

GLOBAL DEVELOPER

SUSTAINABILITY
REPORT 2022



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

About this report**2022 DL E&C Sustainability Report****보고서 개요**

본 보고서는 2021년 인적분할 이후 DL이앤씨가 발간하는 첫 번째 지속가능경영보고서로, 2021년 DL이앤씨의 지속가능경영 추진 노력과 활동의 성과를 담았습니다. 보고서를 통해 회사의 지속가능경영 성과와 의지를 대외적으로 투명하게 공개함과 동시에 이해관계자의 의견을 청취하고 이를 경영 활동에 반영하는 주요 커뮤니케이션 채널로 활용하고자 합니다.

보고 기간 및 범위

보고 기간은 2021년 1월 1일부터 12월 31일까지이며, 본사 및 국내 사업장 전체를 기준으로 작성하였습니다. 2021년 1월 4일을 기해 인적분할된 신설법인의 성과를 보고하였으며, 일부 성과의 경우 해외 사업장을 포함하고 있습니다. 정보의 적시성 및 중요도에 따라 2022년 상반기 주요 성과도 함께 보고하였으며, 정량적 성과의 경우 과거 실적과의 비교를 위해 최근 3개년 (2019년~2021년)의 정보를 담았습니다.

보고서 작성 원칙

본 보고서는 국제 지속가능성 보고 기준인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심 요건(Core Option) 기준에 따라 작성되었습니다. 또한, SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 표준, UNGC(United Nations Global Compact) 10대 원칙, UN SDGs(UN Sustainable Development Goals) 등 기타 지표들을 반영하였습니다.

보고서 신뢰성

본 보고서는 내용, 데이터 및 보고 기준의 객관성과 정확성을 확보하기 위해 제3자 검증기관인 BSI Group Korea로부터 검증절차를 거쳤으며, 이에 대한 결과는 83 페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 발간 주기

DL이앤씨는 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 매년 지속가능경영 성과를 담은 보고서를 발간하고 있습니다.

보고서 문의

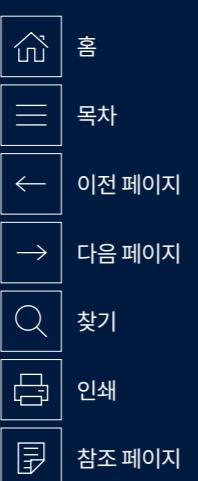
보고서에 대한 추가 문의사항은 아래 정보를 통해 문의해 주시기 바랍니다.

DL이앤씨 ESG팀

Tel 02-2011-8674

E-mail esg@dlenc.co.kr

홈페이지 www.dlenc.co.kr

**CONTENTS****Overview**

- 2** CEO 메시지
- 3** Company Overview
- 4** 중장기 사업 전략

Environmental

- 15** 환경경영
- 20** 기후변화 대응(TCFD Report)

Social

- 26** 인권경영
- 29** 인재경영
- 33** 상생경영
- 37** 안전보건경영
- 43** 품질경영
- 47** 정보보호
- 49** 사회공헌

Governance

- 52** 이사회
- 56** 윤리경영
- 58** 준법경영
- 61** 리스크 관리

Appendix

- 64** 이해관계자 참여
- 65** 중요성 평가
- 67** ESG Data
- 77** SASB
- 77** UN SDGs
- 78** GRI Contents Index
- 79** Policy & Principles
- 82** 수상실적 및 가입협회
- 83** 제3자 검증의견서
- 84** 온실가스 검증의견서



CEO 메시지



**DL이앤씨 관계자 여러분께
새로운 가치를 제공하기 위해
끊임없이 혁신에 대해 고민하고
실천하겠습니다.**

존경하는 DL이앤씨 관계자 여러분,
DL이앤씨의 지속적인 성장과 발전에 많은 관심을 기울여 주신 주주, 고객, 협력사, 임직원분들께 진심으로 감사의 말씀을 드립니다.

DL이앤씨는 글로벌 경제 불확실성 상황에도 불구하고, 여러분들의 격려와 관심으로 작년 한 해 연결 회계기준 9,573억 원의 영업이익을 달성하며 유의미한 실적을 기록했습니다.

DL이앤씨는 전 세계적인 탄소중립 기조에 맞춰 친환경 신사업을 신성장 동력으로 적극 활용하여 새로운 기회를 창출하고 있습니다. 탈탄소, 신재생에너지 비중 확대 등 시장 변화에 대응하고자 당사의 차별화된 경쟁력을 바탕으로 탄소 포집 및 저장 시설 (CCUS) 및 수소 사업, 신재생에너지, 수처리 사업 등 친환경 신사업을 추진하고 있습니다. 또한, 안전을 최우선 가치로 두고 안전문화 정착을 위해 노력하며 협력사 상생협력 및 지역 사회공헌을 꾸준히 실천하면서 사회적 가치 창출에 기여하고 있습니다. 그동안 축적해온 사업경험과 기술력을 바탕으로 수익을 창출하며 끊임없는 혁신과 아이디어를 더해 환경, 사회, 그리고 사람 중심의 ESG 경영을 다음과 같이 추진해 나가겠습니다.

1. 환경을 생각하는 경영활동

기후 위기의 심각성이 증대되는 가운데 우리나라를 포함한 주요국가들은 2050년까지 탄소중립 달성을 선언하였습니다. 대한민국은 2030년까지 온실가스를 2018년 대비 40% 감축 중간목표를 발표함에 따라, 앞으로 다양한 방면에서의 환경 규제가 강화될 것으로 예상됩니다. 이를 극복하기 위하여 CCUS, 수소, 청정에너지 등 환경산업 전반이 급속도로 성장할 것입니다.

DL이앤씨는 국내 최초 CCUS 설비 프로젝트 수행을 통해 해당 분야에서 독보적인 기술력을 확보해 나가겠습니다. 우리의 역량을 더욱 강화하여 CCUS 및 블루수소/암모니아 순환 경제 시장을 선도하겠습니다. 이를 위하여, 탄소처리 설비 최적 설계 역량을 강화하는 한편 포집된 탄소에 대한 안정적 Storage 개발 및 다양한 이산화탄소 전환 기술을 발굴하고 개발하여 성장 기반을 확고하게 구축하겠습니다.

2. 사회와 환경을 고려한 건축사업

차기 정부는 주택공급정책을 통해 시장 안정 및 국민 주거 수준 제고를 목표로 하고 있습니다. 공급물량을 확대하고 도심복합개발 제도를 도입하여 도심지역, 역세권, 준공업 지역 등 다양한 입지의 주택공급도 추진할 예정입니다. DL이앤씨는 정부의 공급정책 기조에 발맞추어 재개발/재건축 사업지 뿐만 아니라 사업절차가 단순하여 진행속도가 빠른 리모델링 사업지 또한 역량을 강화하여 소비자들에게 쾌적한 환경 및 경제성을 제공하겠습니다.

또한, 근래 소비자 생활패턴이 급변함에 따라 주거 환경이 빠르게 전환되는 추세를 보이고 있습니다. 1~2인 소형 가구 급증이 예상됨에 따라 주택 시장은 분양 중심에서 임대 중심으로 빠르게 전환될 것으로 전망됩니다. DL이앤씨는 사회와 소비자가 필요로 할 양질의 임대 주택 사업을 준비하여 주택시장 안정화에 기여하겠습니다. 이를 위하여 대규모 임대 호수에 대한 관리와 운용 능력을 확보하고, 임차인을 대상으로 한 토탈 주거 서비스 Platform 구축 등 소비자들의 주거 편의 개선을 위한 노력을 지속하겠습니다.

3. 협력사와 상생하는 안전한 산업현장

2022년 1월 종대재해처벌법 시행에 따라 DL이앤씨는 법령을 상회하는 DL이앤씨만의 안전 규정을 도입하여 본사와 각 사업장의 안전 관리 체계를 다시 한번 재정비하였습니다. 이에 멈추지 않고 DL이앤씨는 사업주 현장 점검 및 안전/보건 관리자 정규직 비율을 국내 최고 수준으로 확대하는 등 산업재해 예방 활동을 강화해 나가겠습니다.

또한, 스마트 안전 기술을 지속적으로 확대 적용하며 안전 강화를 위한 방안을 끊임없이 모색할 것입니다. 2022년 4월 DL이앤씨는 현장 소통 플랫폼인 '어깨동무 M'을 도입하였습니다. 작업자는 이 플랫폼을 통해 관리자와 실시간 소통을 수행할 수 있으며 이는 작업 지연, 누락 등 안전사고 예방에 큰 도움이 될 것으로 판단됩니다. 또한, 해당 플랫폼은 협력사의 작업지시 이해도를 높이고, 작업 수행에 대한 실시간 모니터링이 가능하여 업체간의 투명성은 더욱 확보될 것으로 기대됩니다. DL이앤씨는 위와 같이 협력사와의 상생을 통해 안전 및 품질 향상을 위해 끊임없이 고민하여 최고의 산업현장을 만들어 나가겠습니다.

DL이앤씨의 모든 임직원들은 모든 이해관계자 여러분께 새로운 가치를 제공하기 위해 끊임없이 혁신에 대해 고민하고 실천하겠습니다. 과거의 성공 방법만을 고집하지 않고, DL이앤씨만의 새로운 성공의 길을 개척해 Global ESG 선도 기업으로 성장하겠습니다. 앞으로도 변함없는 애정과 아낌없는 격려 부탁드립니다.

2022년 6월

DL이앤씨 대표이사 마 창 민

마창민



Company Overview

1939년에 설립된 대림산업은 2021년 1월 4일을 기해 전문화된 사업영역에서의 기업의 역량을 집중하기 위하여 주택, 토목, 플랜트 등의 종합건설업을 영위하는 건설사업부를 DL이앤씨로 인적분할하였습니다. 각 사업별 독자적인 기술력과 풍부한 경험을 바탕으로 국내를 넘어 세계 각국에서 다양한 제품 및 서비스를 창출하고 있습니다. 설계 및 시공에 한정되었던 전통적인 건설회사에서 나아가 프로젝트 발굴·기획·투자·금융조달·시공·운영관리까지 전 프로세스를 아우르는 글로벌 디벨로퍼(Developer) 사업자로 더욱 산업 경쟁력을 갖춰 나가고 있습니다.

경영철학

DL이앤씨는 다양한 영역에서 최초의 길을 열어갑니다. 독보적인 기술로 새로운 길을 만들고, 글로벌 리더로서 새로운 내일을 창조합니다. DL이앤씨는 한계점을 넘어 목표를 향해 도전합니다. 새로운 시장을 개척하고 스스로 변화에 도전하는 기업으로 나아갑니다. DL이앤씨는 모두의 발전을 위한 협력과 상생을 추구합니다. 신뢰를 기반으로 새로운 가치를 발견하고, 사회를 풍요롭게 발전시킵니다. 이 모든 것들이 풍요로운 미래를 창조하는 글로벌 디벨로퍼로서의 DL이앤씨의 철학입니다.

Overview

CEO 메시지

Company Overview

중장기 사업 전략

Environmental

Social

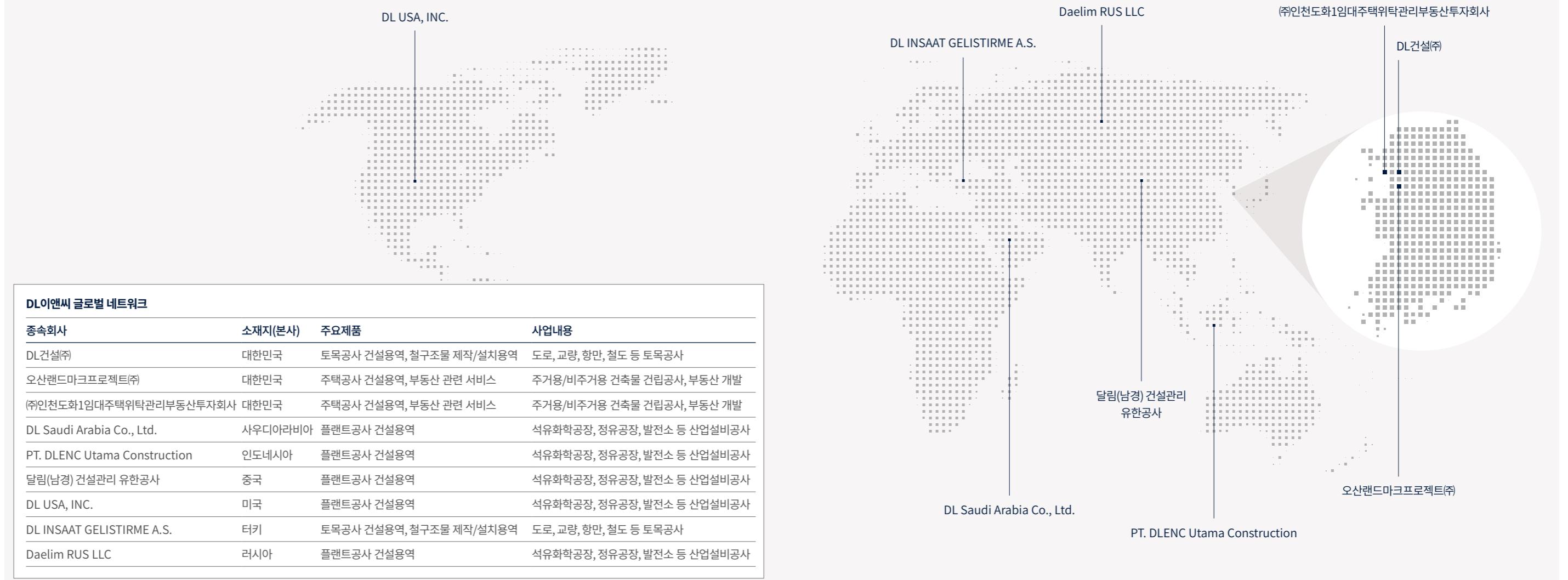
Governance

Appendix

| | | | | |
|--------------|--------------------|--------------------------------------|---------------|---------------------|
| 회사명 DL이앤씨 | 설립일 2021년 1월 4일 | 본사 소재지 서울시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문 | 임직원 5,469명 | 사업영역 주택, 토목, 플랜트 |
|--------------|--------------------|--------------------------------------|---------------|---------------------|

| | | | |
|----------------------------|----------------------------|---------------------------|-------------------------|
| 자산총계 (연결기준) 8조 7,017억 원 | 자본총계 (연결기준) 4조 4,971억 원 | 매출액 (연결기준) 7조 6,317억 원 | 영업이익 (연결기준) 9,573억 원 |
|----------------------------|----------------------------|---------------------------|-------------------------|

Global Network





중장기 사업 전략

Overview

CEO 메시지

Company Overview

중장기 사업 전략

Environmental

Social

Governance

Appendix

Management Approach

글로벌 시장의 불확실성에 대응하기 위해 기업은 기존 사업에서 경쟁력을 높이는 동시에 미래 성장 동력을 찾아 사업 포트폴리오를 구성하고 차별화된 경쟁력을 확보해 나가야 합니다. DL이앤씨는 신사업 발굴, 디벨로퍼 사업 등 핵심 사업 영역을 중심으로 안정적인 성장 기반을 마련하고자 하며, 미래 성장 동력으로써 디지털 기술 활용과 친환경 사업 기회를 확보하여 차별화된 경쟁력을 갖추기 위해 노력하고 있습니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨는 디지털 가속화, 탄소중립 실현 등 글로벌 비즈니스 환경 변화에 대응하기 위해 고수익 사업 포트폴리오 확대로 지속적인 이익 성장을 추구하고 있습니다. 또한, 빠르게 변화하는 디지털 미래를 준비하기 위해 스마트 건설 기술 혁신에 초점을 맞추어 디지털 트랜스포메이션을 가속화하고, 주택·토목·플랜트 전 공정에 걸쳐 스마트 기술을 내재화하여 데이터 중심의 의사결정 조직을 구축하고 있습니다. 동시에 글로벌 ESG 강화 트렌드를 신사업 기회로 활용하여 친환경 사업인 수소 에너지, CCUS(이산화탄소 포집 활용 및 저장) 사업을 추진하며 중장기적인 신사업 기회를 창출하고자 합니다.

중장기 지향점

DL이앤씨는 지속적이고 안정적인 이익 창출을 통해 기업과 주주 가치를 극대화하고자 합니다. 이를 위해 경쟁력 높은 핵심 사업을 중심으로 안정적인 성장 기반을 구축하여 이익을 극대화하고 있습니다. 또한, 데이터 기반의 경영을 통해 기업 수익성을 제고하고, 탄소중립 글로벌 트렌드를 신성장 동력의 기회로 활용해 중장기적인 친환경 신사업 기회를 확보해 나가고자 합니다.

지향점 | 지속적·안정적 이익 성장 ▶ 기업/주주가치 극대화



핵심사업을 통한 이익 창출

핵심 사업

주택



토목



플랜트



주택 사업은 시장 예측을 기반으로 디벨로퍼 사업, 도시정비 등 수익성이 높은 사업에 역량을 집중하겠습니다. 또한, 사업 규모와 사업성 분석을 통해 참여 사업을 선정하며, 높아지는 고객ニ즈에 맞는 고도화된 품질과 서비스 제공으로 ACRO와 e편한세상 브랜드 가치를 향상시켜 수익을 극대화 할 것입니다. 특히 OSC 공법, 신평면 개발, 건식화 마감, BIM 시스템 적용 확대 등 끊임없이 연구개발을 수행할 것입니다.

토목 사업은 내실 있는 성장을 위해 사업성을 철저히 분석하여 수익이 확보되는 사업에 선별 참여하고 있습니다. 기술적 차별화가 가능한 핵심 공종인 교량/항만 사업을 중심으로 국내·외 경쟁 우위를 확보함과 동시에 전 세계적 친환경 에너지 수요 증가에 발맞춰 당사가 개발/시공/운영 등 전 사업 단계를 수행한 경험을 바탕으로 해외 수력발전 및 환경(수처리) 민자사업 등 친환경 사업영역 진출도 점진적으로 확대해 나가겠습니다.

신재생에너지 비중 확대로 발전 시장은 빠르게 변화하고 석유화학 제품의 수요는 꾸준히 증가할 것으로 전망하고 있습니다. DL이앤씨는 이러한 향후 10년간 글로벌 플랜트 시장의 구조적 변화를 예측하고 선제적으로 대응하여 당사의 경험 역량이 높은 기본설계 기술력을 활용한 FEED-EPCC 연계전략, 고부가가치 선별 수주 및 최적화된 상세 설계를 통하여 사업의 효율성과 안정적인 수익성을 유지하고, ESG 신사업인 CCUS 확대 및 차별화된 사업 모델을 통해 시장을 선도해 나가겠습니다.

고객 요구에 맞춘 차별화된 상품 개발 및 디벨로퍼 사업 강화를 통한 이익 창출과 지속 성장 도모

기술적 차별화 및 철저한 리스크 관리를 통한 경쟁우위 확보 및 친환경 사업영역 확대

플랜트 시장 변화에 선제적으로 대응하여 경쟁·역량 높은 상품 및 CCU 등 친환경 신사업 추진

**Overview**

CEO 메시지

Company Overview

중장기 사업 전략

Environmental**Social****Governance****Appendix****주택사업본부**

DL이앤씨 주택사업본부는 국내 최초의 아파트 브랜드인 ‘e편한세상’을 론칭하며 본격적인 주거 브랜드 시대를 이끌어왔으며, 독보적인 하이엔드 브랜드인 ACRO를 통해 또 한번 국내 주거 문화의 혁신을 이뤄내며 시장을 선도하고 있습니다.

1ST

국내 최초 브랜드 아파트
e편한세상 론칭

C2-HOUSE

라이프스타일 맞춤 주거플랫폼
C2-House 론칭

HIGH-END

주거 문화의 하이엔드 기준을
제시하는 ACRO

273,474

2000년 e편한세상 론칭 후
누적 아파트 공급세대수



**Overview**

CEO 메시지

Company Overview

중장기 사업 전략

Environmental**Social****Governance****Appendix****토목사업본부**

토목사업본부는 도로/교량, 댐/하천/항만, 철도/지하철 등 다양한 분야에서 국내 최고 수준의 실적과 노하우를 보유하고 있습니다. 특히 세계 최장 터키 Canakkale(주경간 2,023m) 교량, 세계 최대 규모의 싱가포르 Tuas 터미널 항만 프로젝트(15,000톤급 케이슨x221함) 등 세계 각국의 Landmark 건설사업을 수행하고 있습니다.

2,023^m

세계 최장 주경간(L=2,023m) 현수교

1-2-3

1,2,3주탑 현수교 시공 경험 보유

221세계 최대 항만 시설,
15,000t 케이슨x221함**1** 위국내 1위, 세계 최장 케이블 교량
실적 및 기술력 보유

터키 Canakkale 교량

**Overview**

CEO 메시지

Company Overview

중장기 사업 전략

Environmental**Social****Governance****Appendix****플랜트사업본부**

플랜트사업본부는 오일&가스, 정유, 석유화학, 발전 등 다양한 분야에서 고도의 기술력을 기반으로 설계, 조달, 시공은 물론 기본설계 및 시운전, 운영, 유지관리까지 Total Service를 제공합니다.

600+전 세계 35개국 총 600건 이상의
프로젝트 수행 및 진행**49 Years**

49년 역사의 숙련된 플랜트 설계 역량

TOTALFEED, EPCC를 포함하는
Total Service 제공

Petron Refinery Master Plant-2, 필리핀



신성장 동력 확보

Overview

CEO 메시지
Company Overview
중장기 사업 전략

Environmental

Social

Governance

Appendix

Management Approach

DL이앤씨는 제 4차 산업혁명, 탄소중립 실현과 같은 글로벌 비즈니스 환경 변화에 적극적으로 대처하고 있습니다. 이를 위해 스마트 컨스트럭션 기술 혁신에 초점을 맞추어 디지털 전환을 가속화하고 있으며, 주택·토목·플랜트 전 공정에 걸쳐 스마트 기술을 내재화하고 데이터 중심의 의사결정 조직을 구축하고 있습니다. 또한, 친환경 신사업인 수소에너지, CCU(Carbon Capture and Utilization) 사업 추진을 통해 ESG 강화 트렌드에 적극적으로 대응하며 친환경 중심의 신성장 동력 확보를 위한 초석을 다지고 있습니다. 더불어 핵심 역량을 기반으로 디벨로퍼 및 도시정비 사업을 확대하여 고수익 중심으로 주택사업 포트폴리오를 고도화하는 등 지속적인 성장을 추구하고 있습니다.

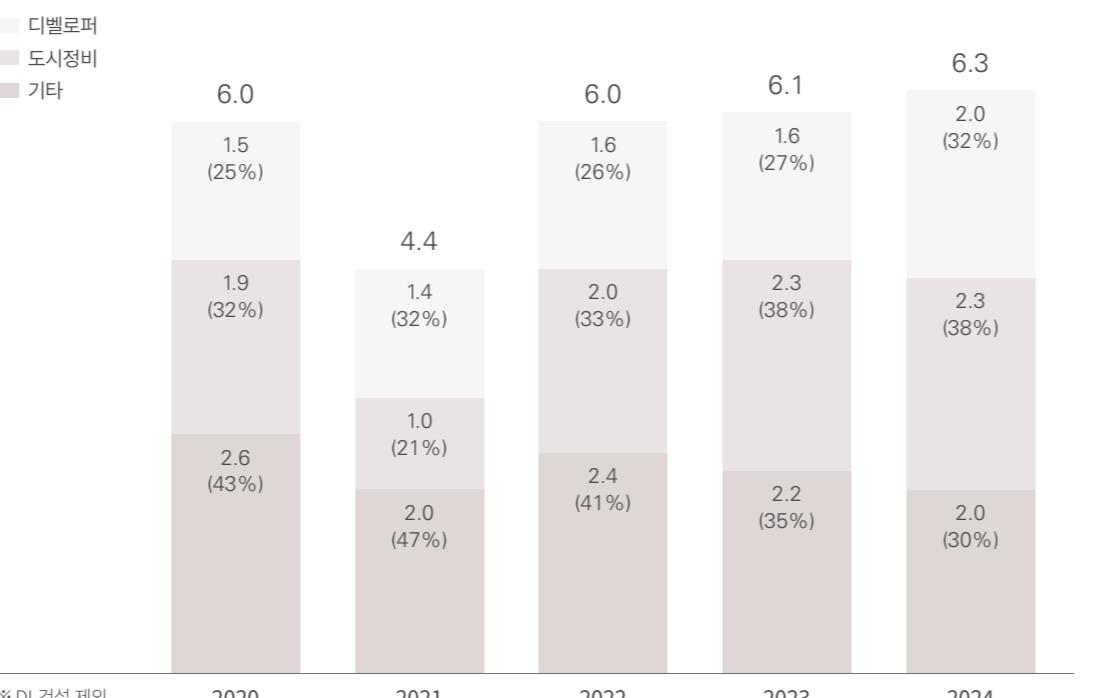
디지털 트랜스포메이션 (Digital Transformation)

DL이앤씨는 포스트 코로나 시대를 대비하고 급변하는 미래의 디지털 기업환경을 준비하여 데이터 경영을 실현하고자 스마트 컨스트럭션 기술 혁신에 초점을 맞추고 디지털 트랜스포메이션을 가속화하고 있습니다. 이를 위해 2022년 초 데이터 기반의 새로운 비즈니스 기회를 창출하기 위한 CDO(데이터혁신팀) 조직을 구성하여 '최고의 Data Driven Decision Making Company'를 목표로 데이터 플랫폼 구축 및 협력사 커뮤니케이션 플랫폼 구축을 추진하고 있습니다. 이를 통해 DL이앤씨는 주택·토목·플랜트 전 공정에 걸쳐 디지털 기술을 내재화하고, 자동 설계 기술(BIM-AI Platform)을 이용하여 공기 30% 단축, 원가 20% 절감, 하자/중대재해 0건 달성을 목표로 하고 있습니다. 가장 빠르면서도 가장 적은 비용으로 가장 높은 품질의 상품을 제공할 수 있는, 디지털 트랜스포메이션을 선도하는 건설회사로 나아가기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

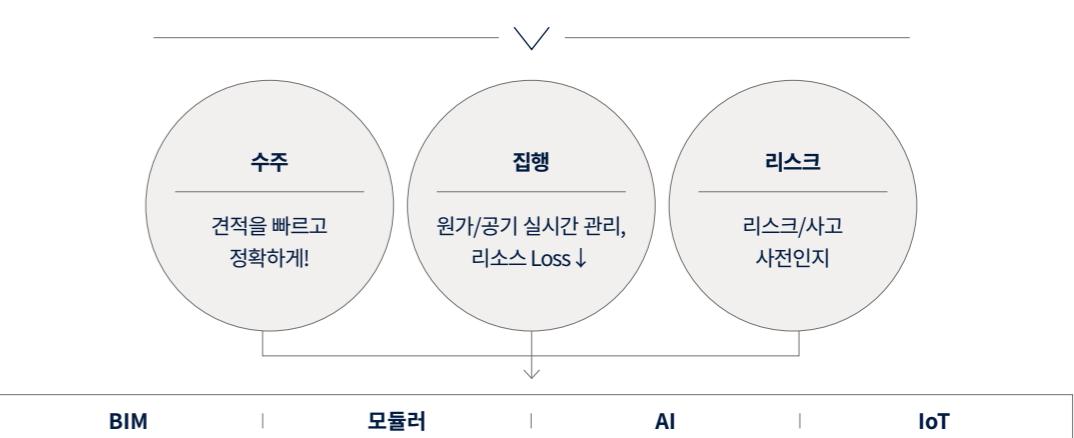
디벨로퍼 및 도시정비 사업 확대

DL이앤씨는 디벨로퍼 및 도시정비 사업 확대를 통해 고수익 중심으로 주택 사업 포트폴리오를 고도화하고 있습니다. 디벨로퍼 사업을 위해서 공모형 사업에 집중하고, 인구 감소, 경기 침체, 정부 정책, 부동산 대책 등 사회 및 산업 트렌드와 정부 정책 변화를 사업에 반영하여 테마별 사업을 주도해 나가고자 합니다. 이를 위해 빅데이터 수집 및 분석 역량을 강화하고 프롭테크 업체와의 협업을 강조하며, 자체 디지털 디벨로퍼 모델 구축으로 파이프라인을 확대하여 프롭테크 기반 디지털 디벨로퍼를 추구하고 있습니다. 또한, 리스크 분산 차원에서 지분투자 중심으로 진행하고, 디벨로퍼에 최적화된 기민한 조직 구성 및 M&A를 통한 전문성을 제고하고 있습니다. 도시정비 사업은 ACRO와 e편한세상 Two Brand 전략으로 점유율을 확대하고, 차별화된 경험 공간으로 브랜드 가치를 향상 시켜 확대해 나갈 것입니다. 이를 통해 디벨로퍼와 도시정비 사업 비중을 2020년 57%에서 2024년 70%(디벨로퍼: 2020년 25% → 2024년 32%)로 확대하고, 영업이익률도 현 수준 대비 지속적으로 향상시켜 나갈 계획입니다.

주택 수주 전망 (단위: 조 원)



DL이앤씨의 Digital Transformation



BIM | 모듈러 | AI | IoT

Data-Driven Construction 데이터 기반의 수주, 집행 체계

| Strategy | Structure | System |
|--|-----------------------------|-----------------------------|
| 데이터 기반 수주/집행체계 구축을 통해 경쟁우위 확보 | 데이터 관리 전문적인 애자일 조직 구조 구축 | 데이터 플랫폼 및 협력사 커뮤니케이션 플랫폼 구축 |
| Data Literacy 기반 성과 창출 | 데이터 전문가 채용 및 교육을 통한 내부인력 육성 | 데이터 분석/활용 기술 및 BIM 연계 |
| Shared Value | Staff | Skill |
| Style | | |
| '느낌과 감'이 아닌 철저한 데이터 분석 기반 Biz 의사결정, 업무수행 | | |

**Overview**

CEO 메시지

Company Overview

중장기 사업 전략

Environmental**Social****Governance****Appendix****친환경 신사업**

탄소중립 실현은 기후위기 극복과 기업의 지속성장을 위한 시대적 과제입니다. DL이앤씨는 ESG 강화 트렌드를 신사업 기회로 활용하여 친환경 신사업으로 CCU 사업과 수소에너지 사업을 추진하고 있습니다.

| CCU(Carbon Capture Utilization) 사업 |**지구 이상 기후 문제 해결을 위한 국가 간 정책 강화**

- 파리 기후변화 협정(2016년), 121개국 2050년 탄소중립 선언(2020년 10월, 한국 동참)
- 탄소배출권거래제(ETS, Emissions Trading Systems), 탄소세 등 금전적 Penalty 확대
- 한국 2030년까지 이산화탄소 1,000만t/년 포집 예정 (2017년 배출량 대비 약 25% 감축목표 설정)
- * 한국: 세계 9위 온실가스 배출국(1위 중국, 2위 미국)
- * 국내 발전, 석유/화학, 시멘트 등 전통적 에너지 산업군 CCU 설비 필요: 2019년 배출량 6.3억t (발전社 2억t, 석유화학社 0.6억t, 정유社 0.3억t 등)
- CCU 시장: 2030년까지 8.7조 원 규모로 성장 전망

온실가스 배출량 상위 10개 기업 탄소세 추정치 (단위: 톤, 원)

| 배출처 | 배출량 | 영업이익 | 탄소세액 |
|----------|--------|------------|-----------|
| ① 포스코 | 75,670 | 2조 4,030억 | 4조 1,164억 |
| ② 한국남동발전 | 42,521 | -781억 | 2조 3,131억 |
| ③ 한국동서발전 | 34,905 | -851억 | 1조 8,988억 |
| ④ 한국중부발전 | 34,775 | 1,025억 | 1조 8,918억 |
| ⑤ 한국서부발전 | 30,423 | -596억 | 1조 6,550억 |
| ⑥ 한국남부발전 | 29,007 | 256억 | 1조 5,780억 |
| ⑦ 현대제철 | 28,623 | 730억 | 1조 5,571억 |
| ⑧ 삼성전자 | 12,532 | 35조 9,939억 | 6,817억 |
| ⑨ 쌍용양회 | 9,859 | 2,502억 | 5,363억 |
| ⑩ 에쓰오일 | 9,579 | -1조 991억 | 5,211억 |

1) 출처: 2020년 환경부 온실가스종합정보센터

탄소배출이 많은 업체를 대상으로 'CCU 설비 EPC' 및 '탄소저감 서비스' 사업 추진**| 수소에너지(Hydrogen) 사업 |****수송/발전/산업용 수요를 중심으로 국내 수소 경제 고성장 전망**

- 수소 경제 구축을 위한 정부의 강력한 정책 지원 및 기업의 적극적 투자 발표
 - 국내 대기업 중심으로 2030년까지 약 50조 원 투자 전망(2021년 9월)
 - 세계 첫 수소법(수소경제 육성 및 수소 안전 관리에 관한 법률) 제정 및 시행(2021년 2월)
- 수소 생산 2030년 390만t → 2050년 2700만t (예상)
 - 그린수소 2030년 25만t → 2050년 300만t
 - 블루수소 2030년 75만t → 2050년 200만t
 - 기타(청록수소 등) 2030년 290만t → 2050년 2200만t

수소 생산 및 액화/저장 분야의 EPC 및 Operation 영역 사업 진출**스마트 건설**

(Total Smart Construction Plan)

DL이앤씨는 스마트 건설을 통한 첨단 설계 및 시공, 고효율 에너지 건축물 개발을 위한 신재생 에너지 활용 기술 개발 등 혁신적인 기술과 책임 있는 사업 운영을 통해 변화를 선도하고 지속 가능한 성장을 추구합니다. 당사의 스마트 건설은 기획 및 설계부터 토공사, 골조공사, 건축 마감공사, 설비전기 마감공사, 유지관리 등 모든 공정이 유기적으로 연결된 건축기술의 집합체입니다. 특히 건설업계 최초로 공동주택의 기획 및 설계 단계부터 BIM을 적용하여 BIM의 효과를 극대화할 뿐만 아니라 데이터의 축적으로 비즈니스 경쟁력을 높일 수 있습니다. 또한, 2022년 1월 27일 시행된 중대재해처벌법에 대응하기 위해 드론, AI, Computer Vision, IoT 등의 스마트 기술을 활용하여 시공, 품질관리 뿐만 아니라 작업자의 안전사고 예방 및 실시간 모니터링이 가능한 시스템 구축을 준비 중입니다. 이를 통해 건축의 모든 과정에서 업계를 리딩하고 한 단계 높은 기술력으로 더 나은 건설 환경을 구현할 것입니다.

| BIM 기반 스마트 공정 |**주택 - BIM을 통한 차별화 서비스**

| 설계 | Generative Design 기반 설계 | 설계품질 자동체크 시스템(DQCS) |
|----|---|--|
| | AI(GD: Generative Design) 기술을 적용하여 컴퓨터가 다양한 설계 대안을 도출하고 최적안을 설계에 반영하는 기술로써 동 배치, 일조, VIEW, 사선 제한 검토, 주차 배치 검토에 활용 | BIM 모델과 코딩을 활용하여 설계 품질을 자동으로 검토하는 시스템으로 휴면 에러와 같은 단순 오류와 법규/지침 등과 같은 기준 확인까지 자동으로 검토 |

▼

| | |
|-----------------------|-----------------|
| 법적 기준에 부합한 최적의 설계안 제시 | 설계도서 오류 ZERO 달성 |
|-----------------------|-----------------|

| 공사 | DATA 기반 공사계획 수립(Di-Plan) | IoT 기반 현장관리 플랫폼(Di-Things) |
|----|--|---|
| | 자체 개발한 공사계획 시스템을 활용하여 물량/인력/장비에 대한 생산성 DATA를 바탕으로 최적의 계획을 수립하고 이를 기준으로 공사 수행 | 현장 근로자의 행동을 전자 기기로 실시간 트래킹하고, 기록/분석하여 안전/품질/시공 관리에 활용하는 종합 현장관리 플랫폼 |

▼

| | |
|-------------------------|---------------------------------|
| 공기 단축을 통한 최종 품질확보 기간 확보 | 안전사고 예방, 최적의 인력 운용을 통한 공기 지연 방지 |
|-------------------------|---------------------------------|

| 품질 | 위치 기반 하자 입력 시스템 | AI 기반 하자 검출 자동화 |
|----|---|--|
| | 세대 내 발생한 하자를 BIM 모델에 입력하여 하자 위치 정보를 표준화하고, BIM의 내역 정보와 연동하여 하자의 근본원인 분석 및 개선방안 수립 | 최신 AI 사진 분석 기술을 활용하여 세대 내 발생한 하자의 유형과 위치를 자동으로 판별하는 기술 |

▼

| | |
|-------------------------------------|-------------------|
| 하자 종류 및 유형 분석을 통한 품질 기준 수립, 하자 ZERO | 시공 품질 향상, 하자 ZERO |
|-------------------------------------|-------------------|



Overview

CEO 메시지

Company Overview

중장기 사업 전략

Environmental

Social

Governance

Appendix

도록 - 설계, 시공단계의 BIM 기술을 현장 여건에 맞게 최적화

| 설계 | Generative Design 기반 설계 |
|----|--|
| | <p>위상최적화 설계안들을 클라우드 컴퓨팅을 이용하여 병렬적으로 생성하고 검토(수치 데이터화)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 경계조건 설정 - 관련 법규 및 규정에 기반한 경계 및 구속 조건 설정 - 컴퓨팅을 통한 설계안 병렬 생성 <p>▼</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 인력 및 CAD로 검토가 불가능한 3만 건 이상의 설계안 검토를 통한 최적안 도출 ▪ 최종 4개(안) 설계 제안 |
| 공사 | 토공 현장의 Digital화를 통한 장비 운용 최적화 |
| | <p>대규모 토공 현장의 지질 정보를 반영한 지형의 수치 데이터화</p> <ul style="list-style-type: none"> - 지형의 수치 Data - 공정계획 - 인력&장비 운용계획의 연계를 통한 토공 장비 조합의 최적화 - 일(日) 단위 공정계획 반영 및 분석을 통해 Data 기반 현장 운영 <p>▼</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ 장비 최적 조합을 통한 낭비 요소 제거 ▪ 토공 유용 계획에 따른 장비 조합 최적화, 일 단위 인력&장비 투입계획 최적화 |
| 설계 | 신개념 Cube-BIM ¹⁾ 모델을 적용한 단계별 토공 유용계획 수립 |
| | <p>연차별 공급량 결정</p> <ul style="list-style-type: none"> - M/C Simulation (Monte Carlo Simulation) → 최대/최소 수요 결정 - 석산 및 토공 개발 범위/순서 결정 - 작업 가능 면적, 단계별 투입장비, 버려 운반방법을 고려하여 개발 범위/순서 결정 - 문제점 도출/대응방안 - 단계별 예상 문제점(작업면적 부족, 발파와 상차 작업의 간섭 등)에 대한 대응방안 수립 <p>▼</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Pre-Construction Process 수립을 통한 정밀 토공 시공계획 수립 <p>1) Cube-BIM : 대규모 토공을 암종별 수만 개의 Cube로 BIM 모델 구성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 레고블록에서 착안 - 시공 엔지니어링 독자적으로 시공계획 수립 |

플랜트 - BIM 기반 DT 및 스마트 건설을 통한 EPC 경쟁력 강화

| BIM 기반 Digital Transformation | | Smart Construction |
|-------------------------------|---|---|
| 수주 | 자동화 기반 최적 설계 (Auto Routing, GD) | Big Data 기반 견적 시스템 (SES) |
| | <p>AI 및 GD(Generative Design) 기술을 적용하여 컴퓨터가 다양한 설계 대안을 도출하고 최적안을 설계에 반영하는 기술로써 기기 배치의 다양한 대안을 제시하고 배관 설계를 자동화하여 신속하게 최적의 견적가를 산정</p> <p>▼</p> <p>정확한 입찰 설계 구현 및 최적의 입찰 비용 산출로 수주 가능성 향상 및 수익 보장</p> | <p>자재비 및 공사비의 Standard Costing System을 구축하여 Data 기반의 분석된 자료에 의한 표준원가를 구현하여 효율적이고 정확한 견적 업무의 실현</p> |
| 설계 | 5D BIM 기반 설계 플랫폼(LINC+) | BIM 설계 자동화 시스템 |
| | <p>BIM 모델과 자재비 / 공사비와 연계하여 설계 엔지니어가 Cost 기반의 설계를 가능하게 하고 또한 내부 설계 Data Platform과 연계하여 최적의 설계를 할 수 있게 함</p> <p>▼</p> <p>BIM 기반 자동 설계 및 품질관리를 통한 오류 없는 최적설계 및 생산성 개선</p> | <p>1) 토목 물량/BIM 자동화 시스템 (ICBM) 2) Cable Auto Routing 시스템 (CARS) 3) 기기 자동 모델링 (R-MAS)</p> <p>BIM 기반 사전 정의된 Rule을 활용하여 설계 품질을 자동으로 검토하는 시스템으로 휴면 에러와 같은 단순 오류와 사업주의 요구사항, 법규/지침 등과 같은 기준 확인까지 자동으로 검토</p> |
| 공사 | AWP Process & Data 기반 공사 관리(LINC+) | 시공 작업 Data 통합(공사 DR) |
| | <p>BIM 모델 및 설계/조달/공사 Data를 연계하여 Work Package 단위의 시공 관리 수행</p> <p>4D Simulation과 공사 DR을 활용하여 가상의 공간(LINC+)에서 최적의 시공 Schedule을 수립하고 시공 효율 향상을 도모</p> <p>▼</p> <p>Planning / Recording 의 통합관리(Platform)와 품질관리 시스템을 통한 생산성의 획기적 개선으로 수익 극대화</p> | <p>Dimension Control</p> <p>Module Yard에서 제작하는 Module과 현장 작업 간의 오차를 3D Scanning, Total Station 등을 활용하여 검출, 오차를 조기 수정하고, 현장 설치의 하자를 예방함</p> |



친환경 제품 및 서비스

Overview

CEO 메시지
Company Overview
중장기 사업 전략

Environmental

Social

Governance

Appendix

DL이앤씨의 친환경 설계 기술

| 구분 | 설계 고려 요소 | 주요 기술 |
|-------------|---|---|
| 에너지 저감 | 효율화 고성능 단열재, 외단열 시스템, 고성능 창호, 고효율 설비, LED 등 | 고성능 외피 설계 기술 |
| | 신재생 태양광, 태양열, 지열, 연료전지 등 | |
| 쾌적한 주거환경 | 실내 공기질 통합센서 및 공기청정화기시스템, 실내/공용공간 미세먼지 저감 요소 기술, UV LED 살균 기술, 라돈 방출 저감자재 사용 등 | 스마트 클린&케어 솔루션 열교방지 설계 기술 바닥 충격음 저감 기술 |
| | 단열/결로 끊김이 없는 단열 라인, 복합단열재, 열교 방지 설계 등 | |
| 소음 | 소음 제어, 창호, 차음성능 예측 기술 등 | |

에너지 저감 기술 개발 (고단열/고차음 PVC 터닝도어)

DL이앤씨는 상향 중인 단열 법규 기준과 에너지 저감 수준에 대응하기 위해 고단열·고차음 PVC¹⁾ 터닝도어를 개발했습니다. PVC 터닝도어는 외기와 직/간접으로 면하는 공간에 설치하여 외부에서 유입되는 소음을 효과적으로 차단하며, 도어의 결로 방지 성능 또한 갖추고 있습니다. 주로 에어컨 실외기실, 발코니 종문, 다용도실, 특히 결로가 심한 지역을 중심으로 적용되며, 열전도율이 낮아 실내 냉난방 시 에너지 손실을 줄일 수 있어 효율성이 높습니다. 당사의 PVC 터닝(Turning)도어는 단열 법규 기준보다 높은 항결로 성능 수준을 확보하였고, 기존 터닝도어보다 밀폐성이 우수하여 차음 성능이 높아 실외기실 등에서 발생하는 소음을 효과적으로 차단할 수 있습니다. 향후 DL이앤씨는 에너지 저감을 위해 도어 외에도 창호 등 고성능 외피를 꾸준히 개발하고, 이를 현장에 적용하도록 친환경 설계 역량을 강화할 것입니다.

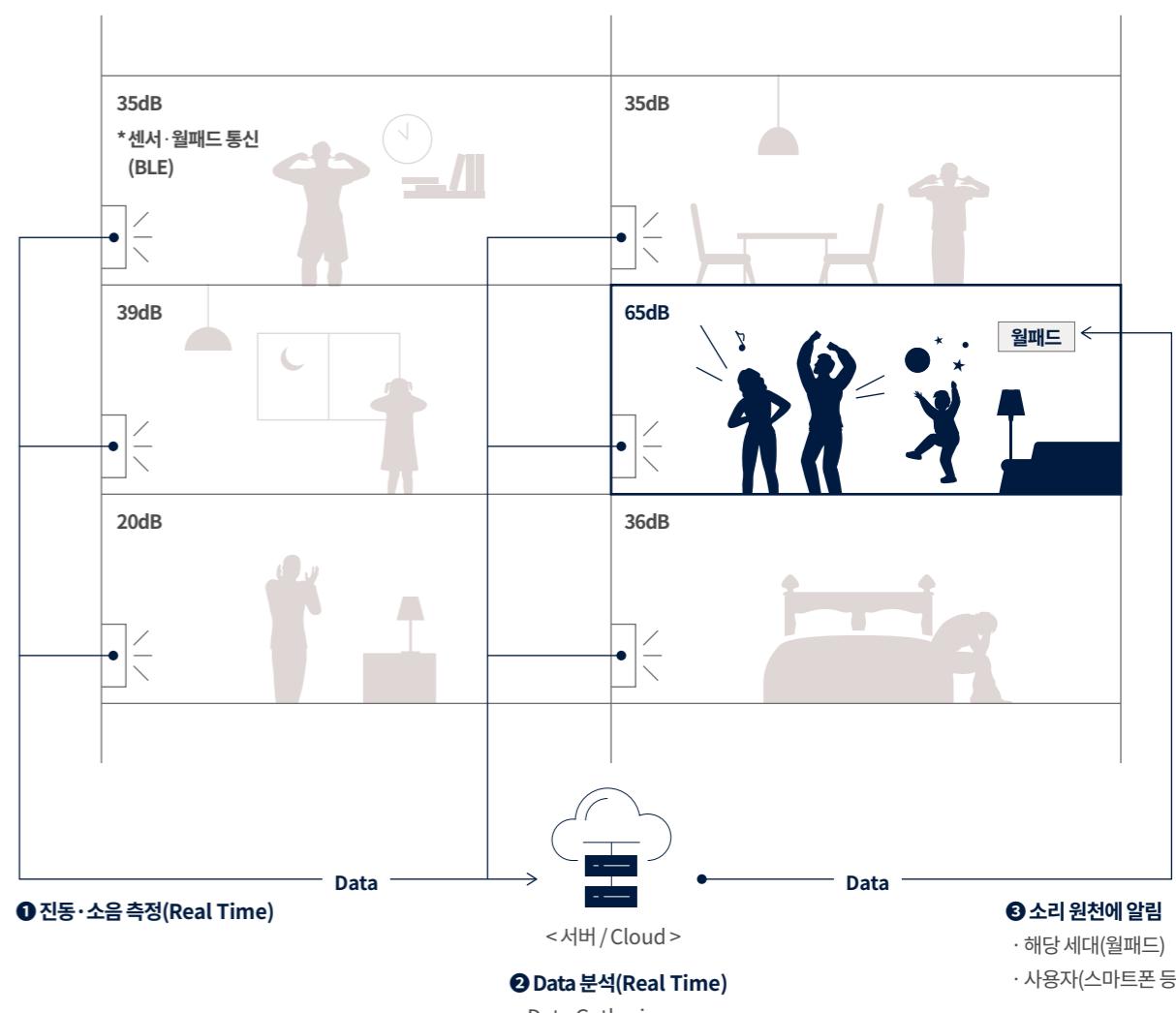
1) PVC(Polyvinyl chloride): 염화비닐을 주성분으로 하는 플라스틱으로 ‘폴리염화비닐’, ‘염화비닐수지’라고 불리며, 열전도율은 낮고 기밀성은 높아 공동주택에서 외부와 연결되는 도어의 소재로 활용됨

총간소음 알리미

DL이앤씨는 총간소음 문제를 해결하기 위해 ‘디 사일런트(D-Silent) 바닥 구조’와 총간 소음 저감을 위한 내력벽 최적 설계 외에 총간소음의 근원을 찾아 알려주는 시스템 ‘총간소음 알리미¹⁾’를 개발하고 신규 사업 모델로 확대해 나가고 있습니다. 총간소음 알리미는 매립된 센서를 통해 일정 수준 이상의 진동이나 소음이 감지되면 해당 세대에 주의 알림을 주어 총간소음 저감을 유도하고, 센서에서 감지한 총간소음 로그 기록은 통합모니터링 시스템에 실시간 저장되어 총간소음 분쟁발생 시 활용할 수 있습니다. 이를 통해 총간소음 저감을 유도하여 민원발생이 감소할 것으로 예상합니다. 또한, DL이앤씨는 시스템 개발을 통해 기술협약 기술료로 2만 세대 물량 기준 1.5억 원의 기술료 수익이 발생할 것으로 예상하며, 향후 지진 감지 시스템, 안전/방범 시스템 등 부가서비스 확대 적용방안도 협의 중입니다.

1) 총간소음 알리미 시스템 개요: 서버를 통해 전 세대의 진동/소음을 실시간 모니터링하고 분석하고, 일정 수준 이상의 진동/소음 감지 시 해당 세대에 월패드, 음성안내, 스마트 앱으로 주의 신호로 알림 송신

총간소음 알리미 시스템 개념도



**Overview**

CEO 메시지

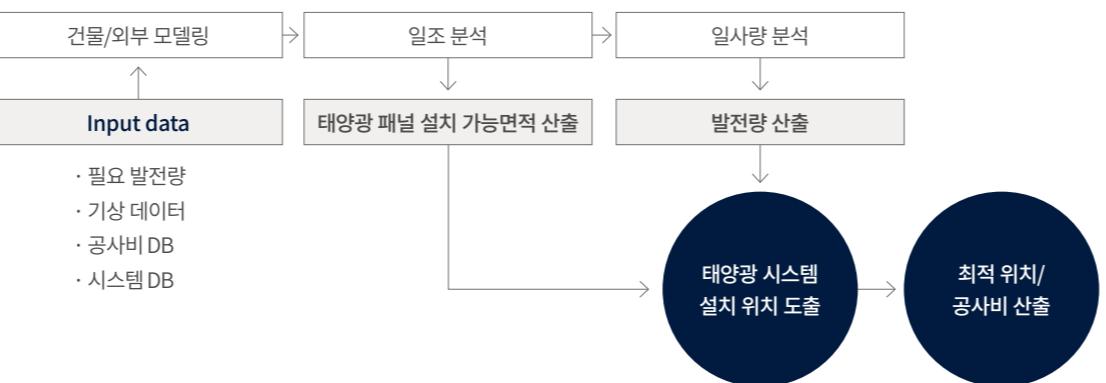
Company Overview

중장기 사업 전략

Environmental**Social****Governance****Appendix**

공동주택 태양광 시스템 최적 설계 프로그램

DL이앤씨는 친환경 주택 수요 증가와 건축 규제에 대응하기 위해 신재생에너지를 활용한 건축 설계 역량을 강화하고 있습니다. 다양한 신재생에너지 중 태양광 에너지는 상대적으로 발전 효율이 높아 공동주택 시공 시 옥외 태양광 패널과 같이 보편적으로 활용됩니다. 하지만 기존 태양광 발전 시스템 설계 방식은 실제 생산되는 발전량이 아닌 설치 용량만을 기준으로 설계/시공되어 효율성이 떨어진다는 단점이 있습니다. 이를 개선하고자 DL이앤씨는 공동주택 태양광 발전 시스템 설계 시 최대 발전량을 생산할 수 있는 시스템 최적 면적 및 위치 제안이 가능한 프로그램을 개발했습니다. 3D 모델링을 기반으로 사용자에게 최적의 설치 위치를 안내하고, 최적의 공사비를 산출함으로써 기존 설계/시공 방법보다 더 효율적인 친환경 설계 프로그램입니다. DL이앤씨의 태양광 최적설계 방법은 현재 특히 출원이 완료되었으며, 프로그램 개발이 완료되면 Pilot 현장 적용 및 검증을 거쳐 2022년 사업계획이 승인되는 신축 공동주택의 태양광 시스템 설계에 적극적으로 활용할 계획입니다. 이를 통해 DL이앤씨는 증가하는 친환경 주택 수요에 대응할 뿐만 아니라 정부 주도의 '2025년 공동주택 제로에너지 의무화'에도 적극적으로 참여할 예정입니다. 또한, 저탄소·녹색성장 기술을 지속적으로 개발하여 친환경 건축 브랜드로서의 입지를 확고히 다질 것입니다.

태양광 시스템 최적 설계 프로세스

공기질 관리를 통한 쾌적한 주거환경

(스마트 클린 & 케어 솔루션/실내환경 통합센서)

DL이앤씨는 공동주택 거주자들이 미세먼지 없는 쾌적한 공간에서 건강한 삶을 영위하도록 스마트 클린&케어 솔루션을 제공하고 있습니다. 스마트 클린&케어 솔루션은 세대 내부는 물론 단지 내 공용 공간까지 포함하는 실내 공기질 관리 기술로 미세먼지와 다양한 공기질 측정 및 정화 기술을 포함합니다. 대표 기술은 '안티바이러스 공기 청정형 환기 시스템'입니다. H13 등급 헤파필터¹⁾를 적용하여 초미세먼지를 99.97% 제거하는 환기·공기청정 기능에 세균 및 바이러스를 잡아주는 UV-C/A LED를 더해 살균 기능까지 추가된 것이 특징입니다. 이를 통해 바이러스는 최대 95.6%, 세균은 99%까지 저감시키며 창문을 열지 않고도 쾌적한 실내 공기를 유지시켜 줍니다.

또 하나의 대표 기술인 '실내환경 통합센서'는 세대 내에 설치되어 온·습도, 미세먼지, CO₂, 휘발성 유기화합물의 농도 등 실내 환경 정보를 입주자에게 알려주는 기술입니다. 실내 환경정보를 실시간으로 알려줌으로써 오염물질 발생 시 효과적으로 대응하도록 하여 쾌적한 주거환경을 유지할 수 있습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 미세먼지 저감을 위한 다양한 기술을 개발하여 입주민에게 미세먼지 등 대기질 걱정 없는 쾌적한 주거환경을 제공할 것입니다.

1) H13등급 헤파필터: 0.3μm(마이크로미터) 크기의 미세먼지를 99.97%까지 걸러내는 필터로, 등급이 높을수록 먼지 제거 효율이 높음

안티바이러스 공기 청정형 환기 시스템

건설 현장 에너지 사용량 저감

(스마트 시운전 솔루션)

DL이앤씨는 공동주택 건설 현장의 에너지 사용량 저감을 위해 노력하고 있습니다. 2020년 국내 최초로 도입한 '스마트 시운전 솔루션'은 공동주택의 홈네트워크 시스템에 연결된 기기들을 통합 제어할 수 있는 기술로, 공동주택 준공 전 2개월간 적용하여 효율적인 인력 운영 및 하자 발생 예방 외에 불필요한 에너지 소모량 절감 등 친환경 측면에서도 높은 활용도를 보이고 있습니다.

기존 공동주택 시운전은 공용공간 및 세대 내부로의 근로자 출입으로 인해 에너지가 불필요하게 낭비된다는 단점이 있었습니다. 또한, 직원이 직접 방문하는 형태로 진행되어 효율성이 낮을 뿐만 아니라 오류 및 하자를 발견하고 예방할 수 있는 충분한 시간을 확보하기 어려워 개선이 필요했습니다. 스마트 시운전 솔루션은 PC와 모바일 기기를 활용해 세대 난방 및 조명, 엘리베이터 운행, 에너지 사용량(전기·가스·수도) 조회 등 모든 점검이 원격 제어로 이루어져 기존 시운전 방식 대비 효율적이며 친환경적입니다. 또한, 시운전 포털 플랫폼을 통해 모든 데이터가 시각화되어 어디서나 현장 상태를 한눈에 파악할 수 있고, 하자관리 등 품질 제고에도 기여한다는 장점이 있습니다. 실제로 스마트 시운전 솔루션을 활용한 결과 기존 대비 약 31%가량 에너지 절감 효과가 있었으며, 건설 현장에서 발생할 수 있는 하자 중 약 20%를 예방할 것으로 예상합니다.

스마트 시운전 솔루션 적용 현장은 2020년 최초 적용 이후 점차 확대되고 있으며, 2021년에는 7개 현장 6,993세대에 적용되었으며, 2022년도에는 13개 현장 10,713세대에 적용할 예정입니다. 이와 함께 모니터링 장비 항목 추가, 예약(자동) 제어 및 감시 기능, 세대 출입관리 기능 등 다양한 추가 기능이 개발되어 적용되었고, 기타 세부 기능 또한 지속적으로 고도화 개발되고 있습니다. DL이앤씨는 지속적인 기술 개발 및 현장 기술 적용을 통해 업무 효율성 제고와 더불어 친환경 설계/시공 역량을 키워가고 있습니다.

스마트 시운전 솔루션

Compact형 공사장 폐수처리 시스템

DL이앤씨는 공사장에서 발생하는 다량의 혼합폐수에 대한 환경관리의 필요성을 인식하고, 보다 경제적이고 효율적인 Compact한 공사장 폐수처리 시스템을 개발하였습니다. 이 시스템은 혼화·응집·침전·농축이 하나의 반응조에서 이루어질 수 있도록 설계함과 동시에 각각의 기능을 강화하였습니다. 대규모 침전지와 불필요한 반응조를 생략하였기 때문에 시설비를 절감할 수 있고, 약품 사용량과 슬러지 발생량을 최소화하여 운영비 측면에서도 경제적입니다. 특히 폐수처리 시스템을 처리하기 위한 공간이 협소한 경우 현장에서의 적용성이 매우 높은 기술입니다. 이를 통해 응집제 사용량은 50% 절감, 슬러지 처리비는 30% 절감, 기존 대비 소요 부지면적은 60% 절감할 수 있습니다. 또한, 외부 반응조의 슬러지 층에 의한 침전·농축 강화 및 내부 반응조 침전 제거 효과로 상시 안정적인 처리수질을 확보할 수 있으며, 2단 응집에 의한 비상시 추가 제거 성능 확보가 가능해 원수 변화(유량, 수질)에 따른 유연한 대응이 가능합니다. DL이앤씨는 Compact형 공사장 폐수처리 시스템을 적용한 오·폐수 처리시설을 통해 공사장 수질오염 방지와 환경오염 발생을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

**Overview**

CEO 메시지

Company Overview

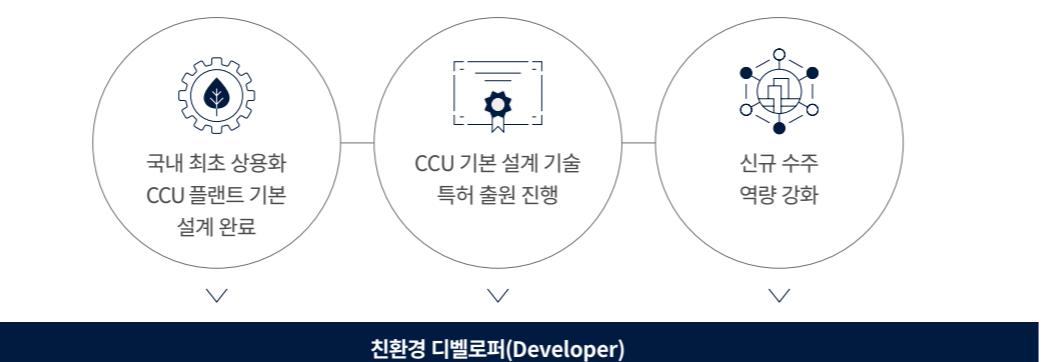
중장기 사업 전략

Environmental**Social**

Governance

Appendix
CCUS(Carbon Capture Utilization and Storage)
사업 선도

2021년에 발표한 2030년 NDC(국가 온실가스 감축 목표) 상향 조정안에 따라 국내 기업들은 온실가스 감축에 속도를 높여야만 합니다. 이를 위해 화석연료 기반 에너지로부터 발생하는 이산화탄소를 처리할 수 있는 탄소 포집 설비 및 처리 방안이 필요합니다. DL이앤씨는 고객이 필요로 하는 산업 분야에 따라 최적의 탄소저감, 감축 솔루션을 제안함으로써, 독보적인 토탈 솔루션 제공기업으로 자리매김할 계획입니다. 플랜트설계 표준화/모듈화를 추진하여 자체 경쟁력을 강화하고, 국내외 연구기관 및 글로벌 기업과의 협업을 통하여 기술수준 향상 및 사업영역을 확대해 나갈 예정입니다. DL이앤씨는 미래 신성장 동력으로 친환경 CCUS(이산화탄소 포집, 활용, 저장) 사업을 선정하고, 본격적으로 운영하기 위해 2022년 CCUS사업부를 신설했습니다. 본 사업부는 CCUS 전 주기의 사업모델을 구축하고 기술을 확보하여 주요 발전사 및 블루수소 생산업체 등 탄소 중립을 실현하고자 하는 고객을 대상으로 토탈 솔루션 프로바이더로서 CCUS 사업을 선도하고자 합니다.

