



2022

世芯電子永續報告書

ALCHIP ESG REPORT



CONTENTS

00 前言

CEO 的話	04
關於報告書	05
2022 年永續關鍵績效	06

01 利害關係人 鑑別與溝通

1.1 利害關係人溝通	08
1.2 永續議題鑑別	09

02 關於世芯電子

2.1 公司簡介	12
2.2 經營理念與核心價值	13
2.3 市場概況	14
2.4 產銷概況	14
2.5 財務績效	15
2.6 研究發展方向	15
2.7 參與組織協會	17

03 公司治理

3.1 組織架構	19
3.2 董事會	19
3.3 功能性委員會	22
3.4 誠信經營與反貪腐	22
3.5 品質管理	24
3.6 資訊安全管理	25
3.7 供應商管理	27

04 永續環境

4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD) 之風險、機會與四大核心要素	30
4.2 能資源管理	31
4.3 水與放流水	31
4.4 廢棄物管理	32
4.5 溫室氣體盤查	33

05 幸福職場

5.1 員工概況	35
5.2 員工照顧與福利	36
5.3 育才發展	39
5.4 職場安全	40

06 附錄

GRI Standards 揭露項目對照表	46
特定主題	47

CH0. 前言

CEO 的話

04

關於報告書

05

2022 年永續關鍵績效

06



前言 Foreword

CEO 的話

回顧 2022 年，世芯電子歷經各種挑戰和市場的快速變化，多方展現我們對永續發展的承諾。作為全球 IC 設計服務領軍企業，世芯電子致力於管理我們的供應鏈，確保我們的產品符合環境、安全和健康法規，從而生產出綠色環保的產品。我們積極與供應商合作，將綠色環保的政策和理念推廣至整個供應鏈，共同努力減少對地球環境的衝擊。

在環境保護方面，作為一個無晶圓廠的 IC 設計服務產業，世芯電子的主要業務是提供客戶委託的設計服務，而後段的量產工程解決方案均由外包代工完成，包括晶圓製造、封裝和測試，因此我們沒有其他生產設備，也沒有其他工業污染。在產品開發方面，我們致力於提供和發展低功耗和小尺寸的晶片設計，以滿足節能減碳的環保趨勢。我們堅信，只有通過科技創新和環保意識，企業才能實現永續發展。

世芯電子亦致力於為員工提供安全與健康的工作環境。除遵守相關職業安全健康法規要求，我們同時制定了員工安全工作準則和防止性騷擾措施等政策，以履行我們的企業社會責任。

ESG 的重要性與愛地球密切相關。愛地球不僅是一個口號，它是我們對未來世代的承諾。我們深知，維護地球的生態平衡、支持社會發展和促進企業治理，是我們共同的責任。

在永續發展的路上，世芯電子堅信創造永續發展環境需持續的努力和承諾。未來 ESG 將變得更加關鍵，因這不僅關係到企業的長期成功，還關係到我們的地球和社會的未來。我們會繼續深化永續發展與我們核心業務之間的緊密連結，創造共用的價值，共同邁向永續經營的願景。



關於報告書

歡迎閱讀英屬開曼群島商世芯電子股份有限公司(以下簡稱世芯電子)2022年永續報告書。本報告書為世芯電子首次發行之永續報告書，欲透過本報告書使利害關係人更加瞭解世芯電子於永續發展三大面向「經濟、環境、人群(含其人權)」的作為。

報告書撰寫原則

本報告書依循全球報告倡議組織所發布之 2021 年版永續性報導準則 (Global Reporting Initiative Standards, GRI Standards) 及臺灣證券交易所頒布之「上市公司編製與申報永續報告書作業辦法」撰寫，並同時參考「氣候相關財務揭露建議 (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures, TCFD)」。

報告書邊界及範疇

本報告書揭露世芯電子於 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日於經濟、環境及人群面向之績效表現。除了財務績效以合併財務報表為範疇外，其餘資訊以重要營運據點臺灣(含臺北及新竹辦公室)為揭露範疇，若資訊範疇涵蓋臺灣據點以外之區域，將以註解於內文處說明。

報告書審核

報告書揭露之數據及資料由各部門代表共同彙整、推動報告書編纂業務。本報告書透過利害關係人鑑別、重大永續主題辨識，彙整各部門資訊與永續績效指標等作業所集成。各部門資訊與永續績效指標完整性與正確性由各部門主管初步審核後，由股務統籌進行資訊數據再檢驗、內容規劃與編輯修訂等事宜。由內部行政流程審閱，並經董事長核閱定稿後公開揭露。

報告書發行

現行版本(2022 永續報告書)：於 2023 年 12 月發行。現行版本為世芯電子發行之第一本永續報告書，未來將每年定期發行永續報告書。報告書內容如有任何疏誤更正或資料更新，以本公司網站公告之電子檔內容為準。

聯絡窗口

對本報告書若有任何建議或疑問，歡迎透過下列聯絡資訊與我們聯絡。

世芯電子股份有限公司

人力資源處 廖筱萍 經理

公司地址 114061 台灣台北市內湖
區文湖街 12 號 9 樓

電話 +886-2-2799-2318

信箱 ESG@alchip.com

2022 年永續關鍵績效

2022 Sustainability Highlights Performance



治理
governance

- 2022 年北美市場營收占比相較於前一年度成長近 **26%**
- 2022 稅後淨利較前一年度成長約 **20%**
- 2022 年研發費用達新臺幣 **1,170,945** 仟元，較前一年度成長 **18%**
- 董事會與功能性委員會出席率達 **100%**



環境
environment

- 2022 年度供應商綠色稽核合格率 **100%**
- 2022 年度每單位營收 (新臺幣元) 之電力能源使用量較前一年度減少 **7.9%**
- 2022 年度每單位營收 (新臺幣元) 之水資源使用量較前一年度減少 **9.3%**



人群
(含其人權)
human rights

- 員工福利費用支出達新臺幣 **4,485,898** 元
- 員工接受定期績效評核比例達 **100%**
- 每位員工平均受訓 **13.5** 小時
- 優於法令的休假制度，包括每年額外的 **3** 天彈性假、**3** 天全薪病假、聖誕節假期



CH1.

利害關係人鑑別與溝通

1.1 利害關係人溝通

1.2 永續議題鑑別

08

09



CH1 利害關係人鑑別與溝通

1.1 利害關係人溝通

世芯電子首次參考全球性非營利組織 AccountAbility 所制定的 AA1000 利害關係人議合標準(AA1000 Stakeholder Engagement Standard, 簡稱 AA1000 SES)之五大原則(依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注力)以及永續性報導準則(GRI Standards)與利害關係人相關之要點，透過各部門討論，鑑別出六大大利害關係人，包括員工、股東及其他投資人、供應商 / 承攬商、政府單位、策略夥伴、客戶。

員工

溝通管道 / 形式	頻率	最關注主題	回應章節
全體員工大會	不定期		
勞資會議	每季一次	經濟績效	二、關於世芯電子
員工申訴信箱	不定期		

股東及其他投資人

溝通管道 / 形式	頻率	最關注主題	回應章節
股東會	每年一次		
投資人	每季一次	經濟績效	二、關於世芯電子
投資人聯絡信箱	不定期		

王德善（發言人暨財務長）
地址 臺北市 114 內湖區文湖街 12 號 9 樓
電話 +886-2-2659-9357
傳真 +886-2-2799-7389
信箱 IR@alchip.com

供應商 / 承攬商

溝通管道 / 形式	頻率	最關注主題	回應章節
供應商 / 承攬商問卷	不定期	客戶隱私與資訊安全	三、公司治理
供應商評鑑	每年一次		

政府單位

溝通管道 / 形式	頻率	最關注主題	回應章節
公文	不定期	經濟績效	二、關於世芯電子
實體抽檢	不定期	客戶隱私與資訊安全	三、公司治理

策略夥伴

溝通管道 / 形式	頻率	最關注主題	回應章節
運營會議	不定期	經濟績效 風險管理	二、關於世芯電子

客戶

溝通管道 / 形式	頻率	最關注主題	回應章節
運營會議	不定期	經濟績效	二、關於世芯電子

世芯電子致力於公開透明的資訊揭露且與利害關係人有持續性的雙向溝通，並於官網上設立利害關係人專區(https://www.alchip.com/tw/About_Alchip/esg/stakeholders)，提供與利害關係人溝通及聯繫之管道，亦在平時蒐集彙整與利害關係人溝通之內容，作為重大主題調查議項。

1.2 永續議題鑑別



STEP 1 歸納永續主題

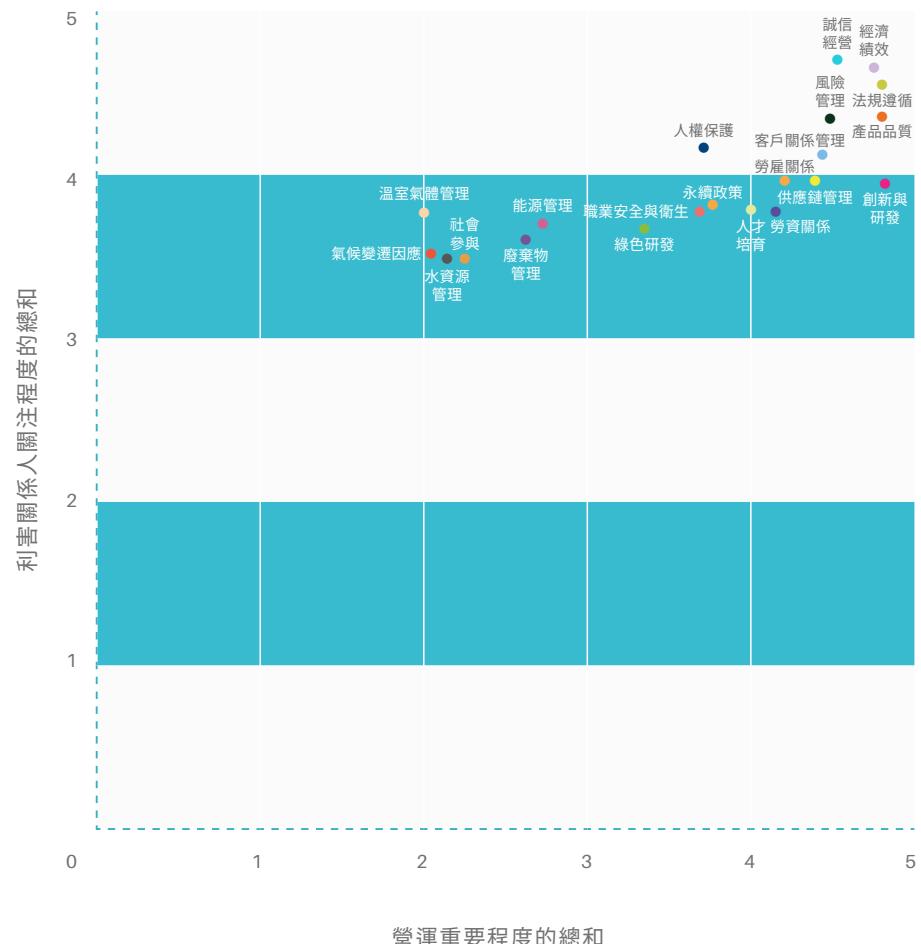
世芯電子參考平時與利害關係人溝通之內容、金管會頒布之「上市公司編製與申報永續報告書辦法」、GRI 準則及國際永續指標(SDGs、SASB、TCFD、MSCI 等)以及同業間之洞見，針對經濟、環境及人群面，我們共歸納出 22 項永續議題。



STEP 2 辨識重大主題

世芯電子透過問卷調查六大利害關係人，包括員工、股東和其他投資者、供應商 / 承攬商、政府單位、策略夥伴、客戶，以評估利害關係人對各項永續議題的關注程度。同時進行內部調查，評估各項永續議題對企業運營的影響、各議題對三大面向(經濟、環境和人群)的正向影響與負向衝擊、負向衝擊之發生機率及可逆性。在第一階段，我們對各項議題的利害關係人關注程度和對營運的衝擊程度進行矩陣圖分析，得出 16 個分析結果。根據此分析結果，評估可逆性與發生機率後進行篩選，最終確定了 2022 年世芯電子的四個重大永續主題，包括客戶隱私與資訊安全、經濟績效、創新與研發，以及風險管理。

■ 永續發展重大主題矩陣圖



■ 永續重大主題對經濟、環境及人群之正向影響與負向衝擊程度

● 人群負向 ● 環境負向 ● 經濟負向 ● 人群正向 ● 經濟正向 ● 環境正向



世芯電子首次編製永續報告書，故重大主題皆為新鑑別之結果。為深化重大主題管理，針對永續重大主題擬定相對應管理方針，若各利害關係人欲反應與重大主題相關之影響與衝擊，亦可透過發言人信箱聯繫，並由發言人主責相關事宜。各項重大主題管理方針如下表所示：

