

Yrkesreflektion

Hamid Ehsani*

Luleå tekniska universitet
971 87 Luleå, Sverige

23 oktober 2019

Sammanfattning

I detta moment hade vi besök från två personer med namnet Marcus och Robin från Neturunds företaget och de pratade om sitt jobb till exempel arbetssätt, organisation, arbetsvillkor m.m. Jag kommer svara på en del frågor som vi har fått med hjälp av deras presentationer och reflektioner.

1 Tidigare studier:

Marcus grundade Netrounds 2007 och idag leder Marcus strategin och utvecklingen av Netrounds-produkten som chef för teknik, och är fokuserad på att utveckla lösningar för att hjälpa nätoperatörer under hela deras telco-transformationsresa. Innan han grundade Netrounds hade Marcus positioner som del av både FoU- och ledningsteam på Telia-Sonera och Telia Research. Han är certifierad Ethernet Professional (MEF) och har en magisterexamen i elektroteknik från Luleå tekniska universitet i Sverige. Robin har gått på rymteknik och sedan hoppade han av och började datateknik och När Robin började jobba då tyckte han att han inte kunde någonting alls, allt som han hade lärt sig på universitet är inte samma sak med det som man gör på jobbet tyckte han. Men efter ett tag så fattade han de som han gjorde på skolan hjälpte honom på arbetsmarknaden.

2 Arbetssätt:

Marcus Friman berättade att de har en roadmap, varje kvartal har de en ny release av det. De följer vanligt schema som brukar göra det. Men om någon får problem med sitt system eller produkten som köpte från dem så dem prioriterar den. Eftersom de jobbar

*email: hamqur-9@student.ltu.se

25 med stora företag därför är det jätteviktig med tiden och att de producera det som de
26 ska göra. Men om det blir så att de blir sena med sin produkt då jobbar de extra under
27 helgen för att blir klart med jobbet. De planerar två veckor framåt och efter två veckor
28 så kommer de och redovisar vad de har gjort under de två veckor.
29 En vanlig dag för Robin som är team ledare på QA börjar så här, han går igenom an-
30 svarsområden t.ex. test övervakning, morgonmöte-teamet och de går tillsammans igenom
31 arbetsdagen. Och den sista punkten är att genomför uppgifter enligt prioriterad ordning.
32 Robin beskriver sin arbetsdag så här: Kravställning > förstudier > epic > uppgifter >
33 prioritering > utförande. Ibland kommer en del saker t.ex ett fel på ett projekt. Därför
34 följer man inte de stegen alltid säger Robin.

35 **3 Arbetsuppgifter:**

36 Marcus berättade att varje dag innan de börjar jobba så går de genom dagensplanen t.ex.
37 vad de ska fokusera på denna vecka. Men måndag och fredag är det liten annorlunda på
38 måndagar går de genom hela veckans plan och på fredagar kontrollerar han resultaten av
39 veckan. Team ledare på QA berättar att vi säkerställa att produkten uppfyller kraven,
40 senare säger Robin att de kämpar mycket för att kunderna ska vara nöjda med deras
41 produkt och deras arbete.

42 **4 Verktyg:**

43 De använder sig av olika verktyg t.ex. Test agentgör mätningarna, Servenälla test agenter
44 är ansluten till denna serven och den styr dem. Jobbar med C, Python, och lite C++, t.ex.
45 om någon inte gillar att jobba med C så får hen jobba istället med Python, Marcus menade
46 att de är flexibla på det sättet. De använder av Linux system.

47 **5 Arbetets organisation:**

48 De berättade också att de har folk över hela världen, deras största samarbetar är Intel,
49 VMware och Cisco. De är två olika team och de gör två olika saker. De finns två system
50 som heter QA och shared recouress. Shared recourses driver mycket större projekt med
51 helt ny arkitekt. De har kontor bland annat i Sverige, Spanien, England, USA, Indien,
52 Polen, Ukraina, Malaysia, Finland, Japan. De har ca: 50 personer anställda på heltider
53 i senaste 10 året.
54 Antal personer som jobbar hos Netrounds består av: 27 utvecklare, 7 försäljare, 4 pro-
55 duktledare, 4 stöder, 2 marknadsförare, 1 leveranser.

56 **6 Särskilda arbetsvillkor:**

57 Ibland blir tryck från kunderna och de vill att deras produkt ska bli klar så fort som

58 möjligt, Men det är jätteviktig att man leverera produkten i tid, tillräcklig bra kvalitet
59 och effektivitet sade Robin. Innan man ska svara på kunden och teamledaren att när
60 produkten blir klar måste man förstå allt alltså hur den fungerar, prisen, deadline m.m.