CCU 사업 추진**| 플랜트설계 표준화 및 모듈화 |**

고객이 운영하는 산업에 따라 온실가스를 배출하는 양과 배출 농도 등 환경이 모두 다릅니다. DL이앤씨는 고객의 니즈에 따라 산업별, 사이즈 별로 설계를 표준화하고, 고객이 원하는 탄소의 처리형태 등 맞춤형 솔루션을 제공하고자 합니다. 특히 화력발전 분야(석탄, LNG, 바이오매스)부터 철강, 정유, 석유화학, 시멘트, 블루수소까지 온실가스를 배출하는 산업별 특성을 고려하여, 표준화된 설비를 모듈 형태로 제공하는 맞춤형 솔루션을 유연하게 제공하기 위해 준비 중에 있습니다.

| 기술보유 업체와 Partnering 추진 |

포집 기술 - 전 세계적으로 탄소 중립 달성을 위한 노력의 일환으로, 포집 기술 연구와 개발이 활발하게 진행 중입니다. 배기가스 특성 및 고객의 사업 환경에 따라 유리한 포집 방식(습식, 건식, 분리막 등)을 선택할 수 있으며, 대용량을 포집 할수록 습식 방식이 유리합니다. 현재, DL이앤씨는 상용화된 흡수제를 사용하는 습식 방식을 기반으로 포집 솔루션을 제공하고 있습니다. DL이앤씨는 흡수제 등 핵심요소 기술 및 경쟁력 있는 포집 기술을 보유한 기업과 기관을 추가로 발굴하고 파트너십을 체결하여 고객의 특성 및 사업 환경에 맞는 포집 기술을 유연하게 적용할 수 있는 역량을 구축해 나갈 예정입니다.

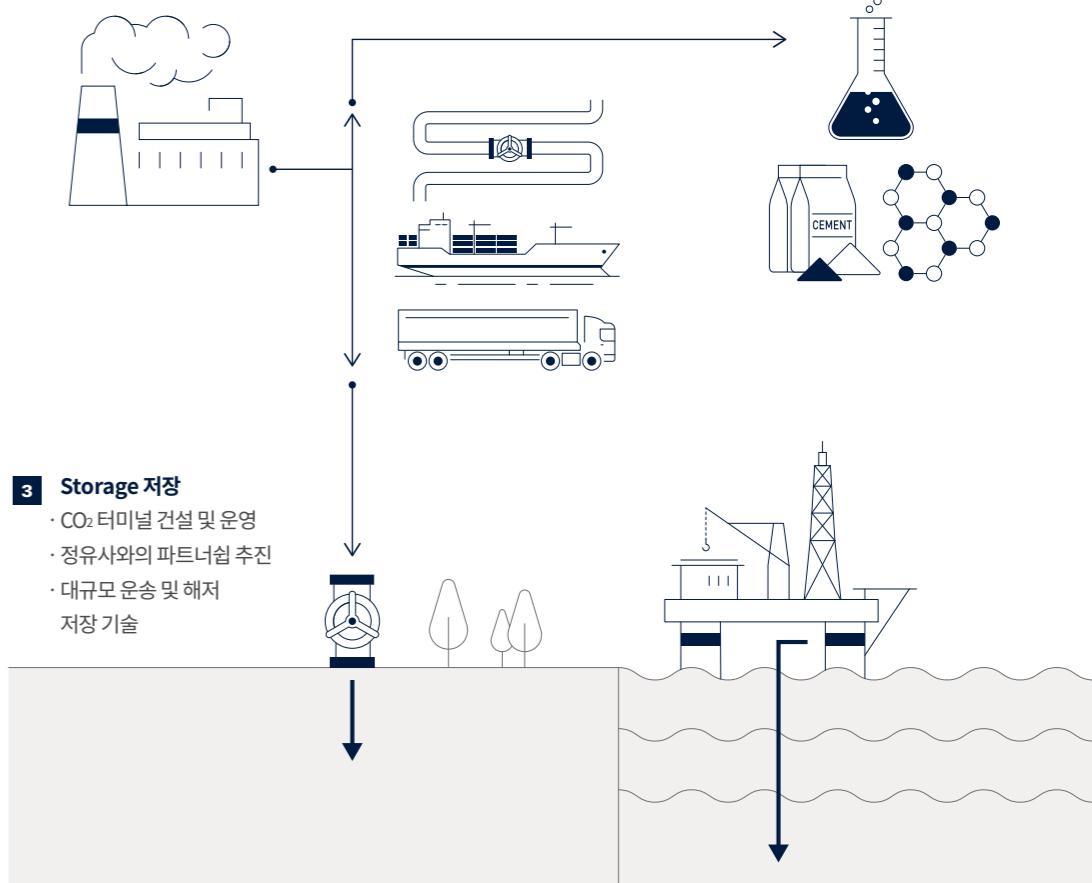
활용 기술 - 탄소중립 실현을 위하여, 탄소를 유용한 물질로 전환하는 기술은 중요합니다. 우리 정부는 2021년 6월에 발표한 이산화탄소 포집 활용 기술혁신 로드맵을 통해 탄소 활용을 케미컬, 바이오, 광물화로 분류하고, 2030년까지 14대 상용 상품을 확보한다는 계획입니다. 현재 탄소광물화 및 화학적 전환 중 일부 상업화 단계에 있는 것을 제외하면 응용 연구 수준으로, 본격적인 상용화를 위한 R&D 투자가 진행되고 있습니다. DL이앤씨는 지난 해부터 탄소를 포집하여 친환경 건축자재의 원료로 활용하는 사업을 추진하고 있으며, 한국지질자원연구원 탄소광물화 플래그십사업단과 업무 협약을 체결하고 탄소광물화 원천기술 상용화를 추진하고 있습니다. 이러한 탄소 전환 기술들을 검토하고, 경쟁력 있는 기술 보유사와 협업을 추진하여 탄소를 유용한 물질로 활용할 수 있는 저변을 조성함으로써, 탄소중립 실현에 기여하고자 합니다.

CCUS**1 Carbon Capture 포집**

- 이산화탄소 포집 사업 다수 수행
- 설비 대형화 기술 보유
- 탄소 저감 컨설팅
(사업 타당성 조사, 수익모델 등)

2 Utilization 활용

- 액체 탄산 시장 판매
- 탄산칼슘 등 건설자재 활용 기술
- 케미칼/석유화학제품 등
변환 기술





Overview

Environmental

환경경영

기후변화 대응(TCFD Report)

Social

Governance

Appendix

Environmental

환경오염과 기후 위기로 인한 다양한 환경 이슈에 기업의 역할과 책임이 더욱 강조되고 있습니다. 이에 따라 DL이앤씨는 기업활동 전반에 환경영영을 추진하며, 친환경 건설산업 리더로서 환경문제에 선제적으로 대응하고 있습니다. 인간과 자연이 공존하며 보다 나은 삶의 터전을 창조하기 위해 끊임없이 노력합니다.

15 환경영영

20 기후변화 대응(TCFD Report)

01



Overview

Environmental

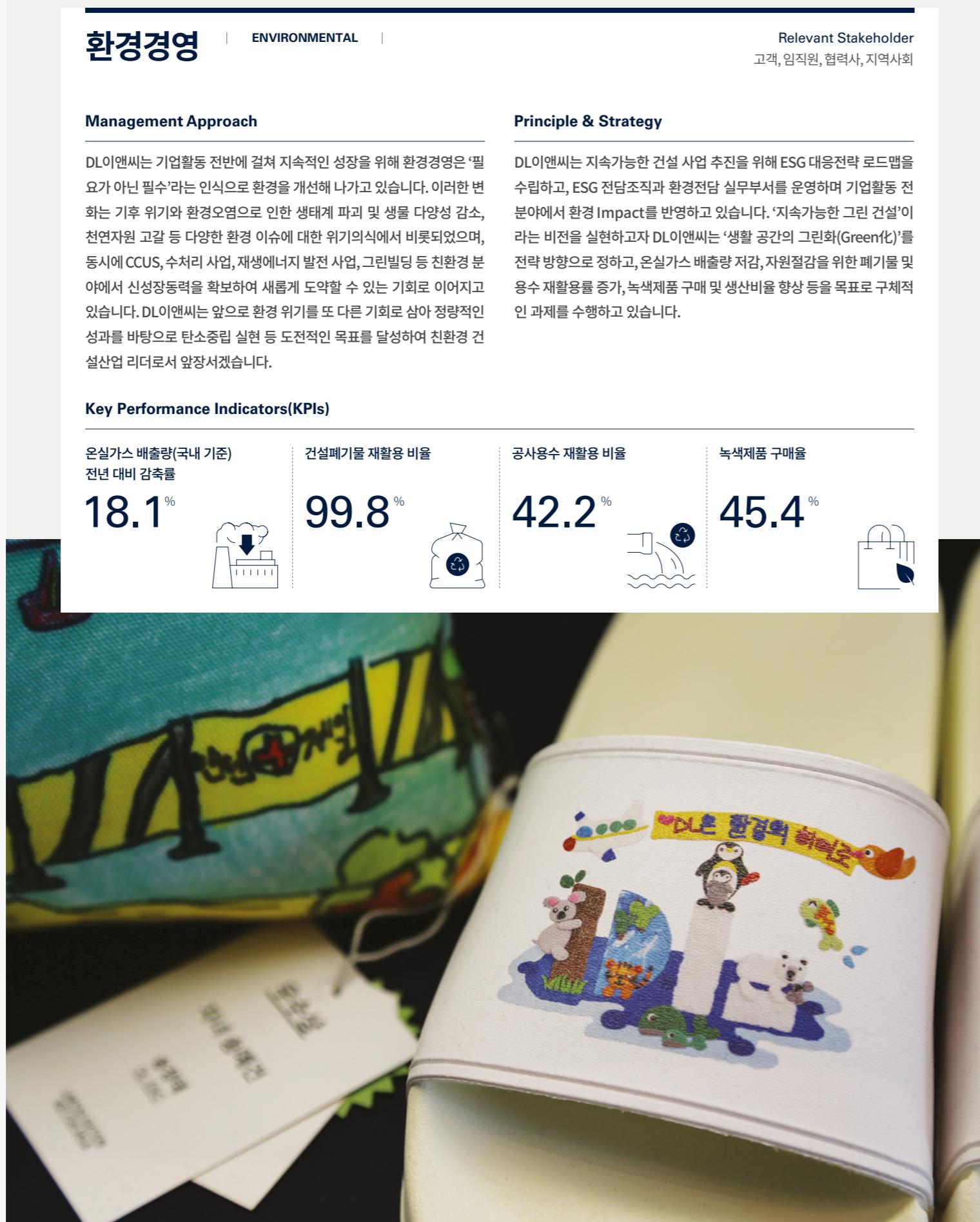
환경경영

기후변화 대응(TCFD Report)

Social

Governance

Appendix



환경경영 전략 및 체계

DL이앤씨는 지속가능한 그린 건설을 구현하기 위하여 기업활동의 모든 분야에서 환경에 미치는 영향을 평가·분석하여 리스크와 기회를 도출하고 경영전략에 반영하고 있습니다. 친환경 기술개발 및 설계, 녹색제품 구매, 친환경 공법 및 공정관리, 그린비즈니스 추진 등 전사업부 활동에서 환경 영향을 파악하고 있으며, 부정적인 요인을 예방할 수 있는 대응 방안을 수립하고 글로벌 수준의 환경성과 창출을 위하여 노력하고 있습니다. 특히 건설 분야의 ESG 경영 선도기업으로 자리매김하기 위하여 ESG 위원회를 신설하고, ESG 전담 조직을 운영함으로써 환경 이슈에 능동적으로 의사결정할 수 있는 조직체계를 구성하였습니다. 또한, 전사 환경업무 실무부서인 SEQ RM팀을 중심으로 환경 및 에너지경영시스템의 지속적인 고도화를 진행하고 있습니다.

DL이앤씨 환경영정책

전략 및 체계



환경경영 추진 체계





Overview

Environmental**환경경영**

기후변화 대응(TCFD Report)

Social**Governance****Appendix****수자원 관리****용수 절감 활동**

DL이앤씨는 지속 가능한 물순환 체계를 구축하고 수자원을 보호하기 위한 활동을 전개하고 있습니다. 공사 시작 전 친환경 설계를 고도화하고 있으며, 공사 중 용수 사용을 최소화하고 처리수 재활용률을 높이고 있습니다. 특히 처리수의 경우 세륜시설과 살수차 용수, 비산먼지 억제용 살수시설 등에 재활용하는 등 다양한 방식으로 재활용 활동을 전개하고 있습니다. 2021년에는 현장 살수차 운영으로 약 423,607톤의 처리수를 재활용하는 성과를 거두었습니다. 향후 2030년까지 재활용수 사용률 50% 목표를 달성하기 위해 데이터 수집 범위를 확대하고 재활용수 사용 목표를 해외 공사현장까지 확대할 계획입니다.

수질오염 저감 활동

DL이앤씨는 철새 도래지에 위치한 약 20만 평 규모의 대규모 택지개발공사 시 인근 하천 수생태계를 보호하는 등 수질오염 저감활동을 전개하고 있습니다. 특히 공사 시 인근 하천으로 토사가 유출되어 수생태계에 부정적인 환경 영향이 미치는 것을 방지하고자 친환경 생태침사지를 조성하였습니다. 이를 통해 생태계를 보존하는 동시에 폭우 시 충분한 수자원 저장 용량을 확보함으로써 수질기준을 준수하고, 부유물질을 약 58% 저감하는 효과를 거두었습니다. 향후 이러한 우수 사례를 유사 공종 수행 현장으로 전파하여 수질오염 저감 활동을 지속적으로 확대 적용할 계획입니다.

수처리 시설 운영 기술 개발

DL이앤씨는 수질 관리를 통해 화학약품 및 폐액의 부정적 환경 영향을 최소화하고, 과도한 시설 유지관리비를 낮추기 위하여 '필터프레스 탈리여액¹⁾ 응집제 재이용' 기술을 개발하였습니다. 서남물재생센터 현장에서 발생한 탈수기 탈리여액을 활용하여 본 처리시설(반류수²⁾ 처리시설, 총인³⁾ 처리시설 등)의 응집제로 재활용 가능한지 여부를 실험으로 확인하였습니다. 이를 통해 서남물재생센터 현장을 기준으로 약 0.15억 원의 시설 유지관리비를 절감할 것으로 예상합니다. 향후 탈수기의 탈리여액에 포함된 불순물이 하천 등 수자원에 부정적 영향을 미치지 않는지 최종 방류수의 수질을 점검할 것이며, 환경시설 설계 시 유지관리 비용(화학약품 사용량 등)을 절감할 방안을 확대 적용할 계획입니다.

- 1)탈리여액: 슬러지 탈수 공정에서 탈수된 슬러지를 제외한 탈수기에서 배출되는 여액
- 2)반류수: 오니처리 공정에서 미처 처리되지 못하고 수처리 공정으로 되돌아가 수질에 악영향을 미치는 고농도의 오니 상징수 및 탈리액을 총칭하는 것
- 3)총인: 하천, 호수 등의 부영양화를 나타내는 지표의 하나로, 물속에 포함된 인의 총량

물 스트레스 지역 관리

시공 및 시운전 과정에서 물은 공정 진행의 필수 자원으로, 안정적인 용수 공급은 공정계획 준수에 중요한 사항입니다. DL이앤씨는 WRI(세계자원연구소)의 Aqueduct Country Rankings 분류에 따라 한국을 포함하여 당사가 프로젝트를 수행하고 있는 13개국의 물스트레스 지수와 매출 비중 간 상관관계를 분석하였습니다. 물 스트레스 지수가 High 등급 이상인 국가에서의 매출은 전체 매출 대비 2.8%(2021년 기준)에 해당 되었습니다. DL이앤씨는 해당 지역에서 진행되는 프로젝트에 대해 급수 제한 등 수자원 공급 리스크에 대비하여 용수 재사용을 위한 우수사례를 지속적으로 발굴하여 전파하고, 현장의 물 사용량을 현장별로 집계 및 관리하여 물 사용에 대한 현장의 인식을 제고하고 수자원 절약에 동참하도록 유도할 계획입니다.

생분해성 유압유 사용을 통한 해양오염 방지

빈번히 발생하는 선박 유압유 유출 사고로 인한 해양오염이 사회적 문제가 되는 가운데, DL이앤씨는 이를 방지하기 위하여 준설공사 시 준설선에 환경표지 인증을 획득한 생분해성 유압유를 사용하고 있습니다. 생분해성 유압유는 해양에 유출되더라도 유기체의 도움으로 빠르게 분해되고 독성이 낮아 해양 항만 분야에서 국제적으로 널리 권장되고 있습니다. 또한, 일반적으로 준설선에는 하수처리시설을 활용해 자체 처리된 하수를 바다로 방류합니다. 하지만 DL이앤씨는 해양환경에 오염을 부하 Zero 달성을 위해 하수수거 탱크를 별도로 설치하고, 하수는 전량 수거하여 전문업체에 위탁 처리함으로써 해양으로 하수 유출이 전혀 일어나지 않도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 유압유 및 하수 유출 사고로 인한 해양수질 오염을 방지하고 지역사회 분쟁 감소 효과를 기대하며, 향후 해상/수상 공사현장에 지속적으로 확대 적용할 예정입니다.

물 스트레스 지역 관리

| 국가 | 매출비중(2021년 기준) | 물 스트레스 등급 |
|-------|----------------|----------------------|
| 한국 | 92.8% | Medium-High(20~40%) |
| 러시아 | 1.5% | Low-Medium(10~20%) |
| 말레이시아 | 0.9% | Low(<10%) |
| 베트남 | 0.1% | Low(<10%) |
| 사우디 | 1.6% | Extremely High(>80%) |
| 싱가폴 | 0.9% | No data |
| 알제리 | 0.4% | High(40~80%) |
| 인도네시아 | 0.2% | Medium-High(20~40%) |
| 카타르 | 0.3% | Extremely High(>80%) |
| 쿠웨이트 | 0.4% | Extremely High(>80%) |
| 터키 | 0.1% | High(40~80%) |
| 파키스탄 | 0.2% | Medium-High(20~40%) |
| 필리핀 | 0.6% | Low-Medium(10~20%) |

* 물 스트레스 등급: 세계자원연구소(WRI:World Resources Institute) 지표 참고





Overview

Environmental**환경경영**

기후변화 대응(TCFD Report)

Social**Governance****Appendix****대기환경 관리****자동화 시스템을 활용한 비산먼지 관리**

DL이앤씨는 관리감독자가 상주하지 않는 시간 및 위치에서도 살수를 통한 비산먼지 관리가 가능하도록 자동화 시스템을 활용해 현장 살수조치를 이행하고 있습니다. 공유기 역할의 미니 허브 및 살수시설 on/off 작업을 위한 스위치봇을 살수기 스위치에 부착하고 전기가 통하면 밸브가 열리는 전기 감응식 밸브를 살수시설에 연결하여 인력/위치에 구애받지 않고 핸드폰으로 조작이 가능한 살수시설을 구축하고 있습니다. 이를 통해 누구나 버튼 하나로 비산먼지 관리가 가능하도록 현장을 운영하고 있습니다.

고농도 미세먼지 발생 시 비상저감조치 대응 관리 시스템 운영

DL이앤씨는 비상저감조치 발령 시 현장 대응체계를 구축하여 공사 시간 단축 또는 조정 등 법적 요구사항보다 더 강화된 사내 지침 및 규정을 수립하여 이를 준수하고 있습니다. 전일 비상저감조치 발령 시 지자체에 제출한 비상저감조치 관리카드를 확인하여 이를 협력사에 전파하고, 발령 당일에는 작업 시간 단축, 조정, 비산먼지 억제 강화 등에 대한 내용을 협력사에 교육합니다. 작업 종료 후에는 사내 전산시스템인 DEMS 시스템을 통하여 비상저감조치 대응에 따른 공사시간 단축 및 조정 결과와 비용을 산출함으로써 체계적으로 관리 시스템을 운영하고 있습니다.

미세먼지 저감 자발적 협약 체결

DL이앤씨는 자발적으로 미세먼지 발생을 저감하여 대기질 개선에 기여하고자 환경부와 체결한 '고농도 계절 미세먼지 저감 자발적 협약'을 적극적으로 이행하고 있습니다. 주요 활동으로는 미세먼지 농도 측정값 공개, 도로 청소 강화, 노후 건설기계 사용 제한 등을 추진하고 있으며, 계절관리제 기간 동안 현장별 이행 실적을 주기적으로 취합하여 관리하고 있습니다.

현장별 비산먼지 저감 관리계획서 제·개정 및 이행 실적 관리

DL이앤씨는 현장별 비산먼지 배출 공종에 따른 관리방안에 대한 비산먼지 저감 관리계획을 작성하여 실적을 관리하고 있습니다. 토공사, 골조공사, 도장공사 등 비산먼지 배출 공종별 리스크를 분석하고, 작업구간별 저감시설 운영 지도를 작성하여 이행하고 있습니다. 또한 현수막, 게시판 등을 통한 비산먼지 관리 홍보, 비상연락체계 구축 등의 활동을 강화하고 있습니다.

비산먼지 자동화 관리 시스템**비상저감조치 대응 프로세스****폐기물 관리****AI 기반 스마트 폐기물 관리를 통한 재활용률 향상**

DL이앤씨는 폐기물의 재활용률을 향상하고 배출량을 저감하기 위하여 체계적으로 폐기물 관리를 강화하고 있습니다. 폐기물 보관소 주변에 설치된 AI 기술을 적용한 디지털 CCTV로 지정된 시간 외 배출 시 배출자의 움직임을 자동으로 감지하여 안내방송을 하고, 관리책임자 확인을 통해 폐기물을 분리 선별하는 시스템을 구축하는 등 분리배출 활동을 강화하고 있습니다. 또한, 폐기물 전자인계서 관리시스템을 구축하여 재활용 외의 방법으로 처리되는 폐기물을 실시간으로 모니터링하고, 해당 지역의 폐기물을 재활용업체 정보를 현장에 제공하는 등 스마트 폐기물 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

BIM 기반 도면검토시스템으로 폐기물 배출량 저감

DL이앤씨는 BIM 기반 도면검토시스템을 통해 건축/구조도면과 구조도면의 불일치(보 크기, 바닥 두께 및 레벨)로 인한 다수의 재시공 사례를 방지하고 착공도서의 건축/구조 도면 불일치를 검토함으로써 설계 품질을 향상하며 동시에 재시공을 방지하고 있습니다. 또한, 폐기물 배출량 증가의 근본 원인인 재시공을 차단하는 동시에 폐기물 발생 자체를 줄이기 위한 시공법 변경, 자재 개선 및 시공 손실 관리 등을 통해 폐기물 배출량 저감 활동을 펼치고 있습니다.

플라스틱 함유 제품 최소화 및 녹색제품 구매

DL이앤씨는 MRO(Maintenance, Repair and Operation) 제품 구매 및 현장 주요 자재에 대해 환경표지 인증, 친환경 건축자재 인증 등의 정보를 활용하여 플라스틱 함유량이 상대적으로 적은 제품을 사용하도록 관리하고 있습니다. 또한, 연간 구매실적을 분석하여 녹색구매 비중을 높이고 플라스틱 함유량이 높은 제품에 대하여 대체품을 발굴하고 있습니다. 환경표지 인증, 친환경 건축자재 인증 등을 획득한 제품 구매 비율인 녹색제품 구매 비율은 2020년 31.0%에서 2021년 45.4%로 증가하였습니다.

폐기물처리업체 관리제도 운영

폐기물처리업체의 불법처리 가능성 및 위험 요인을 사전에 제거하기 위하여 폐기물처리업체 본사 관리제도를 운용하여 DL이앤씨와 거래하는 폐기물처리업체의 적절성과 적법성을 확인하고 있습니다. 현장에서 선정하는 폐기물처리업체는 본사에서 검토하고 승인함으로써 부적격 처리업체와의 거래 가능성을 원천적으로 차단하고 있으며, 2021년 3월부터 폐기물 전자인계서 작성 시스템과 회계 시스템을 연동하여 실시간 회계 흐름을 관리하는 등 폐기물 처리의 투명성을 강화하고 있습니다.

모바일 폐기물 인계서 관리시스템 OPEN

폐기물의 배출에서부터 운반, 최종처리까지의 전 과정을 투명하게 관리하기 위하여 모바일 폐기물 인계서 관리시스템을 오픈하였습니다. 기존에는 Web 기반의 사내 환경관리시스템(DEMS)을 환경부의 올바로시스템(Allbaro)과 연동하여 폐기물 인계서를 작성하였으나, 새로 도입된 모바일 시스템을 통하여 폐기물 위탁처리 시 실시간으로 전자인계서 입력이 가능하여 위탁처리에 따른 불법처리 가능성 및 인계서 누락 등의 위험 요인을 제거할 수 있을 것입니다.

폐기물 발생량

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | |
|-------------|--------------|-----------|-----------|---------|---------|
| 전체 폐기물 발생량 | 톤 | 1,080,099 | 342,183 | 650,780 | |
| 전체 폐기물 재활용률 | % | 99.95 | 99.83 | 99.85 | |
| 폐기물 발생량 | 톤 | 1,080,045 | 342,123 | 650,746 | |
| 건설·사업장 폐기물 | 폐기물 재사용/재활용량 | 톤 | 1,079,518 | 341,596 | 649,806 |
| 폐기물 발생량 | 톤 | 54 | 60 | 34 | |
| 유해폐기물 | 폐기물 재사용/재활용량 | 톤 | 17 | 3 | 6 |



Overview

Environmental**환경경영**

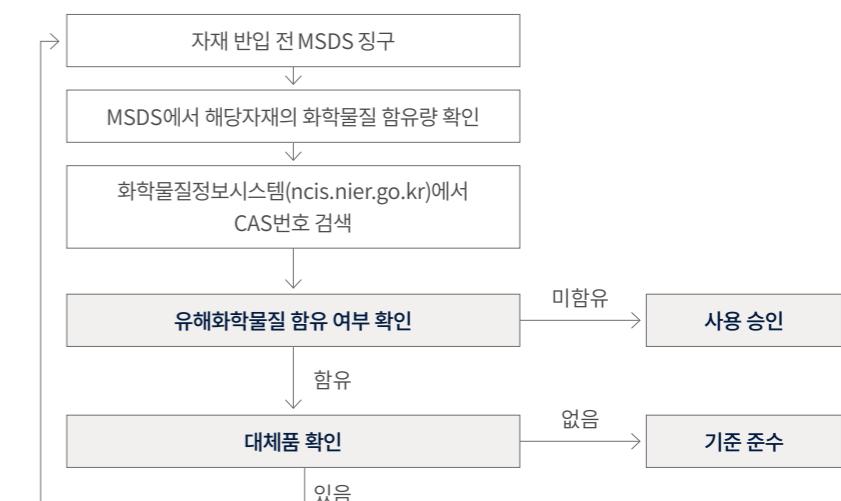
기후변화 대응(TCFD Report)

Social**Governance****Appendix****토양오염 관리****사업장 토양오염 예방 및 정화 활동**

DL이앤씨는 재개발·재건축 현장의 철거공사나 군부대, 공업 지역 등 토양오염이 우려되는 사업부지의 프로젝트 수행 시, 환경영향평가서, 설계내역, 부지이력조사 등을 통해 토양오염 발생 가능 여부를 검토하고 있습니다. 또한, 토양오염이 예상되지 못한 지역에서 발생될 경우를 대비하여, 토공사 전 지질조사 수행 시 토양오염 여부를 함께 모니터링 합니다. 만약, 오염토양으로 의심되는 토사가 발견될 경우 사내 토양정화관리 Process에 따라 제3의 검사기관에 의뢰하여 토양오염우려기준 초과 여부를 확인합니다.

유해화학물질 관리

DL이앤씨는 체계적인 화학물질 관리를 위해 화학물질관리 Process를 수립하고 운영하고 있습니다. 전 사업장에서 구매, 취급, 저장하는 화학물질의 MSDS 자료를 확인하여 국내외 유해화학물질 관련 법규와 규제에 따라 관리하여 근로자, 인근 주민 및 환경을 보호하고 있습니다. 예를 들어, 폐수배출 시설 설치 현장의 경우 유독물질인 황산을 대신하여 액화탄산을 이용하여 처리하거나, 10%미만의 황산을 이용하여 환경부하로 인한 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 현장 시공 과정 뿐만 아니라 국내외 프로젝트의 시운전을 위해 화학물질을 수입하거나 수출해야 하는 경우에도 관련 법에 따라 화학물질이 안전하게 현장에 전달되고 사용될 수 있도록 업무 절차를 수립하여 관리하고 있습니다.

**생물다양성 보호****법정보호종 보호활동**

DL이앤씨는 환경영향평가를 통해 주변 동·식물상 현황을 파악하고 있습니다. 조사 결과 발견된 법정보호종은 보존 방안을 수립하고, 생태계 교란 생물을 관리대책을 마련하여 관리하고 있습니다. 특히 울릉공항 현장의 경우 건설 공사로 인해 편입되는 지역에 대해 주변환경과 조화를 이룰 수 있는 녹화공법 및 조경식재를 계획하였으며, 2021년에는 조경전문가를 통한 수목 및 초화류 조사를 실시하였고, 후박나무, 참나무, 고로쇠, 동백, 섬벚나무 등 617본을 이식 가능 수종으로 선정하여 관리하고 있습니다. 향후 공사 시 법정보호종인 섬개야광나무, 섬시호, 섬현삼을 발견하면 울릉군 농업기술센터 등 적합한 장소로 이식할 예정이며, 흙비둘기 보호를 위해 무분별한 포획 및 남획 금지 등에 대한 지속적인 교육을 실시할 것입니다.

식물다양성 보존

DL이앤씨가 조성한 국립세종수목원에는 약 2,900여 종의 식물이 보존되어 있으며, 최적의 환경에서 자랄 수 있도록 관리되고 있습니다. 2022년 3월 기준 자생식물 738종, 재배식물 3,021종, 희귀식물 195종, 특산식물 91종이 보존되어 있으며, 희귀·특산식물의 경우 별도 온실을 통해 관리함으로써 자생지에서 멸종 위기에 노출된 식물유전자원을 보존하고 있습니다. DL이앤씨는 앞으로도 식물을 포함한 생물다양성 보존을 위한 노력을 적극적으로 전개할 것입니다.

산림파괴 금지

DL이앤씨는 탄소 흡수를 통한 기후변화 완화 기여, 동식물 서식지 및 생태계 보존 기능 등 지구환경에 중요한 역할을 하는 건강한 숲의 소중함을 깊이 인식하고, 무분별한 벌목을 방지하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 프로젝트 수행 시 사용되는 목재 마감재 및 제품은 FSC(Forest Stewardship Council) 인증 등을 취득한 협력사의 제품을 구매하고 있습니다. DL이앤씨는 앞으로도 고객에게 친환경 가치를 제공하는 것에 책임감과 사명감을 가지고 꾸준히 산림보호 및 지구환경 보존 활동을 추진할 것입니다.

DL 로깅 캠페인 전개

DL이앤씨는 언택트(Untact) 활동으로 자연생태계를 보전하고 임직원들의 건강을 함께 챙기는 DL 로깅 활동을 전개하고 있습니다. DL 로깅 활동은 DL 임직원이 수행하는 플로깅(Plogging) 활동입니다. 플로깅은 '이삭을 줍는다'라는 뜻의 스웨덴어 'Ploka up'과 영어 'Jogging'의 합성어이며, 조깅하며 쓰레기를 줍는 환경정화 활동을 의미합니다.

임직원들은 코로나 예방을 위해 개별적인 비대면 활동으로 집 주변, 주요 하천, 공원, 사옥 및 현장 주변 등 참가자가 원하는 곳에서 조깅이나 산책을 하면서 쓰레기 줍기 활동을 펼치며 캠페인에 참여하였습니다. 2022년에는 사업본부별, 현장 권역별 활동 강화 등을 통해 언택트 환경보호 활동을 더욱 확대할 것입니다.

소음 및 진동 관리**3D 소음 시뮬레이션**

DL이앤씨는 공사 시 발생하는 소음으로 현장 주변 주민들의 주거 안정성을 침해하는 부정적인 환경영향을 최소화하기 위해 공사계획 단계부터 소음 영향을 분석하고 있습니다. 도심지에 위치한 전 공사현장에 대해 3D 소음 시뮬레이션을 실시하며, 시뮬레이션으로 파악된 현장 주변 건물의 소음 예측값을 참고하여 방음시설 설치 및 저소음 장비 운용 계획, 공법변경 등을 반영한 소음관리계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 이와 함께 시뮬레이션 결과 및 소음관리계획을 주민들과 공유하여 당사 소음관리 방안에 대한 신뢰도를 확보하고 있습니다. 향후에는 드론과 포토그래메트리(photogrammetry)¹⁾ 등 IT 기술을 접목한 스마트 소음관리체계를 구축하여 더욱 고도화된 소음관리 활동을 전개할 것입니다.

에코돔(Eco Dome) 설치

상업지역과 주거지역이 혼합, 밀집된 지역에서 지하터널 공사를 위한 발파 시 소음, 진동 등 각종 환경 민원이 발생할 수 있습니다. 이에 DL이앤씨는 도심지 지하 발파공사로 발생할 수 있는 소음, 진동, 먼지를 저감시켜 환경피해를 줄일 수 있도록 초대형 방음하우스인 에코돔(Eco Dome)을 설치하였습니다. 기존 방음하우스 대비 2배 이상의 폭과 높이를 갖추어 동구장과 같이 작업장 전체를 덮고 있어 작업으로 인한 소음, 진동, 먼지 등을 효과적으로 통제할 수 있고, 공사 현장이 외부로 노출되지 않아 지역 주민 및 보행자에게 시각적 안정감과 쾌적함을 제공하고 있습니다. 에코돔 외부에는 소음 전광판을 설치하여 소음을 실시간 모니터링 하여 공정에 따른 추가 조치 필요 사항을 지속적으로 파악하여 관리하고 있습니다. 또한, 에코돔 천장 및 내부에 빗물집수장치를 설치하여 우수를 비산먼지 억제용으로 사용하고 있습니다.



작업 현장 에코돔 설치



Overview

Environmental**환경경영**

기후변화 대응(TCFD Report)

Social**Governance****Appendix****환경교육 강화****임직원 환경교육**

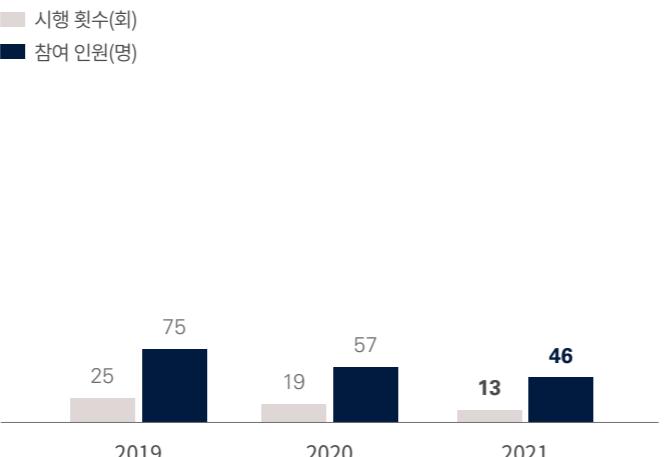
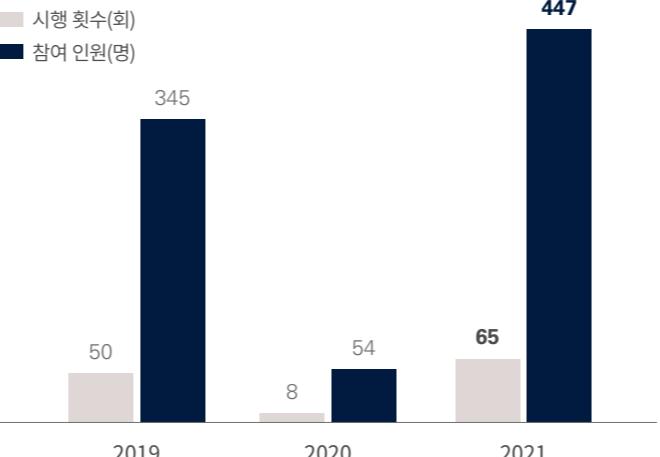
DL이앤씨는 환경에 대한 직원 및 협력사의 인식을 제고하고 대내외 환경 동향 및 지식 습득을 통한 성과를 달성하기 위해 정기적으로 교육을 실시하고 있습니다. 착공 초기 환경 리스크를 제거하기 위한 KOM(Kick-Off Meeting) 교육, 본사 및 현장 관리감독자 교육을 대상으로 하는 역량 향상 교육, 시공, 공무, 설계 등 기술직 직원에 대한 직무·직종별 환경교육을 통해 관리감독자와 환경관리자의 환경역량 향상에 기여하고 있습니다. 또한, 코로나19로 인하여 대면 교육 진행이 어려워지면서 교육방식 및 콘텐츠의 온라인 전환을 통해 비대면 교육을 시행하여 환경에 대한 임직원의 지속적인 관심을 유도하고 현장 환경관리 수준 향상에 힘쓰고 있습니다. 앞으로 온라인교육 방식에 효과적인 교육 콘텐츠 및 프로그램을 개발하여 임직원의 환경역량 향상을 통한 친환경 건설현장 구현을 위해 노력할 것입니다.

협력사 환경관리 역량 향상 프로그램 D-EEP 운영

DL이앤씨는 협력사의 환경관리 수준 향상을 위해 공종별 우수협력을 선정하여 협력사 환경관리 역량 향상 프로그램(D-EEP: DL-Environment Enhancement Program for partner)을 운영하고 있습니다. 2021년에는 철근콘크리트공사, 토공, 구조물공사 등 우수협력사 6곳에 대해 환경역량 향상 프로그램을 운영하였으며, 협력사 현장 환경관리실태 점검 및 지원, 환경교육, 확인점검 등을 수행하고 있습니다. 향후에는 우수 협력사 뿐만 아니라 전 협력사 대상으로 D-EEP 프로그램을 확대할 계획입니다.

2021년 본사 환경교육 실적

| 구분 | 교육 기간 | 교육 시간 | 교육 인원 |
|-------------|-------------|--------|---------|
| ESG 교육 | 9월 8~30일 | 1시간 | 4,628명 |
| 현장 관리감독자 교육 | 2월 5일~3월 5일 | 1시간 | 1,792명 |
| 환경관리자 교육 | 6월 24~25일 | 2시간 | 92명 |
| 현장 KOM 교육 | 연중 | 회당 2시간 | 13개(현장) |

협력사 현장 KOM 교육**협력사 관리감독자 교육****초기현장 환경 Set-up 프로세스 운영**

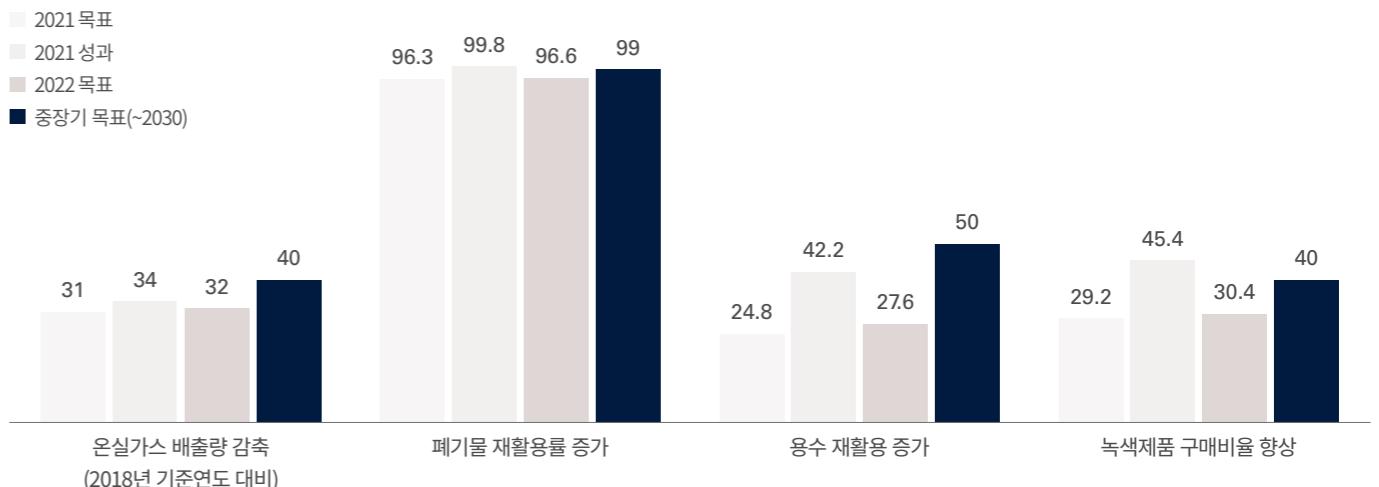
DL이앤씨는 KOM(Kick-off Meeting)을 실시 전 초기 현장에 대해 환경 관련 서류 및 대관인허가 작성을 지원하여 환경 관리의 연속성을 제고하고 있습니다. 특히 착공 전 현장에 대해 환경 대관 인허가 서류를 사전 검토함으로써 환경 인허가 서류 누락, 환경부 방지방안에 대한 적절성 확인 등을 통해 환경사고를 미연에 방지하고 있습니다. 해당 활동을 통해 총 19개 현장이 신규 대관 인허가 검토 지원을 받았으며, 10개 현장이 KOM 실시 전 환경 업무 Set-up 프로세스를 지원받아 현장의 환경관리 효율성을 제고하고 있습니다.

언택트(Untact) 환경교육 확대 운영

DL이앤씨는 장기화하는 코로나19 시대에 대응하기 위해 화상교육, 온라인 교육 등의 언택트 환경교육을 점차 확대하여 운영하고 있습니다. DL그룹의 온라인교육 플랫폼인 '러닝포레(Learning FORET)'를 활용하여 임직원이 동절기 관리감독자 교육, 전사 ESG 교육 등을 PC와 모바일로 언제 어디서든 수강할 수 있도록 교육 콘텐츠를 구축하였습니다. 향후 계층별, 직종별로 세분화된 환경교육 콘텐츠를 제공하여 직원 개인별 맞춤형 언택트 환경교육을 확대 운영할 계획입니다.

현장 환경시설 가이드 제작 및 배포

환경 법규 강화와 고도화에 따른 환경시설 설치 및 관리 역량 강화의 필요성이 대두되고 있습니다. 이에 DL이앤씨는 법규 요구사항, 운영 효율성 등을 고려하여 현장 환경시설 설치 기준, 유지 및 관리 기준, Best Practice를 담은 '현장 환경시설 가이드'를 제작하여 배포하였습니다. 현장 환경시설 설치현황 분석을 통해 폐기물, 대기, 수질, 소음 등 4개 분야의 필수 환경시설 18개에 대한 가이드를 제작하였으며, 시설 규격, 사진 등을 활용하여 쉽게 이해할 수 있는 상세한 설명을 수록하였습니다. 또한, 법 기준에 따른 시설 설치 기준과 관리 기준을 제공하고, 시설별 Best Practice 및 위반사례를 수록하였습니다. 이를 통해 강화되는 환경 관련 법규에 선제적으로 대응하고, 현장 환경관리 역량 또한 향상될 것으로 기대합니다. 앞으로 매년 정기 개정을 통해 시설별 우수사례를 지속적으로 업데이트하고, 필수 시설 표지에 대해서는 외국어 병행 도안을 반영하여 외국인 근로자의 친환경 경영활동 참여를 유도할 계획입니다.

환경 목표 및 성과 관리



Overview

Environmental

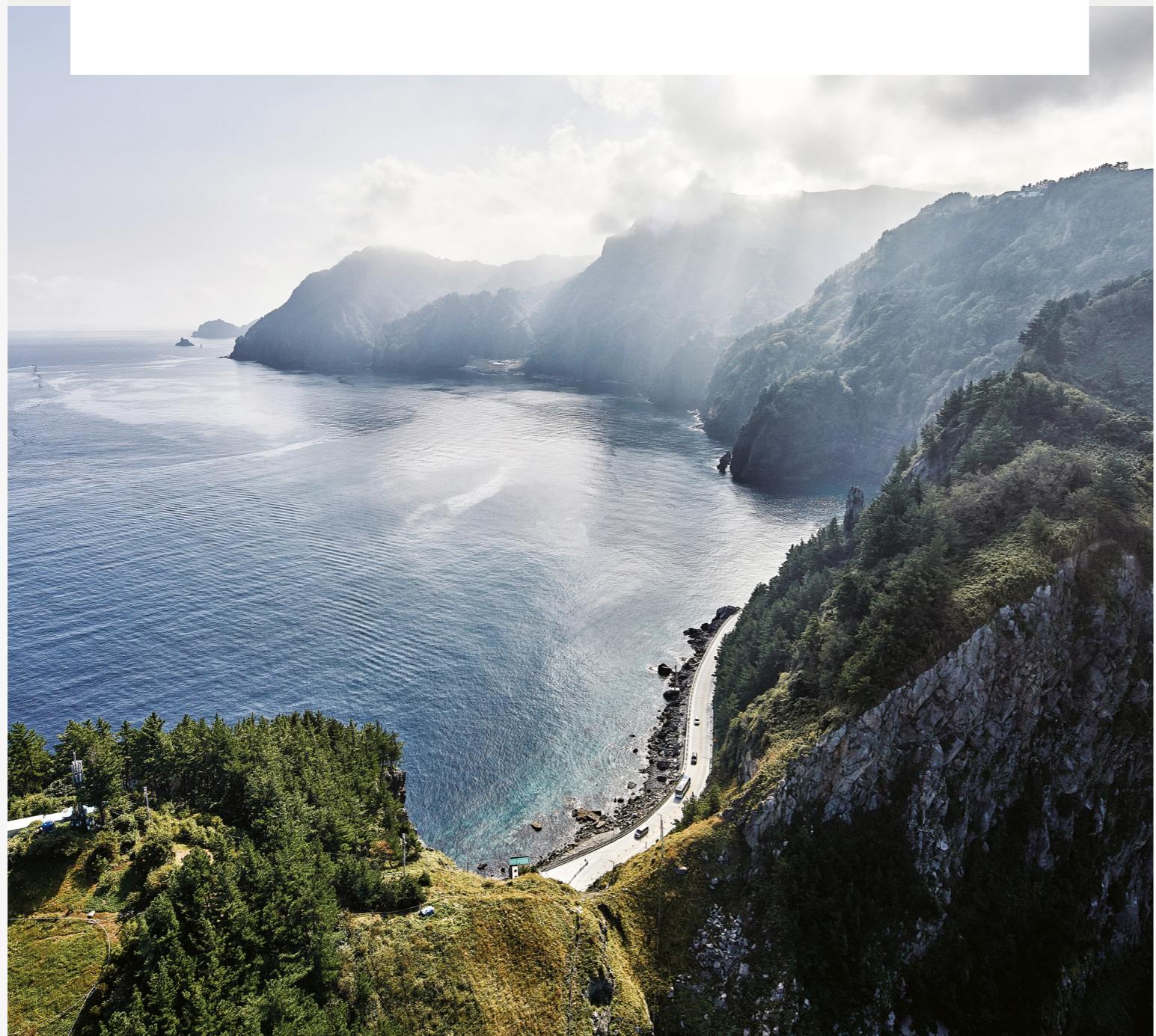
환경경영

기후변화 대응(TCFD Report)

Social

Governance

Appendix

**기후변화 대응(TCFD Report)**

ENVIRONMENTAL

기후변화 대응을 위한 기업의 역할과 책임이 어느 때보다 강조되고 있습니다. 이에 DL이앤씨는 2021년 5월 국내 건설사 최초로 TCFD 서포터즈 가입을 통해 기후변화 리스크에 적극적으로 대응하고 있습니다. 이와 함께 ESG위원회 신설, CCUS 관련 프로젝트 추진 강화, 수력발전을 통한 CDM사업 진행, ESG채권 발행을 통한 친환경 사업 투자, ISO 50001 (에너지경영시스템) 도입 등 사업 전반에 걸쳐 탄소중립 기조를 적극적으로 반영하여 추진하고 있습니다.

DL이앤씨는 TCFD 정보공개 권고안에 따른 당사의 기후변화 관련 지배구조, 전략, 위험 및 기회관리, 감축목표에 관한 내용을 투명하게 공개하고 있습니다. 이와 함께 규정 준수, 에너지 효율화 활동 이행, 탄소저감 목표 설정을 추진하고 온실가스 배출량, 중장기 목표 대비 달성을, 에너지 효율화 활동 성과 등을 점검하고 이를 실무조직에서 구체화하여 기후변화에 대한 대응을 적극적으로 이행하고자 합니다.

대응체계(거버넌스)**이사회의 역할**

DL이앤씨는 2022년 정기주주총회에서 ESG 경영 강화를 위해 거버넌스위원회를 ESG위원회로 확대 개편하였습니다. 사외이사 4인으로 구성된 ESG위원회는 기후변화 대응 등 ESG 경영을 위한 이슈사항이 DL이앤씨에 미치는 영향을 독립적이고 객관적으로 검토하고 심의합니다. 심의 완료된 사항은 이사회에서 최종 의결되며, 의결된 기후변화 대응 방안은 DL이앤씨의 경영전략 방향과 연계되어 추진될 수 있도록 관리합니다.

경영진의 역할

주요 경영진으로 구성된 ESG Working Group은 저탄소 경제로의 이행 방안을 논의하고, 기후변화 대응 전략을 수립하며, 친환경 비즈니스 확대를 위해 친환경 신사업 투자 및 비즈니스 모델 발굴을 주도하는 역할을 맡고 있습니다. 2021년에 신설된 ESG 전담팀에서는 전사 ESG 위험 및 기회를 관리하고 있으며, 사업과 밀접한 ESG 이슈는 ESG 실무협의체를 통해 모니터링하고 있습니다.

DL이앤씨는 친환경 사업인 수소 에너지, CCUS(이산화탄소 포집 활용 및 저장) 사업을 추진하며 종장기적인 신사업 기회를 창출하고 기후변화에 대응해 나가고자 합니다. 따라서 CEO의 성과 평가 및 보수 산정 시 재무적 요소 뿐만 아니라 비 재무적 요소를 고려하고 있으며, 미래 성장 지표로서 친환경 신사업 확대 등의 항목을 반영하고 있습니다. 임직원 KPI의 경우 지속가능경영 지수 향상 등이 포함되어 있으며, 온실가스 · 에너지 저감 기술을 개발한 임직원이나 저감 사례 발굴 등의 환경 우수 사업장에 대하여 금전적 보상을 하는 등 다양한 채널을 통해 인센티브를 제공합니다.

이사회

· 의사결정

ESG 위원회

- 사외이사 4인 구성
- ESG 경영을 위한 기본 정책 및 전략 등에 대한 심의

ESG Working Group

- 부문별 담당임원 구성
- 사업 관련 ESG 리스크 점검 및 대응방안 논의

ESG 실무협의체

- ESG 유관부서 팀장/실무 담당자 구성
- ESG 리스크 식별/원인 분석/ 개선 사항 도출 등 모니터링

안전/환경

친환경 사업

정보보호

사회공헌/커뮤니케이션

노동/인권

공급망 관리

고객/품질

지배구조/윤리경영



Overview

Environmental

환경경영

기후변화 대응(TCFD Report)

Social

Governance

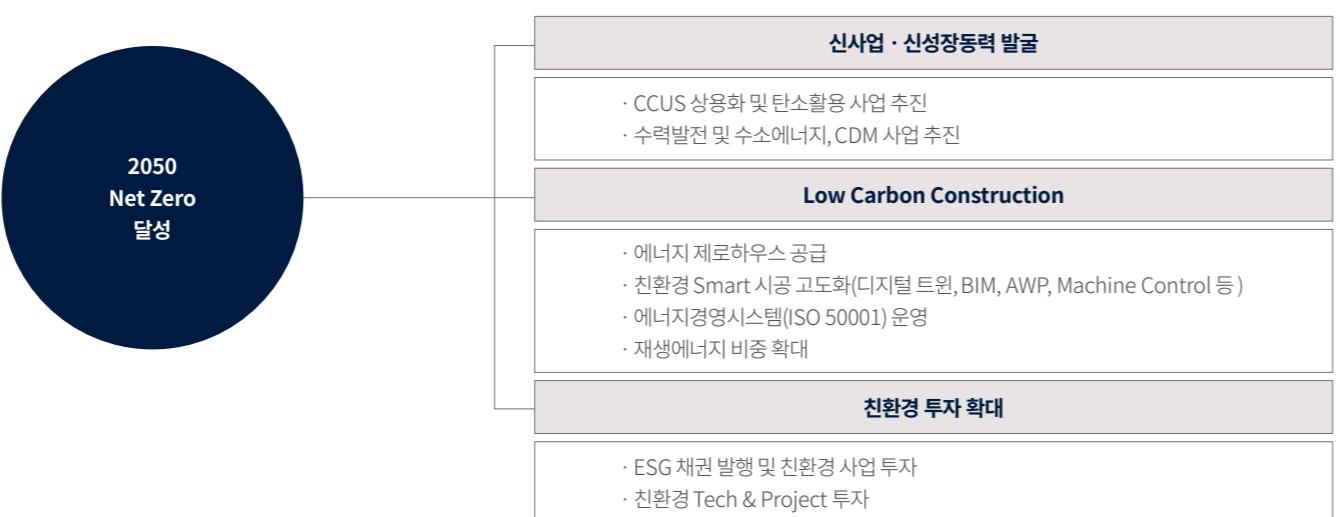
Appendix

전략

DL이앤씨는 기후변화로 인한 리스크 및 기회 요인 분석을 통해 CCUS 상용화 및 탄소자원화와 같은 새로운 비즈니스 모델을 발굴하고, 수력발전 사업 추진 등 재생에너지를 통한 수익모델을 창출하여 기업 경쟁력 강화에 노력하고 있습니다. 또한, 제로에너지 건축물 개발과 BIM, 디지털 트윈, AWP 등 Smart Construction 고도화를 통해 시공 및 운영 시 발생하는 탄소 배출을 줄이기 위한 다양한 노력을 실시합니다. 특히 2021년에 도입한 ISO 50001 에너지경영시스템을 통해 전사의 에너지 관리 체계를 정립하여 운영하고 있습니다. 아울러 이상기후로 인한 수자원의 불균형 발생 등의 문제점을 인식하고 환경산업에 대한 미래 성장성을 예측하여 중국 수처리 플랫폼 기업인 유나이티드 워터(United Water)와 같은 친환경 사업에 투자하는 등 탄소중립 실현 달성을 한 걸음씩 나아가고 있습니다.

위험과 기회 식별을 위한 시나리오 분석

IPCC 6차 실무보고서에서는 산업화 이후 인간 활동으로 인한 탄소배출이 기후변화에 지배적인 영향을 미친다는 것을 보여주고 있으며, 이것은 대기와 해양의 지구 평균 온도 상승, 광범위한 빙하의 융해, 지구 평균 해수면 상승 등의 관측자료를 통해 확인되고 있습니다. 이러한 변화는 이상기후로 인한 태풍, 폭우, 폭염, 장기적 가뭄으로 인한 대형 화재 발생, 해수면 상승으로 인한 육지 감소 등의 물리적 리스크와 에너지 공급 문제로 인한 원자재 가격 상승, 탈탄소 정책에 따른 친환경 산업 구조 변화 등의 전환적 리스크를 야기할 수 있으며 건설 사업에 중대한 영향을 미칩니다. 이에 따라, DL이앤씨는 전 사적 관점에서 기후변화 시나리오를 분석하였습니다. 물리적 측면(RCP 8.5, 6.0 기준)에서 온실가스 감축정책이 제대로 이행되지 않을 경우 발생할 수 있는 부정적인 상황을 고려하였으며, 당사의 업스트림 사업장을 포함하여 리스크를 평가했습니다. 전환적 측면(IEA SDS, IEA NZE 2050 기준)에서는 2100년까지 2°C 이하, 나아가 2050년까지 1.5°C 이하로 억제하여 Net Zero를 달성하는 시나리오에 따라 분석하였으며, 평가 범위에는 당사 업스트림 사업장도 포함하였습니다. 또한, 대한민국의 국가 온실가스 감축목표(NDC) 및 2050 탄소중립 시나리오, 이상기후 보고서 등을 활용 하였습니다.



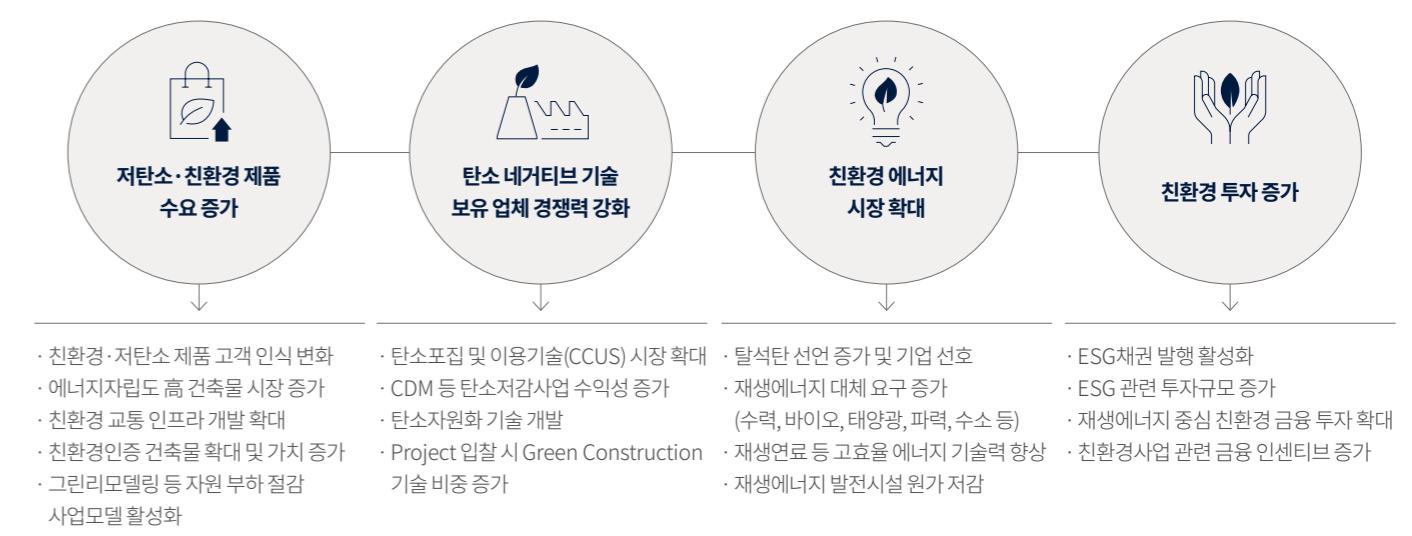
Risk

DL이앤씨는 기후변화로 인해 변화되는 규제, 기술력 저하, 시장의 변화, 기업 이미지 저하, 물리적인 이상기후 발생, 생태계 파괴 등에 미칠 수 있는 다양한 리스크를 분석하여 관리하고 있습니다.

| | | | |
|----------------|---|----------------|--|
| 정책 및 법률 | <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 관련 건설업 규제 강화 탄소중립 고려 국토개발 계획 수립 환경정보 공시 의무 강화 탄소관련 비용 증가 | 단기 | <ul style="list-style-type: none"> 건설업 특례 지침 신설 등 온실가스 제도 강화 |
| 기술 | <ul style="list-style-type: none"> 저탄소·에너지 고효율 기술 전환 친환경 인프라 구축 탄소자원화 기술 개발 강화 | 단기 ~ 중기 | <ul style="list-style-type: none"> 탄소배출권 수요 증가, 탄소세 적용에 따른 원가 상승 기후변화 대응 관련 정보 공개 미실시에 대한 패널티 발생 에너지 공급수요 변화에 따른 원가 상승 친환경 자재·제품 수요 증가로 인한 그린 인프레이션 발생 에너지 저소비 건축물에 대한 수주 저하 저탄소 수송 전환 투자로 인한 원가 상승 부정적 평판 증가 시 금융 비용 증가 및 투자본 감소 환경관련 사회적 책임 미이행으로 인한 매출 저하 |
| 시장 | <ul style="list-style-type: none"> 저탄소 생산 원자재·제품 수요 증가 수송분야 저탄소 전환 탄소 다배출 산업 신규 Project 축소 친환경·저탄소 프로젝트 증가 | 중기 ~ 장기 | <ul style="list-style-type: none"> 제로에너지 건축물 시공으로 인한 원가 상승 CCUS 등 네거티브 탄소 기술 상용화를 위한 R&D 비용 증가 친환경 교통, 탄소중립 공간조성 등 개발계획 대응을 위한 투자비용 증가 |
| 평판 | <ul style="list-style-type: none"> 이해관계자의 선호제품 우선순위 변화 사회적책임 관련 투자 성향 확대 기후변화 대응 활동 정보 요구 강화 | 단기 | <ul style="list-style-type: none"> 예측하지 못한 극한기후현상으로 인한 제품 하자 처리 비용 증가 장기 장마, 게릴라성 폭우 등에 의한 공사 지연에 따른 원가 증가 태풍·홍수 등의 이상기후에 따른 건설구조물 파괴로 비용 발생 |
| 물리적 | <ul style="list-style-type: none"> 극한고온 및 폭염, 호우 빈도 및 강도 증가, 대형 태풍·산불·쓰나미 발생 등 이상기후 발생 이상기후로 인한 시설 파괴 해수면 상승으로 인한 육지 감소 지역적 기후변화로 인한 사막화 등 생태계 파괴 지구 물순환의 불균형 심화 | 중기 ~ 장기 | <ul style="list-style-type: none"> 해수면 상승에 따른 개발 가능 토지 감소로 인한 매출 감소 지역적·계절적 물순환 불균형에 따른 공사용수 공급 부족 내한·내열 기능 보유 제품 증가로 인한 원가 상승 |

Opportunity

DL이앤씨는 도출된 리스크를 해소하는 반면, 신성장동력을 발굴하여 신사업 추진과 Green Construction 구현을 통해 건설업 글로벌 Top tier로 도약할 기회를 모색하고 추진 중입니다.





