

# DB HiTek

## ESG REPORT

2021–2022 DB하이텍 ESG경영보고서



# Table of Contents

## Company Profile

- CEO 인사말 03
- Company Overview 04
- 사업장 소개 06

## 2021 At a Glance

- Business Performance 07

## Sustainability

- 중장기 ESG 전략 08
- 지속가능경영 09
- 윤리경영 10
- 구매윤리 12
- 이해관계자 참여 14

## ESG Performance

- ESG 경영 15
- Environment 16
- Society 32
- Governance 51

## Appendix

- ESG 경영 핵심성과지표 56
- 종대성평가 및 핵심이슈 59
- SASB Index 61
- GRI Standards Index 62
- UN SDGs Index 64
- 제3자 검증의견서 65
- Code of Conduct 68
- About This Report 77





DB하이텍 주식회사  
대표이사 부회장 **최 창 식**



## CEO's Greeting

### 대표인사 인사말

지난 3년 간 전세계를 휩쓴 COVID19 바이러스의 출현은 우리 생활의 많은 부분에 변화를 만들어 냈습니다. 비대면 환경이 일상화 되었고, 그로 인해 자동차, 스마트폰, 소비가전 등 전 분야에 걸친 수요 증가로 반도체 시장이 견고한 성장세를 보였습니다.

DB하이텍은 그동안 쌓아온 기술 경쟁력과 생산 노하우가 시장 호황기를 맞아 좋은 시너지를 낸 덕분에 2021년에 전년 대비 30% 성장한 1조 2,147억원의 매출을 기록하였으며 영업이익 또한 3,9991억원으로 전년대비 67% 성장하며 3년 연속 최대 실적을 경신하였습니다.

이와 같은 성과는 항상 변함없는 관심과 애정으로 DB하이텍을 지지해주시는 모든 이해관계자 여러분들 덕분이라고 생각하며 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

앞으로 반도체업계는 4차 산업혁명의 중심축으로서 New 패러다임을 주도하는 핵심 역할을 수행해야 합니다. 특히 전 생태계가 함께 상생할 수 있는 지속가능경영 환경을 만들어나 가야 합니다.

DB하이텍은 반도체 산업계의 일원으로서 기업이 가져나가야 할 책임감을 무겁게 받아들이고 환경, 사회, 지배구조 등 ESG 전 영역에 걸쳐 이해관계자 여러분들의 기대에 부합하고자 다양한 활동을 전개해오고 있습니다.

**첫째**, 지구 온난화의 주범인 온실가스 및 탄소 저감을 위해 친환경 투자를 확대하며 제품 개발과 생산, 폐기 등 전 과정에서 환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

**둘째**, 사회가 당면한 여러 문제들을 해결하기 위해 사업장이 소재한 지역 기관과 긴밀한 협조체계를 구축하여 상생 활동을 전개하고 있습니다. 또한, 임직원과 협력사 직원들의 근로 환경을 개선하기 위해 노력하고 있습니다.

**셋째**, 지속가능경영 환경을 구축해 나가기 위해 2022년 3월, 이사회 내 위원회를 설립하는 등 ESG 경영 체계를 더욱 공고히 하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 DB하이텍은 UN지속가능개발목표(SDGs)를 지지하고 이를 성실히 준수하며 이해관계자와 적극적으로 소통해나가고자 합니다.

이를 통해 DB하이텍은 '**Drive to Better Future**'이라는 ESG 경영 목표를 달성해나갈 계획입니다.

책임 있는 글로벌 기업 시민으로 기업과 사회의 동반 성장을 이루어나갈 DB하이텍에 이해관계자 여러분들의 따뜻한 지지와 관심을 부탁드립니다.

# Company Overview

## DB HiTek, World Leader in Specialty Foundry

DB하이텍은 지난 1997년 국내 최초의 시스템반도체 전문 파운드리로 첫 문을 열었습니다.

DB하이텍의 반도체 파운드리 사업은 90나노급부터 0.35미크론급까지의 첨단 반도체 제조공정 기술을 바탕으로 고객사의 설계에 맞춰 시스템반도체를 위탁 생산하는 맞춤형 서비스 사업입니다.

모바일부터 산업용 기기, 의료기기, 자동차에 이르기까지 다양한 응용제품에 내장되는 전력반도체(PMIC), 이미지센서(CIS), 디스플레이 구동칩(DDI) 등 각종 반도체를 생산하고 있습니다.

특히 DB하이텍은 0.18um BCDMOS 공정을 세계 최초로 개발한 이후 Analog / Power 분야에서 세계 최고 수준의 기술력을 확보하고 있습니다. 또한, 풍부한 양산 경험을 바탕으로 Mixed-Signal, CMOS Image Sensor, RF, MEMS, SJ MOSFET 등의 공정을 확보하여 사업 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

이와 더불어, DB하이텍은 2008년 자체 기술력으로 시스템반도체 설계 사업에 진출하여 LCD Driver IC, OLED Driver IC 등 디스플레이 분야의 핵심부품을 설계·공급하고 있으며, 폭넓은 제품개발 경험을 바탕으로 세계적인 디스플레이 제조사의 주요 공급처로 자리매김하고 있습니다.

**DB하이텍은 첨단 시스템반도체 제조공정 기술개발에 역량을 집중하는 동시에 국내 시스템반도체 산업 발전을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.**

# Company Overview

## 주요 연혁



**1997's**  
**동부전자 설립**

- 비메모리 사업 진출
- 대규모 차입으로 경영난 → 재무구조 개선
- 기술 노하우 축적 및 우수인재 지속 영입



**2014's**  
**영업이익 흑자 전환**

- 사업체질 강화
  - 고부가 신공정·신제품 개발, CAPA Up, 고객확대, 원가절감



**2021's**  
**사상최대 매출 및  
영업이익**

- 안정적인 성장 궤도 진입
- Jump-up 성장 기반 준비

## 비전 체계도

### VISION

**Great People Technology**

### 비전 선언문

“  
우리는 최고의 전문가가 되어,  
혁신기술을 통해 특화시스템반도체  
분야에서 세계 최고의 기업을 만든다

### 핵심 가치

고객가치 우선

탐구하는 자세

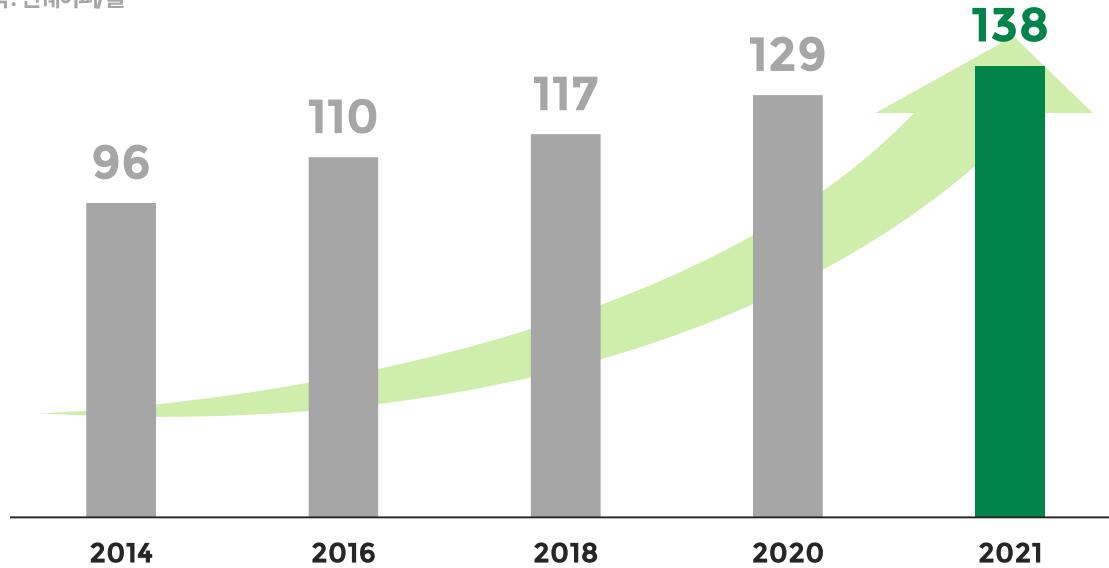
솔선수범  
자기관리

# 사업장 소개

DB하이텍은 90나노에서 0.35미크론급 공정기술을 기반으로 경기도 부천(Fab 1)과 충청북도 음성(Fab 2)에서 첨단 시스템반도체를 생산하고 있습니다. 월 138,000장의 생산능력을 확보하고 있으며, 꾸준한 생산 혁신 활동과 설비 투자를 통해 생산능력을 지속적으로 확대해나갈 계획입니다. 또한 실리콘밸리(미국), 타이페이(대만), 도쿄(일본), 상해와 심천(중국) 등에 영업 기술 네트워크를 구축하고 국내외 반도체 기업들과 글로벌 비즈니스를 펼치고 있습니다.

연도별 반도체 생산 개수

생산능력: 천웨이퍼/월



# Business Performance

지난 3년 간 전세계를 휩쓴 COVID19 바이러스의 출현은 우리 생활의 많은 부분에 급격한 변화를 만들어 냈습니다. 재택근무와 원격교육 등 비대면 환경이 일상화 되었고, 그로 인해 자동차, 스마트폰, 소비기전 등 전분야에 걸친 수요 증가로 반도체 시장이 견고한 성장세를 보였습니다.

그러나, 반도체를 중심으로 한 세계 각국의 패권 경쟁과 이로 인한 원자재값 상승, 반도체 Shortage, 인플레이션 등 복합적인 위기가 다가오면서 반도체 시장은 도전적인 상황을 마주하게 됐습니다.

이렇게 복잡다단한 상황 속에서도 DB하이텍은 독보적인 기술 경쟁력과 생산 노하우로 위기를 헤쳐 나가며 3년 연속 매출액과 영업이익 모두 사상 최대 실적을 달성하였습니다.

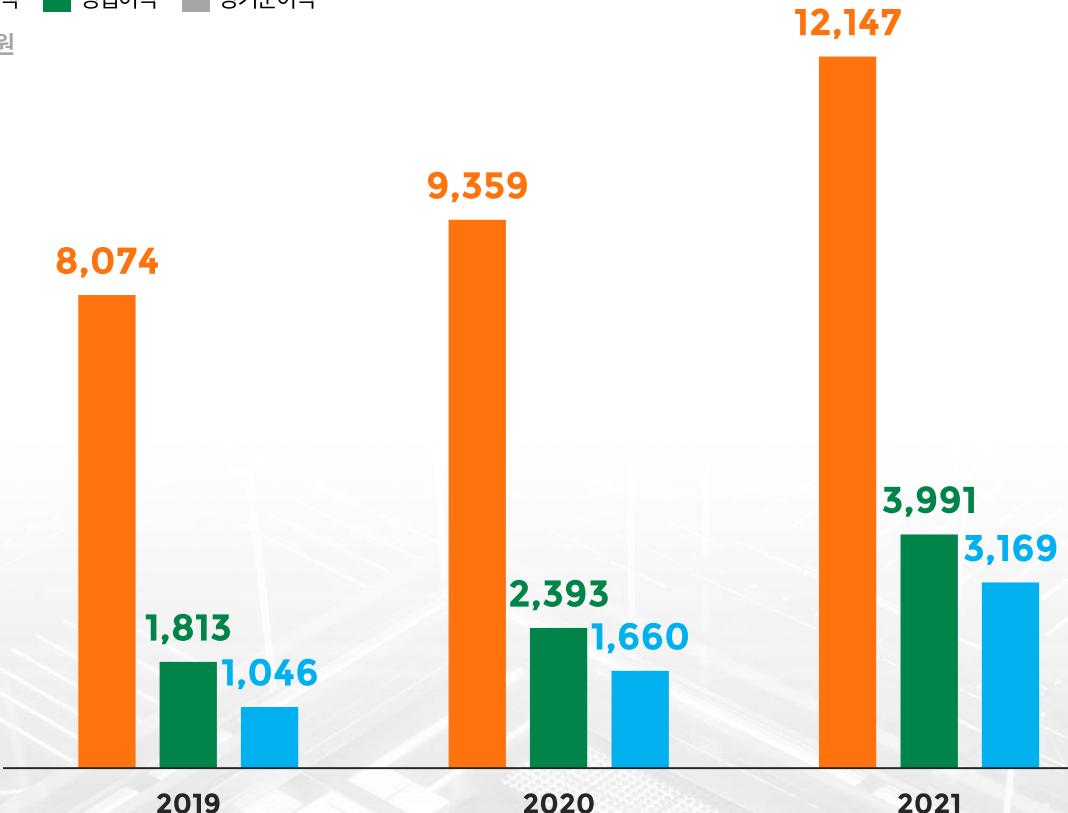
전 세계적으로 지구 기후변화에 대응하기 위한 탄소중립 정책이 도입되는 가운데 지속가능경영을 최우선으로 삼기 위한 DB하이텍의 노력 역시 계속되었습니다. 그 결과, 한국기업지배구조원(KCGS)으로부터 2021년 A등급을, 서스틴베스트로부터 2021년 3년 연속 AA등급을 받는 등 지속가능성장에 기여한 노력을 인정받았습니다.

DB하이텍은 2022년에도 지속가능하고 풍요로운 환경과 사회를 만들어가는 데 최선의 노력을 다하겠습니다.

## 주요 재무실적

■ 매출액 ■ 영업이익 ■ 당기순이익

단위: 억원



# 중장기 ESG 전략

DB하이텍은 급변하는 대내외 경영환경 변화에 탄력적으로 대응하고 **지속가능한 성장을 달성하기 위해 ESG 경영 체계를 구축하였습니다.** DB하이텍은 2030년까지 'Drive to Better Future'를 ESG경영목표로 삼고, 친환경 경영 고도화, 상생 경영 강화, 거버넌스 체계 고도화 등을 통해 지속가능한 성장을 이루어나가겠습니다. ESG 선진기업 수준에 걸맞는 전사적 관리체계를 갖추기 위해 중장기 단계별 로드맵을 수립하고 체계적으로 이행해나갈 예정입니다.

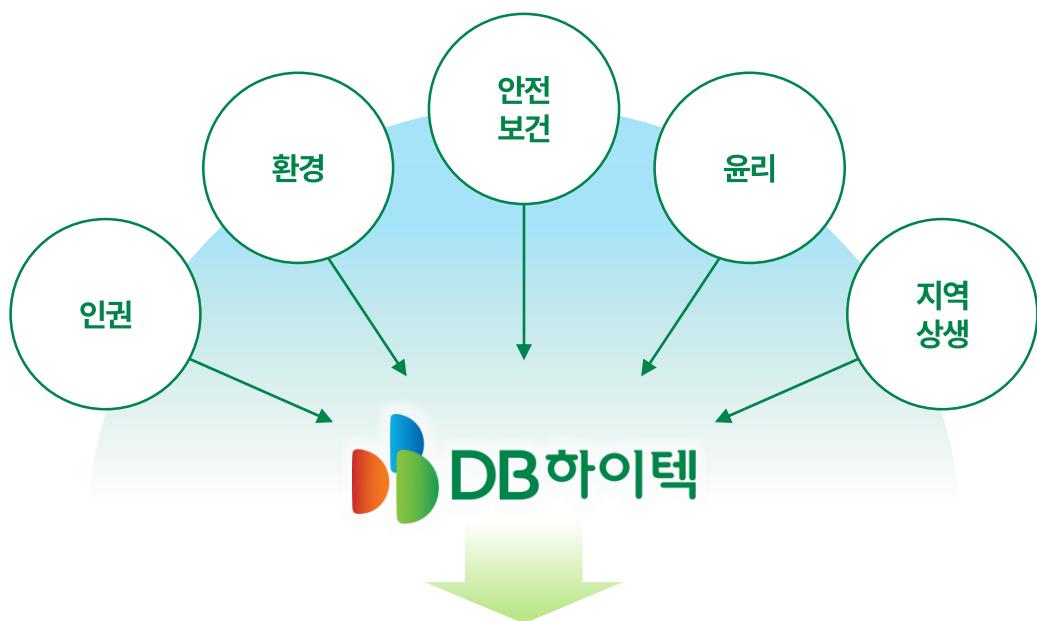


# 지속가능경영

대내외 환경이 급변하고 있는 오늘날의 경영환경에서 회사가 사업 경쟁력을 유지하고 지속 성장하기 위해서는 기업의 경제적 성장과 이익추구라는 전통적 가치 뿐만 아니라 **환경보호**, **경영투명성 제고**, **윤리경영**, **사회공헌** 등의 공익적 기여에도 초점을 맞추어야 합니다.

DB하이텍은 글로벌 기업시민으로서 **인권·환경·안전보건·윤리** 등 기업의 사회적 책임을 다하고자 Social Responsibility Policy를 제정하고 있습니다. 특히 반도체 공급망 내 규범 기준이 되고 있는 **RBA 행동규범**에 맞춰 '**DBH Code of Conduct**'를 제정, 이에 따른 주요 활동을 전개하고 있습니다.

DB하이텍은 다양한 이해관계자와 소통하며 함께 상생하는 동시에 기업가치와 기업경쟁력을 높여서 지속적인 성장을 거듭해 나가도록 최선의 노력을 다하겠습니다.



글로벌 기업시민, DB하이텍의 **사회적 책임**을 위한  
**Social Responsibility Policy**

- 01** 이해관계자와 소통하며 경제적 가치와 더불어 사회적, 환경적 가치를 창출하고자 노력합니다.
- 02** 자사 및 협력사 임직원들의 인권을 존중하며 인간으로서의 존엄과 가치를 수호합니다.
- 03** 정직하고 공정한 자세로 기업 윤리를 준수합니다.
- 04** 환경·안전·보건에 대한 기업의 책임과 의무를 다하며 주기적인 검토를 통해 지속적인 개선활동을 추진합니다.
- 05** 협력사 및 지역사회와 함께 상생하며 지속가능한 발전을 위해 사회적 책임을 다합니다.

# 윤리경영

윤리경영은 고객, 종업원, 주주, 협력회사, 지역사회, 국가와 환경 등 포괄적인 이해 관계자에 대한 윤리적 책임을 자각하고 이를 기업활동의 전 과정에서 중요한 원칙으로 적용하는 경영방식입니다.

DB하이텍은 책임 있는 기업 시민으로서 **윤리적 경영활동과 공정거래 준수를 통해 사회 이익과 고객 가치 우선을 실현하고 이해 관계자에게 존경 받을 수 있는 기업이 되고자 노력하고 있습니다.** 이를 위해 윤리 경영 담당 조직을 CEO 직속 조직으로 운영하며 윤리경영 체제를 확고히 함으로써 깨끗한 기업 문화를 주도하는 윤리경영 문화 정착에 앞장서고 있습니다.

## 사이버감사실



DB하이텍은 '좋은 기업'의 경영 이념을 바탕으로 윤리경영에 대한 인식 제고를 위해 사이버감사실을 운영하고 있습니다. 또한, 매년 전 임직원을 대상으로 윤리경영에 대한 실천서약서를 의무화하고 있으며, 사전예방 중심의 캠페인을 통해 윤리경영 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

| 구분             | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------|------|------|------|
| 윤리경영교육 참여자수(명) | 119  | 66   | 77   |
| 만족도 (5점 만점)    | 4.6  | 4.45 | 4.5  |

## 부정예방교육



전 임직원들의 자발적인 윤리경영의식을 강화하고, 임직원의 도덕적 해이와 부정을 방지하기 위해 온·오프라인에서 지속적인 교육을 시행하고 있습니다.

## 제보제도



한마디의 제보는 투명경영의 초석입니다. 제보 시스템 운영을 통해 부당한 요구와 부정비리 제보, 제도개선 요구사항 등을 접수 받아 투명하게 처리하고 있으며, 필요할 경우, 사안의 경중을 고려하여 징계조치하고 있습니다. 제보자의 신분과 비밀 보장을 위해, 제보내용은 비공개 처리하며 제보 인증번호를 부여해 제보자에게 관련 내용을 투명하게 공개하고 있습니다.

| 구분   | 2019 | 2020 | 2021 |
|------|------|------|------|
| 제보건수 | 1    | 3    | 5    |
| 처리건수 | 1    | 3    | 5    |

## 내부감사



별도의 규정(내부감사규정)에 의거, CEO 직속의 전담조직에서 정기/비정기 감사를 실행합니다.

# 윤리강령 및 행동지침

DB하이텍은 윤리경영에 필요한 가치 판단 기준을 제시하고, 이를 적극 실천하여 **부정 · 부조리가 없는 깨끗한 조직문화를 구축하기 위해 윤리강령을 위한 행동지침을 제정하였습니다.**

윤리강령은 고객, 주주, 임직원, 지역사회 및 국가, 임직원 기본 윤리 등 5대 서문과 31개의 세부원칙으로 구성되어 있으며, 기업활동에 대해 지켜야 할 임직원들의 윤리경영 행동지침을 순서대로 명시하고 있습니다

## 좋은 기업의 경영이념을 바탕으로 사회와 고객으로부터 신뢰받는 기업, 임직원에게 좋은 직장이 되기 위한 임직원 윤리경영 행동지침

- 우리는 DB인의 긍지와 자부심을 가지고 공정하게 직무를 수행한다.
- 우리는 고객만족을 모든 판단과 행동기준의 최우선 가치로 삼고 고객과의 약속은 반드시 지킨다.
- 우리는 투명경영과 정도 경영을 바탕으로 회사의 이익을 실현함으로써 주주이익을 보호한다.
- 우리는 법규와 사규를 반드시 준수하고 회사의 자산과 정보를 보호하고 업무와 관련하여 어떠한 개인 이익도 취하지 않는다.
- 우리는 지속적 회사 발전을 위해 임직원간 서로 존경하고 신뢰 구축에 노력한다.
- 우리는 부단히 자기개발에 노력하여 새로운 일에 과감히 도전하고 해당 분야에서 최고의 프로가 된다.
- 우리는 건전한 경영활동을 통하여 협력업체와의 상생을 도모하고 국가 경제발전 및 환경보호에 앞장선다.



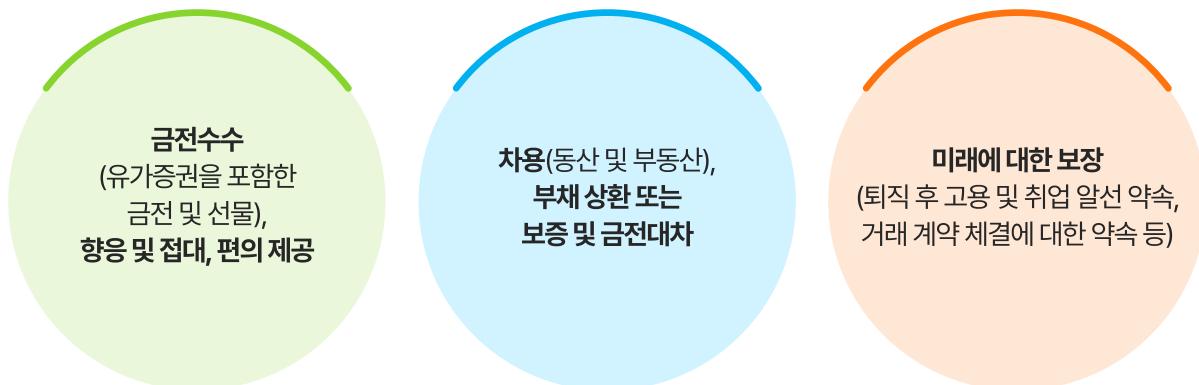
# 구매윤리

DB하이텍은 구매윤리가 **기업경쟁력의 원천임을 깊이 인식**하고 있으며, 부정·부조리가 없는 깨끗한 구매문화를 구축하고 **공정하고 투명한 구매 활동을 전개**하고 있습니다.

또한, 고객에게 신뢰받는 기업이 되기 위해 윤리경영에 적극 동참하여 아래와 같은 구매윤리 의식을 제고할 수 있도록 최선을 다하고 있습니다.

## 구매윤리 기본지침

- 이해관계자로부터의 사례는 이유여하를 불문하고 받아서는 안 되며, 선물을 줄 경우 정중히 거절하거나 되돌려주어야 한다.
- 이해관계자로부터 불가피하게 사례를 받았을 경우에는 신고 절차에 따라 반드시 신고를 하여야 한다.
- 회사 내 임직원의 가족이라 할지라도 이해관계자로부터 업무와 관련하여 제공되는 것으로 생각되는 사례를 받거나 요구해서는 안 된다.
- 업무와 관련하여 제공되는 사례에 해당하는 기본적인 유형들은 아래와 같으며, 기타 일반적 상식에서 뇌물 수수라고 인정되는 모든 행위를 포함한다.