重大主題	對應 GRI 揭露項目	政策承諾	管理方針	有效性指標
客戶隱私與資訊安全	GRI 418-1	● 因應新型資訊安全風險，公司持續對同仁進行資安演練及教育訓練。	● 實行嚴格的存取權限管理，確保只有授權員工可以存取機密資訊。	● 資安事故件數 ● 資安演練次數

重大主題	對應 GRI 揭露項目	政策承諾	管理方針	有效性指標
經濟績效	GRI 201-1 GRI 202-2 GRI 205-3 GRI 206-1	● 因應市場需求，使營收及獲利逐年成長。 ● 積極拓展全球市場，增加銷售額並建立具前瞻性及彈性的產銷機制。	● 依法揭露財務資訊，持續保持財務資訊透明度。 ● 了解客戶需求，提供高品質產品和服務以建立長期客戶關係。	● 合併營收 ● 市場占有率
創新與研發	自訂主題	● 持續設計更低功耗及更節能之產品。 ● 設計關鍵核心產品，成為 ASIC 與 SoC 設計的領導者。	● 持續投資於研發，以保持技術領先地位。 ● 積極參與業界合作，開放技術共享，促進行業生態共同發展與成長。	● 累計先進製程及高階封裝技術開發之數量
風險管理	自訂主題	● 對世芯電子可能面對之風險加以控管並建立因應對策。	● 定期評估市場、技術和法規等風險，並遵循當地和國際法規，以降低法律風險。 ● 違反法令之事件	

CH2. 關於世芯電子

2.1 公司簡介	12
2.2 經營理念與核心價值	13
2.3 市場概況	14
2.4 產銷概況	14
2.5 財務績效	15
2.6 研究發展方向	15
2.7 參與組織協會	17



CH2 利害關係人鑑別與溝通

2.1 公司簡介

世芯電子股份有限公司由一群來自矽谷及日本的優秀工程師於 2003 年所創辦。提供系統公司高複雜度、高產量 SoC 設計及量產服務。產品的應用市場包含 AI 人工智慧、HPC 高效能運算、娛樂機台、手機、通訊設備、電腦及其他消費性電子 IC 產品。世芯電子致力於為客戶提供最高效益 / 成本比的解決方案，確保客戶一次投片成功並快速將產品導入市場。世芯成立以來，已完成衆多高階製程(7 奈米及更先進)及高複雜度 SoC 設計的成功案例，並於 2014 年 10 月 28 日於臺灣證券交易所掛牌上市(股票代號：世芯 -KY: 3661)。目前在臺灣臺北、新竹、美國矽谷、日本新橫濱、中國大陸設有營運據點。

世芯電子 股份有限公司	董事長	關建英	營運總部	臺北
	總經理	沈翔霖		
	創立時間	2003 年 2 月 27 日	業務 經營	● 專業特殊應用積體電路 (ASIC) ● 系統單晶片 (SoC) 設計及製造 生產
	資本額	7 億 2,509 萬元		
	上市時間	2014 年	臺北 營運 總部	臺北市內湖區文湖街 12 號 9 樓 電話：+886-2-27992318 傳真：+886-2-27997398
	股票名稱 (代碼)	世芯 -KY (3661)		

■ 重要紀事

2002	Aug.	香港子公司成立
	Sep.	上海子公司成立
2003	Feb.	世芯電子於開曼群島註冊成立
	Apr.	開曼世芯電子以換股方式投資香港子公司及上海子公司
	May.	美國子公司成立
2004	Feb.	日本子公司成立
	Jul.	加入台積電設計中心聯盟 (DCA)
2005	Jan.	臺灣子公司成立
2006	Nov.	通過 ISO 9001 認證
2008	Mar.	加入 Cadence (Power Forward Initiative ; PFI)
	Dec.	榮獲日本系統大廠「Green Partner」綠色夥伴殊榮
2009	Apr.	獲選為台積電九大 VCA 會員之一
2012	Feb.	榮獲日系大廠之「2011 年度最佳供應商」殊榮
	Aug.	中國無錫子公司成立
2014	Oct.	於臺灣證券交易所掛牌上市
2015	Jan.	Alchip BVI 子公司及開曼世芯臺灣分公司成立
2016	Oct.	中國合肥子公司成立
2018	Apr.	中國濟南子公司成立
2020	Jun.	中國廣州子公司成立
2021	Jan.	發行海外存托憑證並於盧森堡證券交易所掛牌上市
	Oct.	中國矽雲孫公司成立
	Dec.	中國重慶孫公司成立
2022	Oct.	加入台積電 3D Fabric 聯盟

■ 產品與服務

產品與服務	項目內容
ASIC 及晶圓產品	提供特殊應用積體電路 (Application Specific Integrated Circuit ; ASIC) 及系統單晶片 (System on chip ; SoC) 之委託設計服務 (Non-recurring engineering ; NRE) 與後端晶圓製造、封裝及測試之完整服務。
委託設計 (Non-recurring engineering ; NRE)	主要提供設計產品時所需的電路設計元件資料庫和各種矽智慧財產 (SIP)，以及製作產品光罩組的電路圖，並委託代工廠生產光罩、晶圓、切割與封裝，再由本公司工程人員做產品測試後，交付試產樣品予客戶。
其他	提供客戶後端晶圓製造、封裝、測試的服務

■ 核心價值

「團隊合作及專注、創新、誠信正直與品質 (TIQ)」是貫穿世芯電子的核心精神，透過共同價值促使公司上下同心協力，合力達成世芯電子的使命與目標。

團隊合作及專注 (Teamwork & Dedication)	<p>致力於團隊互助合作、追求卓越，並與客戶維持深遠及持久的夥伴關係。</p> <ul style="list-style-type: none">● 團隊合作一起完成任務並持續地達成我們的目標及使命，成為客戶信賴的合作夥伴。● 以尊重、謙恭且專業的態度對待所有團隊的成員。● 將團隊目標及利益置於個人利益之前，致力解決之間的問題或衝突，同心協力完成工作。
創新 (Innovation)	<p>創新思考並讓客戶實現創新的解決方案。</p> <ul style="list-style-type: none">● 主動的學習及獲得新知並將其應用於工作上流程或服務的改善及提升。● 藉由不斷審視個人的工作流程，秉持好還要更好的心態來改善既有的程序使工作方法及效率提升。● 遇到問題時，主動提供創新的想法或解決方法。
誠信正直 (Integrity)	<p>不僅重視客戶、協力廠商、合作夥伴、公司員工及股東們，更重視智慧財產權且履行對客戶的承諾。</p> <ul style="list-style-type: none">● 以誠實、正直及嚴謹的態度，認真面對我們的工作及合作夥伴。● 遵守並致力實現我們的承諾。
品質 (Quality)	<p>持續發展並提供顧客高品質的解決方案且達到最卓越的表現。</p> <ul style="list-style-type: none">● 持續努力將工作正確無誤地準時完成。● 努力的滿足顧客及合作夥伴的需求及期望。

2.2 經營理念與核心價值

■ 經營理念

世芯電子提供系統公司高複雜度、高產量 SoC 設計及量產服務。世芯電子致力於為客戶提供最具成本效益的解決方案，確保客戶一次投片成功並快速將產品導入市場。自成立以來，已完成衆多主流及先進製程 SoC 設計的成功案例。憑藉其先進的 2.5D/3DIC 設計、CoWoS/chiplet 設計和製造管理服務，世芯電子建立了高性能 ASIC 技術先鋒的領導地位。世芯電子服務之客戶應用市場包含 AI 人工智慧、HPC 高效能運算、手機、娛樂機台、通訊設備及其他消費性電子產品。

2.3 市場概況

2.3.1 產業現況與發展趨勢

項目	現況	發展趨勢
無晶圓廠特殊應用積體電路(ASIC)	<p>因 ASIC 製程進入深次微米世代，需投入大量的成本花費在技術研發、機器設備與廠房投資，現存大型的整合元件廠商無法負荷，因而被專業晶圓代工廠超越，於是轉型將資源集中在產品的規格及前端設計，後端設計與生產則外包給專業的無晶圓廠 ASIC 公司，透過與策略夥伴合作，提供從 RTL/Netlist 到晶片製造、封裝及測試等完整的解決方案。</p>	<p>近年來大數據及 AI 演算法等科技突破，成為 ASIC 晶片應用市場發展主流。人工智能在雲端、安防監控、智慧製造、自動駕駛等領域迅速拓展，成為各家企業競相追求的目標。ASIC 晶片應用市場大致可區分成六大塊，分別為電腦及其周邊、有線通信、無線通信、消費性電子、汽車應用電子與工業及其他。其中主要仍以消費性電子所占比重最高。</p>
系統單晶片(SoC)	<p>隨著 SoC 製程邁向奈米節點發展，再加上大量採用外部 IP，SoC 設計者面臨驗證與分析的挑戰。晶片整合難度大幅提升，導致 SoC 專案設計風險和投資金額驟增。業界有能力設計先進製程晶片的 Fabless ASIC 公司很少，因此先進製程晶片設計接單經常呈現滿載，故預期未來由系統大廠釋出的 SoC 設計外包仍有相當成長空間。</p>	<p>隨著製程的演進，一塊晶片已能整合所有的系統功能，即靠著高度整合的 SoC，達成基於平台的設計方法。此設計方法能有效解決不同等級產品之複雜性與上市時間等問題。未來，可以預見消費性電子產品因朝微型化發展，對於輕薄、短小、省電多功能等市場需求加劇，使得 SoC 成為未來系統公司的發展趨勢。</p>

2.3.2 產業上、中、下游之關聯性



2.4 產銷概況

本公司為從事 ASIC/SoC 設計服務的領導廠商，服務範圍涉及全球，在業界具有規模及獨特性，在國內設計服務業排名中亦有亮麗表現。以各區域的成長情形來看，北美龐大的內需市場為其成長動力，將是未來著重發展的區域。

■ 市場占比

銷售地區	2021 年		2022 年	
	金額	比率 (%)	金額	比率 (%)
美國	1,421,935	13.64	5,384,959	39.23
中國大陸	7,455,270	71.49	3,763,293	27.42
日本	914,507	8.77	1,872,096	13.64
臺灣	308,092	2.95	1,413,395	10.30
歐洲	328,472	3.15	1,288,426	9.39
其他	-	-	3,035	0.02
合計	10,428,276	100.00	13,725,204	100.00

■長、短期業務發展計畫

項目	短期業務發展計畫	長期業務發展計畫
生產	<ul style="list-style-type: none"> 加強上下游之合作。 提供客戶優質的供應鏈管理，以創造生產的附加價值。 與晶圓廠建立長期的合作關係。 	<ul style="list-style-type: none"> 加強設計與生產的銜接，持續降低生產成本，提高生產良率。 提供客戶更優質的供應鏈管理及更專業的後段諮詢能力，以創造生產的附加價值。 與晶圓廠建立長期緊密的合作關係，包括矽智財之驗證研發。
業務	<ul style="list-style-type: none"> 以系統客戶為主，選擇具市場潛力的產品，尤其在 HPC/AI 相關之應用產品。 將系統客戶的現有產品導入先進製程，以降低成本與耗電。 加系統整合如 SoC 或 SiP。 以市場導向開發客戶，尋找具發展潛力的客戶，專注於本公司四大領域客戶。 	<ul style="list-style-type: none"> 建立全球主要客戶服務據點，深耕系統客戶之長期合作關係及核心技術，提升市場知名度及佔有率。 加強與矽智財供應商之策略聯盟與長期合作關係。 與客戶合作開發各式應用平台架構，並協助客戶建立合作結盟關係，增加系統整合如 SoC 或 SiP 的競爭力。 持續加強與上下游廠商之間的合作關係，並建立更寬廣的市場資訊觸角。

2.5 財務績效

2022 年度世芯電子全年合併營收 137 億 2,520 萬元，較前一年度的 104 億 2,828 萬元增加 31.62%；合併稅後淨利 18 億 3,329 萬元，較前一年合併稅後淨利 14 億 8,972 萬元增加 23.06%，每股盈餘 25.69 元。

■近三年財務績效

單位：新臺幣仟元

項目	2020 年	2021 年	2022 年
營業收入	7,078,919	10,428,276	13,725,204
營業毛利	2,307,267	3,562,565	4,429,571
營業利益（損失）	987,143	1,827,955	2,311,055
營業外收入及支出	98,647	73,110	72,065
稅前淨利	1,085,790	1,901,065	2,383,120
本期淨利（淨損）	834,917	1,489,723	1,833,293
本期綜合損益總額	636,713	1,391,703	2,926,820
每股盈餘	13.61	21.34	25.69
每股股利	6.60	11.14	12.92

2.6 研究發展方向

世芯電子致力於尖端積體電路的研發與製造，包含開發 SoC 所需之客製化設計工具及設計方法以保證服務品質。並根據 AI/HPC 的市場需求提供最有效的解決方案與建立相應的設計，包含芯粒(chiplet)技術平台及高效能運算 IP 組合，其中包含 DDR、HBM、PCIe、SerDes 等，以及最新的 2.5D/3D 先進封裝技術。