Overview

Environmental

환경경영

기후변화 대응(TCFD Report)

Social

Governance

Appendix

리스크 관리

DL이앤씨는 기후변화로 발생할 수 있는 리스크와 기회를 전사 리스크 통합 관리 프로세스를 통해 대응하고 있습니다. 리스크 및 기회는 재무적 측면의 영향도와 발생빈도를 반영하여 평가 등급을 구분합니다. 리스크 및 기회 분석은 모든 팀 및 사업장에서 분기별로 실시하고 있으며, 환경전담팀인 SEQ RM팀과 각 사업본부 단위의 관리팀, RM팀에서 내용의 적정성을 평가하고 있습니다. 사업전략 수립 시 검토가 필요한 사안은 ESG 실무협의체에서 실시간 모니터링 하며, ESG Working Group을 통해 안건이 논의됩니다. 주요 안건에 대해서는 ESG위원회 심의를 거쳐 이사회에서 최종 의사 결정을 실시합니다.

이상기후로 인한 리스크 완화 노력

DL이앤씨는 모든 사업장에 대해 기상상태를 고려하여 환경영향평가를 실시하여 영향도를 분석하고, 중점관리 사항에 대하여 대응계획을 수립하고 있으며, 태풍이나 돌발성 집중호우, 폭설, 폭염, 한파 등의 이상기후를 고려하여 설계빈도를 산정하고 시공하고 있습니다. 예를 들어, 울릉공항 현장의 경우 이상기후를 대비하여 폭우 시 신속한 우수배제가 가능하도록 기존 설계빈도 10~20년에서 50년으로 상향하였으며, 악천후 대비 고내구성 콘크리트를 포장하는 방식으로 개선하였습니다. 또한, 시공 중 이상기후로 인해 발생할 수 있는 피해를 최소화하기 위하여 모든 건설현장에서 상황별 비상사태 대비 시나리오를 수립하고 연 1회 이상 모의훈련을 실시합니다. 태풍이나 풍수해가 발생할 것으로 예상되는 경우, 관리지침 및 Checklist를 안내하여 가시설물에 대한 전도방지 조치나 풍압으로 인한 시설물 파괴 방지 조치, 토사유실 및 산사태 방지를 위한 배수시설 정비, 해상장비 피항지 확보 및 호안·법면 유실 피해방지 등의 이행상태를 점검하고 손실을 최소화하기 위하여 대비합니다.

아울러, 우리의 신성장동력인 CCUS 기술과 수력발전사업은 당사의 매출향상 뿐만 아니라, 온실가스 저감에 직접적인 기여를 통해 기후변화로 인한 물리적 리스크를 완화하는데 긍정적인 영향을 미칠 것입니다. 현재 세계 최대인 연간 100만 톤 규모의 탄소 포집이 가능한 설계 능력을 지속적으로 개발하여 2030년까지 연간 2조 원 수주까지 확대할 것으로 기대합니다.

기후변화 리스크 식별 및 관리 프로세스

| 사업전략 및 목표 수립 | 기후변화 대응활동 | 경영성과 관리 |
|------------------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| 리스크·기회 평가결과 사업전략 반영사항 식별 및 추진목표 수립 | 목표 달성을 위한 사업분야별 세부이행계획 수립 및 추진활동 모니터링 | 추진결과 및 성과 확인, 개선사항 분석 및 반영 |

식별된 주요 리스크 및 기회 유형

- 리스크 유형**
- 기후변화 제도 및 규제 강화
 - 이상기후로 인한 Project의 부정적 영향
 - 원자재 가격 상승 및 수급 동향
 - 기후변화 대응 활동에 대한 대외 이해관계자의 요구 증가
 - 탄소 다배출 산업 시장 축소
 - 신기술 미확보에 따른 경쟁력 약화
 - 탄소 관련 비용 상승(탄소배출권, 탄소세 등)

- 기회 유형**
- 탄소 및 에너지 관련 신규산업 시장 확대
 - 정부정책 및 지원 활성화
 - 저탄소 건축물 수요 증가
 - 친환경 투자자본 유입 증가
 - 친환경 기업 브랜드 가치 상승
 - 친환경 제품·서비스 가치 상승

CASE | 기후변화 대응을 위한 친환경 운송·건축물 투자

DL이앤씨는 그린 비즈니스 투자를 강화하기 위하여 2021년 ESG 채권을 발행하여 투자자금을 확보하였습니다. 이를 이용하여 지하공간 활용으로 도심지 교통문제를 해소하고, 차량에서 나오는 온실가스와 대기오염물질 발생 저감에 기여하는 친환경 운송사업인 '신월여의도지하도'와 녹색건축인증(G-SEED)을 획득한 친환경 건축 사업인 '남양 뉴타운' 및 'e편한세상 비전센터포레'에 투자하였습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 ESG 채권을 발행하여 모금된 투자자본을 기반으로 탄소중립 기조에 발맞춰 친환경 사업에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 신성장 동력을 발굴하여 미래 멀거리 확보를 위해 노력할 것입니다.



Overview

Environmental

환경경영

기후변화 대응(TCFD Report)

Social

Governance

Appendix

지표 및 감축 목표

2050 Net Zero 달성을 위한 목표 관리

ISO 50001(에너지경영시스템) 도입을 통한 감축 목표 달성

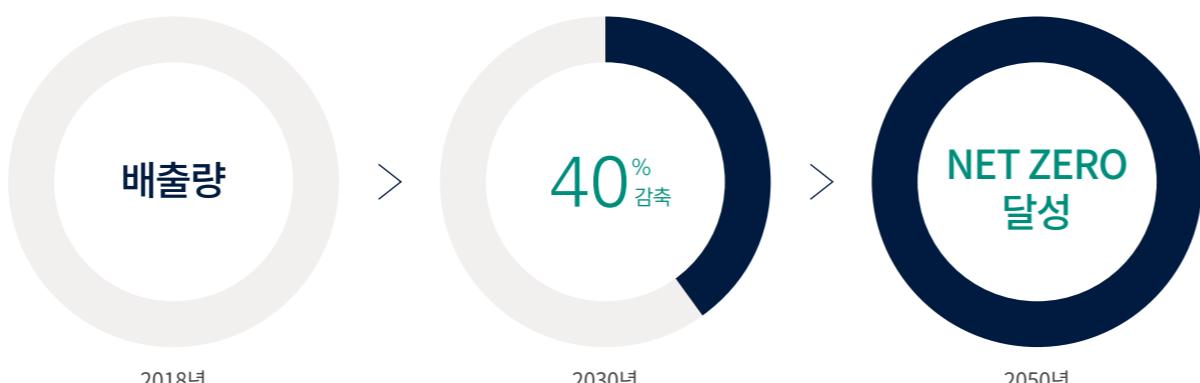
DL이앤씨는 환경 및 에너지에 대한 정량적 성과관리를 위해 온실가스 및 에너지를 비롯한 폐기물, 수자원 등에 대한 다양한 지표를 관리하고 있습니다. 특히 기후변화 대응 측면에서는 2021년도 말 국제표준인 ISO 50001(에너지경영시스템)을 도입하여 인증을 취득하였으며, 온실가스·에너지 검토를 통한 주요 관리시설 파악, 저감목표 및 추진계획 수립, 관리지표를 통한 온실가스·에너지 배출관리, 목표달성을 실적관리 등의 프로세스를 거쳐 온실가스·에너지 목표를 달성하고 있습니다.

주요 관리지표 및 위험요인

온실가스 및 에너지 관리를 위해 DL이앤씨는 다양한 관리지표를 모니터링하고 있습니다. 관리지표는 온실가스 배출량 및 에너지 사용량의 절대값을 기본으로 하여 에너지 구매비용과 매출액 대비 원단위, 주요 공종별로 한 원단위 등을 통해 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 각 프로젝트 유형, 공법, 시운전 여부 등의 다양한 특성을 고려한 지표변화를 모니터링하고 연관성을 분석하여 리스크 및 기회요인 평가에 적용하고 있습니다.

- 주요 관리지표: 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 에너지 구매비용 or 매출액 대비 원단위, 주요 공종별 투자금액 대비 원단위 등
- 위험요소: 프로젝트 유형, 적용공법, 시운전(이행주체, 운영기간 등), 해상작업 여부(자재수급 환경, 선박 장비 사용 유무 및 운영주체), 지형 및 지질환경(온실가스 다배출 토공사 작업 기간), 작업환경(야외노출 작업 기간) 등

온실가스 목표관리



ISO 50001을 통한 전 과정 온실가스·에너지 관리

DL이앤씨는 기업활동 전 과정에 대해 온실가스 및 에너지 관리체계를 고도화하고, 지속적인 목표관리와 성과 개선을 통해 탄소중립 목표를 달성하고자 2021년부터 에너지경영시스템을 도입하여 운영하고 있습니다. 에너지경영시스템은 모든 업무 수행 시 에너지와 관련된 사항을 검토하여 진행하고 있으며, 검토 내용에 대한 적정성을 내부감사를 통해 확인하고 이행성과를 관리하고 있습니다.

에너지 및 온실가스 관리 Process

DL이앤씨는 예상 에너지 사용량을 검토하여 온실가스 배출량을 예측하고 영향도에 따라 중요 에너지시설을 분류하여 저감 목표를 수립합니다. 또한, 수립된 목표를 효과적으로 달성하기 위해 정량적인 이행방안을 수립하고 성과관리를 실시하여 에너지 사용량 및 온실가스 배출량을 저감합니다.

ISO 50001 (에너지경영시스템)

| 영업 | R&D 및 설계 | 구매 | 시공 | 운영 | 폐기 |
|-----------------------------|--|--|---|---|----------------------------------|
| ·CCUS, 신재생에너지 등 친환경사업 입찰 참여 | ·BIM을 통한 최적설계 ·무용접 모듈형 공법 등 탄소저감 기술·공법 개발 및 적용 ·AWP를 통한 공정 최적화 | ·에너지 고효율 제품 구매 ·저탄소 배출 생산 장비 사용 최소화 ·제품 구매 ·자사용·재활용 제품 구매 | ·Machine Control, Drone 등을 활용하여 장비사용 최소화 ·태양광 등 재생에너지 사용 확대 ·온실가스 및 에너지 저감 사례발굴 및 전파 ·시운전 에너지 절감 프로그램 운영 | ·제로에너지 하우스 등 그린빌딩 공급 ·에너지관리시스템 및 서비스 제공 ·친환경 교통 사업 운영 ·탄소포집 및 자원화 Project 협약 | ·재활용 폐기물 분리 배출 ·장수명 건축물 자체 개발 |

에너지 및 온실가스 관리 Process

| | | | |
|----|--|----|--|
| 01 | 에너지 · 온실가스 검토 및 베이스라인 설정 | 04 | 목표 및 추진계획 수립 |
| | - 과거 3년간 에너지 사용량 검토 - 베이스라인 설정 01) 기존 사업장: 3개년 평균 02) 신규 사업장: 원단위 기준 예상 배출량 | | - 베이스라인 대비 3% 저감 등 (연단위 or 프로젝트 수행 기간 단위) - 정량적 감축방안, 추진기간, 평가방법 등 수립 |
| 02 | 주요 리스크 및 기회요인 분석 | 05 | 사용량 관리 및 모니터링 |
| | - 규제 및 법규, 시장 변화, 이해관계자 요구 등 - 분기 1회 검토 및 개정관리 | | - 월별 에너지·온실가스 관리대장 작성 - 반기 1회 이상 모니터링 실시 - 연 1회 내부심사 실시 및 개선 조치 |
| 03 | 중요관리시설 분류 및 지표 선정 | 06 | 성과관리 |
| | - 사용량 비중, 개선 가능성 - 사용량, 원단위(에너지 구매금액 대비 사용량 등) | | - 반기 1회 추진성과 관리 - 연간 성과분석 및 개선방안 도출 |



Overview

Environmental

환경경영

기후변화 대응(TCFD Report)

Social

Governance

Appendix

온실가스 배출량 및 에너지 사용량

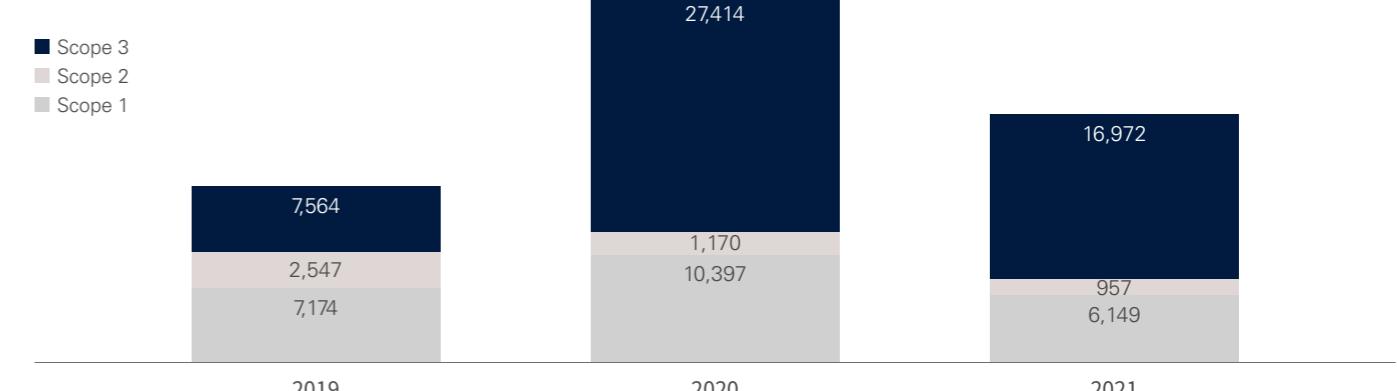
DL이앤씨는 건설현장의 온실가스 저감 노력에 동참하기 위하여 국토교통부와 한국부동산원에서 주관하는 '건설업 온실가스 저감 자발적 협약'을 맺고 감축활동을 진행하고 있습니다. 또한, 기업분할로 인해 2021년 말 건설업 온실가스·에너지 목표관리업체로 신규 지정되어 명세서 제3자 검증 및 제출 등 관리업체로서 의무사항을 충실히 이행하고 있습니다.

DL이앤씨는 2030년까지 2018년 대비 온실가스 40% 감축을 목표로 매년 배출량 관리 및 저감활동을 추진하여 점진적으로 감축해 나가고 있습니다. 특히 온실가스 배출량 가운데 가장 큰 비중을 차지하는 건설장비 사용량을 줄이기 위하여 Machine Control 사용, 디지털 트윈, BIM 및 AWP 등과 같은 Smart Construction을 이용한 공정 최적화를 추진하고 있습니다. 또한, 아파트 준공 시 사전 테스트하는 전력, 도시가스, 열 등 시운전으로 인한 에너지 낭비요소 최소화, Green Mobility 전환을 통한 저탄소배출 차량 운행, 온실가스 저감 사례를 발굴하기 위한 우수현장 포상제도 운영 등 전 과정 측면에서 실질적인 온실가스 감축이 이어지도록 노력하고 있습니다. 이러한 감축활동 추진을 통해 2021년 국내 온실가스 배출량은 2020년 대비 36,762ton CO₂-eq 감축하였으며, 2018년 배출량 대비 34.2%를 감축하여 목표 감축률인 31.1%를 초과 달성하였습니다.

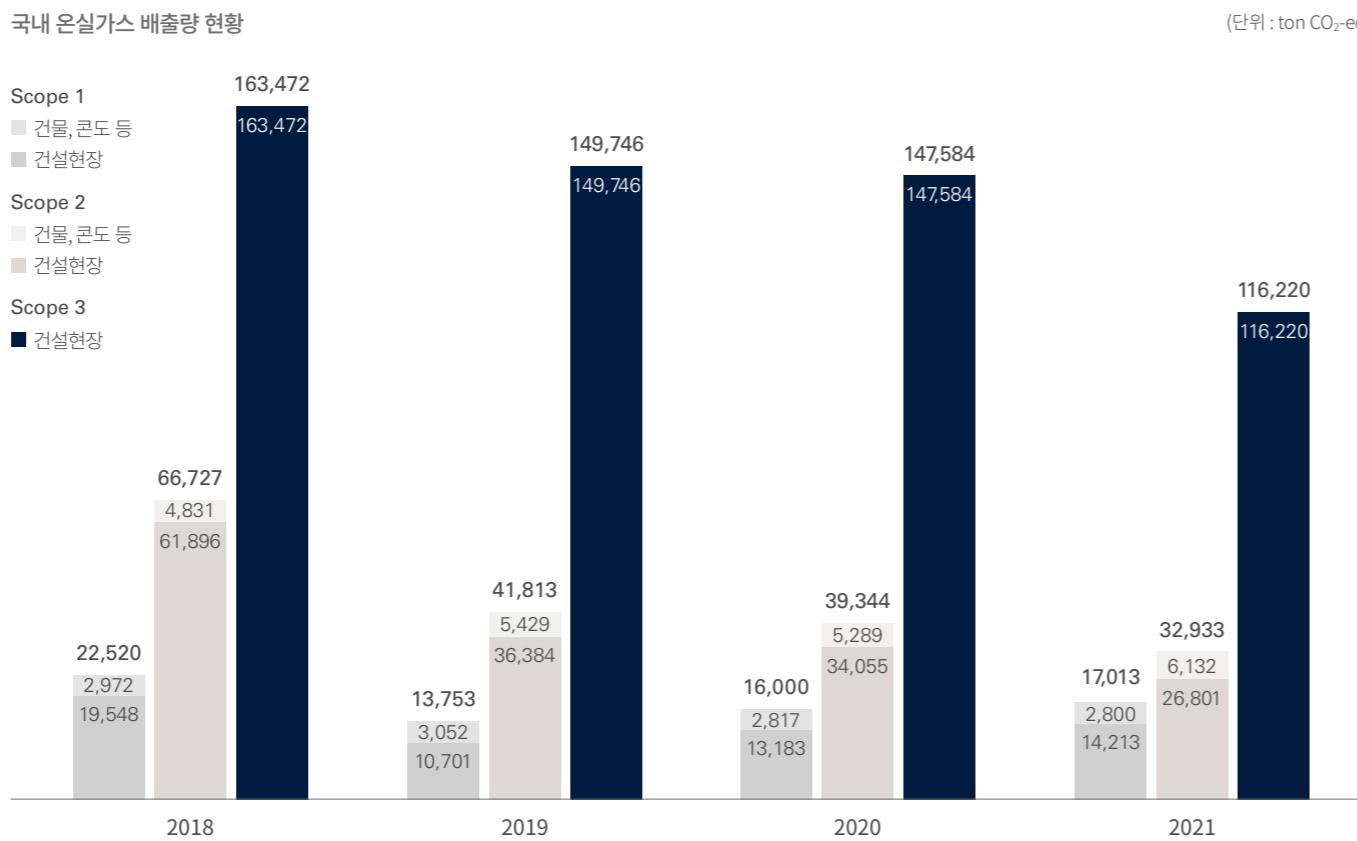
온실가스 감축목표 성과

DL이앤씨는 2030년까지 2018년 대비 온실가스 40% 감축을 목표로 매년 배출량 관리 및 저감활동을 추진하여 점진적으로 감축해 나가고 있습니다. 특히 온실가스 배출량 가운데 가장 큰 비중을 차지하는 건설장비 사용량을 줄이기 위하여 Machine Control 사용, 디지털 트윈, BIM 및 AWP 등과 같은 Smart Construction을 이용한 공정 최적화를 추진하고 있습니다. 또한, 아파트 준공 시 사전 테스트하는 전력, 도시가스, 열 등 시운전으로 인한 에너지 낭비요소 최소화, Green Mobility 전환을 통한 저탄소배출 차량 운행, 온실가스 저감 사례를 발굴하기 위한 우수현장 포상제도 운영 등 전 과정 측면에서 실질적인 온실가스 감축이 이어지도록 노력하고 있습니다. 이러한 감축활동 추진을 통해 2021년 국내 온실가스 배출량은 2020년 대비 36,762ton CO₂-eq 감축하였으며, 2018년 배출량 대비 34.2%를 감축하여 목표 감축률인 31.1%를 초과 달성하였습니다.

해외 온실가스 배출량 현황



국내 온실가스 배출량 현황



산정범위: 본사사옥, 콘도 및 호텔, 상가 등

Scope 1(직접배출): LNG, LPG, 차량/보일러 유류 등

Scope 2(간접배출): 전기, 스팀

Scope 3(기타 간접배출): 건설공사 장비(협력사 등), 직원 차량 유류

* 온실가스 배출량은 건설업 온실가스·에너지 목표 관리업체 지정에 따라 2018~2021년 명세서 검증을 통해 제출한 Scope 1&2 값과 제3자 검증을 진행한 Scope 3 값을 표기하였으며, 기업분할로 인해 사업장 변경 등의 사유로 배출량이 변동되었음

온실가스 감축목표 성과

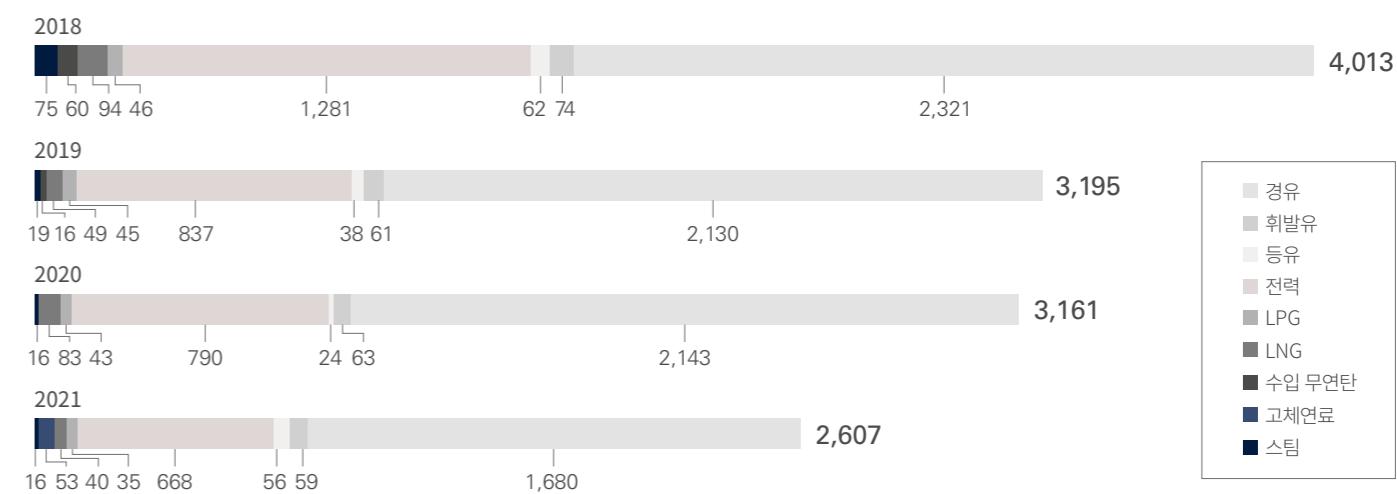


-34.2%

2021년 예상 온실가스 배출량 대비 감축성과



연료별 에너지 사용량 현황(국내 사업장)





Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

Social

DL이앤씨는 다양한 이해관계자들과의 상생을 위해 힘쓰고 있습니다. 기업활동과 관련한 모든 이해관계자의 인권을 존중하며, 기업의 핵심 자원인 우수한 인재를 확보하고, 협력사의 경쟁력 강화를 지원하며 함께 성장하고 있습니다. 또한, 건설 전 과정에서 안전보건 역량을 강화해 안전한 일터 안에서 고객에게 최고 품질의 제품과 서비스를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 이 밖에도 기업시민으로서 지역사회의 지속 가능한 발전을 위한 활동을 계속하고 있습니다.

- 26** 인권경영
- 29** 인재경영
- 33** 상생경영
- 37** 안전보건경영
- 43** 품질경영
- 47** 정보보호
- 49** 사회공헌

02



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

인권경영 | SOCIAL | Relevant Stakeholder
임직원, 지역사회, 협력사

Management Approach

전 세계적으로 인권의 사회적 가치와 중요성이 커지고 인권 관련 법제화가 강화되는 분위기에 발맞춰 DL이앤씨는 사업 운영 과정에서 인권 침해를 발생하지 않도록 전사적으로 최선의 의무를 기울이고 있습니다. 인권현장 제정 및 정기적인 인권 실사를 통해 기업에 소속된 근로자뿐만 아니라 협력사 및 하청업체 근로자, 나아가 소비자와 지역주민 등 기업 활동과 관련한 모든 이해관계자의 인권을 존중하기 위해 앞으로도 힘써 나갈 것입니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨는 국제 표준 및 가이드라인을 준수하여 인권현장을 제정하고 구체적으로 인권경영 실천 지침을 수립하여 인권경영에 대한 적극적인 실천 의지를 보이고 있습니다. 또한, 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하여 이해관계자와 그 결과를 공유함으로써 인권경영을 통한 지속 가능한 발전에 기여하고 있습니다.

Key Performance Indicators(KPIs)

| | | |
|--|------------------------|----------------------------|
| 임직원 인권 점검 비율 (점검 대상 사업장 수 대비 점검 실시 사업장 수) | 국제 가이드라인 기반 인권현장 제정 | 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책 수립 |
| 82.9 % (2023년 목표 비율: 85.0%) | | |

인권 리스크 관리**인권정책**

DL이앤씨는 정도경영의 정신 기반으로 순리에 벗어나지 않는 바른 경영을 추구하고, 회사의 지속 가능한 성장과 발전을 추구하며 동시에 기업경영과정에서 발생할 수 있는 인권 침해를 예방하고 미연에 방지하기 위해 인권현장을 제정하였습니다. 또한, 공개경영, 윤리경영, 사회적 책임이라는 가치의 올바른 이행을 위해 대한민국 헌법, 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 유엔 기업과 인권 이행지침(UN Guiding Principles on Business & Human Rights), 국제노동기구 헌장(International Labor Organization constitution), OECD 실사 가이드라인(OECD Due Diligence Guidance for responsible Business Conduct) 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 지지하고 있습니다.

적용 범위

DL이앤씨의 임직원(임원과 직원, 비정규직 포함)으로서 국내·외 법인 및 지사, 자회사 및 손자회사, 협력사의 임직원을 대상으로 적용됩니다. 다만, 본 현장에서 다루는 사항이 현지국가의 법규와 상충되는 경우에는 현지법규를 우선적으로 준수하며, 해당 국가의 법규나 조직의 정관 또는 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우에는 제외하고는 DL이앤씨의 모든 임직원은 본 인권현장에 따라 업무를 수행합니다.

인권경영 실천 지침**차별금지**

DL이앤씨는 합리적인 이유 없이 모든 사업활동에 있어서 성별, 인종, 종교, 연령, 나이, 신체적 조건, 사회적 신분 등을 이유로 임직원에게 차별적 대우를 하지 않으며, 다양성을 존중하는 조직문화를 구축한다.

근로조건 준수

DL이앤씨는 사업을 영위하는 국가별 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여명세서와 함께 지급한다. 아울러, 모든 임직원의 역량 개발 및 삶의 질 향상을 위해 충분한 교육기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공한다.

인도적 대우

DL이앤씨는 모든 임직원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 정신적이거나 육체적으로 강압, 학대, 불합리한 대우를 하지 않는다.

결사 및 단체교섭의 자유보장

DL이앤씨는 본 인권현장이 적용되는 국가의 노동 관계법을 존중하며, 모든 임직원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

고객 인권 보호

DL이앤씨의 모든 임직원의 활동은 고객의 생명, 건강, 재산에 위해가 되지 않도록 해야 하며, 마케팅을 함에 있어서 과장하거나 고객을 오도하는 행위를 해서는 안 된다. 또한, 고객의 프라이버시를 최대한 존중하며, 경영활동을 통해 수집·저장하고 있는 개인정보의 보호를 위해 최선의 조치를 취한다.

강제노동·아동노동 금지

DL이앤씨는 모든 임직원에 대해 폭행, 감금, 협박 등의 행위를 하거나 인신매매를 포함한 자유의사에 반하는 어떠한 형태의 근로를 강요하지 않는다. 또한, 사업을 영위하는 국가 및 지역 법규에서 정한 최저 고용 연령 기준을 준수하며, 현지 법규상 고용이 불법(위반)이 아닌 경우에 한하여 근로의 기회를 제공할 수도 있다. 다만, 해당 인원이 근로로 인해 교육기회가 제한되지 않도록 권장한다.

산업안전 보장

DL이앤씨는 모든 임직원이 안전한 근로환경에서 근무할 수 있도록 사업장(공사현장)의 시설, 장비, 도구 등을 정기적으로 점검하며, 신체적·정신적 위험 예방 목적인 적절한 조치와 사후관리를 위한 지원방안을 마련한다. 또한, 사업장에서 발생한 사고나 질병에 대해서는 적절한 보상 등의 조치를 신속히 제공한다.

책임있는 공급망 관리

DL이앤씨의 모든 회사는 주요 공급사, 협력사를 대상으로 인권보호에 대한 의무 이행을 준수하도록 권고하며, 필요할 경우 공급사 및 협력사의 인권경영 이행에 필요한 적절한 조치를 취한다.

지역주민 인권 보호

DL이앤씨의 모든 임직원은 업무 수행 시 지역주민의 인권이 침해되지 않도록 유의하며, 특히 지역주민의 생명권, 안전보건에 대한 권리, 거주의 자유를 존중하고 보호한다.



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

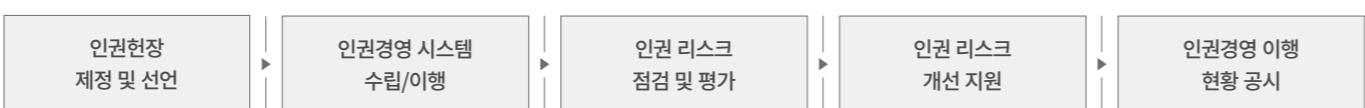
Governance

Appendix

인권 리스크 관리 체계

DL이앤씨는 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하고 그 결과를 이해관계자와 공유합니다. 또한, 이러한 인권 리스크 관리체계 구축을 통해 인권경영 담당조직 또는 담당자를 지정할 수 있습니다.

인권 리스크 관리 체계



인권 실사 프로세스

| 리스크 평가 | 01 평가지표 개발 | 02 평가프로세스 운영 |
|------------|--|--------------|
| | DL이앤씨는 본 인권현장 적용범위에 포함되어 있는 조직을 대상으로 인권침해 사례 발생 현황과 잠재적 인권 리스크 발생 가능성을 확인할 수 있는 평가프로세스를 운영하고 있습니다. 평가대상에게 평가지표 및 가이드라인을 제공하여 서면점검(Self Assessment)을 실시하고, 평가대상이 자가진단한 결과 미흡한 사항에 대해서는 자체 개선계획을 수립하도록 권고합니다. 더불어 서면점검 결과를 바탕으로 해당 평가대상(조직)에 대한 인터뷰 및 현장 점검과정을 실시할 수 있고, 필요시 리스크 여부를 구체적으로 확인하는 현장실사(On-Site Due Diligence)도 진행할 수 있습니다. 서면심사 및 현장실사를 통해 발견된 '고위험' 및 '부적합' 사항(리스크)에 대해서는 즉각적인 개선조치나 개선계획 수립을 요구할 수 있습니다. DL이앤씨는 인권침해 사례를 정확하게 파악하고 평가프로세스를 효율적으로 운영할 수 있도록 인권 리스크 평가지표 및 프로세스를 정기적으로 검토하여 개정하고 있습니다. | |
| 리스크 개선 이행 | 01 개선방안 도출 및 협의 | 02 이행현황 모니터링 |
| | DL이앤씨는 인권 리스크 평가 결과 도출된 인권 리스크에 대한 개선방안 및 이행계획을 수립하고 있습니다. 인권 리스크 평가를 받은 본사와 국내외 법인, 거래관계 조직 등은 리스크 개선방안을 이행할 수 있는 구체적 실행과제를 도출합니다. | |
| 현황 및 결과 공시 | 01 주요 의사결정권자 보고 | 02 대외공시 |
| | DL이앤씨는 인권 리스크 평가를 통해 확인된 유의미한 시사점과 중요한 리스크 및 개선방안을 위원회나 실무회의를 포함한 주요 의사결정권자 등에 보고합니다. 이후, 승인된 보고자료는 인권경영 추진의 효과성 제고를 위해 유관 부서와 공유할 수 있습니다. | |

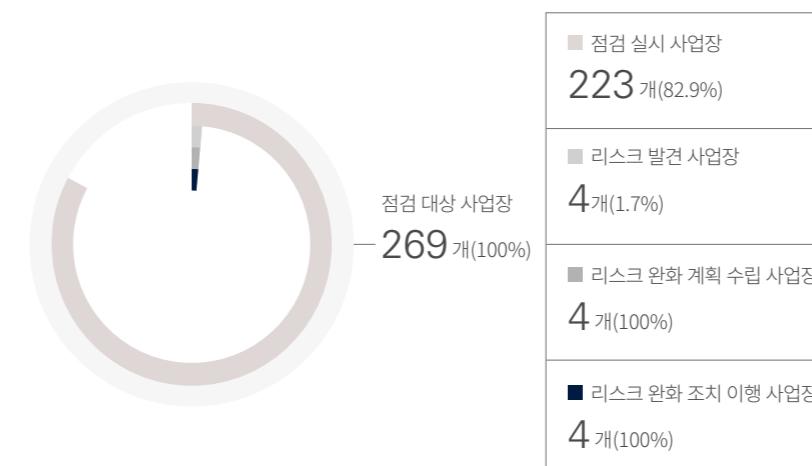
임직원 인권영향평가

DL이앤씨는 모든 임직원의 인권을 보호하고, 인권 리스크 요인을 식별하고 예방하기 위해 269개 전 사업장을 대상으로 임직원 인권영향평가를 실시하고 있습니다. 평가 항목은 공정거래·차별·인권·근무환경·안전보건·개인정보 등 총 10개 영역으로 구분되며, 연 1회 실시되는 임직원 인권영향평가를 통해 전 사업장에서 영역별로 부정적인 영향이 없는지 평가합니다. 2022년 인권영향평가 결과, 전반적으로 양호한 결과가 나타났으나 상대적으로 임직원 인권, 협력사 인권, 정보보호 등의 항목에서 인식 수준이 다소 미흡한 것으로 나타났습니다. 미흡한 항목에 대해서는 개선 조치 활동을 추진하였습니다.

평가 결과 개선 조치

상대적으로 협력사 인권 모니터링, 정보보호 등 총 4개 항목에서의 인식 수준이 다소 미흡한 것으로 나타났으며, 이에 대하여 각각 개선 방향을 수립하고 개선 조치를 실행하였습니다. 인권 정책 강화를 위해 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책을 수립하였으며, 노동인권, 환경 및 경영시스템 관련 일부 내용을 보완하여 협력사 행동강령을 개정 하였습니다. 또한, 사업 과정에서 수집·취급 및 보관하는 개인정보의 중요성을 인지하고, 매월 정기적으로 정보보호의 날 운영 및 수시 정보보호 모의 훈련 실시 등 개선 활동을 하였습니다. 향후 DL이앤씨는 인권영향평가 항목을 세분화하여 전 사업장에서의 인권 리스크 요인을 구체적으로 파악하여 선제 대응하겠습니다. 이를 기반으로 실질적이고 체계적인 인권경영 활동을 추진하겠습니다.

2022년 임직원 인권영향평가 결과



인권 리스크 점검 분야

- 인권경영체제의 구축
- 고용상의 비차별
- 결사 및 단체 교섭의 자유보장
- 강제 노동 금지
- 아동 노동 금지
- 산업안전 보장
- 책임있는 공급망 관리
- 현지 주민의 인권 보호
- 환경권 보장
- 소비자 인권 보호

2022년 주요 인권 이슈 분석

| 주요 인권 이슈 | 취약 그룹 | 이슈 정의 | 위험 수준 | 이슈식별 | 조치 |
|----------|--------------|-----------------------------|-------|-------|------|
| 임직원 인권 | 임직원, 협력사 임직원 | 임직원 근로 환경상의 안전권(비상대응훈련) 이슈 | 보완 필요 | 6.7% | 100% |
| 공급망 인권 | 협력사 임직원 | 협력사 임직원의 인권, 안전권 침해 이슈 | 보완 필요 | 5.2% | 100% |
| 개인정보 보호 | 임직원, 고객 | 임직원과 고객의 개인정보 및 프라이버시 보호 이슈 | 보완 필요 | 10.7% | 100% |



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

인권 고충처리 프로세스

DL이앤씨는 다양한 커뮤니케이션 채널을 운영하여 인권 침해 요소를 사전에 식별하고 개선해 나가고 있습니다. 고충처리반은 운영하여 성희롱, 직장 내 괴롭힘 등 인권 관련 이슈에 대한 상담 및 신고를 접수하고 있습니다. 인권 침해 사실이 발생할 경우에는 신고 처리 절차에 따라 신속하게 조사하고 있습니다. 또한, 당사 홈페이지 내 '사이버 신문고'를 통해 협력사 비윤리적 행위 뿐만 아니라 인권 관련한 고충 사항을 수렴하여 처리하고 있습니다.

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책 수립

DL이앤씨는 임직원 인권 보호를 위해 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책을 수립하였습니다. 사회적으로 이슈가 되는 직장 내 괴롭힘, 성희롱 등 부당 행위와 근로 환경상의 강제 노동, 아동노동 및 권리 침해가 발생하지 않기 위해서는 지속적인 교육과 관리가 필요합니다. DL이앤씨는 전 임직원을 대상으로 매년 성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선 교육, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 진행하여 인권 존중에 대한 인식을 재화하고 있습니다.



DL이앤씨 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책

공급망 인권보호 정책

DL이앤씨는 2022년 DL이앤씨 인권헌장을 제정하고, DL이앤씨의 인권경영 취지를 협력사 행동강령에도 반영하면서 공급망 전체에 실천 의지를 표명했습니다. 이를 통하여 임직원 인권 뿐 아니라 공급망 인권 보호에도 앞장서고 있습니다. 협력사 행동강령은 노동 인권, 보건 안전, 환경, 윤리, 경영시스템 5가지 영역으로 구성되어 있으며, 이는 당사에 제품 및 서비스를 제공하는 모든 협력사에 적용됩니다. 당사는 해당 강령을 바탕으로 공급망 인권 보호와 더불어 협력사와 함께 동반성장을 이루고자 합니다.

공급망 지속가능성 평가

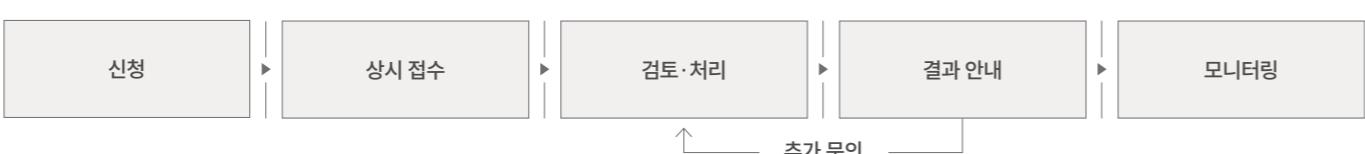
DL이앤씨는 책임 있고 지속가능한 경영을 공급망 전체로 확장하고자 'DL E&C Suppliers Sustainability Check-list (DSSC)'를 개발하고 평가함으로써 공급망 내에서 발생할 수 있는 부정적인 경제, 환경, 사회적 리스크를 정기적으로 관리하고 있습니다. 본 평가에는 안전/보건, 환경, 노동/인권, 윤리 4가지 영역의 평가 지표가 포함되어 있습니다. 2022년 평가 결과를 포함한 자세한 내용은 본 보고서 p.34에서 확인하실 수 있습니다.

임직원 심리상담 서비스

DL이앤씨는 임직원의 심리적 안정과 삶의 질 향상을 위해 심리적 다양한 문제(직무 스트레스와 직장 내 대인관계, 가정문제, 개인 정서 등)들을 해결할 수 있도록 심리상담 서비스를 시행하고 있습니다. 외부 전문 상담 업체에 위탁 운영을 통해 익명성과 비밀보장을 확보하고 있으며, 상담을 희망하는 임직원은 전문 심리 상담원과 1:1 대면, 화상, 전화 상담 중 선택하여 이용할 수 있습니다.

2022년 주요 인권 이슈 분석

인권 고충처리 프로세스



인권 교육 현황 (본사)

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------------|--------|------|-------|-------|
| 성희롱 예방 교육 (전 임직원) | 교육 횟수 | 회 | 1 | 1 |
| | 교육 대상자 | 명 | 2,304 | 2,247 |
| | 교육 수료자 | 명 | 2,304 | 2,247 |
| 장애인 인식 개선 교육 (전 임직원) | 교육 횟수 | 회 | 1 | 1 |
| | 교육 대상자 | 명 | 2,304 | 2,247 |
| | 교육 수료자 | 명 | 2,304 | 2,247 |
| 직장 내 괴롭힘 예방 교육 ¹⁾ | 교육 횟수 | 회 | 1 | 1 |
| | 교육 대상자 | 명 | 2,304 | 2,247 |
| | 교육 수료자 | 명 | 자율시청 | 1,856 |

인권 교육 현황 (현장)

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------------|--------|------|-------|-------|
| 성희롱 예방 교육 (전 임직원) | 교육 횟수 | 회 | 1 | 1 |
| | 교육 대상자 | 명 | 3,564 | 3,263 |
| | 교육 수료자 | 명 | 3,564 | 3,263 |
| 장애인 인식 개선 교육 (전 임직원) | 교육 횟수 | 회 | 1 | 1 |
| | 교육 대상자 | 명 | 3,564 | 3,263 |
| | 교육 수료자 | 명 | 3,564 | 3,263 |
| 직장 내 괴롭힘 예방 교육 ¹⁾ | 교육 횟수 | 회 | 1 | - |
| | 교육 대상자 | 명 | 3,564 | 3,263 |
| | 교육 수료자 | 명 | 자율시청 | 2,352 |

1) 2019년 자율시청으로 교육 수료자 미산정, 2021년 미실시

1) 2019년 자율시청으로 교육 수료자 미산정, 2021년 미실시

CASE | 발달장애인과 함께하는 사내카페(베어베터)

DL이앤씨는 임직원 복지를 위한 편의시설로 복합 문화·소통 공간인 D라운지 내에 사내 카페를 운영하고 있으며, 장애인 연계 고용사업자에 위탁 운영하여 발달장애인과 함께하는 더불어 사는 세상을 실현하고자 노력하고 있습니다.



베어베터(Bear Makes Coffee Better)



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

인재경영 | SOCIAL | Relevant Stakeholder
지역사회, 임직원

Management Approach

우수한 인재는 기업의 핵심 자원이며, 우수한 인재를 확보하여 도전하는 문화가 구축될 때 기업은 성장합니다. DL이앤씨는 '한숲인상'을 기반으로 체계적인 인재육성 전략을 수립하여 다양한 프로그램을 운영하고 있으며, 근로자 인권존중과 수평적 조직문화를 통해 인재경영을 실천하고 있습니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨는 창조적이고 진취적인 인재 선발을 위한 합리적인 평가제도를 갖추고 있습니다. 또한, 글로벌 수준의 건설 인재로 양성하기 위해 DL이앤씨 고유의 인재상과 인재육성 체계를 수립하고, 핵심인재 육성 프로그램, 직무교육, 글로벌 교육 등 다양한 교육 프로그램을 상시 운영하고 있습니다. 코로나19 환경에서는 비대면 과정을 운영하여 임직원이 글로벌 수준의 선진 지식과 기술을 익히고 체화하는 환경을 지속적으로 조성하고 있습니다. 수평적인 조직문화를 위해 소통 채널을 확대하여 운영하고 있으며, 임직원 심리상담 서비스 등 다양한 복지제도를 운영하며 지속 가능경영을 위한 인재육성에 힘쓰고 있습니다.

Key Performance Indicators(KPIs)

| | | |
|----------------------|--------------|-----------------|
| 신규 채용 46% 증가 (전년 대비) | 가족친화기업 인증 획득 | 전 임직원 ESG 교육 시행 |
| 46 % | | |

인재 발굴 및 채용**인재상**

DL이앤씨는 쾌적하고 풍요로운 세상을 함께 만들어갈 인재, 세계를 무대로 미래를 창조하며 글로벌 건설 전문가로 성장 할 수 있는 인재를 발굴합니다. '새로운 것을 찾는다, 멀리 내다본다, 자기 일에 으뜸이 된다, 고객을 잘 안다, 팀워크를 이룬다, 약속을 지킨다, 근검절약을 한다'는 7가지 한숲인상을 제시하고, 이를 실현할 수 있는 적극적인 인재를 채용합니다.

공정한 채용 실시

DL이앤씨는 글로벌 무대에서 미래를 창조하고 지속 가능한 성장을 도모하는 기반은 '인재로부터 시작한다'는 믿음으로 공정하고 투명한 절차를 통해 우수한 인재를 확보하고자 심혈을 기울이고 있습니다. 2021년에는 연중 수시 채용(신입 및 경력)과 더불어 주요 진출 국가의 글로벌 전문인력 확보를 위한 타깃 리쿠르팅 활동을 진행하였습니다. 인재 선발 시 해당 직무에 대한 지원자의 관심과 열의를 우선하여 고려하고, 서류전형, 인성검사 등을 통한 평가와 지원자가 지원한 직무별 특화된 면접 전형으로 DL이앤씨에 최적화된 인재를 선발하기 위해 노력하고 있습니다.

임직원 다양성을 위한 목표

DL이앤씨는 채용절차에서 자격 요건에 부합하는 지원자에게 성별에 따른 차별없이 동등한 기회를 부여하고 있으며, 성과주의 원칙에 따라 동등한 평가/승진 기준으로 심사를 진행합니다. 이와 더불어 육아휴직, 가족돌봄 휴직 및 모성보호자 재택근무 도입 등 여성 인력 성장 지원 및 고용환경 개선을 위하여 노력하고 있습니다. 이러한 노력의 결과로 건설업 내 높은 여성비율을 나타내고 있습니다.

앞으로도 DL이앤씨는 성별 차별없이 동등한 기회 부여라는 원칙 아래, 여성 우수 인력을 발굴하고 성장할 수 있도록 지속적으로 노력하여, 2030년까지 상대적으로 여성비율이 낮은 사업부서의 상위관리자의 여성 비율을 7.0% 상향 목표로 하고, 이를 토대로 여성 임직원 비율을 15.9% 목표로 운영하겠습니다.

2021 임직원 직급 및 성별 다양성

| 구분 | 합계(명) | 남(명) | 여(명) | 여성비율 |
|-----------------------|-------|-------|-------|-------|
| 총 임직원 | 5,469 | 4,684 | 785 | 14.4% |
| 임원 | 74 | 71 | 3 | 4.1% |
| 시니어 관리직 | 지원부서 | 311 | 273 | 38 |
| | 사업부서 | 3,031 | 2,894 | 137 |
| 주니어 관리직 | 지원부서 | 82 | 53 | 29 |
| | 사업부서 | 819 | 705 | 114 |
| STEM 부서 ¹⁾ | 2,515 | 2,355 | 160 | 6.4% |

1) STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics)



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

인재육성 체계 및 전략

인재육성 전략

DL이앤씨는 장기적이고 상시 학습이 가능한 인재육성 프로그램을 개발하여 운영하고 있습니다. 코로나19 팬데믹 환경에서는 2020년부터 비대면 과정을 운영하며 직원들의 업무 역량을 높이고 있습니다. 온라인 과정은 비대면 상황에서 직원들이 몰입하여 학습성과를 높이도록 Micro Contents¹⁾와 실시간 강의를 교육 목적으로 맞게 개발하고, 토의와 과제 제출 등의 실습과정을 통해 습득한 지식을 고찰하고 적용방법을 고민하여 내재화하도록 구성하였습니다.

주요 교육과정은 팀의 리더인 보직자(팀장, 소장, PM) 대상 교육을 시작으로 경력사원 입문 과정, 사업본부별 주요 직무 과정 등을 점진적으로 개발하고 있습니다. 동시에 전사 직원 교육(하도급법 교육, 정보보호 교육, ESG 교육)을 온라인으로 개발하여 직원들이 시간과 장소에 상관없이 스스로 교육 과정 이수가 가능하도록 하였습니다. 비대면 기반의 육성 프로그램을 통해 DL이앤씨는 오프라인 과정에 비해 적은 비용으로 더 많은 직원이 양질의 지식을 습득할 수 있는 교육 환경을 조성하였습니다.

2022년에는 각 사업본부의 직무교육을 지속해서 개발하고, 업무 수행에 필요한 지식과 기술을 연마하는 과정을 자체적으로 개발하여 임직원 모두가 성장하는데 필요한 직무교육을 운영할 것입니다.

공정한 성과평가와 보상

DL이앤씨는 능력과 성과 중심의 합리적인 평가제도를 바탕으로 연공에 상관없이 우수한 직원에게 보상과 성장 기회를 제공하고 있습니다. 개인별 책임과 역할에 따라 조직 목표와 연계된 개인 목표를 설정하고 리더와 구성원 간의 면담을 통해 목표달성을 과정과 결과를 점검하고 있습니다. 평가의 공정성과 신뢰도 제고를 위해 동료 다면평가 및 인사평가논의 세션(Calibration Session)을 운영하여 다각적 관점에서 평가하고 있으며, 결과에 대한 수용성을 높이기 위해 직원들이 평가 조정 검토를 공식적으로 요청할 수 있는 이의신청제도를 시행하고 있습니다.

아울러, DL이앤씨는 성별·연공 등에 의한 부당한 평가를 지양하고 성과에 따른 보상을 지급합니다. 평가결과를 보상, 육성 등 전반적인 인사관리에 활용하여 구성원의 만족도를 제고하고 있으며, 궁극적으로 구성원 개개인의 성과뿐만 아니라 회사 전체의 성과향상과 지속가능성을 추구하고 있습니다. 2020년부터는 업무수행 과정에서 적시에 피드백을 주고받을 수 있는 '수시 피드백 제도'를 도입하여 평가의 객관성을 향상하는 동시에 직원 목소리를 통한 성과 개선을 촉진하고 있습니다.

인재육성 프로그램

직무 교육

1) Micro Contents

하나의 콘텐츠에 하나의 내용과 실천 내용을 담은 15분 이내의 영상 또는 카드 뉴스

DL이앤씨는 변화하는 건설시장 환경에서 직원들이 선진 엔지니어 기술과 공법을 올바로 이해하고 활용할 수 있도록 본사 전문가 주도의 온라인 기반 직무 교육 과정을 개설하여 운영하고 있습니다. 사내에서 습득하기 어려운 신사업 방식 및 최신 기술과 공법의 경우 우수인력을 선발하여 사외 위탁 교육으로 지식을 습득하도록 하고, 해당 업무를 담당하는 직원들에게 전달하여 회사의 지적 자산이 되도록 운용하고 있습니다.

2020년부터는 대부분의 직무과정을 비대면 기반으로 개발하여 운영하면서 현장 근무로 인해 상대적으로 교육 기회가 적은 직원들도 더 많은 교육 혜택을 누리도록 하고 있습니다. 2021년부터는 사내 온라인 플랫폼을 통해 대면 교육에 참여하지 못했던 직원들도 언제든 학습이 가능하도록 환경을 구축하였습니다. 지속적으로 강화되는 안전과 하도급에 대해서는 해당 업무를 수행, 관리하는 직원이 변경되는 법에 대해 간과하지 않도록 꾸준히 안전·준법 교육을 실시하고 있습니다. 또한, 직원들의 니즈에 맞는 이러닝 과정을 지속적으로 업선하여 직원 개개인이 스스로 부족한 부분을 보강하고, 학습 계획을 수립하여 시행할 수 있는 환경을 구축하고 있습니다.

ESG 인식 향상 과정

DL이앤씨는 직원들이 기업의 지속가능성과 ESG에 대한 필요성에 대해 공감하고 스스로 실행방안을 고민할 수 있도록 전사 직원을 대상으로 ESG 인식 향상 과정을 운영하고 있습니다. 해당 과정을 통해 전 직원에게 ESG의 명확한 개념과 의의를 전달하고, 타사 사례와 당사의 ESG 활동을 인식하게 하였습니다. 또한, ESG 활동은 평가 등급만이 목적이 아닌, 회사의 지속적인 성장을 위해 모두가 고려해야 하는 요소라는 공감대를 형성하는 등 전 임직원의 ESG 관심도와 역량을 제고하였습니다.

아울러 교육프로그램의 효과 측정 및 관리를 위해 교육 실시 전 설문조사를 통해 전 임직원의 ESG의 인식수준을 (ESG의 정의, 회사의 ESG 경영활동 인지수준) 확인하고 있습니다. 당사는 2022년에도 전 임직원을 대상으로 ESG 인식 향상 과정을 운영 및 인식수준을 지속적으로 점검할 예정입니다.

2021년 직원 성과평가 현황

| 구분 | 단위 | 성별 | | 근로형태 | |
|-------------------|------|----|-------|------|-------|
| | | 남성 | 여성 | 사무직 | 현장직 |
| 성과평가심사 대상자 총 직원 수 | 정직원 | 명 | 3,032 | 209 | 2,006 |
| | 계약직원 | 명 | 1,571 | 564 | 424 |
| 정식 성과 평가를 받은 직원 수 | 정직원 | 명 | 2,962 | 195 | 1,959 |
| | 계약직원 | 명 | 709 | 69 | 92 |
| 정식 성과 평가를 받은 비율 | 정직원 | % | 97.7 | 93.3 | 97.7 |
| | 계약직원 | % | 45.1 | 12.2 | 21.7 |



사내 친환경 캠페인



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

글로벌 교육

DL이앤씨는 임직원의 어학 능력 향상과 함께, 해외사업 부분에서 실제로 당면하는 상황에서 사용할 수 있는 실무 역량 향상을 목표로 글로벌 교육을 운영하고 있습니다. 대표적인 교육 프로그램은 해외 현장 발령 전 소장, 공무 등 현장 주요 직책 수행자를 대상으로 운영하는 '건설영어 몰입과정'입니다. 이 과정은 해외 현장에서 발생할 수 있는 다양한 상황 실습 기반 교육으로 구성되어 있습니다. 직무별로 6주간(총 94시간) AWP 수행을 통해 교육생들은 준공된 현장을 기반으로 스스로 AWP 기법에 따른 공사 계획을 수립하고, 이를 사내 전문가로부터 피드백 및 코칭을 받아 향후 진행할 신규 해외 프로젝트(카타르, 러시아)에서도 공사 생산성 향상을 도모할 수 있도록 교육받고 있습니다.

임직원 역량 개발 프로그램**보직자 MBA**

DL이앤씨는 2022년 상반기부터 기존 보직자 과정과 별개로 '보직자 MBA' 과정을 개설하여 운영하고 있습니다. 해당 과정은 최근 기업 리더들이 직면한 경영 고민 측면의 주제를 중심으로 보직자가 현업에서 당면한 문제를 해결할 수 있는 실무 역량을 강화할 수 있으며, 선택적으로 필요한 주제(Data, 마케팅, 전략, 재무, HR, SCM)만 수강할 수 있어 보직자가 능동적으로 본인에게 필요한 부분을 판단하여 학습할 수 있도록 운영하고 있습니다.

직무별 AWP 수행**AWP Training Course**

DL이앤씨는 최적 자재, 건설장비, 인력운영을 위하여 Work-face Planning 기반의 생산성 향상 기법의 한 종류인 AWP (Advance Work Package) 기법을 점진적으로 적용하고 있으며, 해당 기법을 활용할 수 있는 공사 전문가를 지속적으로 육성하고 있습니다. 해당 교육은 단순 이론 교육이 아닌 실습 기반 교육으로 구성되어 있습니다. 직무별로 6주간(총 94시간) AWP 수행을 통해 교육생들은 준공된 현장을 기반으로 스스로 AWP 기법에 따른 공사 계획을 수립하고, 이를 사내 전문가로부터 피드백 및 코칭을 받아 향후 진행할 신규 해외 프로젝트(카타르, 러시아)에서도 공사 생산성 향상을 도모할 수 있도록 교육받고 있습니다.

BIM 역량 강화 교육

DL이앤씨는 설계 생산성 향상을 위한 BIM¹⁾ 기법을 본사 전문가 그룹에만 한정되어 활용하는 방식이 아닌 전 현장 엔지니어들이 본인 현장의 BIM을 수정하고 반영할 수 있도록 자체 사내 과정을 지속해서 운영하고 있습니다. 해당 과정은 기본적인 BIM Program 실습이 아니라 본사 전문가와 현장 엔지니어 간 1:1 멘토링을 기반으로 10주 동안 실무에 즉시 활용할 수 있는 현업 과제에 대한 피드백 및 코칭으로 이루어집니다. 이를 통해 현장 엔지니어들도 스스로 BIM 모델을 구축하고 수정, 검토하여 현장의 생산성 향상을 도모하고 있습니다.

BIM 역량 강화 교육**조직문화****함께 만드는 소통 문화**

DL이앤씨는 직원 간 소통을 늘리기 위해 조직 안팎의 환경 변화에 발맞춰 커뮤니케이션 채널을 확대하고, 수평적인 커뮤니케이션을 위해 다양한 소통 채널 활성화를 추진하고 있습니다. 조직과 회사의 잘못된 관행을 타파하고 경영진과 직접 소통이 가능한 채널로는 '한숲발언대' 등이 있고, 노사협의체인 한숲협의회 의장단을 통해 직원들이 경영진에게 묻고 싶은 내용을 간접적으로 문의할 수 있도록 소통 창구를 운영하고 있습니다. 경영진은 정기적으로 '분기별 본부장과의 대화' 등을 통해 직원들과 직접 소통하며, 한숲협의회는 수시로 경영진과 소통하여 직원들의 의견을 전달하고 궁금증을 해소하는 역할을 수행하고 있습니다.

노사 협의 채널 운영(한숲협의회)

DL이앤씨는 임직원 모두의 참여와 협력을 바탕으로 새로운 기업환경에 능동적으로 대처하여 회사 발전을 도모하고자 각 조직별로 선출된 임직원 대표 협의체인 한숲협의회를 운영하고 있습니다. 한숲협의회는 국내외 사업장을 직접 방문하여 전 직원의 의견을 수렴하고, 정기 및 수시로 개최되는 중앙운영위원회 활동을 통해 회사 발전과 직원 동기부여 등을 위한 의견을 제시하는 등 회사가 발전하도록 경영진과 함께 노력하고 있습니다. 더불어 임금, 복리후생, 고용안정, 사회공헌활동, 보건 및 안전 등과 같은 근로조건 개선을 위한 활동을 성실히 수행하고 있으며, 한숲협의회를 통하여 의결된 안건들은 전 직원들을 대상으로 적용됩니다. 의장단(의장, 부의장)은 직원들의 이야기를 듣기 위한 소통 활동을 수행하고, 각 본부별 본부장과 매월 1회씩 소통하는 '본부장과의 대화'를 통해 경영진과 직원들이 서로 소통하도록 노력하고 있습니다. 2020년에는 직원들의 소통 가교 역할을 강조하며 직원들과生生하게 소통할 수 있도록 소통체계를 개편하고, 2021년에는 전직원 대상 투표를 진행하여 제 8기 한숲협의회 위원들을 선출하였습니다.