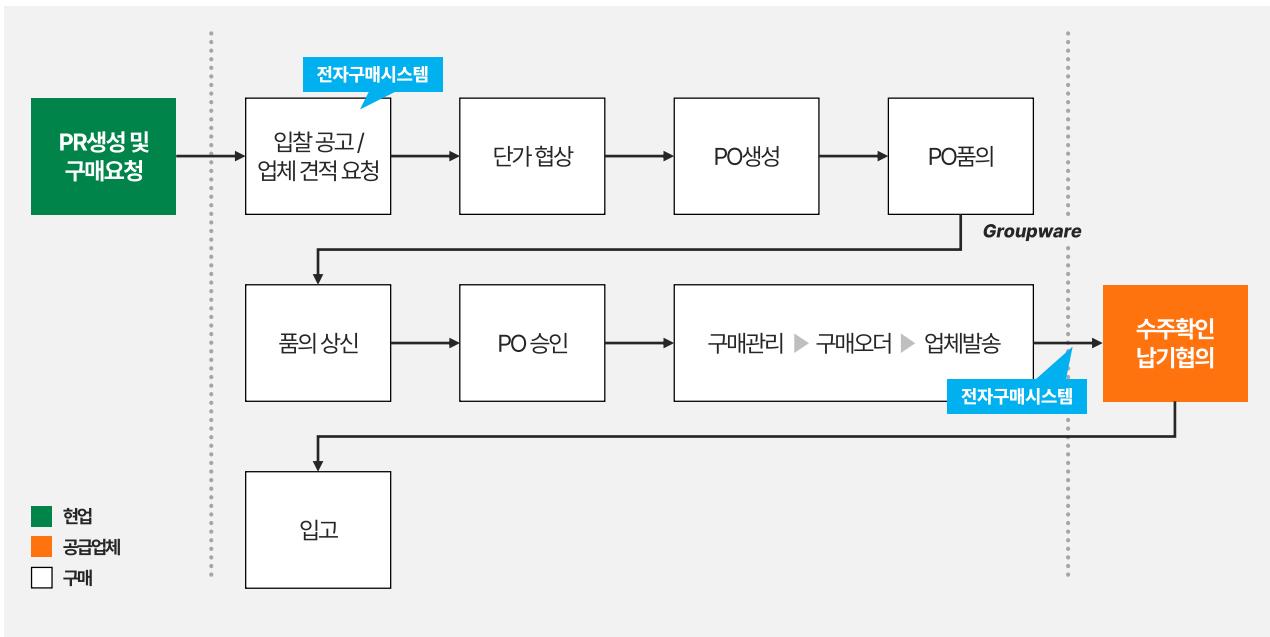
## 구매윤리경영 실천 서약서

- 윤리경영 정착과 성과주의 경영을 성공시키기 위해 최선을 다하고 솔선수범하며, 직무수행과정에서 어떠한 불공정 거래 및 부정·부조리 행위를 하지 않는다.
- 고객·주주·임직원·협력업체·공공기관 등에 대해서 정직하고 공정한 자세로 임할 것이며, 회사의 명예와 개인의 품위가 손상되지 않도록 하고, 회사의 경영이념과 이익에 반하는 행위를 하지 않는다.
- 직무와 관련된 제반 법규, 규정, 지침 등을 준수하고, 구매윤리경영 실천을 생활화하며, 성실히 준수한다.

# 구매윤리

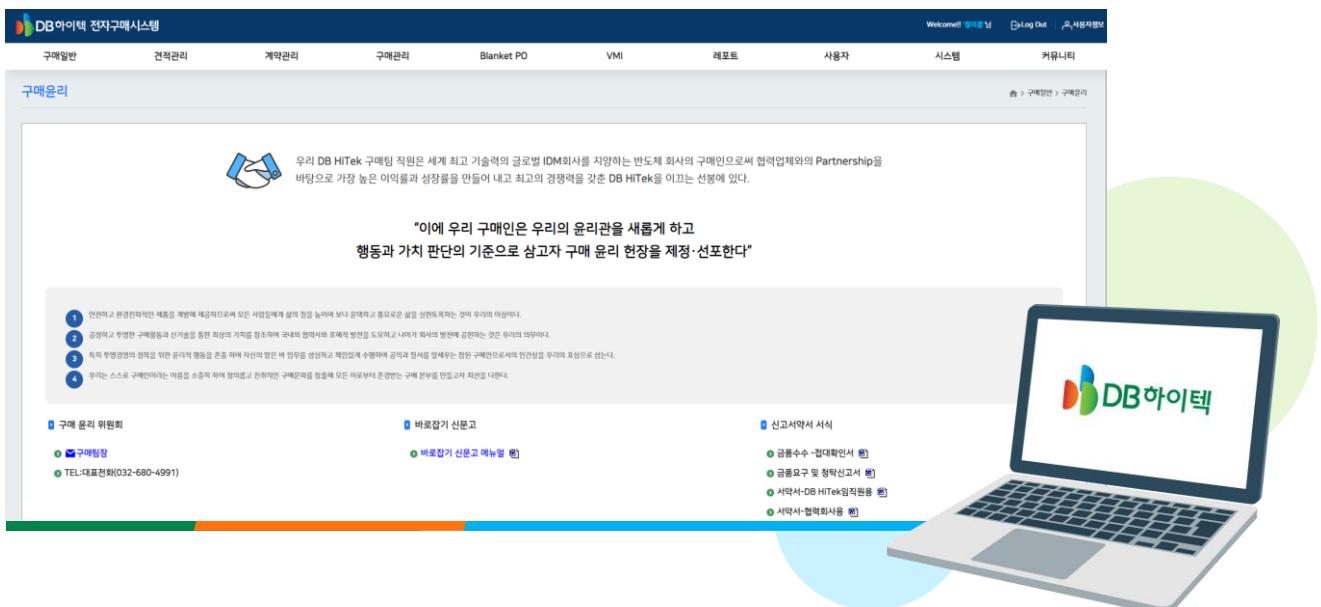
DB하이텍은 **부정·부조리가 없는 깨끗한 구매 문화를 구축**하며 공정하고 투명한 구매 활동을 전개하기 위한 수단으로 **전자구매시스템을 사용**하고 있습니다.

## ▶ 전자구매 시스템 입찰을 통한 투명한 업체 선정 방식



또한, DB하이텍은 협력사와 함께하는 **윤리경영 실천을 위해 업체 등록 시 상호간의 구매윤리 서약서를 필수적으로 체결**하고 있으며, 금품요구 및 청탁이 발생하였을 시 신고서를 작성하여 제보하는 시스템을 갖추고 있습니다.

## ▶ 전자구매 시스템 내의 구매윤리 서약서, 청탁신고서 다운로드 화면



# 이해관계자 참여

기업이 글로벌 기업시민으로서 그 역할과 책임을 다하기 위해서는 회사의 주요활동을 다양한 이해관계자와 투명하게 전달하는 것이 중요합니다.

DB하이텍은 여러 대내외 채널을 통해 임직원 뿐만 아니라 고객, 주주, 협력회사, 지역사회, 언론 등 다양한 이해관계자와 지속가능경영 이슈에 대한 공감대를 형성하고, 협력 관계를 구축하는 등 상생발전하기 위해 노력하고 있습니다.



## 고객

- 품질관리시스템
- YourFab
- ESG 리포트
- SAQ
- 홈페이지

## 임직원

- 경영설명회
- 노사협의회
- 사내게시판
- 경영진메시지
- 근로자지원프로그램

## 주주

- 주주총회
- 전자투표제
- 실적공시
- 기관대상 IR
- 홈페이지
- 주주 문의

## 언론

- 보도자료
- 기획기사
- 취재지원

## 정부·기관·지역사회

- 대정부간담회
- 한국반도체산업협회
- 수도권화학안전공동체
- 지역별 자원봉사센터
- 지역사회 협의회

## 협력사

- 공정거래협약
- 동반성장지원프로그램
- 사이버감사실(제보제도)
- 분쟁조정위원회
- 전자구매시스템
- 인권·노동교육

# ESG 경영

ESG 경영은 기업의 **지속가능성장을 위한 방향성을 제시**하며, 기업과 사회가 함께 성장해 나가는 데 도움이 됩니다. DB하이텍은 기업의 지속가능성장에 **환경, 사회, 지배구조**가 매우 중요하다는 것을 이해하고 있으며, 이를 **지속적으로 개선해 나가기 위해 중·장기적 목표를 수립하고 이에 따른 다양한 노력을 수행**하고 있습니다.

DB하이텍은 향후에도 ESG에 대한 꾸준한 관심과 노력을 기울여 경영리스크를 최소화하고 지속가능한 성장을 이를 수 있도록 노력하겠습니다.

## 국내 주요 평가기관별 ESG 등급 추이



| 평가기관 |

**한국기업지배구조원**

| 평가기관 |

**서스틴베스트**

| 구분   | 2019 | 2020 | 2021 |
|------|------|------|------|
| 통합등급 | B+   | B+   | A    |
| 환경   | B+   | B+   | A    |
| 사회   | A    | A    | A    |
| 지배구조 | B+   | B+   | A    |

| 구분   | 2019 | 2020 | 2021 |
|------|------|------|------|
| 통합등급 | AA   | AA   | AA   |

\*등급(7등급) : AA, A, BB, B, C, D, E

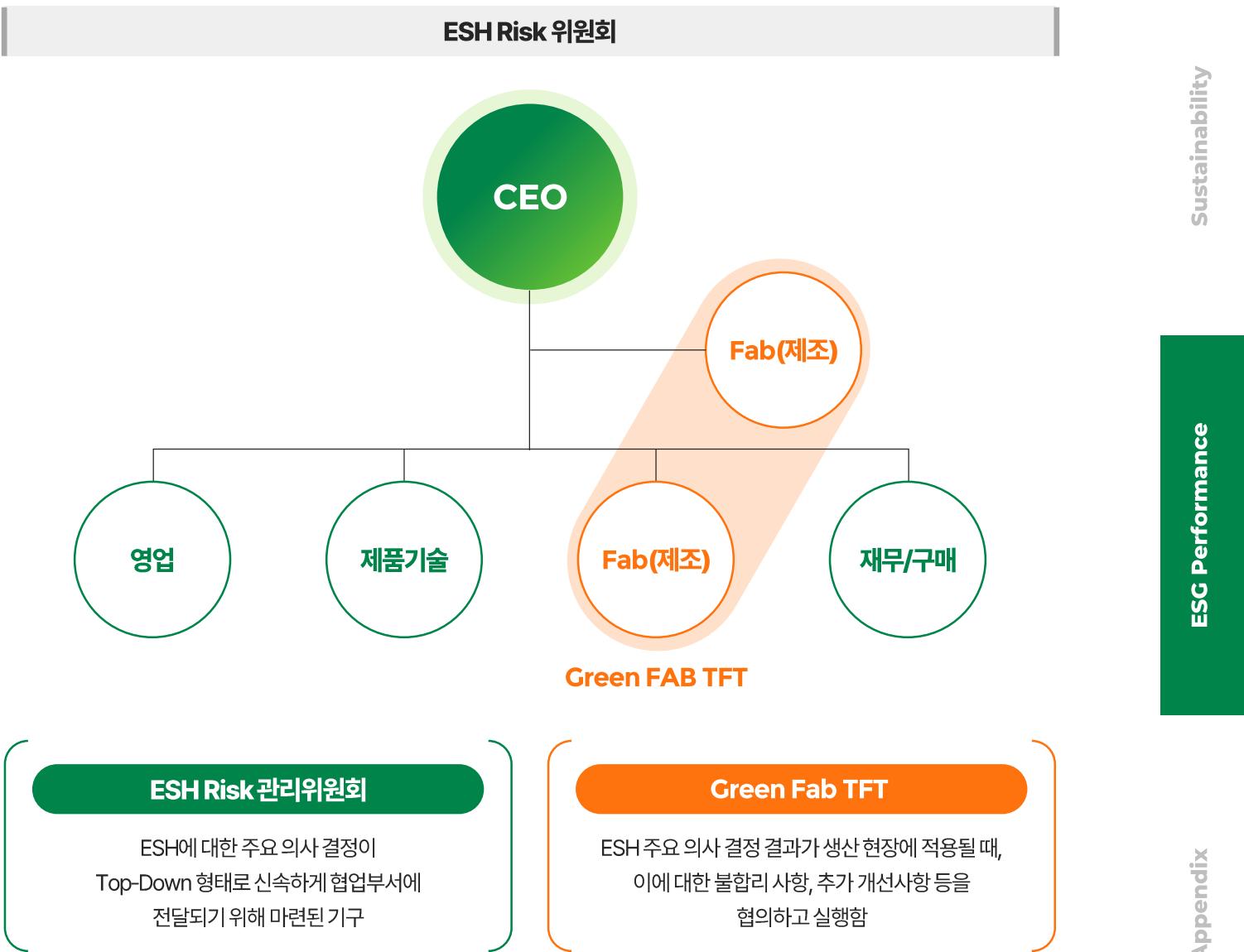
\*등급(7등급) : S, A+, A, B+, B, C, D

# ESH 시스템

DB하이텍은 "Great people, Great Technology"의 비전을 바탕으로 좋은 기업에서 위대한 기업으로 도약하기 위해 무재해 추구와 친환경 경영을 실천하고 있으며, 이를 통해 이해관계자와 함께 성장 발전하고자 합니다. 이를 위해 법규가 요구하는 수준 이상의 환경안전보건(ESH; Environment, Safety, Health) 기준을 수립 운영하고 있으며 사업장이 위치한 지역의 규정을 엄격히 준수함을 넘어 환경관리 기술 고도화, 온실가스 감축 및 폐기물 감축/재활용 증가 등 녹색경영을 확대하고 있습니다.

## ▶ ESH 조직

DB하이텍은 환경 · 안전 · 보건을 전담하는 ESH팀과 함께 전 임직원이 참여하고 소통하는 다양한 협의체를 구성하여 ESH 경영방침 및 실행계획을 실천하고 있습니다.



# ESH 시스템

## ESH 조직 주요 활동사항



### 환경



### 안전 / 소방



### 보건

대기배출시설 및 방지시설  
적정 운영

유해화학물질 적정 취급 및 교육

온실가스 배출량 및  
저감량 모니터링

폐수배출시설 해당 및 적정 운영

기타 환경법규 인허가 일치  
및 준수 확인

PSM, 유해위험방지계획서

협착/베임/전도 위험성 및  
방폭 설비 적정성

작업장 환경  
(통로, 조도, 분진 등)

보호구 비치, 관리상태 등

위험물 인허가 및 현장 관리

임직원 보건 관리

작업환경 측정 및 관리

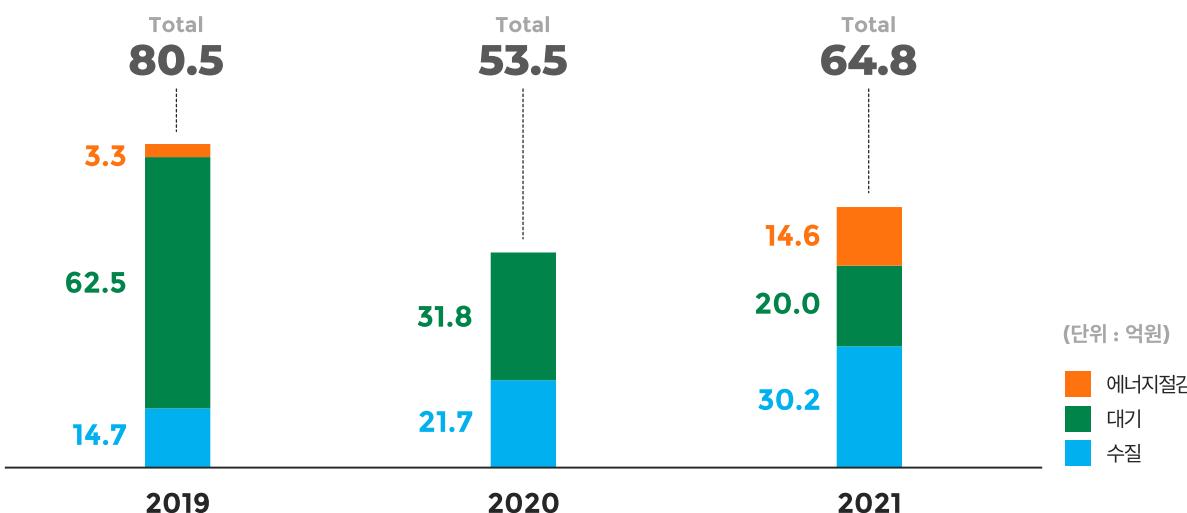
뇌심혈관 위험도 평가

근골격계 유해요인조사

보건관리 모니터링

## ▶ ESH 투자

DB하이텍은 환경 . 안전 . 보건시스템을 지속개선해 나가기 위해 매년 ESH 투자를 집행하고 있습니다. DB하이텍은 중장기적으로 수질·대기·에너지절감 등 사업 관련 부문에서의 지속가능성을 높이기 위한 책임감 있는 투자를 이어 나가겠습니다.



# ESH 활동 및 성과

## ▶ 사업장 ESH 경영관리시스템

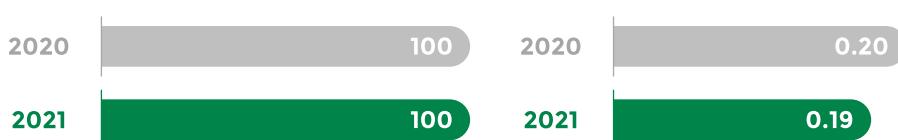
DB하이텍은 ESH 경영을 일관되고 통일되게 실천하기 위해 '환경안전방침'을 수립하여 준수하고 있으며 ISO14001, ISO 45001, PSM 심사 기준의 내용을 포괄하는 주요 인자를 도출하여 ESH 활동의 운영요소 및 성과 지표로 관리하고 있습니다.

### ESH 경영관리시스템 운영 요소



### ESH 분야 핵심 성과 지표

#### ESH 경영시스템 인증률<sup>1)</sup> (%)      온실가스 집약도<sup>2)</sup> (tCO<sub>2</sub>eq/EA)



#### 용수 취수량<sup>3)</sup> (천m<sup>3</sup>)      폐기물 재활용률<sup>3)</sup> (%)



1) 대상: ISO14001, ISO 45001

2) 총 배출량 ÷ wafer 생산량 (EA)

3) 총 재활용량 ÷ 발생량

# 기후변화대응

DB하이텍은 지구에 미치는 악영향을 최소화하기 위해 온실가스 배출 최소화를 위해 노력하고 있습니다. 전세계적인 기후변화 추세와 정책, 이에 따라 **기업에 미치는 영향 등을 지속적으로 모니터링**하여 중장기 대응 전략에 반영하여 실행하고 있으며, 선도 부서인 ESH를 중심으로 반도체 제조 공정에 **최적화된 온실가스 감축 과제 발굴을 장려/지원하고 있습니다.**



## ▶ 온실가스 배출량

DB하이텍의 온실가스 배출량은 반도체 세정에 사용되는 공정가스의 배출량인 직접 배출량과 전기 사용에 따른 간접 배출량으로 구분되며, 온실가스 저감 목표에 따라 공정가스 사용 및 배출량이 지속 저감되어 생산량의 증가에도 불구하고 직접 배출량의 비율이 감소 되는 추세입니다.

(단위: tCO<sub>2</sub>eq, EA)

| 구분                                   | 2019      | 2020      | 2021      |
|--------------------------------------|-----------|-----------|-----------|
| 직접 온실가스 배출량 (Scope 1 <sup>1)</sup> ) | 141,090   | 122,241   | 109,347   |
| 간접 온실가스 배출량 (Scope 2 <sup>2)</sup> ) | 170,963   | 174,291   | 175,053   |
| 총 온실가스 배출량 <sup>3)</sup>             | 312,053   | 296,532   | 284,400   |
| Wafer 생산량(EA) <sup>4)</sup>          | 1,236,939 | 1,453,074 | 1,536,433 |

1) 연료사용량 (LNG), 반도체 공정가스 배출량 등

2) 전력사용량

3) 정부 공인기관으로부터 3자 검증 심사를 받은 배출량

4) 기업보고서를 통해 공시 되는 생산량

# 기후변화대응



## ▶ 온실가스 저감 목표

DB하이텍은 기후 변화에 따른 지속 가능한 성장에 동참하기 위해 매년 온실가스 감축활동을 추진하고 있습니다.

## ▶ 온실가스 저감 활동

반도체 산업은 산업 특정 상 제품 제조 과정 중 과불화탄소(Perfluoro-carbons, PFCs), 육불화황(SF6) 등의 온실가스가 배출됩니다. DB하이텍은 온실가스 저감을 위해 매년 온난화 지수(GWP<sup>1)</sup>)가 낮은 가스로의 전환을 검토하여 적용하고, 온실가스 배출저감장치(POU Scrubber<sup>2)</sup>)를 고효율 설비로 교체/도입하는데 지속적으로 연구하고 투자하고 있습니다. 이 외에도 온실가스 저감 TF 및 Green FAB TF를 통해 전 공정에서 온실가스 배출과 에너지 사용량 저감이 가능한 아이템을 지속적으로 발굴하고 있습니다. 특히 2019년부터 플라즈마 스크러버를 운영하기 시작하여 지속적으로 온실가스 저감 활동에 동참하고 있습니다.

1) GWP (global warming potential): 각각의 온실가스가 지구온난화에 기여하는 영향 정도를 CO<sub>2</sub>를 기준하여 나타낸 값으로 낮을 수록 온난화 영향이 낮음을 의미함

2) POU (point of use) Scrubber: 반도체 공정에서 배출되는 폐가스 처리를 위한 1차 처리 장치

### '21년 온실가스 저감 활동 – 플라즈마 스크러버 운영

- 설비명      플라즈마 스크러버
- 제작사      진시스템
- 모델          Plasma-04
- 운영 대상    20대
- 운영 결과    47,298 tCO<sub>2</sub><sup>3)</sup>



3) 2019~2021년 누적 수치

# 기후변화대응



## ▶ 미얀마 쿠스토브 사업

DB하이텍은 전세계적 과제인 온실가스, 기후변화 이슈 해결에 기여하기 위해 온실가스 배출저감 활동에 적극 참여하고 있습니다. 2020년에는 미얀마 중북부 지역 주민을 대상으로 쿠스토브 보급 활동을 시작하였습니다.

열효율이 높아 조리시간을 단축 시켜주는 쿠스토브 사용으로 나무 델감 사용이 줄어들고 이로 인한 산림훼손이 억제됨으로써 온실가스 저감 효과가 있을 것으로 기대됩니다.

이를 통해 탄소배출권 확보 뿐만 아니라, 미얀마 내 자연 보호와 조리시간 단축 및 조리 시 연기 흡입 감소 등으로 인한 여성의 삶을 향상시키는 사회적 가치 (SV; Social Value)를 실현하고자 합니다.



## 쿠스토브 보급 사업



- 참여 기간      - 2019.08.31~2020.12.31
- 사업 효과      - 온실가스 배출 감축  
- 여성 삶의 질 증진



# 에너지 관리



## ▶ 에너지 사용 관리

DB하이텍은 전사 차원의 에너지/원가 절감 TFT를 운영하며 이를 통해 에너지 절감 목표를 부여하고 에너지의 소비, 절감 변화 등을 확인하여 절감 아이템을 지속적으로 발굴하고, 경제성, 예상 저감량 등을 고려하여 투자하고 있습니다. 특히 에너지 효율화를 위해 친환경 고효율 설비(인버터, 변압기, 보일러)의 도입으로 사업장의 친환경성을 증가시키고 있습니다.

## ▶ 에너지 절감

DB하이텍은 구성원들에게 에너지 절감을 위한 지속적인 절감 캠페인을 진행하고 있으며, 계단 사용, PC 대기 전력 및 점심시간 사무실 전등 소등 등 일상화하고 있습니다. 또한 사업장 조명을 LED로 교체하고 노후 설비를 고효율 기기(인버터, 변압기)로 교체 하는 등 노후 시설의 정기 수선 및 교체 등으로 에너지 저감 목표를 달성하고 있습니다. 추가로 Utility/생산 Process 내 에너지 최적화를 위해 지속적으로 발굴 및 개선을 실시하고 있습니다.