■研發費用

單位：新臺幣仟元

2021 年
989,405

2022 年
1,170,945

增加幅度
18%

■ 長、短期研究發展計畫

項目	短期研究發展計畫	長期研究發展計畫
----	----------	----------

研發

- 加速進行以提供客戶 3 奈米和 4 奈米製程技術。
- 加大投入資源在 3 奈米和 4 奈米測試晶片以進行驗證和設計方法。
- 進行高速 D2D(die-to-die) 介面 IP 之設計和驗證流程，以利客戶端開展 5 奈米及以下 2.5D/3D SoC 晶片設計。
- 加大投入資源在 2.5D/3D 測試晶片，與主要晶圓廠和 OSAT 供應商合作，確保 2.5D/3D 封裝解決方案準備就緒。
- 擴充低功耗和低電壓客製化數位單元產品組合，以進行 5 奈米及更先進的晶片設計。
- 建立 SoC 設計框架以支持領先的半導體先進製程技術。
- 使用 2.5D/3D 芯粒 (chiplet) 技術平台實現 SoC 設計。
- 通過投資高端客製化數位積體 / 類比電路的研發，擴充矽智財產權庫。
- 引入新進 SoC 設計方法和客製化電路來提高性能和節能。
- 通過設計 SI/PI/Thermal 和 IP 子系統設計 / 驗證，實現系統級設計服務。

■ 技術開發

世芯電子結合商用的設計軟體工具 (EDA) 與內部研發的設計技術，包含線路、實體設計及獨特的設計軟體工具，提供客戶提高效能、縮小面積、降低功耗及快速完成的服務。



方法與技術



效益

階級式實體設計 (hierarchical physical design) 及時序分配 (timing budgeting)

可在晶片設計上分為幾個部份同時進行設計的工作，同時掌握各部份的時序，以符合晶片對於時序的要求。

實體設計 (physical design)

將各種矽智財 (IP) 用於高密度的晶片設計，以縮小晶片面積，達到降低成本的目標。

時序與電氣的設計
(timing and electrical design)

可藉由調整一些參數以提高良率。

時序及耗電分佈
(timing and power consumption distribution)

可以達到降低功耗，提高電器效能。

可測試電路的設計 (DFT)

可將晶片的可測試範圍極大化，並減少其他不必要的測試，以降低測試時間與成本。



方法與技術



效益

產品規劃及制定規格階段之技術

世芯電子為客戶做成本的規劃，包含選擇系統晶片 (SoC) 或系統封裝 (SiP)、系統成本及零件成本 (BOM) 的規劃、製程成熟度及矽智財元件 (IP) 穩穩定度考量、次世代製程可行性 (Half node)、靜態隨機存取記憶體修復與否 (SRAM Repair) 之評估。並做測試成品選擇與解決方案，包含與矽智財元件供應商共同開發測試解決方案，建立內置測試模組 (DFT, BIST) 與配合可大量生產的測試機台，量產時採用兩組、四組甚至八組同時測試的線路板以節約測試成本。最後與封裝廠研擬最合適的封裝方式，建立良好的合作關係，以替客戶開發最佳的成品品質和市場效益。

SOC 和 2.5D/3D 先進封裝技術

新興的 2.5D/3D 封裝技術與芯粒 (chiplet) 技術平台一起重塑了 ASIC 行業的格局。各種新技術，如矽中介層 (Interposer)，使得晶片工程師構建一個具極高計算力、記憶體容量和互聯的 SoC。世芯電子持續深化晶片封裝協同設計方法和 2.5D/3D 測試晶片，為我們的客戶提供完整的解決方案。最終將帶來最佳的產品品質和市場效率。

原型及生產階段之技術

在原型的製作及晶片的量產，世芯電子以專業的設備與技術（內建測試機台和測試治具）與供應商緊密合作，幫助客戶縮短產品進入量產的時程，同時分析產品特性與敏感度，訂立量產製程條件及測試規格，並提供客戶少量的原型成品，供其製作系統工程原型機。在客戶原型機驗收過程中，世芯電子為晶片量產做準備，包括可靠性和品質性分析。進入量產後，持續經由良率提升與縮短測試時間，為客戶降低生產成本。

研發量能

內部研究與技術創新為半導體業極具重要性的經營要點，世芯電子自謗為客戶開發創新產品的得力助手，積極投入新興技術研究與發展。除擴大研究發展團隊組成外，更積極於技術專利申請，2022 年申請數量相較於前一年度成長一倍，未來亦以正成長趨勢為研究發展目標。

近二年技術專利申請數量

年份	2021 年	2022 年
14 件	30 件	

研究與發展量能

年份	2021 年	2022 年
當年度完成之研究發展專案數量	17	15
當年度平均研發人數	328	430

註 1：因世芯電子研發人員遍布全球各營運據點，故研發人數係採全球營運據點人數統計

2.7 參與組織協會

世芯電子積極參與外部組織協會與相關活動，與同業廠商交流並掌握市場景氣脈動，瞭解相關利害關係人對各主題之看法，促進世芯電子朝永續發展邁進。

組織名稱	參與身分
中華民國臺灣半導體協會	團體會員
Universal Chiplet Interconnect Express	Contributor
TSMC Value Chain Alliance (VCA) program	VCA Member
TSMC 3DFabric™ Alliance	DCA/VCA Member
Chinese American Semiconductor Professional Association (CASPA)	Platinum

CH3.

公司治理

3.1 組織架構	19
3.2 董事會	19
3.3 功能性委員會	22
3.4 誠信經營與反貪腐	22
3.5 品質管理	24
3.6 資訊安全管理	25
3.7 供應商管理	27

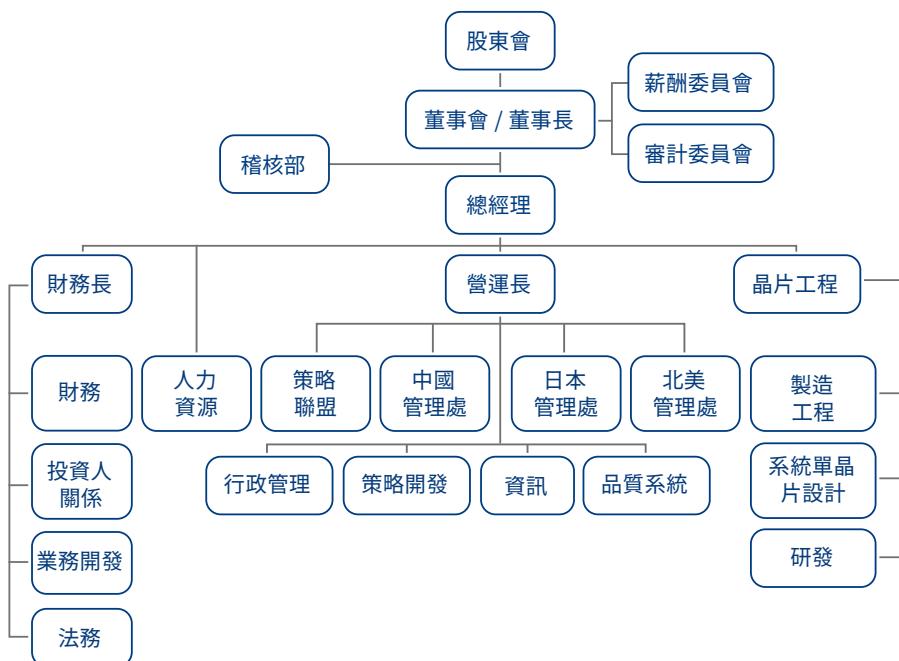


CH3 公司治理

3.1 組織架構

世芯電子致力遵循公司治理制度相關法規，並制定「公司治理實務守則」、「誠信經營作業程序及行為指南」及「永續發展實務守則」作為公司治理架構遵循依據，要求世芯電子全體同仁（含董事會成員及經理人）等相關人員執行職務時，能遵守道德規範，以維護公司、股東及社會之利益。

董事會下設有審計委員會與薪酬委員會，藉由功能性委員會的專業審查與建議，協助董事會做適當的決策。



3.2 董事會

3.2.1 董事會組成與遴選機制

董事會職責在於確保公司營運資訊公開透明及遵循相關法規，負責指導公司策略、監督管理階層、公司治理制度之各項作業安排、對公司股東會負責及依照法令及公司章程之規定行使職權。世芯電子董事會成員選任依據「董事選舉辦法」相關規範辦理，採候選人提名制，於股東會以單記名累積投票制方式選出。本屆董事會於 2022 年 6 月 10 日選任，任期為三年。

世芯電子之「公司治理實務守則」已明訂董事會成員組成應考量多元化，且不限制性別、年齡、國籍及文化，除應具備執行業務所必需之條件，為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備包括營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力與決策能力等多元化專業背景。

董事多元化情形

職位	姓名	性別	年齡	國籍	經營管理	領導決策	產業經歷	財務會計
董事長	關建英	男	61~70 歲	美國 / 中華民國	v	v	v	-
董事	張國威	男	61~70 歲	中華民國	v	v	v	-
董事	沈翔霖	男	51~60 歲	美國 / 中華民國	v	v	v	-
董事	王德善	男	41~50 歲	中華民國	v	v	v	v
獨立董事	洪茂蔚	男	61~70 歲	中華民國	v	v	-	v
獨立董事	江善頌	男	61~70 歲	中華民國	v	v	v	-
獨立董事	莊彬甫	男	71~80 歲	美國 / 中華民國	v	v	v	-

註 1：董事沈翔霖兼任總經理，董事王德善兼任財務長。

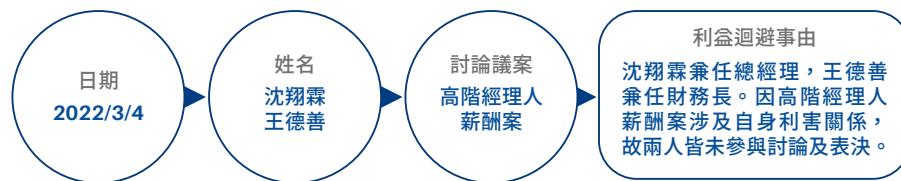
註 2：董事之詳細學經歷、多元化及獨立性等情形請參閱年報 P.9~P.13。

本公司現任董事成員共 7 席(含 3 席獨立董事)，包含 2 席具員工身份董事(佔全體董事成員比例為 28.6%)，董事長由關建英先生擔任。董事會年齡分布在 41~50 歲 1 位(佔 14.3%)；51~60 歲 1 位(佔 14.3%)；61~70 歲 4 位(佔 57.1%)；71~80 歲 1 位(佔 14.3%)，平均年齡為 60 歲。目前董事會成員皆為男性，為強化董事會多元化目標，未來改選董事時將考量提高女性董事席次，以增進董事會性別多元化。

3.2.2 避免利益衝突

為避免利益衝突發生之情事，世芯電子制定《誠信經營作業程序及行為指南》，依循該政策規定董事、董事之配偶、二親等內血親或與董事具有控制從屬關係之公司、獨立董事、經理人、及其他出席或列席董事會之利害關係人，對董事會會議事項與其自身或其代表法人有利害關係者，應於當次董事會說明其利害關係之重要內容，如有害於公司利益之虞，則不得加入討論及表決並迴避，亦不可代理其他董事行使其表決權，董事間也應自律，不得相互支援。

■ 2022 年董事利益迴避情形



3.2.3 董事會出席情形

2022 年共召開 5 次會議，董事出席情形如右表：

職位	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率 (%)
董事長	關建英	5	0	5	100
董事	張國威	5	0	5	100
董事	沈翔霖	5	0	5	100
董事	王德善	5	0	5	100
獨立董事	洪茂蔚	5	0	5	100
獨立董事	江善頌	5	0	5	100
獨立董事	莊彬甫	5	0	5	100

3.2.4 董事進修情形

職位	姓名	主辦單位	課程名稱	進修時數	總時數
董事長	關建英	社團法人中華 公司治理協會	● 國際經濟情勢與中國政 經變化，台商的因應 ● 中美貿易戰及租稅天堂 經濟實質法案對企業之 影響暨因應對策	6	45
	沈翔霖			6	
	王德善			6	
	張國威			6	
	江善頌			6	
	莊彬甫			6	
	洪茂蔚			6	
	洪茂蔚	中華獨立 董事協會	AI 人工智慧科技新領域之運作：金融 科技及洗錢防制	3	

3.2.5 董事會暨功能性委員會績效評估

落實公司治理並提升董事會功能，依上市上櫃公司治理實務守則制定「董事會績效評估辦法」，建立績效目標以加強董事會運作效率。世芯每年執行一次內部董事會績效評估，並應於次一年度第一季結束前完成。

■ 董事會績效評估流程



■ 績效評估指標

分別以「董事會績效考核自評問卷」、「董事成員績效評估自評問卷」、「薪酬委員會績效考核自評問卷」與「審計委員會績效考核自評問卷」進行評估，下列為 2022 年董事會暨功能性委員會績效評估結果。