DL이앤씨 사내 커뮤니케이션 채널

| 채널 | 내용 |
|------------------------------|---|
| 한숲게시판/한숲톡톡/한숲동호회 | 직원 간 소통채널 |
| 고충처리반 | 직장 내 괴롭힘/근로시간 위반 신고(한숲협의회 의장단 연결) 여성고충 신고(여성 고충처리 위원 연결) |
| 한숲협의회 문의합니다 | 한숲협의회 의장단과 소통 채널 |
| 한숲방송 | 주간뉴스, 정책, 성과공유 등 데일리 뉴스 제공 |
| 한숲발언대 | 관행 타파 및 회사 발전을 위한 정책 제안 |
| 소통 대표위원 | 본부별 소통대표위원 체제 구축 |
| 본부장 정기 간담회(월 1회) | 매월 경영진과의 소통 의제 논의의 장 마련 |
| 팀/현장별 소통담당자(Change Agent) 지정 | 경영진-직원 간 소통 메시지 가교 역할 |
| 온라인 소통채널 | 한숲위원-직원 간 소통·공유·건의 채널 |

2021년 한숲협의회 운영 내용

| 중앙운영위원회 | 기준개선 | 운영 | 직원 행사 | 직원 선물 | 사내근로복지기금 |
|---------------------------|----------------|-----------------------------|--|------------------------|----------------|
| - 격려금 - 학자금 - 복지포인트 | - 귀향여비 - 임금 | - 8기 한숲협의회 선거 - 기금 상/하반기 | - 마라톤 행사 - 5월 가정의달 행사 - DL 캠핑클럽 1,2차 | - 수협생 선물 - 해외 직원 선물 | - 기금 관련 협의(8회) |



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

가족친화제도 운영

DL이앤씨는 직원들의 일과 가정의 양립을 위해 다양한 노력 을 기울이고 있으며, 가족친화제도의 모범적 운영 노력을 인정 받아 2021년 가족친화기업 인증을 획득하였습니다. 모성 보호 대상자 등록을 통해 임신기 근로시간 단축근무, 태아검 진 휴가, 출산 전후 휴가, 유/사산 휴가 등을 보장하며, 자녀가 있는 직원에게는 육아휴직, 육아기 근로시간 단축을 보장하고 있습니다. 당시 사옥 내 '한숲어린이집'을 운영하여 임직원 자녀 양육을 적극적으로 지원하고, 유치원부터 대학교까지 생애주기에 따른 자녀 학자금 지급을 통해 육아에 대한 경제적 안정을 도모하고 있습니다. 또한, 한숲협의회(노사협의체)는 만족도가 높은 가족 문화 행사를 매년 시행하고 있으 며, 2021년에는 가정행사로 5월에 자녀와 함께 '선으로 잇는 마음', 가족과 함께 '5월의 로맨스', 10월과 11월에 가족과 함께 하는 'DL 캠핑 클럽'을 진행하였습니다. 또한, 수험생 자녀를 두거나 해외에서 근무하는 직원들의 가족들에게 감사의 선물을 보내는 등 가족친화적인 직장문화를 만들어 가고 있습니다.

임직원 유연 근무 지원 제도

DL이앤씨는 근무시간 관리 프로그램을 이용하여 소정 근무 시간 40시간 외에 연장 근무가 필요할 경우 보직자 승인에 따라 근무시간을 관리하고, 승인된 근로시간이 종료되면 PC가 강제로 종료되는 PC On-Off 제도를 운영하고 있습니다. 근로자는 사전에 세운 근무 계획에 맞춰 주 52시간 내로 근무를 수행하고, '2주 탄력 근무제, 3개월 탄력 근무제' 등을 현장 의 근무 여건에 맞춰 적법하게 사용할 수 있습니다. 또한, 개인별 상황에 따라 '시차출퇴근제도'를 이용해 출퇴근 시간을 조정할 수 있으며, 특히 코로나19 팬데믹 사태에 대응하여 전체 임직원 대상 30~70% 범위에서 매주 비율을 결정하여 재택근무를 시행하였습니다.

퇴직 예정자 지원제도

DL이앤씨는 퇴직 예정 직원의 성공적인 생애 설계 수립과 경력개발을 위해 '온라인 진로설계교육과정'을 운영하고 있으 며, 2021년 총 31명이 참여하였습니다. 해당 프로그램은 대상자에게 자기탐색, 경력탐색, 경력설계 등을 지원하고, 대상자가 스스로 진로를 설계하도록 지원하고 있습니다. 교육 대상자는 사무직과 정규직 뿐만 아니라 고용보험에 적용되는 모든 직원이 해당되며, 건설업 특성상 현장근무 직원이 많음에 따라 전 과정을 온라인으로 진행하여 시공간 제약 없이 프로그램을 수료할 수 있도록 지원하고 있습니다.

임직원 만족도 조사

DL이앤씨는 본사 임직원을 대상으로 만족도 조사를 실시하고 있습니다. 만족도 조사는 온라인 설문 방식으로 진행하 며, 2021년에는 임직원 몰입도 향상을 위한 근무환경 개선을 목적으로 돈의문 신사옥 이용 현황에 대한 설문 조사를 실시하였습니다. 본사 임직원 전체를 대상으로 한 조사 결과, 51.7%에 해당하는 임직원이 적극적으로 참여해 몰입도 향상을 위한 개선사항을 도출하였습니다. 조사 결과 5점 만점 기준 3.35점의 보통 평가가 도출되었으며, 주요 요구사항으

로는 임직원 건강식 확대, 엘리베이터 불편 등에 대한 답변을 확인했습니다. 당사는 이를 개선하기 위해 상황별 시설 운영 시나리오를 검토하고 데이터 기반의 시설 유지 관리 체계를 수립, 개선 방안을 실행하여 가시적인 실행 성과를 확보하였 습니다. DL이앤씨는 향후 매년 만족도 조사를 실시하여 임직원 몰입도 향상을 위해 노력할 것 입니다.

복리후생

DL이앤씨는 직원들이 행복한 삶과 생활안정을 바탕으로 한숲인으로 성장하는데 전념할 수 있도록 다양한 복지제도를 운용하고 있습니다. 특히 업무 및 일상생활 속에서 부딪히는 각종 스트레스 및 대인관계 갈등과 같은 다양한 문제들로부터 임직원 스스로 심리적 안정감을 찾을 수 있도록 심리상담 서비스를 도입하여 운영하고 있습니다.



임직원 심리상담 서비스

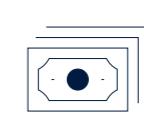
복리후생 제도

가족 복지제도



- 자녀학자금 지원
- 경조금 및 경조 휴가
- 한숲 어린이집: 사내 어린이집 운영
- 다자녀 출산 축하금

생활 안정 지원



- 사내대출
- 이사비
- 단체정기보험
- 사랑의 메아리 기금(직원 상조 기금 운영)
- 재해 위로금 지원

건강관리 지원



- 종합 건강검진
- 의료비 지원
- 사내 의무실 운영
- 해외 비대면 진료 서비스 시행
- 금연클리닉 운영

여가생활 지원



- 복지포인트 지급 및 포인트 몰 운영
- 휴양소(콘도) 지원
- 사내동호회 지원

교육 지원 제도



- 각종 온라인 교육 지원(러닝포레)
- 어학교육/어학시험 지원
- 법정교육/사외교육 지원
- 권장 자격증 취득 지원

기타 복지 지원



- 장기근속 포상
- 직원 사망 및 상병퇴직 상호 부조
- 구내식당/통근 버스 운영
- 기술사 최종 합격자 특전



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

상생경영 | SOCIAL | Relevant Stakeholder
임직원, 협력사

Management Approach

기업은 지속가능한 공급망을 구축하고 협력사의 경쟁력 강화를 지원하여 함께 성장하며 그 성과를 공정하게 나누어야 합니다. DL이앤씨는 대·중소기업 간 상생협력을 기업경영의 중요한 가치로 인식하고 협력사와의 지속적인 소통과 지원을 통해 지속가능한 동반성장을 지향하고 있습니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨는 '협력사의 성장이 곧 DL이앤씨의 경쟁력 강화로 이어진다'는 경영철학을 바탕으로 장기적 관점에서 협력사의 체질 강화를 위한 업계 최고 수준의 상생협력 프로그램을 운영하고 있습니다. 이를 위해 협력사와의 동반성장전략을 위한 4대 분야(공정거래문화 정착, 재무 지원, 경영활동 지원, 기술개발 지원)를 선정하여 다양한 지원 프로그램을 진행하고, 이 외에도 협력사와의 커뮤니케이션, 공정거래문화 정착을 위한 제도 시행 및 개선, 협력사의 안전보건을 위한 노력을 다양하게 진행하고 있습니다.

Key Performance Indicators(KPIs)

| | | | |
|--|--|--|--|
| 상생협력기금 1,000억 원 조성 (직접자금 500억 원/상생펀드 500억 원) | 2,3차 협력사 지원 노무비단점 도입 및 이체 수수료 전액 지원 | 계약이행보증요율 면제, 50% 감면 및 발급 수수료 지원 (Best Partners 대상) | 2020년 동반성장지수 2년 연속 최우수 등급 기업 선정 (2021년 발표) |
|--|--|--|--|

Image: A construction worker in a yellow safety vest and white hard hat is working on a large industrial pipe. The pipe has 'TOTAL: 284m' and '16.7m' written on it. In the background, there's a bridge under construction.

동반 성장 전략

DL이앤씨는 기업의 지속가능한 발전과 사회적 책임에 대한 요구에 부응하고자 협력사와의 동반성장 및 상생협력을 위한 노력 을 다양하게 전개하고 있습니다. 이를 위해 '공정거래문화 정착, 재무 지원, 경영활동 지원, 기술개발 지원' 총 4가지 분야에서 협력사와 함께 성장하기 위한 프로그램을 운영 중이며, 이러한 노력을 인정받아 DL이앤씨는 2021년에 발표된 '2020년 동반성장 지수'에서 2년 연속 최우수 등급 기업에 선정되었습니다.

협력사 선정 및 평가**협력사 선정 및 운용**

DL이앤씨는 우수한 협력사를 확보하고 상생협력으로 상호 안정적인 사업기반을 조성하며, 원가절감 및 철저한 안전·환경 관리와 품질관리를 통한 책임 시공을 위해 협력사 관리를 진행하고 있습니다. 플랜트 공사 협력사의 경우 2022년부터 가격 외에 다면평가로 협력사를 선정하기 위해 '기술종합제도' 를 시범 적용한 후 이를 점차 확대해 나갈 예정입니다.

협력사 등재

DL이앤씨는 신용등급, 면허 보유 등 일정 수준의 기준에 부합하는 경우 시스템에 협력사 등재가 가능하며, '협력사 완전 개방형 수시등록제' 운영을 통해 연간등록제로 인한 진입장벽 등의 문제를 해소하였습니다.

협력사 평가

DL이앤씨는 분기별로 공사수행관리, 공정관리, 원가관리, 협력/소통, 환경관리, 안전관리, 품질관리 등 평가 항목 기준을 정해 협력사에 대한 평가를 실시하고 있습니다.

토건자재의 경우 연 1회 이상 경영건전성(신용등급), 납기, 품질, 안전, 환경 등 5가지 항목에 대해서 종합평가를 실시하고 있으며, 플랜트자재의 경우에는 프로젝트 별로 설계(Engineering), 조달(Procurement), 시공(Construction) 담당자 평가를 실시하고 있습니다.

협력사 제재

DL이앤씨는 협력사 평가 시 안전 및 품질부문을 강화하여 우수 협력사가 올바르게 선정될 수 있도록 제도를 개선하였습니다. 이를 통해 신용등급 하락, 평가 하위업체는 유관부서의 평가 결과에 대한 점검을 하고, 문제 발생 업체에 대해서는 입찰참여 제한 등의 제재조치를 취하고 있습니다.

협력사 개선조치

DL이앤씨는 평가 저조 업체의 개선을 위해 신용등급 관리를 위한 재무 컨설팅 지원, 역량 향상을 위한 임직원 직무교육 등을 시행하고 있습니다.

동반 성장 전략

- 공정거래위원회 4대 가이드라인 준수
- 표준하도급계약서 100% 적용
- 계약이행보증제도 개선

- 협력사 부도·부실 예방을 위한 저가심의제도 강화
- 협력사 재무컨설팅 운영
- 협력사 임직원 교육 지원
- 대·중소기업상생협력기금 출연 확대
- 협력사 ESG 경영활동 지원
- 외부 정산감정 프로세스 도입



- 상생협력기금 1,000억 원 조성
- 건설업계 최고 수준의 대금지급 조건
- 건설사 최초 전 현장 대상
- 민간상생결제시스템 도입

- 공동연구개발, 연구개발비 지원
- 구매연계형 기술개발 도입
- 기술자료 임차제도 지원



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

지속가능한 공급망 구축

DL이앤씨는 상생경영의 가치를 실현하고 지속가능경영을 공급망 전체로 확대하여 협력사의 지속가능성을 향상시키고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 공급망 전반의 경쟁력을 제고하고 리스크 발생을 최소화하고자 단계별 교육과 평가 및 컨설팅으로 협력사의 안전관리 역량을 강화하고, 경영관리 교육, 현장실사 및 평가, 컨설팅을 통해 협력사의 지속가능한 경영관리를 지원하고 있습니다.

공급망 현황

DL이앤씨는 체계적이고 지속가능한 공급망 관리를 위해 전체 1차 협력사와 핵심 협력사, 2차 이상 협력사를 구분하여 식별하고 있습니다. 1차 핵심 협력사는 거래실적 평가 결과 구매금액이 높은 높은 비중을 차지하는 협력사로, 지속가능 평가를 통해 리스크를 진단·관리하고 있습니다.

지속가능한 공급망 관리 체계

DL이앤씨는 기업의 사회적 책임에 부응하고 장기적 관점의 공급망 관리 및 공급망 전체의 지속가능한 경영환경 구축을 통해 협력사의 경쟁력 강화를 지원하는 ESG 경영관리 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 협력사 행동강령과 연계하여 인권, 안전, 환경, 윤리경영 등 비재무적 요소의 경영관리를 지원하는 프로그램으로서, 협력사 임직원 대상으로 ESG 측면에서의 경영관리 교육, 현장실사 및 평가, 협력사 맞춤형 컨설팅을 지원하고 있습니다. 2021년에는 부문별 매출 규모 및 협력관계를 고려하여 주요 협력사 23개 업체를 선정하여 지원했으며, 점진적으로 규모를 확대하여 2023년에는 다수의 협력사가 지속가능한 경영환경을 구축할 수 있도록 지원 할 계획입니다.

DL이앤씨 협력사 행동강령 제정

DL이앤씨는 협력사 행동강령에 따라 협력사에 대한 사회적 책임 준수 요건을 정의하고 있습니다. 협력사 행동강령은 노동인권, 보건안전, 환경, 윤리 등으로 구성된 정책을 기반으로 지속 가능한 공급망 관리를 실현해가고 있습니다. 본 행동강령은 당사에 제품 및 서비스를 제공하는 모든 협력사에 적용됩니다. 이를 바탕으로 협력사의 중대한 위반사항이 발생된 경우 개선을 권고할 수 있습니다. 본 행동강령은 DL이앤씨 협력사 포털 어깨동무를 통해 확인할 수 있습니다.

DL이앤씨 협력사 행동강령

공급망 리스크 관리

DL이앤씨는 공급망의 잠재적인 리스크를 파악하고자 2022년 DL E&C Suppliers Sustainability Check-list (DSSC)를 개발하였습니다. 노동·인권·윤리·환경·안전·보건 6개 분야 18개 항목으로 구성되어 있으며 이를 통하여 공급망의 ESG 리스크를 파악·관리하고 있습니다. 2022년에는 총 63개 협력사가 실시 하였으며, 대상 협력사를 점차 확대해 나갈 계획입니다. 당사는 이 결과에 따라 고위험 협력사 1개사를 파악하였으며, 개선이 필요한 부분에 대해 개선 계획 수립 요청 등 지속적인 개선을 유도해 나갈 것입니다.

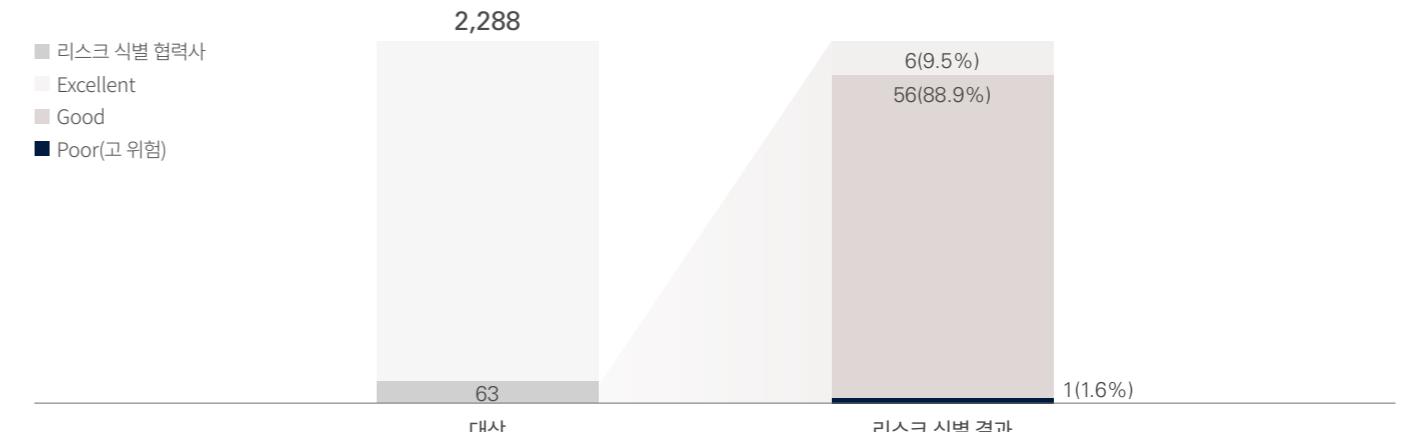
협력사 분류

| 구분 | 협력사 수(개) | 구매 비중 (단위:%) |
|---------------------------|----------|----------------------|
| 1차 협력사 (Tier-1) | 전체 협력사 | 2,288 |
| | 자재납품 협력사 | 1,523 |
| | 시공 협력사 | 765 |
| 핵심 협력사 | 136 | 61.1 38.9 41.0 |
| 1차 협력사 이외 (Non Tier-1) | 핵심 협력사 | 0 |

공급망 관리 체계



2022년 공급망 리스크 식별



DL이앤씨 협력사 행동강령 요약

| 제 1장 노동인권 | 제 2장 보건 안전 | 제 3장 환경 | 제 4장 윤리 | 제 5장 경영시스템 |
|--|-----------------------------------|--|--|--|
| - 노동관계법 준수 - 임금 및 복리후생 - 인도적 대우 - 차별 금지 - 채용 | - 산업안전 - 산업위생과 보건 - 비상사태 대응 | - 환경법규 준수 - 오염 방지 및 자원 절감 - 유해물질 - 친환경 건설 | - 사업 청렴성 - 모니터링 및 평가 - 지적재산권 및 개인정보 보호 | - 경영진 참여 - 모니터링 및 평가 - 공급사 선정 및 관리 |

**Overview****Environmental****Social**

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance**Appendix****협력사 지속가능성 평가**

DL이앤씨는 협력사 ESG 리스크를 사전에 식별하여 예방하고, 개선 조치를 통한 협력사 ESG 관리 역량 강화를 위해 협력 진단을 통한 취약점 도출 활동을 전개하였습니다. 환경, 사회, 거버넌스 3개 영역 총 18개 항목에 대한 평가를 진행했으며, 종합 등급 및 영역별 등급을 도출하였습니다. 2021년에는 시범 사업으로서 23개 업체를 선정하여 서면평가와 현장 평가를 진행했으며, 매우 우수·우수·양호·미흡으로 구분하여 평가 결과를 도출했습니다. 미흡 등급을 받은 협력사 전체에 대해서는 개선 조치를 통해 ESG 역량을 강화할 수 있도록 지원할 예정이며, 2023년에는 평가 대상을 확대하여 서면평가와 현장평가를 실시할 계획입니다.

협력사 안전 관리 역량 강화

DL이앤씨는 안전관리 역량에 따라 협력사를 5단계로 분류하고, 단계별 교육과 평가를 실시하여 협력사의 안전관리 역량을 강화하고자 합니다. 이를 위해 2019년부터 협력사의 자율안전활동 활성화를 지원하고, 안전의식 고취와 사고예방에 대한 동기부여를 위해 안전관리 성과공유제를 도입한 후 안전활동 평가를 통해 협력사에 인센티브를 지급하고 있습니다. 2020년부터는 주요 협력사 중 안전사고가 다수 발생했거나 사업본부에서 선정한 협력사를 대상으로 외부 전문 기관이 실시하는 안전보건 컨설팅을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 안전보건 역량을 향상시키고 궁극적으로 산업재해 예방과 안전사고로 인한 손실 비용을 절감하고자 합니다.

2021년 협력사 지속가능성 평가 및 개선조치 현황**동반성장 프로그램**

(단위: 개)

| 구분 | 지속가능성 평가 대상 협력사 수 | | 지속가능성 평가 실시 협력사 수 | | 리스크가 높은 것으로 분류된 협력사 수 | 리스크가 높은 협력사 대상 시정조치 계획 수립 비율 |
|-------|----------------------|------|-------------------|----|--------------------------|---------------------------------|
| | 총계 | 서면평가 | 현장실사 | | | |
| 협력사 수 | 2,288 | 23 | 23 | 23 | 8 | 100% |

협력사 지속가능성 평가 요소**기술 지원****공동연구개발 성과공유제**

공동연구개발 및 연구개발비 지원, 성과공유제 등을 통해 협력사의 시공기술 발전과 품질 개선을 통한 경쟁력 강화에 힘쓰고 있습니다.

구매연계형 기술개발

구매연계형 기술개발을 도입하여 우수한 기술력을 보유한 협력사와 공동으로 신기술 개발에 성공한 경우 실시권을 부여하고 수의계약을 체결하고 있습니다. 이를 통해 협력사는 성장의 발판을 마련하고 DL이앤씨는 기술경쟁력을 확보하는 상생협력의 선순환구조를 조성하고 있습니다.

기술자료 임차제도 지원

협력사의 영업비밀 데이터, 지식재산권 관련 기술과 경영상의 정보 보호를 위해 대·중소기업·농어업협력재단의 기술자료 임차제도 사용을 지원하고 있습니다.

금융 지원**하도급 대금지급조건 개선**

하도급 대금지급 기일을 건설업계 선두수준인 매월 10일 집행으로 2017년 10월 기성분부터 적용하여 시행 중입니다. 또한, 대금지급을 현금 및 현금성(B2B+)¹⁾으로 100% 유지하고 있으며, 특히 외주계약에 대해서는 2021년 기준 약 96.5% 이상을 현금으로 지급하고 있습니다.

동반성장 직접자금 대여

협력사의 자금조달 부담 해소를 위해 무이자 직접자금 대여 규모를 2018년 500억 원으로 대폭 확대하여 협력사의 유동성 개선에 기여하고 있습니다.

협력사 상생펀드

자금난을 겪는 협력사를 지원하기 위해 상생펀드를 운영하고 있습니다. 상생펀드란 일정금액을 시중은행에 예치하고 예치금에서 발생하는 이자의 일정분을 협력사 대출금리에 지원해주는 제도로, 상생펀드 규모를 대폭 상향조정하여 500억 원의 현금을 예치하고 대출금리 1.3% 포인트 혜택으로 지원하고 있습니다.

협력사 재무컨설팅 지원

협력사의 재무상태를 진단하여 사전 위험요소를 파악하고 문제 발생을 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 재무상태 개선을 위해 신용평가사를 통한 재무컨설팅을 매년 시행하는 등 협력사의 재무 안정성 확보에 힘쓰고 있습니다.

협력사 임직원 교육 지원

매년 협력사 임직원 대상 경영혁신, 원가절감, 노무, 품질, 안전 교육을 통해 임직원 역량개발이 산업 경쟁력 강화로 이어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 협력사의 경영능력 향상 및 계약관리 업무역량 강화를 위해 일회성 교육이 아닌 산학연계를 통한 계약전문가 과정을 신설할 계획입니다.(2022년 2학기 개설 예정)

대금결제시스템 도입 및 수수료 지원

1차 협력사에 지급된 기성대금이 2·3차 협력사에 옮바르게 지급되도록 하기 위해 대금지급 모니터링을 실시하고 있습니다. 2014년 국내 최초로 전 현장에 대금결제시스템 '노무비닷컴'을 도입하였으며, 1차 협력사의 대금결제시스템 사용 독려 차원으로 2018년 1월 건설사 최초로 대금결제시스템 이체수수료 전액을 지원하고 있습니다.

경영 지원**저가심의위원회 운영**

협력사 간 과도한 경쟁과 이에 따른 협력사의 부도·부실 방지를 위한 저가심의위원회를 운영하고 있습니다. 가격보다 품질 및 수행능력 중심으로 선정하기 위해 저가하도급 심의기준을 기준 예산 대비 82%에서 86%로 강화하였습니다.

협력사 하도급 정산 감정 지원

하도급계약 정산 시 장기화되는 정산 협의를 개선하기 위해 공신력 있는 외부 전문기관에 감정을 의뢰하여 신속하게 정산 협의가 이루어질 수 있도록 정산 감정 프로세스를 도입하였습니다. 이를 통해 협력사의 재무 건전성 강화를 지원하고, 중소기업의 경우 기존 협력사 부담의 외부 감정 수수료 전액을 추가 지원하고 있습니다.

대·중소기업 상생협력기금 출연

중소협력사의 경영관리, 기술개발, 인력개발, 생산성 향상 등을 지원하기 위해 2013년부터 대·중소기업·농어업협력재단에 상생협력기금을 출연하여 다양한 동반성장 정책을 시행하고 있습니다. 2018년부터 출연금액을 대폭 확대하여 실질적인 상생협력 강화를 위한 지원활동을 시행하고 있습니다.



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

협력사 커뮤니케이션

한숲파트너스데이

DL이앤씨는 2019년부터 연 2회 정책설명회와 한숲파트너스데이를 통해 정기 협력사 초청행사를 진행하고 있으며, 이러한 협력사와의 양방향소통을 통해 협력사 니즈에 부합하는 제도 개선을 위해 노력하고 있습니다. 2021년에는 코로나19로 온라인(비대면) 행사를 개최하여 협력사 소통을 위한 노력을 지속하였습니다.

사이버신문고

DL이앤씨와 거래나 접촉 시 당사 임직원의 부당한 요구나 불공정 행위 등으로 인한 피해 여부, 윤리경영 관련 제안, 건의사항, 협력사 고충상담 등 다양한 내용을 회사 홈페이지를 통해 온라인으로 상시 접수가 가능하도록 하여 더욱 편리하게 의견을 개진하도록 하였습니다.

어깨동무 운영

DL이앤씨는 협력사 포털 사이트인 '어깨동무'를 운영하여 각종 지원 프로그램 및 기타 안내 사항을 수시로 공유하며 지속적으로 소통하고 있습니다.

상생협의체 운영

DL이앤씨는 현장 내 협력사와 소통창구인 상생협의체를 정기적으로 운영하여 원활한 현장 업무를 위해 현장 운영 중 어려움이나 개선사항 등에 대한 의견을 청취하고, 동반성장을 위한 공감대를 형성하여 하도급 관련 분쟁을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

공정거래문화 정착

표준하도급계약서 적용

DL이앤씨는 협력사와의 파트너십 강화 및 공정거래문화 확산을 위해 표준하도급계약서를 적용하여 당사가 영위하고 있는 전 분야 협력사와의 진정한 상생을 위한 초석을 마련하였습니다. 세부 내용으로는 부당특약 및 이중계약 금지, 보복금지 지침, 비밀유지 의무 지침 등이 있습니다.

계약이행보증제도 개선

DL이앤씨는 하도급계약 체결 후 계약이행보증서를 접수 받는 방식으로 제도를 개선하여 협력사에 보증서 발급을 위한 충분한 기간을 보장하고, 서면교부의무를 상호 충실히 이행하는 계기를 마련하였습니다. 또한, 일정 기준에 부합하는 협력사에 계약이행보증을 면제 또는 5%로 감면하는 제도를 시행하고, 중소기업의 경우 보증 수수료를 추가로 지원하여 보증한도 및 보증수수료를 경감할 수 있도록 하였습니다. 이를 통해 협력사가 추가 보증 여력을 확보하고 재무적 부담을 완화함으로써 경쟁력을 강화할 수 있도록 지원하고 있습니다.

하도급법 준수를 위한 협력사 의견청취 제도 운영

DL이앤씨는 임직원들의 윤리경영 및 하도급법 준수 실태 파악을 위해 2019년 3분기부터 주기적(반기1회)으로 중소기업 협력사를 상대로 의견을 청취하고 있습니다. 협력사 의견은 사실관계 확인을 통하여 필요시 개선 조치하고 협력사와 함께 상생할 수 있는 환경이 조성되도록 노력하고 있습니다.

하도급법 준수 수칙 현장 게시

DL이앤씨는 현장 및 협력사 임직원 모두가 쉽고 명확하게 하도급법을 이해하고 실천할 수 있는 준수 수칙을 마련하고, 현장 직원들의 법 준수 인식을 강화하기 위해 현장에 포스터 및 표지판 형태로 게시하였습니다. 하도급법 준수 수칙에 대한 접근성을 높이기 위해 제작된 포스터와 표지판은 DL이앤씨 및 협력사 직원들이 주로 이용하는 통행로, 현장 사무실에 설치하여 현장 직원들의 하도급법 준수를 위한 Mind-Set이 가능하도록 하였습니다. 이를 통해 법 위반 소지 발생 시 즉각적인 자진시정이 가능하게 되었고, 법 준수 및 CP의 중요성에 대한 당사의 의지를 대외적으로 알리고 있습니다.

협력사 안전보건 관리

협력사 안전관리 성과 공유제

DL이앤씨는 2021년 18개 중·소 협력사를 대상으로 협력사의 자율 안전활동을 활성화하고, 안전활동 평가를 통해 우수 협력사에 인센티브를 지급하여 사고예방에 대한 동기를 부여하고자 협력사 안전관리 성과공유제를 진행하였습니다. 이에 협력사 대표이사를 포함한 경영진이 매월 '안전점검의 날' 행사 및 안전점검을 통해 경영진의 안전 의지를 전파하고, 관리감독자가 사전예방활동에 적극적으로 동참하도록 독려하여 현장 내 안전 분위기를 조성하였습니다. 또한, 당사의 표준안전작업 지침을 활용하여 안전 프로세스 교육 및 안전체험교육을 지원하고, 참여 협력사 18개 사에 대해 성과에 따른 차등 포상을 실시하였습니다. 그 결과 참여 협력사 전체가 무재해를 달성하였습니다. 2022년에는 안전관리 성과공유제 대상을 20개 중·소 협력사로 확대 시행하고, 20개 사에는 협력사 안전보건경영시스템 수준 향상을 위한 컨설팅을 추가로 실시할 계획입니다.

D-SEP 프로그램 운영

DL이앤씨는 협력사 안전보건에 대한 단계별 역량 강화 프로그램인 D-SEP(DL E&C – Safety Enhancement Program for partner)을 운영하고 있습니다. 원청사 주도의 안전관리 한계를 극복하고 협력사 주도의 안전보건활동을 위한 지원체계인 D-SEP을 통해 총 다섯 단계의 역량강화 프로그램을 수행하며 협력사 스스로 안전보건 능력을 키울 수 있도록 지원합니다. 5단계의 레벨 중 1, 2, 4 레벨 취득을 위해서는 워크숍, 트레이닝, 컨설팅을 실시해야 하며, 3 레벨 이상 취득 시 안전 범점 경감 등의 인센티브를 지급하고 있습니다. 2021년 말 기준 1레벨 대표이사 교육 320개 업체 취득, 2레벨 현장소장 교육 152개 업체, 374명이 수료하였으며, 3 레벨 현장점검은 25개 업체, 44개 현장에서 진행했습니다. DL이앤씨는 D-SEP 프로그램을 통해 협력사의 안전에 대한 당위성을 부여하고, 기업 경영에서 안전이 필수조건임을 인식 할 수 있도록 할 것입니다.

D-SEP(DL E&C-Safety Enhancement Program for partner)



CASE | 어깨동무M

DL이앤씨는 근로자와 현장 관리자의 원활한 의사소통을 지원하는 '어깨동무M' 시스템을 개발해 현장에 적용하고 있습니다. 카카오톡을 활용한 서비스 지원으로, 챗봇을 통해 출입확인 및 안전공지, 업무알림 등의 정보를 손쉽게 전달받고 문제 발생 시 현장 관리자와 신속하게 의사소통 할 수 있습니다. 또한, 기존에는 현장의 상황에 따라 이메일, 서면 등 협력사에 일관되지 않은 방식으로 전달되었던 작업지시서도 어깨동무M을 통해 발부하고 수령함으로써 데이터를 통합적으로 관리할 수 있게 되었습니다. 또한, 어깨동무M 도입으로 작업 지연이나 누락이 발생하는 리스크를 최소화할 수 있으며, 협력사의 작업수행에 따른 대금지급 등도 법적 기준에 맞추어 처리될 수 있도록 실시간 모니터링하여 준법 경영체계를 강화하였습니다. 향후 DL이앤씨는 어깨동무M 플랫폼을 기반으로 관리자, 협력사, 근로자 간 소통에 도움이 되는 다양한 활용 방안을 추가 확장할 계획이며, 현장 내 품질과 안전관리 역량을 끌어올려 지속가능한 경영 체계를 강화해 나갈 것입니다.



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance**Appendix**

안전보건경영 | SOCIAL | Relevant Stakeholder
고객, 임직원, 지역사회, 협력사

Management Approach

건설업의 특성상 사업 수행 모든 단계에서의 안전관리는 기업의 책임이라는 인식이 세계적으로 확대되고 있습니다. 또한, 우리 정부의 중대재해처벌법 제정 등 안전관리 규제가 본격화되면서 체계적인 안전보건 시스템 구축은 기업의 지속가능성장을 위한 필수요소로 부상하였습니다. DL이앤씨는 각종 사고에 대한 체계적인 예방과 대응체계를 구축하고, 건설 전 과정에서 안전보건 역량을 강화해 안전한 일터를 구현해 나가겠습니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨는 임직원뿐만 아니라 함께 일하는 모든 사람의 안전보건을 다른 무엇과도 타협할 수 없는 절대가치로 인식하고 있습니다. 안전보건경영을 최우선 가치로 정하고 '절대 사고가 발생하지 않는 작업장' (2022년 목표: 사망재해 Zero, 부상재해 50건) 조성을 위해 자체적으로 정한 안전보건 방침을 실천하고 있습니다. 또한, 스마트 안전관리 등 다양한 안전보건 활동과 안전체험학교 운영, 임직원 안전교육 시행 등을 통한 안전문화 구축을 위해 최선을 다하고 있습니다.

Key Performance Indicators(KPIs)

| 2021년 안전체험학교 교육 이수 인원(누적) | D-SEP Level 1 교육 이수 기업 | 협력사 안전교육 실적 (중대재해 처벌법 화상교육 + D-SEP) |
|---|------------------------|--|
| 2,844 명 (2022년 안전체험학교 교육 이수 목표 인원 (누적) 5,367명) | 320 개사 | 1,033 명 3,882 시간 |

안전보건 방침 및 체계**안전보건 방침**

DL이앤씨는 국내 및 세계 곳곳에서 다양한 건설공사를 수행하며 적극적인 안전보건관리 활동을 통해 고객으로부터 깊은 신뢰를 받아왔습니다. 또한, 안전보건 방침을 이해관계자에게 공개하고, 안전보건경영 목표를 설정하고 추진하며 이행 상태에 대한 주기적 검토를 통해 안전보건경영 체계를 지속적으로 개선하였습니다. 2022년 1월부터는 CSO 체계로 조직을 개편하고, 사업본부별 안전보건 방침을 수립하여 시행하고 있습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 임직원뿐만 아니라 함께 일하는 모든 사람의 안전보건을 타협할 수 없는 절대가치로 인식하고 안전보건 방침을 수립하여 실천할 것입니다.

사업본부별 안전보건 방침

- 우리는 안전보건이 지속성장을 위한 필수 조건임을 인식한다.
- 우리는 안전보건 기준과 법규를 철저히 준수하고 중대재해 발생을 근절한다.
- 우리는 고위험 Spot 작업허가제를 통해 위험을 인지하고 예방 점검을 실시한다.
- 우리는 쾌적한 작업환경을 조성하여 현장 내 방역 대응을 최적상태로 유지한다.
- 우리는 근로자의 안전보건 활동을 보장하고 의견을 적극적으로 반영한다.
- 경영진은 안전보건에 대한 의지를 지속적으로 강화하고 필요한 자원을 제공한다.



- 우리는 안전보건이 지속성장을 위한 필수 조건임을 인식한다.
- 우리는 법적기준을 초과하는 DL만의 안전표준을 수립하여 100% 적용한다.
- 우리는 안전하지 않으면 어떠한 경우라도 작업을 진행하지 않는다.
- 우리는 모든 사업단계에서 위험을 사전에 인지하고 예방대책을 수립한다.
- 우리는 안전하고 쾌적한 작업환경을 확보하고 최상의 상태로 유지한다.
- 우리는 근로자의 안전보건 활동 참여를 보장하고 자율적인 실천을 유도한다.
- 경영진은 안전보건에 대한 의지를 지속적으로 표명하고 필요한 자원을 제공한다.



- 우리는 안전보건이 지속성장을 위한 절대 조건임을 인식한다.
- 우리는 안전보건 법규를 상회하는 2종, 3종의 안전조치로 사고를 근원적으로 예방한다.
- 우리는 모든 사업단계에서 위험을 사전에 인지하고 예방대책을 수립한다.
- 우리는 안전하고 쾌적한 작업환경을 확보하고 최적의 상태로 유지한다.
- 우리는 근로자의 안전보건 활동 참여를 보장하고 자율적인 실천을 유도한다.
- 본부 경영진은 안전보건에 대한 의지를 지속적으로 표명하고 필요한 자원을 제공한다.



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

안전보건 체계

DL이앤씨는 안전보건 조직을 강화하기 위해 사업본부 내 안전전담임원 선임 및 인력 배치를 확대하였습니다. 경영위원회 산하에 안전지원센터를 편성하여 각 사업본부의 안전활동을 지원하고 있습니다. 또한, 매년 산업안전보건법에 따라 안전보건계획을 이사회에 보고하고 승인받는 절차를 거치고 있으며, 안전보건계획에 대한 이행 결과를 최소 매 분기 1회 이상 이사회에 보고하고 있습니다. 이와 별도로 안전점검, 안전보건관리자 인력 배치 결과 등 안전보건 관리 체계 관련 이행결과를 분기 1회 CSO에게 보고하여 안전 사고 예방을 위한 안전보건 관리체계 이행의 적정성을 확인하고 있습니다.

경영진의 안전책임 강화

DL이앤씨는 법적 기준 이상의 안전 대응력을 확보하고 안전 사고 예방력을 높이기 위해 본사CSO 및 임원의 안전활동 기준을 수립하여 임원의 안전에 대한 책임의식과 대응력 강화를 의무화하고 있습니다. 임원들은 '안전점검, 안전교육, 안전 Feed-Back, 안전소통'의 4대 영역에서 리더십을 발휘하여 안전활동을 진행하며, CSO는 월 1회 이상 현장 안전점검을 실시하여 무재해 달성을 위해 최일선에서 솔선수범할 것을 요구하고 있습니다. 또한, 안전에 대한 임원들의 책임 수준을 높이기 위하여 임원 KPI에 안전점검 실시 건수, 중대재해자 수를 반영하였습니다. 안전활동에 대한 경영진의 책임 강화 활동은 앞으로도 지속적으로 시행될 것이며, 성과 또한 함께 측정될 예정입니다.

안전보건경영 활동

주택 안전 관리 활동

주택사업본부는 중대재해 처벌법 시행 이후 안전을 강화하는 사회적 분위기에 부응하고 완벽히 대응하기 위해 산업체에 대한 예방력과 대응력을 확보하여, 전 임직원이 적극적으로 안전활동에 참여하고 있습니다.

실천과제로는 크게 1) 안전시설의 절대 구비(DL이앤씨 만의 안전시설 기준 적용), 2) 안전작업 절대 수행('고위험 Spot' 관리) 3) 안전활동 절대 실천('중처벌 대응 System' 안전활동)으로 정하고 세부 본부 안전방침을 수립/이행하고 있습니다. 본부에서는 현장에 대한 적극적인 안전활동 지원을 위해 21.5억 원의 '안전예비비'를 편성하여 안전Issue가 발생한 현장의 안전강화비용을 지원하고 있습니다. 또한, 건설장비 4채널 AI 영상인식 시스템, 이동식 CCTV 등 Smart Safety 아이템을 시범운영하고 지침화할 예정이며 이를 통해 현장 안전활동에 실질적인 도움을 주고자 노력하고 있습니다.

또한, 근로자의 안전활동 참여를 확대하여 부상재해 발생을 Zero화 하기위해 연중 안전캠페인(안전)을 실천하는 우리를 '칭찬합시다'를 시행하고, 우수현장과 우수근로자, 우수직원을 포상하고 있습니다. 캠페인을 통해 근로자가 안전활동에 더욱 적극적으로 관심을 갖고 참여하여 자율적으로 안전을 강화하는 분위기를 지속 조성해 나가겠습니다.

부상재해 저감

2021년 주택사업본부의 부상재해는 전년동기 대비 33% 감소(95건->64건)하였으며, LMS(Lost time incident Monitoring System)은 43%(163건->93건) 감소했습니다. 부상재해 저감을 위해 반기별로 무재해 캠페인을 실시하고 있으며, 매년 9월 시행하는 Smart Safety 경진대회를 통해 (134건 접수, 3건을 포상 / 2022년 개발 아이템으로 지정) 다양한 신규 안전시스템을 도입하고 있습니다. 또한, 2018년 이후 최근 4개년간의 LMS 데이터를 바탕으로 T.P.O를 분석하여 월별 중점안전관리 사항을 공지하고 있으며, 매달 주택안전소식지를 발간하여 본부 내 안전Issue 및 대내외 안전관련 정보, 우수사례를 공유하고 현장과 본사 간의 안전소통을 강화하고 있습니다.

2022년 본부 안전예비비

21.5 억 원

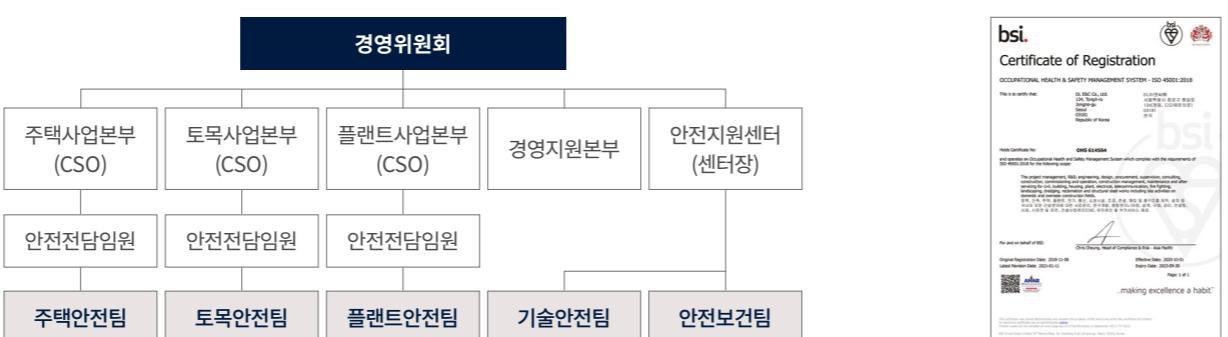
2021년 안전 교육 시간

5,528 시간

조직도

(2022년 1월 1일 기준)

안전보건경영시스템(ISO45001) 인증



안전활동 기준

| 안전점검 | 안전교육 | 안전 Feed-Back | 안전소통 |
|--------------------------|--|--|--|
| 본부장(CSO) · 대상 현장 월 1회 이상 | 본부장(CSO) · 현장안전 Mind-Set | 본부장 (CSO) · 고위험 Spot 일일 모니터링 확인 · 안전 저평가(2회) 현장 개선조치 시행 확인 | 본부장 (CSO) · 분기 1회 이상 사업본부 전체 안전 Mind-Set 소통 실시 |
| 실장/담당 · 대상 현장 월 2회 이상 | 실장/담당 · 현장안전 Mind-Set | | |
| 안전담당 부서 · 대상 현장 월 6회 이상 | 안전담당 부서 · 근로자 월 1회 안전교육 · 산재 2건 이상 발생 현장 협력사 CEO 면담 | 안전담당 부서 · 안전 저평가(1회) 현장 개선조치 시행 확인 | 안전담당 부서 · 안전매거진 월 1회 또는 안전 Committee 실시 |
| 안전지원 센터장 · 대상 현장 주 1회 이상 | 안전지원 센터장 · 대상 현장 주 1회 이상 | | |

중대재해 근절

주택사업본부는 기존 위험성 평가 활동을 통해 누적된 Data를 바탕으로 현장에서 발생되는 98개 고위험 Spot 작업을 지정하였으며 해당 작업 진행 시 작업승인절차를 강화하는 "작업허가제(PTW)"를 운영하고 있습니다. 또한, 공사가 진행중인 현장에 대해서는 주택안전팀에서는 월 2회 이상 안전점검 및 지원활동을 실시하고 있으며, 철거 및 C/S 진행 단지를 대상으로 정기적인 점검을 진행하는 등 현장 안전수준을 상향평준화 하는 동시에 안전 사각지대에 대한 빈틈없는 관리를 이행하고 있습니다. 주택사업본부는 기술직 임원에게 안전담당현장을 지정하여 월 2회 안전점검을 실시하고 있으며, 본부 월간 안전피드백 회의를 통해 안전 Issue 및 개별현장의 안전평가, 중처벌 관련 사항을 공유하고 의사결정하는 프로세스를 시행하고 있습니다.

2022년 본부 안전보건 집중관리방침 세부사항

| 안전시설 절대 구비 'More than Enough' 안전시설 적용 | 안전작업 절대 수행 '고위험 Spot' 관리(눈으로 직접 확인) | 안전활동 절대 실천 '중처벌 대응 System' 안전활동 |
|--|--|------------------------------------|
|--|--|------------------------------------|



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

토목 안전 관리 활동

토목사업본부에서는 '절대 사고가 발생하지 않는 작업장'(사망재해 Zero) 조성을 위해 안전 지원반, 안전 마스터, 안전 인력 Pool로 구성된 현장지원 안전 별동대를 운영하고 있습니다. 안전 지원반은 착공 초기 현장 안전관리 Set-up을 지원하기 위해 안전 역량이 뛰어난 현장 안전관리자 5명을 상시 지원인력으로 운영하고 있고, 고위험 현장에서는 기술적 경험과 역량을 갖춘 안전 마스터가 밀착 관리하여 사고 예방을 돋고 있습니다. 또한, 안전관리자 선임 가능 자격 보유자 69명의 현장 안전·보건 관리자 Pool을 확보하여 공백 발생에 대비하고 있습니다. 현장지원 안전 별동대와 함께 2021년 토목사업본부는 44곳의 국내현장에서 안전예비비 9억 원을 편성, 집행하여 안전역량을 강화하였습니다.

이와 함께 토목사업본부에서는 더 안전한 현장을 만들기 위한 안전 개선 활동인 Blue Sticker 제도와 현장 안전 활동의 데이터 기록 관리 및 원격 지원을 위한 통합 관제시스템인 바디캠을 도입, 시행하며 안전역량을 높이고 있습니다.

Blue Sticker 제도

토목사업본부에서는 현장 전 직원을 대상으로 개인별로 선정한 개선 활동에 대해 Blue Sticker를 부여합니다. QR코드화된 Blue Sticker는 선정된 활동에 대한 법적·사내규정과 개선 내용과 이유가 확인되도록 구성하고 있습니다. Blue Sticker 제도는 더 안전한 현장을 위해 법적 안전기준을 상회하는 Level-up된 유형 및 무형의 안전 개선 활동에 대한 상징입니다.

토목사업본부
Blue Sticker

Blue Sticker 적용



바디캠(Blue Eye System) 활용

바디캠(Blue Eye System)

토목사업본부에서는 현장 안전 활동의 실시간 Real Data를 기록하는 통제 시스템인 Blue Eye System(바디캠)을 활용하고 있습니다. 현장의 안전규정 및 안전사고 관리를 목적으로 바디캠은 현장 운영 시간 중 전 구역을 상시 촬영합니다. 이를 통해 바디캠을 활용한 기록관리, CCTV 영상 확보 등 안전순회점검 결과의 실시간 기록과 '5행 5금' 위반 근로자 기록 유지 관리가 가능합니다. 특히 그동안 사진 자료에만 의존해온 모니터링 사각지대를 해소하고, 동영상을 통한 연속적이고 광범위한 자료를 확보할 수 있습니다. 뿐만 아니라 실시간으로 기록된 근로자의 작업 습관, 성향, 불안전한 행동 유형 등을 분석하여 안전교육 자료로 활용함으로써 예방력을 강화하고, 현장의 다양한 안전 활동에 대한 책임을 증명하고 보호함으로써 대응력을 강화할 수 있습니다. 또한, 통합 관제 플랫폼을 통한 실시간 관리와 재해 발생 시 본사 및 외부 기관과 실시간 공유가 가능하며, 해외 및 격오지에 대한 원격 지원 및 점검이 가능합니다.

플랜트 안전 관리 활동

2022년 플랜트사업본부의 안전보건 목표는 '절대 사고가 나지 않는 작업장 조성'입니다. 이를 통해 중대재해 발생 및 과태료 발생 Zero 달성을 실현하기 위해 '안전 활동 절대 실천, 안전 시설 절대 구비, 안전 작업 절대 수행'을 실천하고 있습니다.

이를 위해 본부장(CSO)을 중심으로 안전보건경영체계 운영 실태를 점검하고 개선방안을 결정하는 협의체인 플랜트 안전보건 Committee를 운영하고 있습니다.

안전·보건 현황과 정보를 지속적으로 공유하여 임직원의 안전 공감대를 형성하고 있는 플랜트 안전보건 Committee는 매월 첫째 목요일마다 시행됩니다. 본사에서는 플랜트사업본부장(CSO), Project 담당임원, 안전담당, 플랜트 기획/관리 팀장, 플랜트안전팀이 참석하고 현장(온라인)에서는 국내/해외 현장 보직자, 안전팀장이 참석하고 있습니다. 이를 통해 현장별 주요 위험작업 및 안전관리 포인트를 공유하고, 안전보건 관련 현장의 의견을 자유롭게 제시하고 청취하는 문화를 조성하고 있습니다.

안전활동 절대 실천

플랜트사업본부에서는 경영진을 포함한 모든 임직원이 주체의식을 갖고 눈으로 직접 관리 할 수 있는 체계를 수립하여 안전 활동을 실천하고자 합니다. 관리자가 직접 아침 조회, Small TBM에 참석하여 근로자에게 작업 전 위험요인을 리마인드 시키고, Closing Meeting을 통해 근로자의 안전에 대한 Feed-back 및 건강상태를 확인하고 있습니다. 또한, 주체별로 안전과 관련된 R&R을 재정비하며 권한과 책임을 명확화 하여 안전활동에 대한 참여를 강화하고 있습니다.

안전시설 절대 구비

2022년에는 DL 플랜트 표준안전시설을 지침화할 것입니다. 플랜트 표준안전시설은 플랜트 현장에서 사용하는 안전시설물에 대하여 법적 기준을 상회하는 기준과 휴면에러의 위험 예방을 위한 이중 안전조치를 지침화하여 시설물로부터의 사고를 예방하고자 합니다. 또한, 붕괴 위험 알리미, 접근 금지 알림 시스템, 이동식 AI CCTV 등 유해/위험 요소를 근로자에게 효과적으로 경고, 전달할 수 있는 안전관리 아이템을 현장에 적용하여 위험의 시각화 및 설치 표준화를 추진할 것입니다.

안전작업 절대 수행

2022년에는 플랜트 위험작업 Spot 지정과 관리를 하고자 합니다. 위험작업 Spot은 과거 발생재해, 위험성평가 고위험 작업에서 확인한 위험요인들을 Spot으로 지정하여 시공 담당자로부터 CSO까지 눈으로 직접 확인하는 안전관리체계를 구축하여 안전사고를 예방하고자 하는 것입니다. 이와 함께 신규 근로자에 대하여 안전보건테스트(Safety Pass)를 실시하여 근로자 안전보건 수준을 검증하고, 신문고나 근로자 제안 등으로 근로자 참여를 통해 의견 청취 및 위험요인을 발굴하고 개선하여 2주 내 조치를 완료하는 근로자 중심 안전 Procedure를 정착해 나갈 것입니다.

근로자 중심 안전 Procedure





Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

근로자 안전보건 활동(신문고, 산업안전보건위원회)

DL이앤씨는 근로자가 직접 현장의 위험요소 및 우수 사항을 본인의 휴대폰을 활용하여 제안하는 등 안전 활동에 적극적으로 참여할 수 있도록 2020년 하반기부터 '안전신문고' 모바일 애플리케이션을 개발하여 전 현장에 적용하고 있습니다. 안전신문고는 QR코드를 이용해 접속이 가능하며, 근로자 안전모에 부착하여 장소와 시간의 제약 없이 접속이 가능하도록 설계되었습니다. 적극적으로 참여하는 우수 근로자에게는 현장 포상 등을 통해 동기부여를 하고 있습니다. 모바일 안전신문고는 근로자의 접근을 용이하게 하고, 위험요인이 존치되는 시간을 최소화함으로써 사고 예방의 효과를 거둘 수 있습니다. 또한, 현장에서는 근로자 대표를 포함한 노·사동수의 산업안전보건 위원회(or 노사협의체)를 구성하여 3개월(노사협의체 : 2개월)마다 근로자의 의견을 청취 및 안전보건 관련 사항에 대한 심의/의결을 진행하고 있습니다.

주요 심의/의결 사항으로는 산업재해 예방계획 수립, 안전보건 관리 규정 작성 및 변경, 근로자의 건강 진단, 산업재해 원인 조사 및 재발 방지 대책 수립 등에 관한 사항으로 현장의 안전을 확보하기 위해 노력하고 있으며, 근로자가 참여하는 안전문화 조성에 기여하고 있습니다.

근로자 안전보건 활성화 캠페인

안전사고 예방을 위해 현장 근로자들의 적극적인 참여가 무엇보다 중요합니다. 이를 위해 DL이앤씨는 현장의 사고 연쇄성을 차단하여 안전분위기를 쇄신하고 근로자의 자발적 안전활동 참여를 유도하며 안전 신문고 활동을 독려하고자 2021년 4월 안전 캠페인(근로자와 함께하는 '위험요인 찾기')을 진행하였습니다.

캠페인은 국내 현장의 모든 근로자를 대상으로 진행되었으며, 근로자들은 스마트폰에 본인의 안전모를 비롯해 현장에 설치된 안전신문고와 접속 QR코드를 입력하고 현장 곳곳에 존재하는 숨어있는 '위험 요인'과 현장 안전 관리에 힘쓰는 '안전 히어로'를 찾아 사례를 접수하였습니다. 이를 통해 캠페인 기간에 총 71개 현장에서 위험 요소 신고 1천 2백여 건이 접수되어 조치되었으며, 안전 히어로 칭찬 사례도 1천 1백여 건이 접수되었습니다. 이후 캠페인 결과를 평가하여 5월에 우수 현장 7곳을 선정하여 현장 근로자를 위한 커피차 포상을 진행하였습니다. 또한, 하반기에는 태풍, 폭우 등 취약한 작업환경과 명절을 앞두고 어수선한 분위기로 기본 안전수칙 무시 또는 위반으로 인한 안전사고 발생 가능성이 높습니다. 이런 가운데 재발 방지를 위해 모두가 함께하는 안전 분위기 조성을 위해 2021년 9월에는 전 현장에서 함께하는 '안전사고(4GO) ZERO' 캠페인을 시행하였습니다. 이를 위해 작업 전 10분간 정리정돈 행사를 시행하고, 근로자 안전수칙에 관한 '찾아가는 퀴즈 이벤트'를 진행하였으며, 근로자의 관점에서 현장의 안전 만족도를 파악하여 위험요인을 찾고(현장 위험요소를 찾아 안전신문고에 등록), 현장의 안전 히어로를 선정하여 포상으로 칭찬하였습니다. 캠페인 결과는 '정리정돈, 안전수칙 퀴즈, 안전신문고(현장, 개인), 안전 히어로 추천서'로 구분하고, 이 중 61개의 안전 히어로 접수를 받아 본부별로 주택 7명, 토목 7명, 플랜트 1명을 선정하여 포상하였습니다.

DL이앤씨는 상, 하반기 안전 캠페인을 통해 근로자 안전활동 참여를 확대하여 안전분위기를 조성하였으며, 근로자들의 불안전한 행동을 통제하고 위험요인을 제거하여 재해예방에 기여하였습니다. 앞으로도 근로자들이 안전 활동을 통해 성취감을 느끼고 자발적으로 참여할 수 있도록 다양한 방법을 모색할 것입니다.

2021년 '위험요인 찾기'
안전 캠페인

총 71
개 현장
1,200
여 건 접수 조치

2021년 안전히어로
칭찬 사례

1,100
여 건

데이터 기반 안전관리 활동 강화

안전사고 데이터 분석 시스템 운영

DL이앤씨는 현장에서 발생한 안전사고를 즉시 보고 할 수 있는 체계를 구축하고, 나아가 사고 형태, 사고 원인, 발생공종 등 총 28개 항목으로 분석하여 빅데이터화 할 수 있는 안전사고 데이터 분석 시스템을 개발해 운영하고 있습니다. 2020년에는 사고원인 분석 항목을 7,000여 개 소분류로 세분화하여 더욱 면밀한 분석 및 빅데이터화가 가능하게 되었습니다. 분석된 안전사고 데이터는 주간 재해 현황 분석, 월간 재해 예방을 위한 공통관리 및 현장 공종별 중점 관리 요소(이하 '핀셋관리 Point') 설정 시 활용되고 있습니다. 이는 사내 인트라넷 메인 화면의 '안전보건 게시판'에 등재되어 DL이앤씨의 모든 직원이 언제든 확인할 수 있습니다.

특히 월간 핀셋관리 Point는 누적된 안전사고 빅데이터를 활용하여 혹서기, 우기, 동절기, 해빙기와 같은 특정시기와 관련된 월별 안전사고의 특징 및 이상징후 등을 도출하여 현장별 예방대책을 공지하고 있으며, 이와 별도로 현장 특성에 따른 월간 안전사고 데이터 리포트를 해당 현장 소속 직원에게 자동메일 발송(Auto-Mailing)하여 현장 안전관리에 필요한 정보를 제공하고 있습니다.

또한, 현장의 기후조건에 따른 위험 작업 공종을 선별하여 해당 관리감독자에게 위험요인 자동 알림 메시지를 보내는 등 다양한 외부요인과 안전사고를 복합적으로 분석하여 활용할 수 있는 데이터 기반 안전관리 활동을 강화하였습니다.

고위험 SPOT 관리를 통한 위험성 평가 고도화

DL이앤씨는 선제적 안전관리 활동의 일환으로 위험성평가 중점관리사항 및 중대재해사례 분석과 현장여건을 고려하여 고위험 Spot Pool을 구분하여 관리하고 있습니다. 확보된 고위험 Spot Pool을 바탕으로 근로자의 단순 실수가 사망재해로 이어질 수 있는 고위험 작업, 단발성 작업 또는 다수의 장비 및 인력이 투입되는 작업 등 관리감독 취약 구간, 과거 사례의 Data 분석을 통해 사고 빈도가 높거나 사망 재해가 발생된 위험강도가 높은 작업 등을 선별하여 매일 아침 DL이앤씨 직원, 협력사 관리자 및 근로자에게 작업 시작 전 SNS로 안전대책을 전달하여 공유하고 있습니다. 또한, 안전대책 이행여부를 실시간으로 모니터링하여 미흡할 경우 본사 안전담당자 및 CSO에게 알림이 발송되어 본사 중심의 실시간 안전관리 Monitoring 체계를 강화하였습니다. 앞으로도 지속적으로 고위험 Spot Pool을 업데이트하여 현장의 위험요인을 관리해 나갈 것입니다.

고위험 Spot 관리





Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance**Appendix****스마트 안전관리**

DL이앤씨는 BIM을 활용한 안전관리를 수행하고 있습니다. BIM은 3차원 정보모델을 기반으로 한 건축물 설계 및 시공 방법의 최적화를 위한 프로그램으로, 구체적인 안전관리 계획 수립 등 안전관리에 활용되고 있습니다. 구체적인 활용 방안으로는 현장 안전관리자를 대상으로 화상교육을 실시해 안전시설물 설치 위치 및 수량 파악, 비상시 대피계획 수립, 공종 간 간섭에 따른 위험요인 발굴 등이 있습니다. 안전 관리 사각지대 해소를 위해서 스마트 안전관리 기술도 빠르게 적용하고 있습니다. 드론과 CCTV를 도입해 접근이 어려운 곳까지 안전관리 범위를 넓혀가고 있으며, 장비의 충돌사고방지를 위한 레이저 가이드와 장비의 넘어짐 사고방지를 위한 수평 알림 경보기도 도입하였습니다. 또한, 안전 체험학 교 내 스마트 안전 전시관도 개설하여 운영 중입니다. 전시관 내에서는 사물 인터넷(IOT) 장비인 비콘(Beacon)^①과 트래커(Traker)^②를 활용하여 추락, 질식, 협착, 붕괴사고를 예방 할 수 있는 스마트 안전장비, 점검 시 활용하는 드론 등 스마트 안전장비를 소개하고 있습니다. 대표적인 스마트 안전장비로, 근로자가 직접 착용하는 웨어러블(Wearable) 장비는 위급상황 발생 시 SOS 버튼을 눌러 구조를 요청하거나, 일정 시간 동안 움직이지 않으면 안전담당자에게 즉각 위치가 전달되도록 하는 시스템입니다. 이러한 스마트 안전장비는 총 6개의 체험시설에 설치되어 체험교육 시 사용방법 등을 교육 생에게 전달하고 있습니다.



스마트 전시관

붕괴위험 알림 스마트 안전장비

D-100 무재해 달성을 위한 캠페인

DL이앤씨는 토목, 주택, 플랜트 사업본부별로 잔여기간(D-100) 무재해 달성을 목표로 안전 캠페인을 진행하고 있습니다. 잔여기간 동안 안전한 분위기를 조성하고 안전에 취약한 장소 및 시간에 대해 집중적으로 관리하여 잔여 공정에 따른 맞춤형 집중 안전관리 활동을 수행하며, 비대면 화상회의를 통해 안전 Mind-Set 및 안전 분위기를 조성하여 2021년 잔여기간에 중대재해 'Zero'를 달성하여 성공적으로 마무리하였습니다.

