

# Parte 1 - Escopo do Projeto

Squad nº 44

Nome do líder: Ilnara Ackermann Ribeiro D Avila

Nome do Vice-líder: Gustavo de Carvalho Venceslau

Nome do integrante: Graciellen Pereira de Paula

Nome do integrante: Greiciele Cristina Vieira dos Santos

Nome do integrante: Halluchã Madureira Silva

Nome do integrante: Jessika Haber De Albuquerque Pojo Ferreira

1. Qual foi o desafio escolhido?

**DESAFIO 1 – EMPREGABILIDADE DE PESSOAS DE BAIXA RENDA**

2. Considerando o desafio escolhido, qual é o problema a ser resolvido e quem será contemplado com o projeto final?

*O projeto tem como objetivo abordar os desafios enfrentados pelos trabalhadores informais de baixa renda, que frequentemente encontram dificuldades para acessar boas oportunidades de trabalho. A falta de visibilidade, acesso limitado a capacitação e a ausência de redes profissionais são obstáculos significativos que esses trabalhadores enfrentam. O projeto beneficiará diretamente os trabalhadores informais de baixa renda, incluindo vendedores ambulantes, prestadores de serviços autônomos, trabalhadores domésticos, entre outros. Um diferencial, será também, a possibilidade mulheres contratarem outras mulheres para a prestação de serviços, tornando a experiência mais segura e confortável. Essas pessoas frequentemente carecem de recursos para acessar oportunidades mais vantajosas e enfrentam incertezas financeiras devido à natureza instável de suas ocupações. Além disso, o projeto também será vantajoso para empregadores que buscam talentos para posições flexíveis e*

*baseadas em habilidades. A plataforma atuará como um canal para encontrar trabalhadores experientes e qualificados que estejam dispostos a contribuir com suas competências em diversas situações de trabalho.*

*Em resumo, a IFormal tem o propósito de empoderar e auxiliar aqueles que trabalham informalmente, fornecendo-lhes as ferramentas necessárias para acessar oportunidades de emprego acessíveis e mais bem remuneradas, e contribuindo para a melhoria de suas condições econômicas e sociais.*

3. Qual o público-alvo? A solução poderá ser aplicada a todos, sem restrição de idade ou grau de escolaridade, por exemplo?

*O público-alvo principal da Iformal são os trabalhadores informais que enfrentam dificuldades para acessar oportunidades de emprego mais estáveis e vantajosas. Esse grupo inclui vendedores ambulantes, prestadores de serviços autônomos, trabalhadores domésticos, artesãos informais, entre outros.*

*Embora a solução possa ser aplicada a uma ampla gama de idade e grau de escolaridade, é importante considerar que a abordagem e os recursos oferecidos devem ser adaptados às diferentes necessidades e contextos. A IFormal será projetada de maneira inclusiva e acessível, levando em consideração as habilidades digitais variadas dos usuários. Portanto, a plataforma atenderá uma variedade de idades e níveis de escolaridade, por ser intuitiva e fácil de usar. Isso incluirá criação de tutoriais simples, instruções claras e recursos de suporte para garantir que todos os usuários, independentemente de sua familiaridade com a tecnologia, possam aproveitar ao máximo a plataforma e suas funcionalidades.*

4. O problema foi escolhido com base em quais dados oficiais?

Como vocês identificaram que esse realmente é um problema para o público-alvo? Indique as referências usadas, justificando a sua escolha.

*Pesquisa: OCUPAÇÃO DO TRABALHO PRINCIPAL- BRASIL 2012-2023-IBGE*

*Pesquisa: RETRATO DO TRABALHO INFORMAL NO BRASIL desafios e caminhos de solução, realizada pela Fundação Arymax e a B3 Social*