■ 董事會績效評估

董事會績效評估項目涵蓋 5 大面向，滿分 5 分，各評估項目平均分數為 4.60。

評估項目	題數	平均得分
對公司營運之參與程度	12	4.67
提升董事會決策品質	12	4.92
董事會組成與結構	7	4.57
董事的選任及持續進修	7	4.43
內部控制	7	4.43

註 1：非常同意 5 分；同意 4 分；普通 3 分；不同意 2 分；非常不同意 1 分。

■ 董事成員自我績效評估

董事成員績效評估評項目涵蓋 6 大面向，滿分 5 分，各評估項目平均分數為 4.81。

評估項目	題數	平均得分
公司目標與任務之掌握	3	5.00
董事職責認知	2	4.79
對公司營運之參與程度	8	4.84
內部關係經營與溝通	3	4.62
董事之專業及持續進修	3	4.76
內部控制	3	4.86

註 1：非常同意 5 分；同意 4 分；普通 3 分；不同意 2 分；非常不同意 1 分。

■ 薪酬委員會成員自我績效評估

薪酬委員會績效評估項目涵蓋 4 大面向，滿分 5 分，各評估項目平均分數為 4.99。

評估項目	題數	平均得分
對公司營運之參與程度	4	5.00
功能性委員會職責認知	5	5.00
提升功能性委員決策品質	7	4.95
功能性委員會組成及成員選任	3	5.00

註 1：非常同意 5 分；同意 4 分；普通 3 分；不同意 2 分；非常不同意 1 分。

■ 審計委員會成員自我績效評估

審計委員會績效評估項目涵蓋 5 大面向，滿分 5 分，各評估項目平均分數為 4.99。

評估項目	題數	平均得分
對公司營運之參與程度	4	5.00
功能性委員會職責認知	5	4.93
提升功能性委員決策品質	7	5.00
功能性委員會組成及成員選任	3	5.00
內部控制	3	5.00

註 1：非常同意 5 分；同意 4 分；普通 3 分；不同意 2 分；非常不同意 1 分。

■ 2022 年董事會評估結果

世芯 2022 年董事會績效評估已於 2023 年第一季完成評估，評估結果介於 5 分「非常同意」與 4 分「同意」之間，董事對於各項評核指標運作多為非常認同，評鑑董事會整體運作良好，符合公司治理要求；薪酬委員會及審計委員會自我評估結果平均得分為 4.99 分，運作良好也符合公司治理需求。2022 年度董事會評估結果已於 2023 年 3 月 15 日提報董事會通過。

3.3 功能性委員會

3.3.1 審計委員

世芯電子為健全董事會監督責任、強化董事會管理機制，成立審計委員會，並依據「審計委員會組織規程」運行。本公司審計委員會由全體獨立董事組成，共計三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。審計委員會之運作以監督為主要職責，包括：公司財務報表之允當表達、簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效、公司內部控制之有效實施、公司遵循相關法令及規則以及公司存在或潛在風險之管控等，審計委員會至少每季召開一次常會，2022 年共召開 5 次會議。

■ 審計委員會出席情形

職位	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率 (%)
獨立董事	洪茂蔚	5	0	5	100
獨立董事	江善頌	5	0	5	100
獨立董事	莊彬甫	5	0	5	100

3.3.2 薪資報酬委員會

世芯電子為健全董事及高階經理人之薪資報酬制度，成立薪資報酬委員會，本公司薪資報酬委員會成員人數為三人，由董事會決議委任之，其中一人為召集人。本公司薪資報酬委員會旨在協助董事會執行與評估公司整體薪酬與福利政策及經理人之報酬，薪酬委員會至少每年召開二次會議，2022 年共召開 3 次會議。

■ 薪酬委員會出席情形

職位	姓名	應出席次數	委託出席次數	實際出席次數	實際出席率 (%)
獨立董事	洪茂蔚	3	0	3	100
獨立董事	江善頌	3	0	3	100
獨立董事	莊彬甫	3	0	3	100

■ 董事薪酬決定辦法

世芯電子董事之酬金由薪酬委員會依各董事之學歷、在本公司擔任之職位、參考同業通常水準、對公司營運參與程度、貢獻程度與經營績效，同時考量本公司未來可能面臨之營運風險、交易風險及財務風險等因素作為核發酬金之依據。薪酬委員會至少每年召開一次會議檢討董事、經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度標準與結構評估並訂定董事、經理人之薪資報酬，將評估結果提出建議，再提交董事會討論。

2022 年度董事會決議分配之董事酬勞為新臺幣 3,091.6 萬元。

3.4 誠信經營與反貪腐

世芯電子為落實誠信經營政策並積極防範不誠信行為，強調從事商業活動需基於公平、誠實、守信、透明等原則，故依「上市上櫃公司誠信經營守則」及本公司集團企業與臺灣在地相關法令，訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，具體規範本公司人員於執行業務時應注意之事項。本公司指定稽核室為誠信經

營專責單位。

■ 涉不誠信行爲之處理

當世芯電子發現或接獲檢舉本公司人員涉有不誠信之行爲時，應即刻查明是否屬實，如經查證確實有違反相關法令或本公司誠信經營政策，應立即要求行爲人停止相關行爲。當情節重大時，依相關法令或依公司人事辦法予以解任或解僱，且於必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護世芯電子之名譽及權益。

3.4.1 內部稽核

世芯電子之稽核單位隸屬於董事會轄下，為獨立運作單位，專任稽核人員每年持續進修以確保其專業性與適任性，並依照董事會通過之稽核計畫執行年度稽核工作，以督促公司內部各單位自行檢查內部控制制度的有效性，並由稽核單位覆核各單位之自行檢查報告，作為向董事會報告內部控制制度聲明書之依據。另外，稽核單位每年執行抽核，檢視交易流程是否符合世芯電子內部規範，並彙整稽核結果向董事會報告。2022 年執行內控查核時共有 3 筆稽核項目缺失，於次季執行追蹤查核時，3 筆缺失情形皆以獲得改善，改善率 100%。

3.4.2 教育宣導

■ 2022 年度接受反貪腐教育訓練之人數

類別		人數
地區		
	臺北	5
	新竹	23

	類別	人數
	永久聘僱員工	27
合約性質	臨時員工	1
	無時數保證的員工	0
	全職員工	28
聘僱性質	兼職員工	0

#2022 年度新進員工接受反貪腐教育訓練之比例為 100%。

■ 2022 年度法務人員教育訓練課程

課程名稱	課程時數（小時）	參與人次	參與總時數（小時）
Confidentiality training	1	50	50
Export control regulation	2	20	40
Design and Production agreement	1	10	10

3.4.3 事件統計及法規遵循

世芯電子致力於落實誠信經營，2022 年無任何違反法律之重大事件、無貪腐及舞弊、違反反競爭行爲及反托拉斯和壟斷之行爲。

貪腐及舞弊案件	違反反競爭行爲、反托拉斯和壟斷之行爲	重大違規事件
0	0	0

3.4.4 檢舉制度

世芯電子制定「檢舉非法與不道德或不誠信行爲案件之處理辦法」並於公司網站及內部網站建立並公告內部獨立檢舉管道或委託其他外部獨立機構提供檢舉管道，供本公司內部及外部人員使用。若發現公司同仁或任何代表本公司的相關人有違反法律或從業道德之相關情事，可透過檢舉信箱提出檢舉，以防止

非法與不道德或不誠信之行為損及利害關係人權益，使世芯電子制定之誠信經營及道德相關政策得以落實，並確保檢舉人及相對人的合法權益。

■ 檢舉管道



除以上受理單位外，檢舉人亦可透過本公司網站設置之檢舉信箱進行檢舉。
檢舉信箱 IR@alchip.com

3.5 品質管理

3.5.1 產品品質管理

世芯電子依循 ISO 9001 : 2015 品質管理系統及 SONY 技術標準 SS-00259，規劃並建立以流程為基礎的品質及環境管理的運作體系(PDCA 流程)並取得相關證書。另規劃取得 ISO 26262 : 2018 道路車輛功能安全，旨在提供最高水準品質的功能安全產品、交付和服務，與客戶建立互惠互利的長期關係，以確保本公司符合客戶需求與法令規章的要求。

品質政策：

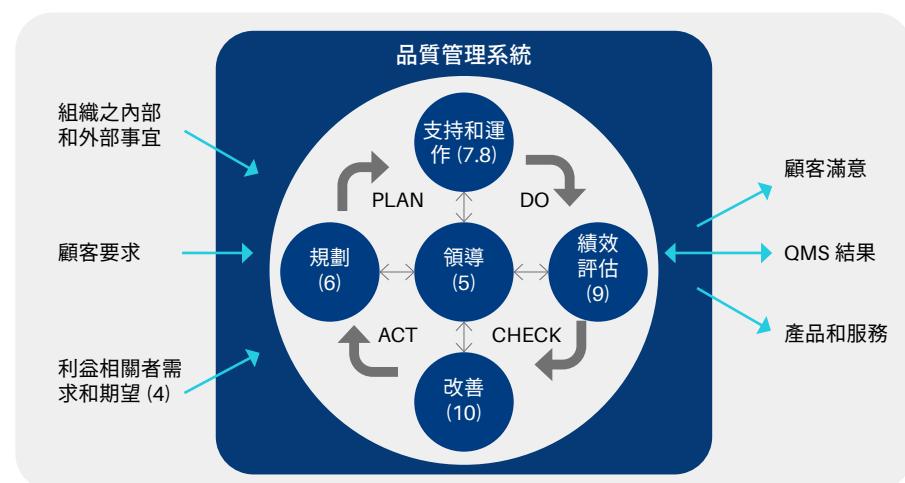
「提供滿足客戶品質要求的產品並持續不斷改善」

世芯電子要求各部門主管須以公佈、教育訓練或其他方式將品質政策宣導給所有同仁，並要求確實貫徹執行政策之要求。



■ 品質管理流程

- Plan 策劃** 建立品質管理體系及其目標並配備所需的資源，以實現與顧客要求和組織方針一致的結果。
- Do 實施** 實施上述所做之規劃。
- Check 檢查** 根據目標和要求對流程、產品與服務進行監控和測量並報告檢查結果。
- Act 處置** 根據檢查結果視情況採取措施以改進流程績效。



註 1：圖中數字表示 ISO 9001 : 2015 國際標準中的章節

■ 客訴處理流程

當接獲客訴案件時，相關部門會立即發出客戶反應需求單或提供異常範本，透過判斷分析單位確認責任是否歸屬於世芯電子。一旦確認事件與本公司有所關聯，我們會發出分析報告或改善及預防報告並進行確認。最終將移交予客戶，並與其保持緊密的溝通，若客戶接受即順利結案；反之，我們將重新檢討並改進解決方案後，再次發出分析報告或改善及預防報告，直至案件順利結案。



3.6 資訊安全管理

世芯電子為落實資訊安全管理，確保資訊的機密性、完整性與可用性，制定「資訊安全控管作業指導書」。本公司透過對資訊安全的管理制度，規範資訊安全事件的預防和處置工作，降低資訊安全帶來的風險和損失。管理項目包含資訊機房門禁管制、資訊使用需求申請、使用者權限設定、資訊安全作業的宣導、合法軟體安裝、資料備份及异地存放、災害復原及緊急應變措施與 IDC 核心機房巡檢等。2022 年世芯電子未發生重大資安事件。

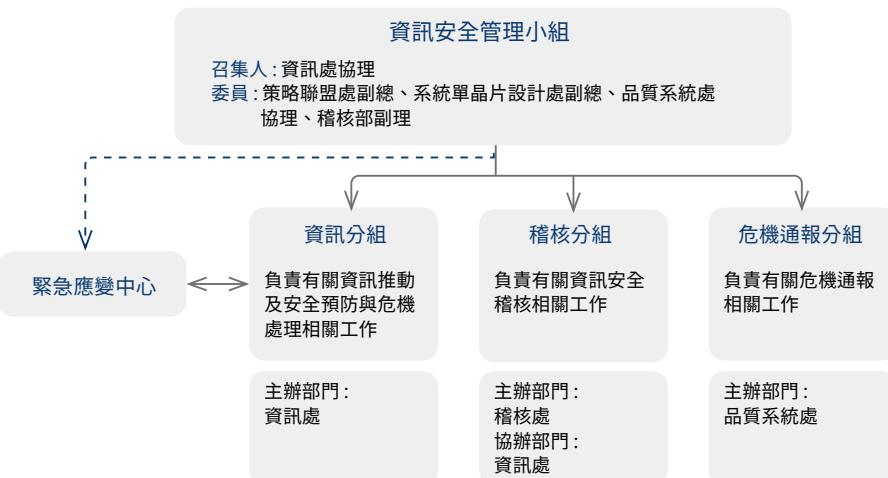
3.6.1 資訊安全風險管理架構

2021 年成立「資訊安全管理小組」為公司資訊安全事件決策機構，由資訊分組、稽核分組與危機通報分組所組成，統籌資訊安全及保護、相關政策之制定、執行、風險管理與遵循度查核等事務。資訊安全管理小組主要負責監督治理企業安全，並由策略聯盟處副總監督評核資訊安全與網路安全管理機制及方