표준안전시설 기준 수립

DL이앤씨는 법적 기준을 상회하는 동시에 Human Error를 고려한 이중 안전조치 등의 예방조치를 통하여 가시적 관리 미흡으로 발생할 수 있는 사고를 사전에 방지하고 있습니다. 이를 위해 사다리 통로용/작업용, 안전난간대, 이동식 비계, 안전방망, 비계(강관, 시스템), 안전대 부착설비 등 7가지 표준 안전시설 기준을 수립하고, 시설별 관리기준 및 사용 시 점검 Process 등을 강화하였습니다. 또한, 법적 기준 이상의 표준안전시설 기준으로 DL 기술안전 품질기준을 수립하여 건축가설공사에 있어서 가설구조물 관리 미흡으로 인한 재해 발생을 예방하고자 하였으며, 향후 표준안전시설 기준 및 기술안전 품질기준을 추가 수립하여 체계적인 안전관리 활동을 실시할 예정입니다.

안전예비비 운영

DL이앤씨는 안전사고 리스크에 대한 선제적 관리를 목적으로 추가 원가 투입 부담에 따른 소극적 안전관리를 차단하고 적극적 안전관리로 추진하여 2022년 안전 예비비 32억 8천만 원을 확보하였습니다. 이를 통해 적자, 돌관공사 현장, 안전관리비 부족 및 안전 이슈 발생 현장 등 경영총서에서 필요성을 인정하는 곳에 안전 예비비를 지원하는 등 현장 지원 체계를 강화하여 안전한 사업장을 조성하고자 합니다. 안전 예비비는 해당 예산 범위 내에서 집행하고, 효율적인 집행을 위해 분기별 한도금액을 적용하고 있으며, 2022년에 확보된 안전 예비비는 사업본부별로 주택 21.5억 원, 토목 9억 원, 플랜트 2.3억 원을 지원할 예정입니다.

중대재해발생 대비 훈련

DL이앤씨는 가상의 중대 사고 발생을 통해 초기 대응을 강화하고 실전 대응역량 제고 및 대응 협력체계를 강화하기 위해 전 현장에서 중대재해발생 대비 Simulation을 시행하였습니다. 중대재해발생 대비 Simulation은 2021년 7월에 전 현장에서 자체적으로 시행하였고, 10월에는 사업본부별로 대상 현장을 선정하여 본사 합동점검을 실시하였습니다. 점검팀/합동점검에서는 사고 발생 시 적절한 초동 조치 및 현장보존, 신속한 사고보고 체계, 현장 구성원의 R&R 숙지 및 이행실태 등을 확인하였습니다. 이러한 훈련을 통하여 추후 중대재해 발생 시 신속한 사고 조치 및 현장 업무 정상화를 진행할 수 있습니다.

시뮬레이션 평가

- 재해 유형 별 시나리오 및 R&R 사전 배포
- 재해 유형에 따른 전문가 배치로 훈련 후 컨설팅 실시

- 안전관계법령 서류 작성 및 비치 상태 확인
- 유관 팀 R&R 숙지 및 이행 교육 확인
- 체크리스트(본사/현장)에 의한 평가 실시 (평가기준 체계화)

중점 확인 사항

- 01 | 사고 발생 시적절한 초동 조치 및 현장보존 확인
- 02 | 신속한 사고 보고 체계 확립
- 03 | 대관 신고 적정성 및 신고 방법, 절차 확인
- 04 | 현장 구성원의 R&R 숙지 및 이행 실태 확인
- 05 | 중대재해처벌법 준비상태 점검 및 보완
- 06 | 중대재해 지원 등 유관 팀 R&R 숙지 및 이행 확인
- 07 | 산업안전보건법/중대재해처벌법 상 필요서류 작성 및 비치 상태 확인



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance**Appendix**

임직원·지역사회·협력사 안전교육

안전체험학교 운영

DL이앤씨는 현장의 위험요소 및 불안전 상태를 직접 체험하여 사고 발생과정을 이해하고 위험의 감지, 안전대책 수립, 비상사태 발생 시 응급대처 능력 등을 향상시키는 교육을 진행하기 위해 2019년 1월 안전체험학교를 용인 수암원에 건립하였습니다. 2021년에는 대전 대덕연구소 부지 내로 확장, 신축 이전하며 시스템 비계, 고소작업대 체험 등 신규 시설을 추가 설치하였습니다. 안전체험학교는 당사 임직원뿐만 아니라 외부기관, 협력사 직원 등을 대상으로 안전체험교육을 실시하고 있으며, 2021년 말 기준 총 2,844명(2019년 2,609명, 2020년 212명, 2021년 23명)이 시설체험과 안전지식을 습득할 수 있는 교육에 참여하였습니다. 2021년에는 코로나19로 인하여 비대면 교육방식의 일환으로 심폐소생술(CPR), 비상시 완강기 사용법 등에 관한 동영상 교재를 제작·배포하였고, 2022년 2월에는 코로나19 상황 장기화를 고려하여 체험학교 내 방역 수준을 보완·강화하여 집합교육을 재개하였습니다. 현재 이곳에서는 가상통로 VR체험, 장비 체험, 개구부 추락체험, 비계실습 등 총 21개의 안전체험 프로그램이 운영 중입니다.

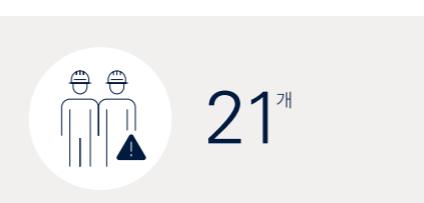
협력사 대상 중대재해처벌법 교육

DL이앤씨는 2022년 1월 27일에 시행된 중대재해처벌법 등에 관한 법률에 대하여 협력사의 정확한 이해를 돋고 이에 따른 당사의 대응 방안을 공유하며 협력사의 의견을 청취하고자 2021년 6월 14일부터 5일간 협력사 대표이사를 대상으로 화상교육(2시간)을 시행하였습니다. 주요 내용으로는 중대재해처벌 등에 관한 법률 및 하도급 표준 계약서에 명시된 협력사 안전보건 의무 이행, 협력사 분기별 안전평가 기준, 변경된 상법기준에 대한 교육을 실시하였습니다. 이를 통해 외주 협력사와의 의사소통 및 중대재해처벌 등에 관한 법률에 관한 올바른 이해와 관심도 향상으로 안전의식을 고취할 수 있었습니다. 향후 협력사 시스템 <어깨동무> 안전게시판 및 Q&A 게시판을 통해 지속적으로 안전 현안사항을 공유하고 지원할 것입니다.

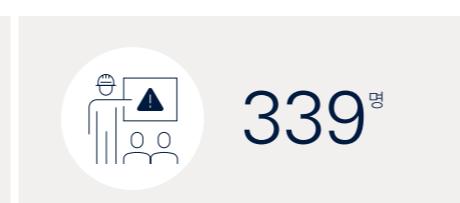
안전체험학교 교육이수 인원



운영 중인 안전체험 프로그램



협력사 CEO 중대재해처벌법 교육 참여인원



안전보건 인증

민간 안전체험교육장 인증서 취득

DL이앤씨는 안전보건 관리에 대한 노력을 인정받아 국제 및 국내 안전보건 인증을 취득하였습니다. 2009년 국제안전보건 경영시스템 OHSAS 18001 인증 이후, 2018년 신규 제정된 ISO 45001에 대해 본사 및 현장에 대한 안전보건 경영활동의 우수성을 인정받아 인증 전환을 완료하였습니다. 2018년에는 안전보건공단의 자율안전보건 경영시스템인 KOSHA 18001 인증도 취득하였으며, 2021년 10월에 신규 규칙인 KOSHA-MS 인증 전환을 취득하였습니다.

또한, DL이앤씨 안전체험학교는 2020년 1월 건설사가 운영하는 안전교육시설 최초로 교육기관 경영시스템 국제표준인증 ISO 21001을 취득하였습니다. 이와 함께 2021년 6월에 수준 높은 체험형 산업안전교육 확대 및 상생협력을 위해 한국산업안전보건공단에서 실시하는 민간 안전체험 교육장 인증제도를 건설업계 최초로 취득하였습니다. 이처럼 국내외에 적용되는 안전보건 인증을 모두 보유하여 우수한 수준의 안전관리시스템을 운영하고 있으며, 지속적인 개선을 통해 DL이앤씨 내 전 현장에 최적화된 안전보건 경영시스템을 구현해 나가고자 합니다.

KOSHA-MS
인증 전환 취득(2021년 10월)

코로나19 확산 방지를 위한 비상대응체계 가동

DL이앤씨는 코로나로 인한 리스크를 사전에 예방하기 위하여 코로나19 전담 사내 컨트롤 타워를 구성하고 보건 당국의 가이드라인에 따라 다양한 조치를 하는 등 코로나19 예방 활동을 지속적으로 이행하고 있습니다. 코로나19 발생에 대한 사전 대응 활동을 플랜A (Plan A), 지역사회 전파 시에는 플랜B (Plan B), 사내 확진자 발생 시에는 플랜C (Plan C)로 구분하여 상황에 따른 적절한 조치를 할 수 있도록 하였습니다. 더불어, 국내외 현장의 직원 및 협력사를 대상으로 일일 모니터링을 실시하고 있으며, 비상상황 발생시에는 유관 부서와 협업하여 효율적인 예방 및 대응을 실시 중입니다. DL이앤씨는 이러한 세계적인 재난 위기에 선제적으로 대응하여 임직원, 고객, 협력사의 안전을 지키며 함께 위기를 극복하겠습니다.

코로나19 대응 현장 예방 활동

선제적인 대응 조치 실시

DL이앤씨는 국내 첫 확진자가 발생한 이후부터 코로나19 관련 유의사항을 전사적으로 공지하고 있으며, 확진자·자가 격리자 뿐만 아니라 이상증세 및 접촉의심자에 대한 Case 별 대응방안을 수립하여 코로나19로 인한 리스크에 대응하고 있습니다. 또한, 전 직원 건강상태 확인 및 열화상 카메라를 통한 발열 체크, 사옥 방역, 재택근무 실시 등 임직원 간의 감염 위험을 최소화하기 위한 조치를 전개하고 있습니다.

해외근무 임직원 관리

DL이앤씨는 해외출장자, 해외근무 임직원의 감염가능성을 최소화하고자 해외에서 입국한 직원의 경우 자가 격리 및 코로나19 검사결과 확인 후 근무를 할 수 있게 하고, 마스크 구입이 어려운 파키스탄 등 12개 해외 현장에 마스크 등 방호 물품을 제공하였습니다. 또한, 코로나19로 인해 국내외 이동이 자유롭지 않은 해외 근무 임직원들을 위하여 서울대학교 병원과 업무협약을 체결하여 가정의학과 등 5개의 진료과목에 대해 ‘비대면 진료 서비스’ 제공하고 있습니다.

코로나19 주요 대응 활동

- 전사 대응지침 수립 및 배포
- 전 현장 근로자 체온측정 및 이상증세파악
- 현장내 아침조회 및 집합교육 소규모 전환
- 사옥 및 공용구간 방역
- 식사시간 구분 운영 및 테이블 가림막 설치
- 엘리베이터 향균 필름 부착

- 로비 등 손 세정제 비치
- 근무 시 마스크 착용 의무화
- 코로나 전담 컨트롤 타워 운영
- 비대면 진료 서비스 운영
- 화상회의 활용



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance**Appendix****품질경영 체계****품질경영회의**

품질경영은 기업의 중장기적인 경쟁력을 좌우합니다. 이에 DL이앤씨는 품질을 경영의 최우선 과제로 삼고, 각종 품질 문제에 대한 경영진의 신속한 의사결정을 위해 2020년 8월부터 2021년 6월까지 매월 넷째 주 월요일에 품질경영회의를 진행하였습니다. 회의는 주요 안건에 따라 품질활동 이행 현황, 고객 체험의 날 실시 결과, 재발방지 대책, Zero Defect 안건 보고, 의사결정 순으로 진행되었고, 이를 통해 품질 하자 재발을 방지하고, 신규 품질 지침 및 의사결정 사항을 협장과 공유하여 적용함으로써 고객이 만족할 수 있는 상품과 서비스를 제공하였습니다.

고객 관점에서의 전사적 품질경영(TQM)

DL이앤씨는 고객이 감동할 수 있는 품질 수준을 목표로 설정하고 프로젝트 기획 단계부터 수행, 완료, 운영의 전 과정에서 고객의 가치를 극대화하기 위해 임직원 모두가 품질 관리의 주체가 되는 고객 관점에서의 전사적 품질경영(TQM: Total Quality Management) 활동을 수행하고 있습니다. 이를 위해 ‘품질 결합의 판단 기준은 고객’이라는 고객 중심 관점에서 고객의 소리를 듣고, 임직원 모두가 수평적으로 내용을 공유하여 결함의 근본 원인 분석하고 최적의 개선방안을 적용하고 있습니다. 또한, 이를 빅데이터로 관리하고, 향후 상품기획, 설계, 시공 등 프로젝트 전 단계에 적용하여 결함 제로(Zero Defect) 달성을 위한 밑거름이 되도록 노력하고 있습니다.

품질경영회의**전사적 품질경영(TQM)**



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance**Appendix**

하자제로 활동

DL이앤씨는 고객의 입장에서 품질에 대한 차별화된 가치 실현을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 당사의 제품과 서비스에 부족한 것과 좋지 않은 현상이 반복되어 발생하는 것, 공사 상의 잘못으로 균열, 들뜸, 침하, 누수, 탈락, 기능 불량, 결선 불량 등 안정상, 기능상 결함이 발생한 경우를 포함하여 당사의 모든 제품과 서비스로 인해 느끼는 고객의 불편까지 모두 하자로 규정하고 있습니다. 이를 개선하기 위해 드러난 하자는 모든 사람과 공유하여 근본적인 해결책을 찾고 재발방지를 통해 품질을 향상시키고자 각 사업 단위별로 데이터 기반의 프로세스를 마련하여 하자제로 활동을 적극적으로 펼치고 있습니다. 이를 통해 직원들은 완성도 높은 업무 역량과 전문성을 내재화하고, 회사는 고객신뢰와 함께 하자보수로 인한 불필요한 시간과 비용을 줄이고 업무 효율성을 개선함으로써 품질경영을 실현해 나가고 있습니다.

주택사업본부 하자제로 활동

DL이앤씨 주택사업본부는 ‘고객이 불편하면 하자’라는 인식 아래 하자 Zero 달성을 위한 고객 중심의 품질 Mind-Set 활동을 지속해서 지원하고 있습니다. 2021년 주 2회 품질 Mind-Set 교육으로 하자제로 활동에 대한 인식 개선을 강화하고, 64개 현장에서 하자제로 빅룸(Big Room) 활동을 24회 실시하였으며, 40개 현장에서 하자제로 워크숍을 수행함으로써 하자제로 활동의 필요성에 대한 공감을 확산시켰습니다. 이와 함께 혁신활동 보고를 17회 수행함으로써 성공 체험을 경험하도록 했습니다. 이를 통해 주택사업본부는 2021년 D-45 하자건수 9.7건을 달성하였으며, 2022년에는 5건 이하 달성을 목표로 설정했습니다. 특히 D-45 고객 점검 결과 2020년 대비 13%의 품질수준 개선과 32억 원 이상의 원가절감에 기여했습니다.

하자제로 관리 프로세스



하자인식 및 실적



주택사업본부 Data 기반 Smart 품질관리

| M-BASS | M-PLAN | BIM기반 품질정보 관리 | 스마트건설-드론활용 |
|---|--|--|---|
| 공사 진행 간 품질 점검/하자 관리를 모바일 형태로 관리하여 품질관리 생산성 향상 | 공정표, 공정현황 시각화 정보, 실적생산성 분석 등 현장의 우수 공정관리 기법을 시스템화하여 활용 | 공종/세부유형으로 분류된 품질 정보를 BIM 모델과 연결하여 품질 정보 관리 | 드론 기반의 균열점검, 현황측량 등을 통한 품질 Risk 예방 및 업무 효율화 |

토목사업본부 하자제로 활동

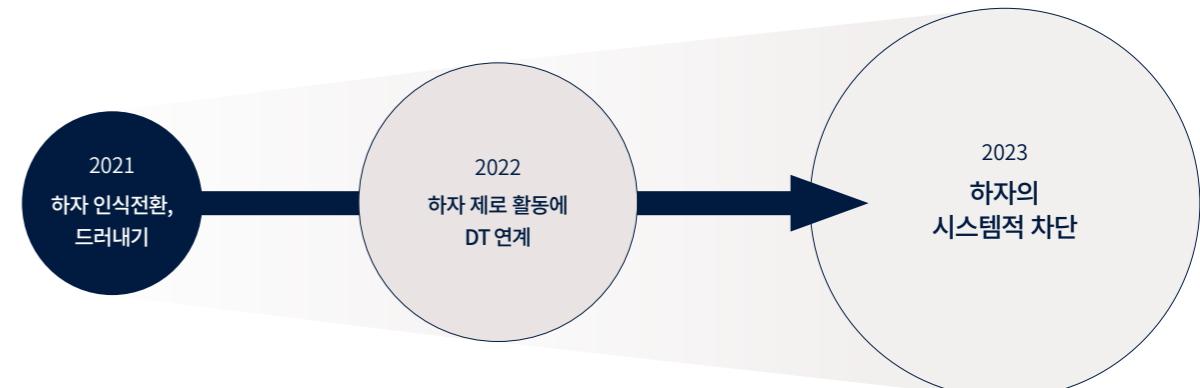
토목사업본부는 발생 가능한 모든 하자를 찾아내고 하자가 발생하지 않도록 조치하는 전 과정을 기록 및 공유하기 위하여 자체 하자제로 플랫폼(DWDP)을 개발하여 운영하였고, 하자제로 플랫폼(DWDP)에 기록되는 데이터를 세분화하고 축적된 데이터를 더 효율적으로 활용하기 위해 현재 하자제로 시스템(DWDS)으로 업그레이드하여 운영하고 있습니다. 하자제로 시스템(DWDS)에 기록된 데이터는 하자를 찾아내고 예방하는 과정에 다시 활용되며, 이러한 선순환을 통해 향상되고 축적된 데이터는 하자제로 활동 내실화에 기여하고 있습니다.

토목사업본부의 하자제로 활동은 회사 내부적으로는 매출 증대와 원가 절감을 통해 영업 이익 개선을 가져다주고, 외부적으로는 고객으로부터 절대적인 신뢰를 획득하여 지속적인 추가 수주 기회를 창출함으로써 지속가능경영을 가능하게 합니다. 토목사업본부는 향후 국내에 도입된 3D-BIM을 두 단계 더 발전시킨 5D-BIM(3D-BIM+원가관리+공정관리)을 구축하고, 본부 하자제로 시스템에 기록된 데이터와 5D-BIM을 상호 연계하여 활용하고자 합니다. 이를 통해 수주단계부터 공사단계, 공사 완료 후 유지관리 단계까지 사업의 전체 Cycle이 진행되는 동안 절대 하자가 발생하지 않는 환경을 만들 수 있을 것으로 기대합니다.

플랜트사업본부 하자제로 활동

DL이앤씨 플랜트사업본부는 반복되는 유형의 하자에 대해 신속한 대처와 함께 근본 원인 및 유형 패턴 분석을 통해 향후 수행하는 프로젝트에서 동일한 하자 반복을 극복시키고자 2021년부터 하자제로 활동 로드맵을 마련하여 실행 중입니다. 이에 따라 2021년에는 하자에 대한 의식전환과 드러내기 활동을 시작으로 하자 재발방지 프로세스를 개동하였고, 2022년에는 하자 예방 활동 및 목표관리, 협력사 하자 데이터 관리, 사전 하자 체크 기능을 강화하여 하자제로 활동에 Digital Transformation을 연계하고, 2023년에는 사전 하자 체크 시스템을 완성하여 하자의 시스템적 차단을 목표로 하고 있습니다. 또한, 플랜트사업본부에서는 2021년부터 하자깨기 프로세스를 마련하고, 하자 Data Base 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 하자깨기 프로세스는 부적합 하자, 고객 눈높이 하자, 기회 창출 실기 하자 측면에서 설계, 구매, 시공별로 대표적인 하자 증상을 선정하여 근본 원인을 파악하고, 구체적인 재발 방지 대책을 수립함으로써 동일한 하자가 재발하지 않도록 하는 하자예방 활동입니다. 하자 DB 시스템을 통해 분석한 해당 사례의 근본 원인과 재발방지 대책을 사전에 공유하여 동일한 하자가 발생하지 않도록 철저한 예방활동을 실시하고 있습니다. 특히 발생한 하자를 유형화하고, 데이터를 통해 발생 패턴 및 빈도를 대시보드로 분석하고 있습니다. 2022년에는 이러한 하자제로 활동에 DT를 연계하고, 이를 통해 ‘원가절감 190억 원, 동일 하자 발생 5% 이하, 고객 불만 접수 0건’을 목표로 하여 달성을 계획입니다.

플랜트사업본부 하자제로 활동 로드맵





Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

고객만족 활동

품질점검단 운영

DL이앤씨는 시공 오류가 빈번한 공종 분석을 통해 품질점검 체크리스트를 기반으로 마감 공사 이전 단계부터 해당 내용에 대한 점검을 진행하고 있습니다. 이를 위해 직접 고용한 품질점검단이 전국 모든 현장을 방문하여 동일한 눈높이로 마감 품질점검을 진행합니다. 이후 고객이 발견하면 조치에 많은 시간이 소요될 수 있는 기능 점검을 수행하여 D-45 사전방문행사 고객점검 시 하자제로 달성을 목표로 하고 있습니다.

모바일 하자관리 서비스

DL이앤씨는 하자보수 과정에 대한 고객 궁금증을 해소하고, 접수과정에서 소통 오류를 줄이는 동시에 실시간으로 처리 현황을 모니터링할 수 있도록 국내 최초로 모바일 하자관리 서비스를 구축하였습니다. 해당 서비스를 통해 고객이 하자 부분의 사진을 촬영하여 접수하면 접수 및 처리 상태를 실시간으로 확인할 수 있습니다. 이를 통해 관리자, 업체, 고객 등 주요 이해관계자 간 커뮤니케이션 오류를 줄이고 정보를 실시간으로 공유하여 정보 전달에 소요되는 시간을 줄이고 있습니다. 향후 AI를 활용해 사진 촬영만으로 하자 관련 정보(위치, 유형 등)를 인식하고, 자동으로 시스템에 접수하여, 고객의 일정에 맞추어 작업자를 예약할 수 있는 시스템으로 고도화할 계획입니다.

로하스(LOHAS) 서비스

DL이앤씨는 증가하는 고객의 여가활동 수요에 대응하고, 입주 초기 입주자대표회의가 구성되기 전에 커뮤니티 운영이 어려운 점을 인식하여 로하스 서비스를 제공하고 있습니다. 로하스 서비스는 e편한세상 공동주택 커뮤니티센터 인포데스크에서 고객 등록 후 출입카드를 소유한 입주민이 자유롭게 시설을 이용할 수 있는 서비스입니다. 입주 지정기간 종료 시점부터 6개월간 무료로 운영되며, 회원등록 및 운동 지도, 운영에 필요한 기본 물품을 구매한 후 관리사무소로 인계하여 지속적인 커뮤니티 운영이 되도록 지원하고 있습니다. 이를 통해 커뮤니티 시설 운영이 활성화되고, 고객의 여가활동을 지원할 수 있게 되었으며, DL이앤씨는 입주자대표회가 구성된 이후에도 커뮤니티 운영에 관한 컨설팅 등 지속적인 서비스를 제공하고 있습니다.

국가고객만족도(NCSI) 추진

DL이앤씨는 고객만족 추구와 품질경쟁력을 향상시키기 위해 고객만족도를 측정할 수 있는 지표를 제공하며 당사의 성과도 측정할 수 있는 중요한 측정수단인 NCSI(National Customer Satisfaction Index)를 추진하고 있습니다. 이를 통해 당사 상품에 대한 시장 호응도와 경쟁사 대비 우위·열위 항목을 분석하고, 이를 통한 상품 및 서비스를 모니터링하여 개선해 나갈 것입니다. 중장기적으로는 당사 상품의 우월성을 개선하여 회사 매출 상승에 기여하고 수익률을 높여갈 예정입니다.

디엘 고객만족도(DCSI) 평가

입주 1~5년차 단지를 대상으로 진행되는 NCSI 와는 별개로, 사전방문행사에 방문한 고객이 DCSI 평가를 진행하도록 하고 있습니다. DCSI(DL Customer Satisfaction Index)는 상품, 시공 품질 및 서비스 경쟁력을 평가하기 위해 DL이앤씨가 자체적으로 개발한 고객 만족도 평가 지표입니다. DCSI를 통해 고객의 객관적인 피드백을 분석하고 개선함으로써 살기 좋은 아파트를 만들어 나가고자 합니다.

고객 커뮤니케이션

DL이앤씨는 고객의 소리(VOC) 접수 후 빠른 답변을 통해 고객 커뮤니케이션 역량을 강화하고자 노력하고 있습니다. 특히 고객의 소리가 접수된 후 근무시간 기준 72시간 이내에 답변을 완료하도록 하며, 보직자 및 담당 임원에게 최종 답변 처리가 완료될 때까지 SMS 알림을 보내 담당자에게 경각심과 책임감을 부여하고 있습니다. 이를 통해 고객 문의에 대한 피드백이 빨라져 고객만족도가 향상되는 효과가 있었습니다. 특히 2021년에는 답변 시간 단축 등으로 고객 대응 역량을 크게 강화하였습니다. VOC(고객의 소리: 홈페이지 문의 답변) 처리일수를 기준 6일에서 평균 2일로 줄이고, ARS 멘트를 축소하여 고객컨택센터 콜 연결시간도 개인정보 활용 등의 고객은 2020년 58초에서 17초로, 개인정보 활용 미동의 고객은 1분 36초에서 49초로 단축시켰습니다. 또한, 고객이 불확실한 연락을 기다릴 필요 없이 현장과 바로 연결 가능하게 하여 고객만족도를 상승시키고, 고객 매뉴얼 기준에 따라 고객에게 Dead Line 내 응대하는 Action 리스트 관리로 고객 응대 역량을 강화하였습니다.

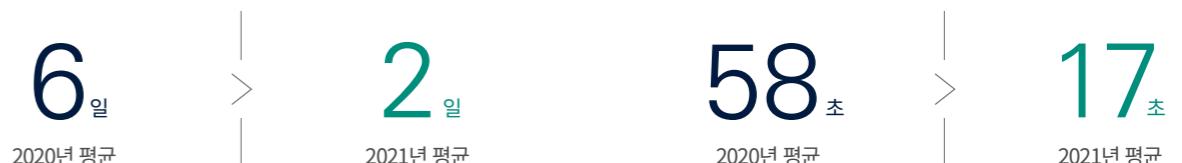
고객만족도 조사

DL이앤씨는 하자보수 관리 및 고객응대 만족도를 제고하기 위해 해피콜 SMS 서비스를 운영하고 있습니다. 고객 접수를 통한 하자보수 AS 처리가 완료된 고객의 휴대폰으로 문자 SMS를 발송하여 하자보수 및 작업자에 대한 만족도 평가를 진행합니다. 평가 결과는 인사 또는 업체 평가에 반영하며, 이를 통해 작업자와 관리자의 고객만족도 관리에 대한 경각심과 책임감을 부여하고 있습니다. 또한, 고객서비스센터(CS센터) 운영에 대한 고객 평가도 진행하고 있습니다. 이를 통해 매월 우수센터, 우수근무자를 선정해 포상하는 등 고객 만족도 향상을 위한 직원의 서비스 의식 고취를 위해 노력하고 있습니다. 이 외에도 사전 방문행사에 방문한 고객을 대상으로 설문을 통해 동선, 스텝, POP 점검, 이벤트 항목 등 전체적인 만족도 지수를 조사하여 짐계하고 있습니다. 이를 통해 건의된 내용은 차기 행사에 반영함으로써 고객만족도 제고를 위한 노력을 지속하고 있습니다.

고객 커뮤니케이션 강화

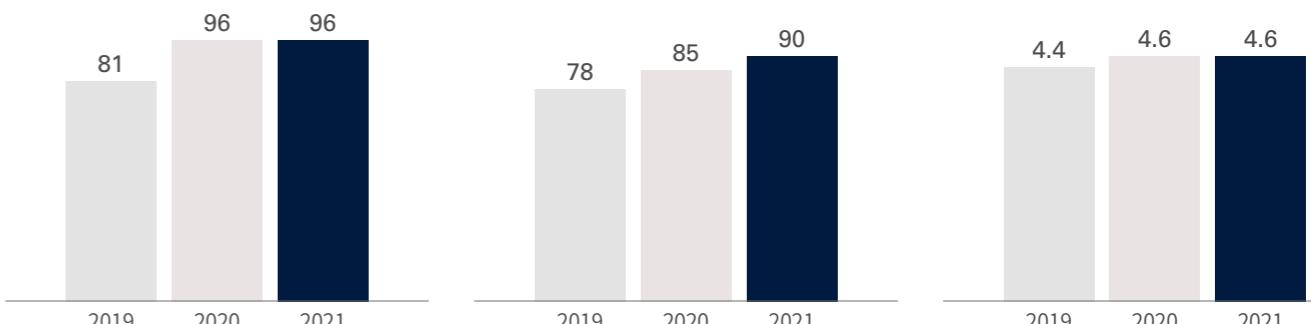
VOC(고객의 소리: 홈페이지 문의 답변) 처리일수 단축

고객컨택센터 콜 대기시간 단축 (개인정보 활용 등의 고객 기준)



고객만족도 조사 결과

자체 고객만족도 평가 (단위: 점(소수점 이하 반올림)) CS센터 평가 (단위: 점(소수점 이하 반올림)) 사전방문행사 (단위: 점(5.0 기준))





Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

디뷰서비스 - 슬기로운 점검 안내 서비스

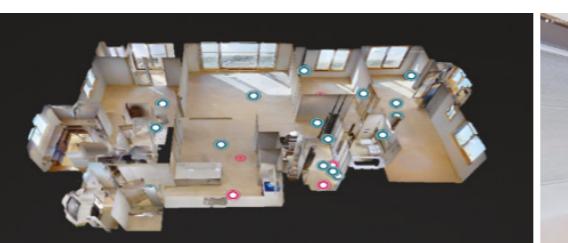
DL이앤씨는 탑재별로 활용된 360도 VR을 메타포트 플랫폼 클라우드 서비스로 제공하고 있습니다. 이 서비스를 통해 입주민은 개인 사유로 사전점검에 불참하더라도 '내 집이 이렇게 지어졌구나'를 확인할 수 있어 안심할 수 있고, 주변에는 자부심을 가지고 집을 보여줄 수 있으며, 사전점검 때 가구 배치를 위해 줄자로 직접 치수를 재는 수고를 덜 수 있습니다. 또한, 세대별로 활용된 360도 VR로 시설물 인수인계 진행 및 기록 보관이 가능해졌습니다. 앞으로 DL이앤씨는 개발 예정인 슬기로운 점검생활 프로그램과 연동해 사전점검 시 필수 점검 포인트를 고객에게 미리 안내하고, 이를 통해 인력이 동행해 설명해야 하는 번거로움과 인건비 부담을 줄일 수 있을 것입니다.

디뷰서비스 - 신속처리 서비스

DL이앤씨는 입주자 사전방문행사 진행 시 고객이 점검 후 발견한 단순 손보기가 가능한 항목에 대해 작업자가 해당 세대를 방문하여 사전방문행사 기간 중 처리하고 모바일 하자 관리 서비스를 통해 고객이 처리 완료된 사진을 확인하여 고객 신뢰도를 높이는 신속처리 서비스를 운영하고 있습니다.

디뷰서비스 - 슬기로운 이사생활

DL이앤씨는 새로 이사한 집에서 반복적으로 접수되는 문의 사항과 하자 유형을 분석하여 솔루션을 안내함으로써 고객이 이를 사전에 인지하고 관리하도록 지원하고 있습니다. 이를 위해 대표적인 12개 항목에 대한 안내문과 동영상을 제작해 배포하고 있습니다. 고객은 이를 통해 확인 가능한 내용에 대해 불필요한 문의를 줄일 수 있으며, 예방 가능한 하자를 주의 깊게 살피어 새로 이사한 집이 손상되는 불상사를 미연에 방지할 수 있습니다. DL이앤씨는 앞으로도 슬기로운 이사생활(2탄), 슬기로운 점검생활, 슬기로운 주거생활 등 슬기로운 시리즈를 통해 고객에게 편리성과 경제적 이득(손상으로 인한 보수비용 및 시간 등)을 제공할 계획입니다.



360도 VR

제품 및 서비스 안전성 평가

DL이앤씨는 소비자 안전성 제고를 위해 제품 및 서비스의 안전성 평가를 실시하고 있습니다. 미국기계학회로부터 원자력 보일러 및 압력용기, 배관의 제작 및 설치에 대한 기술과 관련 제품의 서비스 안전성에 대해 ASME¹⁾ 인증을 획득하여 유지하고 있습니다. 또한, 대한전기협회에서 원자력 시설의 설치, 시공자로서 전력산업기술기준 요건에 따라 제품의 안전성을 보증하는 KEPIC²⁾ 인증을 획득하여 유지하고 있습니다. 아울러 미국 국제 보일러 및 압력용기 검사원협회에서 보일러와 압력용기의 성능에 대한 안전성 평가를 진행하여 NBBI³⁾ 인증을 획득하여 유지하고 있습니다.

1)ASME : 미국기계학회 ASME
(American Society of Mechanical Engineers)
- 원자력(NA/NPT) 및 비원자력(U, S, PP)에 대한 품질보증시스템 인증

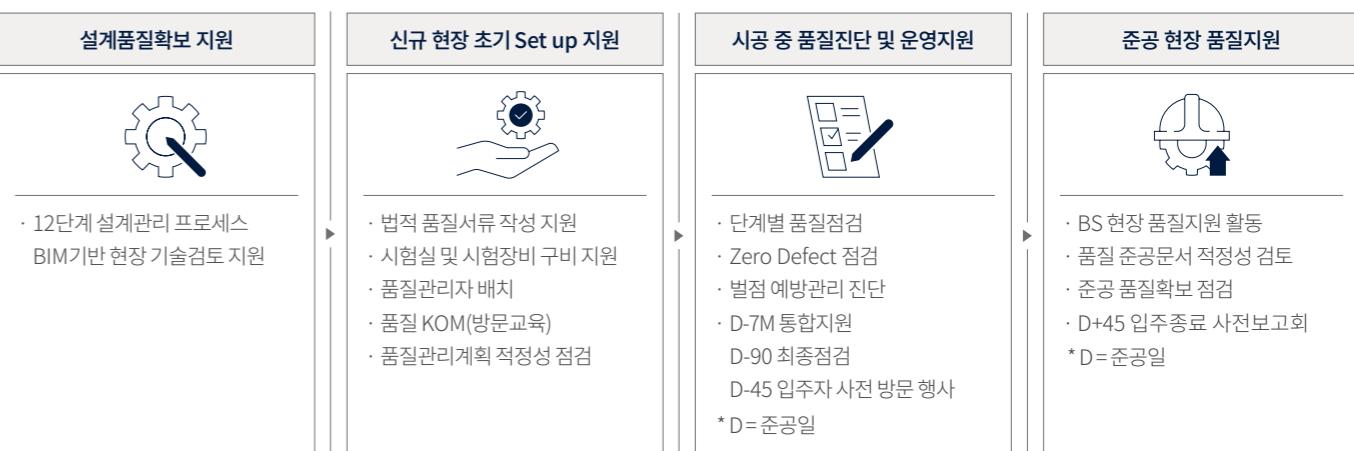
2)KEPIC : 전력산업기술기준 KEPIC
(Korea Electric Power Industry Code)
- 국내 원자력공사 수행을 위한 품질보증시스템 인증
(MN/EN/SN/MH)

3)NBBI : 미국 국제 보일러 및 압력용기 검사원협회 NBBI
(National Board of Boiler and Pressure Vessel Inspectors)
- 보일러 및 압력용기의 현장수리 및 교체를 위한 인증(R)

단계별 현장 품질 지원

DL이앤씨는 착공 전 BIM, IDC(제3자 설계검증) 등을 통해 설계 VE¹⁾를 수행하고 있으며, 신규 착공 현장을 대상으로 관련법에 기반한 현장 맞춤형 품질관리계획 수립을 드는 초기 Set-up 활동을 시행하고 있습니다. 또한, 진행 중인 현장에 대해서는 계획 이행 여부 및 품질 이슈 사항에 대한 품질점검을 실시하여 현장별 품질수준을 진단하고 미흡한 현장에 대해서는 별도의 추가 방문교육을 통해 품질개선을 돋고 있습니다. 준공 현장의 경우 품질 준공 문서의 적정성 검토 지원을 이행하고 있습니다.

1)설계 VE : 건설공사의 품질향상 및 원가절감을 도모하기 위해 발주청 소속 직원이나 전문가가 설계 내용에 대한 경제성 및 현장적용 타당성을 기능별, 대안별로 검토하는 것으로, 기본 설계, 실시설계 및 설계변경 단계에서 각 1회 이상 실시



벌점 예방 관리

DL이앤씨는 벌점 산정방식 전면개편 등 부실벌점 제도 강화에 따른 선분양 제한 등의 리스크를 사전에 차단하고자 벌점 예방 활동을 이행하고 있습니다. 벌점 Zero 달성을 위한 본부별 전략 및 관리지표를 수립하고, 분기별로 실적을 공유하고 있습니다. 이와 함께 건설사의 최근 벌점 사례 분석을 통해 벌점 Zero 10대 과제를 선정하고, 협력사를 포함하여 전 현장에서 이를 준수하도록 하여 벌점 Zero 관리역량을 강화해 나가고 있습니다.





Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance**Appendix**

정보보호 | SOCIAL | Relevant Stakeholder 고객, 임직원, 협력사

Management Approach

DL이앤씨는 고도화된 보안솔루션 운영으로 회사가 보유한 정보자산을 보호하며 안전한 경영 환경을 구축하고 있습니다. 이를 위해 대표이사(CEO) 직속 정보보안 전담 조직을 운영하고, 이슈 발생 시 신속한 대응과 복구를 위한 대응체제를 갖추고 있습니다. 또한, 정보보호에 대한 임직원들의 인식제고를 위한 다양한 활동을 진행하고 사이버 해킹에도 철저히 대비하고 있습니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨는 회사가 보유한 개인정보, 지적재산권, 영업비밀 등 정보자산을 사이버 해킹이나 내부 유출로부터 보호하기 위해 전사 차원에서 대응하고, CEO 직속 정보보안 전담 조직 운영과 '정보보호 관리규정'에 기반한 세부지침 수립으로 보안사고에 대응하고 있습니다. 또한, 갈수록 고도화되는 사이버 해킹으로부터 정보자산을 보호하기 위해 전문 데이터센터에서 시스템을 운영하여 안전한 환경을 구축하고, 회사 보안수준 향상을 위한 활동 수행과 보안 인식 제고를 위한 전사 차원의 정기교육 및 캠페인을 진행하고 있습니다.

Key Performance Indicators(KPIs)

2021년 상반기
사이버 위기대응 모의훈련
우수기업 선정
(한국인터넷진흥원 주관)

2021년 해킹방어대회(HDCON)
대상 수상

'정보보호의 날' 지정
(매월 마지막 수요일)

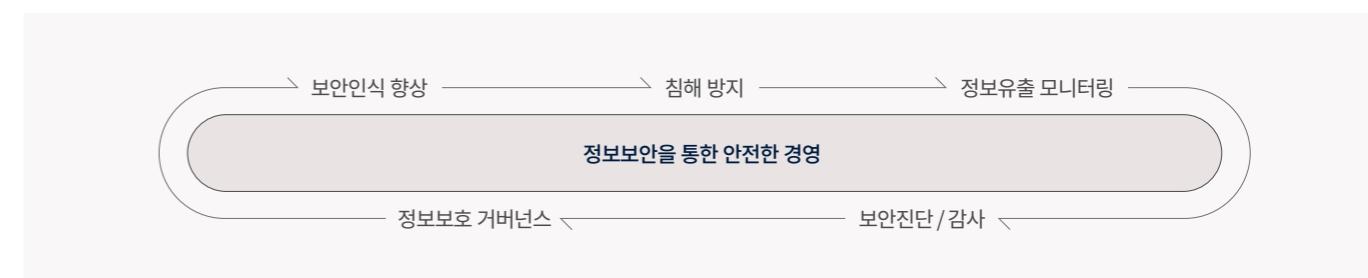
정보보호 방침 및 체계**정보보호 방침**

DL이앤씨는 '외부침해 및 내부유출 위협으로부터 안전한 회사를 만드는 것'을 목표로 정보자산을 보호하고 임직원 권익을 실현하기 위해 보안인식 향상, 침해 방지, 정보유출 모니터링, 보안진단 및 감사, 정보보호 거버넌스를 축으로 하는 5대 정보보호 전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

정보보호 관리 체계

DL이앤씨는 정보보호의 중요성을 인식하고 안전한 경영환경을 구축하기 위해 대표이사(CEO) 직속 정보보호 협의체를 운영하고 있습니다. 또한, 정보보호 최고 책임자(CISO) 산하에 별도로 정보보호 전담 부서인 정보보호팀을 두어 정보보호 관리체계 수립부터 취약점 평가, 침해사고 예방, 보안성 확보 등의 직무를 전문적으로 수행하고 있습니다. 정보보호팀은 정보보호 계획 수립, 정보유출 모니터링, 보안정책 도입

등 전사적 차원에서 정보보호 업무를 수행하고 있으며, 보안 이슈 발생 시 정보보호 최고 책임자(CISO)에게 보고하고, 사안에 따라서 정보보호 협의체 공유 및 CEO 보고가 이루어집니다. 부서별로 지정된 정보보호 관리책임자 및 담당자와 유기적인 협업체계를 구축하고 있으며, 회사의 정보 자산을 보호하기 위한 보안 활동을 개별 부서와 연계하여 추진하고 있습니다. 2022년에는 국제표준 인증(ISO 27001 & 27701) 취득을 통한 정보보호 관리 체계 고도화를 계획하고 있습니다.

정보보호 방침**정보보호 관리 체계**



Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

정보보호 관리 활동

침해사고 예방 및 대응

DL이앤씨는 정보보호를 위한 최상위 정책인 '정보보호 관리 규정'에 기반하여 인원, 자산, 시스템 등 분야별 보안 절차, 업무 연속성 유지, 보안사고 대응을 위한 세부 지침을 수립하고 있습니다. 이를 통해 회사 내에서 발생하는 보안사고에 신속히 대응하고 복구함으로써 사업의 피해를 최소화하고 재발을 방지하여 임직원들이 안전한 환경에서 업무를 수행하도록 지원하고 있습니다.

보안사고가 발생하거나 의심 상황을 인지하면 곧바로 정보보호팀으로 신고가 이루어지며, 유관 부서와 실시간 상황 전파를 통해 사고 내용을 공유하고 즉시 침해사고 대응팀을 구성하여 긴급 대응하고 있습니다. 동시에 비상상황에서도 핵심 업무를 수행할 수 있도록 지원 체계를 구축하여 고객 서비스를 지속적으로 제공하는 보안성과 안정성을 유지하고 있습니다.

정보자산 보호

DL이앤씨는 회사가 보유한 개인정보, 지적재산권, 영업비밀 등의 자료를 보호하기 위한 안전한 환경을 구축하고 있습니다. ISMS 인증을 획득한 전문 데이터센터에서 시스템을 운영하고 있으며, 네트워크, 서버, 단말 각 구간에서 빠짐없이 보안 솔루션을 구축하고 주요 시스템 로그를 통합적으로 수집/분석하여 내부 정보유출과 외부 보안 위협에 종합적으로 대응하고 있습니다.

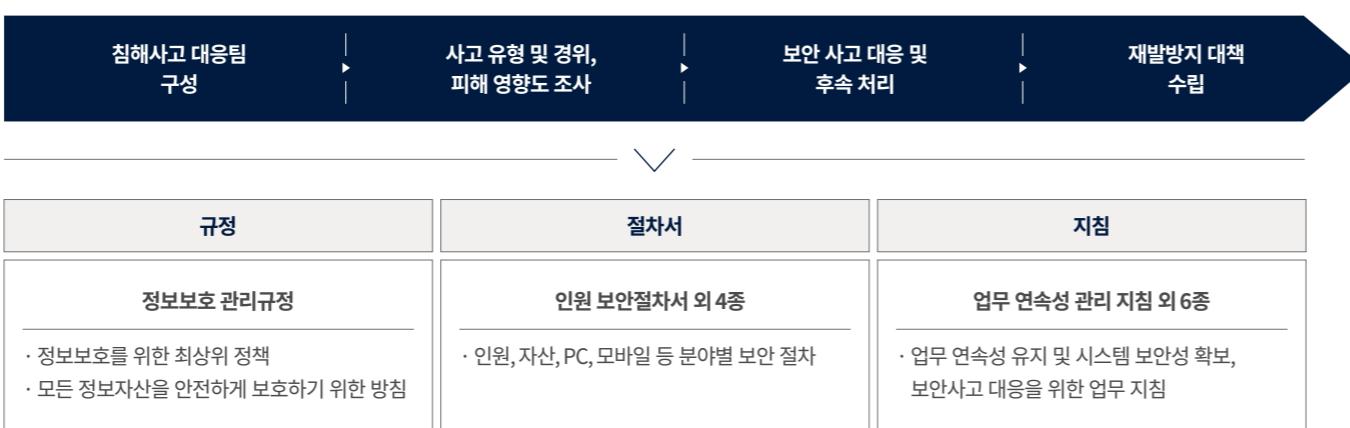
DL이앤씨는 내부의 정보유출을 방지하기 위하여 회사 정보자산 이동을 모니터링하고 이를 통제하는 데이터 손실 방지 솔루션과 비인가자의 회사 중요 자료 열람을 방지하는 문서 암호화 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 네트워크 보

안 인증 및 비인가 단말 통신 제어 기능을 탑재한 차세대 방화벽을 신규 개발하여 전 현장에 적용함으로써 현장 내 주요 건설 데이터 보안 수준을 높이고 업무 안정성을 확보하였습니다. 지속적으로 고도화, 다변화되는 외부 지능형 공격에 효과적으로 대응하기 위해 멀티 엔진을 기반으로 한 보안 시스템을 구축하여 유해 사이트 접근 및 악성코드 침입을 차단하고 있습니다.

대외 활동 성과

DL이앤씨는 디도스(DDoS) 공격에 대한 대응 역량을 진단하기 위해 정부에서 주관한 훈련 및 대회에 참가하였습니다. 2021년 상반기에는 한국인터넷진흥원(KISA)에서 주관한 '2021년 상반기 민간분야 사이버 위기대응 모의훈련'에 참여하여 우수기업으로 선정되었습니다. 사이버 위기대응 모의훈련은 사이버 공격 발생 시 신속한 대응 및 협조체계를 점검하기 위한 훈련으로, 총 192개 기업이 참가한 가운데 건설회사로는 유일하게 우수기업으로 선정되어 스팸메일과 디도스(DDoS) 공격에 대한 임직원들의 대응 및 회사의 방어 역량을 검증 받았습니다. 2021년 하반기에는 '해킹방어대회(HDCON)'에 참가하여 대상을 수상했습니다. 과학기술정보통신부가 주최하고 한국인터넷진흥원(KISA)이 주관한 해킹방어대회는 고도의 보안기술을 겨루는 국내 최고 권위의 대회입니다. 대상 수상으로 회사의 정보보호 역량을 인정 받았으며, 점차 심화하는 사이버 위협에도 흔들림 없이 임직원의 개인정보와 회사 정보 자산을 안전하게 보호할 수 있도록 역량을 고도화할 것입니다.

침해사고 예방 및 대응 프로세스



임직원 보안인식 제고

'보안은 어렵고 불편한 것'이라는 부정적 인식을 개선하고, 임직원의 정보보호 활동에 대한 관심과 참여를 유도하기 위해 정보보호 캐릭터를 디자인하여 친근한 보안 생활을 실천하고 있습니다. 보안인식 수준을 향상시키기 위해 전 임직원 대상 연 2회 정기적인 정보보호 교육 시행을 비롯하여 사내 방송과 보안포스터 게시 등 다양한 인식제고 활동을 수행하고 있습니다. 2022년부터는 경영진 및 주요 직군을 구분하여 차별화된 정보보호 교육을 진행하고 있습니다. 매월 마지막 수요일을 '정보보호의 날'로 지정하여 임직원 스스로 PC 내 불필요한 자료를 정리함으로써 자발적인 정보보호 활동 참여를 유도하고 보안 문화가 정착될 수 있도록 캠페인을 추진하였습니다. 또한, 조직문화로 정보보호 인식 제고를 위해 분기별로 다양한 Security Awareness 캠페인을 진행하고 있습니다.



'2021년 상반기 사이버 위기대응 모의훈련' 우수기업 선정



사내 방송

2021년 주요 정보보호 활동

| 구분 | 주요 활동 | 실적 |
|----|----------------|-----|
| 전사 | 사내 방송 및 포스터 게시 | 12회 |
| | 직원 참여 이벤트 | 3회 |
| | 스팸메일 모의훈련 | 4회 |
| | 정보 보호 안내 메일 | 3회 |
| | 신규 현장 관리자 교육 | 17회 |
| | 현장 보안 포스터 | 3회 |



신규현장 관리자 교육

정보보호 주요 성과

| 구분 | 2021년 KPI | 2022년 목표 KPI |
|----------------|------------|--------------|
| 사이버 침해 사고율 | 0% | 0% |
| 정보보호 교육 수료율 | 99.0% | 99.5% |
| 정보보호 자율 점검 참여율 | 73.1%(월평균) | 75.0%(월평균) |





Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

사회공헌 | SOCIAL | Relevant Stakeholder
임직원, 지역사회

Management Approach

기업은 지역 사회 구성원으로서 경제적 가치 창출 뿐만 사회적 가치를 창출을 위해 노력해야 합니다. DL이앤씨는 기업시민으로서 책임에 깊이 공감하며 지역 사회의 지속 가능한 발전을 위해 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 2021년에는 코로나19의 여파로 대면활동이 어려웠으나 이를 보완할 수 있는 사회공헌 활동을 모색하며 사회적 가치를 지속적으로 창출했습니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨는 '쾌적하고 풍요로운 삶을 창출'이라는 창업 철학을 바탕으로 본사와 현장이 몸 담고 있는 지역사회가 성장하고 발전할 수 있도록 지역밀착형 사회공헌을 전개하고 있습니다. 건설업의 특성과 관계사의 역량을 살려 우리 사회 곳곳에 나눔의 가치를 다각도로 전파합니다.

Key Performance Indicators(KPIs)

| 기부금 총액 | 연간 임직원 봉사활동 시간 | 연간 임직원 봉사활동 참여 인원 |
|--------|----------------|-------------------|
| 60 억 원 | 12,522 시간 | 2,076 명 |

사회공헌 체계 및 전략

DL이앤씨는 UN의 지속가능개발 목표(SDGs)에 공감하며 사회 구성원 모두가 행복할 수 있는 사회를 만드는데 작은 움직임을 더하고자 합니다. '지역사회와 함께 성장하는 동반자'를 사회공헌 비전으로 설정하고 '행복나눔, 사랑나눔, 문화나눔, 맑음나눔, 소망나눔' 5대 나눔을 중점 활동으로 선정해 주거환경 개선 사업, 지역 연계 임직원 봉사, 문화 지원 사업, 환경 보호 사업, 교육·학교·학술 지원 활동을 활발히 펼치고 있습니다.

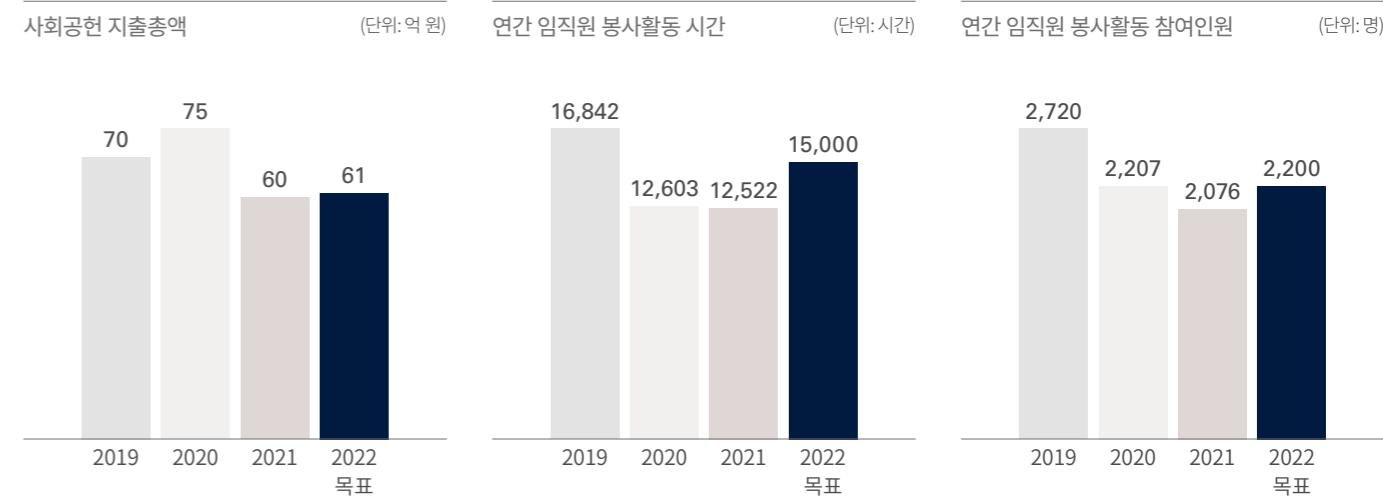
한숲정신

사회 공헌 비전

중점활동(5대 나눔)



사회공헌 주요 성과





Overview

Environmental

Social

인권경영

인재경영

상생경영

안전보건경영

품질경영

정보보호

사회공헌

Governance

Appendix

사회공헌 활동

DL이앤씨는 일회성 기부가 아니라 수혜자 중심의 나눔 활동을 진행함으로써 책임 있는 기업시민의 역할을 다하고자 합니다. 본사를 포함한 전국 각지의 현장에서 지역 사회와 밀착하여 필요한 곳에, 필요한 도움이 제공될 수 있도록 노력하고 있습니다. 동시에 탄소 저감 및 환경 보호의 중요성에 공감하며 임직원들이 일상에서 실천할 수 있는 환경 보호활동에 적극적으로 동참하고 있습니다.

행복나눔

소외계층을 위한 주거환경 개선 활동

DL이앤씨의 대표적인 사회공헌활동은 2005년부터 어려운 이웃을 위해 매년 주거시설을 개선해주는 '행복나눔' 활동입니다. 2021년 코로나19의 지속으로 어려운 상황에서도 방역수칙을 철저히 지키며 한국 해비타트 서울지회와 손잡고 서울, 수도권 노후주택 밀집지역과 복지단체 시설을 개선하는 '희망의 집 고치기' 활동을 펼쳤습니다. 건설업체 직원들의 재능을 살려 도배와 장판 교체 외에도 누수 보수, 노후 소방시설 점검 및 보수, 단열작업, LED 조명 교체 등 환경을 개선하고 에너지 효율을 증진하는 활동을 진행하고 있습니다. 또한 복지단체 시설에서는 훈체어 이용에 불편이 없도록 무장애 공간으로 시설 내부를 조성하고 있습니다.

사랑나눔

지역사회와 함께하는 임직원 봉사활동

'사랑나눔'은 우리 사회의 소외된 이웃을 찾아 사랑의 마음을 실천하는 활동입니다. 전국 각지에 소재한 현장의 지리적 특성을 활용하여 보육원, 요양원, 독거 노인 가정 등에 필요한 물품을 전달하고 시설을 정비하며 지역사회 곳곳에 실질적인 도움을 제공합니다. 코로나19 상황에서도 나눔의 손길을 이어 가기 위해 가상공간 기술을 활용해 취약 계층과 개발도상국 어린이를 위한 비대면 사회공헌 활동도 활발히 전개하고 있습니다. 이를 위해 임직원들이 시각장애인을 위한 점자도서 제작에 직접 참여하고 있으며, 동남아 개발도상국 어린이들을 위한 에코백 만들기, 코로나 블루를 극복하기 위한 '마음 돌봄 동화책' 제작 등 나눔의 손길을 이어가고 있습니다.

문화나눔

일상에서 예술 즐길 수 있는 전시 콘텐츠 제작 지원

DL이앤씨는 미술관 지원사업을 통해 문화예술사업의 발전과 신진 크리에이터 양성에 기여하고 있습니다. 1996년에 설립된 대림문화재단은 '일상이 예술이 되는 미술관'이라는 비전 아래 대림미술관, 디뮤지엄, 구슬모아당구장을 운영하며 보다 많은 사람이 일상에서 예술을 즐길 수 있는 다양한 전시와 누구나 참여하고 향유하는 교육 문화 프로그램을 제공하고 있습니다. 특히 신진 크리에이터를 위한 크리에이티브 커뮤니티인 '디프로젝트 스페이스 구슬모아당구장'을 운영하며 다양한 장르에서 활동하는 신진 크리에이터의 작품을 세상에 알리고 있습니다.

맑음나눔

깨끗한 지구를 만들기 위한 전국 각지의 환경보호 활동

맑고 깨끗한 지구를 만들기 위한 움직임에 동참하기 위해 환경보호를 실천하는 '맑음나눔' 활동을 진행하고 있습니다. 이를 위해 전국 250여 개 현장에서 주변 지역을 정기적으로 청소하는 '1산 1천 1거리'를 전개하고 있습니다. (2021년은 집합행사 금지에 따라 1거리만 실행) 또한, 종로구청과 연계하여 생활 속에서 탄소를 줄이는 1·1·1 실천운동(온실가스 1인이 1년간 1톤 줄이기)에 임직원이 동참하고 있습니다. 6월에는 환경의 날을 맞아 조깅을 하며 쓰레기를 줍는 플로깅 운동을 진행했으며, 환경보호 교육용 팝업북을 제작하여 지역아동센터에 전달했습니다.

소망나눔

안전체험, 학술대회 후원 등을 통한 교육 지원

DL이앤씨는 교육, 학교, 학술을 지원하는 소망나눔 활동을 통해 사회의 구성원으로서 우리 사회가 발전하는 데 보탬이 되고자 합니다. 전국의 대학교 및 협회와 연계하여 학술 대회, 전시회 등을 후원하고 있으며, 학교 및 단체의 신청을 받아 DL이앤씨가 운영 중인 안전체험학교 프로그램을 무료로 제공합니다. 이를 통해 화재 대처, 심폐소생술, 완강기 사용법 등 실생활에 필요한 다양한 안전 지식을 전파하고 있습니다. 2022년에는 학교 단체에 안전체험교육 지원을 확대하고, 초등학교 창의 융합 교육 프로그램 운영 등도 계획하고 있습니다.

주거환경 개선 수혜가구 수

94 가구

간접가치창출

9,400 만 원

1산 1천 1거리 참여자 수

1,857 명

간접가치창출

2 억 6,410 만 원



① 행복나눔 - 희망의 집고치기

② 사랑나눔 - 에코백 선물

③ 소망나눔 - 안전체험교육

④ 맑음나눔 - 1산 1천 1거리

⑤ 문화나눔 - 디뮤지엄



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix

Governance

DL이앤씨는 투명한 지배구조를 확립하여 주주의 권익보호와 이해관계자의 가치를 제고하고 있습니다. 또한, 임직원 모두 윤리경영을 내재화하고 정도경영을 실천하며 건강한 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다. 더불어 불확실한 위험요소에 적극적으로 대처하여 신뢰받고 존경받는 기업으로 성장하고자 합니다.

52 이사회

56 윤리경영

58 준법경영

61 리스크 관리

03



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix

이사회

GOVERNANCE

Relevant Stakeholder
주주 및 투자자, 임직원

Management Approach

DL이앤씨는 주주와 이해관계자의 가치를 제고하고 합리적인 의사결정과 투명한 지배구조를 확립하고자 독립적이고 전문적인 기능의 이사회를 운영합니다. 현재 총 6명(사내이사 2명, 사외이사 4명)으로 구성된 DL이앤씨 이사회는 법령 및 정관에 명시한 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 경영진의 직무 집행을 감독하는 기능을 수행하며 주요 경영 현안에 대한 합리적인 의사결정을 돋고 있습니다. 이를 통해 주주의 권익 보호와 회사의 지속적인 성장도 함께 도모하고 있습니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨의 이사회는 각 분야 전문가로서 기업경영의 공정성과 투명성 제고와 함께 경영활동에 대한 객관적이고 책임 있는 감시자의 역할과 조력자의 역할을 수행하고 있습니다. 이를 위해 회사와 이해관계가 없는 독립성, 그리고 전문성과 다양성을 확보한 사외이사를 선임하였습니다. 특히 2022년에는 여성 사외이사를 선임하여 ESG 경영에 대한 회사의 의지를 표명하였습니다. 앞으로도 DL이앤씨는 주주를 포함한 모든 이해관계자에게 관련 정보를 투명하게 공개하고, 지속가능경영을 위한 건전한 지배구조 확립으로 기업의 성장과 발전을 실현해 나가겠습니다.