### 부천 / 상우 사업장 저감 실적

#### LED 조명교체

**482,200 kW**

연간 전력사용량 **감축**

#### 사무실 전등끄기

**253,200 kW**

연간 전력사용량 **감축**

#### 공정최적화

**2,400 MW**

연간 전력사용량 **감축**

#### 고효율 인버터

**500,000 kW**

연간 전력사용량 **감축**

#### 고효율 변압기

**585,000 kW**

연간 전력사용량 **감축**

#### 연료사용 최적화

**13,300m<sup>3</sup>**

연간 LNG 사용량 **감축**



고효율 인버터

고효율 변압기

LED 조명 교체

# 수자원 관리

## ▶ 관리전략 및 절감 활동

DB하이텍은 물 사용량이 많은 반도체 제조업의 특성을 반영하여 용수 사용량, 폐수 처리량을 중요 리스크로 분류하고, 수자원을 덜 쓰고 재사용하고 재활용하는 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 활동에 역량을 집중하고 있습니다.



수질관리 전 과정에서  
제조량과 사용량을 분석하고  
모니터링 관리



비상상황에 대한  
리스크 저감활동 및  
시나리오별 대응 관리



최종 방류수 수질을 엄격하게  
관리하고 있으며, 주변 생태계  
환경과 공존할 수 있도록 관리 개선

특히 증가하는 제품 수요량에 따라 용수 사용량도 지속적으로 증가할 수 밖에 없기 때문에 용·폐수 절감 TF를 구성하여 생산 공정 및 대기방지시설, 공정 설비와 같이 대량의 수요처 용수 사용량을 모니터링하고, 공정의 제어값 변경, 폐수처리 방식의 전환, 운영 최적화 등 절감 방안 도출/시행하고 있습니다.

특히 사업장 운영의 최적화, 재활용 시스템 구축 등 구조적 개선 활동을 통해 용수 재활용률을 극대화하고 있습니다.

'20년 수도 절감량

**329,000 m<sup>3</sup>**

'21년 수도 절감량

**434,000 m<sup>3</sup>**



중수도 시스템 (재활용 설비)

## 도입 효과

절감량

**434,000 m<sup>3</sup> / 년**

재활용

**311,000 m<sup>3</sup> / 년**

절감  
금액

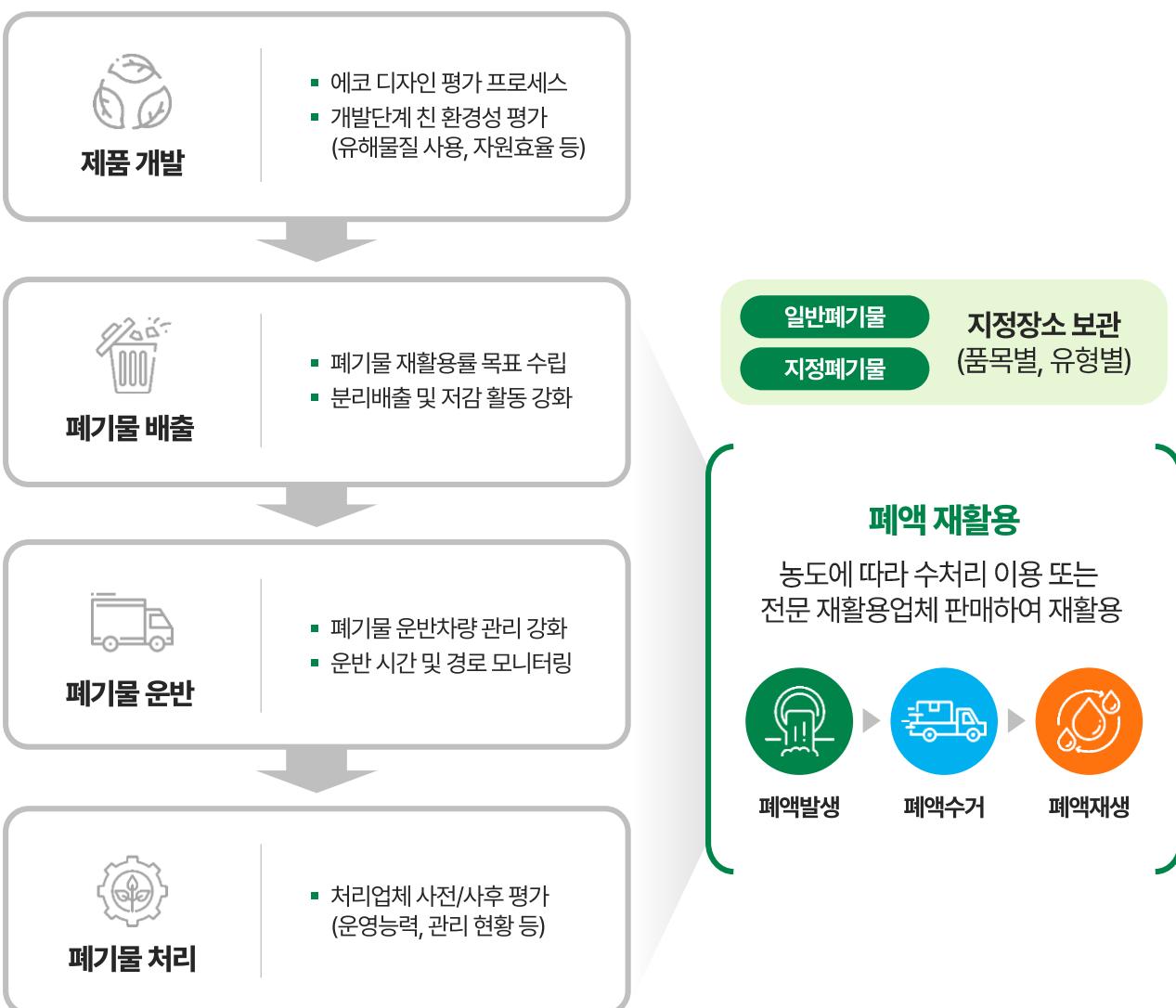
**약 2.9억 / 년**

# 폐기물 및 오염물질 관리

## ▶ 폐기물 관리

DB하이텍은 제조과정 상 폐기물 발생을 최소화하기 위해 자원 효율을 고려한 제품을 설계하고 제조공정을 개발하는 등 프로세스 별 관리방안을 수립·운영하고 있습니다. 매월 각 사업장 폐기물 발생량과 재활용률을 점검하고, 목표 미달 사업장은 폐기물 처리 방법을 분석해 재활용률을 높이기 위한 방법을 모색한 결과, 당사는 2021년 폐기물을 재활용률 99%를 달성하였습니다.

안전한 폐기물 처리를 위해 거래 업체 선정 시, 현장 사전 평가를 실시하고 있으며 계약 이후에도 매년 서면 및 현장 사후 평가를 통해 폐기물이 환경법령에 따라 보관되고 처리되었는지 확인하고 있습니다. 더불어 폐기물 중 폐산, 폐 유기용제 등 약품종류에 해당하는 폐기물이 안전하게 관리되고 있는지 확인하기 위해 **안전·소방분야에 대해서도 함께 점검하고 있습니다.** 또한 폐기물 적법처리 시스템인 '올바로 시스템'을 사용하여, 당사에서 발생되어 배출되는 폐기물이 끝까지 안전하게 처리되도록 관리하고 있습니다.

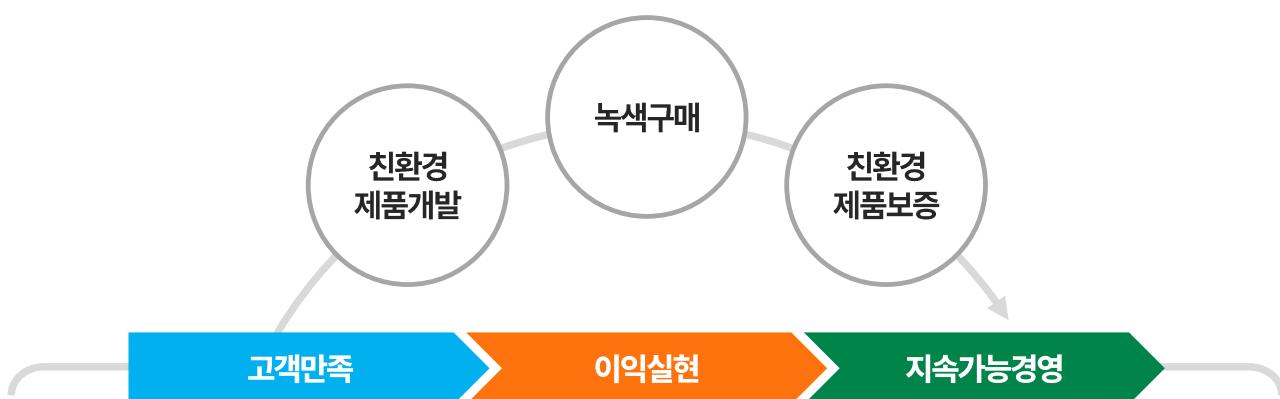


# 친환경제품

## ▶ 친환경제품 및 유해화학물질 관리 프로세스

DB하이텍은 품질을 기반으로 원료 수급부터 제조까지, 제품 생산과정이 환경에 미치는 영향을 생각합니다. 녹색경영 중기 목표를 바탕으로 제품의 기획, 디자인, 개발 단계부터 친환경성을 평가하는 '에코디자인 프로세스' 및 '친환경제품 공급망' 관리를 통해 제품의 에너지 효율 및 재활용성 등을 개선하고 유해물질을 지속적으로 저감하고 있습니다.

또한, 일부 제품에 대해 환경부 산하 한국환경산업기술원에서 주관하는 환경성적표지 인증 절차를 진행 중에 있습니다. 신규 및 양산되는 제품 경우, 적용되는 원자재 구매, 생산, 제품 출하까지 전 공정에서의 유해물질 노출 여부를 모니터링 하고 있으며, 최종 제품은 매년 공인기관의 성적서를 발행하여 고객에게 제공하고 있습니다.



# 친환경제품

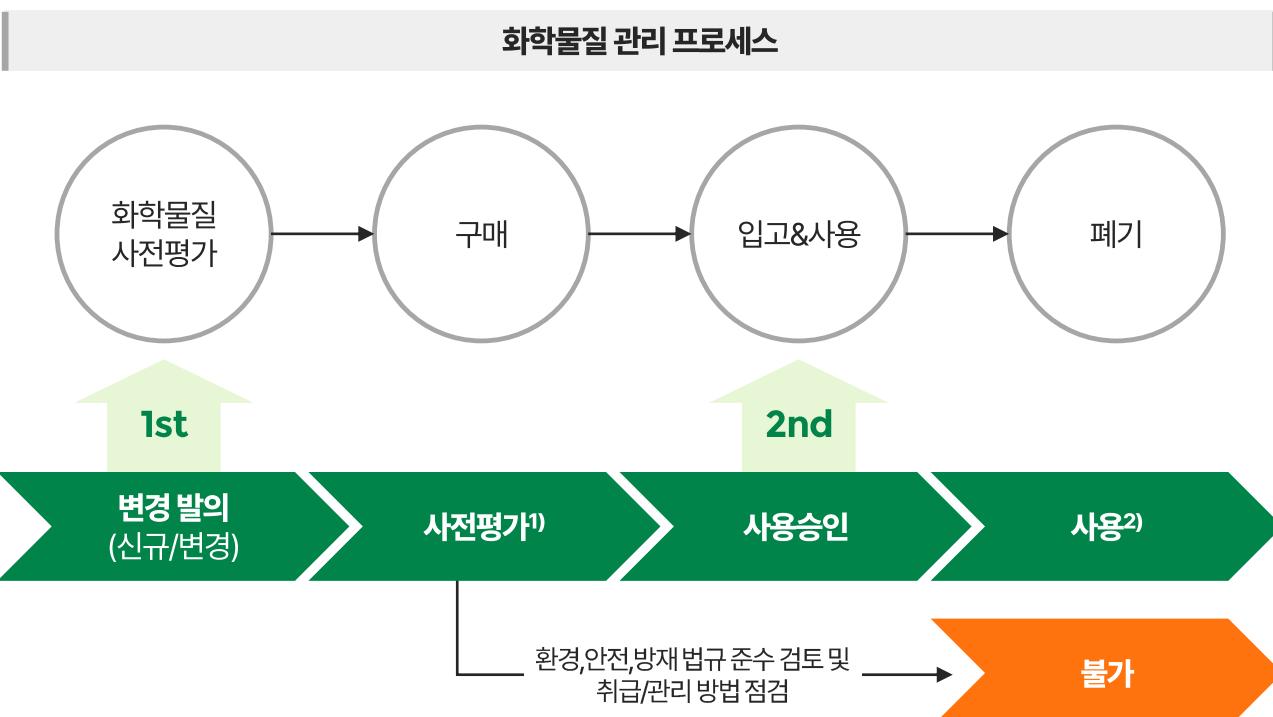
## ▶ 사업장 화학물질 - ESH 사전 평가 제도

DB하이텍은 화학물질 관련 법규 준수 및 안전한 관리/취급을 위해 ESH 사전 평가 제도를 운영하고 있습니다. ESH 사전 평가는 화학물질 사용에 있어 모든 변경점에 (신규물질/변경검토) 해당되며, 환경, 안전, 보건 전 분야에 대해 평가 하는 시스템입니다. 국내외 법규 관리/제한 물질이 포함되어 있는지, 환경에 노출되었을 때 발생하는 리스크는 없는지, 취급 시 유의 사항은 어떤 것이 있는지 등을 꼼꼼하게 검토하여 사용을 허가합니다.

ESH 사전 평가는 변경점 인지 시점과, 실제 화학물질이 반입되는 변경점 실행 시점에 진행되어 물질 1개당 총 2회 걸쳐 진행되는데, 이는 사전 평가 시 공급사가 제공한 서면자료와 실제 납품 물질과의 간극을 좁힘으로써 화학물질 변경 사용에 따른 리스크를 최소화하여 안전한 사업장을 구축하기 위함입니다. 앞으로도 DB하이텍은 ESH 사전 평가 등 화학물질 관리 수준을 강화함으로써 안전하고 신뢰 받는 기업이 되겠습니다.

## ▶ 제품 내 화학물질 모니터링

DB하이텍의 모든 사업장은 의무적으로 EU RoHS (전기전자제품 유해물질 사용제한 지침), EU REACH (유럽 화학물질 평가, 등록, 제한 제도로 국내 화평법과 유사) 기준을 준수하고 있으며, 이를 반영하여 사내 및 협력사의 사용/함유 물질을 규제하고 있습니다.



1) MSDS(물질안전정보), 화학물질 명세서 등을 기준함

2) 화학물질관리 시스템 내 등록 관리

# 책임감 있는 공급망

DB하이텍은 '협력사의 경쟁력이 곧 DB하이텍의 경쟁력'이라는 상생 철학을 바탕으로 다양한 분야의 협력사와 동반 성장하고 있습니다. 모든 협력사와 조화롭게 발전하며 안정적이고 지속가능한, 책임감 있는 공급망을 구축하고 있습니다.



## 신규 협력사 선정방법

DB하이텍은 투명하고 공정한 프로세스를 통해 우수한 협력을 발굴하고 품질향상을 도모하여 최적의 공급 체계를 마련하려고 노력하고 있습니다. 신규협력사는 공급사 유형별로 구매통합관리 지원시스템에 필요 정보를 등록 후, 신용등급/기술/품질/가격/납기 등을 기준으로 구매파트의 심사를 통과해야 최종 등록될 수 있습니다.

## 공급사평가관리

(연1회, 품질/환경/구매분야)

DB하이텍은 보다 견고하며 지속가능한 공급망 구축을 위해 정기적인 평가를 실시하고 있습니다. 연 1회 품질/환경/구매부서에서는 협력업체의 공정 품질/환경 시스템/기술/신용등급 등을 다방면으로 분석하여 평가하고 있습니다. '21년도에는 총 40개 공급사를 대상으로 재무역량/협조도/납기/품질관리/환경 등 5개 역량에 대해 공급업체 평가를 실시하였습니다. 정기적인 협력사 모니터링 및 실사를 통해 책임 있는 공급망 관리 활동을 지속 추진하고 있습니다.

## 공급망리스크관리

DB하이텍은 공급망 전체의 지속가능성을 제고하기 위해 공급망의 위험요소를 사전에 파악하고 이를 지속적으로 개선 및 관리하고 있습니다. 주요 위험요소들을 효과적으로 관리하기 위해 IT기반의 리스크 관리시스템을 운영하고 있으며, 지속적으로 리스크 관리 시스템을 고도화해 나갈 계획입니다.

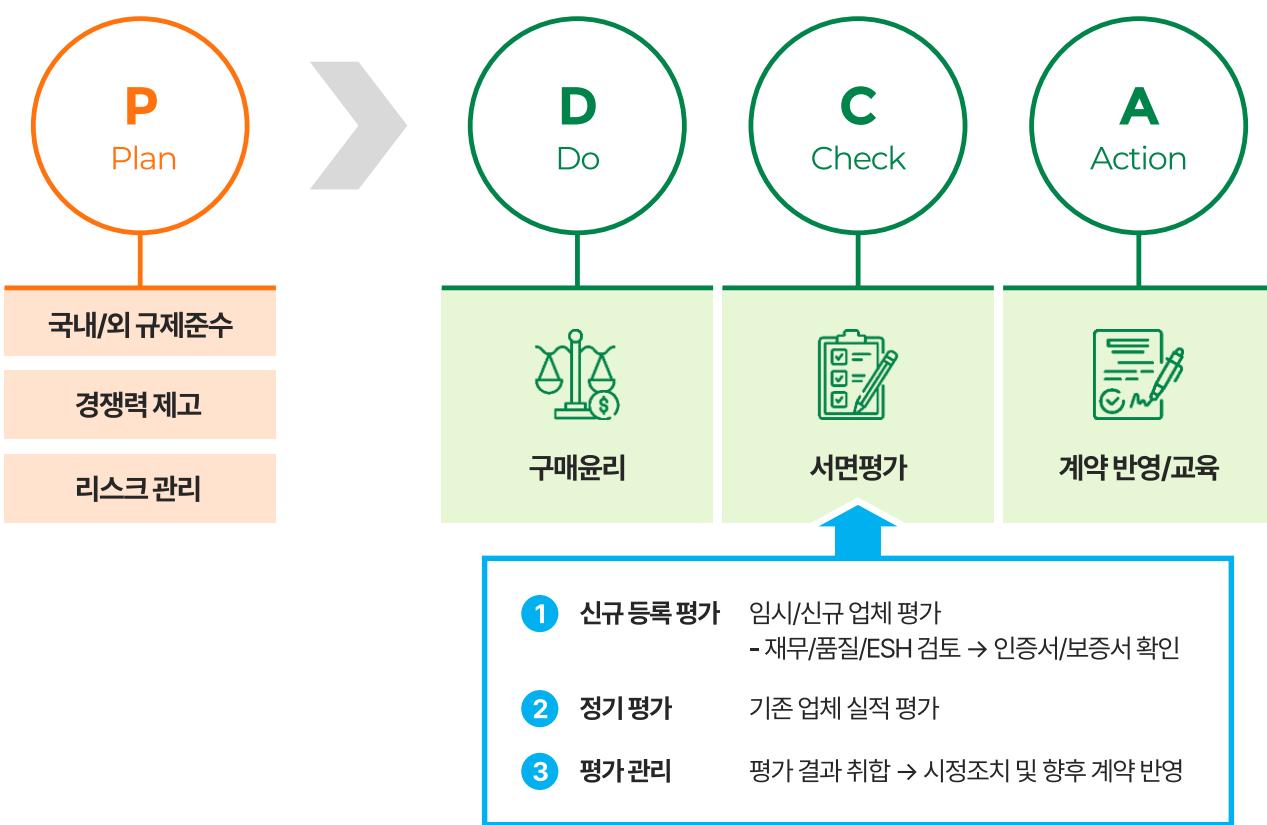
## 오픈소싱

DB하이텍은 우수한 기술 및 원가경쟁력을 보유하고 있는 업체들을 대상으로 오픈 소싱 제도를 운영하고 있습니다. 투명하고 공정한 진행을 위해 제품 및 기술의 접수, 평가 그리고 신규 적용되는 전 과정은 유관 부서 공유를 통해 시행하고 있습니다.

# 협력사 ESH 관리

DB하이텍은 협력업체(공급업체)와 동반성장을 도모 할 수 있도록 **상호 신뢰를 바탕으로 한 각종 지원방안을 수립하여 실행**하고 있습니다. 지원 방안에는 기술지원, 교육지원 분야로 나눌 수 있으며, 기술지원의 경우 설비 단위/분야별 (수질, 대기) 단위를 기준으로 기술 자문을 진행하고 있고, ESH 규제 준수 및 안전한 사업장을 위한 교육 프로그램도 운영하고 있습니다.

## 협력사 지속가능성 관리 프로세스 (P-D-C-A cycle)



DB하이텍은 협력업체와의 지속가능한 성장을 위해 **1) 거래규모 2) 거래실적 3) ESH평가 결과 4) 지속가능 경영 수준 등을 고려한 ESH 평가를 진행**하고 있습니다. 협력사 ESH 평가는 품질/구매 부서와 함께 매년 정기적으로 진행하며, 신규 협력사는 신용등급, ESH 실사, 유해물질 포함 여부 등의 기준을 만족해야 협력업체로 등록 가능합니다. ESH 정기 평가는 등록된 협력업체만을 대상으로 진행되며 평가 결과는 향후 계약 및 교육 등에 반영됩니다. ESH 평가항목은 ESH 경영 시스템 관리, 유해화학물질 관리, 원재료 관리 등으로 나눠져 있으며 교육·훈련 관리, 내부감사 실시 여부, 비상조치 계획의 수립/실행 여부 등을 체크하고, 필요한 경우 서면 평가와 함께 현장 심사도 같이 진행 됩니다.

# 협력사 ESH 관리

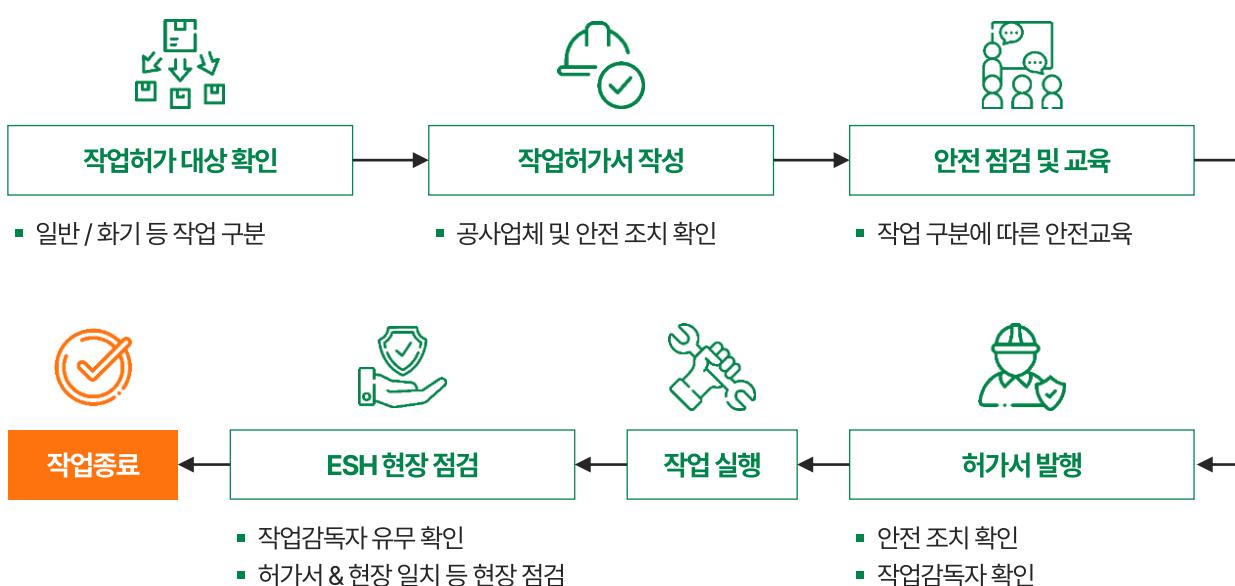
DB하이텍은 협력업체와의 공생협의체를 통한 안전보건관리체계를 구축하고 자율관리능력 향상이 되도록 노력하고 있습니다. 각 기업의 대표자 및 실무담당자를 포함한 정기회의를 통하여 안전보건동향, 법규개정 및 대외사고사례 공유, 안전의식 고취 (안전교육, 분기별 합동안전점검), 현장관리 (작업절차, 작업허가, 보호구, 시설물 등), 작업환경개선, 건강검진 및 증진프로그램, 위험성평가 인정을 위한 ESH 지원활동을 하고 있습니다. 또한 협력업체 근로자들에게 작업, 공정 별로 노출될 수 있는 **잠재적인 유해·위험요소를 파악하는 위험성 평가 및 개선 활동을 지원하여, 협력업체 근로자들의 유해·위험요소로부터 발생 될 수 있는 위험성을 제거하고, 보다 안전하고 쾌적한 작업환경에서 근무할 수 있도록 지원하고 있습니다.**

## 공생협력 프로그램 성과

| 구분     | 부천   | 상우   |
|--------|------|------|
| 정기 협의체 | 18개  | 18개  |
| 안전 교육  | 214명 | 178명 |

DB하이텍은 협력업체의 안전한 작업환경에서 공사(작업)이 이루어지도록 기준, 계획수립 및 운영을 하고 있습니다. 특히 고위험 작업이 행하여지는 공사 및 설비 개·보수 작업 수행 시 작업절차에 따라 관련 안전교육을 반드시 이수하도록 하며, 위험성평가를 통한 잠재적인 유해·위험요소로부터 근로자와 설비를 보호를 최우선으로 할 수 있도록 하고 있습니다.