向。

世芯電子為執行資訊安全管理小組訂定之資安策略，確保內部遵循資安相關準則、程式與法規，由 IT 部門負責有關資訊安全預防及危機處理相關工作，內部稽核部門則負責資訊安全稽核相關工作，品質系統部門將負責有關危機通報相關工作，落實專業分工以建構完善的資訊安全管理架構。

■ 資訊安全管理小組組織架構



■ 資訊安全事件處理

世芯電子依照風險程度將資訊安全事件進行分類，並依據不同類型的資安風險採取相對應的措施：

資訊安全事件分類	風險等級	因應措施
重要且緊急	高風險	立即評估事件產生原因，立即制定解決安全風險的方案並執行，確保安全風險被排除。
重要	較高風險	立即評估事件產生的原因，在一定時間內制定解決安全風險的方案並執行，確保安全風險被排除
一般	一般及低風險	定期察看和評估安全事件並作紀錄，定期評估是否需要對一般風險採取相應措施。

當資訊安全管理小組接獲通報或主動發現任何違反資訊安全的行為，將針對違反行為和結果進行評估，如涉及到世芯電子之合作夥伴，將由資訊安全管理小組向合作夥伴通告相關資訊和安全改進措施。

3.6.2 資通安全政策

隨著科技日新月異，不同的資訊安全風險也隨之產生，因此世芯電子資訊安全管理小組每年召集涵蓋臺灣與其他海外分公司各單位的小組成員舉辦例行會議，依據規劃、執行、查核與行動管理循環機制，檢視資訊安全政策適用性與保護措施並定期與資訊安全委員會回報執行成效。2022 年資訊安全管理小組例行會議決議項目：2023 年推動取得 ISO 27001 證照。

■ 循環機制



■ 具體管理方案

- 物理安全**：對資料中心及機敏資料存放場所的進出進行管控，防止未經授權人員隨意進出。
- 網路安全**：導入先進技術執行電腦掃描及系統與軟體更新，並強化網路防火牆與網路管控，防止電腦病毒跨網段擴散。
- 裝置安全**：建置即時的端點防毒措施，強化惡意軟體行為偵測，並對裝置的接入和權限進行控管，防止接入未經檢測的硬體設備和安裝未經授權的軟體。
- 應用程式安全**：制定應用程式安全自檢表、評核標準及改善目標。
- 供應鏈資訊安全**：構建供應商資訊安全保護機制，定期傳達公司最新的資訊安全規定及注意事項。
- 資料安全保護強化**：對公司機密檔傳輸進行加密，並對外發郵件和檔案進行管控和有效追蹤，細化資料的存取權限，防止未經授權的資料存取。

- 多層資訊安全防護**
- 加強員工對郵件、即時聊天工具被攻擊利用的警覺性，執行釣魚郵件防禦偵測。
 - 定期執行防火牆策略及日誌檢查，以及時發現漏洞並優化。
 - 改善關鍵業務系統的災備措施，並加強還原演練。

- 資訊安全成效監控**
- 委託協力廠商定期執行公司網路與資訊安全評鑑。
 - 整合協力廠商的資訊安全性漏洞評估報告，進行風險分析。

3.6.3 資通安全宣導

世芯電子為提升同仁對資訊安全的意識，利用內部網路系統、電子郵件、廣播及海報等方式，隨時對公司公告資訊安全威脅、資安新聞、病毒最新情況與相關因應方式等，並依照實際需求不定期對員工進行資訊安全教育及訓練，促使員工瞭解資訊安全的重要性及各種風險，增進同仁資訊安全素養。

■ 2022 年資安演練情形

演練日期	參與人數	誤觸人數	誤觸率	說明
2022/8/26	583 人	190 人	32.59%	針對誤觸人員進行專項培訓教育

註 1：資安演練係世芯電子全集團統一實施，故參與人數包含海外子 / 分公司

3.6.4 個人資料管理

世芯電子制定「個人資料保護之管理」要求含有個人資料之文件、檔案、硬碟等皆須嚴格執行控管，避免個人資料洩漏。並就個人資料之蒐集、處理及利用等需符合管理辦法，以免人格權受侵害，並促進個人資料之合理利用。

■ 2022 年網路攻擊事件

世芯電子每週電子郵件皆受到網路試圖登入使用者攻擊，但因世芯電子有相關防護機制，因此 2022 年未遭受到損害。

3.7 供應商管理

世芯電子身為全球 IC 設計服務領導廠商，目前已通過 ISO 9001 及 SONY 綠色夥伴認證，為確保所有產品皆為符合環境安全衛生規定之綠色產品，對供應鏈管理不遺餘力，並與供應商合作將綠色環保政策及概念推廣到整個供應鏈，一同朝向減少地球環境衝擊共同努力。

世芯電子在尋求新供應商合作時皆會進行新供應商稽核評估、改善及教育訓練，依據世芯電子制定之 10 項指標進行評估，最後依照評估分數判定是否成為世芯之供應商。2022 年世芯之新供應商整體評估為 A 等級。

■ 新供應商評估標準



- 文件管理
- 不合格品管制
- 顧客滿意度
- 製程控制
- 統計製程管制
- 人員培訓與認證
- 成品儲藏、包裝、運送
- 測量和測試設備校正
- 成品檢驗
- 持續性改善

■ 新供應商評估分數處置情形

評等	分數	世芯電子作為
A	超過 1000 分以上	新供應商之品質管理優良，可成為世芯電子之供應商。
B	841 分 ~1000 分	新供應商之品質管理良好，可成為世芯電子之供應商。
C	600 分 ~840 分	新供應商之品質管理可被世芯電子接受，但需在 1 個月內提供相關文件或改善計畫，世芯電子將於 6 個月後再次進行評估。
D	未滿 600 分	新供應商之品質管理不符合世芯電子要求，不予合作。

3.7.1 綠色管理稽核

世芯電子每年持續對供應商進行稽核、改善及教育訓練，經由系統化運作與管理，確保供應商提供品質精良的產品。

■ 2022 年度供應商稽核結果

項目	數量
總供應商家數	7
受評鑑之供應商家數	6
合格之家數	6
合格率	100%

3.7.2 綠色供應商規範

■ 不使用衝突礦產承諾

近年，衝突礦產之使用對社會環境與國際人權之影響，鑑於剛果民主共和國及其周圍國家和地區境內之礦產交易為當地利益團體所控制。世芯電子為落實社會責任與實踐國際正義，避免產品原料與生產過程中使用來自爭議地區之

礦物，制定企業內部衝突礦產管制聲明：

- 世芯電子全力支持響應對衝突礦產的抵制行動，承諾遵守 RBA 規範之不使用衝突礦產政策，不接受來自於剛果民主共和國及其周邊國家用來直接或間接資助武裝衝突的礦產，如：金 (Au)、鉭 (Ta)、錫 (Sn)、鎢 (W) 等。
- 世芯電子清楚地向供應商傳達並致力要求供應商，如知悉產品中使用有衝突金屬時，需立即主動告知；要求供應商必須簽署「不使用衝突礦產保證書」。

■ 有害物質管制

世芯電子為建立綠色供應鏈，供應商除需通過供應商評鑑外，針對有害物質的取得及運用也需進行管制，以確保世芯電子之產品原料來源之安全，從而保護人類健康。

世芯電子有害物質規範：

- 符合世芯電子相關規範及國內、外法令等國際環境規範
- 滿足世芯電子新外包商評鑑程序
- 滿足世芯電子外包商管理程序
- 滿足世芯電子環境管理物質管理程序
- 符合歐盟危害物質限用指令 (EU RoHS Compliance)
- 符合歐盟新化學品政策 (REACH)
- 無鹵材料 (Halogen Free)



■ 綠色資訊平台建置

世芯電子建構系統化之 IT 資料庫管理，便利上下游廠商綠色文件資料之交換。透過此平台可以追蹤 ICP MSDS 等數據並在有效期間到期前更新；此平台也可檢視產品的物料清單。

■ 業務連續性計畫 (BCP)

供應商為防止發生業務中斷之事件，需有一套基於業務運行規律的流程，使組織在突發事件面前能夠迅速做出反應，以確保關鍵業務功能可以持續，而不造成業務中斷或業務流程本質的改變。

CH4.

永續環境

4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD) 之風險、
機會與四大核心要素

4.2 能資源管理

4.3 水與放流水

4.4 廢棄物管理

4.5 溫室氣體盤查

30

31

31

32

33



CH4 永續環境

4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD) 之風險、機會與四大核心要素

風險型態	影響期間	風險因子	影響	因應措施
實體風險	短期	極端氣候異常 (颱風、水災、旱災)	若天然災害規模大，可能會造成辦公室某些設備受損，或人員無法正常到班，影響公司正常營運。	<ul style="list-style-type: none"> 投保固定資產保險，以減緩因極端氣候異常可能對公司造成之損失，採用保險轉嫁風險及填補損失設置多個營運場所分散營運中斷風險。 導入 ZOOM 線上視訊系統，以降低因極端氣候異常人員無法正常到班之影響。 辦公大樓設置擋水閘門。 定期舉辦災害教育訓練，並設置緊急應變之第二備援辦公室實地演練及災害復原演練計畫，確保因災害影響而造成營運中斷時可持續維持其業務之運作。
實體風險	短期	限電、停斷電	若電力供給中斷或不穩定，將導致所有營運相關之電子相關設備無法正常運行。	<ul style="list-style-type: none"> 公司備有 UPS 穩壓以因應停斷電之突發狀況。
轉型風險	中期、長期	公司治理評鑑強化 永續資訊揭露 (長期性)	增加資訊揭露成本	<ul style="list-style-type: none"> 主理永續資訊揭露之相關人員定期進修永續政策發展、管理實務之課程，即時掌握最新之永續資訊揭露需求，並據此擬定公司永續發展相關計畫及行動方案。

風險型態	影響期間	風險因子	影響	因應措施
轉型風險	長期	溫室氣體總量管制 (長期性)	徵收碳費、碳稅導致營運成本上升；提高綠電採購成本	<ul style="list-style-type: none"> 擬定溫室氣體減量計畫，設定淨零減碳階段性達成目標。 積極參與低碳／永續有關之認證、倡議與產業推展計畫。
氣候相關機會		影響期間	影響	因應措施
參與再生能源電力交易市場		長期	降低溫室氣體排放風險，進而降低對碳交易價格變化的敏感度	配合政府推動之相關減碳政策，推動辦公室減碳行動及提升生產上運作效能，以爭取碳權。
核心要素			行動方案	
 治理 governance			<p>世芯電子重視氣候變遷對於營運變化的衝擊，目前由財務長暨發言人帶領財務及營運部門共同檢視氣候變遷對世芯電子的衝擊與影響。藉由專題會議，彙整氣候變遷議題，檢視各項議題對世芯電子產生之新興機會與風險衝擊。</p> <p>世芯電子將於未來年度評估、規劃氣候變遷管理組織，並持續穩定地監控氣候變遷相關風險與機會以及檢視企業相關作為。2024年起將透過董事會進行氣候相關風險與機會之監督與治理。</p>	
 策略 strategy			<p>為因應氣候變遷之議題，世芯電子辨識各項氣候相關風險及氣候相關機會，並訂定出各項因應措施以防止營運中斷、增加綠色營運效能並降低潛在之財務影響風險，例如相關辦公室緊急應變設備之設置、節能減碳措施、節約水能源訓練，並為持續減碳訂定各項低碳策略。</p>	

核心要素	行動方案
 風險管理 risk management	世芯電子 2024 年起將透過相關部門共同參與氣候變遷因應小組，針對依據 TCFD 架構辨識出的各項風險及機會，分析其對營運之衝擊及貢獻，並針對評估結果擬定相關因應措施，於通過審核後向全公司員工發佈，且定期召集小組成員追蹤措施實施的狀況，若無達成預期之成效，則再分析措施運行過程的負面因子，並進一步修訂因應措施。
 指標與目標 metrics and goals	<ul style="list-style-type: none">世芯電子已建立水資源、能源使用量、溫室氣體排放等相關氣候風險及機會的管理指標。訂定水資源、能源使用量、溫室氣體排放量等分階段減量目標。溫室氣體盤查情形請詳 4.5 溫室氣體盤查，世芯電子依 2022 年用電之碳排放量為基準，目標每年減少碳排放量 1%。