Key Performance Indicators(KPIs)

여성 사외이사 선임
(2022년 3월)

주주총회 전자투표제 도입
(2022년 3월)

ESG위원회 확대 개편

사외이사 비율
67%



이사회 구성 및 운영 현황

이사회 구성

2022년 3월 말 기준, DL이앤씨는 사내이사 2명과 사외이사 4명, 총 6명의 이사로 이사회를 구성하여 운영하고 있습니다. 이사회 의장은 경영 전반에 대한 높은 이해도를 인정받아 선임된 남용 사내이사가 맡고 있으며, 대표이사를 겸직하고 있지 않습니다. 이사회 내에는 이사회 규정에 의거하여 4개의 소위원회(인사위원회, 감사위원회, 재무위원회, ESG위원회)를 구성하여 운영하고 있습니다. DL이앤씨는 2021년 분할 신설과 함께 사외이사 중의 대표자를 선임하는 선임사외이사 제도를 도입하였고, 2021년 1월 28일 이사회를 통하여 선임 사외이사로 이충훈 이사를 선임하였습니다.

리더십 안정성

DL이앤씨는 내부 프로세스에 따라 대표이사 승계를 진행하고 있으며, 경영지원본부 경영관리실에서 승계정책의 수립 및 후보집단의 선정, 관리, 육성 등의 운영을 하고 있습니다. 성과와 역량을 고려하여 실력과 자질을 두루 갖춘 임원으로 후보군을 구성하며, 대표이사 승계 사유가 발생할 경우 회사의 전략적 방향, 조직의 현황, 후보군의 성과와 역량 등을 종합적으로 고려하여 대표이사 후보자를 검토합니다. 이사회 논의를 거쳐 대표이사 후보자가 최종 확정되면 주주총회에서 사내이사로 선임되고, 후속 이사회에서 대표이사로 선임됨으로써 승계 절차가 종료됩니다. 대표이사 후보자가 이미 사내이사로 선임되어 있는 경우에는 별도 주주총회 없이 이사회에서 대표이사를 선임하게 됩니다.

이사회 기능

DL이앤씨의 이사회는 법령 및 정관에 명시한 업무 집행에 관한 주요 사항을 결의하고, 이사 및 경영진의 직무 집행을 감독하는 기능을 수행하기 위해 결성된 최고 의사결정 기구입니다. DL이앤씨의 이사회는 부의 안건에 대한 처리 외에 매분기 회사의 중장기 전략과 주요 경영 현안에 대해 토론하는 전략 워크숍을 개최하여 공정하고 합리적인 의사결정의 밑바탕이 되도록 노력하고 있습니다.

이사회 활동

DL이앤씨는 이사회의 효율적 운영을 위해 이사회 규정을 두고 있으며, 이를 회사 홈페이지에 게시하고 있습니다. 이사회는 분기별로 1~2회 개최되는 정기 이사회와 필요에 따라 개최되는 임시 이사회로 운영되며, 회의에서 논의된 안건 및 가결 여부 등의 활동 내역은 홈페이지 및 전자 공시를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 2021년에는 총 11회 이사회를 개최하여 43개의 안건에 대해 결의하였습니다. 이사회는 법령 및 정관에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고, 이사 과반수의 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 안건을 결의합니다.

DL이앤씨 이사회 구성 현황

(2022년 3월 기준)

| 구분 | 성명(성별) | 주요경력 | 전문분야 | 임기 |
|--------|--------|----------------|----------------|----------------------|
| 이사회 의장 | 남용(남) | DL이앤씨 고문 | 경영 전문가 | 3년 (2021.01.04 부) |
| 대표이사 | 마창민(남) | DL이앤씨 대표이사 | 경영 전문가 | 3년 (2021.01.04 부) |
| 선임사외이사 | 이충훈(남) | 법무법인 로백스 대표변호사 | 법률/재무·회계 전문가 | 2년 (2021.01.04 부) |
| | 박찬희(남) | 중앙대학교 경영학부 교수 | 경영전략 전문가 | 3년 (2021.01.04 부) |
| 사외이사 | 김일윤(남) | PIA 대표이사 | 사업전략, 건설산업 전문가 | 3년 (2021.01.04 부) |
| | 신수진(여) | 한국외국어대학교 초빙교수 | ESG경영 전문가 | 3년 (2022.03.24 부) |

2021년 이사회 운영 실적

| 구분 | 단위 | 2021 |
|----------|----|------|
| 이사회 개최 수 | 회 | 11 |
| 의결 안건 수 | 건 | 43 |
| 사외이사 참석률 | % | 100 |
| 사내이사 참석률 | % | 100 |



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix

이사회 조직도



이사회 특징



이사 선출 프로세스

**이사회 평가 및 보수**

이사회 성과 평가

DL이앤씨는 사외이사들의 이사회 활동을 평가하는 제도를 도입하여 시행 중입니다. 평가모형은 단순 점수 집계방식이 아닌 심층면접 방식으로 설계하였으며, 평가 결과로 도출된 과제들은 향후 지속적으로 보완 및 개선해 나갈 계획입니다. 이사회 평가는 매년 정기적으로 시행하며, 사내이사 및 사외이사 전원을 대상으로 일대일 심층면접으로 실시할 예정입니다. 이를 통해 이사회가 회사의 전략과제들과 중요한 현안 및 리스크 요인들을 충분히 논의하고 있는지, 이사회 구성원의 Skill Set 측면에서 전문성과 다양성을 잘 갖추고 있는지, 이사회 및 위원회가 효율적으로 운영되는지, 선임 사외이사제도가 독립적이며 실질적으로 정착되어 운영되는지 등을 심층적으로 분석하고 평가할 수 있도록 설계하였습니다.



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix

이사회 독립성 및 전문성

이사회 독립성 및 다양성

DL이앤씨는 이사회 구성을 위한 독립성 및 다양성 가이드라인을 보유하고 있습니다. 이사회 독립성 강화를 위해 이사회 의장과 대표이사를 분리하였으며, 사외이사 비율을 과반수로 유지하고 있습니다.

당사는 사외이사의 독립성 확보를 위해 회사와의 거래 관계나 중대한 이해관계가 없는 후보를 사외이사로 선임하고 있으며, 각 분야의 전문지식을 보유한 이사들로 이사회를 구성하여 주주 및 이해관계자의 권익을 균형 있게 대변하고 있습니다. 더불어 경영활동에 대한 객관적인 모니터링과 감시 역할을 수행하여 조력자로서 임무를 다하고 있습니다.

DL이앤씨는 사외이사의 선임과 관련한 안건을 주주총회에 상정하기에 앞서 사전 절차로서 인사위원회를 통해 독립성과 전문성 측면에서 사외이사 후보의 적격성을 판단하여 추천 여부를 결정하고 있습니다. 특히 2022년에 개최한 (舊)사외이사후보추천위원회(現 인사위원회)에서는 이사회의 다양성 확보를 위해 여성 사외이사를 후보자로 추천하여 주주총회에서 선임한 바 있습니다. 앞으로 여성 특유의 공감능력과 소통능력을 기반으로 회사의 ESG 경영을 발전시켜 나가는데 많은 공헌을 할 것이라 기대합니다.

DL이앤씨 이사회 독립성 및 다양성 가이드라인

이사회 전문성

DL이앤씨는 이사회의 전문성 확보를 위해 다양한 분야에 대한 전문지식과 실무 경험을 갖춘 사외이사를 선임하였습니다. 이사의 자질과 역량, 이사진 전체의 Skill Set이 회사의 장기적 성장과 발전에 기여할 수 있도록 이사후보를 추천 및 선임하고 있으며, 기업 경영, M&A, 리스크 관리, 커뮤니케이션, ESG 등에 대한 전문지식이나 실무 경험이 풍부한 이사로 구성하고 있습니다. 선임된 이사들은 각 분야에 대한 모니터링과 감시 역할을 수행하고, 안정적인 기업 경영에도 기여하고 있습니다. 또한, 각 본부별 담당임원이 직접 사외이사를 대상으로 본부 추진 현황에 대한 전문적인 교육을 실시하고 있으며, 외부 전문가 등이 개최하는 세미나, 교육 기회 제공을 통한 전문성을 제고하고자 노력하고 있습니다.

사외이사 교육

DL이앤씨는 사외이사의 전문성을 강화하기 위해 정기적으로 사외이사 대상 교육을 실시하고 있습니다. 2021년 총 4회 사외이사 교육을 실시하였으며, 사외이사 전원 100% 참석하였습니다.

이사회 내 위원회

이사회 효율성 강화

DL이앤씨는 2022년 정기주주총회에서 위원회를 사외이사 중심으로 효율적으로 운영하기 위해 사외이사후보추천위원회와 보상위원회를 인사위원회로 통합 개편하였습니다. 인사위원회는 사외이사 후보의 추천, 주주총회에 제출할 등기 이사 보수의 한도, 임원 보수규정에 따라 위원회가 정해야 할 사항 등에 대하여 심의 및 의결하는 역할을 수행합니다.

ESG위원회

DL이앤씨는 2022년 ESG 경영의 중요성을 감안하여 이사회 산하 위원회 중 거버넌스위원회를 ESG위원회로 확대 개편하였습니다. ESG위원회는 DL이앤씨의 지속가능한 성장을 위하여 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 등 비재무적 주요 경영 사항의 사전 심의, 대규모 내부거래 의결 및 자기거래 사전심의, 주주가치에 영향을 미치는 경영사항에 대한 적정성을 심의하는 역할을 수행합니다. 위원회는 사외이사 4명 전원으로 구성되어 있습니다.

감사위원회

상법 제542조의11, 정관 제51조에 근거하여 감사위원회를 구성하고 감사위원회의 운영, 권한과 책임 등을 감사위원회 운영규정에 명시하여 그에 따라 업무를 수행하고 있습니다. DL이앤씨의 감사위원회는 법률 및 재무·회계 전문가를 포함하여 전원을 사외이사로 구성함으로써 전문성과 독립성을 확보하였으며, 회계와 업무 감사를 진행하고 지배구조의 독립성 및 건전성 확충에 주력하고 있습니다. 감사위원회 위원

은 이사회에 참석하여 독립적으로 이사의 업무를 감독할 수 있으며, 제반업무와 관련하여 관련 장부 및 관계서류를 해당 부서에 제출을 요구할 수 있습니다. 또한, 필요시 회사로부터 영업에 관한 사항을 보고 받을 수 있으며, 적절한 방법으로 경영정보에 접근할 수 있습니다.

2021년 외부전문가를 초청해 감사위원회 위원을 대상으로 감사위원회의 역할과 책임교육을 실시하여, 감사위원의 전문성을 확보하였습니다. 또한, DL이앤씨는 상법 제543조의 13의 요건을 갖춘 준법지원인을 두어 경영진과 임직원이 법과 규정을 준수하고 회사경영을 적정하게 수행하는지 등을 독립적으로 감시하고 이사회에 보고하는 역할을 수행함으로써 준법통제기준을 준수할 수 있도록 지속적으로 점검하고 있습니다.

감사위원회 승인 및 비 감사용역

DL이앤씨는 외부감사인의 독립성에 영향을 미치는 비 감사용역 제공이 있는지 정기적으로 점검하고 있습니다. 외부감사인의 비 감사업무는 독립성 관리에 특이사항이 없다고 판단되는 업무에 한하여 제한적으로 수행이 가능하며, 이와 관련한 세부내역을 이사회에 보고하고 매 분기 정기보고서를 통해 공시하고 있습니다.

사외이사 후보 선정 기준

| | |
|-----------------------------|---------|
| 전문성 | 충실향 |
| 독립성 | 사회적 지명도 |
| 다양성 | 청렴도 |
| 경영마인드 | |
| 기타(선임 시기의 대내외 경영 환경 및 전략 등) | |

사외이사 교육실시 현황

| 교육일자 | 교육실시주체 | 참석 사외이사 | 주요 교육내용 |
|--------------|---------------------|---------------|---------------------------|
| 2021. 03. 19 | DL이앤씨(주) 경영지원본부 | 이충훈, 박찬희, 김일운 | 안전, 보건에 관한 경영방침 및 핵심전략 |
| 2021. 06. 17 | DL이앤씨(주) 토목사업본부 | 이충훈, 박찬희, 김일운 | 토목사업본부 중장기 사업전략 |
| 2021. 09. 28 | DL이앤씨(주) 플랜트사업본부 | 이충훈, 박찬희, 김일운 | 플랜트사업본부 신사업 추진 계획안 |
| 2021. 12. 21 | DL이앤씨(주) 경영지원본부 | 이충훈, 박찬희, 김일운 | ESG 경영 추진안 |

이사회 내 위원회 구성 현황

| | 마창민 | 남용 | 이충훈 | 박찬희 | 김일운 | 신수진 | ● 위원장 | ○ 위원 |
|---------------------|-----|----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|
| 감사위원회 | | | | | | | ● | ○ ○ ○ |
| ESG위원회 | | | | | | | ○ | ● ○ ○ |
| 인사위원회 ¹⁾ | | | | | | | ○ | ○ ○ ○ |
| 재무위원회 | | | | | | | ● | ○ ○ |

1) 2022년 3월, 보상위원회와 사외이사후보추천위원회를 통합 개편하여 인사위원회를 신설

감사/비 감사용역 비용

| (단위: 백만 원) | 연도 | 외부감사인 | 선임일 | 감사용역보수 | 비 감사용역보수 | 감사의견 |
|------------|------|--------|---------------------------|--------|----------|------|
| | 2021 | 안진회계법인 | 2021. 03. 16 (계약기간 3년) | 1,178 | 160 | 적정 |

ESG위원회 주요 심의 및 논의 사항

- 환경 및 기후변화 관련 정책의 수립 및 관리에 관한 사항
- ESG 관련 규정 및 현장 등의 제정, 개정 및 폐지
- ESG 관련 이행 모니터링 및 보고서 발간 등
- 주주가치 및 권리보호



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

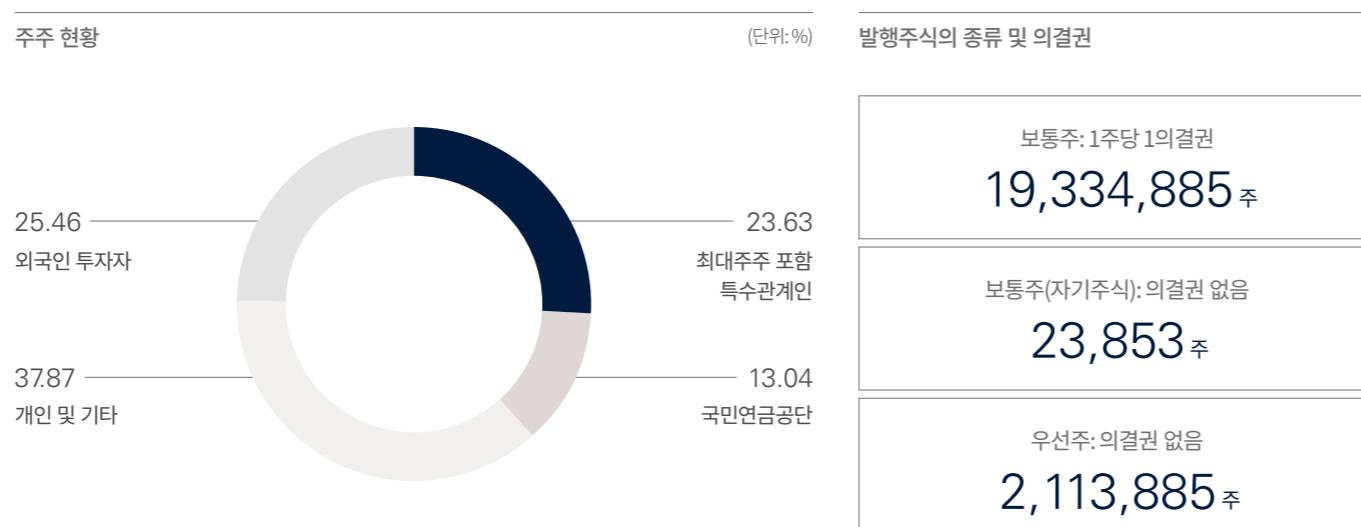
Appendix

주주 가치 제고

주주 현황

2021년 말 기준 DL이앤씨의 최대주주는 DL㈜(보통주 지분율 22.19%)이며, 최대주주를 포함한 특수관계인의 DL이앤씨 보유 지분율은 23.63%(보통주 기준)입니다. 외국인 투자자의 지분율은 전체의 25.46%를 차지하고 있으며, 국민연금공단은 13.04%의 지분을 보유하고 있습니다. 나머지 37.87%가 개인 및 기타 보유 지분입니다. DL이앤씨는 정관 변경, 합병 또는 분할, 자본 변동 등 회사의 존립과 주주권에 대한 중대한 변화가 발생하는 경우 주주 권리에 대한 최대 보장을 원칙으로 하여 주주총회에서 이를 결정하고 있습니다. 또한, 사업보고서를 비롯한 기업공시 제도와 회사 홈페이지 등 각종 커뮤니케이션 채널을 통하여 주주들에게 정확하고 신속하게 경영정보를 공개하고 있습니다.

주주 현황



전자투표제 시행 및 주주총회 정보제공 강화

당사는 주주에게 적시성 있는 정보를 공정하게 제공하기 위하여 주주총회 안건에 대한 설명을 충분하게 제공하고, 주주총회 소집 통지 및 주주총회 결과 등을 홈페이지 및 전자공시 시스템(DART, Data Analysis, Retrieval and Transfer System)을 통해 공시하고 있습니다. 당사는 주주의 적법한 권리 행사를 보장하고자 의결권 대리행사 권유를 통해 주주의 의결권 행사를 독려하고 있습니다. 또한, 주주들이 의결권을 보다 용이하게 행사할 수 있도록 2022년 2월 22일 이사회 결의를 통해 전자투표제도(상법 제368조의4) 도입을 결의하였고, 2022년 3월 24일 개최한 제1기 정기주주총회에서 전자투표제도를 시행하였습니다. 상법 제542조의6에 따라, 6개월 전부터 계속하여 발행주식총수(의결권 없는 주식 제외)의 0.5% 이상에 해당하는 주식을 보유하거나 보유 기간과 관계없이 발행주식총수(의결권 없는 주식 제외)의 3% 이상에 해당하는 주식을 보유한 당사 주주는 직전 연도 정기주주총회 일자의 6주 전까지 서면 또는 전자문서로 이사 선임 등의 사항을 주주총회 목적사항으로 제안할 수 있으며, 이사회는 주주제안의 내용이 법령 또는 정관을 위반하거나 상법 시행령 제12조에서 정하는 주주제안 거부 사유에 해당하는 경우를 제외하고는 이를 당사 주주총회의 목적사항에 포함해야 합니다. 당사는 2022년 2월 22일에 주주총회 소집을 결의하여, 3월 24일에 제1기 정기주주총회를 개최하였습니다.

주주 환원 정책

DL이앤씨는 주주가치 제고를 위해 2021년부터 매년 지배주주 순이익의 15%를 주주에게 환원하는 주주 환원 정책을 시행하고 있습니다. 구체적으로 지배주주 순이익의 10%는 현금으로 배당하고, 5%는 자기주식을 매입하고 있으며, 이와 같은 주주 환원 정책은 오는 2023년까지 계속될 예정입니다. 또한, 건설투자 확대를 통해 미래 기업가치를 지속해서 제고하고, 건설업 최고 수준의 신용등급과 재무구조를 유지해 나가고자 합니다.

| 2021년 배당금 | | |
|-------------|------|--------------------------|
| 구분 | 단위 | 2021 |
| 당기순이익(지배지분) | 백만 원 | 577,044 |
| 현금배당금 총액 | 백만 원 | 58,012 |
| 주당 현금배당금 | 원 | 보통주식 2,700 우선주식 2,750 |
| 배당 성향(연결기준) | % | 10.1 |

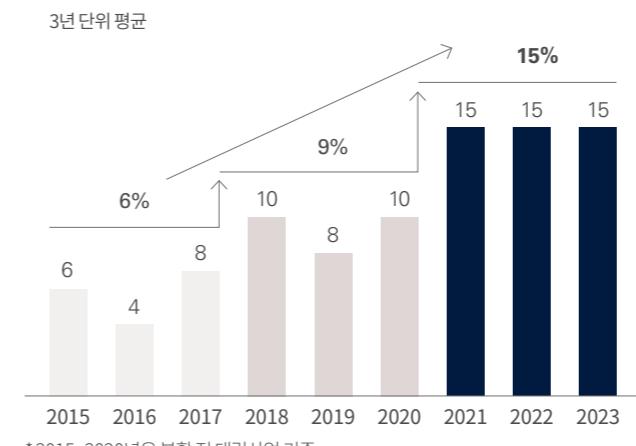
* 지배주주 순이익의 5%에 해당하는 자기주식 매입

주주 환원 정책(2021~2023년)

2021~2023년 연간 지배주주 순이익의 15%를 주주 환원

① 현금배당 지배주주 순이익의 10%

② 자기주식 매입 지배주주 순이익의 5% ※ 주주 환원 성향(3년 단위 평균 추세)



미래 투자 계획

미래 기업가치 제고를 위한 지속적인 투자 실시

① 주택 디벨로퍼 고수익 사업 확대를 통한 사업포트폴리오 고도화 ※ 향후 3년간 매년 약 2,000억 원 투자

② 도시정비 사업 입찰보증금 등 영업자산 ※ 향후 3년간 매년 약 1,000억 원 이상 투자

③ ESG 신사업 신규 진출 친환경 신사업인 수소 에너지, CCS(이산화탄소 포집 시설) 사업 신규 진출 위한 기술 검토



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix**윤리경영**

GOVERNANCE

Relevant Stakeholder
임직원, 협력사, 고객**Management Approach**

전 세계적으로 부패 방지 협약, 국제규범 등을 통해 기업의 윤리경영에 대한 요구가 높아지고 있습니다. DL이앤씨는 급변하는 사회환경에 발맞추어 세계적인 기업으로 거듭나기 위해 기업 활동의 기본으로 윤리경영을 선포하여 실천하고 있습니다. 임직원 각자가 윤리경영을 내재화하여 세계시장에서 경쟁할 수 있는 지속적인 성장 기반을 마련하고 있습니다.

Principle & Strategy

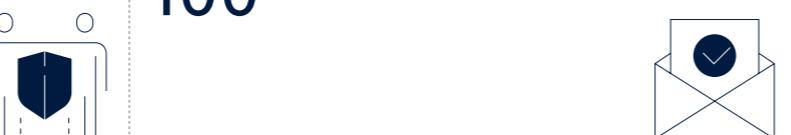
DL이앤씨는 글로벌 수준의 윤리경영 체제를 구축하여 운영하고 있습니다. 윤리헌장, 윤리강령 및 실천지침을 준수하고, 사이버신문고 및 공정거래자율준수 프로그램을 운영하며 'Global Best'를 목표로 지속가능경영을 위해 노력하고 있습니다. 또한, 윤리강령 실천지침을 통해 직무수행 및 임직원 상호 간, 고객, 협력사 등 여러 이해관계자와의 관계에서 발생하는 다양한 상황에 적용할 수 있는 가이드라인과 행동 지침을 공유하고 있습니다.

Key Performance Indicators(KPIs)

부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 취득

사이버신문고 접수 처리 비율

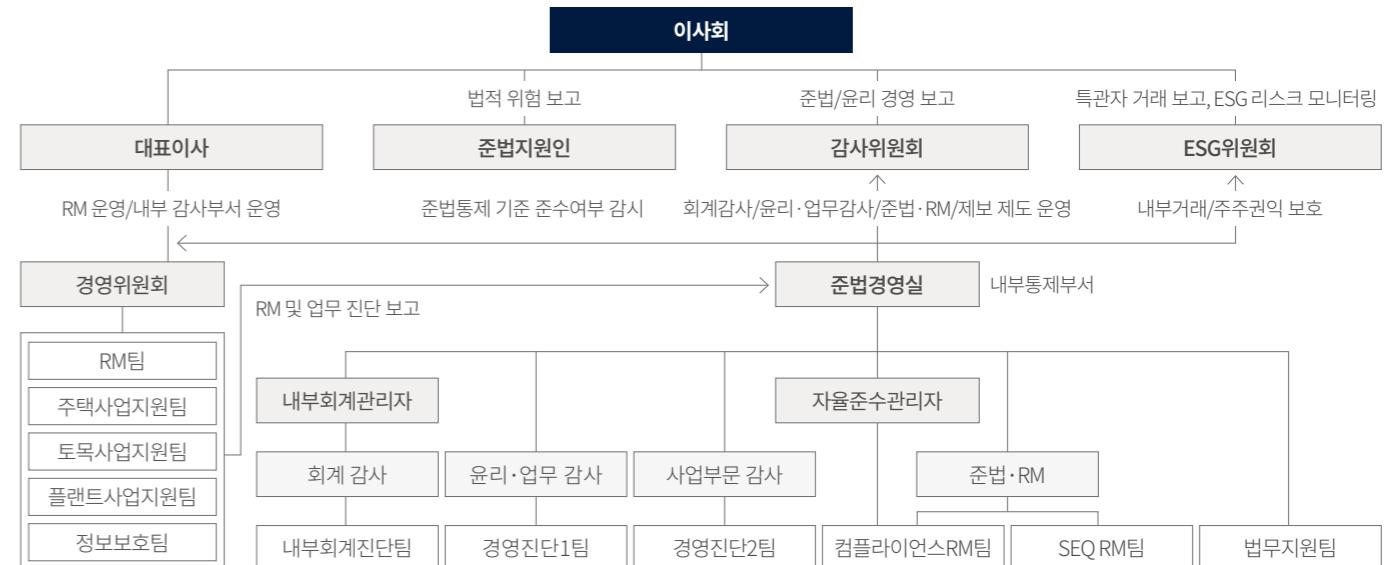
100%

**윤리경영 추진 방침 및 체계****윤리경영 추진 방침**

DL이앤씨는 정직과 신뢰의 창업철학을 바탕으로 창업 시부터 정도경영을 실천해오고 있습니다. 2000년 '윤리경영'을 신(新) 경영이념으로 선포한 이후에는 글로벌 수준의 윤리경영 체제를 구축하여 운영하고 있으며, 2019년에는 임직원들이 자발적으로 참여하여 윤리강령 실천지침을 리뉴얼하고 실천 결의대회를 개최하였습니다. 또한, 2021년에는 윤리경영 실행을 위한 부패방지경영시스템(ISO 37001) 인증 취득을 통해 글로벌 수준의 윤리경영체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 윤리헌장, 윤리강령 및 실천지침을 준수하고 사이버신문고와 공정거래자율준수 프로그램을 운영하고 있으며, 'Global Best'를 목표로 지속가능경영을 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 추진 체계

DL이앤씨는 지속가능경영을 위한 준법·윤리경영과 투명한 조직문화를 구축하기 위해 준법경영실 산하 준법경영부서 및 경영진단부서를 유기적으로 운영함으로써 윤리경영에 대한 임직원의 이해를 도모하고, 정도경영 실천으로 깨끗한 조직문화를 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

윤리경영 추진 방침**윤리/준법경영 조직도**



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix

윤리인식 확대

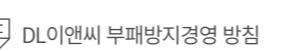
윤리교육 실적

DL이앤씨에서 진행하는 윤리교육은 한숲방송을 통한 온라인 교육과 오프라인 집합교육으로 진행되고 있습니다. 2022년부터는 임원 윤리 교육을 실시하였으며, 전 임직원 대상 윤리교육을 확대 실시하여 윤리경영을 실천해 나가겠습니다.

선물 안 받기 자정 활동

DL이앤씨는 임직원의 금품·금전 수수 및 경제적 이익 요구 등 윤리강령 위반행위에 대해 엄중히 처벌하고 있고, 선물 이외의 편의, 향응 등 모든 형태의 이익 수수행위를 일절 금하고 있습니다.

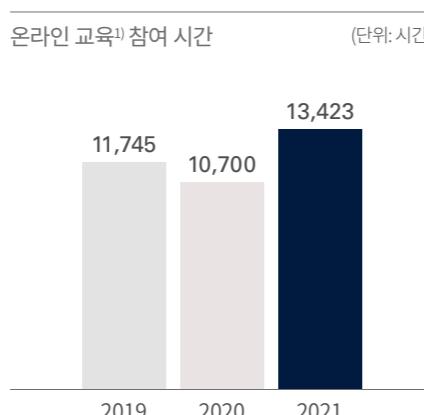
DL이앤씨 윤리강령



DL이앤씨 윤리강령 적용 대상은 임직원(임원 및 직원, 비정규직 포함)으로서 국내·외 법인 및 지사, 자회사 및 손자회사, 합작회사의 임직원으로 한다.

| 1. 임직원 기본윤리 | 2. 고객에 대한 자세 | 3. 공정한 거래와 경쟁 | 4. 임직원에 대한 책임 | 5. 기업의 사회적 책임 | 6. 부칙 |
|---|--|--|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> · 건전한 기업문화 정착 · 성실의무 이행 · 이해관계상충 · 공정한 직무수행 · 뇌물 수수 금지 · 인사청탁 금지 · 이해관계자와 금전거래 금지 · 회사재산 및 중요정보 보호 · 정보보호 · 내부자거래 금지 · 성희롱 방지 | <ul style="list-style-type: none"> · 고객존중 · 신용증시 · 가치제공 | <ul style="list-style-type: none"> · 법규 및 상관습의 존중 · 공정한 경쟁 · 공정한 거래 · 공동의 이익과 발전의 추구 | <ul style="list-style-type: none"> · 인간존중 · 인재의 육성 · 공동대우 · 차별금지 · 보건 및 안전에 대한 책임 | <ul style="list-style-type: none"> · 국가 및 사회 발전에 공헌 · 주주의 보호 · 환경 보호 · 정치적 중립 | <ul style="list-style-type: none"> · 윤리강령 실천서약서 작성 · 포상 및 징계 · 위반행위 및 금품 수취 신고 <p>* 신고자 보호: 회사의 윤리강령 및 윤리위반 사실을 신고한 내부제보자에 대해 모든 형태의 불이익과 차별행위를 금지하며, 당사자 신분 및 제보 내용에 대한 비밀을 보장한다.</p> |

윤리의식 제고 및 교육



1) 윤리, 차별금지, 성희롱, CP 예방교육 시간

윤리경영 감사 및 조치

윤리·준법 정기/수시 감사 및 모니터링

당사 경영진단팀은 윤리·준법 관리 상시 활동으로 임직원의 윤리준수 제도 운용, 부정 예방 교육, 제보 조사 및 업무 프로세스 진단 업무 등을 수행하고 있습니다. 제보 조사를 비롯한 준법 감사는 상시 수행 체계 아래 국내외 전 현장과 법인을 대상으로 모니터링 및 조사가 수행되고 있으며, 위반 사항 적발 시에는 내규에 따라 엄정하게 조치하고 재발방지를 위한 시스템·규정 정비 및 교육을 통한 사례 전파가 이루어집니다. 경영진단팀은 글로벌 윤리경영을 강도 높게 실천하며 임직원 각자가 윤리경영을 내재화하여 세계 시장에서 경쟁할 수 있는 지속가능한 성장 기반을 마련하기 위해 ISO 37001 인증 취득을 목표로 2021년 1월 TF 조직을 구성하고, 사업 전 분야에서 부패방지경영시스템을 감독할 운영 담당자를 임명하였습니다. 특히 글로벌 디벨로퍼로서 고객들로부터 신뢰를 얻기 위해 기존에 운영 중인 윤리경영시스템을 국제 표준에 맞도록 재구축하였습니다.

2022년에는 경영진단 1, 2팀 협동으로 국내 및 해외 대형 현장에서 정기 감사를 진행하고, 신문고 및 제보 접수 시 수시 감사로 윤리감사를 진행합니다.

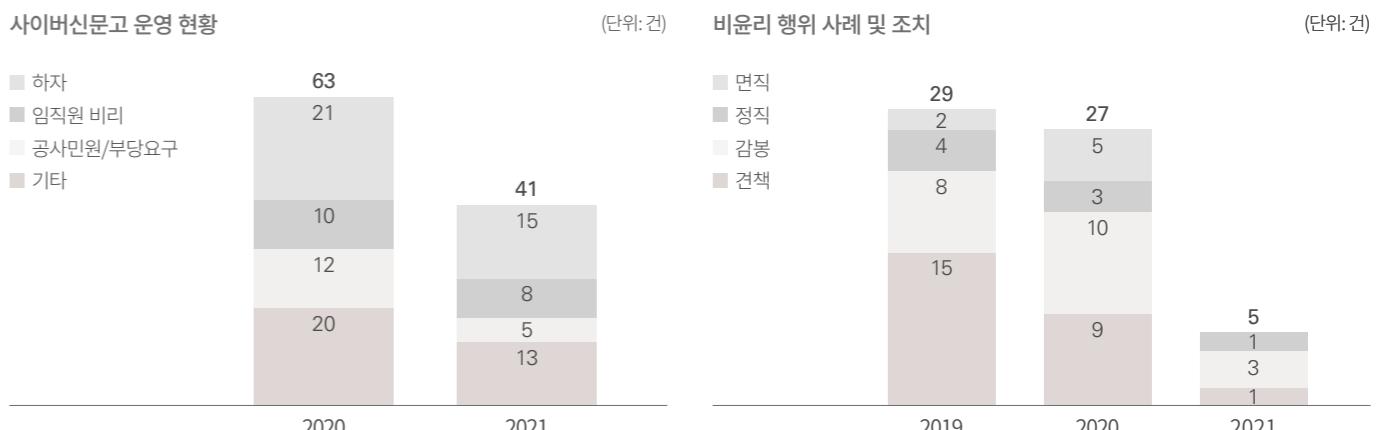
사이버신문고 운영

DL이앤씨는 임직원, 협력사 직원, 고객 및 주주 등 다양한 이해관계자들이 본사와의 거래나 접촉 시 임직원의 부당한 요구나 불공정 행위에 대한 피해사항을 신고 받거나 윤리경영을 위한 제안, 건의사항을 신청 받기 위해 사이버신문고를 운영하고 있습니다. 사이버신문고는 실명 및 익명 제보가 가능하며, 제보자의 신분은 철저히 보장됩니다. 2021년에는 전년 대비 22건이 감소한 총 41건의 신고가 접수되었습니다. 사이버신문고에 신고 접수된 내용은 하자 15건, 임직원 비리 8건, 공사민원·부당요구 5건, 기타 13건으로 모든 접수 내역에 대한 처리를 완료하였습니다.

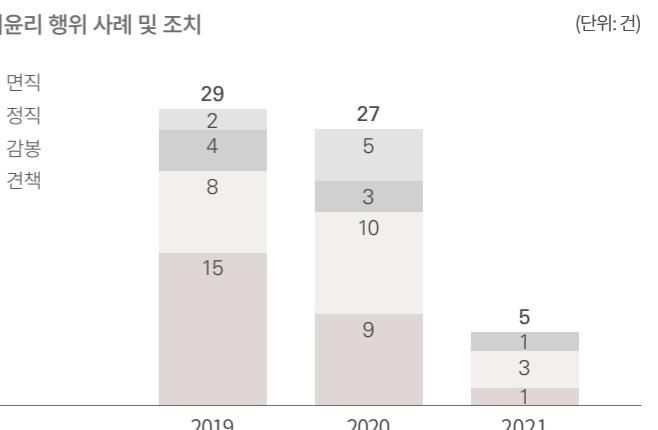
비윤리 행위 사례 및 조치 현황

DL이앤씨는 임직원의 비윤리 행위에 대해 규정에 따른 징계를 시행하고 있습니다. 징계는 비윤리 행위의 경증에 따라 비위 행위 당사자에 대한 조치는 물론 관리책임자인 상위 직책자에게도 책임을 부과하고 있습니다. DL이앤씨의 비윤리 행위 사례는 뚜렷하게 감소 추세입니다. 강도 높게 진행 중인 회사의 윤리경영이 자리를 잡아가면서 2021년에 정지, 감봉, 견책을 받은 비윤리 행위는 총 5건으로 2020년(27건)에 비해 대폭 줄었습니다. 비윤리 행위는 이전에 비해 갈수록 감소하고 있으며, 윤리경영이 완벽히 정착될 수 있도록 앞으로도 노력해 나갈 것입니다.

사이버신문고 운영 현황



비윤리 행위 사례 및 조치



* 2021년 성희롱/괴롭힘 발생 건수: 0 건



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix

준법경영 | GOVERNANCE | Relevant Stakeholder
임직원, 협력사, 고객

Management Approach

DL이앤씨는 지속가능경영을 위한 핵심가치로서 준법·윤리·리스크관리 경영이 실효를 거두고 지속적으로 수행되도록 준법감시 및 내부통제 관리 규정을 마련하여 모든 임직원이 업무집행 과정에서 법령 및 회사 규정을 준수하도록 독려하고 있습니다. 공정거래법, 하도급법 준수뿐만 아니라 회계부정, 임직원의 윤리강령 위반, 사업 리스크 관리 등의 통제 활동을 통하여 정도경영을 실천하며 투명하고 건강한 조직문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨는 준법경영을 적극 실천하고 정착시키기 위해 공정거래 추진 조직을 지속적으로 개편하고, 그 기능을 강화해 운영하고 있습니다. 또한, 공정거래 자율준수 프로그램 운영을 통해 모든 임직원이 각자의 직무에 해당하는 법 규정을 숙지하여 준수하도록 독려하고, 임직원의 공정거래 의식 향상 및 체화를 위해 매년 공정거래 교육을 시행하고 있습니다. 공정거래법 전부 개정에 따라 신설, 변경된 규정에 대해 회사 및 임직원이 준수할 수 있도록 신규 프로세스 시행, 기존 프로세스 강화를 진행하고 있습니다. 이를 통해 회사의 준법경영을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.

Key Performance Indicators(KPIs)

2021년 공정거래 교육

3^회
|
2,511^{명 참여}

컴플라이언스 체계**공정거래 추진 조직의 변경 및 기능 강화**

DL이앤씨는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률(이하 '공정거래법') 제26조에 따른 내부거래 투명성 및 공정성 확보를 위해 2018년부터 내부거래위원회를 이사회 산하조직으로 신설, 운영하며 개편을 이어왔습니다. 2020년 3월, 내부거래위원회의 독립성과 심의기능을 강화하기 위해 위원회 규정을 변경하여 전원 사외이사로 구성하는 등 공정거래법에서 규정한 50억 원 이상의 대규모 내부거래 의결 및 50억 원 미만의 내부거래에 대하여 심의할 수 있는 권한을 확보하였습니다.

2021년에는 사명 변경과 함께 내부거래위원회를 거버넌스 위원회로 변경하여 공정거래 관련 내용을 보다 포괄적으로 검토하였습니다. 이사 등과 회사 간의 거래 및 주주가치 제고 등의 사안에 대해서도 심의 기능을 확대 적용함으로써 공정한 거래질서를 확립하고 주주들의 권리 보호에 힘써왔습니다. 거버넌스위원회는 2022년 3월 ESG위원회로 확대 개편하였고, ESG위원회에서는 공정한 거래질서 확립을 위해 필요한 사안을 보다 엄격하고 다각적인 관점에서 심사하며 투명하고 올바른 기업문화 정착을 위해 노력하고 있습니다.

컴플라이언스 체계

**공정거래 자율준수 프로그램**

DL이앤씨는 2003년부터 '공정거래 자율준수 프로그램(Compliance Program: CP)'을 도입하여 임직원이 자율적으로 공정거래를 실천하고 법을 준수하도록 독려하고 있습니다. 모든 임직원은 자신의 업무와 관련된 '공정거래 자율준수 프로그램 운영 규정'을 숙지하고 준수해야 합니다. 특히 고객, 경쟁사업자, 수급사업자와의 관계 규정을 매우 중요한 지침으로 지정하여 이를 철저히 지키도록 하고 있습니다. 아울러 공정거래 자율준수 프로그램을 총괄하는 자율준수관리자는 정기적으로 교육, 점검, 운영개선 등 공정거래 자율준수 프로그램 운영현황을 감사위원회 및 이사회에 보고하고 있습니다. DL이앤씨의 공정거래 자율준수 운영체계는 공정거래위원회의 'CP 규정'과 공정거래조정원의 'CP 등급평가 가이드라인'을 기준으로 실질적인 실천 강화를 위한 8개 항목으로 구성되어 있습니다.

| CP구축 | CP전파 및 확산 | CP운영 | 평가, 피드백 |
|--|--|--|--|
| 1 CP 기준과 절차 마련 및 시행 · 임직원이 법규준수사항을 명확한 인지, 실천 가능한 CP규정 수립, 시행 · CP운영규정, 절차서, 가이드 | 4 자율준수편람의 제작·활용 · 공정거래법 및 CP 기준/절차 포함한 편람 제작/개정 및 배포, 활용 | 6 내부감시체계 구축 · 질의/자문(사전협의) · 공정거래법, 하도급법, 표시광고법, 기업집단신고 등 · 점검(자율점검, CP점검) · 제보시스템 운영(사이버신문고) | 8 효과성 평가 및 개선조치 · CP운영평가 및 개선 · CP운영보고 |
| 2 최고경영자의 자율준수 의지 및 지원 · CEO의 자율준수 실천의지 공개적 표명 · CP전담조직 및 전담자 지정 및 지원 | 5 지속적이고 체계적인 자율준수 교육 실시 · CEO의 자율준수 실천의지 공개적 표명 · CP전담조직 및 전담자 지정 및 지원 | 7 공정거래 관련 법규 위반 임직원에 대한 제재 · 제재 시행 및 인센티브제공 | |
| 3 CP의 운영을 담당하는 자율 준수관리자 임명 · 이사회에서 자율준수관리자 선임 및 권한부여 | | | |



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix

공정거래 교육

DL이앤씨는 공정거래 관련 정부 지침과 법을 준수하기 위해 법 위반 방지 프로세스를 수립하고, 임직원의 공정거래 의식 향상과 체화를 위한 교육을 매년 시행하고 있습니다. 특히 중소기업과 상생협력을 위해 하도급법 교육을 강화하여 2019년부터 국내 현장의 전 직원과 본사 직원을 대상으로 연 1회 교육을 의무화하였으며, 2020년부터는 표시광고법 관련 교육을 추가하여 진행하고 있습니다. 2021년 12월 공정거래법 전면 개정에 따라 지속해서 기업집단규제정책, 담합 관련 정보교환행위 등 주요 규정에 대한 교육을 강화해 나갈 예정입니다.

하도급법 직무 맞춤형 교육

전 직원 대상의 하도급법 교육 시행이 완료되고 직원들의 법 인지도가 높아짐에 따라 업무별 세부 맞춤형 교육의 필요성이 대두되었습니다. 이에 DL이앤씨는 소장, 총무, 공무, 공사, 집행, 외주, 자재, CP 담당 등 직무별 맞춤형 교육을 통해 각 분야에서 필요한 행동 가이드를 제공하여 업무 적용률을 높이고, 추가 교육 진행을 통해 임직원의 법 준수를 체화 시킬 예정입니다.

표시광고법 온라인 교육화

유관부서 담당자들에 대한 표시광고법 교육 시행이 완료되고 기존 직원들의 법 인지도는 증가하였으나, 신규 직원 유입 및 담당자 변경에 따른 추가 교육 필요 등 해당 교육에 대한 접근성 증대의 필요성이 대두되었습니다. 이에 DL이앤씨는 해당 교육을 온라인화 하여 접근성을 높였습니다. 향후 법, 정책 등 변동사항을 반영한 최신 교육자료를 제공함으로써 임직원들이 변화하는 상황에 발빠르게 대응할 수 있도록 지속 관리할 예정입니다.

CP 소식지 및 경쟁 정책 동향 발행

DL이앤씨는 직원 모두가 CP에 대하여 쉽고 명확하게 이해하고 실천할 수 있도록 CP 소식지 및 경쟁 정책 동향을 발행하고 있습니다. CP 소식지 및 경쟁 정책 동향은 각 본부 CP 담당자가 전 임직원에게 배포하고 있으며, CP 게시판을 통해서도 이를 확인할 수 있습니다. CP 소식지는 CP의 개념 및 행동准则, CP 운영체계, 하도급 변경계약 CP 검토 강화, 담합 및 내부거래 적정성 검토 등의 주제를 다루고 있으며, 경쟁 정책 동향은 공정위 보도자료를 포함하여 언론 보도 내용을 파악하고 주요 사항을 임직원에게 공유하고 있습니다.

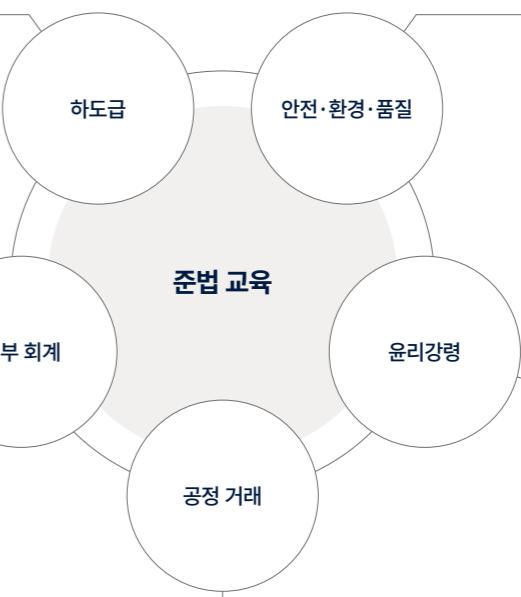
준법감시 및 윤리경영 교육 이수제도

DL이앤씨는 2022년 상반기부터 현장의 법 위반 행위를 예방하기 위해 현장 내 주요 보직자(소장, 총무, 공사주무, 공무팀장)를 대상으로 현장 발령 전 윤리강령, 내부 회계, 하도급, 공정거래, 안전·환경·품질 관련 준법교육을 실시하고 있습니다. 현장의 주요 보직자들이 현장 내 금지 및 유의사항, 임직원이 지켜야 할 행동기준을 숙지할 수 있도록 지원하는 것이 주요 목적이며, 교육 이수자에게는 수료증이 발급됩니다.

준법감시 및 윤리경영 교육 이수제도 운영

원사업자의 의무사항 및 금지사항

- 원사업자의 하도급법 의무사항(7개)
- 원사업자의 하도급법 금지사항(11개)



안전·환경·품질 관련 준수사항 및 금지사항

- 품질관리적절성 준수 항목(10개)
- 법점측정기준의 주요 부설내용(19개)
- 건설기술진흥법 안전관리 계획 준수 사항
- 환경 분야별 준수사항 및 금지사항

임직원이 지켜야 할 행동기준

- 회사에 대한 책임과 의무
- 임직원 상호간 윤리
- 업무에 임하는 자세
- 이해관계자와의 관계
- 사회적 책임, 환경보호 및 정치적 중립 의무

경쟁법 관련 중요사항

- CP기초 소양
- 영업관련 사항(담합 등)
- 표시광고 및 약관 관련
- 내부 거래 관련

2021년 공정거래 교육 실적

| 교육 내용 | 교육 대상 | 교육 횟수(회) | 교육 인원(명) |
|-----------------|---------|----------|-----------------|
| 표시광고법 | 본사 근무직원 | 1 | 124 |
| 교육 | 소계 | 1 | 124 |
| | 현장 근무직원 | 1 | 402 |
| 하도급법 위반 예시 및 대책 | 본사 근무직원 | 1 | 1,985 |
| | 소계 | 2 | 2,387 |
| | 현장 근무직원 | 1 | 402 |
| 합계 | 본사 근무직원 | 2 | 2,109 (중복포함) |
| | 소계 | 3 | 2,511 |

세부 교육 내용 및 교육시간

| 구분 | 교육시간 | 세부 교육 내용 |
|----------|---------|--|
| 윤리강령 | 30분 | DL이앤씨 임직원이라면 반드시 지켜야 할 윤리관련 행동과 가치판단의 기준에 대한 교육 실시 - 임직원의 기본윤리, 고객에 대한 자세, 공정한 거래와 경쟁, 임직원에 대한 책임 |
| 하도급법 | 1시간 30분 | 프로젝트 전단계에서 원사업자가 지켜야 할 의무사항(7개) 및 금지사항(11개)에 대한 교육 실시 주요위반 사례 공유 및 각 사례별 시사점/대책 등 |
| 하도급 실무 | 30분 | 하도급 기성/계약 관리, 작업지시서 발급, 대금지급, 준공시예정원가 오류 검토 등 |
| 안전·환경·품질 | 30분 | 건설기술진흥법 관련 현장에서 반드시 준수하여야 할 품질/안전 의무사항에 대한 교육 실시 대기/폐기물/소음진동/수질 등 환경관련, 프로젝트 전 단계에서 현장에서 지켜야 할 의무사항에 대한 교육 실시 |
| 내부 회계 | 30분 | 내부회계관리제도 목적 및 개별조직의 수행 업무에 대한 교육 실시 - 중점 관리 통제활동(예정원가, 미수채권 등) 소개 및 K-SOX 시스템 설명 |
| 공정 거래 | 30분 | 경쟁법 관련 현장에서 반드시 알아야 하는 CP기초 소양관련 교육 실시 - 영업관련 사항(담합 등), 표시광고/약관관련, 내부자 거래관련 등 |



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix

법준수 프로세스 강화

하도급 변경계약 시 CP 검토 강화 방안

DL이앤씨는 하도급 변경계약 시 하도급 CP 모니터링 및 검토를 통해 적법한 하도급 관리를 독려하고, 전 직원의 하도급 법 준수 마인드를 강화하기 위해 하도급 변경계약 단계에서 CP 담당자의 검토 및 협의결재 단계를 추가하여 하도급법 위반 사항의 자진시정 누락을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 현장에서 실시하는 자율점검 시 누락될 수 있는 사항들까지 파악하여 체계적이고 지속적인 CP 검토가 가능해졌으며, 향후 반기별 하도급 변경계약 시 하도급 CP 모니터링 결과를 유형별로 분석하여 이에 대한 개선방안을 도출해 나갈 계획입니다.

하도급 정산 이견 시 외부 감정 프로세스 시행

DL이앤씨는 협력사와 정산 이견 시 객관적 분쟁조정 절차를 마련하여 대등한 지위에서 공정하게 협의하여 처리하고자 합니다. 이를 위해 법원 및 공정위 감정 의뢰 전에 사전 대응을 위해 외부 전문기관의 감정으로 객관성과 전문성을 확보한 분쟁조정 절차를 진행하고 있습니다. 이러한 적극적인 클레임 해결을 통해 협력사와 원활한 정산합의를 이루고 있습니다. DL이앤씨는 업계 최초로 외부감정 프로세스를 도입하여 협력사와 정산 이견 발생 시 해당 프로세스에 따른 클레임 해결을 통해 동반성장의 기반을 마련해 나갈 것입니다.

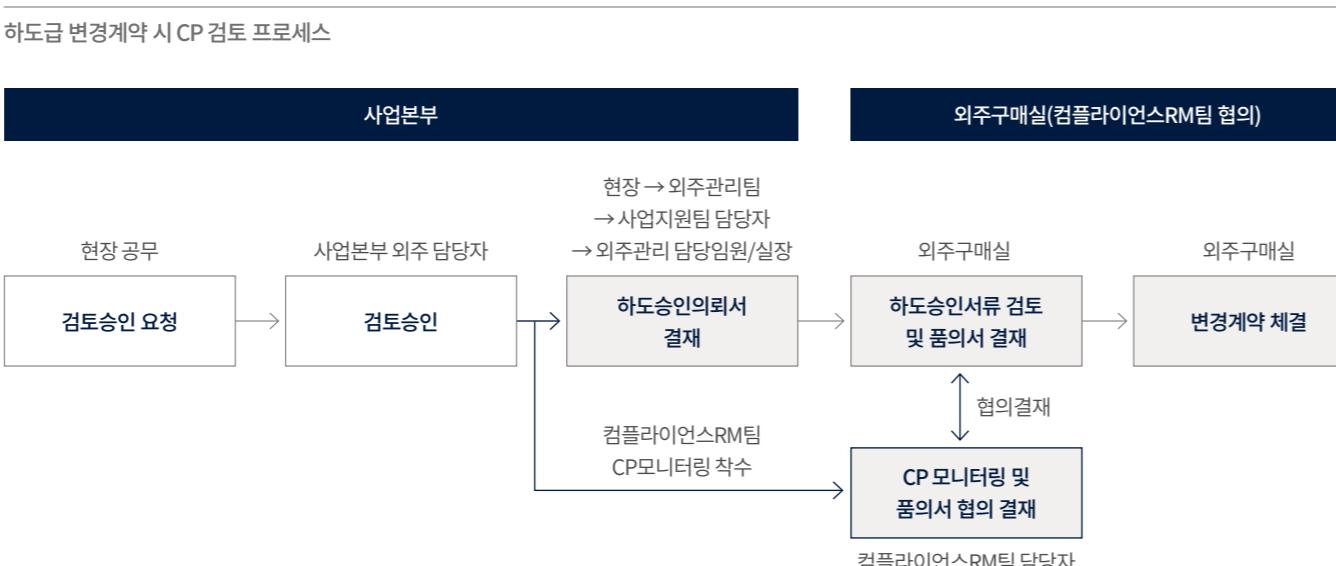
공정거래위원회 공시 프로세스

공시대상기업집단에 속하는 DL이앤씨는 공정거래법에 따른 공시의무 <기업집단현황 공시, 대규모 내부거래 이사회 의결 및 공시>를 준수하여야 합니다. DL이앤씨는 이를 위해 유관부서 및 임직원에 대한 수시 교육, 건별 사전 공시자료 검토, 매월 20일 정기 공시점검(전월 실적)을 통해 공시 누락을 예방하고 있습니다. 이와 같은 공시의무 준수를 통해 주주 및 이해관계자에게 투명한 경영정보를 제공하고, 공시 위반에 따른 과태료 부과 등 손실이 발생하지 않도록 할 것입니다.

하도급 정산 이견 시 외부 감정 프로세스

| | |
|---|--|
| 1 감정 신청(협력사) | 4 견적의뢰 자료 작성(협력사, 현장) |
| <ul style="list-style-type: none"> · 협력사: 정산 감정 사전 합의서 날인 · 현장: 집행품의 작성 | <ul style="list-style-type: none"> · 사업본부 집행부서: 작성자료 검토 |
| 2 감정법인 복수추천(2개 이상 감정기관) | 5 후보 3인 입찰 → 쌍방협의 선정(협의불가시 Lowest) |
| <ul style="list-style-type: none"> · 컴플라이언스RM팀: 감정기관에 추천 의뢰/조율 | <ul style="list-style-type: none"> · 외주구매실: 밀봉입찰 개찰(협력사, 현장 참관) |
| 3 후보 감정법인(3인)선정(협력사) | 6 감정절차 진행(감정법인) |
| <ul style="list-style-type: none"> · 현장: 부적격 후보(이해관계자 등) 재선정 요청 | <ul style="list-style-type: none"> · 협력사&현장: 자료 제출/설명 |

공시 사전협의 프로세스





Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리

Appendix**리스크 관리**

GOVERNANCE

Relevant Stakeholder

임직원, 협력사, 고객

Management Approach

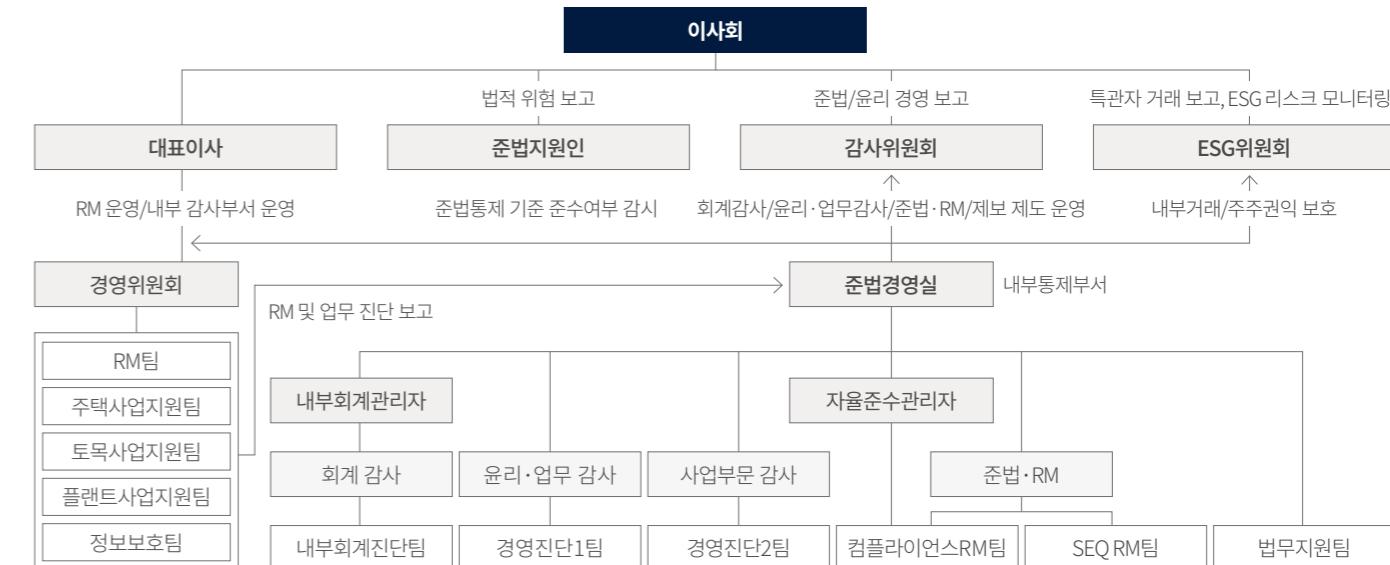
사업의 안정적 운영 및 성장을 위해서는 선제적인 리스크 관리가 필수입니다. 불확실한 경제환경에서 DL이앤씨는 잠재적 위험요소를 사전에 식별 및 평가하여 대응하고 있으며, 위기 상황에 대처하기 위한 전사적 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

Principle & Strategy

DL이앤씨는 코로나19 장기화와 불확실한 사업환경으로 인한 위기의 상시화 등 기업의 지속가능성을 위협하는 리스크에 선제적으로 대응하여 지속가능한 성장 기반 확보를 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 사업 운영 리스크와 잠재 리스크를 식별하여 관리하고, 실질적인 위험 저감 활동을 우선적으로 수행하고 있습니다. 특히 향후 발생 가능한 중장기 잠재 리스크에 대해서는 비즈니스 위험요인과 기회요인을 구분하여 대응하고 있습니다.

**리스크 관리 체계**

DL이앤씨는 선제적이고 체계적인 리스크 관리를 수행하기 위해 이사회 산하 리스크 관리부서가 상호 유기적인 리스크 모니터링 체계를 구축하고 있습니다. 실질적인 리스크 저감 활동을 최우선으로 수행할 수 있도록 조직별로 리스크 상황에 대해 식별, 판단, 대응활동을 진행하고, 도출된 리스크 사항에 대해 통합관리, 대응전략 수립 및 대응활동을 지원하며, 주요 이슈 사항 발생 시 경영진 보고를 통하여 각종 리스크에 대한 경영진의 의사결정을 돋고 있습니다. 또한, 지속가능경영을 위한 준법·윤리경영, 투명한 조직문화를 구축하기 위해 준법경영실을 중심으로 준법감시 및 내부통제를 이행하고 있습니다. DL이앤씨는 자회사와 관계사를 포함한 경영진단 및 내부감사, 공정거래자율준수 프로그램, 내부회계관리제도를 운영하고 있으며, 회사의 목적사업에 대한 영업활동, 집행, 정산, 사후관리 등 사업 전반에 걸쳐 발생할 수 있는 리스크를 통제·관리하고 있습니다.

리스크 관리체계



Overview

Environmental

Social

Governance

이사회

윤리경영

준법경영

리스크 관리**Appendix****리스크 식별**

글로벌 디벨로퍼로서 DL이앤씨는 복잡한 사업 환경에서 지속가능경영에 위협이 될 수 있는 수많은 리스크를 선제적으로 식별하고, 평가하며, 대응하기 위해 전사적 리스크 관리 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 이를 위해 리스크를 크게 사업을 위한 사업 리스크(Business Risk)와 사업 수행을 위한 운영 리스크, 잠재 리스크로 구분하여 유기적으로 관리하고 있습니다.

사업 운영 리스크

DL이앤씨는 수익성이 확보된 양질의 프로젝트 수주를 목적으로 프로젝트 준비 단계부터 사전 리스크 도출과 대응 방안을 마련하는 사업추진 단계별 심의를 진행하고 있습니다. 각 사업 본부별 특성과 리스크를 고려하여 본부별로 전문가 그룹 및 심의위원을 별도로 구성하여 운영하고 있으며, 각 본부 BU별 사업 참여 가이드라인을 수립하여 입찰참여 기준을 명확하게 함으로써 수익성 중심의 프로젝트 수주를 위한 경영 진의 의사결정을 지원하고 있습니다.

계약단계에서는 계약관리 전문가 그룹이 계약 리스크 발굴 및 대응방안을 검토하고 최종적으로 계약조건 반영 여부를 확인함으로써 잠재적인 계약 리스크 발생 가능성을 제거하고 있습니다. 사업수행 단계에서는 사업조건 이행상태를 모니터링하고 현장점검 등을 통하여 손실 리스크를 방지하는 활동을 정기적으로 수행함으로써 최초 단계에서 목표한 프로젝트 수익성을 유지할 수 있도록 선제적으로 대응하고 있습니다.