*Depois de mais de dois anos de pandemia, um traço da economia brasileira se tornou evidente: a informalidade. A informalidade já vinha crescendo nos últimos anos e, ainda que a sua taxa possa flutuar ao longo do tempo, a informalidade tem se tornado cada vez mais a regra no país. A presença da informalidade não é algo recente ou inusitado. Ela acompanha o Brasil desde o início da formação do seu mercado de trabalho e divide as ocupações em extratos de qualidades distintas, desde situações de necessidade de subsistência e alta vulnerabilidade (cada vez mais comuns) até ocupações bem remuneradas e protegidas (cada vez mais escassas). Reconhecendo a importância crescente da informalidade nas ocupações do país e no debate público, a Fundação Arymax e a B3 Social decidiram empreender uma pesquisa sobre o tema, a qual foi conduzida pelo Instituto Veredas. O estudo se apoia nas bases formadas por duas pesquisas anteriores, em um esforço continuado de aprofundar o debate sobre inclusão produtiva informado pelas melhores evidências disponíveis. Em 2019, foi realizada a pesquisa Inclusão produtiva no Brasil: evidências para impulsionar oportunidades de trabalho e renda, coordenada pela Fundação Arymax e pelo Fundo Pranay, e conduzida pelo Instituto Veredas. Nessa pesquisa, foi apresentada uma cartografia da inclusão produtiva, mapeando os problemas abordados e as diferentes áreas de atuação possíveis, também foram levantadas as evidências de impacto disponíveis sobre as intervenções, e foram discutidos aspectos estruturais da história*

*do Brasil que tornam o desafio ainda maior neste campo, assim como os esforços existentes no país (VAHDAT et al., 2019). Em 2020, nos meses iniciais da pandemia do novo coronavírus, sob a coordenação da Fundação Arymax e da B3 Social, o Instituto Veredas conduziu a pesquisa O Futuro da Inclusão Produtiva no Brasil: da emergência social aos caminhos pós-pandemia. Dessa vez, foi discutido o impacto gerado pela pandemia tanto de maneira mais imediata como nas tendências que foram aceleradas, foram analisadas as políticas implementadas no Brasil e internacionalmente em resposta à crise gerada e foi levantado um conjunto de recomendações para lidar com os novos desafios e aproveitar as oportunidades emergentes (VAHDAT et al., 2020).*

*<https://www.veredas.org/wordpress/wp-content/uploads/2022/08/Retrato-do-Trabalho-Informal-noBrasil.pdf>*

## 5. Como esse problema afeta o público-alvo?

*O problema da empregabilidade de trabalhadores informais de baixa renda afeta esse público de diversas maneiras:*

- 1. **Instabilidade Financeira:** Trabalhadores informais frequentemente enfrentam renda variável e incerta, o que torna difícil o planejamento financeiro e a estabilidade econômica. A falta de empregos estáveis contribui para a insegurança financeira dessas pessoas e suas famílias.*
- 2. **Falta de Benefícios Sociais:** A informalidade muitas vezes significa a ausência de benefícios sociais, como seguro de saúde, aposentadoria e licença remunerada. Isso coloca os trabalhadores informais em desvantagem em termos de segurança social e bem-estar a longo prazo.*
- 3. **Acesso Limitado a Desenvolvimento Profissional:** A falta de acesso a oportunidades de treinamento e desenvolvimento profissional prejudica a capacidade dos trabalhadores informais*

*de adquirir novas habilidades e acompanhar as mudanças nas demandas do mercado de trabalho.*

- 4. **Rede Profissional Limitada:** A informalidade muitas vezes significa trabalhar isoladamente, o que dificulta a construção de uma rede profissional. A falta de conexões pode limitar as oportunidades de networking e progresso na carreira.*
- 5. **Fragilidade na Crise:** Em tempos de crise econômica, como a pandemia de COVID-19, os trabalhadores informais são particularmente vulneráveis devido à falta de proteções e à natureza volátil de suas ocupações.*
- 6. **Estigmatização e Discriminação:** A informalidade muitas vezes é associada a baixo status social e à falta de reconhecimento de suas atividades como trabalho legítimo. Isso pode resultar em estigmatização e discriminação.*
- 7. **Limitação de Desenvolvimento Pessoal:** A falta de oportunidades de crescimento e desenvolvimento profissional pode impedir que os trabalhadores informais alcancem todo o seu potencial e melhorem sua qualidade de vida.*

*Em resumo, o problema afeta os trabalhadores informais de baixa renda ao limitar seu potencial de ganhos, progresso na carreira, acesso a benefícios e segurança financeira, restringindo assim sua capacidade de melhorar suas condições de vida e alcançar uma maior estabilidade econômica e social.*

6. Qual o cronograma das atividades?

**1ª entrega- 01 de setembro de 2023: Preparação e Planejamento**

- Definir equipe do projeto, incluindo desenvolvedores web, designers.*
- Realizar reuniões iniciais para alinhar objetivos, escopo e estratégias do projeto.*
- Pesquisar e coletar dados sobre as necessidades dos trabalhadores informais e as demandas do mercado de trabalho.*