4.2 能資源管理

由於世芯電子係 ASIC (特殊應用積體電路) 與電路設計元件資料庫和各種矽智財 (IP) 之領導廠商，主要提供客戶 IC 委託設計服務，故公司內部無生產製程導致之工業污染如廢氣、廢水、廢渣之問題。對能源之需求主要為日常辦公所使用。能源類型主要係外購電力 (範疇二)，世芯電子使用之電力係台灣電力公司提供，佔總能源消耗比例 100%。2022 年度世芯電子統計總用電量為 446,540 度，擬持續投入各項節能作為，在產品開發上，公司致力提供及發展低功耗及小尺寸之晶片設計，以符合現在節能減碳之環保趨勢；在內部能源管理上，公司著重環保節能之宣導，例如控制空調溫度、隨手關燈、雙面用紙及電子化減少紙本影印量、自備可重複使用餐具以減少使用一次性塑膠製品、實施垃圾分類等，並持續投入節能設施之使用，以達成節能減碳之目的。

2022 年度世芯電子之能源密集度為 0.00325%，較前一年度減少 0.00028%，每單位營收之電力能源使用量較前一年度減少 7.9%。

世芯電子依 2022 年用電量為基準，目標每年減少前一年度用電量之 1%。

■ 2022 年度能源消耗量統計表

2022 年能源耗用	單位	臺北	新竹	合計
外購電力：非再生能源	度	193,741	252,799	446,540

■ 2021~2022 電力能源密集度統計表

年度	2021	2022
年度營業收入 (新臺幣仟元)	10,428,276	13,725,204
年度電力使用量 (度)	367,910	446,540
電力能源密集度 (%)	0.00353	0.00325

註 : 能源密集度 = 年度電力使用量 / 年度營業收入

4.3 水與放流水

由於世芯電子無工廠，因此無工業用水需求，僅有生活用水，惟仍宣導所有員工節約用水以減少廢水排放量達成水資源保護之目標。

■ 取水概況



類別	2021 年	2022 年
第三方供水	0.99	0.91
總取水量	0.99	0.91
重複利用水量	0	0
總用水量	0.99	0.91

註 1：世芯電子之取水來源皆為臺灣自來水公司(第三方供水)並且皆為淡水，未有從地表水、地下水及海水等取水情形。

註 2：臺灣非為水資源壓力地區，故世芯未取用來自於水資源壓力地區之水源。

■取水概況

新竹

類別	單位：百萬公升	
	2021 年	2022 年
第三方供水	0.72	1.10
總取水量	0.72	1.10
重複利用水量	-	-
總用水量	0.72	1.10

註 1：世芯電子之取水來源皆為臺灣自來水公司(第三方供水)並且皆為淡水，未有從地表水、地下水及海水等取水情形。

註 2：臺灣非為水資源壓力地區，故世芯未取用來自於水資源壓力地區之水源。

■排水概況

臺北

排水型式	類別	單位：百萬公升	
		2021 年	2022 年
排放終點	第三方排水	0.99	0.91
處理情況	污水處理廠	0.99	0.91
	總排水量	0.99	0.91

註：世芯電子之排水終點皆為第三方排水並且皆為淡水，未有排放至地表水、地下水及海水等情形。

■排水概況

新竹

排水型式	類別	單位：百萬公升	
		2021 年	2022 年
排放終點	第三方排水	0.72	1.10
處理情況	污水處理廠	0.72	1.10
	總排水量	0.72	1.10

註 1：世芯電子之排水終點皆為第三方排水並且皆為淡水，未有排放至地表水、地下水及海水等情形。

■耗水概況

臺北

年度	單位：百萬公升	
	2021 年	2022 年
總耗水量	0.99	0.91

■耗水概況

新竹

年度	單位：百萬公升	
	2021 年	2022 年
總耗水量	0.72	1.10

■2021~2022 用水密集度統計表

年度	2021		2022
年度營業收入 (新臺幣仟元)	10,428,276		13,725,204
年度水資源使用量 (度)	1,686.0		2,017.3
用水密集度 (%)	0.0000162		0.0000147

註：用水密集度 = 年度水資源使用量 / 年度營業收入

4.4 廢棄物管理

世芯電子訂定「報廢作業指導書」，明確規範資產報備處理流程，並挑選合格之廢棄物清理及再利用的合作廠商，執行存貨及樣品報廢。

■報廢處理流程

當有廢棄物要進行報廢時，需先填寫報廢申請書送交相關單位審核並確認資料之正確性，再通知合作報廢商清點及抽驗報廢物並測量重量，報廢商進行清運後將殘值分析報告交還本公司供內部申請發票後收款入帳。



■ 廢棄物概況

單位：公噸

年度	2021	2022
有害廢棄物	晶圓片	0.25
	合計	0.25
一般事業廢棄物	IC	0.72
	棧板	0.38
合計		1.10
廢棄物總計		1.35

■ 廢棄物處置方式

單位：公噸

類別	項目	現場 / 離場	處置方式	重量 (公噸)
有害廢棄物	晶圓片			0.25
一般事業廢棄物	IC	離場	委外	0.72
	棧板			0.38
總計				1.35

4.5 溫室氣體盤查

世芯電子 2022 年溫室氣體排放共計 234.6868 tCO2e，其中直接排放（範疇一）為 7.3979 tCO2e，皆為逸散排放源（冷媒、化糞池、滅火器），因世芯電子無生產製程，故無製程排放源；間接排放源（範疇二）為 227.2889 tCO2e，主要來源為外購電力，占整體排放量之 96.85%。最大宗之溫室氣體排放形式為 CO2。

■ 2022 年度溫室氣體排放概況

範疇	單位	臺北	新竹	合計
範疇一：直接溫室氣體排放量	公噸 CO2e	1.0549	6.3430	7.3979
範疇二：輸入能源的間接溫室氣體排放量	公噸 CO2e	98.6142	128.6747	227.2889
範疇一 + 範疇二排放量	公噸 CO2e	99.6691	135.0177	234.6868

註 1：溫室氣體採營運控制權法設定盤查邊界。

註 2：2022 年溫室氣體盤查範疇為臺北及新竹營運據點。

註 3：電力排碳係數採用經濟部能源局公告之 2021 年度電力排碳係數 0.509 kg CO2e/ 度；排放係數使用行政院環境保護署公告之「溫室氣體排放係數管理表 6.0.4 版」；暖化潛勢值(GWP)皆採用 2021 年 IPCC 第六次評估報告。

註 4：考量溫室氣體種類包含 CO2、CH4、N2O、HFCs。

■ 2022 年度溫室氣體種類別排放量

單位：公噸 CO2e

溫室氣體種類別	CO2	CH4	N2O	HFCs
範疇一排放量	-	6.189	-	1.2089
範疇二排放量	227.2889	-	-	-
範疇一 + 範疇二排放量	227.2889	6.189	-	1.2089
各類別占比	96.85%	2.64%	-	0.51%

■ 節能減碳目標

隨著全球溫室氣體排放量的增加，導致全球暖化日趨嚴重，對全球生態環境與環境氣候造成衝擊，企業也間接受到影響，溫室氣體已成為全球關注及重視的環境議題。世芯電子藉由執行溫室氣體盤查審視企業排放概況，並依據內部評估後制定溫室氣體減量策略，訂定溫室氣體減量目標並每年審核達成率，針對未達成之目標進行檢討及修正。

世芯電子溫室氣體減量目標：

依 2022 年用電之碳排放量為基準，目標每年減少碳排放量 1%。

CH5. 幸福職場



5.1 員工概況	35
5.2 員工照顧與福利	36
5.3 育才發展	39
5.4 職場安全	40

CH5 幸福職場

世芯電子身為提供專業 ASIC 設計及製造服務的科技公司，專業人才的延攬及培育成為世芯電子不可忽視的重要政策。為保障同仁在工作期間的權益，我們提供優於法規的保障政策及薪酬福利，並致力於維護健康、安全及衛生的工作場所。此外，我們亦積極培養專業科技人才，提供外部訓練機會供同仁進修並全額補貼，內部也會舉辦技能訓練工作坊，使同仁增進自身專業能力，讓世芯電子成為具競爭力的企業。

5.1 員工概況

5.1.1 員工結構

世芯電子 2022 年員工總人數為 115 人(僅包含臺北與新竹地區)，其中 2 人為臨時員工外，其餘皆為正式聘僱人員，另聘有 1 名身心障礙員工。

■ 員工結構

類組	類別	性別	臺北		新竹	
			人數	百分比	人數	百分比
總數	員工總人數	男	26	22.6%	45	39.1%
		女	19	16.5%	25	21.8%
年齡	30 歲以下	男	6	5.2%	3	2.6%
		女	5	4.3%	7	6.1%
	31 歲 ~50 歲	男	18	15.7%	33	28.7%
		女	14	12.2%	17	14.8%
	51 歲以上	男	2	1.7%	9	7.8%
		女	0	0.0%	1	0.9%

類組	類別	性別	臺北		新竹	
			人數	百分比	人數	百分比
合約性質	永久聘雇員工	男	26	22.6%	45	39.1%
		女	18	15.7%	24	20.8%
	臨時員工	男	0	0.0%	0	0.0%
		女	1	0.9%	1	0.9%
聘僱性質	無時數保證的員工	男	0	0.0%	0	0.0%
		女	0	0.0%	0	0.0%
	全職員工	男	26	22.6%	45	39.1%
		女	19	16.5%	25	21.8%
弱勢族群	兼職員工	男	0	0.0%	0	0.0%
		女	0	0.0%	0	0.0%
	身心障礙員工	男	1	0.9%	0	0.0%
		女	0	0.0%	0	0.0%
級別	一般職員	男	16	13.9%	26	22.6%
		女	10	8.7%	20	17.4%
	中階管理階層	男	7	6.1%	15	13.0%
		女	8	7.0%	5	4.3%
	高階經理人	男	3	2.6%	4	3.5%
		女	1	0.9%	0	0.0%

註 1：統計期間為 2022/12/31 仍在職之員工。

■ 非員工工作者

類別	臺北				新竹			
	男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比
清潔人員	0	0.0%	1	33.3%	0	0.0%	2	66.7%

註 1：統計期間為 2022/12/31 仍在職之非員工工作者

註 2：世芯電子委託第三方清潔公司聘僱清潔人員

5.1.2 新進與離職員工

世芯電子之雇用政策秉持平等原則，不因性別、種族、社會階級、年齡、婚姻與家庭狀況等而有差別待遇，並落實就業、報酬、雇用條件、福利、訓練、考評與升遷機會之公平性。於營運所在地創造公平及多元的就業機會，2022年招募新進人員共 28 人。

■ 2022 年新進人員性別及年齡分布

類別	臺北				新竹			
	男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比
30 歲以下	2	7.1%	1	3.6%	5	17.9%	5	17.9%
31 歲 ~50 歲	0	0.0%	2	7.1%	8	28.5%	5	17.9%
51 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%
合計	28 人							

世芯電子重視且尊重每位員工的志向，當知悉員工有離職意向時，先了解其原因是否為公司內部環境或任何壓力所造成，並積極給予協助盡力達到員工留任之目的，以建立穩定的就業環境。

■ 2022 年離職員工性別及年齡分布

類別	臺北				新竹			
	男性	百分比	女性	百分比	男性	百分比	女性	百分比
30 歲以下	1	5.6%	1	5.6%	2	11.1%	2	11.1%
31 歲 ~50 歲	0	0.0%	2	11.1%	5	27.8%	3	16.6%
51 歲以上	0	0.0%	0	0.0%	2	11.1%	0	0.0%
合計	18 人							

退休制度

適用勞動基準法舊制退休金規定者，依勞動基準法按月提撥退休準備金存入由中央信託局開立之「退休基金專戶」，並由公司勞工退休準備金監督委員會監督。而適用勞工退休金條例退休金新制度者，公司依法每月幫員工提撥百分之六之勞工退休金至勞工退休金個人專戶。

5.1.3 多元共融職場

世芯電子尊重每一位員工，確實遵循「勞動基準法」、「性別工作平等法」與「就業服務法」等，禁止就業歧視，以保障性別工作平等、多元聘雇，不論性別、宗教信仰、種族、國籍、年齡與少數民族等因素，皆能得到公平之就業機會。公司致力打造平等且多元的職場環境，期待未來給予女性工作者更豐富之發展機會，提升中高階主管之女性占比，全面落實職場多元化之發展目標。世芯電子堅信多元、平等和共融之價值，相信打造一個多元且包容的職場，有助於提升公司之創造力、解決問題之能力，亦能加強員工之向心力及忠誠度，創造員工之歸屬感，使每位員工皆有平等且穩定的發展，也促進員工與公司一同成長。

5.2 員工照顧與福利

世芯電子致力於確保人力資源之招募、留任和鼓勵，訂定完善的員工福利措施，並將經營績效或成果適當反映於員工之薪酬，與同仁共享世芯電子經營的成果，達成永續經營之目標。

5.2.1 人權保障

世芯電子遵守臺灣當地法規並制定「永續發展實務守則」，承諾遵循國際人權公約與基本勞動人權原則，落實性別平等、結社自由及關懷弱勢族群，並致

力於消弭任何歧視、使用童工與強迫勞動等行爲，打造舒適自在的工作環境。
關於本公司人權相關內容可參照[世芯電子永續發展實務守則](#)。

另外，為提供同仁免遭性騷擾之職場環境，特依《性別工作平等法》第 13 條第 1 項訂定工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法，員工於工作場所遇有性騷擾時，可向性騷擾專門管道申訴。2022 年未發生違反人權相關及性騷擾事件。