### 협력업체 작업허가 절차



# 협력사 ESH 관리

DB하이텍은 매월 협력사 정기 협의체 회의를 통해 주요 안전보건관리 현황과 관련 법규 제·개정에 관한 사항을 공유하고 있습니다. 이를 통해 도급사업 시, 안전보건조치에 대한 의무이행을 공고히 하는 한편, 2012년부터 모기업의 안전보건에 대한 사회적 책임 강화를 통해 모기업 주도의 협력·지원을 통한 **사내 협력업체의 안전보건 확보를 위한 공생협력 협의체를 구성하여 안전보건 공생협력 프로그램을 수립·시행하고 있습니다.**

그 결과 2021년 최우수 관리등급인 A등급(상위 10%) 평가를 받았습니다. 또한 2021년까지 사내 상주 협력사 6개사가 전 작업공정에 대한 위험성평가 수준향상을 통해 위험성평가 우수사업장 인정을 취득하였습니다.

DB하이텍은 당사 주도로 협력업체와 공동으로 안전보건 공생협력 프로그램을 수립·시행하여 **협력사에 대한 위험성평가와 기술지원 활동을 통해 사업장 안전보건을 개선함으로써 지속적으로 산업재해 예방활동을 추진해 나갈 것입니다.**

## 협력사 위험성평가 인정서



# 분쟁광물

DB하이텍은 윤리적 기업으로서, 사회적 책임을 다하기 위해 콩고민주공화국과 그 인근의 분쟁지역에서 생산된 분쟁광물(3TG, Cobalt)을 사용하지 않으며, OECD 실사지침을 준수하기 위해 노력하고 있습니다. 분쟁지역 내 특정세력은 분쟁광물을 채굴하기 위해 인권을 유린하고 있으며, 분쟁광물을 통해 창출된 자금은 국가 내 무장세력으로 유입되어 반인권적 행위를 자행하는 도구로 사용되고 있습니다.

**DB하이텍은 분쟁지역 내 무장세력과 연관된 분쟁광물이 자사의 제품 생산을 위한 공급망 내에 포함되지 않도록 관리하고 있습니다.**

## 주요 정책

### 정책 1

DB하이텍에 원자재를 공급하기 위해서는 분쟁광물(3TG), 책임광물(Cobalt) 미사용 확약서 제출을 통해 분쟁광물이 아님을 증명해야 합니다.

### 정책 2

DB하이텍은 정기적으로 공급사에 인증된 제련소 목록을 제공하여, RMAP 요구조건을 충족하고, 유지 될 수 있도록 점검하며, 결과를 고객에게 제공하고 있습니다.

### 정책 3

국내외 분쟁광물 규제 상황을 지속적으로 업데이트하여, 안정적인 공급망 구축이 될 수 있도록 노력하고 있습니다.

DB하이텍은 앞으로도 분쟁광물 사용을 금지하는 국제적 노력에 적극적으로 동참하여, 콩고민주공화국 및 인접 국가들의 인권을 보호할 수 있도록 사회적·윤리적 기업의 책임을 다하겠습니다.



- ✓ 원자재 공급사를 대상으로 분쟁지역의 광물을 사용하지 않겠다는 미사용확약서 청구
- ✓ 정기적인 현황조사를 통한 유지관리
  - ✓ 원자재 공급사에 정기적으로 업데이트된 인증 제련소 목록 제공 및 현황파악
  - ✓ 비인증 제련소 확인 시, 개선 요구 및 현황 모니터링
- ✓ 분쟁광물 세부활동 과정에서, 원자재 공급사로부터 다양한 VOC 청취 및 프로세스 개선

# 인재경영

## ▶ 차별 없는 인재경영

DB하이텍은 모든 임직원의 권리를 존중하며, 임직원 개개인의 창조적·문화적 다양성을 인정합니다. 또한, 전 임직원이 공정한 기회를 바탕으로 능력과 업적에 따라 합리적 평가와 보상을 받을 수 있도록 차별 없는 인재경영을 수행하고 있습니다.

### 구성원 현황<sup>1)</sup>

(단위:명)

| 구분     | 2019  | 2020  | 2021  |
|--------|-------|-------|-------|
| 총 구성원수 | 1,979 | 2,012 | 2,038 |
| 기술사무직  | 1,212 | 1,194 | 1,207 |
| 생산직    | 748   | 770   | 806   |
| 계약직    | 19    | 48    | 25    |
| 정규직 비율 | 99.0  | 97.6  | 98.8  |
| 평균근속년수 | 9.5   | 9.9   | 10.1  |

1) 인력 산출 구성원 방식 변경에 따라 DART에 공시된 DB하이텍 사업보고서(2019~2021)와 동일하게 적용함

## ▶ 미래인재화보

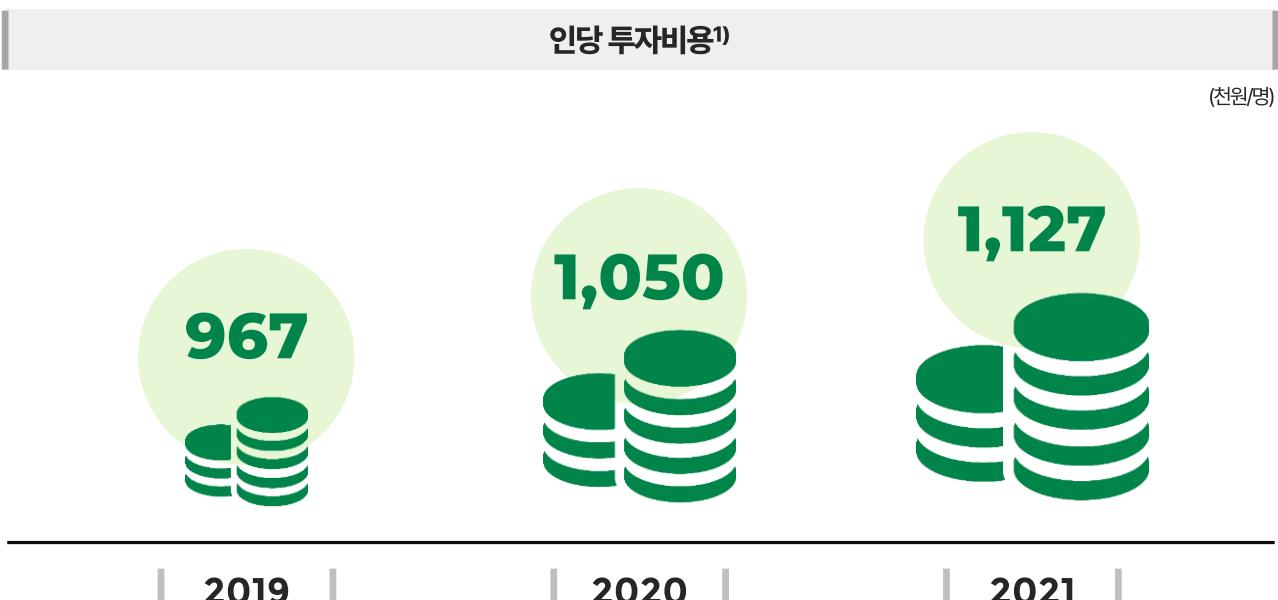
DB하이텍은 모든 지원자에게 공정한 기회를 제공합니다. 또한, 인턴십 프로그램, 산학협력 프로그램 등을 통해 우수 인재를 미리 확보하고, 글로벌 역량을 갖춘 인재를 지속적으로 채용함으로써 조직의 역량을 강화하고 있습니다. 또한 자질이 우수한 신규인력을 선발하여 ① 일을 통한 육성 (도전적 과제 수행, CDP 관리), ② 교육 프로그램 제공(4대 육성 Track 기반) 및 ③ Mentoring/ Coaching을 통해 비전을 달성할 수 있는 반도체형 최고 인재로 육성합니다.



# 반도체 전문가 양성

반도체 업의 특성상 직무기술 역량의 향상은 회사의 성과와 직결되는 중요한 요소입니다. DB하이텍은 임직원에게 다양한 교육 기회를 제공하며 각 직무별 최고의 전문가를 양성하기 위해 노력하고 있습니다.

각 직급에 따른 다양한 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 기술리더 육성에 집중하고 있습니다. 선임은 회사, 조직 주도의 계획적 육성을 통해 필요 지식/ 스킬을 적기에 개발할 수 있도록 지원하고, 책임~수석은 분야별 문제 해결 역량을 보유한 기술 리더 육성을 목표로 선발형 육성 프로그램을 제공하고, 자발적인 학습을 유도하고 있습니다.



<sup>1)</sup> 당해년도 전체 교육비용 / 당해년도 말 기술사무직 인원



# 인권·노동

## ▶ 인권·노동 교육

DB하이텍은 당사 직원 뿐만 아니라 협력회사 직원까지 포함하여, **인권에 대한 인식 제고를 위해 매년 직장내 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육 등을 진행하고 있습니다.**

## ▶ 인권·노동 영향 관리

DB하이텍은 노사협의회, 고충처리위원회, 직원 간담회, 사내 상담소 등 다양한 채널을 통해 지속적으로 이해관계자의 인권·노동 영향에 대하여 점검하고 있습니다. 또한, 협력사를 대상으로 매년 인권·노동 침해 요소에 대해 진단함으로써 모든 이해관계자의 인권·노동 리스크를 관리하고 있습니다.

### 노사협의회

DB하이텍은 직원들의 의견을 경청하고 고충/복지 개선에 힘쓰고자 각 사업장별로 노사협의회를 운영하고 있습니다. 사업장별 노사협의회는 경영자위원과 근로자위원 각 6명으로 구성되어 있으며, 근로자참여 및 협력증진에 관한 법률에 따라 직접·비밀·무기명 투표 원칙 하에 근로자위원을 선출하고 노사협의회를 운영하고 있습니다.

노사협의회는 수시로 임직원의 의견을 청취, 이를 직접 경영진에게 전달하고 협의하며 자유롭게 소통하고 있습니다. 정기·수시 회의를 통하여 경영 실적을 공유하며 근로조건 개선, 제도 수립 등 다양한 안건을 협의하고 있습니다. 2021년 정기회의에서 31건의 안건이 협의되었으며, 협의 결과는 사내 인트라넷을 통해 전 임직원에게 공개되고 있습니다. 또한 2022년에는 임직원 누구나 노사협의회에 익명으로 안건을 제안할 수 있는 게시판을 신설하여 적극적으로 임직원의 의견을 수렴하고 소통하기 위해 노력하고 있습니다.

### 고충처리

DB하이텍 노사협의회는 각 사업장별로 근로자위원 중 3명을 고충처리위원으로 선임하여 근로자의 조직생활 중 발생한 고충 사항에 대해 상담 및 지원하는 활동을 수행하고 있습니다. 고충처리위원회는 직장 내 괴롭힘, 직장 내 성희롱, 폭언 및 폭행, 부조리와 같은 구성원 고충을 해결하고자 노력하고 있으며, 익명으로 운영되며 민원인의 신변을 철저히 보호하여 신고로 인한 보복 등 추가피해를 방지하고 있습니다.

또한 임직원 누구나 불편/부당사항이나 회사생활 전반에 대해 질의할 수 있는 익명게시판을 운영하며 접수된 VOC에 대해 즉각적인 조치 또는 피드백을 제공하고 있습니다. 익명게시판을 통해 접수된 VOC는 2020년 283건, 2021년 418건으로 꾸준히 증가하고 있으며, 100% 조치 및 답변을 완료함으로써 조직 내 소통 활성화에 기여하고 있습니다.

# 공정거래

## ▶ 공정거래협약 체결 및 실천사항 준수

DB하이텍은 협력업체와의 공정한 거래를 위하여 매년 **하도급 협력사와 공정거래협약서를 체결하고 있으며, 법위반 예방 및 사전 예방 시스템을 구축하고자 아래와 같은 실천사항을 사규로 제정하여 준수하고 있습니다.**

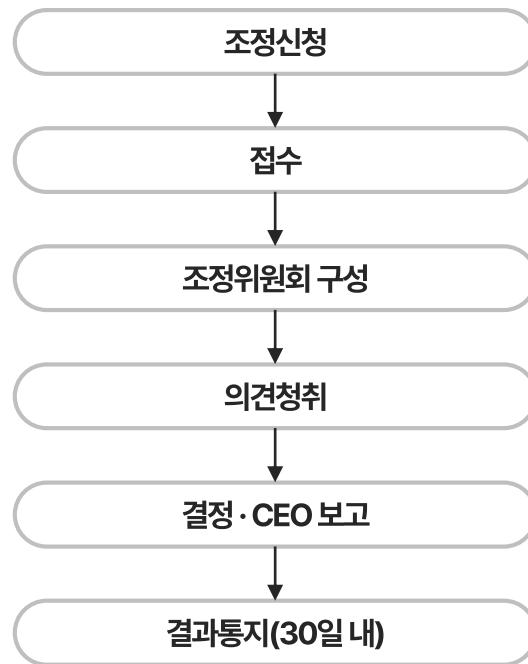
|   |   |   |
|---|---|---|
|    | <b>바람직한<br/>계약체결을 위한 실천사항</b>                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>거래 개시 전(또는 물품 인도 전) 서면 계약서 교부</li> <li>합리적인 단가산정 방식에 의한 하도급 대금의 결정</li> <li>부당한 감액 행위의 금지 등</li> </ul>               |
|    | <b>협력사의 공정한<br/>선정을 위한 실천사항</b>               | <ul style="list-style-type: none"> <li>협력업체 등록 및 취소 기준의 공정성 확보</li> <li>협력업체 선정 및 취소 기준, 절차, 결과의 사전 공개</li> <li>등록업체에 공정한 입찰 참가기회 부여 등</li> </ul>           |
|  | <b>하도급 거래 내부<br/>심의위원회 설치 운용을<br/>위한 실천사항</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>하도급 거래 내부 심의위원회 구성</li> <li>계약체결 및 가격 결정 등에 대한 사전 심의</li> <li>협력업체 등록 취소 기준 및 절차의 적정성 여부 심의</li> </ul>               |
|  | <b>바람직한 서면발급 및<br/>보존에 관한 실천사항</b>            | <ul style="list-style-type: none"> <li>하도급 거래 과정에서 발급대상 서면을 작성하여 제시</li> <li>하도급 거래가 끝난 날로부터 3년간 상기 서류를 보존</li> <li>서면 발급 및 보존 관행의 정착을 위해 사규에 반영</li> </ul> |

## ▶ 분쟁조정 위원회

DB하이텍은 협력사와의 거래과정에서 발생하는 각종 분쟁을 기업 내부에서 자율적이고 신속하게 조정하기 위한 분쟁조정위원회 제도를 시행·운영하고 있습니다. 분쟁조정 절차 및 신청방법 등을 홈페이지에 공개하여 거래상 이의가 있는 협력업체가 언제든지 자율적으로 분쟁조정 절차를 신청할 수 있도록 돋고 있습니다. **독립적으로 구성된 분쟁조정위원회는 협력업체에 충분한 의견 진술의 기회를 부여하고 있으며, 분쟁의 신속한 해결을 돋고 있습니다.**

### 분쟁조정 심의 대상

- 협력업체 등록 및 취소에 대한 이의
- 거래 업체 선정(입찰/낙찰) 등에 대한 이의
- 납품단가 조정에 대한 이의
- 기타 거래과정에서 발생하는 각종 분쟁

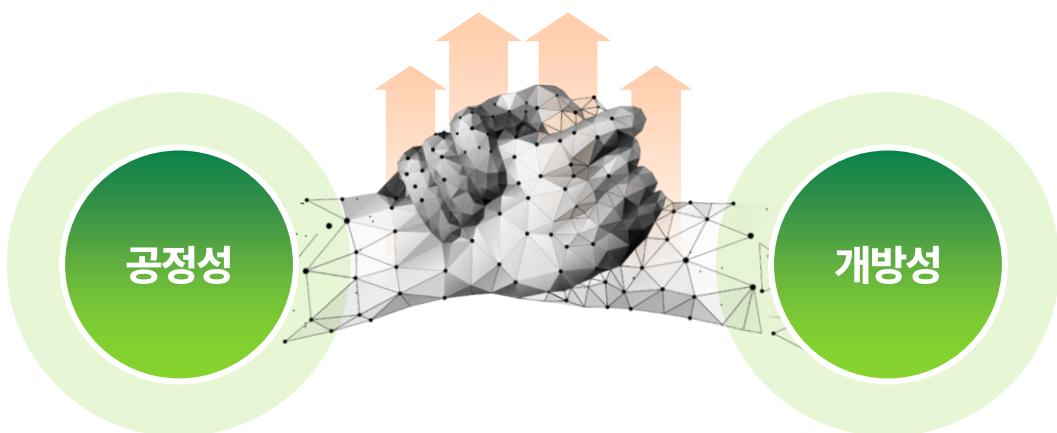


# 동반성장

DB하이텍은 DB하이텍을 지원하는 여러 협력사를 함께 성장해나가는 동반자로 인지하고 **상호협력을 통한 혁신적 성과 창출을 위해 노력하고 있습니다.**

협력사 수는 '21년 기준 977개사이며, 주요 협력사 수는 176개사입니다. (1차 협력사 기준으로 거래금액 및 품질중요도에 따른 선정) 매년 주요 하도급 협력사와 공정거래협약서를 체결하고 있으며, 특히 협력사 교육 및 기술개발 지원을 통해 협력사의 성장을 견인하고자 노력하고 있습니다.

## DB하이텍과 협력사의 동반성장



### 협력사 선정

DB하이텍은 협력사 선정 시 산정기준, 절차 및 결과에 관한 모든 사항을 전자구매시스템에 공개하고 있습니다.

이에 따라 모든 업체가 평등하게 참여할 수 있도록 동등한 기회를 제공하며, 공정한 절차를 통해 거래를 체결할 수 있도록 합니다. 또한 협력사 선정기준에는 반부패, 공정거래 등 관련 법규 준수 여부에 대한 요구사항을 포함하고 있습니다.

DB하이텍은 '19년 103개사, '20년 55개사, '21년 36개사를 신규 협력사로 선정하여 동반 성장을 실천하고 있습니다.



2019년  
103개사 → 2020년  
55개사 → 2021년  
36개사

**신규협력사 선정 후 동반 성장 실천**

### 협력사 평가 · 관리

DB하이텍은 협력사로 선정 및 등록된 업체에 대해 정기적으로 종합평가를 실시하여 거래지속 여부를 결정하고 있습니다.

평가기준에는 윤리경영, 환경/안전 관리에 관한 내용을 포함하고 있으며, 공급의 안정성 확보 측면에서 신용평가 시스템과 연계하여 협력사의 사전 리스크를 관리하고 있습니다.

또한 지속적인 의사소통과 협력업체의 애로 사항 수렴을 위해 협력사 현장방문과 정기적인 협의체 회의를 실시하고 있습니다. 아울러 임직원 윤리의식 고취를 위해 윤리규범을 제정 및 공표하고 공정거래교육을 실시하고 있습니다.



# 동반성장 지원 프로그램

DB하이텍은 협력사와의 동반 성장을 위해 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있으며, 이를 통해 **국내 시스템 반도체 산업의 저변을 넓히고자 노력하고 있습니다.**

상생협력법 관련 대정부사항을 준수하고, 자사 협력사 관계 강화를 위하여 **상생협력법 대상 협력업체만을 위한 대금지급 프로그램을 운영하고 있습니다.**

## 기술지원



반도체산업협회와 함께 국내 반도체 장비, 재료, 부품 산업의 육성과 경쟁력 강화를 위한 반도체 장비·재료의 **성능평가 사업 및 Pattern-Wafer 지원 사업**을 운영하고 있습니다. 협력사의 기술 발전에 도움이 되고자 협력사 임직원들의 개선제안 사항을 접수, 검토하여 포상하는 **협력사 기술개선 제안 프로그램**을 운영하고 있습니다.



성능 평가 사업

**2건**



Pattern-Wafer 지원 사업

**8건(23장)**



협력사 기술개선 제안 프로그램

**631건**

## 긴급재난 지원 (COVID19)



DB하이텍은 코로나19 사태로 방역물품 수급이 어려웠던 초기부터 지금까지 협력업체에 방역물품을 지원하여 함께 어려움을 극복하고자 **마스크, 손소독제, 체온계 등의 방역물품**을 제공하고 있습니다.



마스크

**280,394개**



소독물품

**722개**



체온계

**23개**

# 정보보호

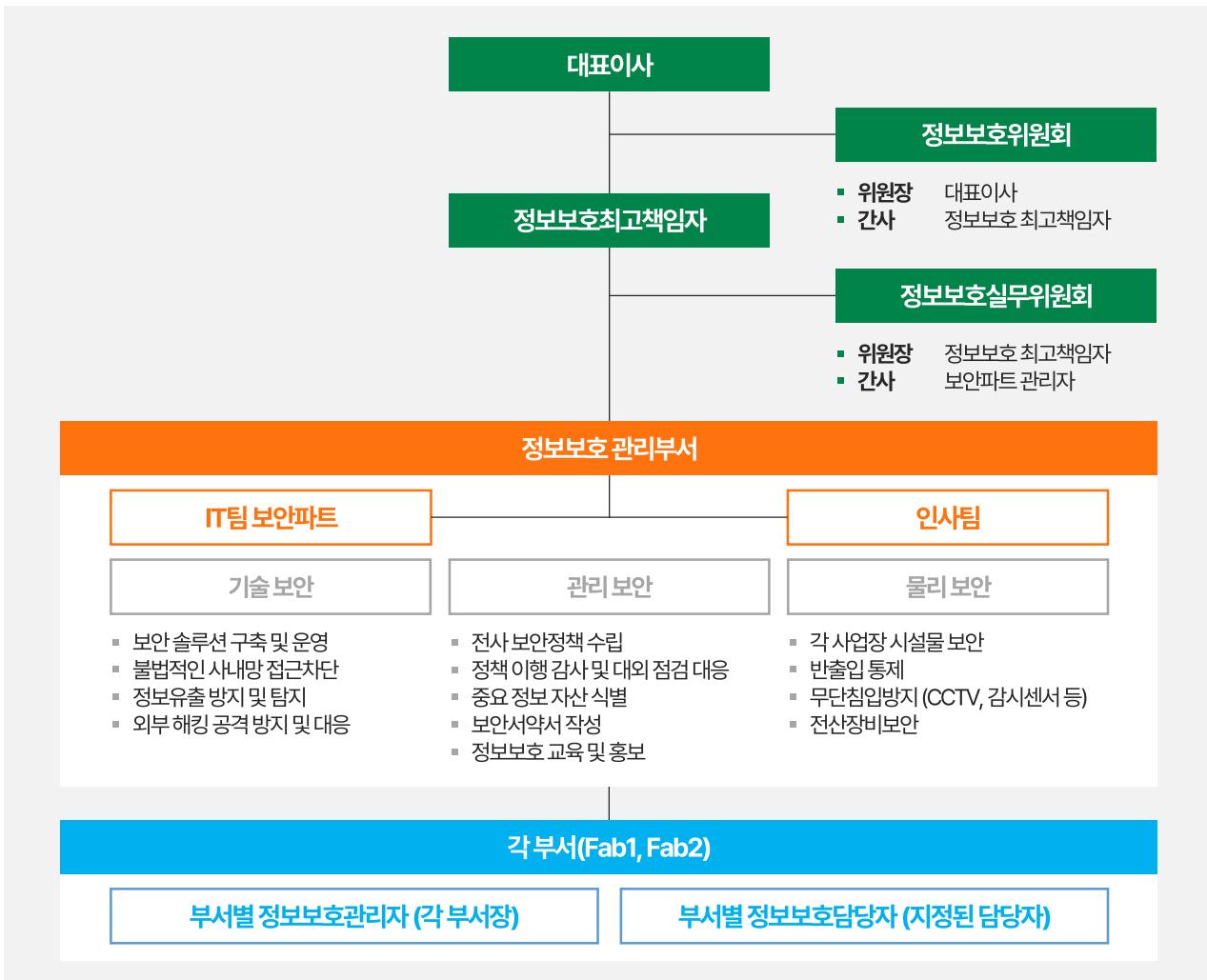
DB하이텍은 정보보호 관리가 **고객의 신뢰 확보를 위한 중요한 요소** 중 하나임을 인식하고 **정보보호를 위한 활동을 지속적으로 수행**하고 있습니다. 고객 정보 및 내부 중요정보의 침해, 유출에 대비한 지속적인 제도 및 시스템 개선을 통해 안전에 만전을 기하도록 할 것입니다.