민감도 분석과 시나리오 경영

DL이앤씨의 경영 성과에 가장 큰 영향을 주는 외부 요인은 환율, 이자율, 원자재 가격 등입니다. 이러한 지표 변동에 따라 매출액/원가/이익의 변화 가능성을 월 1회 이상 모니터링하고 있습니다. 또한, 지표 움직임에 따라 사업 리스크가 예상될 경우, 즉각적인 대응 계획을 수립해 시행합니다. 특히 투자사업 승인에 있어 경적 원가, 수익성 등 핵심 리스크 요인에 대한 시나리오 별 민감도를 다각도로 분석해 의사결정에 반영하고 있습니다.

DL이앤씨는 사업환경 변화에 선제적으로 대응하기 위해 투자관리 프로세스를 구축하고 이를 통해 투자 리스크 모니터링 및 실질적 대응력을 강화하고자 합니다. 경영계획은 이자율 상승, 환율 변동, 원자재 가격 상승 등의 핵심 리스크 요인에 따른 시나리오 수립하고 매월 계획 대비 실적을 분석해 경영진에게 보고하고 있습니다.

리스크 관리 활동**NBO(New Business Opportunity) 운영**

DL이앤씨는 경영계획에 반영되지 않은 수주 추진 예정 프로젝트의 사업 리스크와 수행 역량 사전 리스크를 검토하여 추진 당위성을 점검 후 수주 추진 프로젝트를 산정하고 역량을 집중하는 프로세스인 NBO(New Business Opportunity)를 운영하고 있습니다.

자회사·관계사에 대한 내부감사 및 경영진단 실시

DL이앤씨는 자회사 및 관계사에서 발생 가능한 업무상 리스크를 사전에 도출하고 예방하기 위해 주기적으로 내부감사 및 경영진단을 실시하고 있습니다.

리스크 모니터링

DL이앤씨는 리스크를 회사의 경영활동 과정에서 회사의 가치에 불리한 결과 혹은 손실을 초래할 수 있는 모든 불확실성으로 정의하고 리스크 식별 및 대응을 위한 리스크 모니터링 체계를 구축하여 관리합니다. 리스크 모니터링 체계에는 외환, 금리, 세무, 회계 등과 같은 재무적 리스크 뿐만 아니라, 비즈니스 운영에 있어 발생 가능한 준법, 윤리, 인사, 공정거래, 기후변화 및 안전 환경 리스크 등의 비재무적 리스크를 포함하고 있습니다. 또한, 인트라넷을 통해 매월 주요 원자재 이슈, 국내외 경쟁사의 전략, 글로벌 시장 경제 동향 등을 분석한 원자재 동향 보고서를 전 임직원에게 공유하여 외부 경기 리스크 상시 모니터링 기능을 강화하고 있습니다.

RMC(Risk Management Committee) 운영

DL이앤씨는 각 본부별 입찰참여 심의회의를 운영하여 입찰에 참여하고자 하는 사업 안건을 공유하고 참여 배경, 핵심 기술 보유 여부, 수익창출 가능성, 전문가 확보현황, 수주 차별화 전략 등을 면밀히 검토하여 추진 여부를 결정하고 있습니다. 입찰 견적이 완료된 시점에는 BCRM(Bare Cost Review Meeting)을 운영하여 해당 프로젝트의 견적 원가 및 조건을 모든 관점에서 검증함으로써 수주 추진 프로젝트의 수익성을 검증하고 있습니다. 이후 사업성 심의를 통해 각 유관 부서의 전문가 그룹이 사업 수행 리스크를 검토하고 해지 방안에 대한 피드백을 제시합니다.

마지막으로 체크리스트를 활용한 통합 리스크 프로파일링 (Risk Profiling) 관리로 사업 수행의 모든 리스크를 도출하여 해지 방안에 대해 검토하고 있습니다. 자체사업, 토지매입을 위한 PFV 설립 등 회사경영에 중요한 사항은 RMC 이후 경영위원회에 상정하여 의사결정을 받습니다. 미해결된 리스크는 집단토론으로 합의를 도출하여 계약, 착공, 준공 단계로 이관하여 끝까지 추적 관리합니다.

사업 운영 단계별 대응 프로세스



외부 리스크 식별 및 대응을 위한 리스크 모니터링 체계

| Level 1 | Level 2 |
|------------------|------------------------------------|
| Strategy | ▷ 시장 환경/경쟁사 및 선진사 홍보/브랜드/평판 |
| External | ▷ 기후변화/친환경 신기술 지정학적 리스크 재난 리스크 |
| Legal/Compliance | ▷ 기업 및 직원 윤리 공정거래 소송/분쟁 |
| Operation | ▷ 설계/견적/원자재 구매/공사 안전/환경 인사 |
| Financial | ▷ 외환/금리 세무/회계 |



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

잠재 리스크

DL이앤씨는 지속 가능한 사업의 운영 및 성장을 위하여 개별 프로젝트의 리스크뿐만 아니라 향후 발생 가능하고 회사에 영향을 미칠 수 있는 요소들을 거시적인 관점으로 식별하여 리스크를 관리하고 있습니다.

기후변화로 인한 국내외 규제 강화 및 에너지 수요 전환, 수자원 관리, 데이터 기반 의사 결정, 소비자 생활 패턴 변화에 따른 주거 환경 전환 등 대외 환경변화로 인해 건설산업에 미칠 수 있는 잠재적인 리스크를 식별하여 대응 활동을 전개하고 있습니다.

| 구분 | 리스크 설명 | 리스크의 잠재적 영향 | 리스크 대응 활동 |
|--------------------------------|---|--|--|
| 기후변화로 인한 국내외 규제 강화 및 에너지 수요 전환 | 기후 위기의 심각성이 날로 증대되는 가운데 세계 주요국의 탄소중립 선언 이후 우리나라 2030년 온실가스를 2018년 대비 40% 감축하는 것을 목표로 하는 2030 NDC를 발표했습니다. 이러한 국제 사회의 탈탄소 산업구조 전환에 대비해 DL이앤씨는 주력사업인 정유/석화/발전 외 탄소처리시설 확충 및 신재생에너지 분야로의 진출이 필요합니다. | 온실가스 배출량을 줄이기 위한 다양한 정책적 규제가 강화됨에 따라 CCUS 산업을 포함한 수소 및 청정에너지 산업 활성화 등이 본격 추진될 것으로 전망됩니다. 이러한 플랜트 분야 신사업에 대해 선제적인 준비가 부족하거나 대응이 늦은 경우 회사가 수행하는 플랜트 사업에 리스크로 작용하며, 장기적으로 신규 수주 및 실적에 영향이 있을 수 있습니다. | DL이앤씨는 차별화된 경쟁력을 갖추기 위해 국내 최초 CCUS 설비 프로젝트 경험 바탕의 독보적인 기술력으로 CCUS 및 블루수소·암모니아 순환경 시장을 선도하고자 합니다. 사업 단계에 따라 액화탄산 중심의 소형 프로젝트를 선점한 후, 저장고 개발 및 활용으로 업역을 확대하고, Total Solution Model을 활용한 해외 시장 수주 확대를 목표로 중장기 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. |
| 소비자 생활 패턴 변화에 따른 주거 환경 전환 | 청년층의 결혼에 대한 가치관이 변화하고 수도권에 인구가 집중됨에 따라 수도권의 1~2인 가구가 급격히 증가하고 있습니다. 경기도에 공급된 대규모 택지가 고갈되어 가고 서울시의 택지 공급이 전무합니다. 이를 고려할 때 3기 신도시를 포함하더라도 신규 택지 공급을 통한 수요의 충족은 제한적일 수밖에 없어 수도권은 재건축 중심으로 시장이 형성될 것입니다. 지방 대도시의 인구 감소는 현실화되고 있으며, GDP 대비 100%를 초과하는 가계부채는 금리가 인상되는 시기에 이자부담까지 가중되어 주택 경기의 하락이 예상되고 있습니다. | 향후 도시 정비 사업에서는 리모델링 시장이 확대될 것으로 예상됩니다. 하지만 현재의 수평증축을 통한 리모델링은 사업성을 확보하기 어려운 단지가 많으므로 수직증축 기술을 확보해야만 리모델링 시장의 선점이 가능합니다. 구매력이 낮은 1~2인 가구의 증가와 주택 수요의 감소는 중장기적으로 주택 시장을 분양에서 임대 중심으로 전환시킬 것입니다. 따라서 본격적인 시장 형성 이전에 대규모 임대 호수에 대한 관리와 운용 능력을 확보하고 임차인을 대상으로 한 토탈 주거 서비스 플랫폼이 필요합니다. | DL이앤씨는 소비자 생활 패턴 변화에 따른 주거 환경에 대비하고 리모델링 시장에서의 경쟁력 강화를 위해 수직증축 기술을 확보하였습니다. 또한, 주택 시장이 분양에서 임대 중심으로 전환할 것이 예측됨에 따라, 주택 임대 사업 역량을 강화하고 변화하는 소비자 수요에 맞춘 주거 유료 서비스를 지속적으로 발굴하고 있습니다. |
| 4차 산업혁명에 따른 데이터 기반 의사 결정 | 4차 산업혁명 시대에 데이터를 기반으로 한 의사 결정은 더 이상 선택이 아닌 필수가 되었습니다. 건설업은 타 산업군에 비해 이러한 변화에 빠르게 편승하지 못하여 경험 및 과거 관행 기반의 주관적인 의사 결정으로 인해 최적의 결정을 내리지 못하거나 기업이익에 손해를 보는 방향으로 결정을 내리게 되는 잠재적인 리스크가 존재합니다. | 사업 추진 과정에서 수주, 품질, 브랜드, 안전 등 주요한 의사 결정을 내려야 할 현안이 다수 존재합니다. 이는 회사의 재무적인 이익에도 직결되는 중요한 사안이므로, 단순히 경험에 기반한 주관적인 판단이나 파편화된 정보만을 취합하여 판단할 시 재무적 손실을 야기할 수 있습니다. | DL이앤씨는 신속하고 명확한 의사소통을 위해 조직 간 Data Silo를 해결하고, 데이터 기반의 경영체계를 달성하기 위한 플랫폼 도입을 추진하였습니다. 개별 시스템의 파편적인 정보에 기반한 의사 결정에서 벗어나 전사 시스템의 모든 데이터를 플랫폼으로 가져오고, 의사 결정에 필요한 데이터를 선별하여 합리적인 의사 결정을 내릴 수 있는 업무환경을 구축하고 있습니다. |
| 수자원 관리 | 세계기상기구(WMO)는 산업화에 따른 수질 오염, 기후 변화 및 인구 증가에 따라 2050년 50억 명분의 물이 부족할 것으로 전망하였습니다. 국제 인구 행동 연구소(PAI)에서는 한국을 물 부족 위험성이 높은 물 스트레스 국가로 지정하였습니다. | 물 공급 부족은 국가뿐만 아니라 산업 전반에서 산업용수 부족 등 부정적인 영향을 미칠 것으로 예상됩니다. 이에 깨끗하고 안전한 물 확보를 위한 국가 차원의 수처리 수요가 증가할 것이며, 이에 대비하지 못할 경우 미래 먹거리 감소는 물론 시장에서 도태될 수 있습니다. | DL이앤씨는 수자원 리스크에 대비하고, 국가 차원의 수처리 수요 증가에 발맞추어 댐을 비롯한 수력 발전 사업을 추진하고 있습니다. 또한, 상·하수도 및 수처리 시설 현대화 등 수자원 리스크에 대비한 환경 사업 경쟁력 강화에 역량을 집중하고 있습니다. |

Appendix**64 이해관계자 참여****65 중요성 평가****67 ESG Data****77 SASB****77 UN SDGs****78 GRI Contents Index****79 Policy & Principles****82 수상실적 및 가입협회****83 제3자 검증의견서****84 온실가스 검증의견서**

04



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix **이해관계자 참여**

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

이해관계자 참여**이해관계자 정의**

DL이앤씨는 지속가능경영을 추진함에 있어 이해관계자와 소통이 중요함을 인식하고 있습니다. 당사와 상호 영향을 주고 받는 이해관계자를 식별하고, 내·외부의 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자 의견을 수렴합니다.

주요 이슈는 대응 계획을 마련하고 이해관계자를 고려한 사업 방향성 등을 수립함으로써 적극적으로 소통하겠습니다.

이해관계자별 주요 이슈 및 기대사항

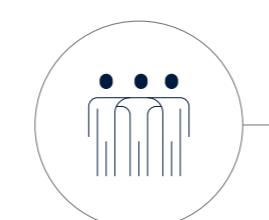
DL이앤씨는 이해관계자의 주요 관심사를 경영에 폭넓게 반영하고자 주기적으로 설문조사를 실시하고 있으며, 아래와 같이 주요 이슈를 선정하였습니다. 그리고 각 이슈에 해당하는 활동을 실제 경영활동에 접목하여 실천하고 있습니다.



고객



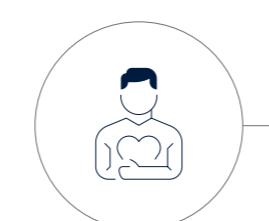
주주 및 투자자



협력사



임직원



지역사회



공공부문

| 이해관계자 | 정의 | 소통 채널 | 주요 이슈 및 기대사항 |
|----------|--|--|--|
| 고객 | DL이앤씨가 제공하는 제품 및 서비스의 최종 사용자로, 고객의 소중한 의견은 당사 사업 전략 및 운영 방향성에 반영됩니다. | 홈페이지(사이버신문고) e편한세상 고객컨텍센터 고객만족도 평가 주부자문위원 온라인 커뮤니티 | 경제적 측면 · 양질의 제품/서비스 제공 · 고객만족 경영 환경적 측면 · 친환경 기술 개발 및 상품 제공 사회적 측면 · 고객만족 활동 · 품질경영 |
| 주주 및 투자자 | DL이앤씨가 사업 전략을 수립하고 추진하기 위한 재무 자본을 제공하는 이해관계자로, 투자 자본을 활용한 경영 성과를 투명하게 공유합니다. | 주주총회 · 1:1 미팅 Analyst Day · 주주 관여 활동 NDR · 사업보고서 (Non-Deal Roadshow) · 감사보고서 · 실적발표 컨퍼런스콜 · 기업지배구조보고서 | 경제적 측면 · 자본과 투자 · 경영성과 배분 환경적 측면 · 동반성장 사회적 측면 · 친환경 기술 개발 · Green Business 추진 · 윤리경영 · 신기술 개발 |
| 협력사 | DL이앤씨가 우수한 품질 경쟁력을 갖추기 위해 원자재를 공급하고 기술 협력을 강화하는 이해관계자로, 상생협력을 통한 동반성장을 실현합니다. | · 어깨동무 · 우수 협력사 시상 · 협력사 간담회 · 동반성장 협력사 의견청취 | 경제적 측면 · 동반성장 환경적 측면 · 녹색구매, 그린조달 사회적 측면 · 상생경영 |
| 임직원 | DL이앤씨가 글로벌 디벨로퍼로 성장할 수 있는 근원적 경쟁력을 제공하는 이해관계자로, 임직원의 경쟁력이 곧 DL이앤씨의 경쟁력입니다. | 한숲방송 · 한숲동호회 한숲톡톡 · 고충처리반 한숲발언대 · 임직원 심리상담 한숲협의회 · 구성원 설문조사 | 경제적 측면 · 임금 및 보상 · 생산성 확대 환경적 측면 · Green Habit 실천 · 신기술/특허 등록 및 수용 사회적 측면 · 인재개발 · 복리후생 · 재해율 제로화 |
| 지역사회 | DL이앤씨가 사업을 운영하기 위한 지역 기반이 되는 이해관계자로, 당사는 지역주민 권리 보호와 주변 환경 생태계 보전에 앞장섭니다. | · 홈페이지 · 사회공헌 활동(행복/문화/사랑/소망/맑음나눔) · 자선바자회 및 자매결연 | 경제적 측면 · 기부활동 환경적 측면 · 친환경 시공, 생물다양성 · 지역 환경보전활동 참여 사회적 측면 · 사회공헌 활동 |
| 공공부문 | DL이앤씨가 영위 중인 건설업 관련 법규 및 규제를 제정하여 사업 활동에 주요한 영향을 미치는 이해관계자로, 당사는 관련 동향을 모니터링합니다. | · 산업간담회 · 법률공청회 · 건설협의회(대한건설협회, 한국건설경영협회 등) · 정부과제/컨퍼런스 참여 | 경제적 측면 · 세금납부 환경적 측면 · 환경법규 준수 사회적 측면 · CP(Compliance Program) 활동 |



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

중요성 평가

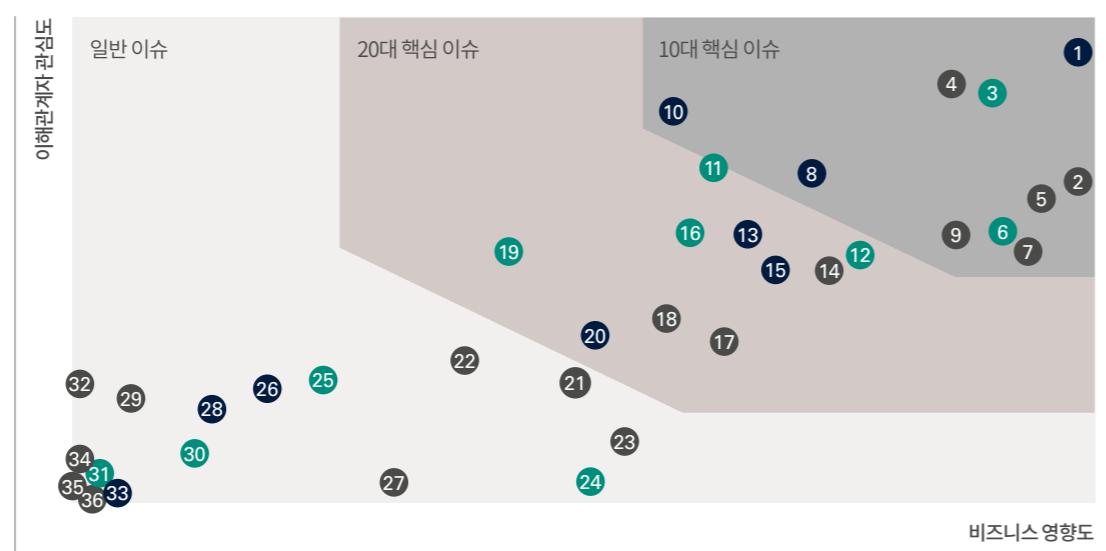
중요성 평가

DL이앤씨는 기업의 지속가능한 경영활동에 큰 영향을 미치는 요인들을 파악하고, 이를 중점적으로 반영하여 보고하고자 중요성 평가를 실시하였습니다. 동종산업 보고이슈 벤치마킹, 미디어 분석, 국제 표준 분석, 이해관계자 설문 등을 바탕으로 주요 이슈 Pool을 구성하였습니다. 또한, 국제표준에서 요구하는 지속가능경영 주요 이슈와 미디어 및 동종산업 보고 주제를 바탕으로 비즈니스 영향도, 이해관계자 관심도의 관점에서 중요성을 평가하여 핵심 이슈로 선정하였습니다.

중요성 평가 결과

DL이앤씨의 지속가능성과 관련한 내·외부 환경 분석으로 총 36개의 지속가능성 이슈 Pool을 구성하였습니다. 중요성 평가는 사업연관성과 이해관계자 관심도의 두 가지 기준에 따라 진행되었으며, 중요성 평가 결과를 통해 도출된 10개의 핵심 이슈는 금번 보고서의 주요 주제로 다루었습니다.

중요성 평가 결과, 우선적으로 대응이 필요한 주요 이슈 10개가 선정되었습니다. DL이앤씨의 비즈니스와 이해관계자 중요성 평가를 거쳐 중요성이 가장 높게 평가된 3개 이슈는 '신성장 동력 확보', '제품/서비스 안전 및 품질 강화', '기후변화 대응' 순이며, 그 다음으로 '사업장(현장) 안전사고 관리', '사회공헌 전략 수립 및 성과관리', '폐기물 감축 및 재활용 노력', '인재육성 및 공정한 성과보상', '윤리경영/공정거래 강화', '지속가능성(ESG) 관리', '환경·사회 영향을 고려한 기술 개발' 순으로 나타났습니다. 이상 Tier 1 이슈에 대응하기 위하여 DL이앤씨는 전략과제 내 이슈 대응을 위한 방향성을 정립하고 재무·비재무 영역의 가치 창출을 위한 지속가능경영 체계를 통합 운영할 계획입니다.



| 지속가능성부문 | GRI Standards Topic | 지속가능성 이슈 | 중대성 |
|---------|--------------------------|----------------------|-------|
| 경제적 책임 | 201-1 | ① 신성장 동력 확보 | 중대 이슈 |
| | 203-1, 2 | ⑩ 환경/사회 영향 고려한 기술 개발 | 중대 이슈 |
| | 205-2, 3 | ⑧ 윤리경영/공정거래 강화 | 중대 이슈 |
| | 206-1 | ⑯ 지속가능경영 전략 및 체계 고도화 | 핵심 이슈 |
| | | ⑯ 건전하고 투명한 지배구조 확립 | 핵심 이슈 |
| 환경적 책임 | 302-1, 2, 3 | ⑯ 이사회 다양성 및 전문성 확보 | 일반 이슈 |
| | 303-1, 2, 3, 5 | ⑯ 세금 투명성 제고 | 일반 이슈 |
| | 305-1, 2, 3, 4, 5 | ⑯ 재무 및 비재무 리스크 통합 관리 | 핵심 이슈 |
| | 306-1, 2, 3, 4, 5 | ⑯ 경영혁신을 통한 운영 효율성 제고 | 일반 이슈 |
| | 307-1 | ⑯ 환경경영 체계 고도화 | 핵심 이슈 |
| | | ㉕ 원료 관리 강화 | 일반 이슈 |
| | | ㉖ 에너지 절감 | 핵심 이슈 |
| | | ㉗ 기후변화 대응 | 중대 이슈 |
| | | ㉘ 폐기물 감축 및 재활용 노력 | 중대 이슈 |
| | | ㉙ 수자원 사용 절감 및 폐수 관리 | 핵심 이슈 |
| 사회적 책임 | 401-1, 2, 3 | ㉚ 생물다양성 보호 | 일반 이슈 |
| | 403-1, 2, 3, 4, 5, 9, 10 | ㉛ 국내외 환경법규 준수 | 일반 이슈 |
| | 404-1, 2, 3 | ㉜ 친환경 설계 및 시공 경쟁력 확보 | 핵심 이슈 |
| | 405-1 | ㉜ 친환경 구매 | 일반 이슈 |
| | 406-1 | ㉟ 인재육성 및 공정한 성과 보상 | 중대 이슈 |
| | 408-1 | ㉟ 임직원 안전보건 관리 | 핵심 이슈 |
| | 409-1 | ㉟ 사업장(현장) 안전사고 관리 | 중대 이슈 |
| | 412-1, 2 | ㉟ 아동노동/강제노동 금지 | 일반 이슈 |
| | 413-1 | ㉟ 다양성 존중 및 차별 금지 | 일반 이슈 |
| | 415-1 | ㉟ 발전적 노사관계 구축 | 일반 이슈 |
| | 416-2 | ㉟ 일하기 좋은 기업문화 확립 | 핵심 이슈 |
| | 417-3 | ㉟ 지역사회 주민 권리 보호 | 일반 이슈 |
| | 418-1 | ㉟ 지속가능(ESG) 관리 | 중대 이슈 |
| | | ㉟ 동반성장 및 상생협력 | 핵심 이슈 |
| | | ㉟ 커뮤니케이션 채널 활성화 | 일반 이슈 |
| | | ㉟ 다양한 이해관계자 참여 | 일반 이슈 |
| | | ㉟ 사회공헌 전략 수립 및 성과 관리 | 중대 이슈 |
| | | ㉟ 제품/서비스 안전 및 품질 강화 | 중대 이슈 |
| | | ㉟ 고객 정보보호 강화 | 일반 이슈 |
| | | ㉟ 고객만족 활동 강화 | 일반 이슈 |
| | | ㉟ 공정하고 투명한 마케팅 | 일반 이슈 |

**Overview****Environmental****Social****Governance****Appendix**

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

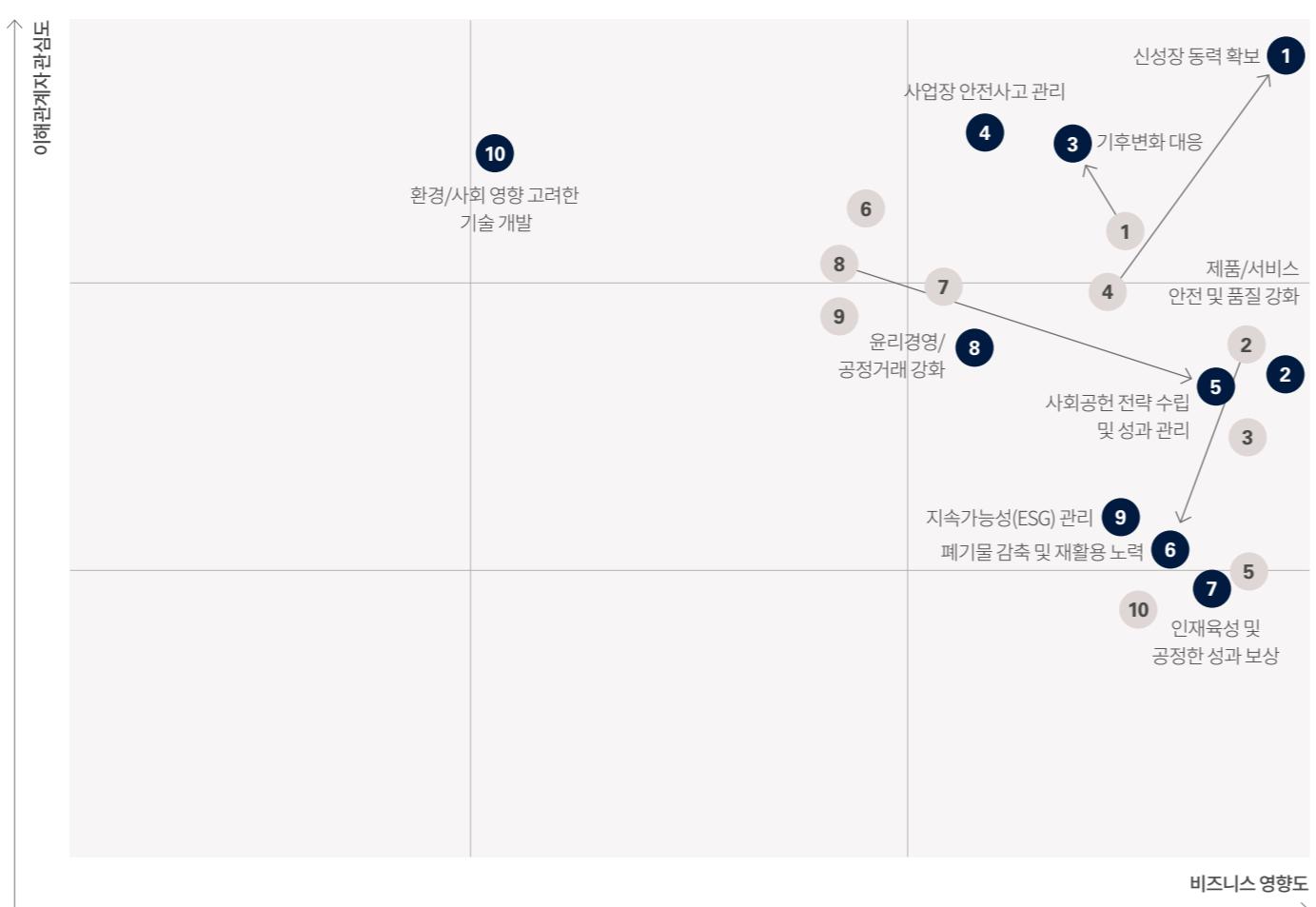
온실가스 검증의견서

2021년 중대이슈

Tier 1으로 분류된 10개의 2021년 중대이슈와 2020년 중대이슈를 비교한 결과, '신성장 동력 확보', '기후변화 대응', '사회공헌 전략 수립 및 성과 관리', '폐기물 감축 및 재활용 노력', '인재육성 및 공정한 성과 보상'은 2021년에 이어 중요도를 높게 평가 받았습니다. 특히, '신성장 동력 확보'는 비즈니스 중요도가 향상됨에 따라, '사회공헌 전략 수립 및 성과 관리'는 이해관계자 및 비즈니스 중요도가 모두 향상됨에 따라 중요 순위가 각각 3계단씩 상승하였습니다. 2020년 보고 이슈였던 '폐기물 관리 강화'와 '사회공헌 활동의 체계화'는 좀 더 구체화되어 '폐기물 감축 및 재활용 노력'과 '사회공헌 전략 수립 및 성과 관리'로 수정되었습니다.

2020-2021 Materiality Matrix

● 2020년 Tier 1 이슈 ● 2021년 Tier 1 이슈



| 중요이슈 | 2021년 변동사항 | 보고 주제 | | |
|--------------------|--|--|--|-------|
| 신성장 동력 확보 | 비즈니스 중요도 및 이해관계자 중요도 향상 | 디벨로퍼 및 도시정비 사업 확대, 디지털 트랜스포메이션, 친환경 신사업, 스마트 건설 | | |
| 윤리경영/공정거래 강화 | 신규 이슈 | 윤리경영 추진 방침 및 체계, 윤리 인식 확대, 윤리경영 감사 및 조치, 공정거래 교육, 법준수 프로세스 강화 | | |
| 환경/사회 영향 고려한 기술 개발 | 신규 이슈 | 친환경 설계 기술, 에너지 절감 기술, CCUS 사업 선도 | | |
| 기후변화 대응 | 비즈니스 중요도 감소 | 대응 체계, 전략, 리스크 식별 및 관리 프로세스, 탄소중립 실현을 위한 목표 관리 | | |
| 폐기물 감축 및 재활용 노력 | 이슈 변경 비즈니스 중요도 및 이해관계자 중요도 감소 | 폐기물 관리 및 재활용률 향상 시스템, 폐기물 배출량 저감 시스템, 플라스틱 함유 제품 최소화 및 녹색 제품 구매 | | |
| 사회공헌 전략 수립 및 성과 관리 | 이슈 변경 비즈니스 중요도 향상 | 사회공헌 체계 및 전략, 사회공헌 활동 | | |
| 사업장 안전사고 관리 | 신규 이슈 | 안전보건 방침 및 체계, 안전보건경영 활동, 임직원 안전교육, 안전보건 인증 | | |
| 제품/서비스 안전 및 품질 강화 | 신규 이슈 | 품질경영 체계, 하자제로 활동, 고객만족 활동, 단계별 현장 품질 지원 | | |
| 인재육성 및 공정한 성과 보상 | 변동사항 없음 | 인재발굴 및 채용, 인재육성 체계 및 전략, 인재육성 프로그램, 조직문화, 복리후생 | | |
| 지속가능성(ESG) 관리 | 신규 이슈 | 동반성장 전략, 지속 가능한 공급망 구축, 동반성장 프로그램, 협력사 커뮤니케이션 | | |
| 중대 이슈 관리 | | | | |
| 중요이슈 | 이슈 관리방향 | 핵심 성과 | 중장기 계획 | 목표 연도 |
| 신성장 동력 확보 | <ul style="list-style-type: none"> 고수익 사업 포트폴리오 확대 Digital Transformation 친환경 신사업 | <ul style="list-style-type: none"> 2021년 매출 7.6조 원 | <ul style="list-style-type: none"> 2023년 매출 목표 9.6조 원 | 2023 |
| 제품/서비스 안전 및 품질 강화 | <ul style="list-style-type: none"> 중대재해 예방 활동 추진 '하자제로' 품질혁신 활동 추진 | <ul style="list-style-type: none"> 2021년 LTIFR 임직원: 0 협력사: 0.2031 | <ul style="list-style-type: none"> 절대 사고가 발생하지 않는 작업장 (사망재해 Zero) | 2023 |
| 기후변화 대응 | <ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 및 에너지 사용량 관리 목표 설정 기후변화 대응 체계 구축 | <ul style="list-style-type: none"> 2021년 온실가스 배출량 34.2% 감축 (2018년 대비) | <ul style="list-style-type: none"> 2030년까지 2018년 온실가스 배출량 대비 40% 감축 | 2030 |



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

ESG 데이터 | 경제적 성과 |**연결재무상태표**

| 구분 | 2021 |
|-------------------|--------------------------|
| 자산 | |
| I. 유동자산 | |
| 현금및현금성자산 | 5,354,345,946,301 |
| 단기금융상품 | 2,044,760,806,307 |
| 매출채권및기타채권 | 218,224,241,116 |
| 계약자산 | 979,421,210,423 |
| 리스채권 | 968,406,979,618 |
| 당기법인세자산 | 409,551,816 |
| 재고자산 | 18,258,018,102 |
| 기타포괄손익-공정가치측정금융자산 | 939,555,743,852 |
| 파생상품자산 | 6,459,832,220 |
| 기타유동자산 | 764,445,752 |
| 매각예정자산 | 151,644,292,457 |
| II. 비유동자산 | 26,440,824,638 |
| 장기금융상품 | 3,347,344,256,443 |
| 장기매출채권및기타채권 | 519,633,000 |
| 관계기업및공동기업주식 | 1,721,385,593,440 |
| 당기손익-공정가치측정금융자산 | 290,150,152,955 |
| 기타포괄손익-공정가치측정금융자산 | 132,934,895,948 |
| 상각후원가측정금융자산 | 27,327,922,257 |
| 유형자산 | 25,771,295 |
| 투자부동산 | 132,053,783,359 |
| 무형자산 | 357,255,572,692 |
| 사용권자산 | 39,310,321,147 |
| 파생상품자산 | 111,822,541,423 |
| 리스채권 | 12,804,586 |
| 이연법인세자산 | 1,623,262,089 |
| 기타비유동자산 | 499,920,688,905 |
| 자산총계 | 8,701,690,202,744 |

(단위: 원)

| 구분 | 2021 |
|---------------|--------------------------|
| 부채 | |
| I. 유동부채 | |
| 매입채무및기타채무 | 3,136,739,509,756 |
| 계약부채 | 1,253,457,251,413 |
| 단기차입금및유동성장기부채 | 984,397,351,312 |
| 리스부채 | 196,552,100,620 |
| 당기법인세부채 | 51,210,273,976 |
| 기타충당부채 | 160,199,547,730 |
| 금융보증부채 | 301,110,528,486 |
| 하자보수충당부채 | 16,530,258,088 |
| 파생상품부채 | 40,243,894,397 |
| 기타유동부채 | 2,257,188,015 |
| II. 비유동부채 | 130,781,115,719 |
| 장기매입채무및기타채무 | 1,067,803,526,952 |
| 차입금및사채 | 13,092,568,369 |
| 리스부채 | 810,330,082,097 |
| 순환정급여부채 | 100,469,258,836 |
| 하자보수충당부채 | 6,998,655,964 |
| 기타충당부채 | 101,589,677,639 |
| 금융보증부채 | 697,075,630 |
| 파생상품부채 | 2,068,144,247 |
| 이연법인세부채 | 810,972,098 |
| 기타비유동부채 | 27,121,163,836 |
| 부채총계 | 4,204,543,036,708 |

(단위: 원)

| 구분 | 2021 |
|-------------------|--------------------------|
| 자본 | |
| I. 지배기업 소유주지분 | |
| 자본금 | 4,167,944,097,862 |
| 기타불입자본 | 107,363,115,000 |
| 이익잉여금 | 3,606,913,471,103 |
| 기타포괄손익누계액 | 580,286,638,489 |
| (126,619,126,730) | (126,619,126,730) |
| II. 비지배지분 | 329,203,068,174 |
| 자본총계 | 4,497,147,166,036 |
| 부채 및 자본총계 | 8,701,690,202,744 |

(단위: 원)



| Overview |
|----------|
|----------|

| Appendix |
|---------------------|
| 이해관계자 참여 |
| 중요성 평가 |
| ESG Data |
| SASB |
| UN SDGs |
| GRI Contents Index |
| Policy & Principles |
| 수상실적 및 가입협회 |
| 제3자 검증의견서 |
| 온실가스 검증의견서 |

연결손익계산서

| 구분 | (단위: 원) |
|----------------|--------------------------|
| I. 매출액 | 7,631,650,898,582 |
| II. 매출원가 | 6,245,280,043,968 |
| III. 매출총이익 | 1,386,370,854,614 |
| 판매비및관리비 | 429,112,871,700 |
| IV. 영업이익 | 957,257,982,914 |
| 기타수익 | 104,711,032,901 |
| 기타비용 | 183,970,511,562 |
| 금융수익 | 117,128,356,688 |
| 금융비용 | 69,279,395,408 |
| 지분법투자손익 | (16,596,285,238) |
| V. 법인세비용차감전순이익 | 909,251,180,295 |
| 법인세비용 | 273,415,226,658 |
| VI. 당기순이익 | 635,835,953,637 |
| VII. 당기순이익의 귀속 | |
| 지배기업 소유주지분 | 577,044,183,539 |
| 비지배지분 | 58,791,770,098 |
| VIII. 주당이익 | |
| 보통주기본및희석주당이익 | 26,903 |
| 우선주기본및희석주당이익 | 26,903 |

2021년 인적 자본 (연결기준)

| 구분 | 단위 | 2021 |
|-----------------|------|-----------|
| 총 매출 | 백만 원 | 7,631,651 |
| 총 영업비용 | 백만 원 | 6,674,393 |
| 임직원 가치배분(급여+복리) | 백만 원 | 688,457 |
| 총 임직원 수 | 명 | 5,469 |

연구개발 현황

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------|------|-------|-------|-------|
| 연구개발 투자 금액 ¹⁾ | 백만 원 | 343.2 | 704.0 | 489.0 |
| 연구개발자 수 ²⁾ | 명 | 63 | 66 | 53 |
| 연구개발 성과 | 건 | 39 | 33 | 46 |
| 산재권 ³⁾ | 건 | 27 | 21 | 18 |
| 논문 | 건 | 20 | 14 | 6 |
| 수상 | 건 | 0 | 0 | 0 |

1) 기술개발원 부분

2) 당해년도 년말 기준

3) 당해년도 등록 기준

기술지원 기여금액 실적

| 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----|------|------|------|----|------|------|------|
| 억 원 | 14.8 | 11.2 | 4.9 | 건 | 3 | 2 | 0 |

기술연구원 대외 수상 실적

CEO - 직원 보수 비율

| 구분 | 단위 | 2021 |
|--------------|------|-------|
| CEO보수액 (기본급) | 백만 원 | 605.8 |
| 직원1인 평균 보수액 | 백만 원 | 86.3 |
| CEO-직원 보수 비율 | 배 | 7 |



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

주식의 종류 및 의결권 현황

| 구분 | 발행주식수(주) | 비율 (%) | 비고 |
|-----------------|------------|--------|--------|
| 우선주 | 2,113,885 | 9.84 | 의결권 없음 |
| 보통주 - 의결권 있는 주식 | 19,334,885 | 90.04 | 의결권 있음 |
| 보통주 - 자사주 | 23,853 | 0.11 | 의결권 없음 |
| 합계 | 21,472,623 | 100 | |

5% 이상 주주의 주식 소유 현황

| 구분 | 소유주식수(주) | 지분율 (%) |
|--------|-----------|---------|
| DL(주) | 4,295,058 | 22.19 |
| 국민연금공단 | 2,523,478 | 13.04 |

1) 상법 및 정관 제29조에 의거하여 주주의 의결권은 1주당 1개로 2021년 12월 31일 기준 당사의 의결권 있는 주식(보통주) 발행주식의 총수는 19,358,738주이며, 이 중 자기주식은 23,853주입니다.
2) 2021년 12월 기준 DL이앤씨는 정부기관을 위한 황금주를 보유하고 있지 않습니다.

이사회 구성

| 지표 | 단위 | 2021 | 2022.06 기준 |
|---------|--------------------------------|------|------------|
| 이사회 구성 | 이사회 구성 인원수 | 명 | 5 |
| | 사외이사 비율 | % | 60 |
| | 주주제안 등을 통해 추천 받은 사외이사 또는 감사의 수 | 명 | 0 |
| | 이해상충이 있는 사외이사 비율 | % | 0 |
| 이사회 다양성 | 이사회 여성 이사 비율 | % | 0 |
| | 사외이사 겸직 제한 수 | 개 | 2 |
| | 4개 이하의 겸직을 수행하는 사외이사 수 | 명 | 3 |
| | 이사회 참석률 | % | 100 |
| 이사회 효율성 | 이사회 개최 횟수 | 회 | 11 |
| | 사외이사가 반대 또는 수정의견을 제시한 안건 수 | 건 | 1 |

위원회 운영

| 지표 | 단위 | 2021 | 2022.06 기준 |
|----------------------------------|----------------------|------|------------|
| 인사위원회 (舊 사외이사후보추천위원회 + 보상위원회) | 사외이사 참석률 | % | 100 |
| | 개최 횟수 | 회 | 1 |
| 감사위원회 | 재무 전문가 요건을 충족하는 위원 수 | 명 | 1 |
| | 사외이사 참석률 | % | 100 |
| | 개최 횟수 | 회 | 6 |
| 재무위원회 | 사외이사 참석률 | % | 100 |
| | 개최 횟수 | 회 | 15 |
| ESG위원회 (舊 거버넌스위원회) | 사외이사 참석률 | % | 100 |
| | 개최 횟수 | 회 | 9 |

이사회 효과성

| 지표 | 단위 | 2021 | 2022.06 기준 |
|----------|-------------------------------|------|------------|
| 이사회 임기 | 이사회 평균 임기 | 년 | 3.4 |
| 이사회 전문성 | 산업 내 업무 경험을 보유한 이사 비율 | % | 20 |
| 이사회 책임완화 | 최대주주 및 특수관계인을 제외한 사내이사 지분을 합계 | % | 0 |

의결권

| 지표 | 단위 | 2021 |
|--------|--------------------|------|
| 의결권 현황 | CEO 소유 주식 | 주 |
| | CEO 외 경영진 소유 주식 | 주 |
| | 등기임원의 지분율 합계 소유 비율 | % |
| | 정부기관 의결권 소유 비율 | % |
| | 설립가 총 의결권 소유 비율 | % |

주주총회

| 지표 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------|---------------------------------------|------|------|------|------|
| 주주총회 규정 | 정기주주총회 개최 시 장소, 안건 등에 관한 사항의 사전 통지 일자 | 일 | N/A | N/A | 29 |

1) 2021년 분할 신설 법인으로 2022년 3월 24일 제1기 정기주주총회 개최함



ESG 데이터 | 환경적 성과 |

| Overview |
|---------------------|
| Environmental |
| Social |
| Governance |
| Appendix |
| 이해관계자 참여 |
| 중요성 평가 |
| ESG Data |
| SASB |
| UN SDGs |
| GRI Contents Index |
| Policy & Principles |
| 수상실적 및 가입협회 |
| 제3자 검증의견서 |
| 온실가스 검증의견서 |

친환경 구매

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------------|-----------|---------|---------|--------|
| 녹색제품 구매액 ¹⁾ | 백만 원 | 74,209 | 43,914 | 37,492 |
| 녹색구매 실적 | 원부자재 구매액 | 215,597 | 141,732 | 82,660 |
| | 녹색제품 구매비율 | % | 34.4 | 31.0 |

1) 환경표지인증/친환경건축자재인증(HB인증)/우수재활용제품인증 업체 제품, 재생골재, 신재생에너지 설비 구매

친환경 매출

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------|----------------|-----------|-----------|-----------|
| 친환경설계, 제품 매출액 ¹⁾ | 백만 원 | 2,521,529 | 2,334,808 | 2,162,641 |
| 친환경설계, 제품 매출 | 백만 원 | 4,926,057 | 4,577,212 | 4,369,295 |
| | 친환경설계, 제품 매출비율 | % | 51.2 | 51.0 |

1) 친환경교통, 환경사업, 친환경에너지 관련 사업, 친환경인증건물

환경 법규 위반

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------|----|------|------|------|
| 벌금 총액 | 원 | 0 | 0 | 0 |
| 제기된 소송 수 | 건 | 0 | 0 | 0 |

온실가스 배출량

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------|---------------------|-------------------------|---------|---------|
| 총 배출량 | tCO ₂ eq | 222,597 | 241,909 | 190,243 |
| 국내 | tCO ₂ eq | 205,312 | 202,928 | 166,165 |
| 해외 | tCO ₂ eq | 17,285 | 38,981 | 24,078 |
| Scope 1 | tCO ₂ eq | 20,927 | 26,397 | 23,162 |
| 국내 | tCO ₂ eq | 13,753 | 16,000 | 17,013 |
| 해외 | tCO ₂ eq | 7,174 | 10,397 | 6,149 |
| Scope 2 | tCO ₂ eq | 44,360 | 40,514 | 33,889 |
| 국내 | tCO ₂ eq | 41,813 | 39,344 | 32,932 |
| 해외 | tCO ₂ eq | 2,547 | 1,170 | 957 |
| Scope 3 | tCO ₂ eq | 157,310 | 174,998 | 133,192 |
| 국내 | 협력사 장비 등 | tCO ₂ eq | 142,618 | 140,423 |
| | 직원출퇴근 | tCO ₂ eq | 7,128 | 7,161 |
| 해외 | 협력사 장비 등 | tCO ₂ eq | 7,564 | 27,414 |
| 원단위 배출량 | 국내 | tCO ₂ eq/억 원 | 3.311 | 3.243 |
| | 해외 | tCO ₂ eq/억 원 | 0.279 | 0.623 |
| 기준연도 대비 배출량 감축률 | % | 19 | 20 | 34 |

1) 온실가스 배출량은 건설업 온실가스·에너지 목표 관리업체 지정에 따라 2018년~2021년 명세서 검증 및 제출한 Scope 1&2 값과 제3자 검증을 진행한 Scope 3값이며, 기업분할로 인한 사업장 변경 등의 사유로 과거 배출량 변경

에너지 소비량

| 구분 | 범위 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------|----------|--------|---------|---------|---------|
| 비재생에너지 총 사용량 | 전체 | TJ | 3,434.8 | 3,726.6 | 2,960.2 |
| 국내 | Scope1+2 | TJ | 1,067.7 | 1,064.0 | 946.1 |
| | Scope3 | TJ | 2,127.6 | 2,097.1 | 1,660.4 |
| 해외 | Scope1+2 | TJ | 97.0 | 175.0 | 108.9 |
| | Scope3 | TJ | 142.5 | 390.5 | 244.8 |
| 전력 | | TJ | 889.4 | 814.1 | 688.2 |
| 국내 | Scope2 | TJ | 837.0 | 790.0 | 668.2 |
| 해외 | Scope2 | TJ | 52.4 | 24.1 | 20.0 |
| 비재생 연료 | | TJ | 2,526.0 | 2,896.3 | 2,255.9 |
| 국내 | Scope1 | TJ | 211.3 | 257.8 | 261.8 |
| | Scope3 | TJ | 2,127.6 | 2,097.1 | 1,660.4 |
| 해외 | Scope1 | TJ | 44.6 | 150.9 | 88.9 |
| | Scope3 | TJ | 142.5 | 390.5 | 244.8 |
| 스팀 등 기타 에너지 | | TJ | 19.4 | 16.2 | 16.1 |
| 국내 | Scope2 | TJ | 19.4 | 16.2 | 16.1 |
| 해외 | Scope2 | TJ | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 원단위 사용량 | 국내 | TJ/억 원 | 0.052 | 0.051 | 0.050 |
| | 해외 | TJ/억 원 | 0.004 | 0.009 | 0.007 |
| 재생에너지 | 발전량 | TJ | 2.5 | 501 | 480 |
| | 소비량 | TJ | 2.5 | 2.5 | 4.8 |

1) 기업분할로 인한 사업장 변경 등의 사유로 과거 배출량 변경

2) 산정기준: 연료별 국가고유 발열량 및 2006 IPCC 가이드라인의 총발열량 적용

용수 및 재활용수 사용량

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------|-----|-------|-------|-------|
| 용수 사용량 | 천 톤 | 1,234 | 1,044 | 1,006 |
| 상수도 | 천 톤 | 547 | 376 | 361 |
| 지표수(호수, 강 등) | 천 톤 | 516 | 610 | 608 |
| 지하수 | 천 톤 | 172 | 58 | 37 |
| 재활용수 사용량 | 천 톤 | 250 | 420 | 424 |

1) 국내 건설현장의 용수 사용량



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

수질오염물질 배출

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------|------|-------|-------|-------|
| BOD농도 | mg/L | 7.37 | 3.98 | 2.55 |
| BOD배출량 | kg | 52.19 | 9.51 | 10.07 |
| SS농도 | mg/L | 7.50 | 4.20 | 1.80 |
| SS배출량 | kg | 53.11 | 10.04 | 7.11 |

1) 골프장(1개) 오수처리시설 방류수의 BOD, SS 배출량 및 배출농도

중대한 유해(화학)물질 유출

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------|----|------|------|------|
| 유출건수 | 건 | 0 | 0 | 0 |
| 유출량 | 톤 | 0 | 0 | 0 |

폐기물 발생량

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------|----|-----------|---------|---------|
| 전체 폐기물 발생량 | 톤 | 1,080,099 | 342,183 | 650,870 |
| 폐기물 발생량(A) | 톤 | 1,080,045 | 342,123 | 650,746 |
| 폐기물 재사용/재활용량(B) | 톤 | 1,079,518 | 341,596 | 649,806 |
| 건설·사업장 폐기물 | | | | |
| 폐기물 배출량(A-B) | 톤 | 527 | 527 | 940 |
| 매립량 | 톤 | 55 | 127 | 243 |
| 소각량 | 톤 | 472 | 400 | 697 |
| 폐기물 발생량(C) | 톤 | 54 | 60 | 34 |
| 폐기물 재사용/재활용량(D) | 톤 | 17 | 3 | 6 |
| 유해 폐기물 | | | | |
| 폐기물 배출량(C-D) | 톤 | 37 | 57 | 29 |
| 매립량 | 톤 | 5 | 0 | 1 |
| 소각량 | 톤 | 31 | 57 | 28 |
| 전체 폐기물 재활용률 | % | 99.95 | 99.83 | 99.85 |

성상별 폐기물 발생량

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------|----|-----------|---------|---------|
| 총 폐기물 발생량(국내 기준) | 톤 | 1,080,099 | 342,183 | 650,870 |
| 페콘크리트 | 톤 | 575,343 | 73,105 | 391,796 |
| 혼합건설폐기물 | 톤 | 361,080 | 187,009 | 155,022 |
| 기타 폐기물 | 톤 | 143,676 | 82,069 | 103,962 |

환경 보호 지출 및 투자

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------|-------------------|--------|--------|--------|
| 환경보호 지출/투자 | 백만 원 | 10.82 | - | 2.3 |
| 환경투자(환경R&D) ²⁾ | 백만 원 | 2,403 | 2,918 | 2,407 |
| 환경 비용 ³⁾ | 백만 원 | 24 | 22 | 66 |
| 합계 | 백만 원 | 2,438 | 2,940 | 2,473 |
| 환경 교육 (본사) | 시간 | 3,554 | 1,956 | 2,067 |
| 교육 참여 임직원 수 | 명 | 2,430 | 1,677 | 1,884 |
| 인당 교육시간 | 시간/명 | 1.46 | 1.17 | 1.10 |
| 교육·훈련 시간 | 시간 | 74,233 | 45,780 | 52,198 |
| 교육·훈련 참여 임직원 수 | 명 | 6,177 | 2,740 | 2,720 |
| 환경 교육·훈련 (현장) | 교육·훈련 참여 협력사 직원 수 | 명 | 45,127 | 19,337 |
| 합계 | 명 | 51,304 | 22,077 | 20,630 |
| 인당 교육시간 | 시간/명 | 1.45 | 2.07 | 2.53 |

1) 맑음나눔(2020년 코로나19로 인해 집합행사 금지에 따라 사업장별 1거리 가꾸기 활동만 자율적으로 실시하여 투자비용 미발생, 2021년에는 1거리가꾸기 외 환경캠페인, DL로깅 등 소규모 행사 진행)

2) 환경R&D, 인건비

3) 인증추진비(ISO, 온실가스)

자재 사용량, 재활용량

| 주요 건설자재 | 단위 | 총 사용량 | 재생/재활용량 | 재생/재활용률 |
|-----------|----------------|-----------|---------|---------|
| 철근 | 톤 | 317,384 | - | 0% |
| 콘크리트(레미콘) | m ³ | 2,354,293 | - | 0% |
| 시멘트 | 톤 | 129,199 | - | 0% |
| 모래 | m ³ | 140,750 | - | 0% |
| 아스팔트(아스콘) | 톤 | 124,775 | - | 0% |
| 골재 | m ³ | 819,136 | 139,962 | 17% |
| 목재 | 톤 | 7,198 | - | 0% |

(2021년 기준)



ESG 데이터 | 사회적 성과 |

임직원 현황

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|----------------------|---------|------|-------|
| 신규직원 채용 | 구분 | 총 합계 | 명 | 157 |
| | 성별 | 남성 | 명 | 131 |
| | | 여성 | 명 | 26 |
| | 연령별 | 30세 미만 | 명 | 90 |
| | | 30~50세 | 명 | 66 |
| | 직급별 | 50세 초과 | 명 | 1 |
| | | 시니어 관리직 | 명 | 44 |
| | | 주니어 관리직 | 명 | 113 |
| | 내부채용비율 ¹⁾ | % | | 94.3 |
| | | | | 97.0 |
| 사회적 약자 채용 | 장애인 고용 현황 | 인원 | 명 | 45 |
| | | 비율 | % | 0.76 |
| | 여성 고용 현황 | 인원 | 명 | 803 |
| | | 비율 | % | 13.50 |
| | 국가보훈자 고용 현황 | 인원 | 명 | 121 |
| | | 비율 | % | 2.03 |
| | 국내 | 명 | | 5,647 |
| | 대한민국 | 명 | | 5,604 |
| | 뉴질랜드 | 명 | | 1 |
| | 네덜란드 | 명 | | - |
| 지역별 임직원 수 (본사 및 국내외 사업장 근로자의 국적에 따른 구분) | 러시아 연방 | 명 | | 13 |
| | 말레이시아 | 명 | | 2 |
| | 몽고 | 명 | | 1 |
| | 미얀마 | 명 | | 7 |
| | 미합중국 | 명 | | 2 |
| | 베트남 | 명 | | - |
| | 벨라루스 | 명 | | - |
| | 우즈베키스탄 | 명 | | 2 |
| | 영국 | 명 | | 1 |
| | 우크라이나 | 명 | | - |
| | 일본 | 명 | | 1 |
| | 이디오피아 | 명 | | - |
| | 이란 이슬람 공화국 | 명 | | - |
| | 중국 | 명 | | 4 |
| | 카자흐스탄 | 명 | | - |
| | 캄보디아 | 명 | | 4 |
| | 캐나다 | 명 | | 1 |
| | 타지키스탄 | 명 | | - |
| | 터키 | 명 | | - |
| | 파키스탄 | 명 | | - |
| | 프랑스 | 명 | | 1 |
| | 필리핀 | 명 | | 3 |
| | 해외 | 명 | | 299 |
| | 대한민국 | 명 | | 299 |
| | 러시아 연방 | 명 | | - |
| | 중국 | 명 | | - |
| | 캐나다 | 명 | | - |

1) 산출방법: 연간 인사이동 직원 수 / (신규채용 직원 수 + 연간 인사이동 직원 수)

임직원 다양성

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------|---------------------------|------|-------|-------|
| 여성 | 남성 | 명 | 5,143 | 4,752 |
| | 30세 미만 | 명 | 198 | 222 |
| | 30~50세 | 명 | 3,556 | 3,378 |
| | 50세 초과 | 명 | 1,389 | 1,152 |
| | 여성 | 명 | 803 | 738 |
| | 30세 미만 | 명 | 109 | 99 |
| | 30~50세 | 명 | 64 | 45 |
| | 50세 초과 | 명 | 48 | 34 |
| | 외국인 | 명 | 232 | 196 |
| | 장애인 | 명 | 45 | 45 |
| 고용 형태 | 총 인원 | 명 | 5,946 | 5,490 |
| | 경영 임원 | 명 | 88 | 91 |
| | 정직원 | 명 | 3,551 | 3,308 |
| | 계약직원 | 명 | 2,307 | 2,091 |
| | 기타 | 명 | - | - |
| | Asian | 명 | 5,935 | 5,480 |
| | Black or African American | 명 | - | - |
| | White | 명 | 6 | 7 |
| | Indigenous or Native | 명 | 5 | 3 |
| | Other | 명 | - | - |
| 인종 | Asian | 명 | 5,469 | 5,457 |
| | Black or African American | 명 | - | - |
| | White | 명 | 74 | 74 |
| | Indigenous or Native | 명 | 3,243 | 3,243 |
| | Other | 명 | 2,152 | 2,152 |

2021년 인종/민족 현황

| 구분 | 단위 | 총 직원 대비 비율 | 총 관리직 대비 비율 | 비고 |
|---------------------------|----|------------|-------------|---|
| Asian | % | 99.0 | 99.32 | 대한민국, 미얀마, 캄보디아 등 |
| Black or African American | % | 0 | 0 | |
| White | % | 0.93 | 0.03 | 뉴질랜드, 캐나다, 러시아 연방, 네덜란드, 프랑스, 우크라이나, 벨라루스 |
| Indigenous or Native | % | 0.07 | 0.65 | 우즈베키스탄, 카자흐스탄 |
| Other | % | 0 | 0 | |



| Overview |
|----------|
|----------|

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

이직 (퇴직) 현황

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------|---------------------------|------|------|------|
| 이직률 ¹⁾ | 총 이직률 | % | 9.4 | 10.2 |
| | 자발적 이직률 | % | 4.0 | 1.3 |
| 이직자 수 ²⁾ | 총 이직자 수 | 명 | 773 | 929 |
| | 희망 퇴직 | 명 | 142 | 231 |
| 성별 이직자 수 | 정년 퇴직 | 명 | 11 | 10 |
| | 권고 사직 (해고, 징계 등) | 명 | 18 | 22 |
| 연령별 이직자 수 | 기타 (개인사정, 육아, 진학, 타사이직 등) | 명 | 602 | 666 |
| | 남성 | 명 | 714 | 869 |
| 직급별 이직자 수 | 여성 | 명 | 59 | 60 |
| | 30세 미만 | 명 | 22 | 52 |
| 50세 초과 | 30~50세 | 명 | 554 | 560 |
| | 50세 초과 | 명 | 197 | 317 |
| 직급별 이직자 수 | 시니어 관리직 | 명 | - | - |
| | 주니어 관리직 | 명 | - | - |

1) 2018년 총 이직률 6.7%, 자발적 이직률 3.3%

2) 정규직 기준

결근률

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| 총 근무일 수 | 일 | 2,170,290 | 2,003,850 | 1,996,185 |
| 업무 외 상병 | 일 | 1,300 | 413 | 388 |
| 업무 외 상병으로 인한 휴업일 비율 | % | 0.06 | 0.021 | 0.019 |
| 업무 상 상병 | 일 | 302 | 233 | 64 |
| 업무 상 상병으로 인한 휴업일 비율 | % | 0.014 | 0.012 | 0.003 |

1) 임원/일반/전문/현장채용직 기준이며, 업무 외 상병과 업무 상 상병 휴직으로 인한 결근률 산정

출산휴가

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------|------|------|------|------|
| 출산휴가 사용자 | 총 합계 | 명 | 190 | 141 |
| | 남성 | 명 | 167 | 130 |
| | 여성 | 명 | 23 | 11 |
| 출산휴가 사용 후 업무 복귀자 | 총 합계 | 명 | 190 | 140 |
| | 남성 | 명 | 167 | 130 |
| | 여성 | 명 | 23 | 10 |
| 복귀비율 (업무복귀자/출산휴가 사용자) | 총 합계 | % | 100 | 99 |
| | 남성 | % | 100 | 100 |
| | 여성 | % | 100 | 91 |

육아휴직 (정직원 기준)

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------------|------|------|------|------|
| 육아휴직 사용자 | 총 합계 | 명 | 63 | 68 |
| | 남성 | 명 | 43 | 42 |
| | 여성 | 명 | 20 | 26 |
| 육아휴직 사용 후 업무 복귀자 | 총 합계 | 명 | 60 | 61 |
| | 남성 | 명 | 40 | 38 |
| | 여성 | 명 | 20 | 23 |
| 평균 휴직일 | 일 | | 111 | 259 |
| | 총 합계 | % | 95 | 90 |
| 복귀 비율 (업무복귀자/육아휴직 사용자) | 남성 | % | 93 | 90 |
| | 여성 | % | 100 | 88 |
| | 총 합계 | 명 | 59 | 46 |
| 육아 휴직 사용 후 업무 복귀 후 12개월 이상 근무자 | 남성 | 명 | 39 | 35 |
| | 여성 | 명 | 20 | 11 |
| | 총 합계 | % | 94 | 82 |
| 복귀 비율 (12개월 이상 근무자/업무 복귀자) | 남성 | % | 91 | 83 |
| | 여성 | % | 100 | 79 |
| | 총 합계 | % | 85 | 88 |

1) 2021년 육아휴직 대상자 수 1,637명(육아휴직 사용 비율 5.3%)



임직원 교육훈련 현황

Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

임직원 교육훈련 현황

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------|--------|---------|---------|---------|
| 총 교육비 | 백만 원 | 2,077 | 1,430 | 1,481 |
| 총 교육시간 | 시간 | 174,671 | 142,536 | 183,176 |
| 1인당 교육비 | 백만 원/명 | 0.35 | 0.26 | 0.27 |
| 1인당 교육 시간 | 시간/명 | 29 | 32 | 32 |

1) 성희롱 예방교육 및 정기적으로 하는 개인정보보호 교육 제외

교육훈련 프로그램 별 현황(사무직, 기술직)

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------------------|-------------|------|---------|---------|
| 교育 일반(직무, 리더십 등) | 교육 시간 | 시간 | 161,524 | 125,997 |
| | 교육 참여 임직원 수 | 명 | 3,752 | 2,565 |
| | 1인당 교육 시간 | 시간/명 | 43.1 | 49.1 |
| ESG 교육 | 교육 시간 | 시간 | | |
| | 교육 참여 임직원 수 | 명 | 미 실시 | 미 실시 |
| | 1인당 교육 시간 | 시간/명 | | |
| 성희롱 예방교육 | 교육 시간 | 시간 | 5,866 | 5,350 |
| | 교육 참여 임직원 수 | 명 | 5,866 | 5,350 |
| | 1인당 교육 시간 | 시간/명 | 1 | 1 |
| 차별금지 | 교육 시간 | 시간 | 5,859 | 5,350 |
| | 교육 참여 임직원 수 | 명 | 5,859 | 5,350 |
| | 1인당 교육 시간 | 시간/명 | 1 | 1 |
| 정보보안 | 교육 시간 | 시간 | 1,422 | 2,267 |
| | 교육 참여 임직원 수 | 명 | 474 | 4,958 |
| | 1인당 교육 시간 | 시간/명 | 3 | 0.5 |

2021년 직급/성별/교육 유형별 교육 참여 시간

| 구분 | 임원 | 시니어 관리직 | 주니어 관리직 | 어시스턴트 | 총 합계 |
|------------------|-------|---------|---------|--------|---------|
| 교육 일반(직무, 리더십 등) | 898 | 115,653 | 36,435 | 7,335 | 160,320 |
| 남자 | 898 | 111,987 | 30,275 | 5,170 | 148,330 |
| 여자 | - | 3,666 | 6,159 | 2,165 | 11,990 |
| ESG 교육 | 64 | 3,222 | 852 | 450 | 4,588 |
| 남자 | 61 | 3,069 | 724 | 179 | 4,033 |
| 여자 | 3 | 153 | 128 | 271 | 555 |
| 윤리교육 | - | 1,993 | 436 | 153 | 2,583 |
| 남자 | - | 1,909 | 400 | 120 | 2,432 |
| 여자 | - | 82 | 36 | 33 | 151 |
| 성희롱 예방교육 | 68 | 3,440 | 765 | 1,147 | 5,420 |
| 남자 | 65 | 3,260 | 639 | 685 | 4,649 |
| 여자 | 3 | 180 | 126 | 462 | 771 |
| 차별금지 | 68 | 3,440 | 765 | 1,147 | 5,420 |
| 남자 | 65 | 3,260 | 639 | 685 | 4,649 |
| 여자 | 3 | 180 | 126 | 462 | 771 |
| 정보보안 | 73 | 3,595 | 848 | 793 | 5,309 |
| 남자 | 70 | 3,396 | 697 | 426 | 4,588 |
| 여자 | 3 | 199 | 152 | 367 | 722 |
| 총 합계 | 1,171 | 131,343 | 40,101 | 11,025 | 183,640 |

협의회 운영현황

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------|----|------|------|------|
| 협의회 개최 수 | 회 | 4 | 13 | 13 |
| 협의회 의결 안건 수 | 건 | 17 | 19 | 24 |
| 협의회 적용률 | % | 100 | 100 | 100 |

퇴직연금제도

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|------|------|---------|---------|---------|
| 운영액 | 백만 원 | 258,342 | 270,871 | 304,633 |
| 가입인원 | DC | 명 | 1,077 | 1,052 |
| | DB | 명 | 2,400 | 2,746 |



| |
|---------------------|
| Overview |
| Environmental |
| Social |
| Governance |
| Appendix |
| 이해관계자 참여 |
| 중요성 평가 |
| ESG Data |
| SASB |
| UN SDGs |
| GRI Contents Index |
| Policy & Principles |
| 수상실적 및 가입협회 |
| 제3자 검증의견서 |
| 온실가스 검증의견서 |

최저임금 대비 신입사원 임금 비율 (정규직 기준)

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----|----|------|------|------|
| 남성 | 배 | 1.8 | 1.7 | 1.8 |
| 여성 | 배 | 1.7 | 1.6 | 1.7 |

성별 임금 지표

| 구분 | 단위 | | 2021 |
|----------------------|-----------------|------|-------|
| | 남성 | 백만 원 | |
| 관리직 (기본급) | 여성 | 백만 원 | 86.7 |
| | 남성 대비 여성의 임금 비율 | % | 82.5 |
| | | | 95 |
| 관리직 (기본급 + 보너스 등) | 남성 | 백만 원 | 108.0 |
| | 여성 | 백만 원 | 90.7 |
| | 남성 대비 여성의 임금 비율 | % | 84 |
| 비관리직 | 남성 | 백만 원 | 60.1 |
| | 여성 | 백만 원 | 56.9 |
| | 남성 대비 여성의 임금 비율 | % | 95 |

1) DL이앤씨는 관련 규정에 의거하여 공정하게 임금을 지급하고 있으며 남녀 직원은 동일한 기준에 따라 보수를 지급받고 있습니다. 다만, 국방의 의무를 다한 직원에 대하여 군 복무 경력을 사회 경력으로 인정하여 반영하고 있습니다. 따라서, 남녀 신입사원 간 발생한 임금 차이는 성별에 의한 차이가 아닌 경력에 의한 차이입니다.