內部性騷擾申訴管道：

申訴專線與窗口
申訴專用傳真

人力資源部 02-2799-2318
02-2656-0195



5.2.2 福利委員會

世芯電子之福委會由 10 位來自不同部門所選出的代表組成，主要負責：

- 制定福委會政策及年度活動計畫
- 蒐集員工的建議及意見並提交到福委會進行討論
- 執行年度福委會活動

2022 年福委會運作情形

福委會開會次數	福委會開會內容	享受福委會福利之員工數	總提撥金額
14 次	●三節獎金發放 ●活動籌備 ●福利金分配	115 人	新臺幣 4,485,898 元

註 1：總提撥金額為扣除員工自提金額，以福委會本身提撥之金額為主

員工福利

●員工保險（依法為員工投保勞健保，由公司全額負擔員工本人保費之團體保險包含壽險、意外險、醫療險、癌症險等）

- 交通津貼或停車位
- 年度員工健檢

- 育嬰假
- 退休制度
- 優於法規的病假扣薪辦法、休假制度

- 定期部門聚餐
- 福委會福利：婚喪喜慶補助金、年節禮金、員工旅遊 / 旅遊補助、家庭日、慶生會、社團補助、Team building



優於法規的病假扣薪制度

世芯電子提供優於法令的休假制度，包括每年額外的 3 天彈性假、聖誕節假期、3 天全薪病假及依年資差異提供優於勞基法之扣薪病假（年資滿 8 年以上者，病假為全額給薪）。



人才推薦獎金制度

世芯電子為網羅更多的專業人才，除透過公司網站與求職網站刊登職缺外，也積極鼓勵同仁們舉薦優秀人才，若引薦成功並通過試用期成為正職工程師或管理階層人員即給予獎金 2 萬元；若為非工程師或非管理階層人員則給予獎金 8 千元。



年資服務獎

為鼓勵員工持續留任並感謝員工對公司的長期貢獻，世芯電子每年於年終尾牙活動中，特別表揚年資滿 8 年、15 年及 20 年的員工，並頒發年資服務獎。



優秀員工獎

世芯電子每年透過主管提名，經由全體員工、管理團隊、高階主管，共三階段的票選，選出年度傑出員工，並在年終時頒發獎項，優秀員工獎旨在表彰為世芯電子做出重大貢獻並恪守團隊合作、敬業、誠信、創新、品質等核心價值的優秀員工。



友善家庭職場環境

為創造友善職場環境世芯電子依照性別工作平等法設置哺乳室，並定期與幼兒園簽訂特約合作，提供員工托兒服務。世芯電子已於工作規則中依照勞基法明確規定員工在產假期間公司不得終止勞動契約，除依照勞基法給予產假及陪產假外，公司也提供結生育禮金，祝賀員工增添新成員。對於有育嬰照顧需求的員工，世芯電子依照法令規定提供育嬰留停制度，所有符合資格的員工皆享有育嬰假福利。2022 年共有 1 位員工申請育嬰留停，2022 年育嬰留停復職率為 100%。世芯電子完善的制度，讓員工能重新適應工作環境，在家庭照顧與職場環境中達到平衡。

■ 2022 年育嬰留停概況

分類	男	女	合計
2022 年度享有育嬰假的員工總數	0	1	1
2022 年度實際使用育嬰假的員工總數	0	1	1
2022 年度休完育嬰假後應該復職的員工總數	0	3	3
2022 年度休完育嬰假後，在 2022 年復職的員工	0	3	3
2021 年度休完育嬰假後，在 2021 復職的員工	0	0	0
2021 年度休完育嬰假且復職後 12 個月仍在職的員工總數	0	0	0
育嬰留職停薪申請率	-	100%	100%
復職率	-	100%	100%
留任率	-	-	-

註 1：育嬰留職停薪申請率 = (實際使用育嬰假的員工總數 ÷ 當年度享有育嬰假的員工總數) × 100%

註 2：復職率計算 = (當年度實際復職員工數 ÷ 當年度應復職員工數) × 100%

註 3：留任率計算 = (前年度復職後 12 個月仍在職的員工數 ÷ 前年度實際復職員工數) × 100%

5.2.3 員工健康管理

我們重視員工的身體健康，除要求新進員工需於到職前完成體格檢查外，每年提供到職滿 6 個月的員工半天的公假與健康檢查服務，員工可依自身需求選擇醫療院所或健檢中心健檢，其檢查項目皆優於法規，也可視自身狀況，以較優惠的價格升級自費方案擴大檢驗項目，如：婦科超音波、眼底斷層掃描、核磁共振等。2022 年度新進員工一般體格檢查受檢率 100%，參與員工健檢(包含高階主管)受檢率 98.1%。

5.2.4 公平的薪資待遇

世芯電子之員工薪酬秉持公平原則，係依學經歷、職位、個人工作績效表現等進行評估，並未因性別、種族、宗教、政治傾向及婚姻狀況等有所差異，並依據公司營運績效、部門及個人績效表現，分發分紅獎金及員工認股權與員工共享經營的成果。

世芯電子深信員工是企業最重要的資產，也是維持公司永續營運與創新研發的關鍵能量，公司提供教育訓練強化員工專業職能，使員工及組織能持續保有優質的競爭力，以因應未來多變且不確定的時代，並藉由提供合理且具競爭力的薪資福利政策持續吸引優秀人才加入公司。以一般員工為例，2022 年平均薪酬為基本薪資的 5 倍以上，非擔任主管職務全時員工之薪資平均數成長約 15%、中位數成長約 11.82%，且 2022 年度總薪酬比率較前一年度上升約 37%，顯示公司薪酬係穩定成長，我們以優質的薪酬與福利強化公司之人才資本，並鞏固現有人才。

■ 2022 年平均薪酬性別比

性別比	平均薪酬比率
女性：男性	1 : 1.47

註 1：薪酬比率代表女性對男性之薪酬比

■ 2022 年基本薪資與平均薪酬比

類別	男性比率	女性比率
一般員工	576.42%	453.45%
中階管理階層	1,185.74%	882.18%
高階管理階層	3,234.53%	2,735.06%

註 1：一般員工為經理級（不含）以下之員工；中階管理階層為經理級（含）到副總經理（不含）之間之員工；高階管理階層為副總經理（含）以上之員工

■ 員工平均薪酬

性別	較前一年度差異
非擔任主管職務全時員工數	增加 10 人
2022 年度非擔任主管職務全時員工之薪資平均數增加之比率	14.75%
2022 年度非擔任主管職務全時員工薪資中位數增加之比率	11.82%

註 1：非擔任主管職務代表中階管理階層及一般員工

■ 總薪酬比率

類別	2021 年	2022 年
年度總薪酬比率	2.46	3.89
2022 年度總薪酬增加之比率	20.80	

註 1：所有員工年度總薪酬不包含該薪酬最高個人

註 2：統計範圍不包含最高治理單位及高階管理階層

註 3：年度總薪酬比率 = 薪酬最高個人之年度總薪酬 / 所有員工年度總薪酬中位數

技能與時俱進，也使員工不斷在專業能力上加深加廣，以提升世芯電子的競爭力。

■ 2022 年度教育訓練總時數

類別	人次	課程時數 (小時)	人時 (小時)	平均時數
性別	男性	15	30	6.3
	女性	17	65	25.1
類別	一般員工	24	58	19.3
	中階管理階層	8	37	8.5
	高階管理階層	1	12	1.5

■ 訓練類別

類別	課程內容
新進員工訓練	使新進員工快速了解世芯電子
工作指導訓練	由部門主管或資深同仁提供訓練
內部訓練	管理課程、專業技能
外部訓練	訓練專業技能並提供訓練補助
研討會 / 說明會	舉辦或參與產業相關研討會 / 說明會

5.3 育才發展

5.3.1 員工培育

世芯電子一直將人才視為公司最重要的核心，為提昇員工之專業能力及達成企業培育人才之目標，訓練內容依公司發展策略及員工需求規畫，包括年度訓練計畫、ISO 訓練管理程序及預先取得主管核可之付費外部訓練等，不僅在公司內部提供專業教育訓練(如工程師內部技能訓練工作坊)，亦鼓勵員工參加外部訓練並由公司全額支付費用。公司透過安排員工持續進修，培養員工各項

5.3.2 績效考核

世芯電子建立效考核制度，每年對同仁進行年度績效考核，作為調薪、升遷及核發獎金之依據，並視考核結果規劃培訓課程與職涯發展；此外，世芯電子針對年資三年內的工程師每年舉辦專業知識及技能測試，了解新進工程師的學習進度並發掘潛在人才，針對測驗成果優良同仁給予特殊訓練及提前參與高複雜度的設計案之機會。

■ 2022 年度考核概況

考核類別	應參加考核人數	實際考核人數	參與率
年度績效	92	92	100%
新人試用期	18	18	100%
工程師專業知識及技能測試	3	3	100%

■ 2022 年度員工接受績效及職業發展檢核概況

類別	人數	百分比
性別	男性	64.1%
	女性	35.9%
員工類別	中階管理階層	33.7%
	一般職員	66.3%
總計	92	100%

註：董事會績效評估請詳 3.2.5 董事會暨功能性委員會績效評估

5.4 職場安全

為善盡企業社會責任並提供同仁一個安全與衛生的工作環境，除遵循相關職業安全衛生法令要求，亦訂定勞工安全工作守則並執行具體措施：

安全的辦公環境	<ul style="list-style-type: none"> • 為確保員工工作環境之安全，員工進出辦公室、電梯及停車場必須感應磁卡 • 訪客來訪需進行登記並由員工引導進入會議室 • 辦公區主要出入口皆設有保全及監視器
定期消防安檢	<ul style="list-style-type: none"> • 每年進行一次消防安全檢查，確保防火相關器材及感應器維持在良好的狀態 • 每年安排一次消防演練
環境衛生維護	<ul style="list-style-type: none"> • 每年定期冷氣、送風機之清洗維護 • 每年二次二氧化碳濃度檢測

5.4.1 職業安全管理

世芯電子提供與維持實務所需及符合法令規定的工作環境，並盡力杜絕任何可能導致公司財產損失與造成員工傷害及疾病等的潛在危機，故要求全體同仁遵守「勞工安全守則」，按照勞工安全衛生作業標準方法執行日常業務。

■ 世芯電子之職業安全政策目標



預防職業災害



落實安衛管理



貫徹自護制度



確保勞資安全

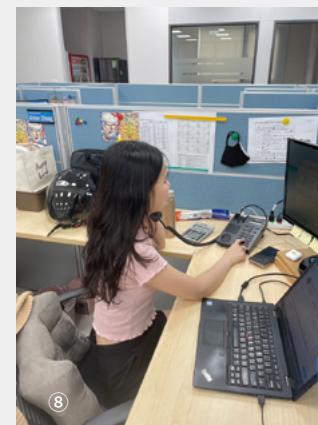
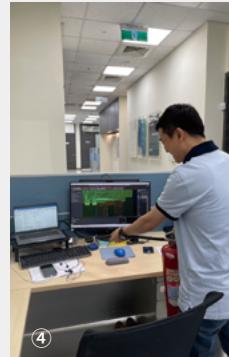
5.4.2 緊急事故應變處理

當發生緊急重大事故時，世芯電子緊急應變小組即立刻將發生時間、地點、概略狀況等，以電話分別通報相關人員進入通報處理系統；若緊急應變小組通報後應酌情切斷瓦斯電源、移除易燃易爆物品、搶救重要文件、財產、使用世芯電子消防設施救災，亦應隨時注意周遭可疑事物，盡量保持現場聽後處理。當有重要或機密資料遺失或洩漏時，應變小組應負責補救及善後，並會同各部門檢討改進。2022 年共進行 1 次消防演練。

■ 自衛消防編組

為因應災害發生，建立自衛消防隊編組，並分為通報班、滅火班及避難引導班，以有系統地面對及處理消防災害事件，將人員傷亡與損失降至最低。

班別	任務	班別	任務
自衛消防隊長	<ul style="list-style-type: none">●指揮、命令及監督自衛消防編組。	避難引導班	<ul style="list-style-type: none">●前往起火層及其上方樓層，傳達開始避難指令。●開放並確認緊急出口之開啟。●移除造成避難障礙之物品。●無法及時避難及需要緊急救助人員之確認及通報。●運用繩索等，劃定警戒區。●操作避難器具、擔任避難引導。
自衛消防副隊長	<ul style="list-style-type: none">●輔助自衛消防隊長，當隊長不在時，代理任務。	安全防護班	<ul style="list-style-type: none">●立即前往火災發生地區，關閉防火鐵捲門、防火門。●緊急電源之確保、鍋爐等用火用電設施之停止使用。●電梯、電扶梯之緊急處置。
指揮班	<ul style="list-style-type: none">●設置自衛消防本部。●輔助隊長、副隊長。(當隊長及副隊長不在時，代理其任務)●向地區隊傳達命令及情報。●向消防隊提供情報，並引導至災害現場，其重點如下：<ul style="list-style-type: none">- 指引往起火場所之最短通道、引導至進出口或緊急昇降機。- 起火場所、燃燒物體及燃燒範圍，以及有無受困或受傷者等。●其他指揮上必要之事項。	救護班	<ul style="list-style-type: none">●緊急救護所之設置。●受傷人員之緊急處理。●與消防人員聯絡並提供資訊。
通報班	<ul style="list-style-type: none">●向消防機關報案並確認已報案。●向場所內部人員緊急廣播及通報。●聯絡有關人員(依緊急聯絡表)。●適當進行場所內廣播，應避免發生驚慌。		
滅火班	<ul style="list-style-type: none">●指揮地區隊展開滅火工作。●使用滅火器、消防栓進行滅火工作。●與消防隊聯繫並協助之。		