## ▶ 정보보호 관리체계

DB하이텍은 정보보호에 대한 역할과 책임을 명확하게 규정하고 원활한 정보보호 업무 운영 및 추진할 수 있는 **정보보호 관리체계를 수립**하고 있습니다.

정보보호 최고책임자(CISO)를 선임하여 정보보호정책 수립, 정보보호 조직 구성, 위험관리, 정보보호위원회 운영 등 정보보호에 관한 업무를 총괄 관리하도록 하고 있습니다. 아울러 '22년에는 정보보호 강화를 위하여 IT팀 내 보안파트를 신설하여, **인사팀과 함께 기술, 관리 및 물리 보안 관련 사항에 대하여 긴밀히 협조**하고 있습니다.

주요 업무로 보안 정책 결정, 보안 대책 협의, 업무계획 등 정보보호 관리체계 개선 및 강화 활동을 통해 보안 위협에 적절히 대응하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한 각 부서의 정보보호 담당자 지정을 의무화하여, 보안 관련 사항을 주관 부서와 긴밀히 협조하고 있습니다.



# 정보보호

## 정보보호 방침

DB하이텍의 전 임직원은 정보자산에 대한 보안관리를 실천하여  
반도체 핵심기술정보 등 정보자산의 유출을 예방하고,  
정보자산의 안정적 운영을 통해 신뢰성 있는 정보보호 체계를 유지하며,  
보안사고에 따른 업무상의 손실을 최소화한다.

**우리가 보호해야 할 정보자산은 다음과 같다.**

**첫째,** 반도체 기술 정보, 생산 정보, 영업비밀 정보 및 고객정보

**둘째,** 업무수행을 통해 생성되고 관리되는 유무형의 중요 정보

**셋째,** 업무지원을 위한 정보시스템 설비, 매체 및 기기

**넷째,** 업무수행과 관련된 물리적 장소 및 장비와 관련한 업무환경 자산

**다섯째,** 기타 회사가 지정한 영업비밀 정보자산

## ▶ 정보보호경영 인증

DB하이텍은 국내외 법/제도를 기반으로 정보보호 체계를 마련하여 당사의 영업 비밀을 비롯한 **국가 핵심기술, 고객 정보 등 중요 자산과 정보를 안전하게 보호하기 위해 노력하고 있습니다.**

정보보호경영 시스템 국제 표준 ISO/IEC 27001 인증을 취득하였으며, 매년 인증 심사를 통해 객관적인 효과성을 검증 받고 있습니다.

또한, **정보보호** 방침에 따라 **정보보호** 규정을 제정하여 운영하고 있으며, 임직원, 협력직원, 방문객 등 회사 업무와 관련된 모든 인원이 정보보호 정책을 철저히 준수하도록 관리하고 있습니다.



# 정보보호

## ▶ 개인정보보호

DB하이텍은 이용자의 '동의를 기반으로 개인정보를 수집·이용 및 제공'하고 있으며, '이용자의 권리(개인정보 자기 결정권)를 적극적으로 보장'합니다. 정부의 관계 법령 및 개인정보보호 규정, 가이드라인을 준수하여, 당사 임직원, 고객사, 협력사 및 모든 이해관계자의 개인정보를 보호하기 위해 적절한 조치를 마련하고 있습니다.

앞으로도 DB하이텍은 개인정보를 안전하게 보호할 수 있도록 개인정보보호 체계를 더욱 강화해 나가겠습니다.



### 개인정보보호 책임자 지정

개인정보보호 책임자 및 담당자를 지정하여 개인정보를 보호하고 관리



### 개인정보처리방침 제정

개인정보보호 관련 법률에 기반한 방침의 임직원 및 업무 관계자 준수



### 개인정보 수집 및 활용 동의

정보주체로부터 정보 수집이용 및 목적, 수집 항목, 보유 기간 등에 대한 동의



### 개인정보 안정성 확보 조치

안정성 확보에 필요한 관리적, 물리적, 기술적 조치

## ▶ 정보보안 사고 대응

DB하이텍은 악성코드, 해킹 등의 보안 리스크를 최소화 하기 위하여 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 특히 일일 방화벽 및 웹방화벽 네트워크에서 발생되는 Inbound 및 Outbound 트래픽 분석을 수행하고 있습니다. 이 활동을 통하여 유해한 IP를 적시에 차단 적용하며, 상관 분석을 통해 이상징후에 대해 체계적인 모니터링을 수행 합니다. 또한 정보보호 관련 규정 위반에 대한 임직원 보안 벌점 기준을 별도로 마련하여 시행 중이며, 2021년도에는 정보보안 사고 관련 발생이 없습니다.

| 주요 활동          | 2021년 실적 |
|----------------|----------|
| 유해 IP 차단 건수    | 31,998건  |
| 사이버/정보보안 사고 건수 | 0건       |
| 개인정보 유출 건수     | 0건       |

# 정보보호

## ▶ 임직원 보안 인식 제고 활동

DB하이텍은 당사 임직원을 비롯하여 협력사 직원의 보안 인식 향상 및 관련 사고 방지를 위해 **보안 서약서 서명**, **정기 교육 및 보안 점수 관리 등 다양한 활동**을 하고 있습니다.

사내 정보보호 규정 및 생활수칙 등을 포함한 **정보보호 교육자료**를 배포하여 부서 단위의 보안 수칙 준수를 강조하는 한편, 분기별 사업장의 물리적 업무 환경과 각종 보안 현황을 정기적으로 점검하고 있습니다. 이외에도, 정기적으로 임직원을 대상으로 피싱 메일 모의훈련을 실시함으로써 악성코드 감염으로 인한 랜섬웨어 피해, 중요 정보 유출 및 대금거래 사기 등의 예방 및 대응 역량을 강화하고 있습니다.

| 주요 활동        | 활동 개요  | 2021년 실적               |
|--------------|--|------------------------|
| 전사 정보보호 교육   | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 최근 국내외 정보보호 이슈</li> <li>■ 정보보호 의미와 중요성, 영업비밀 보호</li> <li>■ 정보보호 지침 및 임직원 7대 보안 준수사항</li> </ul>  | 2,046명(100%)<br>이수     |
| 임직원 보안 점수 관리 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 개인별 정보보안 점수 관리</li> <li>■ 항목별 중요도 및 위험도 기준 벌점을 부과</li> <li>■ 재발 방지를 위한 시정조치계획 작성</li> </ul>   | 420건<br>시정조치 완료        |
| 피싱메일 모의훈련 수행 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사이버 공격에 대한 대응력 향상</li> <li>■ 메일 열람한 직원 대상 보안 교육 실시 및 벌점 부과 관리</li> </ul>  | 3회 시행<br>(5월, 9월, 12월) |
| 사업장 보안 점검 수행 | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 사무실 업무공간 내, 보안 위반 요소 점검</li> <li>■ 자산 반출·입 절차 관련 관리실태 점검<br/>- 위반 대상자 벌점 부과 관리</li> </ul>   | 4회 시행<br>(분기별)         |
| 협력사 보안 관리    | <ul style="list-style-type: none"> <li>■ 협력사의 정보보호 인식 및 역량 강화 추진           <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연 1회 보안서약서 징구</li> <li>- 피싱메일 모의훈련 수행</li> <li>- 정보보호 교육 수행</li> </ul> </li> </ul> | -                      |

# 안전한 근무환경

DB하이텍은 안전하고 건강한 사업장 구현을 위하여 전 직원의 ESH(Environment, Safety, Health) 의식을 함양하고 'An Excellent ESH Culture Fab'를 만들기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 자율 안전점검 활동 강화, 비상대응 모의훈련, 위험성평가 강화, 화학물질관리 시스템 강화 등 체계적인 안전보건경영을 위해 최선을 다하고 있습니다. 또한 안전하고 건강한 사업장 구현을 위해 미국 OSHA<sup>1)</sup>에서 운영하고 있는 Recordable Case Injury Rate와 DART<sup>2)</sup> Rate를 도입하여 재해율관리를 글로벌화 하였고, 그 결과를 각 조직의 성과평가에 반영시키고 있습니다.

추가로, 유해화학물질 취급자를 대상으로 정기/특별 안전교육을 실시하고 있으며, 정기적으로 비상대응 모의훈련을 실시하고 있습니다. 화학물질 누출사고 예방을 위해 저장소 주변에 방류 턱 및 Trench를 설치하고 누출 감지기를 설치하여 운영하고 있으며, 정기/불시 점검을 통해 사업장 내 사고에 대한 경각심을 일깨우고, 비상 대응능력을 증진시키고 있습니다.

**앞으로도 전사적 ESH 업무 표준 및 프로세스를 개선하고, 데이터 표준화와 이미 구축된 정보의 지속적 개정 및 관리를 위하여 노력하겠습니다.**

1) OSHA (Occupational Safety and Health Administration): 미국 노동부 산하 산업안전보건청

2) DART (Days Away Restricted or Transferred): OSHA 기준, 직무 역할 제한 또는 새로운 직책으로의 영구 이직이 발생하여 업무에서 시간적 이탈이 발생하는 것



## 경영진 인식 향상

- Safety First
- 중대체제, ESH Audit,
- 사고관리

## 원칙/기준 준수 투자

- 시설/안전 설비 환경점검 및 노후시설 보완투자
- 지속적인 비상대응 훈련

## 사업장 안전환경 체계 강화

- 현장 중심 안전환경 체계 구축

## 조직 및 교육 강화

- CMS운영  
(24시간 모니터링 시스템운영)
- ERT 운영 및 정기/수시 교육



# 안전한 근무환경

## ▶ 사업장 안전관리

DB하이텍은 안전한 사업장 구축을 위하여 사내 안전 규정 준수는 물론 전 사업장에 능동적인 안전문화가 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 안전한 환경에서 근무할 수 있도록 잠재적인 위험 요인을 지속적으로 발굴하여 개선하는 등 사전 예방활동에 최선의 노력을 다하고 있으며, 위기 상황 별 비상사태 시나리오를 구축하고 정기적인 훈련을 통하여 비상사태 대응 역량을 강화해 나가고 있습니다.

### 사고예방체계

Step 1



Step 2



Step 3



Step 4



#### 유해위험요소 발굴

- 설비노후화
- 규정 미준수

#### 개선활동

- 안전교육/설비모니터링
- 지속적 현장 점검

#### 대응방안 수립

- 현장관리체계재검토
- 규정준수/개선방안 수립

#### 모니터링

- 실적 집계 및 평가
- Rule & Process화

### 전사 비상대피훈련 및 합동소방훈련



### 비상대응 모의훈련



# 안전활동 결과



## PSM 우수 사업장 인증

PSM은 유해·위험설비로부터 위험물질의 누출·화재·폭발 등으로 인한 중대산업사고를 예방하기 위한 제도입니다. DB하이텍은 PSM(Process Safety Management, 공정안전관리) 대상 사업장으로 1998년부터 최근까지 공정안전관리 이행실태 평가에서 최우수 관리 등급인 P등급을 유지하였고, 2020년은 S 등급을 받았습니다. 이는 사고예방을 위한 자율적 안전관리 시스템과 전 임직원의 꾸준한 개선 활동의 결과라고 할 수 있습니다. 특히 DB하이텍은 사내에서 진행하는 모든 작업에 대하여 신개념의 "Safety Work Procedure"를 작성, 현장에 비치하여 준수하고 있으며, 단위 작업 별로 발생할 수 있는 위험성을 검토하여 모든 근로자가 쉽고 안전한 작업을 수행할 수 있도록 관리하고 있습니다.

약 3,000여 개의 공정 별 Work Procedure에 Safety사항을 반영하였으며 모든 절차는 규정으로 등록하여 관리하고 있습니다. 또한 모든 절차에 ESH 사항을 반영하여 관리함으로써 공정 상의 문제와 안전보건환경 상의 문제를 함께 고려하여 작업을 진행함으로써 고장과 사고 등의 위험요인을 사전에 제거하여 작업자 측면에서의 안전성을 확보하고 있습니다.

## 안전보건교육 전산화 운영

DB하이텍은 산업안전보건법 상의 안전보건교육을 효과적으로 이행하기 위해 온라인 안전보건교육 시스템을 구축·운영하고 있으며, 전 임직원을 대상으로 안전보건 교육을 실시하고 있습니다. 특히 관리감독자들은 외부 전문교육을 통해 안전보건 교육을 진행하는 등 과정별 맞춤형 교육 콘텐츠를 시행하여 전 임직원의 법규 준수 및 안전보건 Mind 향상을 이끌고 있습니다.

# 임직원 건강증진

## ▶ 임직원 보건 시스템

DB하이텍은 임직원의 건강증진을 위해 Health 3대 수칙(작업환경측정 및 관리, 건강검진, 건강관리)을 제공하고 건강하고 활기찬 기업문화를 조성하기 위해 다양한 프로그램을 실행하고 있습니다.

### 근골격계질환<sup>1)</sup> 예방 및 대응 체계 구축

DB하이텍은 근골격계질환의 집단적 발병 가능성 및 증가 추이를 고려하여 이를 예방하기 위해 전 근로자를 대상으로 유해요인 조사와 정밀 분석을 진행하고 있습니다.

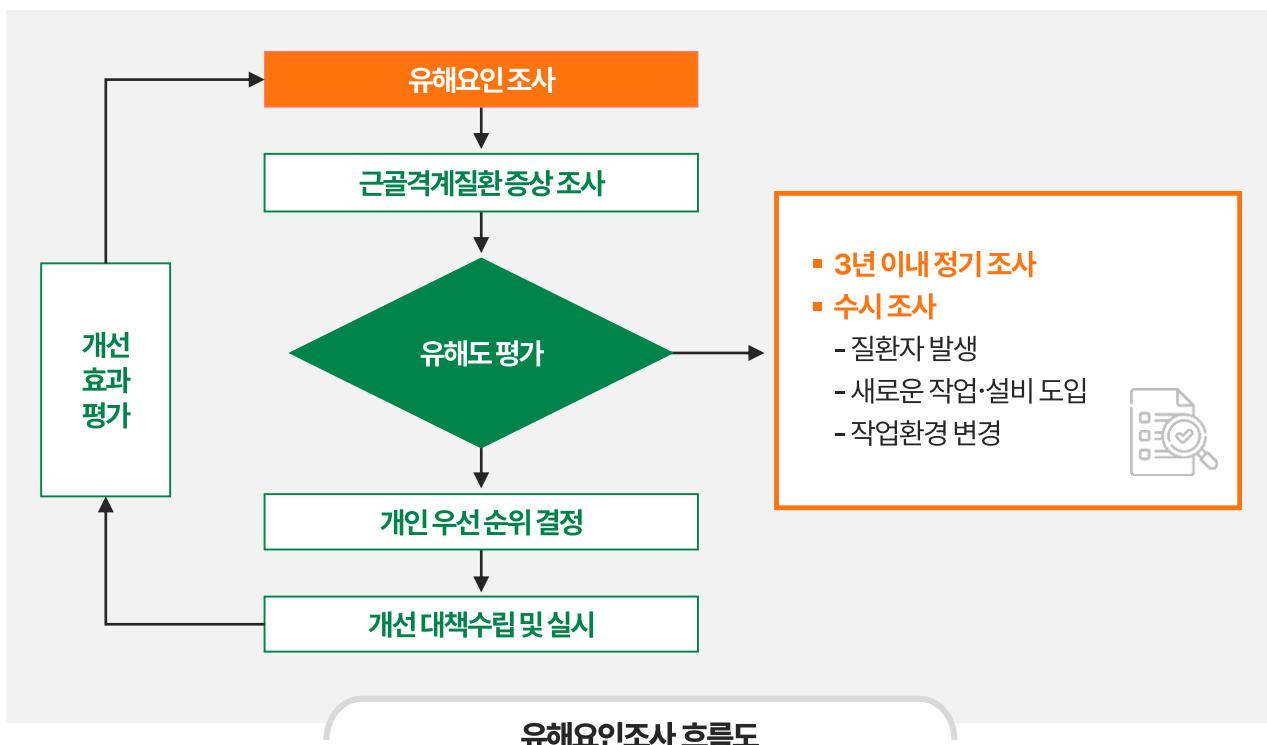
또한 2020년에는 14개 공정 부서를 대상으로 인간공학적 분석(RULA<sup>2)</sup>, REBA<sup>3)</sup>, NLE<sup>4)</sup> 방법을 활용하여 유해요인을 분석하여 데이터베이스를 구축하였고, 산업 재해 데이터와 비교, 분석하여 우선순위에 따라 개선을 실시하였습니다. 작업의 위험 정도, 개선의 현실성, 효과 등을 고려하여 우선 순위를 평가 하였고, 시행 시기, 단계의 분포에 따라 단기, 중기로 나누어 적용하였습니다. 근골격계질환의 예방은 단기가 이루어 질 수 없기 때문에 조기 예방활동이 일상적인 활동으로 이루어지게 하기 위해 전사 직원을 대상으로 예방적 스트레칭을 할 수 있는 아침 체조 프로그램 등을 운영·제공하고 있습니다.

1) 근골격계질환: 반복적인 동작, 부적절한 작업자세 등의 요인에 의해 발생하는 건강 장애

2) RULA(Rapid Upper Limb Assessment) : 어깨, 팔목, 손목, 목 등 상체작업 자세 평가 기법

3) REBA(Rapid Entire Body Assessment) : 몸 전체 작업 자세 평가 기법

4) NLE(NIOSH Lifting Equation): 중량물 들기 작업에 대한 평가 도구



# 임직원 건강증진

## ▶ 임직원 대상 주요 보건활동

DB하이텍은 구성원의 건강 증진과 스트레스 관리를 위해 다양한 건강 관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 건강 관리실은 연령대별 주요 질환을 파악하여, 30대는 수면장애, 40대는 간장질환과 이상지질혈증, 50대는 고혈압, 당뇨 예방과 개선을 위한 맞춤형 건강관리 활동을 펼치고 있습니다. DB하이텍은 더욱 전문적인 직무 스트레스 관리과 스트레스 예방을 위해 사내 심리상담실을 운영하고 있으며, 전문 상담사가 진행하는 '마음검진' 프로그램을 통해서 스트레스를 진단하고, 단계에 따른 해결 방법 등을 제공하고 있습니다.



### 작업환경측정 및 관리



- 상·하반기 작업환경측정 실시
- 유해화학물질, 소음, 조도, 전자파 등 사업장에서 발생 가능한 물리·화학적 유해인자들을 법적 기준 이하로 유지·관리 하며 단기·임시작업에 대하여 자체 작업환경측정 실시

### 건강검진



- 일반건강진단, 종합건강진단, 특수건강진단, 독감예방접종, Love Day(현혈) 운행, 시력저하 예방 활동, 유소견자 상담 관리, 체지방 측정, 전사 체력측정, 물리치료실 운영

### 건강관리



- 근골격계 질환 예방활동, 금연 클리닉 운영, 뇌·심혈관질환 위험도 평가, 지정병원 운영, 건강증진 상담

### 기타

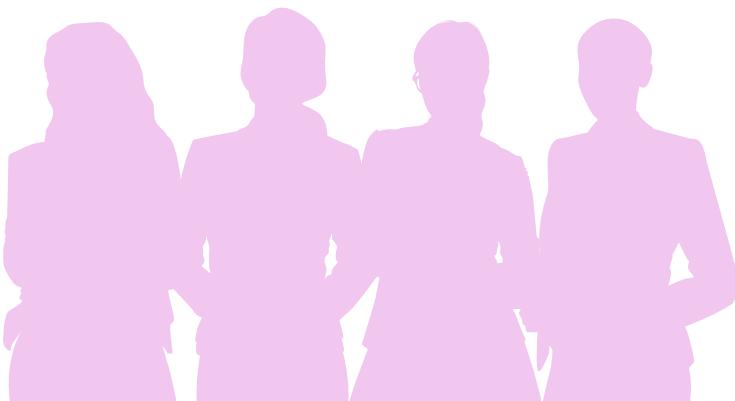


- 엄마의 방 운영, 밀폐공간보건작업 예방 프로그램, 국가 감염병 (메르스, 코로나19 등) 예방 활동, 동호회 활동 등

# 모성보호제도

DB하이텍은 여성근로자들이 업무를 하는 데 있어 육아 병행에 따른 불편함 없이 편안한 환경에서 근무할 수 있도록 지원합니다. 여성근로자들을 위한 모성보호제도가 회사의 성장과 인권보호 차원에서도 중요함을 인지하고 있으며, 이를 위해 다양한 지원 제도를 도입하여 적용하고 있습니다.

## 모성보호제도 안내



### 휴가 근태 지원

출산 전·후

유·사산

배우자 출산

난임치료

### 근로 시간 근태 지원

임신기

태아검진

육아기  
근로

### 시설·임금 지원

육아(수유)  
시간

임금 지원

건강관리실  
수유실  
운영

### 휴직 근태 지원

육아휴직

가족돌봄  
휴직

### 인사시스템

### 수유실 자율 이용

# 일하기 좋은 회사

DB하이텍은 임직원 개인의 삶을 존중하고 일과 삶의 균형을 보장하기 위하여 다양한 복리후생 제도를 운영하고 있습니다. 또한, 소통과 신뢰의 기업문화를 바탕으로 임직원을 위한 가족중심의 기업 문화를 가꿔가고자 합니다.

## ▶ 조직 문화

DB하이텍은 '열정', '도전', '소통'을 실천하는 조직문화를 만들어가기 위해 다양한 조직활성화 프로그램을 운영, 지원하고 있습니다.

### 경영진-직원 소통 프로그램

- CEO 경영설명회
- 실본부장 직원간담회



### 근로자 지원 프로그램 (EAP; Employee Assistance Program)

- 사업장 내 심리상담소
- 문화강좌, 외부강사 특강
- Fitness club, 체육관, 골프연습장 등 체력단련실
- 재취업 지원 서비스



### 조직문화 진단 및 피드백을 통한 지속 성장 발전 노력

- 직원인식조사
- 리더십 진단 및 피드백



### 가족친화기업인증 ('21.12월)

- 자녀출산 및 양육 지원 (임산부 근로보호, 난임치료 등)
- 유연근무제도 (임신기간 및 육아기 근로시간 단축 등)
- 가족친화 직장문화 조성 (배우자출산휴가, 직장어린이집 등)



# 일하기 좋은 회사

## 복지 프로그램

|        |   |
|--------|---|
| 기술사 지원 | <p><b>사원 기숙사 제공</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 원거리 거주 사원의 안정된 회사생활을 위해 사원 기숙사 제공</li> </ul>   |
| 여가활용지원 | <p><b>여가활용 지원</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 전국 각 지역의 휴양시설</li> </ul> <p><b>동호회 지원</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 축구, 농구, 야구, 골프, 낚시, 볼링, 꽃꽂이 등</li> </ul> <p><b>부대시설</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 사원식당, Fitness클럽, 탁구장, 골프연습장, 배드민턴장 등</li> </ul>  |
| 육아지원   | <p><b>육아지원</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 엄마의 방(수유실), 여성 전용 휴게실 및 주차장</li> <li>▪ 영유아 자녀가 있는 직원들을 위한 사내 어린이집</li> <li>▪ 어린이날 행사</li> </ul>   |
| 기타     | <p><b>건강관리 지원</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 연 1회 정기건강검진을 통해 건강한 직장생활 지원</li> <li>▪ 단체상해보험 가입</li> </ul> <p><b>경조비 지원</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 임직원 및 가족들의 결혼, 회갑, 사망 시 경조금/ 조의금 및 휴가 부여/ 축하 및 근조화환 지원</li> </ul> <p><b>선택적 복리후생제도 운영</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 명절, 창립기념일, 근로자의 날 선물</li> <li>▪ 콘도 이용료, 의료비, 학원비 등 지원</li> </ul> <p><b>자녀 학자금 지원</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 임직원 자녀의 고등/ 대학교 전 과정 수업료 및 육성회비를 포함한 등록금 지원</li> </ul> <p><b>심리상담 운영</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 정기적인 심리상담(가족, 직장, 자아)을 통해 일상생활에서 발생하는 스트레스, 관계갈등, 심적 고충 해결</li> </ul> |

# 사회공헌

DB하이텍은 기업이 가져야 할 책임과 의무에 대해 지속적으로 고민하며 국가 반도체 인력양성 및 연구를 위한 지원활동을 활발하게 펼치고 있습니다. 또한, '지역사회의 발전이 곧 회사의 지속발전'이라는 가치 아래, 지역사회와의 상생을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

## 지식 나눔



DB하이텍은 국가 반도체 인력양성 및 연구사업을 위한 기반 시설 및 학술연구사업을 지원함으로써, 우수한 인재가 반도체 업계로 진입할 수 있도록 돋고 있으며, 미래를 이끌어나갈 반도체 인재를 육성하는데 일조하고 있습니다.