- *Iniciar o design da interface da plataforma, focando na usabilidade e acessibilidade para diferentes públicos.*
- *Desenvolver a arquitetura de informações, definindo as seções e funcionalidades da plataforma.*
- *Começar o desenvolvimento do backend da plataforma, incluindo bancos de dados e funcionalidades principais.*

#### *Outubro de 2023: Desenvolvimento e Testes*

- *Continuar o desenvolvimento da plataforma, implementando as funcionalidades planejadas.*
- *Realizar testes de funcionalidade e correções de bugs para garantir que a plataforma esteja operando corretamente.*

#### **2ª entrega – 09 de novembro de 2023:**

##### *Dezembro de 2023:*

- *Realizar testes finais da plataforma e garantir que todos os recursos estejam funcionando sem problemas.*

#### **3ª entrega- 19 de janeiro de 2024: Avaliação e Aprimoramento**

*Ao final de janeiro de 2024, o projeto terá sido lançado e estará em funcionamento, oferecendo uma solução valiosa para os trabalhadores informais de baixa renda em sua busca por oportunidades mais vantajosas.*

#### 7. Como será feita a distribuição das atividades entre os integrantes do Squad para essa primeira entrega?

*A distribuição das atividades entre os integrantes do Squad para essa primeira entrega, se dará da seguinte maneira:*

- *Ilana Ackermann Ribeiro D Avila = Projeto HTML*
- *Gustavo de Carvalho Venceslau = Banco de dados*
- *Graciellen Pereira de Paula = Pitch*
- *Greiciele Cristina Vieira dos Santos = Pitch*

*-Halluchã Madureira Silva = Banco de dados*

*-Jessika Haber De Albuquerque Pojo Ferreira = Projeto HTML*

8. Qual a ferramenta de gerenciamento de projeto será usada para o monitoramento das atividades? Ex: Trello, Asana, Jira, Monday.

*A ferramenta de gerenciamento de projeto usada será a Trello.*

### ***-Detalhes do banco de dados e do site***

#### *Banco de Dados (BD)*

*No início do projeto, criamos um modelo inicial das principais entidades identificadas no aplicativo. É importante destacar que essas entidades podem passar por alterações posteriores, caso sejam necessárias para aprimorar o sistema.*

*Também desenvolvemos um modelo conceitual e um modelo lógico que nos ajudarão a estruturar e gerenciar os dados de forma eficiente.*

#### *Site*

*Dedicamos um cuidado especial à acessibilidade em nosso site desde o início. Adotamos práticas que visam tornar o site inclusivo para todos os usuários. Algumas das medidas que implementamos incluem:*

*Tags Semânticas: Utilizamos tags semânticas para melhorar a estrutura do conteúdo e a compreensão por parte de leitores de tela.*

*Textos Alternativos para Imagens: Cada imagem em nosso site possui um texto alternativo descritivo, garantindo que pessoas com deficiência visual possam compreender o conteúdo visual.*

*Fontes Nítidas e Bom Contraste: Escolhemos fontes de fácil leitura e garantimos um bom contraste entre o texto e o fundo, tornando a leitura mais agradável para todos.*

*Responsividade: Nosso site foi desenvolvido com responsividade em mente, para que ele se adapte a diferentes tamanhos de telas, proporcionando uma experiência consistente em dispositivos diversos.*

*Opções de Tema: Implementamos uma ferramenta de escolha de tema, permitindo que os usuários optem por um tema claro ou escuro. Estamos planejando adicionar temas específicos para daltônicos no futuro, tornando o site ainda mais acessível.*

*Reconhecimento de Voz e Leitura de Tela: Planejamos implementar funcionalidades de reconhecimento de voz e leitura de tela para garantir que nosso site seja acessível a pessoas com diferentes necessidades.*

*Legendas e Descrições: Comprometemo-nos a adicionar legendas para vídeos e descrições detalhadas para imagens, tornando o conteúdo multimídia acessível a todos.*

*Opção de Áudio para Artigos: Todos os artigos do site terão uma opção de áudio para que os usuários possam ouvir o conteúdo, complementando o texto escrito.*

*Aumento do Tamanho da Letra: Estamos trabalhando em uma ferramenta que permitirá aos usuários aumentar o tamanho da letra para melhor atender às suas necessidades de leitura.*