

IHRE VERTRAGS- DATEN IM DETAIL

Ihre Jahresgesamtvergütung im ersten Jahr bei Accenture (nach Abschluss des Technology Jump-Start-Programms) kann sich wie folgt zusammensetzen:

I. Monatlich ausbezahlte Gehaltskomponenten (Summe p.a.)

Grundgehalt:	34.440 €
Local Allowance:	6.960 €
<u>Fixe Vergütung Gesamt:</u>	<u>41.400 €</u>

II. Jährlich ausbezahlte Gehaltskomponenten

Yearly Individual Bonus (YIB): beispielhaft 3% des Grundgehalts	1.033 €
Company Bonus:	3.600 €
Überstunden (Annahme: 10%):	4.140 €
<u>Variable Vergütung Gesamt:</u>	<u>8.773 €</u>

III. Mögliche Gesamtvergütung 50.173 €

Dazu einige Anmerkungen:

- Ø Während der Schulung erhalten Sie einen Aufwandsersatz von 1647 € pro Monat.
- Ø Der Arbeitsvertrag mit Accenture kommt nur dann zustande, wenn das Jump-Start-Programm erfolgreich absolviert wird.
- Ø Das Gehalt und die variable Vergütung werden jährlich überprüft und angepasst.
- Ø Darüber hinaus kann ein Yearly Individual Bonus als Einmalzahlung zur Auszahlung gebracht werden. Die Auszahlung des Yearly Individual Bonus setzt voraus, dass Accenture nach Ablauf eines Bewertungsjahres die persönliche Leistung, das Arbeitsverhalten, die unternehmensrelevanten Fähigkeiten und das Potential des jeweiligen Mitarbeiters als den Erwartungen entsprechend bewertet. Sofern eine Yearly Individual Bonus Einmalzahlung erfolgt, errechnet sich deren Höhe nach Massgabe der jeweils gültigen innerbetrieblichen Regelung. Es wird ausdrücklich darauf hingewiesen, dass es sich bei den oben genannten Angaben um beispielhafte Werte handelt und eine Erreichung dieser Werte nicht garantiert werden kann.
- Ø Der Company Bonus wird jährlich nach Abschluss des Geschäftsjahres als Einmalzahlung auf Grundlage des Unternehmenserfolges gewährt. Bei einer Zielerreichung von 200% kann der o.g. Betrag ausbezahlt werden.
- Ø Die Überstunden sind im Gegensatz zu den Angeboten der meisten Wettbewerber bei uns nicht in der vertraglich vereinbarten Arbeitszeit enthalten. Die geleisteten Überstunden können Sie ansammeln (max. 200h pro Jahr) und dann wieder in Freizeit umwandeln oder auszahlen lassen. Der Abbau von Überstunden kann von Accenture angewiesen werden. Für das Vergütungspaket wurde als Rechenbeispiel ein Wert von 10 % (4h/Woche) angesetzt und mit eingerechnet. Der angegebene Betrag steht nicht fest und es ergibt sich hieraus kein Anspruch für den Mitarbeiter. Es gelten die jeweils gültigen innerbetrieblichen Regelungen.
- Ø Darüber hinaus bieten wir Ihnen eine Reihe zusätzlicher Benefits. Weitere Zusatzleistungen sind beispielsweise: Aktienprogramm, Ansammlung von Bonusmeilen, Versicherungen, usw. Detaillierte Infos erhalten Sie zusammen mit Ihrem Arbeitsvertrag.
- Ø Die angegebenen variablen Vergütungsbestandteile geben Beispielwerte aus vorangegangenen Jahren wieder und werden nach den jeweiligen innerbetrieblichen Regelungen jährlich überprüft und ggf. angepasst und stehen unter dem Vorbehalt der fortbestehenden Betriebszugehörigkeit und Freiwilligkeit. Aus den hier aufgeführten Beispielwerten ergibt sich kein Rechtsanspruch auf Auszahlung dieser Beträge. Die hier zusammengefassten Eckpunkte geben nicht vollständig die bei Zustandekommen eines Arbeitsvertrages mit Accenture geltenden Arbeitsbedingungen wieder. Sie stehen unter dem Vorbehalt des Abschlusses eines schriftlichen Arbeitsvertrages mit Accenture und gelten nur in der Form, in der sie durch einen solchen schriftlichen Arbeitsvertrag konkretisiert werden.
- Ø Die Probezeit beläuft sich auf sechs Monate.

Vertragsdetails für Hamza Ben Zayed

Level:	12 - Associate	Office:	Frankfurt Kronberg
Months at Level:	0	Starttermin Schulung:	01.06.2021
Urlaub (Tage):	25	Technology Jump Start:	DevOps
Talent Segment:	Software Engineering		

Gerne halten wir unser Angebot bis zum 02.04.2021 für Sie aufrecht.

Accenture wird Ihnen in den nächsten Tagen einen Arbeitsvertrag zukommen lassen, in dem die hier genannten Daten konkretisiert werden. In Bezug genommene Policies und Betriebsvereinbarungen können vor Abschluss des Arbeitsvertrages vor Ort beim zuständigen Recruiter eingesehen werden.