그리고, 2010년부터 특성화고 및 대학생을 대상으로 매년 반도체장학금을 지원하여, 창의적인 지성과 실력을 갖춘 인재들이 자신의 재능을 펼칠 수 있는 든든한 토대를 만들어 주고 있습니다.

- 서울대 반도체 공동연구소 인력양성센터 건립 지원 (10억)
- 장학금 후원 (3억) - 반도체협회, 특성화고
- 학술연구 지원사업

## 온기 나눔



DB하이텍은 부천, 음성 지역에 다양한 봉사활동을 지속 전개하고 있습니다. 지역별 자원봉사 센터와 연계하여 사랑의 쌀 나누기 행사를 정기적으로 시행하고 헌혈 행사에도 꾸준히 참여하는 등 어려운 이웃과 온기 나눔을 실천하고 있습니다.

- 사랑의 쌀 나누기
- 사랑의 헌혈

# 지배구조

DB하이텍은 투명경영과 책임경영 원칙 아래 경영진이 합리적이고 공정한 의사결정을 할 수 있도록 이사회를 운영하고 있습니다. 이사회는 DB하이텍의 최고 의사결정기구로써 회사의 핵심 경영목표와 방침을 결정합니다.

이사회는 법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항, 주주총회를 통해 위임받은 사항, 회사 경영의 기본 방침과 업무 집행에 관한 중요 사항을 의결하여 경영진의 올바른 의사 결정을 돋고 이사의 원활한 직무 집행을 감독합니다.

DB하이텍의 이사회는 사내이사 2명과 사외이사 4명 등 총 6명의 이사로 구성되어 있으며, 사외이사의 비율은 전체 이사의 50% 이상으로 유지해 이사회의 독립성을 강화하고 투명하고 건전한 지배구조를 확립하기 위해 노력하고 있습니다.

## 이사회 현황(2022년 3월 기준)

| 구분   | 성명  | 주요경력   |
|------|-----|--|
| 사내이사 | 최창식 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (현) DB하이텍 대표이사 부회장, CEO</li> <li>▪ (전) 삼성전자 System LSI 제조Center장</li> </ul> |
|      | 양승주 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (현) DB하이텍 경영지원실장, CFO</li> <li>▪ (전) 삼성테크윈 미국 법인장</li> </ul>                |
|      | 김준동 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (현) 법무법인 세종 고문</li> <li>▪ (전) 산업통상자원부 기획조정실 실장</li> </ul>                   |
|      | 최홍건 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (현) 한국산업기술대 명예교수</li> <li>▪ (전) 특허청장, 산업자원부 차관</li> </ul>                   |
| 사외이사 | 오규원 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (전) 한국산업은행 이사</li> <li>▪ (전) 동부그룹 재무담당 부회장</li> </ul>                       |
|      | 황철성 | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ (현) 서울대 석좌교수, 재료공학부 교수</li> <li>▪ (전) 서울대 반도체 공동연구소장</li> </ul>             |

# 이사회 리더십과 성과

DB하이텍은 급변하는 경영 환경 속에서도 이사회가 회사의 지속경영이 가능한 방향으로 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록, 각 이사의 전문성과 다양성을 제고하고 있으며, 이사회 활동 평가를 통해 건전하고 투명한 지배구조를 확립하고 있습니다.

## 이사회 특징



### 독립성

사외이사의 비율이 전체 이사의 과반수 이상을 유지하도록 규정함



### 전문성

경영, 경제 회계, 법률, 기술 등에 관한 전문 지식이나 경험이 풍부한 전문가를 사외이사 후보로 선정함



### 투명성

모든 이사는 주주총회 결의로 선임함

## 이사회 운영

DB하이텍은 분기별 재무제표 승인과 정기 주주총회 소집 등을 위해 정기 이사회를 개최하며, 긴급사안 발생 시 수시로 임시이사회를 개최합니다. 또한 사외이사가 이사회 및 이사회내 위원회에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 사외이사 교육을 실시하고 있습니다.

### 2021년 이사회 개최 실적

| 회차 | 개최일자       | 사외이사 참석현황 |
|----|------------|-----------|
| 1  | 2021.01.15 | 4         |
| 2  | 2021.02.09 | 4         |
| 3  | 2021.03.03 | 4         |
| 4  | 2021.03.29 | 3         |
| 5  | 2021.04.30 | 3         |
| 6  | 2021.05.12 | 3         |
| 7  | 2021.07.05 | 3         |
| 8  | 2021.08.11 | 3         |
| 9  | 2021.09.29 | 3         |
| 10 | 2021.10.21 | 3         |
| 11 | 2021.11.12 | 3         |
| 12 | 2021.12.28 | 3         |

# 이사회 리더십과 성과

## 이사회 내 위원회

| 성명  | 담당업무 / 직명 | 경영위원회 | 감사위원회 | 사외이사후보추천위원회 | 지속가능 경영위원회 |
|-----|-----------|-------|-------|-------------|------------|
| 최창식 | CEO 부회장   | ●     |       | ●           | ●          |
| 양승주 | CFO, 부사장  | ○     |       | ○           | ○          |
| 김준동 | 사외이사      | ●     |       | ○           | ○          |
| 최홍건 | 사외이사      | ○     |       | ○           | ○          |
| 오규원 | 사외이사      | ○     |       | ○           | ○          |
| 황철성 | 사외이사      | ○     |       | ○           | ●          |

● 위원장 ○ 위원

## 경영위원회

주요 경영 사안에 대해 신속하고, 효율적인 의사결정을 위해 회사 내 최고 의사결정 기구인 이사회 산하에 경영위원회를 운영하고 있습니다. 경영위원회는 2021년 총 4회 개최되어 주요 경영정책을 심의, 결정하였습니다.

## 감사위원회

경영 전반에 대한 감독기구로서 사외이사의 독립적 활동을 보장하고 있으며, 업무와 회계의 투명성과 공정성을 감시하는 역할을 수행합니다. 감사위원회 개최 시 결산실적, 내부회계 관리제도 운영실태 평가 등의 안건을 심의하고 있습니다.

## 사외이사후보추천위원회

공정하고 투명한 사외이사후보 추천 절차에 따라 상법 등 관련 법규상의 기준과 자격 요건에 부합하는 반도체, 회계, 경영, 사회 분야 등에서 전문성을 갖춘 후보를 추천하고 있습니다. 또한 회사나 지배주주와의 이해관계 유무, 전문성, 윤리성 등을 심도 있게 검토하여 독립성 및 전문성이 검증된 사외이사를 추천합니다. 나아가 경영진에 대한 감독, 조언 그리고 견제를 통해 투명하고 균형 잡힌 이사회를 만드는데 기여하고 있습니다.

## 지속가능경영위원회

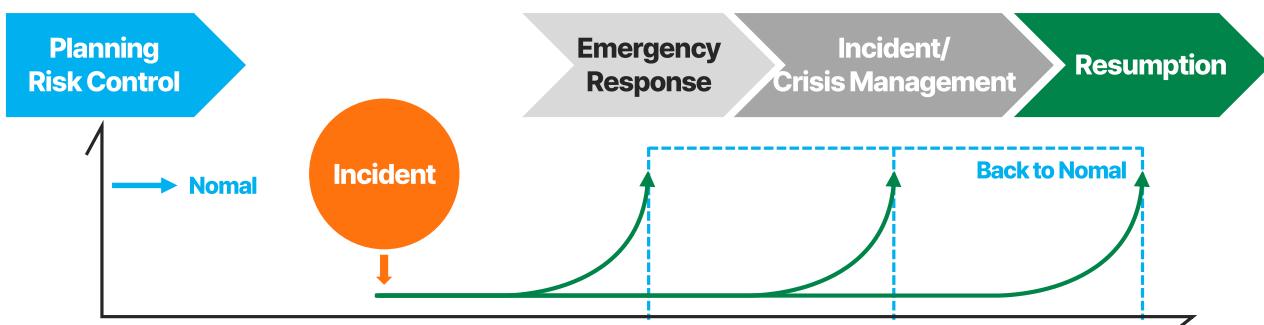
당사는 2022년 환경과 사회적 책임 경영, 투명한 지배구조 확산을 통해 새로운 가치 창출을 하기 위하여 지속가능경영위원회를 신설하였습니다. ESG에 대한 관심과 경영력 집중을 유도하는 역할을 담당하는 지속가능경영위원회는 회사의 지속가능경영을 위한 ESG 경영 방향을 수립하고, 관련된 주요 정책 및 그 외 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의 및 의결하고 있습니다.

# Risk Management

DB하이텍은 급변하는 글로벌 경영환경 하에서 불확실성과 다양한 리스크 요인이 증가함에 따라, 능동적·선제적인 대응과 체계적인 리스크 관리를 위해 노력하고 있습니다. DB하이텍은 경영 목표 달성을 영향을 미칠 수 있는 여러 가지 위험요인과 위기를 통합 관리하여 경영 위험을 최소화하고자 합니다. 효과적인 위험관리 체계를 통해 지속 가능한 성장의 기반을 마련하고 이를 유지·발전시켜 나가겠습니다.

## ▶ 사업 연속성 관리(BCM, Business Continuity Management)

DB하이텍은 기상이변과 자연재해, 지역별 테러, 전염병 등 환경적, 사회적, 시설적 리스크 유입을 사전에 차단하기 위해 다양한 활동을 수행하고 있습니다. 불가피하게 사고가 발생하더라도 피해 발생을 최소화하고 사고 발생 후 운영 정상화 시점까지의 시간을 단축함으로써, 고객에게 제공하기로 한 제품과 서비스를 약속한 시간 내에 공급할 수 있도록 사업 연속성 관리 체계를 구축하고 있습니다.



| Prevention /Preparedness  | Response Emergency/ Disaster  | < 6 hours   | < 4 days  | Resumption  |
|---|---|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Training basic/ monthly Joint with 119 evacuation</li> <li>▪ Engineering &amp; procedural controls</li> <li>▪ Emergency scenario</li> <li>▪ Contingency plan</li> <li>▪ Incident protocol</li> <li>▪ Store emergency supplies</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Cases of Emergencies               <ul style="list-style-type: none"> <li>- Fire</li> <li>- Toxic Gas Leak</li> <li>- Chemical Leak</li> <li>- Water Leak</li> <li>- LNG Leak</li> <li>- Voltage Sag</li> <li>- Black-out</li> <li>- Other Natural Disaster</li> <li>- IT Problem</li> <li>- Inline Problem</li> </ul> </li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prepare notification</li> <li>▪ Develop emergency response capability</li> <li>▪ Evacuation</li> <li>▪ Execution of emergency response</li> <li>▪ Identify utility shutoffs</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Decision-making responsibilities</li> <li>▪ Communicating with public agencies, supplier, customers</li> <li>▪ Decide alternative manufacturing</li> <li>▪ Develop damage clear-up, and the other teams</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Prepare a clear action</li> <li>▪ Critical staff (administration &amp;Operations), equipment, and services</li> <li>▪ Identify alternate</li> <li>▪ Activate an employee assistance program</li> </ul> |



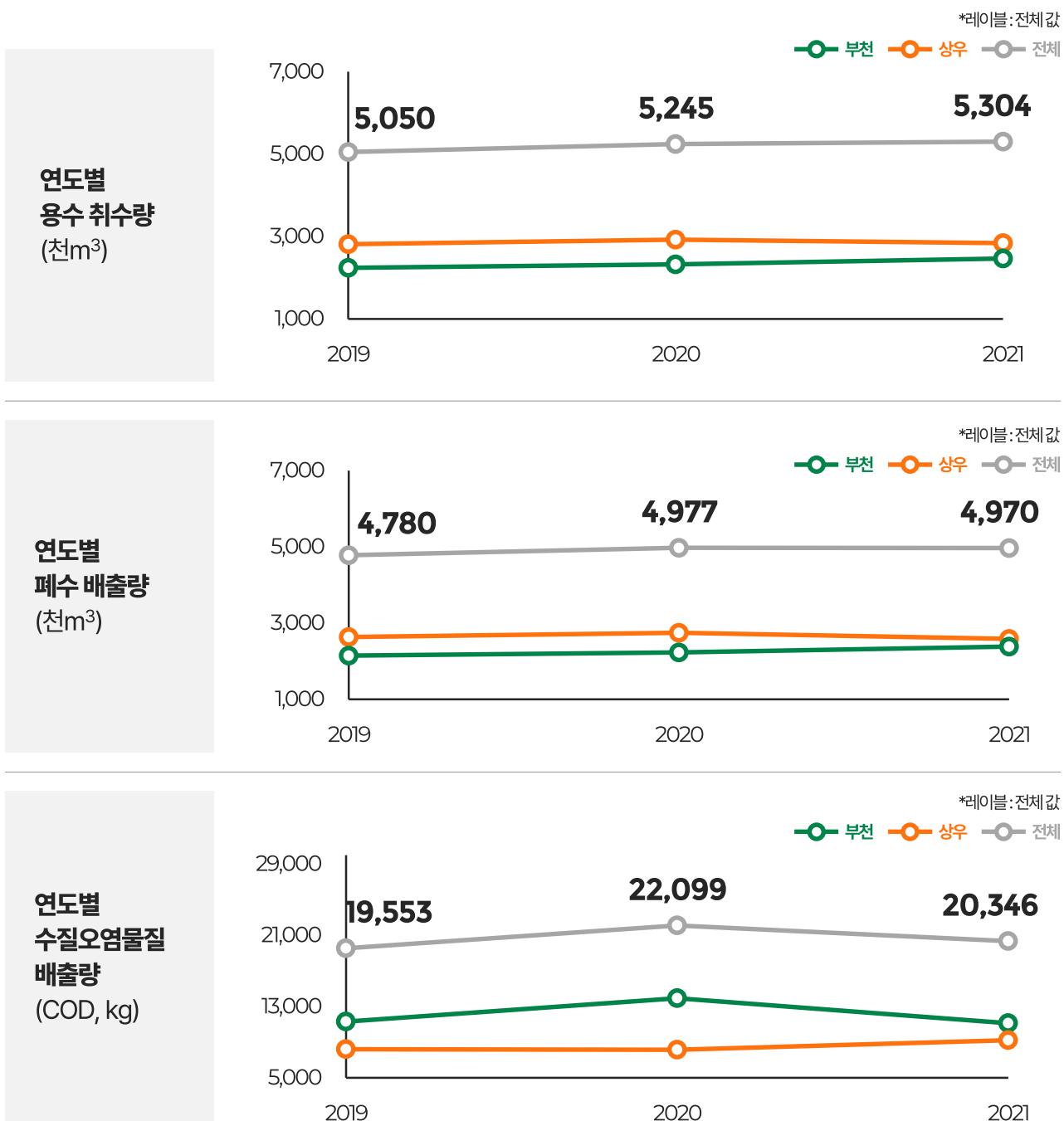
# Appendix

|                     |    |
|---------------------|----|
| ESG 경영 핵심성과지표       | 56 |
| 중대성 평가              | 59 |
| SASB Index          | 61 |
| GRI Standards Index | 62 |
| UN SDGs Index       | 64 |
| 제3자 검증의견서           | 65 |
| Code of Conduct     | 68 |
| About This Report   | 77 |

# ESG 경영 핵심성과지표

## ▶ 수질환경관리

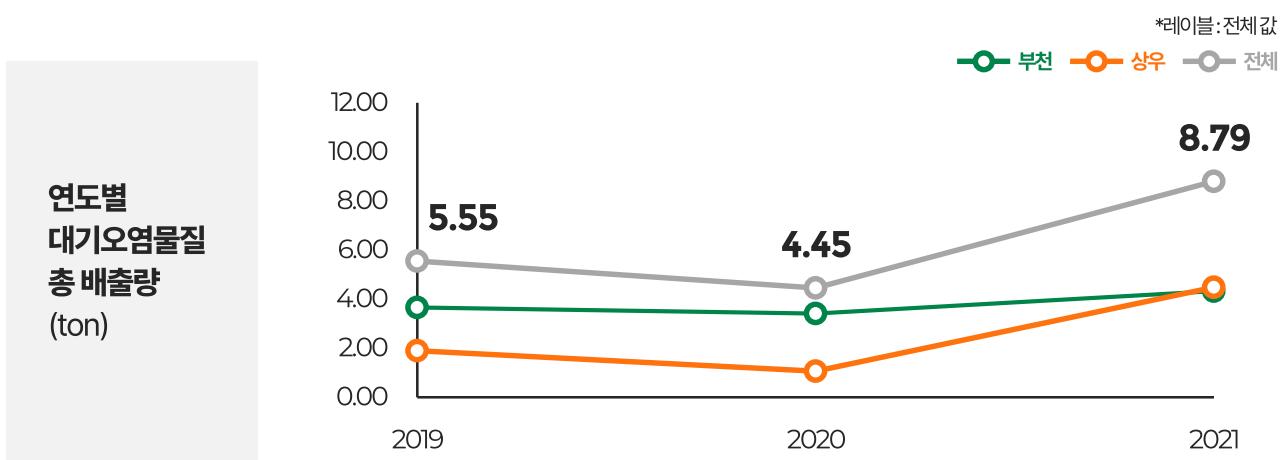
DB하이텍은 수질오염물질 배출저감을 위해 신규 장비 도입, 공정변경, 기존 장비 이동 등 변경 단계에서 환경성 검토를 실시하여 수질 오염물질을 집중관리하고 있습니다. 또한 방류수질의 자동 모니터링 System인 TMS (Tele Monitoring System)을 통해, 법적 기준보다 엄격한 사내 기준을 설정하여 운영하고 있습니다.



# ESG 경영 핵심성과지표

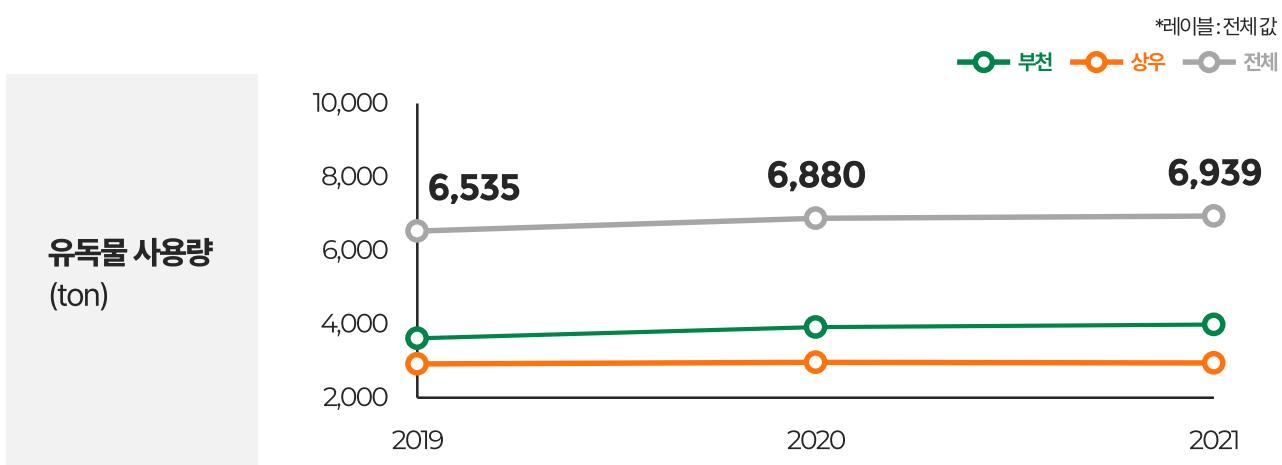
## ▶ 대기환경관리

DB하이텍은 반도체 제조공정에서 발생하는 배출가스를 습식/산화/흡착 등 배출가스 성상에 따라 최적의 처리 방법을 적용하여, 법적 기준보다 엄격한 사내 기준을 설정, 운영함으로써 대기환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 또한 몬트리올 의정서에 규정하고 있는 오존층 파괴 물질을 배제하고 있으며 사내 규정에 따라 할론 소화설비의 추가적인 도입 및 사용을 금지하고, 신규 설비와 변경 설비를 중심으로 대체 소화약제를 적용하고 있습니다.



## ▶ 유해물질 사용관리

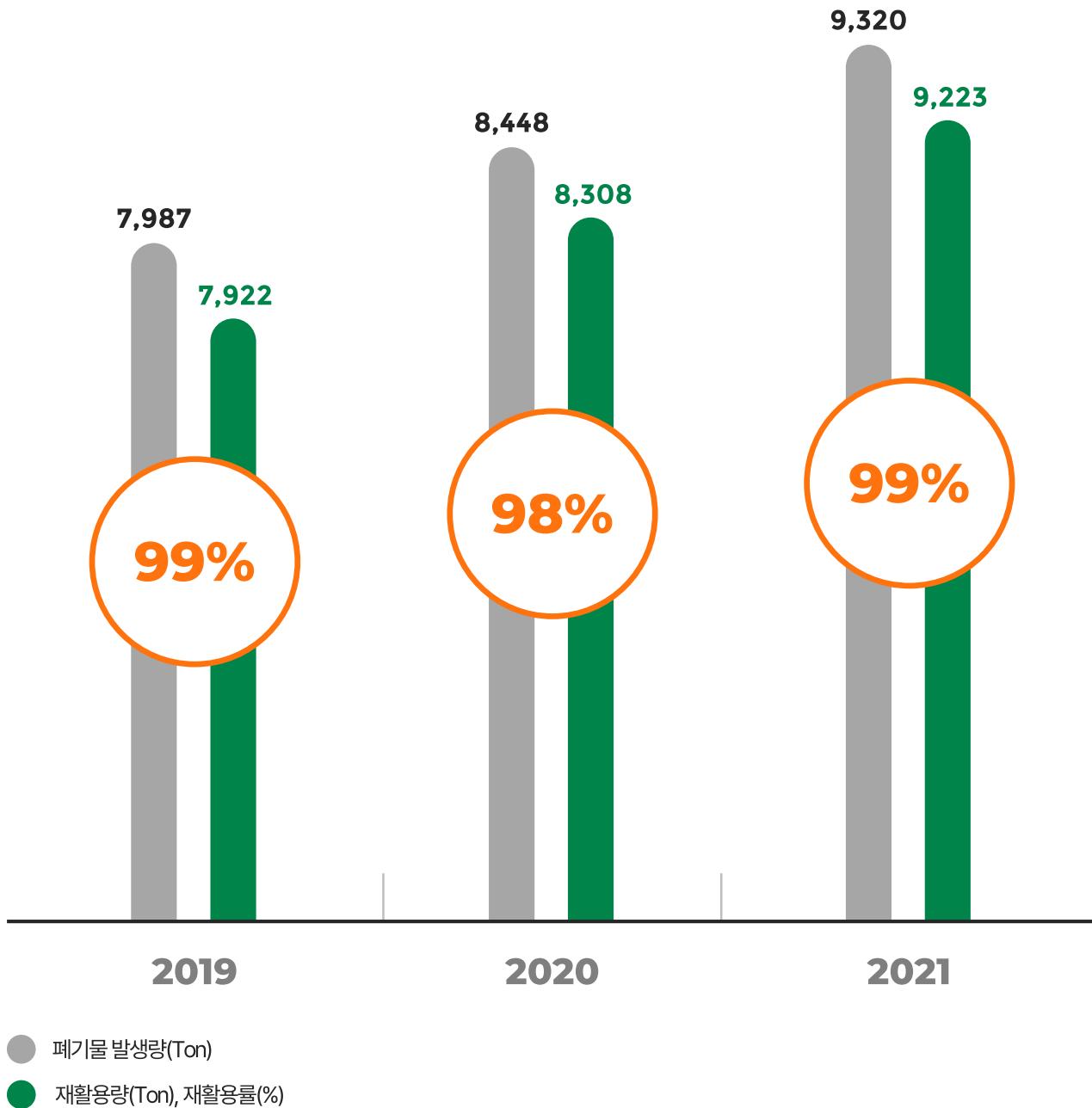
DB하이텍은 공정개선과 공정 최적화 등을 통한 유해물질 사용량을 지속적으로 절감하는 등 오염물질 배출감소를 위해 노력하고 있습니다.