① ② ③
⑥

① 指揮班 ② 救護班
③ 滅火班 ⑥ 避難引導班

④ ⑤
⑦ ⑧ ⑨

④ 滅火班 ⑤ 安全防護班
⑦ 避難引導班 ⑧、⑨ 通報班

5.4.3 職業安全衛生之工作者參與

世芯電子強調任何意外事故的發生，各階層的管理人員均有責任，我們相信若每位管理者都將安全衛生管理視為自身管理事項中的一部份，將員工發生意外災害視為自己的責任，則可有效防範意外事故的發生，並降低職業安全衛生風險。

■ 各職位之安全衛生職責

職位	安全衛生職責
董事長及副總經理	<ol style="list-style-type: none">職業災害防止計畫督導事項。安全衛生管理督導事項。定期檢查、重點檢查、檢點及其他有關檢查督導事項。定期或不定期實施巡視。教導及督導所屬依安全作業標準方法實施。其他有關安全衛生管理事項交辦。
各級主管人員	<ol style="list-style-type: none">職業災害防止計畫事項。安全衛生管理執行事項。定期檢查、重點檢查、檢點及其他有關檢查督導事項。定期或不定期實施巡視。提供改善工作方法。擬定安全作業標準。教導及督導所屬依安全作業標準方法實施。其他有關安全衛生管理事項。
勞工安全衛生業務主管	<ol style="list-style-type: none">釐定職業災害防止計畫，並指導有關部門實施。規劃、督導各部門之勞工安全衛生管理。規劃、督導安全衛生設施之檢點與檢查。規劃、督導有關人員實施巡視、定期檢查、重點檢查及作業環境測定。規劃、實施勞工安全衛生教育訓練。規劃勞工健康檢查、實施健康管理。督導職災害調查及處理，並辦理職業災害統計。向雇主提供有關勞工安全衛生管理資料及建議。其他有關勞工安全衛生管理事項。

職位	安全衛生職責
全體同仁	<ol style="list-style-type: none">隨時將不安全的情形向主管或安全衛生業務主管反應。應了解、應用安全衛生管理規章及知識，並養成良好的安全衛生行為。若對任何工作問題產生疑問，應隨時請教有關人員及主管。遇有意外事故發生，應保持冷靜作有效處理，切勿張惶逃避，造成混亂導致災害擴大，且應立即報告主管，若有人員受傷則應即施予緊急救護或支援。熟記消防器材使用方法及配置地點，並負消防搶救之義務。非工作需要不可逗留或徘徊他人工作地區，更不可打擾他人工作或分散他人工作注意力。應經常保持工作場所清潔衛生。相互勉勵，共同遵守各項標準作業方法及安全規定。積極參與公司所舉辦的各項安全衛生活動。工作時應集中精神，切勿漫不經心。若在工作受傷，不論受傷之嚴重性，均須向主管及工安單位提出報告。辦公室內嚴禁吸煙。定期接受安全衛生教育訓練。定期接受健康檢查。

5.4.4 職業安全衛生教育訓練

為確保同仁都能熟知職業安全衛生相關法規與公司之職業安全衛生管理政策，世芯電子固定在新進人員教育訓練時進行職業安全衛生課程，要求同仁遵守公司制定之相關安全衛生工作守則及建立消防與急救常識，使同仁在職場上面對緊急事故的發生能冷靜沉著的依照程序做適當的處置。

■ 2022 年職業安全衛生教育訓練概況

項目	時數	參與人數	總時數
職業安全衛生法介紹	1 小時	28 人	28 小時
職業安全衛生概念及安全衛生工作守則	1 小時	28 人	28 小時

項目	時數	參與人數	總時數
標準作業程序	1 小時	28 人	28 小時
緊急事故應變處理		28 人	
消防編組訓練	8 小時	9 人	72 小時
其他與勞工作業有關之安全衛生知識	1 小時	28 人	28 小時

5.4.5 職業傷害與職業病

世芯電子藉由年度健康檢查、異常工作負荷促發疾病預防計劃，與每半年依法令規定實施之勞工作業環境測定，經合約醫療機構及特約醫護人員進行定期間健康指導與諮詢，以評估是否為可能發生職業上之潛伏疾病，並提供飲食、運動、醫療上之建議事項。2022 年度世芯電子無職業傷害與職業病案例發生。

■ 2022 年員工缺勤率

類別	時數
2022 年全公司總歷經工時	228,535
2022 年全公司病假總時數	2,944
2022 年全公司生理假總時數	35
2022 年全公司公傷假總時數	0
缺勤率 (AR)	1.3%

註 1：全公司總歷經工時為 2022 年全體員工上班總時數(含加班)

註 2：全公司公傷假總時數不包含上下班途中發生之外意外造成，僅包含工作過程造成之公傷別

註 3：缺勤比率 (AR)：總缺勤天數(損失日數)/總工作天數(包含公傷假、病假、生理假等)

× 100%

5.4.6 全方位健康管理

世芯無從事特殊危害作業之職務，根據職業安全衛生法及職業安全衛生署公告之工作指引，制定執行職務遭受不法侵害公告，並設有職場不法侵害諮詢與申訴管道。

此外，員工若因上下班途中車禍需緊急協助，除公傷假與團保外，公司有完善的配套措施，例如開放居家辦公等，提供員工完整的協助。

06

附錄

GRI Standards 揭露項目對照表

使用聲明	世芯電子依循 GRI 準則出版 2022 年永續報告書，資訊揭露期間為 2022 年 1 月 1 日至 12 月 31 日
GRI 1 使用版本	GRI 1 : Foundation 2021
GRI 行業準則應用	無

GRI 2 一般揭露 2021		報告書章節與說明	頁碼
2-1	組織詳細資訊	關於本報告書 2.1 公司簡介	p.5 p.12
2-2	組織永續報導中包含的實體	關於報告書	p.5
2-3	報導期間、頻率及聯絡人	關於報告書	p.5
2-4	資訊重編	本年度為首次編製報告書，故無此情事	-
2-5	外部保證 / 確信	本報告書無外部確信	-
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	2.1 公司簡介 2.3.2 產業上、中、下游之關聯性 2.4 產銷概況 2.7 參與組織協會	p.12 p.14 p.14 p.17
2-7	員工	5.1.1 員工結構	p.35
2-8	非員工的工作者	5.1.1 員工結構	p.35
2-9	治理結構及組成	3.2 董事會 3.3 功能性委員會 3.2.1 董事會組成與遴選機制	p.19 p.22 p.19
2-10	最高治理單位的提名與遴選	3.2.1 董事會組成與遴選機制	p.19
2-11	最高治理單位的主席	3.2.1 董事會組成與遴選機制	p.19

GRI 2 一般揭露 2021	報告書章節與說明	頁碼	
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	3.1 組織架構	p.19
2-13	衝擊管理的負責人	3.1 組織架構	p.19
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	關於報告書	p.5
2-15	利益衝突	請參閱年報	-
2-16	溝通關鍵重大事件	1.2 永續議題鑑別	p.9
2-17	最高治理單位的群體智識	3.2.4 董事進修情形	p.20
2-18	最高治理單位的績效評估	3.2.5 董事會暨功能性委員會績效評估	p.21
2-19	薪酬政策	3.3.2 薪資報酬委員會	p.22
2-20	薪酬決定流程	請參閱年報 p.16	-
2-21	年度總薪酬比率	5.2.4 公平的薪資待遇	p.38
2-22	永續發展策略的聲明	CEO 的話	p.4
2-23	政策承諾	5.2.1 人權保障	p.36
2-24	納入政策承諾	5.2.1 人權保障	p.36
2-25	補救負面衝擊的程序	3.4.4 檢舉制度	p.23
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	3.4.4 檢舉制度	p.23
2-27	法規遵循	3.4.3 事件統計及法規遵循 2022 年未有重大違規事件	p.23
2-28	公協會的會員資格	2.7 參與組織協會	p.17
2-29	利害關係人議合方針	1.1 利害關係人溝通	p.8
2-30	團體協約	無	-

GRI 3 重大主題 2021		報告書章節	頁碼
3-1	決定重大主題的流程	1.2 永續議題鑑別	p.9
3-2	重大主題列表	1.2 永續議題鑑別 本年度為首次編製永續報告書，故無重大主題變動之情事	p.9
3-3	重大主題管理	1.2 永續議題鑑別	p.9
特定主題			
GRI 200：經濟系列			
GRI 準則	揭露項目	報告書章節與說明	頁碼
GRI 202 市場地位 2016			
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	關於報告書 5 幸福職場 5.1.1 員工結構 5.2.4 公平的薪資待遇	p.5 p.35 p.35 p.38
GRI 205 反貪腐 2016			
205-3	以確認的貪腐事件及採取的行動	2022 年未發生相關事件 3.4.3 事件統計及法規遵循	p.23
GRI 206 反競爭行爲 2016			
206-1	反競爭行爲、反托拉斯和壟斷行爲的法律行動	2022 年未發生相關事件 3.4.3 事件統計及法規遵循	p.23

GRI 300：環境系列

GRI 準則	揭露項目	報告書章節與說明	頁碼
GRI 302 能源 2016			
302-1	組織內部的能源消耗量	4.2 能資源管理	p.31
302-3	能源密集度	4.2 能資源管理	p.31
GRI 303 水與放流水 2018			
303-3	取水量	4.3 水與放流水	p.31
303-5	耗水量	4.3 水與放流水	p.31
GRI 305 排放 2016			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	4.5 溫室氣體盤查	p.33
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	4.5 溫室氣體盤查	p.33
GRI 306 廢棄物 2020			
306-3	廢棄物的產生	4.4 廢棄物管理	p.32

GRI 400：社會系列

GRI 準則	揭露項目	報告書章節與說明	頁碼
GRI 401 勞雇關係 2016			
401-1	新進員工和離職員工	5.1.2 新進與離職員工	p.36
401-2	提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利	關於報告書 5.1.2 新進與離職員工 5.2.2 福利委員會 5.2.4 公平的薪資待遇	p.5 p.36 p.37 p.38
401-3	育嬰假	5.2.2 福利委員會	p.37
GRI 403 職業安全衛生 2018			
403-3	職業健康服務	5.4.3 職業健康服務	p.43
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	5.4.4 職業安全衛生教育訓練	p.43
GRI 404 訓練與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	5.3.1 員工培育	p.39

GRI 準則	揭露項目	報告書章節與說明	頁碼
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	5.3.2 績效考核 3.2.5 董事會暨功能性委員會績效評估	p.39 p.21
GRI 405 員工多元化與平等機會 2016			
405-1	治理單位與員工的多元化	3.2.1 董事會組成與遴選機制 5.1.1 員工結構	p.19 p.35
405-2	女性對男性基本薪資與薪酬的比率	關於報告書、 5.2.4 公平的薪資待遇	p.5 p.38

406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	2022 年未發生歧視相關事件	-
-------	-----------------	-----------------	---

410-1	保全人員接受人權政策或程序之訓練	2022 年無聘僱保全人員	-
-------	------------------	---------------	---

GRI 準則	揭露項目	報告書章節與說明	頁碼
GRI 416 顧客健康與安全 2016			
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	2022 年無違反相關法規	-
GRI 417 行銷與標示 2016			
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	2022 年無違反相關法規	-
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	2022 年無違反相關法規	-
GRI 418 客戶隱私 2016			
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	2022 年無違反相關法規	-

■ 上市上櫃公司氣候相關資訊

項次	項目	報告書章節與說明	頁碼
1	敍明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。		
2	敍明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD) 之風險、機會與四大核心要素	p.30
3	敍明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		
4	敍明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。		
5	若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	暫無相關規劃	-
6	若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD) 之風險、機會與四大核心要素	p.30
7	若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	暫無相關規劃	-
8	若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	4.1 氣候相關財務揭露 (TCFD) 之風險、機會與四大核心要素	p.30
9	溫室氣體盤查及確信情形。	4.5 溫室氣體盤查	p.33



ADD 114061台灣台北市內湖區文湖街12號9樓

TEL +886-2-2799-2318

FAX +886-2-2799-7389

