié(e) cadre :** La nature des fonctions « **du salarié / de la salariée** » ne « **le/la** » conduit pas à suivre l'horaire collectif applicable au sein de « **XXX** (préciser l'atelier, l'équipe ou le service) » auquel « **il / elle** » est intégré(e).

En application de l'accord collectif « **XXX** (obligatoire pour le forfait annuel en heures/s'il existe pour le forfait hebdomadaire et mensuel en heures) », « **le salarié / la salariée** » sera donc soumis(e) à une convention de forfait « **XXX** (préciser la période de référence : hebdomadaire, mensuel ou annuel) » en heures.

Le nombre d'heures travaillées est fixé à « **XXX** » heures par « **XXX** (mentionner la période de référence hebdomadaire, mensuelle ou annuelle fixée par accord collectif [année civile ou toute autre période de 12 mois consécutifs]) ».

### Article 5 bis : Durée du travail (contrat à temps partiel)

« **Le salarié / la salariée** » exercera ses fonctions dans le cadre d'un contrat de travail à temps partiel.

La durée « **hebdomadaire/ou mensuelle** » de travail sera de « **nombre d'heures** ».

La répartition de la durée du travail s'effectuera sur « la semaine / le mois » comme suit [sauf en présence d'un accord d'aménagement du temps de travail qui doit prévoir les modalités de communication et de modification de la répartition des horaires] :

Lundi : xx heures

Mardi : xx heures

Mercredi : xx heures

Jeudi : xx heures

Vendredi : xx heures  
Samedi :  
Dimanche :

Cette répartition pourra être modifiée dans les cas suivants : « *indiquer les motifs : remplacement d'un salarié absent, surcroît temporaire d'activité...* » [sauf accord d'aménagement du temps de travail].

Ces modifications pourront conduire à une répartition de l'horaire sur les jours ouvrables suivants « *indiquer* » et les plages horaires suivantes « *indiquer* » [sauf accord d'aménagement du temps de travail].

Les horaires de travail pour chaque journée sont communiqués par écrit au salarié par « *affichage au..., remise en main propre, courrier postal, mél...* » sept jours avant leur application [sauf accord d'aménagement du temps de travail].

À remplir le cas échéant : « *Des heures complémentaires peuvent être accomplies dans la limite de « XX heures hebdomadaires/mensuelles » (à déterminer dans la limite de ce que prévoit l'accord d'entreprise ou à défaut l'accord de branche, celle-ci étant au maximum d'un tiers, et en l'absence d'accord, dans la limite d'un dixième de la durée hebdomadaire ou mensuelle du contrat).* »

## Article 6 : Rémunération

En contrepartie de son travail, « *le salarié / la salariée* » percevra une rémunération « *mensuelle/annuelle* » brute de « *rémunération en euros* », correspondant au salaire de base et au taux horaire de « *XXX* » (*indiquer le taux horaire en lettres et en chiffres*).

Le cas échéant :

[Option 1 : lorsque le salarié bénéficie de l'attribution de compléments ou accessoires de salaire]

- S'ajoutent à ce salaire de base les compléments ou accessoires de salaire suivants : « *une prime d'un montant de « indiquer le montant » » ou « des avantages en nature correspondant à « indiquer le type d'avantage en nature » » et le cas échéant, etc... ».*

[Option 2 : lorsque la rémunération du salarié est composée d'une part fixe et d'une part variable]

- À ce salaire de base pourra s'ajouter une rémunération variable annuelle brute sur objectifs d'un montant maximum de « *rémunération en euros* ».

## Article 7 : Congés payés

« *Le salarié / la salariée* » bénéficiera de congés payés selon les conditions fixées par les dispositions légales et conventionnelles applicables. À l'issue du présent contrat, les congés payés non pris donneront lieu au versement d'une indemnité compensatrice de congés payés.

## Article 8 : Sécurité sociale, retraite et prévoyance

La caisse de retraite complémentaire à laquelle « le salarié / la salariée » est affilié(e) est « nom et adresse de la caisse complémentaire de retraite ».

Par ailleurs, « il / elle » bénéficiera du régime de prévoyance souscrit par l'entreprise et géré par « nom et adresse du ou des organismes de prévoyance ».

**Le cas échéant :** « Il / Elle » bénéficiera des prestations de l'organisme en charge de la couverture obligatoire et collective de l'entreprise « nom et adresse de l'organisme ».

## Article 9 : Convention collective

La ou les conventions collectives applicables au salarié sont les suivantes : « XXX »

Fait à « lieu » en deux exemplaires dont un est remis « au salarié / à la salariée » et l'autre remis à l'entreprise.

« Prénom Nom du représentant »  
« Fonction »  
« Signature »

« Prénom Nom du salarié »  
« Signature »