# ESG 경영 핵심성과지표

## ▶ 폐기물 배출 및 재활용률

DB하이텍은 폐기물 분리배출 및 부품 재활용센터 운영을 통해 폐기물 재사용을 지향하고 있으며, 현장중심의 문제점 도출 및 개선으로 폐기물 원단위 발생량을 지속적으로 저감하고 있습니다. 당사에서 배출되는 폐기물이 버려지는 쓰레기가 아닌 새로운 자원으로 재활용 될 수 있게 재활용 신기술의 도입 등 적극적인 노력을 하고 있으며, 폐기물 처리 협력업체에 대한 정기평가와 교육을 통해 기술지원과 환경 경영 기법을 전파하고 있습니다.



# 중대성 평가 및 핵심이슈

기업의 지속 가능한 성장을 위해서는 **다양한 경제·환경·사회 분야의 이슈를 전략적으로 관리하는 것이 중요합니다.** DB하이텍은 사업과 관련된 지속 가능한 경영 분야의 이슈를 파악하여 대응하고 있으며, 이에 대해 이해관계자와 투명하게 소통하고자 다음과 같이 중요 이슈를 분석하여 ESG경영보고서에 공개하고 있습니다.

우선 국내외 미디어, 동종업계 벤치마킹, 글로벌 지속 가능한 경영 표준과 이니셔티브, 전문가 의견 등을 기반으로 이슈 풀(Pool)을 구성한 후, 경제·사회·환경적 측면에서 이해관계자에 미치는 영향과 회사의 비즈니스에 미치는 영향을 종합적으로 고려해 이슈의 우선순위를 결정합니다. 이렇게 도출된 주요 이슈는 연간 대응 계획 및 중장기 계획을 통해 적극적으로 대응하며 지속 가능한 경영 성장의 주요 Tool로 활용하고 있습니다.

## ▶ 중대성 평가 절차

### 주요 32개 이슈에 대해 Matrix 도식화.

비즈니스 영향력(내부) vs 이해관계자 관심도(외부) 측면을 고려.

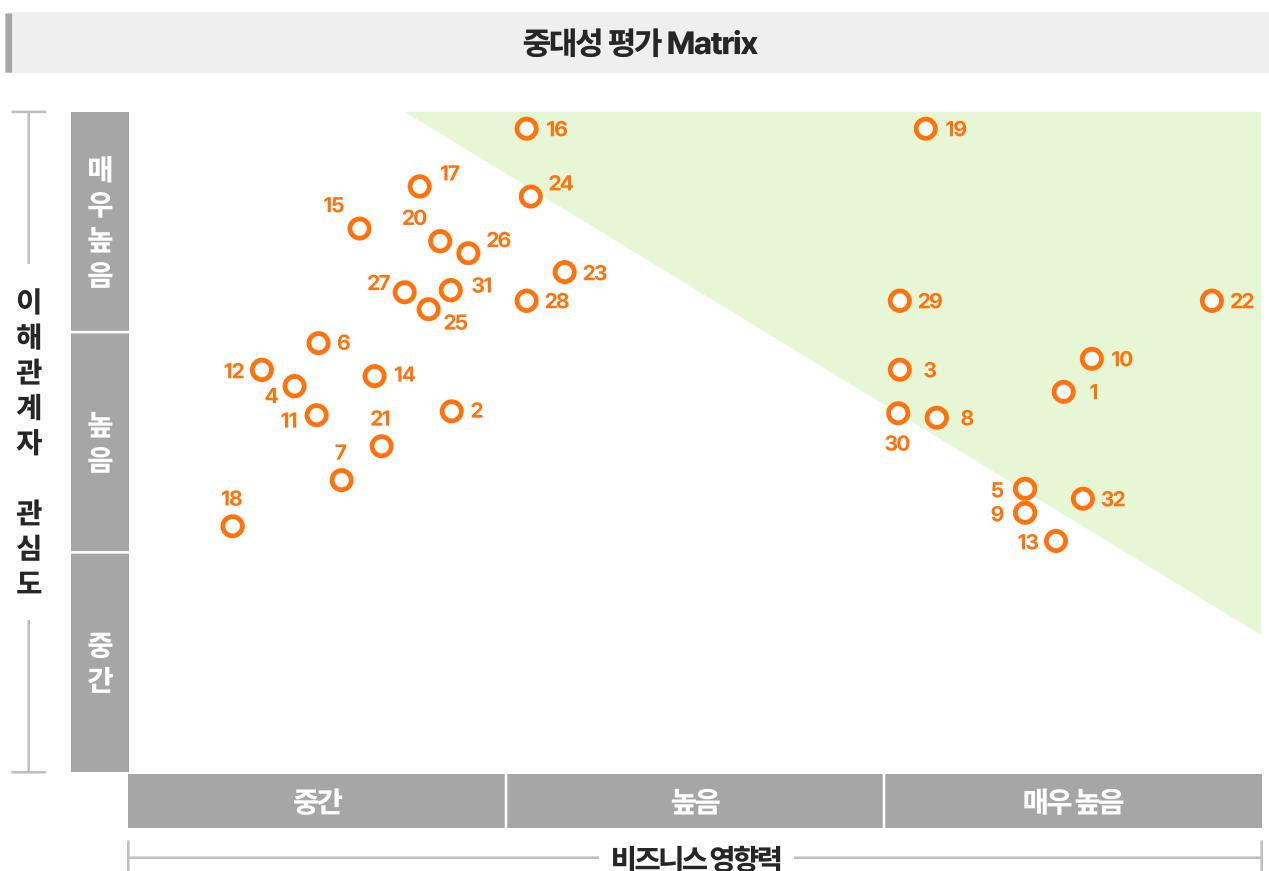
|               |  |
|---------------|--|
| 설문조사 기간(온라인)  | 2022년 5월 16일(월) ~ 5월 20일(금)                    |
| 비즈니스 영향력(내부)  | 임직원 190명 설문조사 결과 + 내부 전략과제                     |
| 이해관계자 관심도(외부) | 외부 83명 설문조사 결과 + 국내외 CSR 스탠다드 + 벤치마킹 + 미디어 리서치 |



DB하이텍은 사업활동에 있어 최종 10개 중요 이슈를 아래와 같이 도출하여 ESG경영보고서에 중점 보고 이슈로 채택하였습니다.

| 순위 | 이슈                  | 분야   |
|----|---------------------|------|
| 1  | 임직원 복지향상            | 사회   |
| 2  | 협력사 동반성장 강화         | 사회   |
| 3  | 임직원 사회공헌 장려         | 사회   |
| 4  | 리스크 관리체계 구축         | 환경   |
| 5  | ESG 목표 및 중장기 로드맵 수립 | 거버넌스 |
| 6  | 화학물질 관리             | 환경   |
| 7  | 지속 가능한 경영위원회 설치·운영  | 거버넌스 |
| 8  | 정보보안 체계 강화          | 사회   |
| 9  | 친환경 투자 확대           | 환경   |
| 10 | 친환경 제품 인증           | 환경   |

# 중대성 평가 및 핵심이슈



| 이슈   | 코드 | 세부항목                    |
|------|----|-------------------------|
| 거버넌스 | 1  | ESG 목표 및 중장기 로드맵 수립     |
|      | 2  | 이사회 구성 및 운영의 투명성/독립성 확보 |
|      | 3  | 지속가능경영위원회 설치·운영         |
|      | 4  | 이해관계자 소통 강화 및 경영참여      |
|      | 5  | 주주 권리보호                 |
| 환경   | 6  | 친환경 전략과 방침 수립           |
|      | 7  | 환경교육 및 인식제고 활동          |
|      | 8  | 친환경 투자 확대               |
|      | 9  | 환경·안전 목표 지표화            |
|      | 10 | 리스크 관리체계 구축             |
|      | 11 | 에너지 효율성 제고              |
|      | 12 | 용수 사용량 관리               |
|      | 13 | 자연 생태계 보호               |
|      | 14 | 온실가스 저감 활동              |
|      | 15 | 폐기물 감축 및 재활용            |
|      | 16 | 화학물질 관리                 |

| 이슈 | 코드 | 세부항목           |
|----|----|----------------|
| 경제 | 17 | 경제적 가치 창출 및 배분 |
|    | 18 | 지역사회 사회기반시설 확대 |
|    | 19 | 협력사 동반성장 강화    |
|    | 20 | 윤리경영 활성화       |
|    | 21 | 공정경쟁 문화 확립     |
| 사회 | 22 | 임직원 복지향상       |
|    | 23 | 우수 인력 확보       |
|    | 24 | 사업장 안전강화       |
|    | 25 | 위기 대응체계 고도화    |
|    | 26 | 임직원 역량강화       |
|    | 27 | 임직원 다양성 증진     |
|    | 28 | 인권보호와 존중       |
|    | 29 | 임직원 사회공헌 장려    |
|    | 30 | 친환경 제품 인증      |
|    | 31 | 제품 및 서비스 품질 강화 |
|    | 32 | 정보보안 체계 강화     |

# SASB Index

## ▶ SASB(지속가능성 회계기준 위원회) 대조표

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

### 업종 – 반도체(Semiconductors)

| 구분              | 지표   | 코드           | 페이지   | 비고      |
|-----------------|--|--------------|-------|---------|
| 온실가스 배출량        | (1) Scope 1 총 배출량, (2) PFCs 배출량                      | TC-SC-110a.1 | 19    |         |
|                 | Scope 1 배출량 관리, 감축 목표, 성과 분석을 포함한 장·단기 전략 또는 계획      | TC-SC-110a.2 | 20    |         |
| 제조의 에너지 관리      | (1) 전체 에너지 소비량, (2) 일반 그리드 전력 비율, (3) 재생에너지 비율       | TC-SC-130a.2 |       | 해당사항 없음 |
| 용수관리            | (1) 총 용수 공급량, (2) 총 용수 사용량 (각 지표 내의 물부족 국가 비율 포함)    | TC-SC-140a.2 | 23,56 |         |
| 폐기물관리           | 제조 공정에서의 유해 폐기물 발생량과 재활용률                            | TC-SC-150a.1 | 24,58 |         |
| 직원 건강과 안전       | 임직원 안전보건 관련 평가 및 모니터링, 위험 요소에 대한<br>임직원 노출 감소를 위한 활동 | TC-SC-320a.1 | 42-44 |         |
|                 | 임직원 안전보건 법규 위반에 따른 벌금 및 합의금                          | TC-SC-320a.2 |       | 해당사항 없음 |
| 원료공급            | 이슈 광물의 사용과 관련된 리스크 관리에 대한 설명                         | TC-SC-440a.1 | 31    |         |
| 자적재산권 보호 및 경쟁행위 | 불공정 경쟁과 관련된 법규 위반에 따른 벌금 및 합의금                       | TC-SC-520a.1 |       | 해당사항 없음 |

# GRI Standards

## GRI 102 일반정보공개

| 구분       | 지표     |                               | 페이지                       | 비고                |
|----------|--------|-------------------------------|---------------------------|-------------------|
| 조직프로필    | 102-1  | ▪ 조직명                         | 4                         |                   |
|          | 102-2  | ▪ 활동, 브랜드, 제품과 서비스            | 4                         |                   |
|          | 102-3  | ▪ 본사의 위치                      | 6                         |                   |
|          | 102-4  | ▪ 사업장 위치                      | 6                         |                   |
|          | 102-5  | ▪ 소유권 및 법적 형식                 |                           | 사업보고서에 공개         |
|          | 102-6  | ▪ 제공하는 시장(시장영역)               | 6                         |                   |
|          | 102-7  | ▪ 조직의 크기(규모)                  | 32                        |                   |
|          | 102-8  | ▪ 종업원과 기타 근로자 정보              | 32                        |                   |
|          | 102-9  | ▪ 공급사슬                        | 27                        |                   |
|          | 102-10 | ▪ 조직과 공급망의 중대한 변화             |                           | 사업보고서에 공개         |
|          | 102-11 | ▪ 예방적 원칙 또는 접근방법              | 35, 42-44                 |                   |
|          | 102-12 | ▪ 외부 이니셔티브                    |                           | About This Report |
|          | 102-13 | ▪ 협회 가입                       | 37                        |                   |
| 전략       | 102-14 | ▪ 수석 의사결정권자의 진술               | 3                         |                   |
|          | 102-15 | ▪ 주요 영향, 위험 및 기회              | 3-5                       |                   |
| 윤리 및 청렴성 | 102-16 | ▪ 행동의 가치, 원칙, 표준 및 규범         | 12-13                     |                   |
|          | 102-17 | ▪ 윤리에 대한 조언과 관심 매커니즘          | 10-13, 34                 |                   |
| 거버넌스     | 102-18 | ▪ 지배구조                        | 51                        |                   |
|          | 102-22 | ▪ 최고 지배조직과 이사회 구성             | 51                        |                   |
|          | 102-28 | ▪ 최고 지배기구의 성과 평가              | 52                        |                   |
|          | 102-34 | ▪ 중요한 관심사의 성격과 총 숫자           | 59                        |                   |
| 이해관계자참여  | 102-40 | ▪ 이해관계자 그룹 목록                 | 14                        |                   |
|          | 102-41 | ▪ 단체교섭 계약                     | 34                        |                   |
|          | 102-42 | ▪ 이해관계자의 식별 및 선정              | 14                        |                   |
|          | 102-43 | ▪ 이해관계자 참여방식                  | 14                        |                   |
|          | 102-44 | ▪ 발생된 핵심 토픽과 우려사항(이해관계자 주요이슈) | 59                        |                   |
| 보고서관행    | 102-45 | ▪ 연결 재무제표에 포함된 기업             |                           | 사업보고서에 공개         |
|          | 102-46 | ▪ 보고서 내용 및 토픽 경계 정의           | 59                        |                   |
|          | 102-47 | ▪ 중요 토픽 리스트                   | 59                        |                   |
|          | 102-48 | ▪ 정보의 자인력                     | 6-7, 15, 17-21, 32, 56-58 |                   |
|          | 102-49 | ▪ 보고의 변경                      | 77                        | About This Report |
|          | 102-50 | ▪ 보고기간                        | 77                        | About This Report |
|          | 102-51 | ▪ 가장 최근의 보고서 일자               | 77                        | About This Report |
|          | 102-52 | ▪ 보고주기                        | 77                        | About This Report |
|          | 102-53 | ▪ 보고서 문의 연락처                  | 77                        | About This Report |
|          | 102-54 | ▪ GRI Standards에 따른 보고 요청     | 77                        | About This Report |
|          | 102-55 | ▪ GRI content index           | 62-63                     |                   |
|          | 102-56 | ▪ 외부 검증                       | 65-67                     |                   |

## 경영접근방식

| 구분     | 지표    |                          | 페이지  | 비고 |
|--------|-------|--------------------------|------|----|
| 경영접근방식 | 103-1 | ▪ 토픽과 그 경계에 대한 설명(중요 이슈) | 59   |    |
|        | 103-2 | ▪ 경영 접근방식과 그 요소          | 8-11 |    |
|        | 103-3 | ▪ 경영 접근방식의 평가            | 8-11 |    |

# GRI Standards

## 특정표준공개(Topic Specific Standards)

### GRI 200 경제

| 구분   | 지표    |                                      | 페이지   | 비고 |
|------|-------|--------------------------------------|-------|----|
| 경제성과 | 201-1 | ▪ 직접적 경제가치의 창출과 분배                   | 8     |    |
|      | 201-2 | ▪ 기후변화가 조직활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회 | 21-22 |    |
| 반부패  | 205-1 | ▪ 부패 위험을 평가한 사업장의 수 및 비율과 피악된 중요한 위험 | 38    |    |
|      | 205-2 | ▪ 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련             | 37-38 |    |

### GRI 300 환경

| 구분           | 지표    |                             | 페이지    | 비고 |
|--------------|-------|-----------------------------|--------|----|
| 에너지          | 302-4 | ▪ 에너지소비감축                   | 22     |    |
|              | 303-1 | ▪ 공유자원으로서의 물과의 상호작용         | 56     |    |
| 수자원          | 303-3 | ▪ 취수                        | 56     |    |
|              | 303-5 | ▪ 물소비량                      | 56     |    |
| 배출           | 305-1 | ▪ 직접 온실가스 배출량(scope 1)      | 19     |    |
|              | 305-2 | ▪ 간접 온실가스 배출량(scope 2)      | 19     |    |
| 폐기물          | 305-5 | ▪ 온실가스 배출 감축                | 20     |    |
|              | 306-1 | ▪ 폐기물 생성 및 중대한 폐기물 관련 영향    | 18, 24 |    |
| 폐기물          | 306-2 | ▪ 폐기물 관련 중대한 영향 관리          | 18, 24 |    |
|              | 306-3 | ▪ 폐기물 발생                    | 24     |    |
| 컴플라이언스       | 306-4 | ▪ 폐기처리로부터 전환된 폐기물(재이용, 재사용) | 24     |    |
|              | 307-1 | ▪ 환경법 및 규정 미준수              | 17     |    |
| 공급업체<br>환경평가 | 308-1 | ▪ 환경 기준을 사용하여 선별된 신규 공급업체   | 28-30  |    |
|              | 308-2 | ▪ 공급망에 미치는 부정적인 환경영향 및 조치   | 28-30  |    |

### GRI 400 사회

| 구분               | 지표    |  | 페이지           | 비고        |
|------------------|-------|--|---------------|-----------|
| 고용               | 401-1 | ▪ 신규채용 근로자와 이직 근로자의 인원수 및 비율(연령별, 성별, 지역별)                     |               | 사업보고서에 공개 |
|                  | 401-2 | ▪ 주요 사업장별 정규직 근로자에게 제공하는 복리후생                                  | 45-46, 48-49  |           |
|                  | 401-3 | ▪ 육아휴직   | 47            |           |
| 산업안전보건           | 403-1 | ▪ 산업안전보건 관리체계  | 16, 18, 28-30 |           |
|                  | 403-2 | ▪ 위험 식별, 위험 평가 및 사고조사  | 42-44         |           |
|                  | 403-3 | ▪ 보건 서비스   | 42-44         |           |
|                  | 403-4 | ▪ 작업자의 참여, 상담 및 직업보건 및 안전에 관한 커뮤니케이션                           | 42-44         |           |
|                  | 403-5 | ▪ 작업자의 건강 및 안전에 대한 교육  | 42-44         |           |
|                  | 403-6 | ▪ 근로자 건강 증진  | 45-46         |           |
|                  | 403-7 | ▪ 업무와 직접 연관된 직업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화                            | 42-44         |           |
| 다양성과 기회균등        | 405-2 | ▪ 남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율(근로자 범주별, 주요 사업장별)                      |               | 사업보고서에 공개 |
| 차별금지             | 406-1 | ▪ 차별사건 수와 이에 대한 시정조치(임직원)                                      | 69            |           |
| 결사 및<br>단체교섭의 자유 | 407-1 | ▪ 결사의 자유권과 단체교섭권이 위험에 처할 수 있는 사업장 및 공급업체<br>(이를 보장하기 위한 조치)    | 69            |           |
| 아동 근로            | 408-1 | ▪ 아동 노동의 심각한 위험에 처한 사업장 및 공급업체<br>(이를 효과적으로 폐지하기 위해 취한 조치)     | 68            |           |
| 강제 노동            | 409-1 | ▪ 강제 노동의 사고에 대해 중대한 위험을 안고 있는 사업장 및 공급업체<br>(이를 폐지하기 위해 취한 조치) | 68            |           |
| 보안 관행            | 410-1 | ▪ 인권정책 및 절차에 관한 교육을 받은 보안요원<br>(교육내용은 무력사용, 비인간적 차별 또는 대우 등)   | 34            |           |
| 인권 관리 평가         | 412-1 | ▪ 인권검토 또는 인권영향평가는 대상인 사업장의 수와 비율                               | 34            |           |
|                  | 412-2 | ▪ 인권 정책 및 절차에 관한 직원 교육(교육시간, 교육 받은 직원비율)                       | 34            |           |
| 지역사회             | 413-1 | ▪ 지역사회에 참여하고 영향평가, 개발 프로그램을 수행하는 사업장의 비율                       | 10, 50        |           |
| 공급업체<br>사회적 평가   | 414-1 | ▪ 사회적 기준에 의해 선별된 신규 공급업체 비율                                    | 27-30         |           |
|                  | 414-2 | ▪ 공급망 내 부정적인 사회적 영향과 이에 대한 조치(사회적 영향 평가 및 식별된 업체 수)            | 27-30         |           |

# UN SDGs Index

## ▶ UN SDGs 연계 활동

DB하이텍은 글로벌 기업시민으로서 최대 공동목표인 UN 지속가능발전목표 (Sustainability Development Goals) SDGs를 달성하기 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. UN SDGs는 2030년까지 시행되며, 17대 목표, 169개 세부 목표로 구성되어 있습니다.

### 추진방향



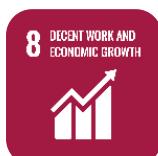
유해화학물질이 미치는 부정적인 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.  
모든 임직원들이 위험 걱정 없이 근무할 수 있는  
안전하고 건강한 사업장을 구현하기 위해 노력합니다.



여성이 일하기 좋은 근무 환경을 조성하고, 삶의 질을 높일 수 있도록 돋는 다양한 방법을 마련하기 위해 노력합니다.



물 사용량이 많은 반도체 제조업의 특성을 반영하여 수자원 절감 (Reduce)-재사용(Reuse)-재활용(Recycle)의 3R 활동에 역량을 집중하고 있습니다.



지속적인 기술 향상 및 혁신을 통해  
경제적 생산성을 높이기 위해 노력합니다.



책임 있는 지속가능한 생산을 폐기물을 재활용하여  
환경에 미치는 영향을 최소화하기 위해 노력합니다.



전세계적인 과제인 온실가스, 기후변화 이슈 해결에 기여하기 위해  
온실가스 배출저감 활동에 적극 참여하고 있습니다.



'협력사의 경쟁력이 곧 DB하이텍의 경쟁력'이라는 상생 철학을 바탕  
으로 다양한 분야의 협력사와 동반 성장을 실현하고 있습니다.

### 주요활동

- PSM 우수 사업장 인증
- 안전보건교육 시스템
- 근골격계질환 예방 및 대응 체계 구축
- 건강관리 프로그램

- 모성보호제도
- 가족친화기업인증

- 수질 오염물질 집중 관리
- TMS (Tele Monitoring System)

- 반도체 장비재료 성능 평가 사업
- Pattern-Wafer 지원 사업
- 협력사 기술개선 제안 프로그램

- 폐기물 재활용률 99% 달성
- 올바로 시스템
- 부품 재활용센터 운영

- 온실가스 저감 활동
- Green FAB TF
- 미얀마 쿠스토브 사업

- 동반성장 지원 프로그램
- 책임감 있는 공급망
- 공생협력 프로그램

# 제3자 검증의견서

2021-2022 DB하이텍 ESG 리포트 독자 귀중

## 서문

한국경영인증원(KMR)은 2021-2022 DB하이텍 ESG경영보고서 (이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 DB하이텍 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는데 있습니다.