생활 임금

| 구분 | 직원 비율(%) | 시간당 임금(USD) ¹⁾ | 시간당 생활임금(USD) ¹⁾ | GAP(배) |
|-----------------------|----------|---------------------------|-----------------------------|--------|
| 임직원 | 대한민국 | 94.3 | 21.13 | 9.00 |
| | 사우디 아라비아 | 1.0 | 38.89 | 3.63 |
| 1) 2021. 12. 31 환율 기준 | | | | |

동반성장

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------|------------------------------|---------|--------|--------|
| 공급업체 현황 | 전체 협력사 수 | 개사 | 3,321 | 2,897 |
| | 협력사 구매 총액 | 억 원 | 46,098 | 32,761 |
| 주요 협력사 | 주요 협력사 수 | 개사 | 197 | 133 |
| | 총 구매 비용 중 주요 협력사로부터 구매한 금액 % | 억 원(총액) | 18,129 | 10,842 |
| 동반성장 펀드 조성 및 대출 | 대출금 | 억 원 | 257 | 256 |
| | 조성금 | 억 원 | 500 | 500 |
| 직접자금 지원액 조성 및 실행 | 실행금 | 억 원 | 495 | 497 |
| | 조성금 | 억 원 | 500 | 500 |
| 협력사 직무능력 향상교육 | 직무교육 | 명 | 97 | 203 |
| | 안전교육 | 명 | 617 | 89 |
| 동반성장 간담회 협력사 임직원 초청 | 개사 | 300 | 118 | 136 |
| | 협력사 제재 건수 | 건 | 9 | 7 |
| | | | | 11 |

준법경영

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------|------------|------|-------|-------|
| 컴플라이언스 교육 ¹⁾ | 오프라인 참석자 | 명 | 2,388 | 164 |
| | 온라인 참석자 | 명 | - | 2,384 |
| 공정거래 위반 | 공정거래 위반 건수 | 건 | 2 | 0 |
| | 과징금 부과액 | 백만 원 | 1,138 | 0 |

1) 2018년부터 하도급법 교육 강화, 2020년 코로나19로 인한 대면교육 미실시 및 온라인 교육 실시

부당경쟁 반독점 행위와 관련 법적 위반으로 인한 총 금전적 손실액

| 항목 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------------------|-----|------|------|------|
| 반경쟁적행위 관련 법적절차로 보고기간 중 발생한 금전적 손실 | 천 원 | 0 | 0 | 0 |

차별 사건 및 이에 대한 시정 조치

| 항목 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------|-----|------|------|------|
| 차별 사건 발생 수 (학별, 성별, 장애 등) | 건 수 | 0 | 0 | 0 |



| Overview |
|---------------|
| Environmental |
| Social |
| Governance |
| Appendix |

이해관계자 참여
 중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

산업재해

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------------|----------------|--------|--------|--------|
| 업무 관련 사망자 수 | 협력사 명 | 4 | 1 | 1 |
| | 임직원 명 | 0 | 0 | 0 |
| 사망만인율(국내) | % | 0.87 | 0.39 | 0 |
| 상시 근로자 | 명 | 27,749 | 35,938 | 23,779 |
| 재해자 수 | 국내 명 | 144 | 160 | 86 |
| | 해외 명 | 4 | 0 | 22 |
| 총 기록 재해율(TRIR) | 협력사 건(백만 시간 당) | 0.3099 | 0.2313 | 0.2576 |
| 근로손실 재해율(LTIFR) | 임직원 건(백만 시간 당) | 0 | 0 | 0 |
| | 협력사 건(백만 시간 당) | 0.2591 | 0.2256 | 0.2031 |
| 산업 질병 발생률(OIFR) | 임직원 건(백만 시간 당) | 0 | 0 | 0 |
| 해외지역 안전사고 발생 건 수 | 건 | 0 | 0 | 2 |
| 안전 리스크 관리 현장 점검 실시 횟수 | 회 | 3,693 | 4,156 | 3,908 |

1) 2021년 산업안전보건법 제재 1건(벌금 700만 원), 위험물관리법 제재 1건(벌금 1,000만 원)

안전 교육

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------|----|---------------------|---------------------------|----------------------------|
| 교육 인원 | 명 | 3,711 | 724 | 1,634 |
| 교육 시간 | 시간 | 51,497 | 3,979 | 5,528 |
| 국내 협력사 상생 안전 프로그램 시행 업체 수 | 개 | 142 (협력사 CEO 간담회) | 67 (협력사 CEO 간담회 및 안전체험교육) | 339명 (협력사 CEO 중대재해 처벌법 교육) |
| | | 16 (협력사 안전관리 성과공유제) | 23 (협력사 안전관리 성과공유제) | 320명 (D-SEP Lv.1 대표이사 교육) |
| | | | | 374명 (D-SEP Lv.2 현장소장 교육) |
| | | | | 18개 업체 (협력사 안전관리 성과공유제) |
| | | | | 18개 업체 (협력사 안전컨설팅) |



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

SASB

지속가능성 주제 & 회계 지표

| 주제 | 회계 지표 | 코드 | DL이앤씨 현황 |
|---|--|--------------|--|
| 프로젝트 | 환경허가, 기준 및 규정 미준수 사고 발생 건수 | IF-EN-160a.1 | 발생 건수 없음 |
| 개발에 따른 환경 영향 | 프로젝트 설계, 배치, 시공과 관련된 환경 리스크 평가 및 관리 프로세스 논의 | IF-EN-160a.2 | 프로젝트로 인한 주변 환경의 영향을 평가하는 환경영향평가를 시행하여 환경을 고려한 설계와 시공이 가능토록 함 |
| 구조적 결함 및 안전 | 결함 및 안전 관련 재작업 비용 금액 | IF-EN-250a.1 | 미공시 |
| 임직원 보건 및 안전 | 결함 및 안전 사고 관련 법적 절차로 인한 총 금전적 손실액 | IF-EN-250a.2 | 미공시 |
| 임직원 보건 및 안전 | (1) 총 기록 재해율(TRIR)과 (2) (a) 정규 직원 및 (b) 계약 직원 사망률 | IF-EN-320a.1 | 총 기록 재해율(TRIR)은 0.2576이고, 정규 직원 및 계약 직원 사망률은 0 |
| 건물 및 인프라의 전과정 영향 | (1) 제3자 다목적 지속가능성 표준 인증 위탁사업 수 및 (2) 인증 추진 활성 프로젝트 수 | IF-EN-410a.1 | 녹색건축인증 10건(2021년) / 106건(누계) 건축물 에너지 효율등급 10건(2021년) / 86건(누계) |
| 건물 및 인프라의 전과정 영향 | 운영상 에너지 및 물 효율 고려사항을 프로젝트 계획/설계에 통합하기 위한 프로세스 논의 | IF-EN-410a.2 | 에너지 효율화를 위해 고단열, 고차음 PVC 터닝 도어, 단열성능 향상 커튼월 시스템, 고효율 휴기소자, 센서를 활용한 스마트 에너지 진단 시스템, 스마트 시운전 솔루션 등을 개발하고, 신재생 에너지 분야로는 공동주택 태양광시스템 최적 설계 프로그램을 개발함 물 절약 및 효율적 사용을 위해 시행 프로젝트 주변 수리 수문 조사 및 분석을 통해 초기 우수치사시설 및 빗물 침투 블록 등을 설계에 고려하고, 시공 중에 발생하는 변동사항을 검토하여 후후 발생할 수 있는 Risk를 사전에 조치하고자 노력하고 있으며, 주요 기술로는 하수 재이용 막여과 전처리 공정 운영 최적화 기술을 개발하여 민자/환경 사업에서의 유지관리 운영 기술을 확보하였음 |
| 사업의 기후 영향 | (1) 탄화수소 관련 프로젝트 및 (2) 재생 에너지 프로젝트의 백로그(Backlog) ¹⁾ 양 | IF-EN-410b.1 | 수력/풍력 발전 등 재생에너지 프로젝트 백로그는 1,378 억 |
| 사업의 기후 영향 | 탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그(Backlog) 취소량 | IF-EN-410b.2 | 탄화수소 관련 프로젝트와 관련된 백로그 취소는 없음 |
| 사업의 기후 영향 | 기후 변화 완화 관련 비에너지 프로젝트 백로그(Backlog) 양 | IF-EN-410b.3 | 수목원 프로젝트 백로그 없음 |
| 국제투명성기구의 부패인식지수 하위 20개 국가 ²⁾ 에 대한 (1) 활성 프로젝트 수와 (2) 백로그(Backlog) | | IF-EN-510a.1 | 부패인식지수 하위 20개 국가에서 수행하는 프로젝트 및 백로그는 없음 |
| 비즈니스 윤리 | (1) 뇌물 또는 부패 및 (2) 반경쟁 관행 관련 소송으로 인한 총 금전적 손실액 ³⁾ | IF-EN-510a.2 | 뇌물 또는 부패 관련 소송으로 인한 금전적 손실액 없음 |
| 비즈니스 윤리 | (1) 뇌물 및 부패와 (2) 사업 입찰 과정에서의 반경쟁 행위를 예방하기 위한 정책 및 관행 설명 | IF-EN-510a.3 | 윤리경영 추진조직 운영, 윤리현장 및 윤리강령 및 실천지침을 제정하여 공유하고 있으며, 전 직원이 윤리강령 실천서약서를 작성하여 윤리경영 내재화 이사회 산하의 ESG위원회를 운영 중이며, 공정거래 자율준수 프로그램 및 공정거래 교육 실시 |
| 1) 수주잔량(보고기간 중 완료되지 않은 프로젝트 수 혹은 금액) 2) 소말리아, 조선민주주의인민공화국, 미얀마, 아프가니스탄, 우즈베키스탄, 투르크메니스탄, 수단, 이라크, 아이티, 베네수엘라, 적도 기니, 부룬디, 리비아, DR콩고, 차드, 앙골라, 예멘, 키리스탄, 기니, 캄보디아 3) 금전적 손실의 결과로 취해진 성격, 상황 및 시정 조치를 간략하게 설명해야 함 | | | |

활동 지표

| 활동 지표 | 코드 | DL이앤씨 대응 |
|--|-------------|--------------|
| 활성 프로젝트 수 ¹⁾ | IF-EN-000.A | 117개 프로젝트 수행 |
| 위탁사업 수 ²⁾ | IF-EN-000.B | 해당없음 |
| 총 백로그 ³⁾ | IF-EN-000.C | 17.3조 |
| 1) 활성 프로젝트는 보고기간 종료일 현재 기업이 적극적으로 서비스를 제공하고 있는 개발중인 건축물 및 기반시설사업으로, 설계 및 시공단계를 포함하되 이에 국한되지는 않는다. 활성사업은 신고기간 중 위탁받은 사업은 제외한다. 2) 위탁사업은 신고기간 중 완료되어 서비스 준비가 완료된 것으로 판단되는 사업으로 정의한다. 위탁사업의 범위는 기업이 건설용역을 제공한 사업만을 포함한다. 3) 백로그(Backlog)는 보고기간종료일 현재 완료되지 않은 사업의 가치(즉, 계약상 미래에 기대되거나 인식되지 않은 수익)로 정의되거나, 기업이 기존의 백로그 공시와 일관되게 정의한다. 백로그는 수익 밀린 로그 또는 불만족된 수행의무라고도 할 수 있다. 공시범위는 기업이 엔지니어링, 건설, 건축, 설계, 설치, 계획, 컨설팅, 수리 및 기타 유사한 용역을 제공하는 건물과 기반시설 프로젝트에 한정된다. | | |

UN SDGs

DL이앤씨는 2015년 UN이 제시한 SDGs(Sustainable Development Goals, 지속가능개발목표)에 공감하고 있으며, 이에 각 목표에 따른 관련 활동을 수행하고 있습니다. 향후 전략적인 추진과제 수립 및 연계 목표 확대를 통해 글로벌 공통의 해결 과제인 UN SDGs 달성을 기여하고자 합니다.

| UN SDGs | 대응목표 | DL이앤씨 활동 |
|---------|---------------------------------|--|
| 1.5 | 취약계층의 복원력 지원 | 지역사회 임직원 자원봉사 |
| 3 | 모든 사람의 건강한 삶을 보장하고 모든 세대의 복지 증진 | 안전보건경영 |
| 4.7 | 모든 사람을 위한 포용적이고 형평성 있는 양질의 교육 | 지역사회, 협력사 안전체험학교 운영 문화 후원 사업(소외계층 문화교육 지원) |
| 5.5 | 여성 역량 강화 및 리더 육성 | 임직원 다양성을 위한 목표(여성 임직원 목표 비율 수립) 여성 사외이사 선임 |
| 6.3 | 폐수 재활용 및 재사용 확대를 통한 수질 개선 | 수자원 관리 Compact형 공사장 폐수처리 시스템 |
| 7.3 | 에너지 효율 개선 | 친환경 설계 기술 건설 현장 에너지 사용량 저감 |
| 8.3 | 지속가능한 경제 성장을 촉진하고 양질의 일자리 창출 | 동반성장 프로그램 공정한 인재 채용 |
| 10.3 | 차별 금지를 위해 노력하고 불평등 감소 | 인권 현장 제정 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책 |
| 11.7 | 보편적으로 접근 가능한 녹색 및 공공장소 조성 | 주거 환경 개선 사업(복지시설 리모델링, 소외계층 집수리) 식물다양성 보존(국립세종수목원 조성) |
| 12.5 | 재활용 및 재사용을 통한 폐기물 감축 노력 | 폐기물 재활용률 향상 플라스틱 함유 제품 최소화 및 녹색구매제품 구매 비율 향상 |
| 12.6 | 기업의 지속가능성 활동 내재화 | ESG 거버넌스 체계 구축 전 임직원 ESG 인식 향상 과정 |
| 13.3 | 기후변화 인식 제고, 대응 역량 확보 | TCFD Report - 2050 Net Zero 달성을 위한 목표관리 탄소저감 실천 운동 |
| 15.1 | 육상 생태계의 지속가능성 보장 | 생물다양성 보전 및 산림파괴 금지 정책 환경보호 활동 |
| 16.5 | 모든 형태의 부정 부패 저감 | 부패방지경영 방침 준법감시 및 윤리경영 교육 이수제도 |



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

GRI Contents Index

| 구분 | 지표 | 내용 | 페이지 | 비고 |
|------------------------|-------------------|--|------------|---|
| GRI 102 일반정보 공개 | | | | |
| 조직 프로필 | 102-1 | 조직 명칭 | 3 | |
| | 102-2 | 활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스 | 3~7 | |
| | 102-3 | 본사의 위치 | 3 | |
| | 102-4 | 사업 지역 | 3 | |
| | 102-5 | 소유 구조 특성 및 법적 형태 | 3, 55 | |
| | 102-6 | 시장 영역 | 3 | |
| | 102-7 | 조직의 규모 | 3 | |
| | 102-8 | 임직원 및 근로자에 대한 정보 | 72 | |
| | 102-9 | 조직의 공급망 | 34, 75 | |
| | 102-10 | 조직 및 공급망의 중대한 변화 | - | 사업보고서 P. 3~11 |
| | 102-11 | 사전예방 원칙 및 접근 | 61~63 | |
| | 102-12 | 외부 이니셔티브 | 20~24, 77 | |
| | 102-13 | 협회 멤버십 | 82 | |
| 전략 | 102-14 | 최고 의사결정권자 성명서 | 2 | |
| 윤리성 및 청렴성 | 102-16 | 가치, 원칙, 표준, 행동강령 | 3, 56~57 | |
| 거버넌스 | 102-18 | 지배구조 | 52~55 | |
| 이해관계자 참여 | 102-40 | 조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트 | 64 | |
| | 102-41 | 단체협약 | 31 | |
| | 102-42 | 이해관계자 피악 및 선정 | 64~65 | |
| | 102-43 | 이해관계자 참여 방식 | 65~66 | |
| | 102-44 | 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사 | 65~66 | |
| | 102-45 | 조직의 연결 재무제표에 포함된 Entities(자회사 및 합작회사)의 리스트 | - | 사업보고서 P. 6~7 |
| | 102-46 | 보고 내용 및 토픽의 경계 정의 | 65 | |
| | 102-47 | Material Topic 리스트 | 65 | |
| | 102-48 | 정보의 재기술 | - | 2021년 1월 인적분할 이후 최초 발간 보고서이며, 인적분할 전 정성/정량 데이터를 일부 재기술하였음 |
| | 102-49 | 보고의 변화 | - | 2021년 1월 인적분할 이후 최초 발간 보고서 |
| 보고서 관행 | 102-50 | 보고 기간 | - | About this report |
| | 102-51 | 가장 최근 보고 일자 | - | About this report |
| | 102-52 | 보고 주기 | - | About this report |
| | 102-53 | 보고서에 대한 문의처 | - | About this report |
| | 102-54 | GRI Standards에 따른 보고 방식 | - | About this report |
| | 102-55 | GRI 인덱스 | 78 | |
| | 102-56 | 외부 검증 | 83 | |
| | GRI 200 경제 | | | |
| 경제성과 | 103 | Management Approach | 8 | |
| | 201-1 | 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분 | 67~68 | |
| | 103 | Management Approach | 49 | |
| | 203-1 | 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동 | 49~50 | |
| | 203-2 | 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향 | 49~50 | |
| | 103 | Management Approach | 56, 58 | |
| | 205-2 | 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련 | 59, 75, 80 | |
| | 205-3 | 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치 | 75 | |
| | 103 | Management Approach | 58 | |
| | 206-1 | 경쟁저해 행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치 | 75 | 해당사례 없음 |

| 구분 | 지표 | 내용 | 페이지 | 비고 |
|-------------------|-------------------------------------|--|--|----|
| GRI 300 환경 | | | | |
| 에너지 | 103 | Management Approach | 15 | |
| | 302-1 | 조직 내부 에너지 소비 | 70 | |
| | 302-2 | 조직 외부 에너지 소비 | 70 | |
| | 302-3 | 에너지 집약도 | 70 | |
| | 103 | Management Approach | 15 | |
| | 303-1 | 공유 자원으로서의 물 상호작용 | 16, 70 | |
| | 303-2 | 방류수 영향 관리 | 16, 70~71 | |
| | 303-3 | 용수 취수량 | 70 | |
| | 303-5 | 용수 사용량 | 70 | |
| | 103 | Management Approach | 15 | |
| 용수 | 305-1 | 직접 온실가스 배출량(Scope 1) | 70 | |
| | 305-2 | 간접 온실가스 배출량(Scope 2) | 70 | |
| | 305-3 | 기타 간접 온실가스 배출량(Scope 3) | 70 | |
| | 305-4 | 온실가스 배출 집약도 | 70 | |
| | 305-5 | 온실가스 배출 감축 | 24, 70 | |
| 103 | Management Approach | 15 | | |
| 배출 | 306-1 | 폐기물 발생 및 관련된 중대한 영향 | 17 | |
| | 306-2 | 폐기물 관련 중대한 영향 관리 | 17 | |
| | 306-3 | 폐기물 발생량 | 17, 71 | |
| | 306-4 | 재활용 폐기물 | 17, 71 | |
| | 306-5 | 직접처리 폐기물 | 17, 71 | |
| 103 | Management Approach | 15 | | |
| 307-1 | 환경 법규 위반 | 70 | 환경 법규 위반 사례 없음 | |
| GRI 400 사회 | | | | |
| 고용 | 103 | Management Approach | 29 | |
| | 401-1 | 신규채용과 이직 | 29, 72~73 | |
| | 401-2 | 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상 | 32 | |
| | 401-3 | 육아휴직 | 73 | |
| | 103 | Management Approach | 37 | |
| | 403-1 | 산업안전보건 관리시스템 | 37~38 | |
| | 403-2 | 위험 피악, 위험 평가 및 사고 조사 | 40 | |
| | 403-3 | 산업안전보건 서비스 | 42 | |
| | 403-4 | 산업안전보건에 대한 근로자 참여 및 커뮤니케이션 | 40 | |
| | 403-5 | 산업안전교육 | 42, 76 | |
| 산업안전보건 | 403-9 | 업무 관련 상해 | 76 | |
| | 403-10 | 업무 관련 질병 | 76 | |
| | 103 | Management Approach | 29 | |
| | 404-1 | 임직원 1인당 평균 교육 시간 | 74 | |
| | 404-2 | 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램 | 30~31 | |
| 103 | Management Approach | 26 | | |
| 404-3 | 업무성과 및 경력개발에 대한 정기적인 검토를 받은 근로자 비율 | 30 | | |
| 405-1 | 거버넌스 기구 및 임직원 다양성 | 52, 72 | | |
| 103 | Management Approach | 26 | | |
| 406-1 | 차별 사건 및 이에 대한 시정조치 | - | 해당사례 없음 | |
| 103 | Management Approach | 26 | | |
| 408-1 | 아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력사 | - | 해당사례 없음 | |
| 103 | Management Approach | 26 | | |
| 409-1 | 강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 협력사 | - | 해당사례 없음 | |
| 103 | Management Approach | 26 | | |
| 412-1 | 인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장 | 27 | | |
| 412-2 | 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육 | 28 | | |
| 103 | Management Approach | 49 | | |
| 413-1 | 지역사회 참여, 영향 평가 그리고 벌전프로그램 운영 비율 | 49~50 | | |
| 103 | Management Approach | - | | |
| 415-1 | 정치적 기부 | 82 | 정치자금법 제31조(기부의 제한)에 의거하여 정치 기부금을 출연하지 않음 | |
| 103 | Management Approach | 37, 43 | | |
| 416-2 | 제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건 | 76 | | |
| 103 | Management Approach | - | | |
| 417-3 | 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규정 위반 | - | 해당사례 없음 | |
| 103 | Management Approach | 47 | | |
| 418-1 | 고객개인정보보호 위반 및 개인정보 분실 사실이 입증된 불만 건수 | - | 해당사례 없음 | |



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

이사회 독립성 및 다양성 가이드라인

- 사외이사의 독립성을 검증하기 위해 국내 상법 등 관련 법규 및 규정을 준수하며, 이 밖에도 글로벌 규정¹⁾을 준용하거나 또는 보다 엄격한 사외이사 선임 요건을 수립하여 사외이사 후보자의 독립성 여부를 확인합니다.
- 사외이사가 다음 사항에 해당되지 않으면 독립적이라고 판단하며, 이 밖에도 사외이사가 당사와 어떠한 중대한 관계가 있는지를 종합적으로 고려합니다.

- 당사에 근무하는 이사, 집행임원 및 피용자 또는 최근 3년 이내에 당사에 근무한 이사, 감사, 집행임원 및 피용자인 경우
- 최대주주 본인, 배우자 및 직계 가족인 경우 또는 최대주주가 법인인 경우 법인의 이사, 감사, 집행임원 및 피용자인 경우
- 최근 2년 이내에 다음 법인에 이사, 집행임원, 감사 및 피용자였던 자인 경우
 - 최근 3개 사업연도 중 당사와의 거래실적의 합계액이 자산총액 또는 매출총액의 10% 이상인 법인
 - 당사의 감사인으로 선임된 회계법인
- 당사 외 2개 이상의 다른 회사의 이사, 집행임원, 감사로 재임 중인 경우
- 사외이사의 직계 가족이 최근 3년 간 당사의 이사, 집행임원인 경우
- 최근 3년 이내 본인 또는 가족이 12개월 동안 당사로부터 7천만 원(미화 6만 불 상당) 이상의 보상을 받은 경우(급여 등 보수 제외)
- 퇴직일로부터 3년간 당사와 관련된 공공기관에서 근무한 경우(공직자윤리위원회 승인시 예외)

- 이사회는 주주, 고객을 비롯한 이해관계자들의 이해를 두루 고려하여 합리적인 의사결정을 내릴 수 있도록 특정 분야에 치우치지 않고, 다양한 분야의 이사들로 이사회를 구성합니다.
- 특히 이사회 구성에 있어 폭넓은 시각을 바탕으로 다양성을 확보하기 위하여 사외이사 후보자의 국적, 성별, 연령 등의 요소를 종합적으로 고려하여 선임합니다.

- 다양성
 - 국적: 글로벌 선진 지배구조 구축을 위한 다양한 국적의 후보자
 - 성별: 다양한 관점의 이사회를 운영하기 위해 특정 성(性)의 이사로만 구성하지 않도록 양성 평등 원칙을 반영한 성별이 다른 후보자
 - 연령: 경영환경 변화에 대한 유연한 대응과 이사회 효율성을 높이기 위한 다양한 연령대의 후보자
 - 기타: 인종, 민족, 종교 등 기타 다양성 항목을 종합적으로 고려

1) NYSE Listed Company Manual Section 303A

직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방 정책

DL이앤씨는 직장 내 「성희롱」 및 「괴롭힘」 행위를 금지하고 있으며, 관련 위반 행위는 무관용 정책에 따라 대응합니다. DL이앤씨는 본 정책을 통하여 사건의 적절한 처리와 피해자 보호를 위하여 노력합니다.

DL이앤씨는 「취업규칙」 및 「성희롱 예방지침」에 따라 해당 위반 행위를 관리하며, 「윤리강령 실천지침」을 통하여 성희롱, 괴롭힘 및 차별 금지에 대하여 명시하여 임직원들의 윤리 의식을 제고하고 있습니다.

■ 정의

- 1) 「직장 내 성희롱」이란, 사업주·상급자 또는 근로자가 직장 내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 아니하였다는 이유로 근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 것을 말합니다.
- 2) 「직장 내 괴롭힘」이란, 사용자 또는 근로자는 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 말합니다.

■ 적용 범위

회사 내 전 임직원을 대상으로 합니다.

■ 예방 교육

전 임직원을 대상으로 하여 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 예방교육을 연 1회 실시합니다.

■ 신고 및 상담 프로세스

- 1) 접수: 온라인 및 오프라인 창구를 운영하여 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고를 접수합니다. 또한, 고충처리위원 중 여성 고충처리위원을 별도로 두어 여성 근로자의 고충 상담 및 처리를 지원하고 있습니다.
- 2) 조사: 접수된 내용에 따라 상담 및 사건의 경위, 행위의 반복 및 지속성 여부 등에 대한 조사가 이루어집니다.
- 3) 조치: 사실 조사 내용을 바탕으로 사규에 따른 징계조치 등을 결정합니다.
- 4) 결과 통지: 신고자 혹은 피해자에게 징계 조치 유무 및 관련된 내용을 안내합니다.

■ 징계 및 시정 조치

- 1) 혐의가 확정될 경우, 사규에 따른 징계 조치 등을 취합니다.
- 2) 사건의 처리 후, 사건의 원인을 파악하고 지속적인 모니터링을 통하여 유사 사건이 재발되지 않도록 노력합니다.



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

부패방지경영 방침

DL이앤씨 임직원은 정도경영이 기업경쟁력의 원동력을 깊이 인식하고, 정직과 신뢰의 기업문화를 조성하기 위해 모든 임직원이 지켜야 할 가치판단과 행동의 기준으로 DL이앤씨 부패방지경영 방침을 제정하고 이를 적극 실천하기 위해 노력한다.

하나. 우리는 직무를 수행함에서 정직과 신뢰를 바탕으로 사내 윤리규정을 실천하고 비즈니스제반 법규를 준수함으로써 기본과 원칙에 충실향 건전한 기업문화 조성을 앞장선다.

하나. 고객을 존중하고 고객과의 신용을 중시하며, 고객가치를 창출할 수 있는 서비스를 제공함으로써 고객감동을 실현하고 고객신뢰를 확보한다.

하나. 우리는 모든 사업활동에서 정당한 방법으로 경쟁하고, 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축하여 상호 간의 공동이익과 발전을 추구한다.

하나. 우리는 임직원을 하나의 인격체로서 존중하고 개개인의 창의성이 충분히 발휘되도록 최선을 다하며, 공평한 기회제공과 공정한 평가를 실천한다.

하나. 우리는 합리적 사업활동을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고 고객의 쾌적하고 풍요로운 삶의 창출과 사회발전에 공헌한다.

방지 대상 부패 항목

적용범위: ①국내외 법인 및 지사 ②자회사 및 손자회사

1. 모든 형태의 뇌물 수수의 금지

- 1) 금품/접대/편의 등 금전/비금전적 어떠한 형태의 비윤리적 이익 수수 행위 금지
- 2) 계약과 관련된 금전/비금전, 유형/무형 등 어떠한 형태의 이익 수수 행위 금지(리베이트, 통행세)

2. 인사청탁 금지

- 1) 자신 또는 친인척 등 어떤 이해관계자에 대한 채용, 승진 등에 대한 청탁 금지

3. 이해관계자와 금전거래 금지

- 1) 이해관계자와 채무거래(금전대차, 보증 등)를 금지

4. 내부자 거래 금지

- 1) 지위를 이용한 사적 이익 추구 및 회사에서 얻은 비공개 정보를 이용한 부당한 거래 행위

5. 직장 내 성희롱 괴롭힘 금지

- 1) 성적 굴욕감을 유발하는 것으로 인정되는 육체적, 언어적, 시각적 행동을 포함하여 건전한 동료관계를 해치는 일체의 언어나 행동 금지

6. 법률에 정하지 않은 정치적 기부 금지

- 1) 개인의 정치적 참여를 위한 회사의 조직, 인력, 자산의 사용 금지
- 2) 회사명의 혹은 회사를 대리하여 정부 혹은 공무원에게 정치적 기부를 하거나 승인하는 행위 금지
- 3) 단, 해당 국의 법률에서 명시적으로 허용되는 경우 회사의 사전 승인을 거쳐 예외적으로 인정하되, 정치적 기부가 뇌물 등 부정한 이익의 제공의 수단으로 되는 행위 금지

7. DL이앤씨 정책 및 규정, 관련 법령에 정하지 않은 자선 기부금 및 후원 금지

- 1) 당사의 정책 및 규정, 관련 법령이 정하는 바에 의하여 기부금 및 후원
- 2) 단, 어떤 형태로라도 자선 기부 및 후원이 뇌물 등 부정한 이익의 제공 수단으로 되는 행위 금지

8. 기타 DL이앤씨 윤리강령 및 국내외 법률에 반하는 모든 행위

협력사 행동강령

DL이앤씨는 ‘쾌적하고 풍요로운 삶의 창출’과 ‘광대 무한한 성장과 발전’의 기업이념을 바탕으로 ‘미래창조’, ‘인간존중’, ‘고객신뢰’를 경영원칙으로 삼아 고객과의 약속을 지키고 믿음을 주는 경영을 펼쳐 사회적 책임을 다하는 선구자적인 기업으로 협력사와 함께 지속적인 성장과 발전을 거듭하며 동반성장을 이루고자 합니다. 이를 위해, DL이앤씨는 협력사가 지켜야 할 노동인권, 보건안전, 환경, 윤리경영 등 기업활동의 모든 부분에서 지키고 따라야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로서 ‘DL이앤씨 협력사 행동강령’을 제정하였습니다. 본 행동강령은 DL이앤씨에 제품 및 서비스를 제공하는 모든 협력사에 적용되며, DL이앤씨 또는 DL이앤씨가 지정한 외부기관이 협력사의 행동강령 준수여부 점검 및 실사를 위해 협력사를 방문할 수 있습니다. 협력사의 중대한 위반사항이 발생된 경우 개선을 권고할 수 있습니다.

■ 노동관계법 준수

- 비상상황을 제외하고 근로시간은 해당 국가가 법으로 규정한 최대 근로시간을 초과하지 않는다.
- 아동 노동을 비롯한 강제 및 비자발적 노동을 금지한다.
- 각 국가 또는 지역의 노동관계법에 의한 결사의 자유 및 단체 교섭 권리를 보장하고 노동조합 가입 및 결성, 활동을 이유로 불이익을 주지 않는다.

■ 임금 및 복리후생

- 노동관계법에 따른 최저임금 및 생활 임금 이상의 보수와 법정 수당을 보장하고, 매월 1회 이상 일정한 날짜를 정하여 지급한다.
- 협력사는 임직원이 이해할 수 있는 언어로 작성된 급여명세서를 제공하여야 한다.
- 건전한 윤리의식과 자율적이고 창의적인 인재가 될 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 자기개발과 성장의 기회를 적극적으로 제공한다.

■ 보건 안전

- 근로자에게 위해를 가할 만한 위험 요소들을 확인하고, 이를 적절히 통제하기 위한 조치를 강구하고 시행한다.
- 근로자가 청결한 환경에서 생활할 수 있도록 구내식당, 근로 및 휴식 환경의 위생상태를 점검한다.
- 비상사태 및 사고에 따른 피해를 최소화하기 위해 사업장 내 안전 위해 요소들에 대한 사고발생 가능성을 평가하고, 통제력을 강화한다.

■ 환경적 기준 준수

- 협력사는 환경오염을 최소화하고, 지속 가능한 친환경 경영활동을 지속하여 사업활동 전반의 환경영향을 최소화하기 위해 노력한다.

■ 윤리

- 협력사는 기업의 사회적 책임을 인지하고, 기업 활동 전반에서 부당 행위 및 부패 등의 윤리 문제를 방지하기 위해 아래 윤리 수칙을 따른다.
- 국제 상거래에 있어서 OECD 뇌물방지협약 및 국제상거래 뇌물방지법을 준수한다.
- 경쟁사의 이익을 부당하게 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.

■ 공급사 선정 및 관리

- 협력사는 공급업체를 선정함에 있어 품질을 비롯해 사회, 환경적 요인을 고려하여야 한다.
- 협력사는 정기적 점검을 통해 공급업체의 사회, 환경적 리스크를 점검하며, 리스크 완화를 위한 조치를 시행한다.

본 행동강령은 정책 및 기준 변경 등에 따라 검토하여 개정 될 수 있으며, 행동강령 전체 내용은 DL이앤씨 협력사 포털 어깨동무 (<http://partner.dlenc.co.kr>)를 통해 확인할 수 있습니다.



환경경영 정책

1. 환경영업 이념

DL이앤씨는 환경문제가 기업의 지속가능한 발전에 중요한 요소임을 인식하고, 환경의 보전과 개선을 통한 지속 가능한 경영을 추구합니다.

2. 환경·에너지 방침

DL이앤씨는 “쾌적하고 풍요로운 삶을 창출하고, 광대 무한한 성장과 발전을 도모한다”라는 기업이념에 따라 「지속가능한 Green Construction 실현」을 위하여 다음과 같은 환경·에너지 방침을 실천한다.

- 사업수행 전 과정에서 환경오염을 예방하고 에너지성과 개선대책을 수립한다.
- 국내외 환경·에너지 법규 및 규제를 준수하고 엄격한 내부기준을 정하여 이행한다.
- 임직원 및 협력사의 환경역량 및 에너지성과 개선을 위한 교육훈련을 실시한다.
- 환경의 새로운 가치를 창출하기 위한 친환경 기술을 개발한다.
- 자원 절약 및 에너지 효율을 고려한 녹색제품 구매와 설계를 통하여 환경자원을 보호하고 에너지성과를 개선한다.
- 온실가스·에너지 감축 활동으로 기후변화 완화 및 에너지 효율을 제고한다.

이 방침을 이해관계자에게 공개하고, 환경·에너지 목표를 설정하여 추진하며 이행 상태에 대한 주기적 검토를 통하여 환경·에너지 경영체제를 지속적으로 개선한다.

3. 정책 적용범위

DL이앤씨 본사, 국내·외 현장 및 법인의 모든 구성원은 본 환경영정책에 따라 업무를 수행합니다. 또한, 협력사, 계약사, 합작투자사 등도 본 환경영정책을 준수하도록 권장하여야 합니다.

4. 추진조직

DL이앤씨는 체계적이고 지속적인 환경영업 활동을 수행하기 위하여 기존 거버넌스 위원회를 ESG위원회로 확대 개편하였습니다. ESG위원회는 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 등 비재무적인 주요 경영사항에 대하여 사전 심의하고, 이사회 의결의 결의를 요하는 사항 중 주주가치에 영향을 미치는 주요 경영사항에 대하여 사전 심의하는 역할을 수행합니다.

5. 환경영업 정책

DL이앤씨는 사업의 운영과정에서 발생하는 환경영향을 감소하기 위해 다음과 같은 활동을 추진하고 그 범위를 공급망 및 비즈니스 파트너로 확대하고 있습니다.

▪ 생산활동/사업시설의 친환경 관리

DL이앤씨는 지속가능한 그린 건설을 위하여 사업활동 및 시설로 인해 발생되는 폐기물, 비산먼지, 소음진동, 폐수 등 부정적인 환경영향을 최소화 하기 위해 노력하고 있습니다. 사업 착공 전 환경측면 파악 및 영향평가를 실시하여 부정적 환경영향을 최소화 하기 위한 공법 선정, 환경오염 방지시설 설치 등 환경관리 계획을 수립하고 있습니다. 환경관리 계획의 실행력 강화를 위하여 교육훈련, 문서 및 기록관리, 내부심사 등의 프로세스와 각 부문별 표준을 수립하고 관리하고 있습니다.

▪ 제품 및 서비스 개발

기후변화, 환경오염 등 다양한 환경 이슈가 DL이앤씨의 사업에 미치는 위기와 기회요인을 인지하고 제품 및 서비스 개발 시 환경적 영향을 최소화 할 수 있는 연구개발을 추진하고 있습니다. DL이앤씨는 국토교통부의 제로 에너지 건축 의무화 로드맵 및 쾌적한 거주환경에 대한 소비자의 니즈를 충족시키기 위해 다양한 친환경 기술 개발을 추진하고, 100% 제로 에너지 저감 주택 구현을 목표로 고효율 친환경 설계를 지속해서 확대하고 있습니다.

▪ 폐기물 관리

DL이앤씨는 폐기물의 재활용을 향상하고 배출량을 저감하기 위하여 폐기물의 발생, 보관, 처리 전 단계를 체계적으로 관리하고 있습니다. 현장 내 폐기물 분리보관소를 설치하여 종류별로 분리보관하고, 폐기물 처리 허가업체를 통하여 위탁 처리하고 있습니다. 또한, 폐기물 전자인계서 관리시스템을 구축하여 처리되는 폐기물을 실시간으로 모니터링하고, 해당 지역의 폐기물 재활용 업체 정보를 현장에 제공하는 등 스마트 폐기물 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.

▪ 공급업체, 서비스 제공자, 계약업체 관리

DL이앤씨는 대·중소기업 간 상생협력을 기업경영의 중요한 가치로 인식하고 지속적인 소통과 지원을 통해 지속가능한 동반성장을 지향하고 있습니다. 협력사의 환경관리 수준 향상을 위해 공종별 우수협력사를 선정하여 협력사 환경관리 역량 향상 프로그램(D-EEP: DL-Environment Enhancement Program for Partner)을 운영하고 있습니다. 또한, 정기적으로 협력사에 대한 환경평가를 실시하여 공급망 전체의 환경 위험 감소를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 협력사 ESG 전반적인 관리 역량 강화를 위해 현황 진단을 통한 취약점 도출 활동을 전개하고 있습니다.

▪ 유통 및 물류

DL이앤씨는 운송과정에서 발생될 수 있는 환경 오염을 제거할 수 있도록 지침서 등을 통해 관리하고 있습니다. 물류 협력사의 선정 및 등록 시 협력사의 환경절차서를 검토하여 물류 과정의 친환경성을 확인하고 있습니다. 또한, 국내/외 현장에서의 사용을 위하여 화학물질을 수입하거나 수출해야 하는 경우 화학물질 MSDS 정보를 파악하고, 관련 법에 따라 화학물질이 안전하게 현장에 전달될 수 있도록 업무절차를 수립하여 관리하고 있습니다.

▪ 기후변화 대응

DL이앤씨는 에너지 효율화 활동 이행, 탄소저감 목표 설정을 추진하고 온실가스 배출량, 중장기 목표 대비 달성을, 에너지 효율화 활동 성과 등을 점검하고 이를 실무조직에서 구체화하여 기후변화에 대한 대응을 적극적으로 추진하고 있습니다.

▪ 인수 및 합병 시 사전 실사

DL이앤씨는 인수·합병 전 해당 기업에 대해 사전 실사를 통해 환경 위험을 파악하여 사전 대응하고 있습니다. 주요 환경 매체별 평가를 도입하여 관리하고 있으며, 평가결과는 인수 합병 시 중요한 요소로 반영되어 관리되고 있습니다.

6. 환경영업 전략

DL이앤씨는 지속가능한 그린 건설을 구현하기 위하여 기업활동의 모든 분야에서 환경에 미치는 영향을 평가·분석하여 리스크와 기회를 도출하여 경영전략에 반영하고 있습니다. 친환경 기술개발 및 설계, 녹색제품 구매, 친환경 공법 및 공정관리, 그린 비즈니스 추진 등 전사 조직업무 활동에서 환경영향을 파악하고 있으며, 부정적인 요인을 예방할 수 있는 대응 방안을 수립하고 글로벌 수준의 성과 창출을 위하여 관리하고 있습니다.

▪ 온실가스 배출량 저감

- 탄소 네거티브 신사업 추진 및 에너지경영시스템 운영 강화
- 그린 해빗(Green Habit) 생활화 정착

▪ 자원 절감을 위한 폐기물·용수 재활용률 증가

- BIM, IoT, AI 등을 통한 Green Smart Construction 구현
- 그린 리모델링 등 Green Biz 모델 발굴

▪ 녹색제품 구매 및 생산비율 향상

- 협력사 환경영업 역량 강화 프로그램 수립 및 운영
- 핵심 Green Tech 확보



Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

생물다양성 보전 및 산림파괴 금지 정책

DL이앤씨는 지속 가능한 발전을 위해 생물다양성 보호와 산림파괴 금지를 중요하게 생각하고 있으며, 환경 및 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 인지하고 있습니다. 또한, 의사결정 과정에서 생물다양성 보호와 산림파괴 금지의 필요성을 이해하고 환경영향을 최소화하기 위해 필요한 모든 조치를 추진하고 있습니다. 아울러 이러한 조치가 DL이앤씨 사업장 뿐만 아니라 1차 공급망, 그리고 1차 이외의 공급망에도 적용될 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성 보전을 위하여 다음과 같은 활동을 진행하겠습니다.

- 1) 프로젝트 대상 지역이 생물다양성 보호와 국제 협약(World Heritage areas, IUCN Category I-IV protected areas)에 해당하는지 사전에 조사하고, 해당되는 모든 사업장에서는 해당지역, 국가의 법적 요건을 준수하겠습니다.
- 2) 프로젝트 수행으로 환경에 미칠 영향을 사전에 평가하여 생물다양성 파괴 위험을 예방, 최소화, 완화하도록 관리계획을 수립하고, 생물다양성의 최소 순 손실(No Net Loss) 및 긍정적 영향(Net Positive Impact)을 위해 노력하겠습니다.
- 3) 개발과정에서 생물종의 다양성에 직접적으로 미치는 영향을 최소화하며, 고객의 녹색공간 제공을 위한 조경 구간은 비오톱 조성, 다양한 수종 식재 등을 통해 생물다양성 증진을 유도하겠습니다.

산림파괴 금지를 위하여 다음과 같은 활동을 진행하겠습니다.

- 1) 산림파괴 최소화를 고려한 친환경적 설계를 하고, 사업 수행으로 인해 부득이하게 산림 개간이 필요한 경우 해당 수목의 대체 서식처를 선정하여 수목 이식을 적극 이행하여 순 산림파괴 제로(No Net Deforestation) 달성을 위해 노력하겠습니다.
- 2) 공급망의 산림파괴 리스크를 방지하기 위해 평가 프로세스를 구축하여 공급사와 함께 친환경 경영시스템을 전개해 나가겠습니다.
- 3) 프로젝트가 진행되는 국가 및 지역의 건전한 산림 생태계 조성을 위해 시민·환경단체와 함께 DL이앤씨의 환경 사회공헌 활동인 [1산 1천 1거리 가꾸기]를 보다 적극적으로 이행하겠습니다.

DL이앤씨는 지속적으로 생물다양성 보전 및 산림파괴 금지 정책 준수 여부를 모니터링하고 정기적인 성과를 검토하겠습니다. 또한, 관련 정책에 대한 직원 및 이해관계자의 이해도 증진을 위한 교육 및 정보 제공 등을 통해 공감대를 형성하고 실행력을 높여가겠습니다.

수상실적 및 가입협회**수상실적****수상 내용**

| 주최/주관 |
|-------------------------------------|
| 2021 소비자가 뽑은 가장 신뢰하는 브랜드(아파트 부문 대상) |
| 디지털조선일보 |
| 2021 그린스타 1위(아파트 e편한세상) |
| 한국경영인증원 |
| 2021 대한민국 주거서비스 대상(설계부문 최우수상) |
| 머니투데이 |
| 제15회 아시아경제 아파트브랜드 대상(종합대상) |
| 아시아경제 |
| 2021 대한민국 대표아파트 대상(주거복지대상) |
| 한국경제TV |
| 2021 상반기 한경주거문화대상(브랜드대상) |
| 한국경제 |
| 2021 스마트건설대상(스마트환경대상) |
| e대한경제 |
| 2021 아시아건설종합대상(국토교통부 장관상) |
| 아시아경제 |
| 2021 아주경제 건설대상(종합대상) |
| 아주경제 |
| 2021 이투데이 스마트 건설대상(친환경부문 대상) |
| 이투데이 |
| 2021 제14회 그린하우징 어워드(국토교통부 장관상) |
| 한국일보 |
| 제12회 대한민국 그린건설대상(안전대상) |
| 서울신문 |
| 2021 하반기 한경주거문화대상(웰빙아파트 대상) |
| 한국경제 |
| 2021 헤럴드경제 살고 싶은 집 대상(오피스텔부문 대상) |
| 헤럴드경제 |
| 2021 아파트 조경 대상 휴앤휴(스마트환경상) |
| 메트로신문 |
| 제17회 토목건축기술대상(도로교통시설 부문 최우수상) |
| 매일경제 |

주요 가입협회

| KOSHA-MS 협의회 | 소방시설협회 | 한국건축구조기술사회 | 한국전기공사협회 |
|--------------|--------------|------------|------------|
| 한국산업기술진흥협회 | 시설물유지관리협회 | 한국기술사협회 | 한국전기기술인협회 |
| 대한건설협회 | 한국강구조학회 | 한국도로학회 | 한국정보통신공사협회 |
| 대한전기협회 | 한국건설경영협회 | 한국무역협회 | 한국주택협회 |
| 대한전문건설협회 | 한국건설교통통신기술협회 | 한국상장회사협의회 | 한국콘크리트학회 |
| 대한토목학회 | 한국건설기술인협회 | 한국소방안전원 | 한국플랜트산업협회 |
| 서울 상공회의소 | 한국건설환경협회 | 한국엔지니어링협회 | 해외건설협회 |

정치 기부금 및 협회비

| 구분 | 단위 | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------|------|---------|---------|---------|
| 정치 기부금 ¹⁾ | 백만 원 | - | - | - |
| 협회비 | 백만 원 | 1,829.8 | 1,336.9 | 1,412.1 |

1) 국내 정치자금법에 따라 특정 정당 및 정치 단체에게 법률에 정하지 않은 정치적 기부를 금지하며 로비성 자금을 일체 제공하지 않습니다.

2021년 협회비 상위 5개 기관

| 구분 | 단위 | 2021 |
|----------------|------|-------|
| 대한건설협회 | | 427.2 |
| 해외건설협회 | | 217.4 |
| 한국건설경영협회 | 백만 원 | 100.0 |
| (사)한국해비타트 서울지회 | | 90.0 |
| (사)한국플랜트산업협회 | | 87.0 |



제3자 검증의견서

DL 이앤씨 이해관계자 귀중

도입

BSI Group Korea(이하 ‘검증인’)은 2022년 DL이앤씨 지속가능경영보고서(이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청 받았습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 관련 정보에만 적용됩니다.

보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임은 전적으로 DL이앤씨에 있습니다. 검증의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 전문적 의견을 담은 독립적인 검증 의견을 DL이앤씨 경영진에게 제공하는 것이며, 또한 DL이앤씨의 모든 이해관계자들에게 그 정보를 제공하는데 있습니다.

검증표준 및 검증수준

본 검증은 AA1000 AS(Assurance Standard) v3(2020) 검증 표준이 적용되었으며, 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards의 핵심적 부합방식(Core Option)에 따라 작성되었음을 확인하였습니다.

검증 수준은 AA1000 AS에 따라 중간 수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(Account Ability Principles) 2018의 4대 원칙 준수여부를 확인한 Type1 검증유형으로 진행되었습니다.

검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지의 보고내용
- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 주장, 중대성 평가결과 중대이슈에 포함된 사항
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- 아래사항은 검증에 포함되지 않았습니다.
 - 보고서 Appendix에 포함된 재무정보, SASB Index & UN SDGs
 - 보고서에 제시된 홈페이지 등 기타 연계된 부가정보

검증방법

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위해 중대성 이슈 분석 프로세스의 검토 및 적합성 확인
- 지속가능성 전략이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 검토
- 중요성 이슈와 관련, 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해 논의된 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 검토
- 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고과정 확인

검증결과

검증을 수행한 결과, 검증인은 중대성 측면에서 DL이앤씨의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards의 핵심적 부합방법(Core option)에 따라 작성되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

AA1000 AP 4대 원칙

포괄성 - 이해관계자 참여 및 의견제시

DL이앤씨는 이해관계자를 고객, 주주 및 투자자, 협력사, 임직원, 지역사회, 공공부문으로 구분하고, 이해관계자별 소통채널을 보유하고 있습니다. 이해관계자별 소통채널을 통해 수집된 기대사항을 경제적, 환경적, 사회적 측면의 지속가능성 관점에서 구분하고, 이를 통해 확인된 주요 이슈를 지속가능성 이슈 Pool 내에 포함하고 있습니다. 이 외, 건설 산업 특성을 반영하여 지속가능성 관련 국제 규범/표준 분석, 미디어 리서치 등을 실시하였으며, 총 36 개의 지속가능성 이슈 Pool을 구성하였습니다. 해당 이슈별 사업연관성, 이해관계자 관심도에 따른 중대성 평가를 실시하고, 도출된 결과를 지속가능경영 의사결정에 반영하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 - 중요한 지속가능성 주제의 식별 및 보고

DL이앤씨는 도출된 36개 이슈 Pool에 대하여 사업연관성, 이해관계자 관심도에 따라 분석하여 이슈에 대한 우선순위를 식별하였습니다. 해당 결과로 3개 주제의 중대 이슈와 7개 주제의 핵심 이슈를 선별하였습니다.

영향성 - 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

DL이앤씨는 보다 효과적인 의사 결정 및 관리를 위해 조직 활동으로 미치는 영향을 모니터링, 측정, 평가 및 관리하는 프로세스를 수립하기 위해 노력하고 있습니다. 파악된 영향은 이해 관계자 참여와 주기적인 중요성 평가 프로세스에 통합하여 조직의 거버넌스, 전략, 목표 설정 및 운영에 정보를 제공함으로써 정보에 입각한 의사결정과 대응력을 높일 수 있습니다. 또한, 지속가능성 관점에서 핵심 이슈별로 결정된 영향을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 - 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

DL이앤씨는 도출된 핵심 이슈에 대해 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해 이슈 별 대응계획을 수립해 실행하고 있으며, 핵심 이슈에 대한 세부 대응 활동 및 성과는 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

개선권고사항

검증인은 검증결과에 영향을 미치지 않는 범위에서 다음 의견을 제시합니다.

- 이해관계자 이슈를 파악하기 위해 지속가능성 맥락에서 폭 넓은 주제를 Pool에 포함하고 있으나, 건설산업의 다양한 이해관계자별 이슈가 보다 명확하게 반영될 수 있도록 외부 이해관계자 참여 및 이슈 선정기준을 강화하는 것이 필요합니다.
- 향후 지속가능경영 관점의 효율적인 의사결정을 위해 ESG 위원회의 의사결정 프로세스를 강화하는 것이 도움이 될 수 있습니다.
- 보고서의 각 분야에서는 상대적으로 긍정적인 측면을 설명하고 더욱 발전시키려는 노력이 표현되어 있습니다. 이와 동시에 목표에 대하여 성과가 부진한 이슈를 도출하고 이를 해결하기 위한 구체적인 계획을 명시한다면 보고의 균형성을 개선하는데 도움이 될 것입니다.

독립성 및 적격성

BSI Group 은 품질, 보건, 안전, 사회 및 환경경영 분야에 전문성을 가지고 있으며, 약 120년 동안 독립 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문서비스 회사입니다. 검증인은 DL이앤씨와 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다.

본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 사회, 기업윤리, 보건, 안전 경영시스템 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

GRI Standards 적용수준 검토

검증인은 DL이앤씨의 보고서가 GRI Standards의 Core Option에 따라 작성되었음을 확인하였으며, DL이앤씨가 제공한 자료에 기반하여 다음의 공통표준(Universal Standards)과 특정주제 표준(Topic-specific Standards)에 관련된 내용이 모든 해당 요구사항을 준수하고 있음을 주장하기 위해 제시된 자료에 기반하여 오류가 없음을 확인하였습니다.

공통표준(Universal Standards)

조직 프로필 102-1~102-13, 전략 102-14, 윤리 및 청렴성 102-16,
지배구조 102-18, 이해관계자 참여 102-40~102-44,
보고관행 102-45 ~102-56, 경영접근 방식 103-1~103-3

특정주제 표준(Topic-specific Standards)

- 경제: 201-1, 203-1~2, 205-2~3, 206-1
- 환경: 302-1~3, 303-1~3, 303-5, 305-1~5, 306-1~5, 307-1
- 사회: 401-1~3, 403-1~5, 403-9~10, 404-1~3, 405-1, 406-1, 408-1, 409-1, 412-1~2, 413-1, 415-1, 416-2, 417-3, 418-1



2022년 6월 10일
BSI Group Korea(주) 대표이사
임 성 환





Overview

Environmental

Social

Governance

Appendix

이해관계자 참여

중요성 평가

ESG Data

SASB

UN SDGs

GRI Contents Index

Policy & Principles

수상실적 및 가입협회

제3자 검증의견서

온실가스 검증의견서

온실가스 검증성명서**온실가스배출량 검증 성명서**

DL 이 앤씨

서울특별시 종로구 통일로 134 DE타워 돈의문

① 검증 범위

한국표준협회는 DL이앤씨의 2021년도 온실가스 배출량에 대해 직접배출량 (Scope 1 배출량)과 간접 배출량 (Scope 2 배출량)에 대해서는 합리적 보증수준 하에서 검증을 수행하였으며, 기타 간접배출량 (Scope 3 배출량)에 대해서는 제한적 보증수준 하에서 검증을 수행하였습니다.

② 검증 기준 및 지침

한국표준협회는 다음의 기준 및 지침에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침
- KS Q ISO 14064-1,2,3 : 2006
- IPCC Guideline : 2006 / WRI GHG Protocol

③ 검증 결론

검증팀 검증결과 중대한 오류 사항이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

• 2021년 온실가스 배출량(단위 : tCO₂eq)

| 2021 | DL이앤씨 온실가스 배출량 (tCO ₂ -eq) | | | |
|------|---------------------------------------|--------|---------|---------|
| | Scope1 | Scope2 | Scope3 | 합계 |
| 국내 | 17,013 | 32,932 | 116,220 | 166,165 |
| 해외 | 6,149 | 957 | 16,972 | 24,078 |
| 총계 | 23,162 | 33,889 | 133,192 | 190,243 |

2022년 05월 13일

한국표준협회장
[Red Seal]

DL이앤씨

서울특별시 종로구 통일로 134 디타워 돈의문

T: (02) 2011-7114

F: (02) 2011-8000

www.dlenc.co.kr