## 검증 범위 및 기준

DB하이텍은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요 주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 303: 용수(Water)
  - GRI 305: 배출(Emissions)
  - GRI 306: 폐기물(Waste)
  - GRI 401: 고용(Employment)
  - GRI 405: 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
  - GRI 410: 보안관행(Security Practices)
  - GRI 413: 지역사회(Local Communities)
  - GRI 414: 공급업체 사회평가(Supplier Social Assessment)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, DB하이텍의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

# 제3자 검증의견서

## 검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

## 제한사항 및 극복방안

검증은 DB하이텍에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 DB하이텍에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

## 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 DB하이텍과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, DB하이텍의 보고서는 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다

## 포괄성 원칙

DB하이텍은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

## 중요성 원칙

DB하이텍은 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

# 제3자 검증의견서

## 대응성 원칙

DB하이텍은 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 DB하이텍의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

## 영향성 원칙

DB하이텍은 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

## 특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

## 적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 DB하이텍의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2022.08. 대한민국, 서울



한국경영인증원  
Korea Management Registrar



SRV1000  
Sustainability Committee Assurance



AA1000  
Licensed Report  
000-129/V3-UQ3GC

대표이사

황 은자

# Code of Conduct

DB하이텍은 고객, 주주, 임직원, 협력사, 각국 정부 등 다양한 이해관계자들의 요구가 점점 증대되고 기업의 사회적 책임에 대한 국제사회의 기대 수준이 높아짐에 따라, 글로벌 기업시민으로서 책임을 다하기 위해 DB하이텍 행동규범(Global Code of Conduct)을 제정하였습니다. 이는 모든 임직원이 지켜야 할 약속을 스스로 정리하고 공개함으로써 더욱 책임 있는 경영활동을 수행하려는 노력의 일환입니다.

DB하이텍 행동규범은 RBA의 Guideline에 따라 제정되었으며, 총 5개의 섹션으로 구성되어 있습니다. DB하이텍은 본 행동규범을 적극적으로 준수하여 책임 있는 기업시민으로서의 의무를 다할 것을 약속합니다.

## A. — LABOR

DB하이텍은 국제 사회가 인정하는 기준에 따라 근로자를 존중하고 근로자의 인권을 보호합니다. 이는 DB하이텍의 정규직원 뿐만 아니라 임시 근로자, 계약 근로자 및 기타 다른 유형의 근로자를 포함한 모든 근로자에게 적용됩니다. DB하이텍은 다음과 같이 근로자 보호를 위한 근로 표준을 마련하고 이를 준수하기 위해 노력합니다.

### 1) 강제노동 금지

DB하이텍은 RBA 행동규범에서 제시하는 '자유의사에 따른 고용' 원칙을 준수합니다. DB하이텍의 사업장 내 자유의사에 의한 노동을 보장하며 정신적 또는 육체적 구속에 의한 강제노동을 금지합니다. 노예 계약 또는 인신매매 등을 통한 강제 노동 근로자를 고용하지 않습니다.

근로는 자발적인 형태로 진행되며 근로자는 언제든지 자유롭게 이직 또는 퇴직할 수 있습니다. DB하이텍의 협력사 역시 노예노동이나 인신매매와 같은 불법적인 강제 노동은 어떤 형태로든 지지하지 않아야 합니다.

### 2) 아동노동 금지

DB하이텍은 국내 법에 의거, 어떠한 생산단계에서도 아동 노동을 사용하지 않으며, 아동의 이익을 최우선으로 합니다. 만 18세 이하의 연소 근로자(아동 근로자)는 안전보건 측면에서 위험한 작업에 투입하지 않으며, 야간근무 및 초과근무도 여기에 해당합니다.

DB하이텍은 학생 근로자에게 적절한 지원과 교육, 훈련을 제공하며, 학생근로자 및 인턴, 견습생의 임금은 국내 법에 따라 지급하고 있습니다.

DB하이텍 내 모든 사업장 및 협력사는 연령검사 등 엄격한 고용 절차를 준수하고 있으며, DB하이텍의 아동노동 금지 정책은 국내외 모든 사업장 뿐만 아니라 DB하이텍과 거래하는 모든 협력사도 준수할 것을 요청하고 있습니다.

# Code of Conduct

## A. —

### LABOR

#### 3) 근로시간

DB하이텍은 업무 특성 및 국가별 관련법규를 준수하여 임직원의 근무 시간을 정하고 있습니다. 근로시간은 현지법에 규정한 최대 근로시간을 초과하지 않으며, 근로 시간은 초과근무를 포함하여 주당 60시간을 초과하지 않습니다. 또한 모든 근로자에게 7일마다 최소 하루 이상의 휴일을 허용하고 있으며, 모든 초과근무는 자발적으로 수행할 수 있도록 합니다.

#### 4) 임금과 복리후생

DB하이텍은 국제 기준 및 국가별 법규를 고려하여 공정하게 임금조건을 결정합니다. DB하이텍은 현지법에 의거, 각 국가별로 명시된 최저임금을 보장하며, 초과 근무수당은 정규시급보다 높도록 책정하고 있습니다.

근로자가 근로에 대한 보상이 정확하게 이루어졌는지 확인할 수 있도록 급여명세서를 적시에 제공하고 있으며, 임시직, 파견직, 및 외부 용역의 임금 역시 현지법에 의거하여 결정합니다. 또한, DB하이텍은 육아 휴직, 보육시설 등 다양한 임직원 복리후생 제도와 프로그램 확대를 통해 임직원의 삶의 질이 향상되도록 노력하고 있습니다.

#### 5) 인도적 대우

DB하이텍은 근로자에 대한 폭력, 성폭력, 성희롱, 학대, 체벌, 정신적/ 신체적 강압행위를 일체 금지합니다. 비인도적 행위에 대한 징계 방침과 그 절차를 명확히 규정하고 모든 근로자에 이를 안내하여 사업장 내 비인도적 행위가 일어나지 않도록 노력하고 있습니다.

#### 6) 차별금지

DB하이텍은 각 개인의 권리가 존중되고, 창조적·문화적 다양성이 인정되며, 서로 협력하는 근무환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. DB하이텍은 업무, 승진, 보상 및 징계를 비롯한 인사 관행에서 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 나이, 결혼여부, 성적 취향, 성 정체성, 출신 민족/ 국가, 장애/ 임신/ 군복무 여부, 종교, 정치성향 등 어떠한 이유로도 임직원이나 지원자를 차별하거나 괴롭히지 않습니다. 또한, 근로자나 예비 근로자에게 차별적 수단으로 이용될 수 있는 의료검진 및 신체검사를 실시하지 않습니다.

#### 7) 결사의 자유

DB하이텍은 현지법에 따라, 근로자가 자신의 자유 의지에 따라 노동조합을 결성하거나 참여할 수 있는 권리와 교섭권을 보장합니다. 또한 평화로운 집회에 대한 참여/불참여에 대한 자유 의지를 존중합니다. 또한, 근로자나 근로자 대표는 근무조건 및 경영 관행에 대해 차별, 보복, 위협 및 괴롭힘에 대한 두려움 없이 경영진과 공개적으로 의사소통하고, 생각 및 우려사항을 공유할 수 있도록 합니다.

# Code of Conduct

## B.

### HEALTH & SAFETY

DB하이텍은 임직원과 지역사회의 안전보건을 최우선으로 하고 있으며, 모든 임직원에게 안전하고 건강한 근로환경을 제공하고자 노력합니다. 또한 사업장의 안전보건 문제를 파악하고 해결하는 데 있어, 지속적인 근로자 의견 수렴 및 교육은 필수사항으로 인식하고 있습니다. DB하이텍은 다음과 같은 안전보건 표준을 이해하며, 이를 준수하기 위해 노력합니다.

#### 1) 산업안전

DB하이텍은 임직원들의 안전에 있어 잠재적 위험 요인(예: 전기 및 기타 에너지원, 화재, 차량, 추락 위험)에 노출되는 상황을 예측하고 적절한 설계, 엔지니어링 및 행정적 통제, 예방차원의 유지보수, 안전한 작업절차(Lock-out, Tag-out 포함), 지속적인 안전교육을 통해 통제하고 있습니다. 이러한 수단으로도 위험요인을 충분히 통제할 수 없는 경우, 임직원에게 적절한 개인 보호장비와 함께 해당 위험에 대처하기 위한 교육자료를 제공하고 있습니다. 또한 DB하이텍의 모든 임직원은 불이익에 대한 두려움 없이 안전과 관련된 이슈를 제기할 수 있도록 커뮤니케이션 채널을 구축하고 있습니다.

#### 2) 비상사태 대응 방안 구축

DB하이텍은 발생 가능한 비상사태와 상황을 파악하고 평가하여, 비상사태 보고, 전파 및 대피 절차, 대응교육과 피난훈련, 적절한 화재 감지 및 소화 장비, 적절한 대피 시설 및 복구 계획을 규정한 비상사태 대응 계획 및 절차를 적용하여 비상사태로 인한 피해를 최소화하기 위해 노력하고 합니다. 이와 같은 대응 계획 및 절차는 인명 피해와 환경 및 재산 피해를 최소화하는데 중점을 두고 있습니다.

#### 3) 산업재해와 질병

DB하이텍은 관련 법에 따라 산업재해와 질병을 예방, 관리, 추적하고 보고할 수 있는 절차와 시스템을 갖추고 있습니다. 직원이 직접 사례를 보고하도록 장려하고, 산업재해 및 질병 사례를 분류하고 기록하며, 필요한 의학적 치료를 제공하고, 각 사례를 조사하여 그 원인을 제거하는 시정조치를 이행함으로써 업무에 복귀할 수 있도록 지원하는 조항들을 포함하고 있습니다.

#### 4) 산업 위생

DB하이텍은 임직원이 노출 가능한 화학적, 생물학적, 물리적 물질을 파악하고 평가하며 통제하고 있습니다. 기술적 또는 행정적 통제조치를 통해 이러한 물질에 과다하게 노출되지 않도록 조치하고 있으며, 이러한 수단으로도 위험요인을 충분히 통제할 수 없는 경우에는 적절한 개인 보호 장비를 제공하여 직원의 건강을 보호하도록 노력하고 있습니다.

# Code of Conduct

## B.

### HEALTH & SAFETY

#### 6) 기계안전 보호 장치

생산 설비나 기타 기계장치에 대한 안전성 평가를 정기적으로 실시하고 있습니다. 직원에게 상해를 줄 수 있는 위험한 기계장치를 사용할 경우 물리적 보호 장치, 안전 연동 장치(interlock), 방호벽 등을 제공하고 해당 장치를 적절히 관리하고 있습니다.

#### 7) 위생, 식품 및 주거

DB하이텍은 모든 직원에게 청결한 화장실, 식수, 위생적인 식품 조리/저장 공간 및 식사할 수 있는 장소를 제공하고 있습니다. DB하이텍이 제공하는 직원 기숙사는 적절한 개인 공간을 제공하고 있으며, 청결도, 안전성, 생활 편의성 측면에서도 쾌적한 환경을 조성하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

#### 8) 안전보건 교육

DB하이텍은 임직원을 대상으로 적절한 안전보건 교육을 실시하고 있으며 사업장 내 안전보건 관련 정보는 눈에 잘 띠는 곳에 게시하여 임직원들이 안전보건의 중요성을 인식할 수 있도록 노력하고 있습니다.

## C.

### ENVIRONMENT

DB하이텍은 글로벌 기업으로써 환경에 대한 책임을 다하는 것이 중요하다는 것을 인식하고 각 사업장, 협력사, 지역사회에 이르기까지 환경보전을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 특히, 제품 생산 과정에서 공공의 보건과 안전을 보호하는 동시에 지역사회, 환경 및 천연 자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다. DB하이텍은 다음과 같은 환경 표준을 이해하며, 이를 준수하기 위해 노력하고 있습니다.

#### 1) 환경 관련 인허가와 보고

DB하이텍은 관련 법에 의거하여 모든 환경 관련 인허가(예: 배출 모니터링) 및 등록을 취득하고, 유지하며 최신 개정 사항을 지속적으로 반영하고 있습니다. 또한 인허가 과정에 필요한 운영 및 보고 관련 요구사항을 준수하고 있습니다.

#### 2) 오염예방과 자원사용 저감

DB하이텍은 생산, 유지 보수 및 공정의 변경, 대체 원료의 사용, 자원 보존, 원자재 재활용과 재사용 등을 통해 자원 사용량과 폐기물 배출량(폐수, 에너지 포함 모든 종류의 폐기물)을 원천적으로 줄이거나 제거하기 위해 노력하고 있습니다.

# Code of Conduct

## C. ENVIRONMENT

### 3) 유해물질

DB하이텍은 배출 시 환경 오염의 가능성이 있는 화학 물질과 기타 물질을 파악하여, 해당 물질의 안전한 취급과 이동, 저장, 사용, 재활용/재사용 및 폐기를 실행하고 있습니다.

### 4) 고형 폐기물

DB하이텍은 고형 폐기물(비유해성)을 체계적으로 파악, 관리, 저감 및 폐기/재활용하고 있습니다. 또한 고형 폐기물 발생을 줄이고 안전하게 처리 또는 재활용하기 위해 다양한 노력을 시행하고 있습니다.

### 5) 대기오염

휘발성 유기화합물질, 에어로졸, 부식성 가스, 분진, 오존층 파괴물질과 공정에서 발생된 연소 부산물은 그 특성을 파악하여 상시 모니터링하고, 규제에 따라 관리/처리한 뒤 배출하고 있습니다. DB하이텍은 또한 대기오염 방지설비의 처리효율을 상시 모니터링하고 있습니다.

### 6) 제품 함유물질 규제

DB하이텍은 제품 및 제조공정 상 금지/제한 물질 관련 그리고 재활용/폐기 관련 표지(라벨링) 관련 법규와 고객 요구사항을 모두 준수하고 있습니다.

### 7) 물 관리

DB하이텍은 우수오염을 예방하기 위해 체계적인 노력을 지속하고 있습니다. 기업의 다양한 활동(생산공정, 위생시설 등)에서 발생된 폐수의 특성을 파악하여, 모니터링하고, 규제에 따라 관리/처리한 뒤 배출/폐기하고 있습니다. 또한 폐수 발생을 줄이기 위해 노력하고 있으며, 폐수처리공정의 처리효율을 상시 모니터링하고 있습니다. 또한 폐수 처리 및 억제 시스템의 성능을 규칙적으로 모니터링하여 최적의 성능을 유지하고 규제를 준수하기 위해 노력합니다.

### 8) 에너지 소비와 온실가스 배출

DB하이텍은 전사 및 사업장 단위로 에너지 소비량과 온실가스 배출량을 산정하고 기록하고 있습니다. 또한 에너지 효율을 높이는 동시에 에너지 소비와 온실가스 배출을 최소화할 수 있는 비용 대비 효과적인 방법을 찾기 위해 노력하고 있습니다.

# Code of Conduct

## D. — ETHICS

DB하이텍은 기업의 영속성을 유지하고 사회적 책임을 다하기 위해 다음과 같은 윤리 표준을 이해하고 준수하기 위해 노력하고 있습니다. DB하이텍은 책임있는 기업 시민으로서 윤리적 경영활동과 공정거래 준수를 통해 사회 이익과 고객 가치 우선을 실현하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 윤리 경영 담당 조직을 CEO 직속 조직으로 운영하며 윤리경영 체제를 확고히 함으로써 깨끗한 기업 문화를 주도하는 윤리경영 문화 정착에 앞장서고 있습니다.

### 1) 청렴성

DB하이텍은 윤리경영에 필요한 가치판단 기준을 제시하고 이를 적극 실천하기 위해 임직원들이 준수해야 하는 '윤리강령 행동지침'을 제정하여 실천하고 있습니다.

### 2) 부당이익금지

DB하이텍의 모든 임직원은 사규에 명시된 것과 같이 사업상 부정한 이익을 획득하거나 부정한 이익에 대한 대가로 금품 등을 직/간접적으로 제의, 약속, 승인 또는 제공하지 않습니다. 또한, 업무와 관련하여 일체의 선물이나 접대를 받을 수 없습니다. 이를 준수하기 위한 감시, 기록관리 및 집행 절차를 실행하고 있습니다.

### 3) 정보공개

DB하이텍은 관련 법규 및 산업계 관행에 따라 노무/안전보건/환경 관리 실태, 경영 활동, 지배구조, 재무상태, 성과 등 이해관계자에게 필요한 정보를 공정하고 투명하게 공개하고 있습니다.

### 4) 지적 재산권

DB하이텍은 관련 법규 및 사규에 따라 지적재산권을 보호, 유지, 관리하고 있습니다. 또한, 고객 정보를 보호하기 위해 적절한 조치를 마련하고 있습니다. 대내적으로는 정보보안규정을 마련하여, 정보자산을 외부로 유출 또는 반출하는 행위, 정보자산을 폐기 방지하는 행위, 개인정보 및 회사 영업비밀 누출, 기밀유지계약서를 체결하지 않은 제3자에게 정보자산을 공개 또는 제공하는 행위, 불법 또는 비윤리적으로 입수한 제3자의 영업비밀을 사용하는 행위 등을 금지하고 있습니다. 대외적으로는 고객의 정보, 기술 및 노하우의 지적 재산권에 대해서 안전하게 보호하고 있습니다.

### 5) 공정한 거래문화 구축 및 광고·경쟁 기준준수

DB하이텍은 공정한 거래문화를 구축하고, 광고 및 경쟁 기준을 준수합니다. 특히, DB하이텍은 부정·부조리가 없는 깨끗한 구매문화를 구축하고 공정하고 투명한 구매 활동을 전개하기 위해 전자구매시스템을 적극 활용하고 있습니다. 또한, 협력사와의 상생 경영을 실현하기 위해 구매 윤리 실천 서약서 및 실천 강령을 제정하여 실행하고 있습니다.

# Code of Conduct

## D. — ETHICS

### 6) 신원보호 및 보복금지

DB하이텍은 직원 및 관계자들이 보복에 대한 두려움 없이 문제를 제기할 수 있도록 사이버감사 실 등의 제보 프로그램을 운영하고 있습니다. DB하이텍이 운영하는 제보 프로그램들은 기밀성, 익명성을 유지하고 있으며, 고발자의 신원을 보호하고 있습니다.

### 7) 책임있는 광물 조달

DB하이텍은 광물채굴 과정에서 발생되는 인권침해 및 환경오염을 매우 심각한 문제로 인식하고 있습니다. 이에 따라 DB하이텍은 책임 있는 공급망 관리를 통해 윤리적으로 채굴된 광물이 제품에 포함되어 고객에게 제공될 수 있도록 노력하고, 협력사와 함께 분쟁광물의 사용을 엄격히 통제하고 있습니다.

### 8) 개인정보보호

DB하이텍은 사업과 관련된 협력사, 고객사, 소비자 및 임직원을 포함한 모든 사람들의 개인정보를 보호하기 위해 적절한 조치를 마련하고 있습니다. 또한, 개인정보의 수집, 보관, 처리, 전송 및 공유에 있어서 개인정보 보호 및 정보보안 관련 법규를 준수하고 있습니다.

## E. — MANAGEMENT SYSTEM

DB하이텍은 RBA 행동규범의 내용을 포괄하는 범위의 경영시스템을 마련하고 있으며, 지속적으로 이를 개선 및 발전시키고자 노력하고 있습니다. DB하이텍의 경영 시스템은 다음과 같은 구성요소를 포함하고 있습니다.

### 1) 기업의 준수 의지 표명

DB하이텍은 기업의 사회적/환경적 책임 관련 규범을 준수하며, 관련 활동들을 연 1회 리포트 형식으로 작성하여 발행하고 있습니다.

### 2) 경영진의 의무와 책임

DB하이텍은 경영 시스템과 관련 프로그램의 이행에 책임이 있는 회사의 고위 경영진 및 대표를 명시해야 합니다. 경영진은 경영 시스템의 현황을 정기적으로 검토합니다.

### 3) 법규와 고객 요구사항 대응

DB하이텍은 행동규범을 바탕으로 관련 법규 및 고객 요구사항을 파악하고, 모니터링 및 이해하기 위한 프로세스를 마련하고 있습니다.

# Code of Conduct

## E. MANAGEMENT SYSTEM

### 4) 리스크 평가와 관리

DB하이텍은 기업 운영과 연관된 다양한 리스크를 관리하고, 필요 시 적절한 절차에 따라 리스크를 통제하기 위해 노력하고 있습니다. DB하이텍은 기업 운영과 관련된 환경, 안전보건, 노동 관행 및 윤리적 리스크 등 전 부문에 걸쳐 리스크를 점검하고 적절한 절차에 따라 이를 통제하고 있습니다.

### 5) 개선 목표

DB하이텍은 사회, 환경 및 안전보건에 대한 성과를 개선하기 위해 목표를 수립하고, 이를 달성 할 수 있는 실행계획을 도출하여 목표 대비 성과를 주기적으로 평가하고 있습니다.

### 6) 교육

DB하이텍은 관련 법규에 따라 관리자와 근로자를 대상으로 한 적절한 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.

### 7) 의사소통

DB하이텍은 이해관계자들에게 회사의 정책적 방향과 주요 성과에 대한 분명하고 정확한 정보를 전달하기 위한 적절한 프로세스를 가지고 있습니다.

### 8) 임직원 피드백과 참여 및 고충처리

DB하이텍은 임직원들이 회사의 행동규범에 대한 피드백이나 위반사항에 대해 자유롭게 피드백 할 수 있도록 전사 커뮤니케이션 채널을 운영하여 임직원 의견을 상시 청취하고 있습니다. 모든 임직원은 업무 중 고충사항에 대해 고충처리 채널을 통해 문제제기를 할 수 있으며, DB하이텍은 제보한 임직원의 익명성과 정보의 비밀 유지를 보장하여 안전한 환경을 제공하고 있습니다.

### 9) 감사와 평가

DB하이텍은 사회적/환경적 책임과 관련된 법규 요구사항, 본 규범의 내용 및 거래계약에 명시된 고객의 요구사항을 준수하는지 확인하기 위해 자체적인 평가를 실시하고 있습니다.

### 10) 시정 조치 프로세스

DB하이텍은 내부 또는 외부평가, 검사, 조사 및 검토에 의해 확인된 미비점을 적절한 시간 내에 시정하기 위해 노력하고 있습니다.

# Code of Conduct

## E. MANAGEMENT SYSTEM

### 11) 문서와 기록

DB하이텍은 관련 법규 및 사규에 따라 문서 및 기록의 생성/유지관리를 수행하고 있으며, IT 시스템 및 프로세스를 바탕으로 개인정보 보호를 위해 노력하고 있습니다.

### 12) 협력사 책임

DB하이텍은 본 규범의 요구사항을 협력사에 전달하고 협력사의 규범 준수여부를 모니터링하고 있습니다.



# About This Report

## 보고서 개요

DB하이텍은 사람과 기업, 환경이 조화롭게 공존하고 함께 발전하는 사회를 만들고자 합니다. 본 보고서는 DB하이텍이 경제적, 사회적, 환경적 가치 창출을 위해 수행하고 있는 ESG 활동 전반에 대해 소개하고 있습니다.

DB하이텍은 매년 1회 ESG경영보고서(舊 CSR리포트)를 국·영문으로 발간하며 회사 홈페이지([www.dbhitek.com](http://www.dbhitek.com))를 통해 열람 또는 다운로드 하실 수 있습니다.

### 보고 기준

본 보고서는 ESG경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 방식(Core Option)에 따라 작성하였으며, UN SDGs, UN Global Compact 10대 원칙, SASB 등의 주요 어젠다를 반영하였습니다. 재무적 성과의 경우 한국채택 국제회계기준(K-IFRS)에 따라 작성하였습니다.

### 보고 기간

본 보고서의 보고기간은 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 일부 성과에 대해서는 2022년 3월까지의 정보를 포함하고 있습니다. 또한, 주요 데이터의 경우 성과지표의 추세 변화를 파악할 수 있도록 2019년부터 3년간의 정보 및 성과 추이를 포함하고 있습니다.

### 보고 범위

부천공장(본사) 및 상우공장 등 국내 사업장의 활동 사항을 기록하고 있으며, 기타 해외법인의 데이터가 포함되는 경우 별도 명시하고 있습니다.

### 보고서 검증

본 보고서의 작성 프로세스 및 데이터의 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 독립적인 외부 전문기관에 의한 제3자 검증을 진행하였으며, 검증 의견서를 본 보고서에 공개하고 있습니다.

Website [www.dbhitek.com](http://www.dbhitek.com)

주소 경기도 부천시 원미구 수도로 90

E-Mail [dbhitek@dbhitek.com](mailto:dbhitek@dbhitek.com)



[www.dbhitek.com](http://www.dbhitek.com)

발행일 2022년 8월 | 발간회사 ©DB하이텍

© 2022. DBHITEK All Rights Reserved.